

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมวันวิสาข ชั้น ๘ อาคารสรรพวิชัยบริการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่บางพระ

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๓. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ
๔. นายจรูญโรจน์ บทดำริห์	กรรมการ
๕. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุภัทร บุญส่ง)	กรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์สุนันต์ สกลไชย	กรรมการ
๒. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนากฎหมาย (นายศิริพงษ์กร ชูสังข์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นางจตุพร อรุณภมลศรี	รองอธิการบดี
๓. นางสาววรรณมน ทวีกิตติวงศ์	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
๔. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมพู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามผู้ร่วมชี้แจงในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นายฉณการ ภันธนิพงส์	รองอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประหยัด กองสุข	ผู้ช่วยอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๔. นางสาววิณัฐกานต์ รัตนธีรวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพ
๕. นางสาวภคมน คงสมมาตย์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๖. นางณฐากาญจน์ จันทวงศ์กุลพัฒน์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๘. นางสาวดวงใจ นพวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมโดยที่ประชุมได้มีมติรับรองวาระการประชุมทั้งหมดและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการได้เข้าร่วมประชุมที่ประชุมอธิการบดี ๙ มทร. เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. สุรเกียรติ์ เสถียรไทย นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้กล่าวว่า สิ่งที่มาวิทยาลัยทั่วโลกกำลังประสบอยู่คือขณะนี้อาจารย์ผู้สอนยังมีความรู้ที่เป็นชุดความรู้เก่าอยู่แล้วนำมาสอนเด็กยุคปัจจุบันเพื่อนำไปใช้กับงานในอนาคต ซึ่งเป็นไปได้ค่อนข้างยาก ดังนั้น จึงต้องมีการปรับเปลี่ยน

EEC ได้ประมาณความต้องการบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ว่ามีความต้องการประมาณ ๔๗๕,๖๖๘ อัตรา ขณะนี้เมื่อโรงงานต้องการแรงงานโรงงานก็จะเข้ามาหาวิทยาลัยเพื่อให้สร้างแรงงานให้กับโรงงาน “โรงงาน - โรงเรียน - โรงงาน” โดยเรียกความร่วมมือลักษณะนี้ว่า “UNIVERTORY” เป็นกระบวนการทำงานร่วมระหว่างมหาวิทยาลัย (University) กับโรงงานอุตสาหกรรม (Factory) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดเตรียมเป็นลักษณะโครงการ “CWIE - เรียนฟรี - มีรายได้” ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีโรงงาน จึงใช้ CWIE เป็นเหมือนสถานประกอบการโดยฝึกให้อาจารย์คิดเสมือนเป็นสถานประกอบการให้เกิดรายได้ มีรายได้ไปเลี้ยงนักศึกษา ซึ่งใน CWIE จะมีการเรียน การสอน การฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นต่างๆ

การพัฒนาทักษะบุคลากรตามแนวทาง EEC Model (Demand Driven Education EEC Model type A) จะเริ่มต้นด้วยการประสานงาน ทำสัญญา ทำหลักสูตรร่วมกัน ทำงานร่วมกัน (Work Integrated Learning) จบการศึกษาได้วุฒิปริญญาตรีและใบรับรองจากฐานวิชาชีพ แล้วเข้าทำงานกับอุตสาหกรรมที่สนับสนุน ซึ่งในระดับอุดมศึกษาในเขตแปดริ้วและชลบุรี จะมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยมีเขตพื้นที่บางพระ และวิทยาเขตจันทบุรี แต่เมื่อเปิดให้อาจารย์จัดทำโครงการนำเสนอ พบว่ามีแต่โครงการลักษณะใช้เงินไม่พบโครงการลักษณะหารายได้เลย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการคิดแบบผู้ประกอบการยังไม่เกิด ยังยึดติดอยู่กับวิธีคิดแบบเก่าๆ เพราะลักษณะของสถานประกอบการเมื่อมีการใช้เงินจะต้องก่อให้เกิดรายได้

การศึกษายุคศตวรรษที่ ๒๑ จำเป็นต้องปรับภูมิทัศน์ใหม่ให้สอดคล้องกับโลกแวดล้อมที่ปรับเปลี่ยนแปลงไป ทั้งในแง่หลักสูตร ระบบการเรียนการสอน การให้บริการทางการศึกษา รวมถึงการเสริมสร้างทักษะในระยะสั้น ทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ คือด้านภาษาและการสื่อสาร ด้าน CODING และกลุ่ม STEAM ซึ่ง S คือ Science T คือ Technology E คือ Engineering A คือ Art และ M คือ Math

ซึ่งจากการได้ลงพื้นที่วิทยาเขตจันทบุรีในช่วงที่ผ่านมาจึงทดลองคิดตัวอย่างโครงการหารายได้ อย่างยั่งยืน เช่น

- | | |
|---|-------------------------------|
| • โครงการเพาะกล้าทุเรียน (๑๔๐ ไร่) | ๖๐๐ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการเก็บน้ำไว้เป็นต้นทุนในการผลิต (๕๐ ไร่) | (๑๐ ล้านบาท/ปี) ไม่คิด |
| • โครงการเก็บใบไม้ เก็บมูลสัตว์ ผลิตดินปุ๋ย | ๒๗ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการผลิตน้ำจุลินทรีย์ | ๑๐๘ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการปลูกผัก (๒๐ ไร่) | ๒๔ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการปลูกตำลึง (๕๐ ไร่) | ๗๕ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการสวนทุเรียน (๑๐๐ ไร่) | ๓๐ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการสวนผลไม้อื่น (๒๐ ไร่) | ๓ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการไม้ประดับ (๓๐ ไร่) | ๓๖ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการแปรรูปผลิตภัณฑ์และอาหาร | ๑๒๐ ล้านบาท/ปี |
| • โครงการ certify ผลิตภัณฑ์การเกษตร | (อนาคต ๕๐๐ ล้านบาท/ปี) ไม่คิด |

รวม **๑,๐๒๓ ล้านบาท/ปี**

ทั้งนี้ยังไม่รวม การท่องเที่ยว กิจกรรมจัดฝึกอบรม และอื่นๆ

หากวิทยาเขตจันทบุรีทดลองเปิดหลักสูตรใหม่ เช่น GE (วิชาเอกลักษณะจันทบุรี) โดยที่นักศึกษา ๑ คน เวลาเรียน ๑๗ สัปดาห์ เรียนจริง ๑๕ สัปดาห์ ๕ วัน ต่อสัปดาห์

รวมเรียนจริง	๗๕ วัน ต่อเทอม
ปลูกกล้าทุเรียนเฉลี่ยวันละ	๒๐ ต้น
ตลอด ๑ เทอม ปลูกได้	๑,๕๐๐ ต้น
ดูแลรักษา ๒ ปี ขายได้	๒,๐๐๐ บาท/ต้น
สร้างรายรับให้ มทร.	๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
จ่ายค่าเทอม+ค่ากินอยู่ ๓ ปี	๕๔๐,๐๐๐ บาท
หักต้นทุนการผลิต	๔๖๐,๐๐๐ บาท
สร้างรายได้ (กำไร) ให้ มทร.	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคน

สรุป โครงการปลูกกล้าทุเรียน ในวิชา GE นักศึกษา ๑ คน เรียนวิชา GE เอกลักษณะจันทบุรี ๑ เทอม มีรายได้จ่ายค่าเทอม+กินอยู่ได้ ๓ ปี หลังหักค่าใช้จ่ายสร้างรายได้ให้ มทร. ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท กรณีมีนักศึกษาเรียน ๓๐๐ คน ต่อปี สร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย ๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

แหล่งน้ำที่วิทยาเขตจันทบุรี ซึ่งมีที่ดินประมาณ ๑,๕๐๐ ไร่ (๒,๔๐๐,๐๐๐ ตารางเมตร) มีฝนตกเฉลี่ย ๒,๕๐๐ มิลลิเมตร ต่อปี เท่ากับมีปริมาณน้ำฝนตกลงบนพื้นที่ ๖,๐๐๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร (เทียบเท่า ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี) หากเก็บเพิ่มอีก ๑,๐๐๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร เท่ากับ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้เป็นต้นทุนงานฟาร์มประมาณ ๕๐๐ ไร่

ทุนธรรมชาติที่มีในวิทยาเขตจันทบุรี กิ่งไม้ เศษไม้ ใบไม้ ใบหญ้า เมื่อนำมาเข้าเครื่องบดเป็นผง ผสมกับมูลสัตว์ จุลินทรีย์ EM แล้วปรุงแต่งสารอาหารในดิน ก็สามารถนำดินออกไปจำหน่ายเป็น ดินสำหรับพืช ไม้ พืชหัว พืชดอก และพืชผลได้

หากลองเปรียบเทียบการปลูกทุเรียน ผลไม้อื่นๆ และการทำนา กับการปลูกตำลึง ปลูกผัก และไม้ประดับ จะพบว่า การปลูกตำลึง ปลูกผัก และไม้ประดับ จะสร้างรายได้มากกว่า แต่จะต้องนำระบบ AI และ IoT เข้ามาใช้งานด้วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

วิทยาเขตจันทบุรี มีคณะ ๒ คณะ คือคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร และคณะเทคโนโลยีสังคม ซึ่งปัจจุบันแต่ละคณะทำงานในพื้นที่สาขาวิชาของตนเอง มีความร่วมมือในเชิงธุรกิจและวิชาการค่อนข้างน้อย หากมีศูนย์นวัตกรรมธุรกิจและวิศวกรรมบูรณาการ เข้ามาสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างคณะและสาขาวิชา จะก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการเน้นผลลัพธ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งผู้ที่เข้าศึกษาจะรับทั้งสายอาชีพและสายสามัญ รวมถึงการเทียบโอน จากนั้นเปิดระดับปริญญาโทปริญญาเอก เพื่อเสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม แต่หากมหาวิทยาลัยไม่เปลี่ยนมุมมอง ทักษะคิดรวมถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติได้อย่างคล่องตัว ก็จะประสบความสำเร็จได้ยาก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. รับทราบการได้เข้าร่วมประชุมที่ประชุมอธิการบดี ๙ มทร.
๒. เห็นชอบหลักคิดโครงการหารายได้อย่างยั่งยืนและมอบมหาวิทยาลัยนำไปดำเนินการ
๓. มอบคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยนำไปวิเคราะห์และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ที่ลาประชุม ได้แก่
 - ๑) รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย กรรมการ
 - ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนากฎหมาย (นายศิริพงษ์ ชูสังข์) ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. การประชุมครั้งนี้ มีระเบียบวาระเพิ่มเติม จำนวน ๔ วาระ ได้แก่

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง รับทราบรายชื่อผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษารองรับการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง มาตรการช่วยเหลือค่าเล่าเรียนของสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในสถานการณ์ การระบาดของเชื้อโรคโควิด-๑๙

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการศึกษาโครงการจัดตั้งสำนักวิชา Integrated Engineering Systems ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง พิจารณาผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม
เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘๗ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมขอเพิ่มเติมมติที่ประชุมในรายงานการประชุมหน้า ๒๓ ระเบียบวาระที่ ๕.๑ รายงาน
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยเพิ่มข้อความในมติดังนี้ “และมอบมหาวิทยาลัยนำไปดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป” จากนั้นจึงรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง / เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติ
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งมีข้อสังเกตควรให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เช่นนี้ตลอด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลตะวันออก จึงนำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ
เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ ดังมีรายละเอียดตามตารางสรุปผลฯ ที่แนบ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

เอกสารหน้า ๔๖ วาระที่ ๔.๒ รับทราบกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
(งบประมาณแผ่นดิน) ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ชะเนนั้งงบประมาณด้านการวิจัยไม่มีปรากฏ
ในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี เนื่องจากงบบวิจัยจะต้องไปขอในงบกองทุน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรแจ้ง
นักวิจัยทั้งหมดให้เตรียมความพร้อมเมื่องบประมาณประกาศใช้ให้รอตกลงได้เลย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยนำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง / เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามที่กฎหมายกำหนด

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ และองค์ประกอบกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย โดยที่ประชุมได้มีมติรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบ ในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด โดยสรุปดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๑.๑) คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลั่นกรองรายชื่อแล้ว และได้มีมติเห็นสมควรนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ จำนวน ๒ ท่าน ต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณา เรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิธ ทองโรจน์

ลำดับที่ ๒ นายวิระชัย นาควิบูลย์วงศ์

๑.๒) ได้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิธ ทองโรจน์ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมอบประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิธ ทองโรจน์ ได้ตอบรับการทาบทามการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๑.๔) เนื่องจากมีกรณีร้องเรียน/ทักท้วงการเสนอชื่อ ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ (วาระลับ) โดยที่ประชุมมีมติมอบฝ่ายกฎหมายของมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็น และเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเห็นว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณา เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

๑.๕) คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๑.๖) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เพิกถอนมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ได้มีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกใหม่ โดยต้องพิจารณาเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๘/ว๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายเดชา ดิผดุง เป็นประธานกรรมการ พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช และรองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา เป็นกรรมการ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๑.๗) มหาวิทยาลัยฯ ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑.๘) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๖)/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ สรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติ

กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยให้ทาบทามเรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

๑.๙) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบรายชื่อกรรมการจากคำแนะนำของ คณะกรรมการการอุดมศึกษาจำนวนสองคน เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการทาบทามอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเรียงตามลำดับ

๑.๑๐) มหาวิทยาลัยฯ ได้รับการตอบรับจาก รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์ และนายถนอม อินทรกำเนิด เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๒๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๑๑) คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ออกประกาศคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๕ (๕) และที่กำหนดในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๑๒) คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบ และแก้ไขปัญหารัฐธรรมนูญในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ราย นายวิชัย ทองแดง

๑.๑๓) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติที่เห็นชอบผลการลงคะแนนเลือก นายวิชัย ทองแดง ให้เป็นบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พร้อมทั้งรับรองผลการลงคะแนน และมอบประธานกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๑๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๔๙๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณานำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรง พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เสนอเรื่องไปยัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรียบร้อยแล้ว

๑.๑๕) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๑๓)/๓๔๔๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขอให้จัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการ ดำเนินการเพิ่มเติม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑.๑๖) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๑)/๐๔๑๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณานำความ กราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพิ่มเติม เสนอเรื่องไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรียบร้อยแล้ว

๒. การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๑) คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อที่ ประชุมฯ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อ ที่ได้รับการนำเสนอให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดย คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้รับทราบแล้ว

ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิเสนอสภามหาวิทยาลัย

๒.๒) เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจพบการได้มาซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงส่งผลต่อการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขณะนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเลือกประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ และจะสามารถนัดที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดประชุมคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๓) ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คนเรียบร้อยแล้ว

๒.๔) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอบถามเจ้าตัว เพื่อยืนยันในการรับตำแหน่งอีกครั้ง

๒.๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกและขอข้อมูลประกอบการนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งขอให้แจ้งการยืนยันที่จะให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอชื่อเพื่อนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีการแจ้งยืนยันมาแล้ว จำนวน ๑๓ คน และแจ้งปฏิเสธจำนวน ๑ คน คือ ดร.ชุมพล พรประภา (ด้านการบริหารงานบุคคล) เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ อาจส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

๒.๖) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้ง นางสาวสมัญญา พิมพ์ลาย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๒) มอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหาฯ

๒.๗) มหาวิทยาลัยฯ ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๘) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๖)/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติ

กรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน โดยให้หาบาทตาม เรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

๒.๙) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบรายชื่อกรรมการจากคำแนะนำของ คณะกรรมการการอุดมศึกษาจำนวนสองคน เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการหาบาทตามอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเรียงตามลำดับ

๒.๑๐) มหาวิทยาลัยฯ ได้รับการตอบรับจาก รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์ และนายถนอม อินทรกำเนิด เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๒๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒.๑๑) คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการสรรหาผู้สมควรดำรง ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๑๒) คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสพการณ์ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ และพิจารณากันกรองเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการ บริหารงานบุคคล และได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับ ดังนี้

- ลำดับที่ ๑ ศาสตราจารย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง
- ลำดับที่ ๒ นางสาวกนกพร มรรคอมร

๒.๑๓) ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียบร้อยแล้ว ผลการลงมติเห็นชอบให้เสนอชื่อ นางสาวนกพร มรรคอมร เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก

๒.๑๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกและขอข้อมูลประกอบการนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งขอให้แจ้งการยืนยันที่จะให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอชื่อเพื่อนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีการแจ้งยืนยันจาก นางสาวนกพร มรรคอมร เรียบร้อยแล้ว

๒.๑๕) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแต่งตั้ง นางสาวนกพร มรรคอมร เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒.๑๖) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๕๐๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณานำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๒.๑๗) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๑๓)/๑๕๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขอให้จัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการดำเนินการเพิ่มเติม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๒.๑๘) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๑)/๐๔๐๘ ถึงผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ ราย เพื่อขอเอกสารเพิ่มเติมสำหรับใช้ประกอบการนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๑๙) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำหนังสือส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณานำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติม เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรียบร้อยแล้ว

๓. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดี

๓.๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเลือก รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด ตามนัยของความในข้อ ๑๓ วรรคสอง ของข้อบังคับฯ

๓.๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๔)/๐๑๑๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณานำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๓.๓) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือลับ ที่ อว ๐๒๓๓.๓(๓.๑๖)/๑๐๒๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ชี้แจง ข้อร้องเรียนการเสนอโปรดเกล้าฯ

๓.๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือลับ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๑)/๐๕๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ชี้แจงข้อเท็จจริงและส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเสนอไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรียบร้อยแล้ว

๔. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๔.๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ...

๔.๒) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ข้อ ๖ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ข้อ ๖ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๕. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๕.๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

๕.๒) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหกคน ตามความในมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ข้อมูลจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เปิดรับสมัครนักศึกษาจำนวน ๖๓ หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๔ หลักสูตร หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน ๙ หลักสูตร ซึ่งเป็นปริญญาโท ๗ หลักสูตร และปริญญาเอก ๒ หลักสูตร

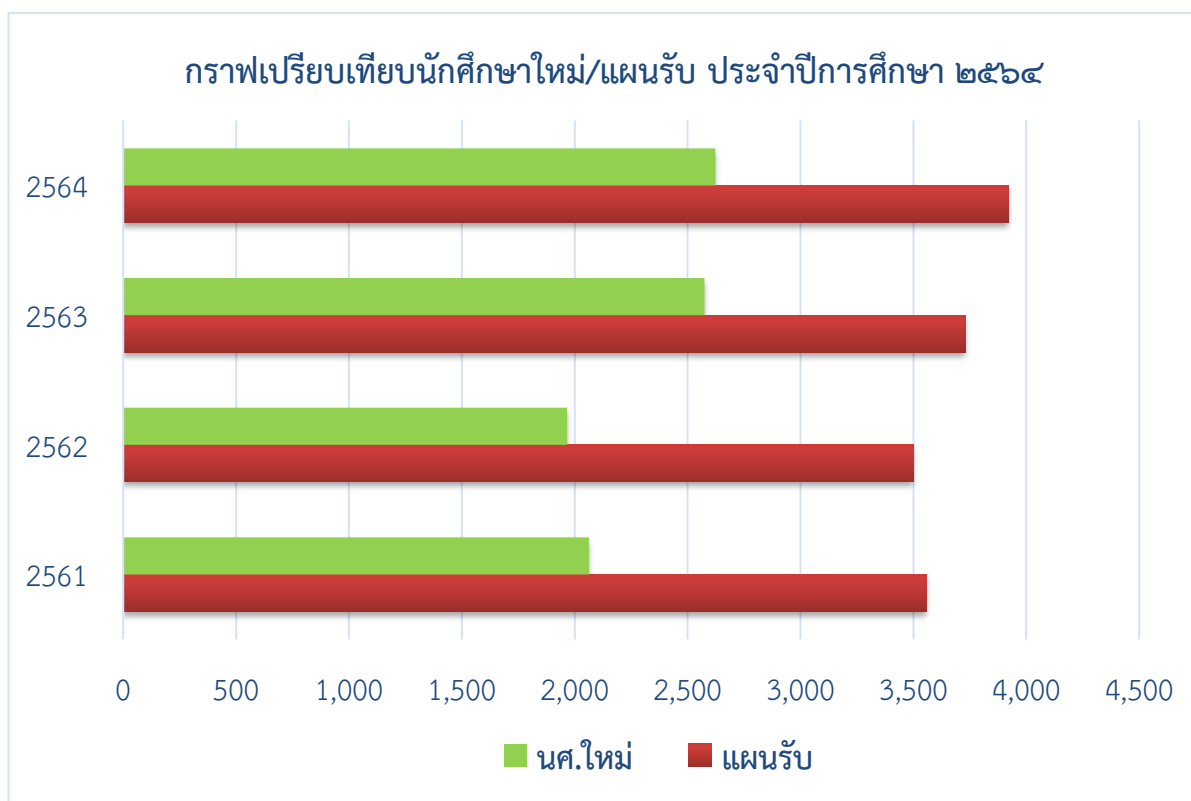
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้สรุปจำนวนนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมียอดนักศึกษาใหม่จำนวนทั้งสิ้น ๒,๖๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๑ จากแผนรับนักศึกษา และเมื่อพิจารณาแยกตามวิทยาเขต/เขตพื้นที่ พบว่า

- ส่วนกลาง พื้นที่บางพระ เปิดรับนักศึกษาจำนวน ๒๔ หลักสูตร
ระดับปริญญาตรี ๒๐ หลักสูตร ปริญญาโท ๓ หลักสูตร และปริญญาเอก ๑ หลักสูตร
มีจำนวนนักศึกษาใหม่ ๗๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๘ จากแผนรับนักศึกษา
- เขตพื้นที่จักรพงษ์ภูวนารถ เปิดรับนักศึกษาจำนวน ๑๕ หลักสูตร
ระดับปริญญาตรี ๑๒ หลักสูตร ปริญญาโท ๒ หลักสูตร และปริญญาเอก ๑ หลักสูตร
มีจำนวนนักศึกษาใหม่ ๖๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๘ จากแผนรับนักศึกษา

- วิทยาเขตจันทบุรี เปิดรับนักศึกษาจำนวน ๑๖ หลักสูตร
ระดับปริญญาตรี ๑๖หลักสูตร
มีจำนวนนักศึกษาใหม่ ๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๓ จากแผนรับนักศึกษา
- เขตพื้นที่อุเทนถวาย เปิดรับนักศึกษาจำนวน ๘ หลักสูตร
ระดับปริญญาตรี ๖ หลักสูตร และปริญญาโท ๒ หลักสูตร
มีจำนวนนักศึกษาใหม่ ๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๓ จากแผนรับนักศึกษา

กราฟแสดงการเปรียบเทียบข้อมูลจำนวนนักศึกษาใหม่/แผนรับ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ปีการศึกษา	แผนรับ	จำนวน นักศึกษาใหม่	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๑	๓,๕๖๐	๒,๐๖๒	๕๗.๙๒
๒๕๖๒	๓,๕๐๐	๑,๙๖๖	๕๖.๑๗
๒๕๖๓	๓,๗๓๐	๒,๕๗๕	๖๙.๐๓
๒๕๖๔	๓,๙๒๐	๒,๖๒๓	๖๖.๙๑



ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดทำข้อมูลยอดนักศึกษาปัจจุบันให้ละเอียด โดยแบ่งส่วนเป็นจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ นักศึกษาที่คงอยู่ บัณฑิตที่จบ และนำรายงานสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมทุกครั้ง
๒. มหาวิทยาลัยควรนำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อหาวิธีเพิ่มจำนวนผู้เข้าศึกษา วิธีสร้างแรงดึงดูดให้อยากเข้ามาเรียน
๓. จำนวนนักศึกษาใหม่วิทยาเขตจันทบุรีและเขตพื้นที่อุเทนถวาย มีนักศึกษาเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ ๘๐ จากแผนรับนักศึกษา ในขณะที่เขตพื้นที่จักรพงษ์ภูวนารถ และเขตพื้นที่บางพระ มีนักศึกษาเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ ๕๐ จากแผนรับนักศึกษา ดังนั้น ควรมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเขตพื้นที่การศึกษาว่ามีวิธีการเพิ่มจำนวนผู้เข้าศึกษาอย่างไร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง กำหนดการตรวจประเมิน และรายชื่อคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้ได้ทราบสถานภาพที่แท้จริง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงกำหนดการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|---------------|-------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ | ลัมไชแสง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ทรงวิทย์ | เจริญกิจชนลาภ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ | จำรัสจรูญผล | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนีย์ | พวงยาณี | เป็นกรรมการ |
| ๕. อาจารย์ณัฐวุฒิ | ว่องทรัพย์ทวี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ “มาตรา ๔๗ ให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย ระบบการประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพภายนอก” ประกอบกับ กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ กำหนดให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาแต่ละระดับและประเภทการศึกษาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จัดให้มีการประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ติดตามผลการดำเนินการเพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และจัดส่งรายงานการประเมินตนเองให้แก่หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่กำกับดูแลสถานศึกษาเป็นประจำทุกปี สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ในการนี้ สำนักงานประกันคุณภาพ จึงขอเสนอกำหนดการตรวจประเมิน และรายชื่อคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง รับทราบรายชื่อผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
รองรับการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ

สรุปเรื่อง

ด้วย กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓ วรรคสอง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งอย่างน้อยต้องมีผู้แทนของสำนักงานปลัดกระทรวงอยู่ด้วย เพื่อประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองตามวรรคหนึ่ง

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษารองรับการผลิตกำลังคนระดับสูง เฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ และได้มีคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๐๗/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษารองรับการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตาม ความต้องการของประเทศ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๓/ว ๘๔๙๐ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอส่งรายชื่อผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัยฯ คือ รองศาสตราจารย์พาสีทธิ์ หล่อธีรพงศ์ ที่ปรึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุม ตามข้อ ๑๓ ของกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง มาตรการช่วยเหลือค่าเล่าเรียนของสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ในสถานการณ์ การระบาดของเชื้อโรคโควิด-๑๙

สรุปเรื่อง

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ทำให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนในด้านเศรษฐกิจ ท่านนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) จึงได้กำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือในหลายด้าน หนึ่งในนั้นคือมาตรการช่วยเหลือด้านการศึกษา ในส่วนของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล) และประธาน ทปอ. ๔ เครือข่าย ร่วมกันกำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือนิสิตนักศึกษา เพื่อช่วย ลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง ที่ได้รับผลกระทบจากพิษเศรษฐกิจ จึงขอความร่วมมือจากสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ช่วยเหลือนิสิตนักศึกษา โดยมีมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการช่วยเหลือค่าเล่าเรียน และค่าธรรมเนียม สำหรับนักศึกษาไทย ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ทั้งภาคปกติและภาคสมทบ กำหนดเป็นขั้นของการเยี่ยวย่างดังนี้

๑.๑ ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียม ต่อภาคการศึกษา ที่ต้องจ่าย ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ลดให้ ๕๐%

- เด็กจ่าย ๒๕,๐๐๐ บาท
- รัฐจ่าย ๑๕,๐๐๐ บาท
- มหาวิทยาลัย ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียม ต่อภาคการศึกษา

ที่ต้องจ่าย ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๑ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท ลดให้ ๓๐%

- เด็กจ่าย ๑๔,๐๐๐ บาท
- รัฐจ่าย ๓,๖๐๐ บาท
- มหาวิทยาลัย ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๓ ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียม ต่อภาคการศึกษา ที่ต้องจ่าย ตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๑ บาท

ขึ้นไป ลดให้ ๑๐%

๒. ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมที่ลดเป็นขั้นตามข้อ (๑) รัฐบาลและสถาบันอุดมศึกษาร่วมกันเยี่ยวยาในสัดส่วน ๖๐:๔๐ ตามลำดับ

๓. ขอความอนุเคราะห์ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดเตรียมความพร้อมของข้อมูลนักศึกษาเป็นรายบุคคล รายคณะ/ส่วนงาน เพื่อการบริหารจัดการตามมาตรการการเยี่ยวยา ให้แล้วเสร็จภายในสัปดาห์นี้

โดยกองนโยบายและแผนได้กรอกแบบสำรวจมาตรการช่วยเหลือค่าเล่าเรียน ตามแนวทางดังนี้

๑. กลุ่มคณะที่มีค่าเล่าเรียนไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท มีกี่คณะ ให้ระบุค่าเล่าเรียน

และจำนวนนักศึกษา

๒. กลุ่มคณะที่มีค่าเล่าเรียน ๕๐,๐๐๑ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้ระบุค่าเล่าเรียน

และจำนวนนักศึกษา

๓. กลุ่มคณะที่มีค่าเล่าเรียนเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีกี่คณะ ให้ระบุค่าเล่าเรียน

และจำนวนนักศึกษา

สรุปผลการสำรวจมาตรการช่วยเหลือค่าเล่าเรียนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกสรุปได้ดังต่อไปนี้

- จำนวนนักศึกษารวม ๗,๓๗๖ คน
- ค่าบำรุงการศึกษารวม ๑๑๕,๙๓๕,๙๐๐ บาท
- ลดหย่อนรวม ๕๗,๘๒๓,๙๕๐ บาท
- รัฐสนับสนุน ๖๐% คิดเป็น ๓๔,๖๙๕,๓๗๐ บาท
- มหาวิทยาลัยสนับสนุน ๔๐% คิดเป็น ๒๓,๑๒๘,๕๘๐ บาท

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากการดำเนินการในงบประมาณปีพ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งอยู่ในช่วงคาบเกี่ยวกับไตรมาสที่ ๔ อาจส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยอาจมีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณบางส่วน และ/หรือขออนุมัติใช้เงินในกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกและกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อนักศึกษา) ในการชดเชยงบประมาณส่วนที่นำออกไป ในกรอบวงเงินร้อยละ ๒๐ ซึ่งจะนำเสนอในคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) พิจารณาอีกครั้ง ปัจจุบันนี้กรณีการขอใช้งบประมาณกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้กำหนดไว้ว่าหากมีความจำเป็นเร่งด่วนสามารถขออนุมัติใช้เงินได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะต้องมีการจัดทำเป็นแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อขออนุมัติตามวิธีการทางงบประมาณเหมือน งบประมาณปกติ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

จากการพิจารณาเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้ถูกจัดสรรในรูปแบบกองทุน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ทั้งหมดแล้ว ดังนั้น ในกรอบวงเงินที่มหาวิทยาลัยขออนุมัติในสัดส่วน ร้อยละ ๒๐ นั้น ไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นชอบให้ดำเนินการตามข้อเสนอได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบมาตรการช่วยเหลือค่าเล่าเรียนของสถาบันอุดมศึกษา สังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และอนุมัติให้มหาวิทยาลัยฯ ใช้เงินในกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก และกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อนักศึกษา) ในการชดเชย งบประมาณส่วนที่นำออกไป ในกรอบวงเงินร้อยละ ๒๐ ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและ ทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ให้ความเห็นชอบรายการงบประมาณต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการศึกษาโครงการจัดตั้งสำนักวิชา Integrated Engineering Systems ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ตามคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๐๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาโครงการจัดตั้งสำนักวิชา Integrated Engineering Systems ทางคณะกรรมการฯ จึงได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. จากที่ประชุมได้มอบให้เลขาฯ นำเสนอรายงานผลการประชุมเพื่อให้ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ทราบถึงผลการดำเนินการของคณะกรรมการ ศึกษาโครงการจัดตั้งสำนักวิชาฯ ซึ่งที่ประชุมได้มีการอภิปรายไว้โดยมีสาระสำคัญต่างๆ จึงได้นำรายงานผลของการ ประชุมแจ้งให้ทราบดังนี้

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประหยัด กองสุข) นำเสนอต่อคณะกรรมการถึงที่มา เหตุผลและความเป็นไปได้ของโครงการจัดตั้งส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษาคณะ/สำนักวิศวกรรมและเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือสำนักวิศวกรรมบูรณาการ โดยสาระสำคัญประกอบด้วย ชื่อและลักษณะโครงการ สถานที่ตั้งโครงการ ระยะเวลาดำเนินโครงการ เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งคณะ/สำนักวิศวกรรมและเทคโนโลยี พันธกิจ วัตถุประสงค์ โครงสร้างการบริหารงาน ระบบบริหารบุคคล เป้าหมายผลผลิต การควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงาน แหล่งที่มาของรายได้ ระบบบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สิน แผนการดำเนินงาน ครอบคลุมถึง แผนการด้านการเรียนการสอน แผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษา แผนการรับนักศึกษา แผนการพัฒนาหลักสูตร แผนพัฒนางานกิจการนักศึกษา แผนพัฒนางานประกันคุณภาพ แผนพัฒนางานบริหาร แผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน แผนพัฒนางานวิจัย แผนพัฒนางานบริการวิชาการแก่ชุมชน แผนพัฒนางานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรวมถึงนำเสนอเกี่ยวกับปัจจัยเกื้อหนุน รายการครุภัณฑ์ที่จำเป็นระยะเริ่มต้น การเปิดดำเนินการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ แผนดำเนินงานโครงการ

สรุปเหตุผลและความจำเป็นในการจัดตั้งคณะ/สำนักวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยี/วิศวกรรมบูรณาการไว้ว่า เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคือ ผู้ที่จะเข้าศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และหน่วยงานภายนอก ความต้องการศึกษาต่อในสาขาวิศวกรรมในเชิงบูรณาการที่หลากหลายสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างสูง ความต้องการศึกษาต่อของสาขาวิศวกรรมในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลของกลุ่มจังหวัด และเป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ เช่น EEC และ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ต่อมาประธานคณะกรรมการ (รองศาสตราจารย์ ดร.สมนัต สกลไชย) ได้เสนอแนะเพิ่มเติมว่า ส่วนงานที่เสนอเพื่อจัดตั้งดังกล่าว หากได้รับการเห็นชอบและจัดตั้งเป็นส่วนงานเทียบเท่าคณะได้สำเร็จ ในอนาคตอาจไม่สามารถใช้งบประมาณในการดำเนินงานได้ โดยเฉพาะกรณีที่บุคลากรที่เป็นข้าราชการและพนักงานเกษียณอายุราชการเมื่อมีอาจารย์หรือบุคลากรมาทดแทน มีความเป็นไปได้สูงที่จะต้องใช้งบรายได้ของสาขาเพื่อเป็นค่าตอบแทน จึงเสนอให้ทบทวนแผนของรายรับ-รายจ่าย ให้แยกเป็นรายรับแรกและรายรับที่ได้รับจัดสรร โดยให้วางแผนค่าใช้จ่ายในระยะยาว และศึกษาถึงความเป็นไปได้ในของแผนค่าใช้จ่ายที่ต้องครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดซึ่งจำเป็นต้องหารือและวางแผนทางร่วมกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องในมหาวิทยาลัย ได้แก่ กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล และกองคลัง ในด้านของหลักสูตรที่มีแผนเปิดหลักสูตรระดับปริญญาโท อยากให้คำนึงถึงความเป็นไปได้เกี่ยวกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณสมบัติ และได้ตั้งข้อสังเกตว่า หากดำเนินงานภายใต้สังกัดเดิมซึ่งมีสถานะเป็นคณะอยู่แล้วนั้น จะสามารถดำเนินได้หรือไม่ แต่หากต้องการแยกเป็นส่วนงานภายในเทียบเท่าคณะที่ดำเนินงานโดยไม่ได้อยู่ภายใต้กฎกระทรวงก็จะมีข้อจำกัดและกฎหมายรองรับที่แตกต่างกัน จึงอยากให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องศึกษาอย่างถ่องแท้ถึงข้อแตกต่างนี้ ซึ่งจะมีข้อได้เปรียบเสียของสถานะที่แตกต่างกันอยู่ ส่วนทางกรรมการ (ดร.สำเริง วงศ์ศักดิ์) ได้แสดงความคิดเห็นว่าเห็นด้วยกับหลักการโครงการจัดตั้งหน่วยงานที่เน้นการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ ซึ่งเป็นการจัดการศึกษาบูรณาการข้ามศาสตร์ แต่การจัดตั้งสำนักวิชานั้น อาจจะซ้ำซ้อนกับสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตบางพระ จึงเสนอแนะว่า ในช่วงแรกอาจให้

ส่วนงานที่แฝงอยู่ในสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตบางพระ เมื่อเป็นที่รู้จักและมีศักยภาพเพียงพอจึงจะแยกออกมาเป็นสำนักวิชา และอยากให้คณะทำงานหารือร่วมกับหน่วยงานในวิทยาเขตบางพระถึงทิศทางของ EEC ว่ามีแนวโน้มอย่างไร เพื่อวางแผนการดำเนินงานในการจัดการศึกษาในอนาคต ทางด้านกรรมการ (ดร.จตุพร อรุณกมลศรี รองอธิการบดี) ได้เสนอแนะเพิ่มเติมว่าให้คณะทำงานวิเคราะห์รายรับและรายได้ โดยให้วิเคราะห์และคำนึงถึงพื้นฐานความเป็นจริงของปริมาณนักศึกษา และพื้นที่ในการจัดการศึกษาด้วย ฝ่ายกรรมการและเลขานุการ (ดร.ฉณการ ภักดิ์พิงส์) จึงได้หารือในที่ประชุมว่า โครงการดังกล่าวนี้ มีความประสงค์จะจัดตั้งในรูปแบบคณะวิชาหรือจัดตั้งเป็นหน่วยงานใหม่ที่สามารถจัดการเรียนการสอนและหารายได้ ซึ่งได้จัดทำและเสนอร่างของแนวทางการบริหารงานไว้สองแนวทาง ได้แก่ การบริหารงานในส่วนงานที่เทียบเท่าคณะและการบริหารงานของหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สำนักงานอธิการบดี ซึ่งจะมีลักษณะการดำเนินงานและการบริหารงานรวมถึงส่วนของเงินงบประมาณจะมีความแตกต่างกัน ตัวอย่างเช่น สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ซึ่งจะมีรูปแบบและการดำเนินงานและมีส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ แต่สำหรับสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ภูวนารถ เป็นส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้สำนักงานอธิการบดีซึ่งจะมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมากกว่าและสามารถดำเนินการจัดการศึกษาได้ลักษณะเดียวกันกับคณะวิชาอื่น

ประธานคณะกรรมการ (รองศาสตราจารย์ ดร.สุมนต์ สกลไชย) ได้สรุปในประเด็นเกี่ยวกับสถานะของหน่วยงานจากที่มีการอภิปรายและเสนอแนะว่าอาจสามารถจัดตั้งได้ในสามรูปแบบ คือ รูปแบบที่หนึ่งให้จัดตั้งเป็นส่วนงานวิศวกรรมศาสตร์เฉพาะของวิทยาเขตจันทบุรีก็ได้ แต่อาจขัดข้องกับสำนักวิศวกรรมศาสตร์ที่มีอยู่แล้วทั้งในวิทยาเขตอุเทนถวายและบางพระซึ่งทางมหาวิทยาลัยต้องไปกำหนดในแง่ความชัดเจนเชิงพื้นที่ โดยโครงการนี้จัดทำขึ้นตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยฯ ดังนั้นสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยอาจต้องมีนโยบายที่ชัดเจนของการจัดตั้งหน่วยงานในครั้งนี้ รูปแบบที่สอง เป็นการผนวกเข้ากับส่วนงานภายในของสำนักในวิทยาเขตบางพระ แต่มีที่ตั้งที่วิทยาเขตจันทบุรีและวางระบบการบริหารแยกส่วนงาน และรูปแบบที่สามให้เปลี่ยนชื่อคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร วิทยาเขตจันทบุรี ให้มีชื่อวิศวกรรมศาสตร์เพิ่มเติม และขยายการจัดการศึกษา นี่เป็นเพียงแนวทางเพื่อเสนอแนะ ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและส่วนได้ส่วนเสียของการจัดตั้งในรูปแบบต่างๆ ด้วย แต่หากต้องการจัดตั้งเป็นส่วนงาน ก็ต้องศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งและนโยบายของมหาวิทยาลัยด้วย

ดังนั้นที่ประชุมจึงสรุปได้ว่า เห็นชอบหลักการเบื้องต้นสำหรับการศึกษาโครงการจัดตั้งสำนักวิชา Integrated Engineering Systems โครงการจัดตั้งส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษาคณะ/สำนักวิศวกรรมและเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือสำนักวิศวกรรมบูรณาการ ทั้งนี้ยังไม่ได้กำหนดชื่ออย่างเป็นทางการว่าจะเป็นชื่อเรียกใด และมอบฝ่ายเลขานุการนำรายละเอียดของโครงการดังกล่าวตามที่กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประหยัด กองสุข) ให้ไปหารือร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กองคลัง กองบริหารงานบุคคล และกองนโยบายและแผน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า Feasibility Study ที่ได้นำเสนอมานั้น Feasible หรือไม่ และนำกลับมารายงานยังคณะกรรมการฯ เพื่อประกอบการพิจารณาในการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการดังกล่าว และมอบฝ่ายเลขานุการให้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. ควรจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับประมาณการรายจ่ายและรายได้ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น
๒. ควรใช้ชื่อการจัดตั้งให้น่าสนใจ ดึงดูด นำเข้ามศึกษา โดยมีคำว่าวิศวกรรมศาสตร์เข้ามาด้วย
๓. ควรสร้างหลักสูตรที่มีการนำวิศวกรรมศาสตร์เข้ามาด้วย
๔. ควรวางแผนให้สามารถยกระดับขึ้นมาเป็นสถาบันได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยนำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณานุมัติการให้เหรียญเกียรติคุณแก่ผู้สำเร็จการศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๕๑.๓๐๑(๕)/๐๘๐๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขออนุมัติการให้เหรียญเกียรติคุณแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยตรวจสอบผลการศึกษานักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๑ ภาคการศึกษาที่ ๒ และภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ปรากฏว่านักศึกษาที่มีผลการเรียนดีเด่นได้รับ เหรียญเกียรติคุณ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้สำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓
จำนวน ๓ คน ได้แก่

<u>เกียรติคุณ</u>	<u>เหรียญทอง</u>	<u>เหรียญเงิน</u>
๑) คณะสัตวแพทยศาสตร์	๑	๑
๒) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	๑

ผู้สำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ คน ได้แก่

<u>เกียรตินิยม</u>	<u>เหรียญทอง</u>	<u>เหรียญเงิน</u>
๑) คณะเทคโนโลยีสังคม	๑	๑
๒) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	๑	๑
๓) คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	๑	๑
๔) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑	๑
๕) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	๑
๖) คณะสัตวแพทยศาสตร์	๑	๑
๗) สถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ	๑	๑
๘) สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม	๑	๑
๙) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	๑
๑๐) คณะศิลปศาสตร์	๑	๑

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้ได้รับเหรียญเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ในการเข้ารับพระราชทานเหรียญเกียรตินิยมในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร บัณฑิตที่จะได้ขึ้นรับพระราชทานเหรียญเกียรตินิยม จะได้แก่บัณฑิตที่มีคะแนนสูงสุดของแต่ละคณะเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ วาระ ๕.๑ ที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๗) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

มาตรา ๑๗ (๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการให้เหรียญเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการให้เหรียญเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๕๖๑.๒๐๓(๑)/๓๕๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เสนอขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวน ๑ คน เนื่องจากจะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔

จากเดิม อาจารย์จตุพร อรุณกมลศรี

แก้ไขเป็น อาจารย์อนันตญา แสนสวัสดิ์

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่เปลี่ยนแปลง ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแบบรายงานการปรับปรุงแก้ไข (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มีหนังสือที่ อว ๐๕๖๑.๒๐๓(๑)/๓๗๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เสนอขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ คน คือ

๑) อาจารย์ญาธิกร ชีระภัทรพลชัย (ลำดับที่ ๓) เนื่องจากย้ายจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

๒) อาจารย์จินตนา เพชรณิโชติ (ลำดับที่ ๕) เนื่องจากย้ายไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ แทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่จะเกษียณอายุราชการในเดือน กันยายน ๒๕๖๔

จากเดิม	แก้ไขเป็น
อาจารย์ญาธิกร ชีระภัทรพลชัย (ลำดับที่ ๓)	อาจารย์ธวันต์ พัฒนสิงห์ (ลำดับที่ ๓)
อาจารย์จินตนา เพชรณิโชติ (ลำดับที่ ๕)	อาจารย์เกษมสุข เขียวทอง (ลำดับที่ ๕)

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่เปลี่ยนแปลง ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการให้ครอบคลุมทุกประเด็น และแนบเอกสารหลักฐาน/ใบรับรองประกอบคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรประกอบการพิจารณา และมอบ สวท. ตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยต่อไป

บัดนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือรายละเอียดตาม หนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๒๐๓(๑)/๔๙๒ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามเสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
จากผลการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา ๒๕๖๒**

สรุปเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ “มาตรา ๔๗ ให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย ระบบการประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพภายนอก” ประกอบกับ กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ กำหนดให้สถานศึกษาแต่ละแห่ง จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาแต่ละระดับและประเภทการศึกษาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จัดให้มีการประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ติดตามผลการดำเนินการเพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และจัดส่งรายงานการประเมินตนเองให้แก่หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่กำกับดูแลสถานศึกษาเป็นประจำทุกปี สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ผู้กำกับดูแลและผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๓) กำกับมาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จากผลการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จากผลการประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

**ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพ
ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในระบบ RMUTTO SAR
(รอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน)**

สรุปเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ “มาตรา ๔๗ ให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย ระบบการประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพภายนอก” ประกอบกับ กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ กำหนดให้สถานศึกษาแต่ละแห่ง จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของ สถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาแต่ละระดับและประเภทการศึกษาที่ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จัดให้มีการประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา ติดตามผลการดำเนินการเพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน การศึกษา และจัดส่งรายงานการประเมินตนเองให้แก่หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่กำกับดูแลสถานศึกษา เป็นประจำทุกปี สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม

ในการนี้ หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในระดับหลักสูตร และ ระดับคณะ ได้มีการดำเนินการกรอกข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง และผลการประเมินคุณภาพ ในระบบ RMUTTO SAR ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ สำนักงานประกัน คุณภาพ ได้กำหนดกรอบเวลาในการกำกับติดตาม การรายงานผลการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (รอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน) ตามระบบกลไก การประกันคุณภาพ โดยให้เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในระบบ RMUTTO SAR (รอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๓) กำกับมาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในระบบ RMUTTO SAR (รอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน)

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

การทำประกันคุณภาพในประเทศแบบปกติ กับการทำประกันคุณภาพแบบ Ed-pex มีข้อแตกต่างกันอย่างไร และมหาวิทยาลัยเลือกรูปแบบประกันคุณภาพแบบปกติเหมาะสมกับมหาวิทยาลัยอย่างไร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในระบบ RMUTTO SAR (รอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน) และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการติดตามแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

สรุปเรื่อง

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและกระทรวงเจ้าสังกัด ประกอบกับ เกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา องค์กรประกอบที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ เกณฑ์มาตรฐานข้อ ๓ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม ทำให้มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บัดนี้ ครบรอบระยะเวลาของการติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๖) ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) และมอบให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดการความเสี่ยงให้ลดลง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๓(๔)/๓๗๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กองนโยบายและแผน ได้รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สละม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) ตามแบบ สป.๓๐๑ และ สป.๓๐๒ นั้น

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ (๑) กลั่นกรองเรื่องที่ต้องเสนอ สภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ (๒) ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินการด้านการเงิน การคลัง และทรัพย์สิน ต่อสภามหาวิทยาลัย

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประกาศวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อที่ ๓๙ ให้หัวหน้าส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย รายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของหน่วยงาน ผลผลิตหรือโครงการ และขั้นตอนปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยให้จัดส่งรายงานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบฟอร์มและระยะเวลาที่กองนโยบายและแผน กำหนดเป็นรายเดือนและรายไตรมาส ภายใน ๑๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นเดือนและสิ้นไตรมาส รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณที่สิ้นสุดภายใน ๓๐ วัน เพื่อกองนโยบายและแผน จะรายงานผลต่ออธิการบดี เพื่อสั่งการตามเห็นสมควรในกรณีที่ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยไม่ปฏิบัติตามหรือไม่อาจปฏิบัติตามให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ นอกจากนี้ กองนโยบายและแผนจะรายงานผลการติดตาม

และการประเมินผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย และจะใช้ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณต่อไป

ในการนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) รายละเอียดสรุปโดยย่อ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผน สงป. ในแผนดำเนินงาน ระบุการรายงานตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ในไตรมาสที่ ๔ ดังนั้นในไตรมาส ๓จึงไม่มีผลการดำเนินงานรายงานตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน		งบประมาณ	
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2564	
		แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น		1,019,192,100	
รวมเงินงบประมาณ	บาท	619,207,800	
รวมเงินนอกงบประมาณ	บาท	399,984,300	
1.เพื่อเป็นการใช้จ่ายในการดำเนินงานภาครัฐ		518,912,900	
เงินงบประมาณ	บาท	423,541,400	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	95,371,500	
2.เพื่อผลิตกำลังคนด้านสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ		100,523,100	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สำเร็จการศึกษาได้ทำงานตรงสาขา	ร้อยละ	70	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	70	
ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์		100,523,100	
เป้าหมายผลผลิต			
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (ภาคปกติ)	คน	1,729	
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (ภาคสมทบ)	คน	329	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ (ภาคปกติ)	คน	1,665	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ (ภาคสมทบ)	คน	340	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ (ภาคปกติ)	คน	4,471	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ (ภาคสมทบ)	คน	485	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	85	
เชิงเวลา : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	70	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	100,523,100	
เงินงบประมาณ	บาท	3,576,800	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	96,946,300	

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	หน่วยนับ	งบประมาณ	
ตัวชี้วัด		ปี 2564	
		แผน	ผล
3.เพื่อผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ		304,559,100	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สำเร็จการศึกษาได้ทำงานตรงสาขา	ร้อยละ	70	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	75	
ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		301,323,700	
เป้าหมายผลผลิต			
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (ภาคปกติ)	คน	1,281	
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (ภาคสมทบ)	คน	55	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ (ภาคปกติ)	คน	2,299	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ (ภาคสมทบ)	คน	280	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ (ภาคปกติ)	คน	4,536	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ (ภาคสมทบ)	คน	315	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	85	
เชิงเวลา : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	70	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	301,323,700	
เงินงบประมาณ	บาท	99,570,000	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	201,753,700	
ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ		3,235,400	
เป้าหมายผลผลิต			
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (ภาคปกติ)	คน	27	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ (ภาคปกติ)	คน	30	
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ (ภาคปกติ)	คน	166	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	85	
เชิงเวลา : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	70	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	3,235,400	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	3,235,400	

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	หน่วยนับ	งบประมาณ	
ตัวชี้วัด		ปี 2564	
		แผน	ผล
โครงการงานรักษาพยาบาลสัตว์		-	
เป้าหมายโครงการ			
เชิงปริมาณ : จำนวนสัตว์เข้ารับบริการ	คน	-	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	80	
เชิงเวลา : ร้อยละของการบริการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	-	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	
4.เพื่อบริการวิชาการแก่หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ		986,000	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	70	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	80	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศใน 1 ปี	ร้อยละ	75	
ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ		986,000	
เป้าหมายผลผลิต			
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	16	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	ร้อยละ	80	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	986,000	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	986,000	
5.ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษาและชุมชนในการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย		348,600	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	5	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใน 1 ปี	ร้อยละ	80	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : โครงการกิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมใน ระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	5	

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	หน่วยนับ	งบประมาณ	
ตัวชี้วัด		ปี 2564	
		แผน	ผล
ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		348,600	
เป้าหมายผลผลิต			
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	10	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	80	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละของงานโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	348,600	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	348,600	
6.เพื่อสร้างผลงานที่สามารถขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์ผลงานให้กับชุมชนและสังคม		92,519,600	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	70	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	80	
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	75	
โครงการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		92,519,600	
เป้าหมายโครงการ			
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการที่ให้บริการ	โครงการ	1	
เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	80	
เชิงเวลา : โครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	70	
รวมเงินงบประมาณ	บาท	92,519,600	
รวมเงินนอกงบประมาณ	บาท	-	
8.เพื่อวิจัยและพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นและประเทศ		1,342,800	
โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม		99,600	
เป้าหมายโครงการ			
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ	โครงการ	6	
เชิงคุณภาพ : ผลงานวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	50	
เชิงเวลา : ร้อยละของโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	99,600	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	99,600	

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	หน่วยนับ	งบประมาณ	
ตัวชี้วัด		ปี 2564	
		แผน	ผล
โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ		710,300	
เป้าหมายโครงการ			
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ	โครงการ	33	
เชิงคุณภาพ : ผลงานวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	50	
เชิงเวลา : ร้อยละของโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	710,300	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	710,300	
โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ		484,900	
เป้าหมายโครงการ			
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ	โครงการ	25	
เชิงคุณภาพ : ผลงานวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	50	
เชิงเวลา : ร้อยละของโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	484,900	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	484,900	
โครงการการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากรและระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ		48,000	
เป้าหมายโครงการ			
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ	โครงการ	2	
เชิงคุณภาพ : ผลงานวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	50	
เชิงเวลา : ร้อยละของโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	60	
เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	48,000	
เงินงบประมาณ	บาท	-	
เงินนอกงบประมาณ	บาท	48,000	

๓. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ จำแนกงบรายจ่าย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ เทียบกับรายรับจริงปี พ.ศ. ๒๕๖๔

งบรายจ่าย	ประมาณการ รายรับจริงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	รายรับจริงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	รายรับจริง พ.ศ. ๒๕๖๔ ສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย ສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓	
					เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	๖๑๙,๒๐๗,๘๐๐	๖๑๙,๒๐๗,๘๐๐.๐๐	๑๐๐	๕๐๐,๓๒๖,๗๓๐.๓๖	๘๐.๘๐	๘๐.๘๐
งบประมาณเงินรายได้	๕๐๑,๑๒๓,๗๐๐	๑๘๑,๗๘๑,๖๕๒.๒๖	๓๖.๒๗	๑๗๕,๓๒๖,๘๓๖.๓๑	๓๕.๙๙	๙๖.๔๕
ภาพรวม	๑,๑๒๐,๓๓๑,๕๐๐	๘๐๐,๙๘๙,๔๕๒.๒๖	๗๑.๕๐	๖๗๕,๖๕๓,๕๖๖.๖๗	๖๐.๓๑	๘๔.๓๕

ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

งบรายจ่าย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่ายສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย ສະສົມ ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย ສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
ภาพรวม	๑,๐๑๙,๑๙๒,๑๐๐	๘๐๖,๕๓๔,๗๐๐	๘๒๗,๐๖๒,๘๘๒	๘๑.๑๕	๖๗๕,๖๕๓,๕๖๖.๖๗	๖๖.๒๙	๘๑.๖๙
รายจ่ายประจำ	๘๖๓,๖๙๔,๔๐๐	๖๕๒,๗๓๒,๖๐๐	๖๗๓,๒๖๐,๗๘๒	๗๗.๙๕	๕๓๑,๖๗๓,๘๑๕.๕๓	๖๑.๕๖	๗๘.๙๗
รายจ่ายลงทุน	๑๕๕,๔๙๗,๗๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๙๘.๙๑	๑๔๓,๙๗๙,๗๕๑.๑๔	๙๒.๕๙	๙๓.๖๑

งบประมาณแผ่นดิน

งบรายจ่าย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่ายສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย ສະສົມ ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย ສະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สະສົມ ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
ภาพรวม	๖๑๙,๒๐๗,๘๐๐	๕๐๑,๒๙๗,๗๐๐	๕๑๙,๙๗๒,๙๐๐	๘๓.๙๗	๕๐๐,๓๒๖,๗๓๐.๓๖	๘๐.๘๐	๙๖.๒๒
รายจ่ายประจำ	๔๖๓,๗๑๐,๑๐๐	๓๔๗,๔๙๕,๖๐๐	๓๖๖,๑๗๐,๘๐๐	๗๘.๙๗	๓๕๖,๓๔๖,๙๗๙.๒๒	๗๖.๘๕	๙๗.๓๒
รายจ่ายลงทุน	๑๕๕,๔๙๗,๗๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๙๘.๙๑	๑๔๓,๙๗๙,๗๕๑.๑๔	๙๒.๕๙	๙๓.๖๑

งบประมาณเงินรายได้

งบรายจ่าย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
ภาพรวม	๓๙๙,๙๘๔,๓๐๐	๓๐๕,๒๓๗,๐๐๐	๓๐๗,๐๘๙,๙๘๒	๗๖.๗๘	๑๗๕,๓๒๖,๘๓๖.๓๑	๔๓.๘๓	๕๗.๐๙
รายจ่ายประจำ	๓๙๙,๙๘๔,๓๐๐	๓๐๕,๒๓๗,๐๐๐	๓๐๗,๐๘๙,๙๘๒	๗๖.๗๘	๑๗๕,๓๒๖,๘๓๖.๓๑	๔๓.๘๓	๕๗.๐๙
รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-	-	-

๔. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ จำแนกหมวด

งบรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

หมวด งบประมาณ รายจ่าย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
งบบุคลากร	๑๘๒,๒๕๒,๔๐๐	๑๓๗,๒๒๔,๕๐๐	๑๔๒,๐๓๔,๕๐๐	๗๗.๙๓	๑๒๗,๒๖๐,๙๑๓.๙๕	๖๙.๘๓	๘๙.๖๐
งบดำเนินงาน	๓๓,๖๒๓,๕๐๐	๒๕,๐๕๖,๐๐๐	๒๕,๐๕๖,๐๐๐	๗๔.๕๒	๑๖,๒๙๐,๗๗๒.๔๕	๔๘.๔๕	๖๕.๐๒
งบลงทุน	๑๕๕,๔๙๗,๗๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๙๘.๙๑	๑๔๓,๙๗๙,๗๕๑.๑๔	๙๒.๕๙	๙๓.๖๑
งบเงินอุดหนุน	๖๓๙,๒๔๕,๖๐๐	๔๘๔,๐๒๒,๔๐๐	๔๙๗,๖๖๘,๐๘๕	๗๗.๘๕	๓๗๙,๖๑๙,๙๓๒.๑๓	๕๙.๓๙	๗๖.๒๘
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-
งบกลาง	๘,๕๗๒,๙๐๐	๖,๔๒๙,๗๐๐	๘,๕๐๒,๑๙๗	๙๙.๑๘	๘,๕๐๒,๑๙๗.๐๐	๙๙.๑๘	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๐๑๙,๑๙๒,๑๐๐	๘๐๖,๕๓๔,๗๐๐	๘๒๗,๐๖๒,๘๘๒	๘๑.๑๕	๖๗๕,๖๕๓,๕๖๖.๖๗	๖๖.๒๙	๘๑.๖๙

งบประมาณแผ่นดิน

หมวด งบประมาณ รายจ่าย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
งบบุคลากร	๑๑๖,๖๐๘,๔๐๐	๘๗,๙๙๑,๖๐๐	๙๒,๘๐๑,๖๐๐	๗๙.๕๘	๙๑,๖๑๐,๘๒๑.๖๐	๗๘.๕๖	๙๘.๗๒
งบดำเนินงาน	๙,๙๖๘,๔๐๐	๗,๓๑๔,๖๐๐	๗,๓๑๔,๖๐๐	๗๓.๓๘	๕,๖๔๒,๑๒๕.๖๙	๕๖.๖๐	๗๗.๑๔
งบลงทุน	๑๕๕,๔๙๗,๗๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๙๘.๙๑	๑๔๓,๙๗๙,๗๕๑.๑๔	๙๒.๕๙	๙๗.๖๑
งบเงินอุดหนุน	๓๓๗,๑๓๓,๓๐๐	๒๕๒,๑๘๙,๔๐๐	๒๖๖,๐๕๔,๖๐๐	๗๘.๙๒	๒๕๙,๐๙๔,๐๓๑.๙๓	๗๖.๘๕	๙๗.๓๘
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-
งบกลาง	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๖๑๙,๒๐๗,๘๐๐	๕๐๑,๒๙๗,๗๐๐	๕๑๙,๙๗๒,๙๐๐	๘๓.๙๗	๕๐๐,๓๒๖,๗๓๐.๓๖	๘๐.๘๐	๙๖.๒๒

งบประมาณเงินรายได้

หมวด งบประมาณ รายจ่าย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๒ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๒ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๒	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
งบบุคลากร	๖๕,๖๔๔,๐๐๐	๔๙,๒๓๒,๙๐๐	๔๙,๒๓๒,๙๐๐	๗๕.๐๐	๓๕,๖๕๐,๐๙๒.๓๕	๕๔.๓๑	๗๒.๔๑
งบดำเนินงาน	๒๓,๖๕๕,๑๐๐	๑๗,๗๔๑,๔๐๐	๑๗,๗๔๑,๔๐๐	๗๕.๐๐	๑๐,๖๔๘,๖๔๖.๗๖	๔๕.๐๒	๖๐.๐๒
งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	๓๐๒,๑๑๒,๓๐๐	๒๓๑,๘๓๓,๐๐๐	๒๓๑,๖๑๓,๔๘๕	๗๖.๖๖	๑๒๐,๕๒๕,๙๐๐.๒๐	๓๙.๘๙	๕๒.๐๔
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-
งบกลาง	๘,๕๗๒,๙๐๐	๖,๔๒๙,๗๐๐	๘,๕๐๒,๑๙๗	๙๙.๑๘	๘,๕๐๒,๑๙๗.๐๐	๙๙.๑๘	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๙๙,๔๘๔,๓๐๐	๓๐๕,๒๓๗,๐๐๐	๓๐๗,๐๘๙,๙๘๒	๗๖.๗๘	๑๗๕,๓๒๖,๘๓๖.๓๑	๔๓.๘๓	๕๗.๐๙

๕. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (มีติดตามหมวดผลผลิต/โครงการ) สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ผลผลิต	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใ้ จ่าย สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
๑. รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ	๕๑๘,๙๑๒,๙๐๐	๓๘๕,๕๓๙,๐๐๐	๔๐๑,๔๓๕,๕๐๐	๗๗.๓๖	๓๗๖,๒๐๘,๔๑๗.๓๘	๗๒.๕๐	๙๓.๗๒
๒. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์	๑๐๐,๕๒๓,๑๐๐	๗๖,๐๖๓,๑๐๐	๗๗,๑๖๖,๐๓๕	๗๖.๗๖	๓๔,๓๔๔,๗๕๕.๙๑	๓๔.๑๗	๔๔.๕๑
๓. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒๓๘,๓๔๕,๖๐๐	๑๘๕,๘๗๒,๑๐๐	๑๘๙,๒๙๐,๓๔๗	๗๙.๔๒	๑๑๘,๗๕๔,๑๑๙.๙๘	๔๙.๘๒	๖๒.๗๔
๔. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	๓,๒๓๕,๔๐๐	๒,๘๔๘,๐๐๐	๒,๘๔๘,๐๐๐	๘๘.๐๓	๑,๒๖๔,๔๖๕.๐๙	๓๙.๐๘	๔๔.๔๐
๕. ผลงานการ ให้บริการวิชาการ	๙๘๖,๐๐๐	๙๓๕,๐๐๐	๙๓๕,๐๐๐	๙๔.๘๓	๒๕๙,๗๕๕.๙๒	๒๖.๓๔	๒๗.๗๘
๖. ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๓๔๘,๖๐๐	๒๓๙,๕๐๐	๒๓๙,๕๐๐	๖๘.๗๐	๑๙๔,๑๕๑.๒๕	๕๕.๖๙	๘๑.๐๗
๗. โครงการพัฒนา บุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม	๑,๓๔๒,๘๐๐	๑,๒๓๕,๙๐๐	๑,๓๔๖,๔๐๐	๑๐๐.๒๗	๖๔๘,๑๕๐.๐๐	๔๘.๒๗	๔๘.๑๔
รวมทั้งสิ้น	๘๖๓,๖๙๔,๔๐๐	๖๕๒,๗๓๒,๖๐๐	๖๗๓,๒๖๐,๗๘๒	๗๗.๙๕	๕๓๑,๖๗๓,๘๑๕.๕๓	๖๑.๕๖	๗๘.๙๗

งบประมาณแผ่นดิน

ผลผลิต	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
๑. รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ	๔๒๓,๕๔๑,๔๐๐	๓๑๔,๐๑๐,๔๐๐	๓๒๙,๙๐๖,๙๐๐	๗๗.๘๙	๓๒๗,๐๔๓,๕๖๙.๒๗	๗๗.๒๒	๙๙.๑๓
๒. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์	๓,๕๗๖,๘๐๐	๒,๖๘๒,๖๐๐	๒,๖๘๒,๖๐๐	๗๕.๐๐	๑,๗๗๒,๔๓๐.๘๕	๔๙.๕๕	๖๖.๐๗
๓. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๓๖,๕๙๑,๙๐๐	๓๐,๘๐๒,๖๐๐	๓๓,๕๘๑,๓๐๐	๙๑.๗๗	๒๗,๕๓๐,๙๗๙.๑๐	๗๕.๒๔	๘๑.๙๘
รวมทั้งสิ้น	๔๖๓,๗๑๐,๑๐๐	๓๔๗,๔๙๕,๖๐๐	๓๖๖,๑๗๐,๘๐๐	๗๘.๙๗	๓๕๖,๓๔๖,๙๗๙.๒๒	๗๖.๘๕	๙๗.๓๒

งบประมาณเงินรายได้

ผลผลิต	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	ปรับแผน การใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่าย สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
						เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
๑. รายการค่าใช้จ่าย บุคลากรภาครัฐ	๙๕,๓๗๑,๕๐๐	๗๑,๕๒๘,๖๐๐	๗๑,๕๒๘,๖๐๐.๐๐	๗๕.๐๐	๕๙,๑๖๔,๘๔๘.๑๑	๕๑.๕๕	๖๘.๗๓
๒. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์	๙๖,๙๔๖,๓๐๐	๗๓,๓๘๐,๕๐๐	๗๔,๔๘๓,๔๓๕.๐๐	๗๖.๘๓	๓๒,๕๗๒,๓๒๕.๐๖	๓๓.๖๐	๔๓.๗๓
๓. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒๐๑,๗๕๓,๗๐๐	๑๕๕,๐๖๙,๕๐๐	๑๕๕,๗๐๙,๐๔๗.๐๐	๗๗.๑๘	๙๑,๒๒๓,๑๔๐.๘๘	๔๕.๒๒	๕๘.๕๙
๔. ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	๓,๒๓๕,๔๐๐	๒,๘๔๘,๐๐๐	๒,๘๔๘,๐๐๐.๐๐	๘๘.๐๓	๑,๒๖๔,๔๖๕.๐๙	๓๙.๐๘	๔๔.๔๐
๕. ผลงานการ ให้บริการวิชาการ	๙๘๖,๐๐๐	๙๓๕,๐๐๐	๙๓๕,๐๐๐.๐๐	๙๔.๘๓	๒๕๙,๗๕๕.๙๒	๒๖.๓๔	๒๗.๗๘
๖. ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๓๔๘,๖๐๐	๒๓๙,๕๐๐	๒๓๙,๕๐๐.๐๐	๖๘.๗๐	๑๙๔,๑๕๑.๒๕	๕๕.๖๙	๘๑.๐๗
๗. โครงการพัฒนา บุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม	๑,๓๔๒,๘๐๐	๑,๒๓๕,๙๐๐	๑,๓๔๖,๔๐๐.๐๐	๑๐๐.๒๗	๖๔๘,๑๕๐.๐๐	๔๘.๒๗	๔๘.๑๔
รวมทั้งสิ้น	๓๙๙,๙๘๔,๓๐๐	๓๐๕,๒๓๗,๐๐๐	๓๐๗,๐๘๙,๙๘๒	๗๖.๗๘	๑๗๕,๓๒๖,๘๓๖.๓๑	๔๓.๘๓	๕๗.๐๙

๖. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ จำแนกรายจ่ายงบลงทุนของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

งบลงทุน	รายการ (จำนวน)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	รายการ (จำนวน)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	รายการ (จำนวน)	ปรับแผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	รายการ (จำนวน)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
										เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
ครุภัณฑ์	๑๐	๑๑๙,๐๐๐,๘๐๐	๑๐	๑๑๙,๐๐๐,๘๐๐	๑๐	๑๑๙,๐๐๐,๘๐๐	๑๐๐	๙	๑๑๐,๗๖๕,๓๓๓.๕๐	๙๓.๐๘	๙๓.๐๘
ที่ดินสิ่งก่อสร้าง	๖	๓๖,๔๙๖,๙๐๐	๖	๓๔,๘๐๑,๓๐๐	๖	๓๔,๘๐๑,๓๐๐	๙๕.๓๕	๖	๓๓,๒๑๔,๔๑๗.๖๔	๙๑.๐๑	๙๕.๔๔
รวมทั้งสิ้น	๑๖	๑๕๕,๔๙๗,๗๐๐	๑๖	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๑๖	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๙๘.๙๑	๑๕	๑๔๓,๙๗๙,๗๕๑.๑๔	๙๒.๕๙	๙๓.๖๑

งบประมาณแผ่นดิน

งบลงทุน	รายการ (จำนวน)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	รายการ (จำนวน)	แผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	รายการ (จำนวน)	ปรับแผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผน การใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	รายการ (จำนวน)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
										เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
ครุภัณฑ์	๑๐	๑๑๙,๐๐๐,๘๐๐	๑๐	๑๑๙,๐๐๐,๘๐๐	๑๐	๑๑๙,๐๐๐,๘๐๐	๑๐๐	๙	๑๑๐,๗๖๕,๓๓๓.๕๐	๙๓.๐๘	๙๓.๐๘
ที่ดินสิ่งก่อสร้าง	๖	๓๖,๔๙๖,๙๐๐	๖	๓๔,๘๐๑,๓๐๐	๖	๓๔,๘๐๑,๓๐๐	๙๕.๓๕	๖	๓๓,๒๑๔,๔๑๗.๖๔	๙๑.๐๑	๙๕.๔๔
รวมทั้งสิ้น	๑๖	๑๕๕,๔๙๗,๗๐๐	๑๖	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๑๖	๑๕๓,๘๐๒,๑๐๐	๙๘.๙๑	๑๕	๑๔๓,๙๗๙,๗๕๑.๑๔	๙๒.๕๙	๙๓.๖๑

๗. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ จำแนกค่าใช้จ่ายลงทุนของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

งบลงทุน	รายการ (จำนวน)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	รายการ (จำนวน)	แผนการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	รายการ (จำนวน)	ปรับแผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	รายการ (จำนวน)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
										เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
ครุภัณฑ์	๑๓	๘๒๐,๐๐๐	๑๐	๗๒๘,๐๐๐	๑๔	๑,๒๑๐,๗๐๐	๑๔๗.๖๕	๑๑	๘๑๗,๘๓๘.๔๐	๙๙.๗๔	๖๗.๕๕
ที่ดินสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๓	๘๒๐,๐๐๐	๑๐	๗๒๘,๐๐๐	๑๔	๑,๒๑๐,๗๐๐	๑๔๗.๖๕	๑๑	๘๑๗,๘๓๘.๔๐	๙๙.๗๔	๖๗.๕๕

งบประมาณเงินรายได้

งบลงทุน	รายการ (จำนวน)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	รายการ (จำนวน)	แผนการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	รายการ (จำนวน)	ปรับแผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	ปรับแผนการ ใช้จ่ายสะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	รายการ (จำนวน)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
										เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
ครุภัณฑ์	๑๑	๘๒๐,๐๐๐	๑๐	๗๒๘,๐๐๐	๑๔	๑,๒๑๐,๗๐๐	๑๔๗.๖๕	๑๑	๘๑๗,๘๓๘.๔๐	๙๙.๗๔	๖๗.๕๕
ที่ดินสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๑	๘๒๐,๐๐๐	๑๐	๗๒๘,๐๐๐	๑๔	๑,๒๑๐,๗๐๐	๑๔๗.๖๕	๑๑	๘๑๗,๘๓๘.๔๐	๙๙.๗๔	๖๗.๕๕

๘. สรุปภาพรวมของผลการดำเนินโครงการงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ผลผลิต/โครงการ	แผนที่ได้รับ		แผนดำเนินการ		ปรับแผน		ผลการดำเนินงาน								ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	หมายเหตุ
	จัดสรรปี 2564						ดำเนินการเสร็จสิ้น		อยู่ระหว่างดำเนินการ		ยังไม่ดำเนินการ		ยกเลิก				
	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	งบประมาณ											
ด้านวิทยาศาสตร์ฯ	173	28,025,680	111	24,667,770	104	29,780,370	63	60.58	41	39.42	-	-	-	-	17,149,464.44	57.59	
ด้านสังคมศาสตร์ฯ	50	2,333,600	50	7,959,250	40	1,993,250	19	47.50	21	52.50	-	-	-	-	416,737	20.91	
ด้านวิทย์สุขภาพฯ	20	606,700	32	26,805,600	15	489,700	9	60.00	6	40.00	-	-	-	-	147,020	30.02	
ด้านบริการวิชาการ	20	986,000	18	935,000	17	935,000	5	29.41	12	70.59	-	-	-	-	251,227	26.87	
ด้านทำนุบำรุงฯ	14	348,600	10	239,500	10	239,500	8	80.00	2	20.00	-	-	-	-	166,451	69.50	
โครงการวิจัย	82	1,498,800	82	1,407,020	82	1,407,020	-	-	82	100.00	-	-	-	-	613,850	43.63	
โครงการหารายได้	7	673,440	7	673,440	7	673,440	5	71.43	2	28.57	-	-	-	-	17,100	2.54	
งบกลาง	2	5,489,000	2	5,489,000	2	5,489,000	-	-	1	50.00	-	-	1	50.00	-	-	
รวมทั้งสิ้น	368	39,961,820	312	68,176,580	277	41,007,280	109	39.35	167	60.29	-	-	1	0.36	18,761,849.69	45.75	

งบประมาณแผ่นดิน

ผลผลิต/โครงการ	แผนที่ได้รับ		แผนดำเนินการ		ปรับแผน		ผลการดำเนินงาน								ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	หมายเหตุ
	จัดสรรปี2564						ไตรมาส 1+2+3		ไตรมาส 3		ดำเนินการเสร็จสิ้น		อยู่ระหว่างดำเนินการ				
	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	ร้อยละ					คก.ย่อย	ร้อยละ	คก.ย่อย	ร้อยละ			
ด้านวิทยาศาสตร์ฯ	7	423,400	5	287,500	5	287,500	2	40.00	3	60.00	-	-	-	-	155,330.00	54.03	
รวมทั้งสิ้น	7	423,400	5	287,500	5	287,500	2	40.00	3	60.00	-	-	-	-	155,330.00	54.03	-

งบประมาณเงินรายได้

ผลผลิต/โครงการ	แผนที่ได้รับ		แผนดำเนินการ		ปรับแผน		ผลการดำเนินงาน								ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	หมายเหตุ
	จัดสรรปี 2564						ไตรมาส 1+2+3		ไตรมาส 3		ดำเนินการเสร็จสิ้น		อยู่ระหว่างดำเนินการ				
	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	ร้อยละ					คก.ย่อย	ร้อยละ	คก.ย่อย	ร้อยละ			
ด้านวิทยาศาสตร์ฯ	151	6,775,380	91	3,553,370	84	3,176,970	51	60.71	33	39.29	-	-	-	-	1,580,014.44	49.73	
ด้านสังคมศาสตร์ฯ	50	2,333,600	43	2,182,750	40	1,993,250	19	47.50	21	52.50	-	-	-	-	416,737.00	20.91	
ด้านวิทย์สุขภาพฯ	20	606,700	15	489,700	15	489,700	9	60.00	6	40.00	-	-	-	-	147,020.00	30.02	
ด้านบริการวิชาการ	20	986,000	18	935,000	17	935,000	5	29.41	12	70.59	-	-	-	-	251,227.00	26.87	
ด้านทำนุบำรุงฯ	14	348,600	10	239,500	10	239,500	8	80.00	2	20.00	-	-	-	-	166,451.25	69.50	
โครงการวิจัย	82	1,498,800	82	1,407,020	82	1,407,020	-	-	82	100.00	-	-	-	-	613,850.00	43.63	
โครงการหารายได้	7	673,440	7	673,440	7	673,440	5	71.43	2	28.57	-	-	-	-	17,100.00	2.54	
รวมทั้งสิ้น	344	13,222,520	266	9,480,780	255	8,914,880	97	38.04	158	61.96	-	-	-	-	3,192,399.69	35.81	

งบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี

ผลผลิต/โครงการ	แผนที่ได้รับ		แผนดำเนินการ		ปรับแผน		ผลการดำเนินงาน								ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	หมายเหตุ
	จัดสรรปี2564		ไตรมาส 1+2+3		ไตรมาส 3		ดำเนินการเสร็จสิ้น		อยู่ระหว่างดำเนินการ		ยังไม่ดำเนินการ		ยกเลิก				
	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	งบประมาณ	คก.ย่อย	ร้อยละ	คก.ย่อย	ร้อยละ	คก.ย่อย	ร้อยละ	คก.ย่อย	ร้อยละ			
ด้านวิทยาศาสตร์ฯ	15	20,826,900	15	20,826,900	15	20,826,900	10	66.67	5	33.33	-	-	-	-	15,414,120.00	74.01	
งบกลาง	2	5,489,000	2	5,489,000	2	5,489,000	-	-	1	50.00	-	-	1	50.00	-	-	
รวมทั้งสิ้น	17	26,315,900	17	26,315,900	17	26,315,900	10	58.82	6	35.29	-	-	1	5.88	15,414,120.00	58.57	-

ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบลงทุน (งบประมาณแผ่นดิน) ครุภัณฑ์จำนวน ๑ รายการ อยู่ระหว่างรอการประกาศผู้ชนะ และรอการยื่นอุทธรณ์ ครุภัณฑ์จำนวน ๙ เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว ที่ดินและสิ่งก่อสร้างจำนวน ๖ รายการ มีการลงนามสัญญาและการเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว

๒. ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานบางรายการมีการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายในวงเงินที่ต่ำกว่า ที่ใช้จ่าย เช่น ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ จึงทำให้ต้องมีการปรับแผนและโอนเปลี่ยนแปลงรายการระหว่าง ปีงบประมาณ

๓. โครงการต่างๆ มีการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่องมาตรการเฝ้าระวังของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ ให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงฯ และสถาบันอุดมศึกษาหลีกเลี่ยงกิจกรรมการเรียนการสอน การประชุม การสัมมนาใดๆ หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่มีการชุมนุมนักศึกษา หรือบุคลากรในสังกัดกระทรวง เป็นจำนวนมาก และตามประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๑๓) ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ให้งดกิจกรรมทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่ต้องมาพบกัน ทั้งนี้อาจพิจารณาเลื่อนการจัดกิจกรรมออกไปก่อนจนกว่า สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จะคลี่คลาย หรือปรับ กิจกรรมเป็นรูปแบบอื่น จึงทำให้ไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้หน่วยงานเร่งดำเนินงานในการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน เนื่องด้วยผลการเบิกจ่าย ไม่เป็นไปตามแผน อันเป็นสาเหตุให้อาจเกิดผลเสียหายต่อทางราชการและอาจถูกปรับลดงบประมาณในปีถัดไป

๒. ให้หน่วยงานเร่งดำเนินงานลงนามสัญญาในรายการงบลงทุนของงบประมาณแผ่นดิน ให้ทันภายในไตรมาสที่ ๑ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก เนื่องด้วยผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน อันเป็นสาเหตุให้อาจเกิดผลเสียหายต่อทางราชการและ อาจถูกปรับลดงบประมาณในปีถัดไป

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุม กำกับ เร่งรัด ติดตาม การรายงานผลการปฏิบัติงานและผล
การใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งระบุปัญหาและอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลสูงสุด เพื่อการบริหารงบประมาณในปีถัดไป ให้บรรลุตามภารกิจของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) โดยมีการผล
การอภิปรายของที่ประชุมดังนี้

๑. ควรให้กองนโยบายและแผน ดำเนินการเพิ่มตารางเปรียบเทียบรายรับจริง ก่อนนำเสนอ
ที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองนโยบายและแผน ได้แก้ไขรายละเอียด
ดังนี้

ตารางผลการใช้จ่ายงบประมาณ เทียบกับรายรับจริงปี พ.ศ. ๒๕๖๔

งบรายจ่าย	ประมาณการ รายรับจริง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑)	รายรับจริง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๒)	รายรับจริง พ.ศ. ๒๕๖๔ สะสม ณ สิ้น ไตรมาส ๓ (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓ (บาท)	ผลการใช้จ่าย สะสม ณ สิ้นไตรมาส ๓	
					เทียบกับ (๑) ร้อยละ	เทียบกับ (๒) ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	๖๑๙,๒๐๗,๘๐๐	๖๑๙,๒๐๗,๘๐๐.๐๐	๑๐๐	๕๐๐,๓๒๖,๗๓๐.๓๖	๘๐.๘๐	๘๐.๘๐
งบประมาณเงินรายได้	๕๐๑,๑๒๓,๗๐๐	๑๘๑,๗๘๑,๖๕๒.๒๖	๓๖.๒๗	๑๗๕,๓๒๖,๘๓๖.๓๑	๓๕.๙๙	๙๖.๔๕
ภาพรวม	๑,๑๒๐,๓๓๑,๕๐๐	๘๐๐,๙๘๙,๔๕๒.๒๖	๗๑.๕๐	๖๗๕,๖๕๓,๕๖๖.๖๗	๖๐.๓๑	๘๔.๓๕

๒. งบลงทุน (งบประมาณแผ่นดิน) ครุภัณฑ์จำนวน ๑ รายการ ครุภัณฑ์พัฒนาการให้บริการ
โครงการสร้างพื้นฐานทางด้านเครือข่าย ตำบลบางพระ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี งบประมาณ ๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างรอการประกาศผู้ชนะและรอการยื่นอุทธรณ์ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สัปดาห์ถัดไป จึงสามารถ
ลงนามในสัญญาได้ คาดว่าจะดำเนินการเบิกจ่ายได้ทันภายในสิ้นไตรมาสนี้

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) และนำเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗
(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจ
มอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง พิจารณออนุมัติให้นำเงินคงเหลือจากบัญชีฝากเงินธนาคาร ของกองทุนเดิมนำจัดสรรเข้ากองทุนใหม่

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๒(๒)/๑๕๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กองคลัง ได้เสนอรายงานบัญชีเงินฝากธนาคารของกองทุนที่มีอยู่เดิมนำจัดสรรเข้ากองทุนใหม่ ซึ่งผ่านคณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกนั้น

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ (๒) ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินการด้านการเงิน การคลัง และทรัพย์สินต่อสภามหาวิทยาลัย (๔) กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อการอนุมัติหรือการให้ความเห็นชอบ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในการนี้ ได้จัดทำสรุปสรุปบัญชีเงินฝากธนาคาร กองทุนที่มีอยู่เดิมและการจัดสรรเข้ากองทุนใหม่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อบัญชีเดิม	ธนาคาร	เลขที่บัญชี	จำนวนเงิน	กองทุนใหม่
๑	กองทุนสวัสดิการ	กรุงไทย	๙๘๑-๗-๑๙๘๒๕-๑	๔๕๕,๑๒๗.๘๐	จัดสรรเข้ากองทุน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก (กองทุนสวัสดิการ ของมหาวิทยาลัย
รวม				๔๕๕,๑๒๗.๘๐	

ลำดับ	ชื่อบัญชีเดิม	ธนาคาร	เลขที่บัญชี	จำนวนเงิน	กองทุนใหม่
๑	กองทุนส่งเสริมงานวิจัย ของ มทร.ตอ.	กรุงไทย	๙๘๐-๐-๙๐๕๙๙-๐	๒,๓๙๘,๒๑๗.๖๙	จัดสรรเข้ากองทุน มหาวิทยาลัย
๒	มทร.ตะวันออก (กองทุนส่งเสริม งานวิจัย)	กรุงศรี	๔๙๑-๒-๐๐๙๔๙-๖	๕,๐๖๑,๕๕๗.๒๒	เทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก (กองทุนเพื่อการวิจัย)
๓	มทร.ตะวันออก (กองทุนส่งเสริม งานวิจัย)	กรุงศรี	๔๙๑-๑-๒๐๘๙๕-๗	๑๑,๔๒๙.๖๒	
รวม				๗,๔๗๑,๒๐๔.๕๓	
๑	กองทุนราชมงคล รักษั้เหลือ้งจันท์	ออมสิน	๐-๒๐๑๐๕๗๙๔๐๘- ๓	๒,๕๐๓,๑๐๐.๐๙	จัดสรรเข้ากองทุน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก (กองทุนราชมงคล รักษั้เหลือ้งจันท์)
รวม				๒,๕๐๓,๑๐๐.๐๙	

คณะกรรมการกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการอนุมัติให้นำเงินคงเหลือจากบัญชีฝากเงินธนาคารของกองทุนเดิมนำจัดสรรเข้ากองทุนใหม่ โดยมีการผลการอภิปรายของที่ประชุมดังนี้

กองทุนย่อยมีทั้งหมด ๒๒ กองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อกองทุน	วันที่ประกาศ	กรอบจัดสรร
	รวมทั้งสิ้น		๔๐๘,๑๘๑,๓๗๔.๘๔
๑	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑๖๐,๕๕๕,๓๗๔.๘๔
๒	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อนักศึกษา)	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๒๐,๔๐๙,๐๐๐.๐๐
๓	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบริหารจัดการโรงพยาบาลสัตว์)	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	ชื่อกองทุน	วันที่ประกาศ	กรอบจัดสรร
	รวมทั้งสิ้น		๔๐๘,๑๘๑,๓๗๔.๘๔
๔	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๕	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะศิลปศาสตร์)	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๗	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร)	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๘	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์)	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๙	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะเทคโนโลยีสังคม)	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๐	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ)	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ)	๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๒	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (สถาบันเทคโนโลยีการบินและอวกาศ)	๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๓	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม)	๕ มกราคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๔	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก)	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๕	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนงานฟาร์ม คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม การเกษตร)	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๖	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนงานฟาร์ม คณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ)		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๗	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อบุคลากร)		๗๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๘	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนบำรุงรักษาอาคารสถานที่และระบบ สาธารณูปโภค)		๗๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	ชื่อกองทุน	วันที่ประกาศ	กรอบจัดสรร
	รวมทั้งสิ้น		๔๐๘,๑๘๑,๓๗๔.๘๔
๑๙	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนวิจัย)		๒๐,๔๐๙,๐๐๐.๐๐
๒๐	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย)		๔๐,๘๑๘,๐๐๐.๐๐
๒๑	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (คณะสัตวแพทยศาสตร์)		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๒๒	กองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (สถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ภูวนารถ)		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ที่เกี่ยวกับเพื่อนักศึกษาจะอยู่ในรูปของกองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนเพื่อนักศึกษา) และในรูปของกองทุนคณะ

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง เห็นชอบการอนุมัติให้นำเงินคงเหลือจากบัญชีฝากเงินธนาคารของกองทุนเดิมนำจัดสรรเข้ากองทุนใหม่ และดำเนินการตามผลการอภิปรายของคณะกรรมการ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเงินคงเหลือจากบัญชีฝากเงินธนาคารของกองทุนเดิมนำจัดสรรเข้ากองทุนใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติให้นำเงินคงเหลือจากบัญชีฝากเงินธนาคารของกองทุนเดิมนำจัดสรรเข้ากองทุนใหม่ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน
ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๖ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบกองคลังและสำนักงานกฎหมาย ตรวจสอบตามผลการอภิปรายของที่ประชุม ก่อนเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ และเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๑ คณะกรรมการได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่เกี่ยวข้อง ที่แนบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับ
๔. มติคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๒) วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยและอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัย เป็น ผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-
จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ในการประชุมครั้ง .. / เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ -
จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้กับการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑๐ (๒) ตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) ค่าตอบแทนการสอนให้แก่ผู้สอน อัตราไม่เกินชั่วโมงละหกร้อยบาท แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละ
สี่สิบของเงินรายได้ตามข้อ ๑๐ (๒) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ประจำคณะ หรือคณะกรรมการอำนวยการคณะ แล้วแต่กรณี

(๒) ค่าธุรการ ไม่เกินร้อยละสิบห้า ของเงินรายได้ตามข้อ ๑๐ (๒)

(๓) ค่าวัสดุการเรียนการสอน และอื่นๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้การจัดการเรียน
การสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนตาม (๑) ให้คำนึงถึงรายได้ที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑๐ (๒) หลังหัก
ค่าใช้จ่ายตาม (๒) และ (๓) ของแต่ละหลักสูตรการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การรับ-จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ เงินส่วนที่เหลือจากการจ่ายในข้อ ๑๑ ให้ส่งเข้ากองทุนหน่วยงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการ
เรียนการสอนต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๑๒ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบคณะกรรมการกฎหมาย และร่างข้อบังคับพิจารณา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๔ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ได้พิจารณาร่างฉบับดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะให้นำร่างข้อบังคับฯ ฉบับดังกล่าวไปดำเนินการให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง และไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ก่อน และนำกลับเข้ามาเสนอให้ คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาอีกครั้ง โดยส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ไปดำเนินการตามกระบวนการ ที่คณะกรรมการกฎหมายฯ เสนอแนะเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้นำเสนอให้คณะกรรมการกฎหมายฯ พิจารณา อีกครั้ง

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๒ โดยคณะกรรมการได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่เกี่ยวข้อง ที่แนบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ เทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

๒. มติคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๒

๓. มติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วาระที่ ๕.๑๘

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๒) วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยและอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

- ร่าง -

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ../.... เมื่อวันที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือชื่อย่อว่า ก.พ.อ.

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งเข้าทำงานในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดิสภาพมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดิสภาพมหาวิทยาลัยตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวกับทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการวินิจฉัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้เป็น ดังนี้

(๖.๑) (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๖.๒) (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๖.๓) (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นอาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจกำหนดให้ผู้ที่ยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและมีผลงานตามที่ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ วิธีการเสนอขอให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๘.๑) (๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยระบุตำแหน่งทางวิชาการ และสาขาวิชาที่รับแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ ๐๓ หรือ ก.ม. ๐๓) ที่ใช้ยื่นจากสถาบันเดิม

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ระเบียบหรือประกาศหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการอาจกำหนดให้ผู้ยื่นส่งเอกสารอื่นเพิ่มเติมด้วยก็ได้

(๘.๒) (๒) ให้ ค.พ.ศ. คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งตามที่มีมหาวิทยาลัยเสนอ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ให้ ค.พ.ศ. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเทียบตำแหน่งตามวรรคหนึ่งตามที่เห็นสมควร ซึ่งอาจกำหนดให้แตกต่างจากหลักเกณฑ์การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามปกติก็ได้ หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ ด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควรอาจไม่ตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพื่อประเมินผลงาน สำหรับผู้ขอเทียบรายใดก็ได้

(๘.๓) (๓) ให้สภามหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่นำมาขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ นั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้นำความตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ สิทธิประโยชน์ใด เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้สามารถยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่นตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.พ.ค. คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง พิจารณานุมัติหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ให้พิจารณาจากสาขาวิชาของหลักสูตรของคณะ ที่จัดการศึกษาในขณะนั้น หรือจากกลุ่มของรายวิชาของหลักสูตร

ข้อเท็จจริง

๑. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย กำหนดไว้ว่า ...

“นอกจากการบริหารวิชาการในคณะตามข้อ ๒๙ มหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณบดี อาจประกาศกำหนดให้มีสาขาวิชา โดยให้พิจารณาจากสาขาวิชาของหลักสูตรของคณะ ที่จัดการศึกษาใน ขณะนั้น หรือจากกลุ่มของรายวิชาของหลักสูตรก็ได้

การจัดตั้งสาขาวิชา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ครอบคลุม จำนวน ชื่อสาขาวิชา ประธานสาขาวิชา ภาระหน้าที่ และการบริหารของสาขาวิชา ด้วย

สาขาวิชาที่จัดตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คงเป็นสาขาวิชาต่อไป จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้”

๒. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุม มีมติพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๑ นอกจากการบริหารวิชาการในคณะตาม ข้อ ๓๐ มหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณบดี อาจประกาศกำหนดให้มีสาขาวิชา โดยให้พิจารณาจากสาขาวิชาของหลักสูตรของคณะที่จัดการศึกษา ในขณะนั้น หรือจากกลุ่มของรายวิชาของหลักสูตรก็ได้

การจัดตั้งสาขาวิชา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชาซึ่งสภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ครอบคลุม จำนวน ชื่อสาขาวิชา ประธานสาขาวิชา ภาระหน้าที่ และการบริหารของสาขาวิชา ด้วย

สาขาวิชาที่จัดตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คงเป็นสาขาวิชาต่อไป จนกว่าจะมี ประกาศจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ดังนี้

๑. การบริหารวิชาการของคณะ

คณะอาจบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชาหรือหลักสูตร ซึ่งสาขาวิชาหรือหลักสูตรดังกล่าวไม่มีสถานะเป็นหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานย่อยตามข้อ ๒๙ ของข้อบังคับฯ

๒. การบริหารวิชาการในลักษณะสาขาวิชา

(๑) คณะอาจบริหารวิชาการด้านการผลิตบัณฑิต วิจัย หรืออาจารย์รวมถึงทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะมอบหมาย ในลักษณะสาขาวิชาเพื่อรับผิดชอบด้านการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของคณะ และบริหารหลักสูตรระดับเดียวกัน หรือสัมพันธ์กันภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑.๑) ต้องมีหลักสูตรรับผิดชอบในระดับปริญญาตรีอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรเป็นของสาขาวิชาโดยเฉพาะ หรือ

(๑.๒) ร่วมรับผิดชอบหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีสภาวิชาชีพ หรือสมาคมวิชาชีพรับรอง และต้องรับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาด้วย

ซึ่งหลักสูตร หมายถึง กลุ่มของรายวิชาและกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการเรียนการสอนที่กำหนดไว้เพื่อให้ผู้เรียนสามารถสำเร็จการศึกษาตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ซึ่งประกอบด้วย รายวิชาของหลักสูตร จำนวนหน่วยกิต อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และจำนวนนักศึกษา โดยแผนงานต่าง ๆ ถูกกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร

(๑.๓) มีจำนวนคณาจารย์ประจำสอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และประกาศกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และตามท้องที่กรวิชาชีพหรือสภาวิชาชีพกำหนด แล้วแต่กรณี ซึ่งต้องปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาการดำเนินงานของหลักสูตร โดยต้องไม่ส่งผลกระทบหรือเกิดความเสียหายต่อการบริหาร จัดการต่อหน่วยงานอื่น

(๒) การให้มีสาขาวิชาซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนราชการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน รวมทั้งคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาก่อนเสนออธิการบดีอนุมัติ และให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

การกำหนดชื่อสาขาวิชาทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษต้องสะท้อนความเฉพาะทางของหลักสูตรที่สาขาวิชานั้นรับผิดชอบ

(๓) มหาวิทยาลัยอาจขอยกยวมสาขาวิชาได้เมื่อเห็นว่าภารกิจมีความซ้ำซ้อนเกี่ยวข้องกันค่อนข้างมาก หรือเหตุอื่น และเมื่อรวมสาขาวิชาแล้วจะทำให้การทำงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีการบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการ เมื่อผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนราชการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน รวมทั้งคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาก่อนเสนออธิการบดีอนุมัติ

(๔) เมื่อมีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจขอยุบเลิกสาขาวิชา ให้นำเสนอจากคณะกรรมการประจำส่วนราชการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน รวมทั้งคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาก่อนเสนออธิการบดีอนุมัติ และให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๕) ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาตามคำแนะนำของคณบดี โดยให้หัวหน้าสาขาวิชาเป็นผู้รับผิดชอบงานของสาขาวิชา ทำหน้าที่บริหารวิชาการ และบริหารงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการตามที่คณบดีมอบหมาย และอาจให้มีรองหัวหน้าสาขาวิชาคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ โดยให้คณบดีเป็นผู้แต่งตั้งรองหัวหน้าสาขาวิชา เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าสาขามีมอบหมาย

(๖) จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระและการพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและรองหัวหน้าสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

(๗) ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสาขาวิชาชั้นชุดหนึ่ง ประกอบด้วยหัวหน้าสาขาวิชาเป็นประธาน และให้มีคณาจารย์ประจำสาขาวิชาซึ่งได้มาจากการเลือกกันเองจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คนเป็นกรรมการ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๗.๑) กำหนดทิศทาง และนโยบายของสาขาวิชาให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย รวมทั้งให้ความเห็นชอบแผนต่าง ๆ ของสาขาวิชา ให้สอดคล้องกับแผนของคณะ

(๗.๒) พิจารณาเกี่ยวกับหลักสูตรของสาขาวิชา กำกับ ติดตาม จัดการวัดผลประเมินผล ควบคุมมาตรฐานการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรของสาขาวิชา

(๗.๓) พิจารณาแนวทางการบริหารด้านวิชาการของสาขาวิชาภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และแก้ปัญหาการดำเนินงานของสาขาวิชา

(๗.๔) กำกับ ควบคุม ติดตาม การทำงานของคณาจารย์ในสาขาวิชาที่ครอบคลุม การผลิตบัณฑิต การวิจัย หรืออาจรวมถึงทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และภารกิจอื่นๆ ที่เป็นไปตามมาตรฐานและเป้าหมายที่กำหนด

(๗.๕) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของสาขาวิชาต่อคณะ

(๗.๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดีหรือคณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย

ให้กรรมการซึ่งมาจากการเลือกมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วอาจได้รับการเลือกใหม่อีกได้

(๘) ให้สาขาวิชาของส่วนราชการ และส่วนงานภายในงานตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ส่วนงานวิชาการของคณะ เป็นสาขาวิชา

ให้หัวหน้าสาขาวิชาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาตามประกาศนี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ผู้เกษียณอายุราชการ

ดำรงตำแหน่งบริหารต่อไป (ราย รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาการขอดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต่อของ รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ภายหลังจากเกษียณอายุราชการ โดยอธิการบดีมอบกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ เสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

กองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว โดยมีข้อมูลเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งคณบดีนั้น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้กำหนดคุณสมบัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย ประกอบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อ ๗ (ข) ได้กำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้แก่ (๑) อธิการบดี (๒) รองอธิการบดี (๓) คณบดี (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด (๘) ตำแหน่งอื่นที่ ก.บ.ม. กำหนด ประกอบกับผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ (ก) (๒) ที่กำหนดว่า “มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี จึงสามารถได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานประเภทผู้บริหารตามข้อ ๗ (ข) (๑) (๒) (๓) และ (๔)” ดังนั้น บุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปี จึงสามารถได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานประเภทผู้บริหารตามข้อ ๗ (ข) (๑) (๒) (๓) และ (๔) ได้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดไว้ว่า “ข้อ ๔๔ พนักงานพ้นจากการเป็นพนักงานเมื่อ” “(๔) เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่พนักงานตามข้อ ๗ (ข) (๑) (๒) (๓) และ (๔)” ดังนั้น อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จึงไม่จำเป็นต้องพ้นเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ นอกจากนั้น หากตรวจสอบข้อบังคับเกี่ยวกับการสรรหาคณบดีในขณะดำเนินการสรรหา ซึ่งรองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ก็ไม่ปรากฏข้อห้ามเกี่ยวกับคุณสมบัติในเรื่องอายุแต่อย่างใด

๒. เมื่อพิจารณาจากข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว จะเห็นได้ว่ารองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ แม้จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีวาระคราวละสี่ปี ก็ไม่เป็นเหตุให้รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ พ้นจากการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เนื่องจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มิได้กำหนดคุณสมบัติของคณบดีไว้ว่า ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และนอกจากนี้ การเกษียณอายุราชการก็ยังมีได้ว่าเป็นเหตุที่ทำให้ต้องพ้นจากการเป็นคณบดี แต่ทั้งนี้ เมื่อรองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ เกษียณอายุราชการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ต่อไป

ประกอบกับหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาให้มีความต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพ ให้สถาบันอุดมศึกษามีอำนาจแต่งตั้งบุคคลใดที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้ สำหรับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ ต่อมามหาวิทยาลัยฯ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามนัยของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

จากการพิจารณา เมื่อรองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ เกษียณอายุราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นบุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถดำรงตำแหน่งคณบดีได้ และเมื่อสามารถแต่งตั้งบุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีได้ จึงไม่มีปัญหาว่าบุคคลดังกล่าวจะเกษียณอายุราชการหรือมีอายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์แล้วหรือไม่ เนื่องจากกรณีดังกล่าวมิใช่คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งคณบดีแต่ประการใดตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ

เพื่อให้การดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จึงเห็นสมควร นำเรื่องเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการให้ผู้บริหาร ภายหลังเกษียณอายุราชการ ราย รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ หรือตามแต่จะพิจารณาเห็นสมควร ทั้งนี้ การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งตามที่ได้ขอลงไว้กับกรมบัญชีกลาง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการให้ผู้บริหาร ภายหลังเกษียณอายุราชการ ราย รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งตามที่ได้ขอลงไว้กับกรมบัญชีกลาง และเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง พิจารณานุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สรุปเรื่อง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ได้รับการต่อเวลาราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะการสอนหรือวิจัยเท่านั้น จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มิได้ ซึ่งการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงให้สถาบันอุดมศึกษา พิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ เฉพาะเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัยเท่านั้น และ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าด้วย

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามข้อ ๗ ของประกาศกำหนดไว้ว่า “ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการคนหนึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสถานบันอุดมศึกษาเป็นประธาน อธิการบดี เป็นรองประธาน และกรรมการอื่นตามจำนวนที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นสมควร ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย ดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดีสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อ

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๓) และ (๔) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคำแนะนำของอธิการบดี โดยกรรมการตาม (๔) ต้องมีชื่อคณบดีที่ผู้ขอต่อเวลาราชการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่

และให้อธิการบดีแต่งตั้งเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการตามความเหมาะสม

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) อธิการบดี | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดี (ผศ.สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นกรรมการ |
| (๔) คณบดีคณะเทคโนโลยีสังคม | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

ในการนำเสนอควรสรุปรวบรวมหลักเกณฑ์ประกอบการนำเสนอให้ชัดเจน ง่ายต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) อธิการบดี | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดี (ผศ.สมศักดิ์ ผลภักดี) | เป็นกรรมการ |
| (๔) คณบดีคณะเทคโนโลยีสังคม | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
ปีการศึกษา ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มีกำหนดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

เพื่อให้การจัดเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยเฉพาะการสรรหาบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และ/หรือพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประวัติ ผลงาน หรือ รายละเอียดต่างๆ

เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามความในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณบดี จำนวน ๓ คน ตามคำแนะนำของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๕) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนคณบดีจำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามข้อบังคับฯ ประกอบด้วย

๑. อาจารย์ชัยวัฒน์ หลุ้ยพันธ์ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เทอดศักดิ์ ปุระมงคล คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร
๓. อาจารย์ละอองศรี เหนียงแจ่ม คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- ๑) โปรดคัดเลือกกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ คน เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
- ๒) โปรดคัดเลือกกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเพื่อทำหน้าที่ประธานและกรรมการ เรียบร้อยแล้ว ได้โปรดอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาโทติดศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) นายสำเริง วงศ์ศักดิ์ดา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา | เป็นกรรมการ |
| ๓) นายจรัสโรจน์ บถดำริห์ | เป็นกรรมการ |
| ๔) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | เป็นกรรมการ |
| ๕) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| ๖) คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร | เป็นกรรมการ |
| ๗) คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ | เป็นกรรมการ |
| ๘) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง พิจารณาผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือที่ อว ๐๒๒๓/ว๒๗๓๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ กระทรวงการอุดมศึกษาแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. เสนอให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามความในข้อ ๑๓ ของกฎกระทรวง เพื่อประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

๒. เตรียมความพร้อมการจัดทำแผนการพัฒนาคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาอุดมศึกษาด้านอื่น ตามความในข้อ ๑๓ ของกฎกระทรวง

๓. เตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการตามแผนการพัฒนาคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา ด้านอื่นเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเสนอแนะและให้ความเห็นชอบ ตามความในข้อ ๒๘ ของกฎกระทรวง

ตามคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาขอรับการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดเสนอสภามหาวิทยาลัย

๒. จัดทำแผนการพัฒนาคือเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนามหาวิทยาลัยด้านอื่น เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา ๔๕ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

๓. เสนอผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับความในข้อ ๓ วรรคสอง ของกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประมวลผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา นั้น

คณะกรรมการประเมินศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษารองรับการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการประมวลผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดดังนี้

สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยมีรายละเอียดดังนี้

เมื่อมีการเก็บข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมากรอกลงใน ระบบ Thai University Strategic Classification and Self-Assesment System (UCLAS) ได้ผลการข้อมูลดังนี้

กลุ่ม ๑ กลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก ได้ผลค่าเฉลี่ย ๑.๑๓

กลุ่ม ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ได้ผลค่าเฉลี่ย ๒.๕๐

กลุ่ม ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ได้ผลค่าเฉลี่ย ๒.๐๐

กลุ่ม ๔ กลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ ได้ผลค่าเฉลี่ย ๑.๘๗

ซึ่งพบว่า ระดับคะแนนเฉลี่ยในกลุ่ม ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมมีค่าระดับคะแนนสูงสุด

นอกจากนี้ ในระบบ ระบบ Thai University Strategic Classification and Self-Assesment System (UCLAS) ยังแสดงผลออกมาในรูปแบบแผนภูมิ พบว่า ข้อมูลการจัดกลุ่มของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในกลุ่ม ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมอยู่ในระดับ High potential - Low Performance ที่ สูงกว่าในกลุ่มที่ ๔ กลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ

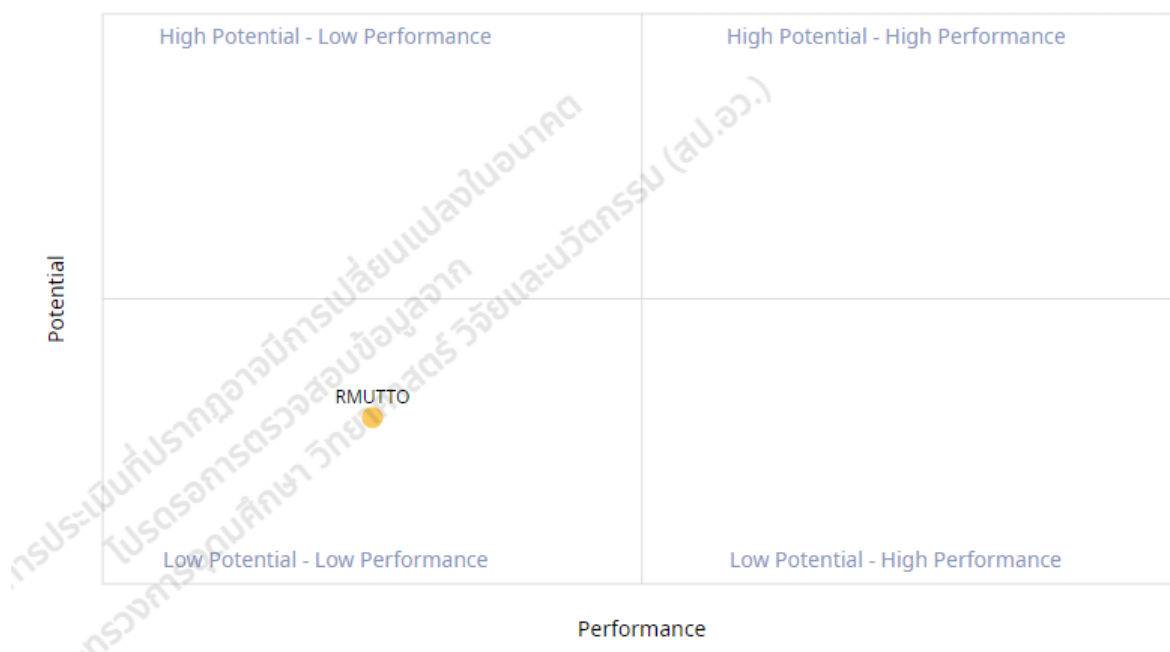
รายละเอียดการกรอกข้อมูลในระบบ Thai University Strategic Classification and Self-Assesment System (UCLAS) ผลระดับคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด และแผนภูมิการวิเคราะห์ผลในระบบ ดังนี้

๑. กลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก ประกอบด้วย ๘ ตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๑	จำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษา	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด(คน)	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด(คน)	๑/๒	๒
		๖,๑๙๙.๐๐	๕๒๙.๐๐	๑๑.๗๒	
๒	ความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ	จำนวนบทความวิจัยที่มีความร่วมมือกับนานาชาติ	จำนวนบทความวิจัย(paper) ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลทั้งหมด	(1/2) x ๑๐๐	๑
		๑๕.๐๐	๓๗๐.๐๐	๔.๐๕	
๓	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนผลงานวิจัย	H-index รวมของอาจารย์และนักวิจัย(ผลงาน)	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด (คน)	๑/๒	๑
		๑๖๑.๐๐	๕๒๙.๐๐	๐.๓๐	
๔	งบประมาณด้านการวิจัยต่อหัวของบุคลากร	งบประมาณด้านการวิจัย	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	๑/๒	๑
		๒๓,๒๐๑,๗๙๕.๗๐	๕๒๙.๐๐	๔๓,๘๕๕.๗๓	
๕	อัตราการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์	จำนวนการอ้างอิงของผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูลได้รับการยอมรับนานาชาติ(ผลงาน)	จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ (ผลงาน)	๑/๒	๑
		๑,๘๑๓.๐๐	๑,๑๔๘.๐๐	๑.๕๘	

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๖	ชื่อเสียงของสถาบันอุดมศึกษา	คะแนนที่ได้จากการสำรวจชื่อเสียงของสถาบันอุดมศึกษา	-	-	๑
		๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๗	การเคลื่อนย้ายของอาจารย์&นักศึกษา	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยแลกเปลี่ยน	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	$\frac{1}{2} \times ๑๐๐$	๑
		๐.๐๐	๕๒๙.๐๐	๕๒๙.๐๐	
๘	รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับระดับชาติและ/หรือนานาชาติของบุคลากร ต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัยทั้งหมด	ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	$\frac{1}{2} \times ๑๐๐$	๑
		๙.๐๐	๕๒๙.๐๐	๕๒๙.๐๐	
ค่าเฉลี่ยระดับ					๑.๑๓

● Overview	● Global and Frontier Research	● Technology and Innovation	● Area Based and Community
● Development of Professionals and Specialists			



ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๑	ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันอุดมศึกษา	มีการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในระดับสถาบัน	-	A = ๑ B = ๒ C = ๓ D = ๔ E = ๕	๔
		A+B+C+D = ๔.๐๐	๐.๐๐	๔.๐๐	
๒	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	จำนวนหลักสูตรเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (หลักสูตร)	จำนวนหลักสูตรทั้งหมด (หลักสูตร)	1/2 x ๑๐๐	๕
		๖๑.๐๐	๙๑.๐๐	๖๗.๐๓	
๓	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา	ผลรวมงบประมาณพัฒนาเทคโนโลยีพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (บาท)	งบประมาณทั้งหมด (บาท)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๙,๗๐๓,๗๐๖.๗๔	๙๐๐,๙๕๓,๕๐๐.๐๐	๑.๐๘	
๔	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา	ผลรวมถ่วงน้ำหนักความร่วมมือกับภาคธุรกิจ(ความร่วมมือ)	จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมด (ความร่วมมือ)		๕
		๒๙.๐๐	๕๘.๐๐	๕๐.๐๐	
๕	นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ	จำนวนนักศึกษา/บัณฑิต ที่เป็นผู้ประกอบการ(คน)	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด(คน)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๑๑๗.๐๐	๒,๓๒๔.๐๐	๕.๐๓	
๖	รางวัลด้านผู้ประกอบการ	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของจำนวนผู้ประกอบการ(คน)	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด (คน)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๐.๐๐	๒,๓๒๔.๐๐	๐.๐๐	

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๗	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสร้างผู้ประกอบการใหม่ (บาท)	จำนวนงบประมาณทั้งหมดปี ๒๕๖๓ (บาท)	1/2 x๑๐๐	๑
		๙,๗๐๓,๗๐๖.๗๔	๙๐๐,๙๕๓,๕๐๐.๐๐	๑.๐๘	
๘	บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	จำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม(คน)	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด(คน)	1/2 x๑๐๐	๑
		๘๗.๐๐	๑,๑๙๙.๐๐	๗.๒๖	
ค่าเฉลี่ยระดับ					๒.๕๐

● Overview	● Global and Frontier Research	● Technology and Innovation	● Area Based and Community
● Development of Professionals and Specialists			



๓. กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น ประกอบด้วย ๘ ตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้า ลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๑	ความสอดคล้องของหลักสูตร	จำนวน หลักสูตรเชิง พื้นที่	จำนวนหลักสูตร ทั้งหมด	1/2 x๑๐๐	๑
		๓๓.๐๐	๙๑.๐๐	๓๖.๒๖	
๒	การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค	จำนวนผลงาน ทางวิชาการรับ ใช้สังคม	จำนวนผลงาน วิชาการทั้งหมด	1/2 x๑๐๐	๑
		๑๒.๐๐	๒๕๗.๐๐	๔.๖๗	
๓	การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน	จำนวน โครงการเพื่อ สังคมที่มีชุมชน หรือหน่วยงาน มีส่วนร่วมใน โครงการ (โครงการ)	จำนวนโครงการเพื่อ สังคมทั้งหมด (โครงการ)	1/2 x๑๐๐	๒
		๑๒.๐๐	๙๑.๐๐	๑๓.๑๙	
๔	การบูรณาการงบประมาณจาก ภาครัฐและเอกชนในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่	จำนวนเงินจาก ภาครัฐและ เอกชนเพื่อ พัฒนาพื้นที่ (บาท)	จำนวนงบประมาณ ทั้งหมด (บาท)	1/2 x๑๐๐	๑
		๐.๐๐	๙๐๐,๙๕๓,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	
๕	ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือ ภูมิภาคของบัณฑิต	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาได้ ทำงานในพื้นที่ ภูมิลำเนา (คน)	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาทั้งหมด (คน)	1/2 x๑๐๐	๒
		๑,๑๓๓.๐๐	๒,๓๒๗.๐๐	๔๘.๖๙	

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๖	การพัฒนาเชิงพื้นที่	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อ Area Based (โครงการ)	จำนวนบริการวิชาการทั้งหมด (โครงการ)	1/2 x๑๐๐	๓
		๕๖.๐๐	๘๖.๐๐	๖๕.๑๒	
๗	การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่ หรือภูมิภาค	จำนวนหลักสูตรที่ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (หลักสูตร)	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดของสถาบัน (หลักสูตร)	1/2 x๑๐๐	๕
		๑,๖๗๘.๐๐	๓๕.๐๐	๔,๗๙๔.๒๙	
๘	ความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษาชุมชนและสังคม	ผลการจัดอันดับมาวิทยาลัยตาม THE Impact Ranking	-	-	๑
		๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
ค่าเฉลี่ยระดับ					๒.๐๐



๔. กลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะ ประกอบด้วย ๘ ตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้า ลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๑	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง ประสิทธิภาพการเรียนรู้ตามมาตรฐาน ระดับชาตินานาชาติ	ผลรวมถ่วง น้ำหนักของ หลักสูตรที่ผ่าน การตรวจรับรอง มาตรฐาน (หลักสูตร)	จำนวนหลักสูตร ทั้งหมด (หลักสูตร)	$\frac{1}{2} \times$ ๑๐๐	๕
		๕๗.๐๐	๕๙.๐๐	๙๖.๖๑	
๒	ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่าน การปฏิบัติงานจริง	จำนวนหลักสูตรที่ จัดการเรียนรู้ผ่าน การปฏิบัติงาน จริง(หลักสูตร)	จำนวนหลักสูตร ทั้งหมด (หลักสูตร)	$\frac{1}{2} \times$ ๑๐๐	๒
		๔๑.๐๐	๕๙.๐๐	๖๙.๔๙	

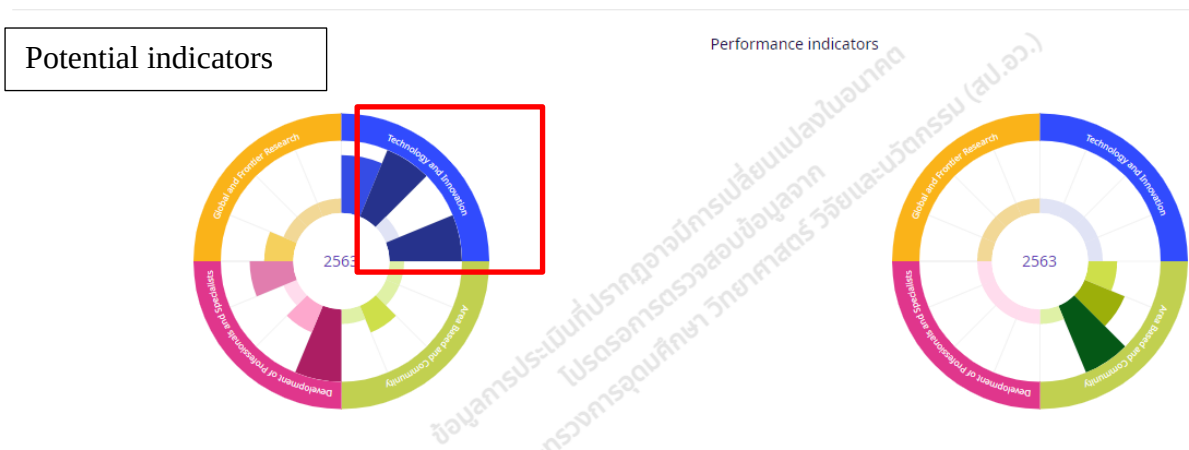
ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้า ลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๓	ร้อยละของผู้สอนที่มีคุณภาพสูง	ผลรวมถ่วง น้ำหนักของ จำนวนอาจารย์ ตามระดับ ตำแหน่งวิชาการ (คน)	จำนวนอาจารย์ ทั้งหมด(คน)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๑๑๙.๐๐	๕๒๙.๐๐	๒๒.๕๐	
๔	อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	จำนวนนักศึกษา แรกเข้า ลงทะเบียนเรียน อย่างต่อเนื่องเมื่อ ขึ้นทะเบียนใน หลักสูตรเป็น ระยะ ๑ ใน ๔ ของหลักสูตร(คน)	จำนวนนักศึกษาแรก เข้าในหลักสูตร(คน)		๓
		๑,๙๐๗.๐๐	๒,๔๓๓.๐๐	๗๘.๓๘	
๕	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ประกอบ อาชีพหลังสำเร็จการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาที่ตอบ แบบสำรวจว่ามี งานทำหลังจบ การศึกษาในเวลา ๖ เดือน (คน)	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถามจาก สถาบันแต่ละแห่ง (คน)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๔๕๑.๐๐	๑,๑๓๗.๐๐	๓๙.๖๗	
๖	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงาน ในอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาซึ่ง ทำงานในกลุ่ม อุตสาหกรรม มูลค่าเพิ่มสูง(คน)	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถามทั้งหมด (คน)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๔,๔๘๙.๐๐	๑,๑๓๗.๐๐	๔๓.๐๑	

ที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลนำเข้า ลำดับที่ ๑	ข้อมูลนำเข้าลำดับที่ ๒	ผลลัพธ์	ระดับ
๓	ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งใน คุณลักษณะของบัณฑิต	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตที่ ให้คะแนนสูงสุด	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถามทั้งหมด (คน)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๕๓.๐๐	๑,๑๓๗.๐๐	๔.๖๖	
๘	อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อ งบดำเนินการ	จำนวนเงิน สนับสนุนเพื่อการ จัดการศึกษาที่ ได้รับในแต่ละปี การศึกษา(บาท)	จำนวนงบประมาณ ทั้งหมด (บาท)	1/2 x ๑๐๐	๑
		๔๓๓,๔๕๐.๐๐	๘๐๐,๘๕๓,๕๐๐.๐๐	๐.๐๕	
ค่าเฉลี่ยระดับ					๑.๘๗

● Overview	● Global and Frontier Research	● Technology and Innovation	● Area Based and Community
● Development of Professionals and Specialists			



เมื่อสรุปเป็นภาพรวมทั้ง ๔ กลุ่ม พบว่าข้อมูลที่กรอกลงในระบบระบบ Thai University Strategic Classification and Self-Assesment System (UCLAS) มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในกลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ที่โดดเด่นกว่ากลุ่มอื่น



ซึ่งที่ประชุมมีมติ เห็นชอบเลือกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด กลุ่ม ๒ การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๓) กำกับมาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรา ๑๗ (๑๖) ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความ เห็นชอบผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม ตามที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. มหาวิทยาลัยควรเร่งจัดทำแผนการพัฒนาคือเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย แผนการผลิต กำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนามหาวิทยาลัยด้านอื่น เพื่อการจัดสรร งบประมาณตามมาตรา ๔๕ รวมถึงแผนพัฒนาทางด้านบริการวิชาการและวิจัยแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาร่วมกัน

๒. การศึกษาในยุคปัจจุบันและอนาคต การเรียน การสอน การวิจัยและการปฏิบัติวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยสามารถทำได้ คือเรื่องเดียวกัน ดังนั้น ไม่ควรแยกเรื่องเหล่านี้ออกจากกัน หากนำไปสร้างให้เกิดนวัตกรรมจะสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้ มหาวิทยาลัยจึงควรเร่งเปิดการสอนระดับปริญญาโทและปริญญาเอก จึงจะก่อให้เกิดนวัตกรรมได้

๓. เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเข้ากลุ่ม ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

๔. เห็นสมควรมอบหมายให้ นายเดชา ตีผดุง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จัดเป็นกลุ่ม ๒ กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ตามกฎกระทรวงจัดตั้งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นชอบให้ นายเดชา ตีผดุง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี

ผู้บันทึกรายงานการประชุม