

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๑ ชั้น ๖ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๕. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ
๖. นายจรูญโรจน์ บลดำริห์	กรรมการ
๗. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๘. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล)	กรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานโยบาย (นายศิริพงษ์กร ชูสังข์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นางสาววรรณชน ทวีกิตติวงศ์	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมภู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามผู้ชี้แจง

๑. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๒. นางสาวดลฤทัย ศรีทะ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๓. นางสาวจันทนา กสิวิทย์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๔. นางสาวอรรธิกา ศักขิณาดิ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมโดยที่ประชุมได้มีมติรับรองวาระการประชุมทั้งหมดและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานมอบให้รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยได้เสนอโครงการ Up-skill Re-skill ในโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ เพื่อสร้างกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ภายใต้หลักสูตรการจัดการภาคพื้นและนिरภัยการบิน โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการประมาณ ๒๕๐ คน ส่วนสาขาวิชาเมคคาทรอนิกส์ก็ได้รับโครงการ Up-skill Re-skill จาก EEC และในด้านโลจิสติกส์ก็ได้รับโครงการ Up-skill Re-skill จาก EEC ประมาณ ๑๕ หลักสูตร ซึ่งทั้งหมดนี้จะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาคเอกชน

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ตามที่ ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗๓ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยแก้ไข ดังนี้

๑. รายงานการประชุมหน้าที่ ๓ บรรทัดที่ ๑๔ เดิม “...โดยจัดหมวดหมู่...” แก้ไขเป็น ...โดยจัดหมวดหมู่การปฏิบัติออกเป็นดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดระเบียบและแก้ไขปัญหารรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหารรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

๒. รายงานการประชุมหน้าที ๕๒ บรรทัดที่ ๑๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เพิ่มเติมมติที่ประชุมตอนท้าย “และให้นำกลับมารายงาน สภามหาวิทยาลัยทราบอีกครั้ง”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งมีข้อสังเกตควรให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เช่นนี้ตลอด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงนำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามตารางสรุปการติดตามผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการมีข้อสังเกตว่าในเอกสารหน้า ๕๔ ยังไม่ได้ปรับแก้ชื่อวาระการประชุมและมติการประชุมให้สอดคล้องกันกับรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามที่กฎหมายกำหนด

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ และองค์ประกอบกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย โดยที่ประชุมได้มีมติรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบ ในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

เนื่องจากขณะนี้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งสองชุดนี้เรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนดโดยสรุปดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๑.๑) คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรอรายชื่อแล้ว และได้มีมติเห็นสมควรนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ จำนวน ๒ ท่าน ต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณา เรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์

ลำดับที่ ๒ นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์

๑.๒) ได้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมอบประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ได้ตอบรับการทาบทามการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๑.๔) เนื่องจากมีกรณีร้องเรียน/ทักท้วงการเสนอชื่อ ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ (วาระลับ) โดยที่ประชุมมีมติมอบฝ่ายกฎหมายของมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็น และเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเห็นว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นควรให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการพิจารณา เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

๑.๕) คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยฯ (ก.อ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๑.๖) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เพิกถอนมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ได้มีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์ พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกใหม่ โดยต้องพิจารณาเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปตาม หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๘/ว๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายเดชา ตีผลดง เป็นประธานกรรมการ พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช และรองศาสตราจารย์มานิตย์ จุ่มปา เป็นกรรมการ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๑.๗) มหาวิทยาลัยฯ ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคล ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑.๘) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๖)/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติ

กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยให้ทาบทาม เรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

๑.๙) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบรายชื่อกรรมการจากคำแนะนำของ คณะกรรมการการอุดมศึกษาจำนวนสองคน เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการทาบทามอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเรียงตามลำดับ

๑.๑๐) มหาวิทยาลัยฯ ได้รับการตอบรับจาก รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์ และ นายถนอม อินทรกำเนิด เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๒๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๒. การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๑) คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อ ที่ประชุมฯ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามรายชื่อ ที่ได้รับการนำเสนอให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้รับทราบแล้ว

ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิเสนอสภามหาวิทยาลัย

๒.๒) เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจพบการได้มาซึ่งประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงส่งผลต่อการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขณะนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเลือกประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ และจะสามารถนัดที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมี กำหนดประชุมคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๓) ที่ประชุมประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน เรียบร้อยแล้ว

๒.๔) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอบถามเจ้าตัว เพื่อยืนยันในการรับตำแหน่งอีกครั้ง

๒.๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกและขอข้อมูลประกอบการนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งขอให้แจ้งการยืนยันที่จะให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอชื่อเพื่อนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีการแจ้งยืนยันมาแล้ว จำนวน ๑๓ คน และแจ้งปฏิเสธจำนวน ๑ คน คือ ดร.ชุมพล พรประภา (ด้านการบริหารงานบุคคล) เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ อาจส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

๒.๖) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้ง นางสาวสมัญญา พิมพ์ลาย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๒) มอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหาฯ

๒.๗) มหาวิทยาลัยฯ ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๘) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๖)/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติ

กรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน โดยให้หาตามเรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ่มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

๑.๙) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบรายชื่อกรรมการจากคำแนะนำของ คณะกรรมการการอุดมศึกษาจำนวนสองคน เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการหาตามอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเรียงตามลำดับ

๑.๑๐) มหาวิทยาลัยฯ ได้รับการตอบจาก รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์ และ นายณอม อินทรกำเนิด เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๒๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดี

๓.๑) ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒) คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ดำเนินการตามกระบวนการต่างๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิจารณาจากลัทธิรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกิน สามชื่อ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษรเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๓.๓) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเลือก รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียง เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด ตามนัยของความในข้อ ๑๓ วรรคสอง ของข้อบังคับฯ และได้ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เรียบร้อยแล้ว

๔. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๔.๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ...

๔.๒) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ข้อ ๖ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ข้อ ๖ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๕. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๕.๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

๕.๒) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหกคน ตามความในมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการฯ มีข้อสังเกต ดังนี้

๑) เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใส ในการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ควรสรุปและเรียงลำดับที่มาของการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยครั้งก่อนด้วยว่าเป็นมาอย่างไร เพราะเหตุใดจึงมีการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยถึง ๓ ครั้ง แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบจึงแจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒) ควรมีการจัดทำสรุปรายชื่อนายกสภามหาวิทยาลัยทุกมหาวิทยาลัยในประเทศ เพื่อง่ายต่อการตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง พิจารณาการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.)

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณาการจัดตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.) โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการและมอบ มหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยฯ ทราบด้วยนั้น

นายเดชา ติผดุง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอว่า เนื่องจาก มหาวิทยาลัยฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ระบบการตรวจสอบภายใน

ให้ความสำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงาน การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชีและการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีอยู่แล้ว โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการดำเนินงานให้บรรลุตามภารกิจในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการ แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ พร้อมทั้งแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระของการตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานการตรวจสอบภายใน เพื่อให้รายงานการตรวจสอบมีคุณภาพ เป็นประโยชน์และสามารถใช้ ปรับปรุงการปฏิบัติงานที่ช่วยลดระดับความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

(๒) ระบบการควบคุมภายใน

ติดตามประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในในการบริหารมหาวิทยาลัย และเสนอแนะเพื่อให้มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ระบบการประเมินและการบริหารความเสี่ยง

ติดตามสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบงานเพื่อเตรียมพร้อม รองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของมหาวิทยาลัย

(๔) ตรวจสอบการบริหารจัดการ

ตรวจสอบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยทั้งในระดับสภามหาวิทยาลัย ระดับ มหาวิทยาลัย ระดับผู้บริหาร ส่วนงาน และระบบการบริหารจัดการในระดับต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักการ จัดการและกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น หน้าที่ในการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงควรอยู่ในคณะกรรมการ ตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งประเมินผลโดยสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบให้หน้าที่ในการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งประเมินผลโดยสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับที่กำหนดไว้

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี
และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

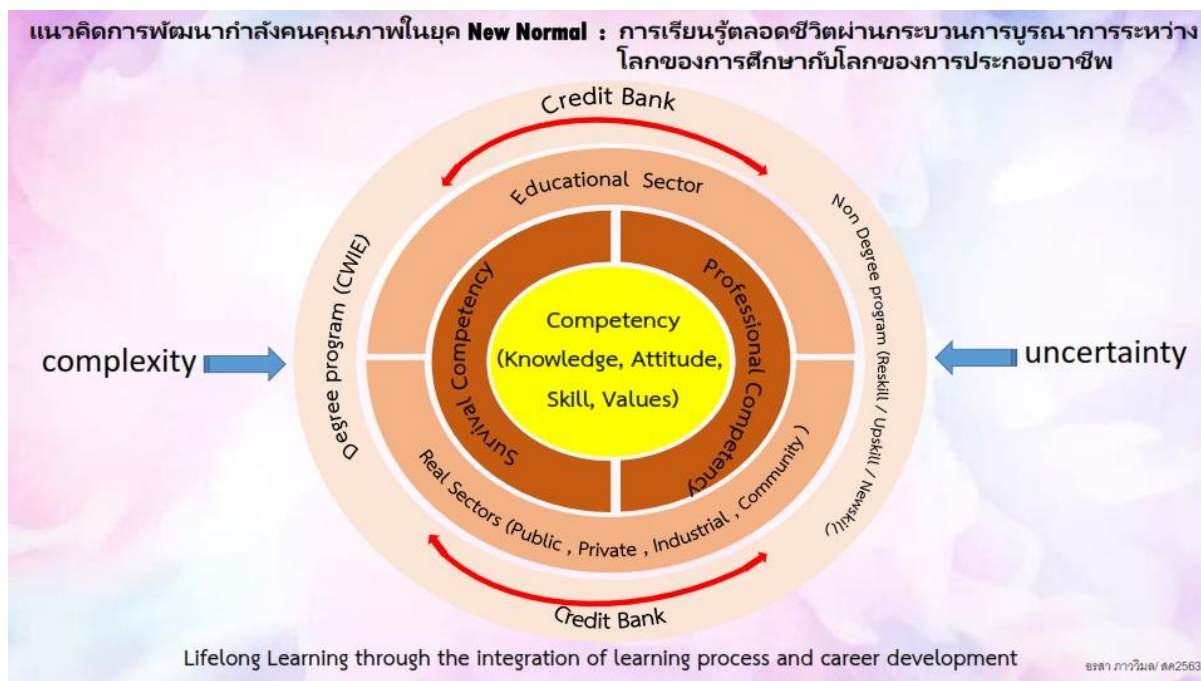
ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้เปิดรับบุคคลเพื่อเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นั้น พบว่า มีจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๖๓ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๙๐ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒,๔๒๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒,๕๗๕ คน ดังนี้

คณะ/สถาบัน/สำนักวิชา	ระดับการศึกษา			รวมทั้งสิ้น
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	๑๑๒	๑	-	๑๑๓
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๐๖	-	-	๓๐๖
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๐๓	๔	-	๑๐๗
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม	๑๗๖	-	-	๑๗๖
สถาบันเทคโนโลยีการบิน	๒๙	๔๑	๔๒	๑๑๒
คณะสัตวแพทยศาสตร์	๕๙	-	-	๕๙
คณะเทคโนโลยีสังคม	๓๐๑	-	-	๓๐๑
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	๒๘๐	-	-	๒๘๐
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕๕๒	๕	๒๑	๕๗๘
คณะศิลปศาสตร์	๙๕	-	-	๙๕
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	๔๐๙	๓๙	-	๔๔๘
รวมนักศึกษาแรกเข้า	๒,๔๒๒	๙๐	๖๓	๒,๕๗๕

จากรายงานจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๔ เมื่อพิจารณาเป็นรายคณะ พบว่า คณะที่มีนักศึกษาเพิ่มขึ้นมากที่สุดคือ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐.๑๕ รองลงมาคือ คณะเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ และคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ สำหรับคณะที่มีจำนวนนักศึกษาใหม่ลดลง ได้แก่ คณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีการบิน และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามลำดับ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม

การอภิปราย

นางอรสา ภาววิมล รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา/กรรมการและเลขานุการ ได้อภิปรายเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนากำลังคนคุณภาพในยุค New Normal : การเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบูรณาการ ระหว่างโลกของการศึกษากับโลกของการประกอบอาชีพ



ขณะนี้ทิศทางการเข้าเรียนของนักศึกษา กำลังเปลี่ยนไปโดยต้องการเรียนเพื่อสามารถนำไปทำงานได้ ไม่ได้มุ่งหวังปริญญาเหมือนสมัยก่อน ขณะนี้เรื่องของ Upskill กับ Reskill กำลังมีบทบาทสำคัญ สถาบันอุดมศึกษาอาจจะไม่ได้มุ่งเฉพาะการรับนักศึกษาเข้าศึกษาเพียงอย่างเดียว จะต้องมองเป็น Lifelong Learning หรือ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่จะบูรณาการการศึกษากับการทำงานเข้าไว้ด้วยกัน เนื่องจากปัจจุบันนี้การทำงานจะเป็นลักษณะ Work-Life Integration ทำงานไปด้วย เรียนไปด้วย ไม่จำเป็นต้องเรียนให้จบแล้วจึงไปทำงาน ซึ่งขณะนี้กำลังเน้นการขับเคลื่อน ๒ ด้าน ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนากำลังพลที่มีคุณภาพของประเทศ ดังเช่นเรื่องการศึกษาและการประกอบอาชีพต้องเชื่อมโยงกัน โดยบริบทขณะนี้ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีที่พลิกโลกทำให้ตำแหน่งงานบางตำแหน่งต้องเปลี่ยนไปและก่อให้เกิดตำแหน่งงานใหม่ และเมื่อเกิดตำแหน่งงานใหม่ก็จำเป็นต้องมีทักษะใหม่ ขณะเดียวกันต่อไปนี้การจัดสรรงบประมาณจะเปลี่ยนไป

มหาวิทยาลัยจะผลิตบัณฑิตแบบไหนก็ได้ ไม่ได้แล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องผลิตบัณฑิตตอบสนองผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และตอบสนองประเทศชาติ ซึ่งตอนนี้ประเทศกำลังประสบสภาวะไม่แน่นอน เช่นเรื่องโควิด-19 หรือในอนาคตอาจเกิดเหตุการณ์อะไรขึ้นอีก ดังนั้น คนจึงต้องมีสมรรถนะที่พร้อมจะปรับตัว หัวใจของการสร้างคนจึงอยู่ที่ Competency ซึ่งจะต้องมีความรู้ มีทักษะ มีทัศนคติ มีค่านิยมที่จะเปลี่ยนพฤติกรรมให้สัมพันธ์กับโลกยุคใหม่ ซึ่ง Competency สามารถแบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ

- Survival Competency ซึ่งต้องมีความสามารถพื้นฐานด้าน Thinking Digital Communication และ Management

- Professional Competency เป็นความสามารถในการประกอบอาชีพ

ซึ่ง Competency ทั้ง ๒ ลักษณะนี้ไม่สามารถทำได้โดยภาคการศึกษาเพียงอย่างเดียว ต้องมีความร่วมมือกับ Real Sectors ด้วย หากดูตามผัง "แนวคิดการพัฒนากำลังคนคุณภาพในยุค New Normal : การเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบูรณาการระหว่างโลกของการศึกษากับโลกของการประกอบอาชีพ" จะเห็นได้ว่า Degree program ควรจัดแบบ CWIE ซึ่งเป็นการเรียนเชิงประสบการณ์ หากผู้เรียนเรียนแต่ทฤษฎีเพียงอย่างเดียว ผู้เรียนจะไม่ได้ประสบการณ์จากการทำงานจริง ไม่พร้อมทำงานได้หลังจบการศึกษา ส่วน Non Degree program จะเป็นเรื่องของ Reskill/Upskill/Newskill ซึ่งทั้ง ๒ โปรแกรม ต้องเลื่อนไหลได้ระหว่างกันผ่านระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ซึ่งต้องสนับสนุนซึ่งกันและกัน อาจจะเรียนแล้วไปทำงาน เมื่อทำงานแล้วกลับมาเรียน จึงจะถือได้ว่าเป็น Lifelong Learning สำหรับโลกยุคใหม่ ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรเชิญบุคลากรสายวิชาการมาร่วมหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักสูตรให้พร้อมรองรับโลกของการประกอบอาชีพแห่งอนาคต อาจบูรณาการศาสตร์ ทำทั้งให้ปริญญาและประกาศนียบัตร ปัจจุบัน Digital เป็นยาตำแหกรอยู่ทุกศาสตร์ เช่น Smart farming, Smart entrepreneur ที่ต้องการนำเรื่องของ Digital เข้ามาผสมผสาน ดังที่มีตัวอย่างที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับ Reskill/Upskill ผลปรากฏว่า ผู้ที่เข้ามารับการฝึกอบรมคือ ผู้ที่มีงานทำแล้ว จึงเป็นข้อมูลสะท้อนว่าทักษะที่เขาอยู่ขณะนี้ เริ่มทำงานไม่ได้แล้วจำเป็นต้อง Upskill/Reskill ดังนั้น จึงเป็นโอกาสอันดีของมหาวิทยาลัยเนื่องจากตั้งอยู่ในเขตของ EEC สามารถพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ ที่สอดคล้องกับอาชีพแห่งอนาคตได้ คณะอาจารย์ก็จะตื่นตัวมากขึ้น มีภาระงานใหม่ๆ เข้ามา

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ตั้งข้อสังเกต ดังนี้

๑) ตารางสรุปจำนวนนักศึกษาแรกเข้าของมหาวิทยาลัย ควรมีค่าชี้แจงเกี่ยวกับกรณีที่จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ลดลงเป็นอย่างมากหรือไม่มีนักศึกษาเข้าใหม่เลย

๒) ควรมีตารางเทียบจำนวนนักศึกษาแรกเข้ากับจำนวนในแผนรับนักศึกษาด้วย

๓) มหาวิทยาลัยควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาสถานะของหลักสูตร หลักสูตรใดควรปรับปรุง หลักสูตรใดยังดำเนินการต่อไปได้ หรือหลักสูตรใดควรยุบรวม หรือปิดหลักสูตร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รับทราบการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ

สรุปเรื่อง

สืบเนื่องจาก ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ พิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม เกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่เป็นส่วนราชการ ในสองประเด็น ดังนี้ (๑) สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ สามารถออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดทำสัญญาจ้างอธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกได้หรือไม่ และ (๒) นายกสภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างอธิการบดีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกในฐานะคู่สัญญาฝ่ายสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ ได้หรือไม่

ความเห็นคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ

คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีความเห็นดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ สามารถออกระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดทำสัญญาจ้างอธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกได้หรือไม่ เห็นว่า ตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง ได้ให้อำนาจสภาสถาบันในการออกระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ได้ เช่น พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๘ จากบทบัญญัติดังกล่าว สภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการจึงสามารถออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดทำสัญญาจ้างอธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกได้

ประเด็นที่สอง นายกสภาสถาบันมีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างอธิการบดีที่ได้รับ การแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ในฐานะคู่สัญญาฝ่ายสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ ได้หรือไม่ เห็นว่า กรณีสภาสถาบันออกระเบียบหรือข้อบังคับการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็นอธิการบดีและกำหนดให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้มีอำนาจลงนามในฐานะคู่สัญญา ฝ่ายสถาบัน ย่อมมีผลผูกพันให้สภาสถาบันต้องปฏิบัติตาม ทั้งนี้ตามหลักกฎหมายทั่วไปที่ว่า ฝ่ายปกครองต้องผูกพันต่อกฎเกณฑ์ที่ตนกำหนดขึ้น (Tu patere legem quam ipse fecisti) แต่หาก สภาสถาบันไม่ได้ออกระเบียบหรือข้อบังคับในเรื่องดังกล่าว สภาสถาบันซึ่งเป็นองค์กรกลุ่มที่มี อำนาจสูงสุดในการบริหารโดยไม่มีสายบังคับบัญชาเหนือขึ้นไป มีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการ ทั่วไปของสถาบันอุดมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด ซึ่งรวมถึงการพิจารณาดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและ ถอดถอนอธิการบดี ประกอบกับสัญญาจ้างอธิการบดีมีลักษณะเป็นสัญญาที่มีนิติสัมพันธ์ในทางมหาชนซึ่งมีหลักการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เป็นหลักการสำคัญ อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทนถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการทำสัญญา จึงไม่สามารถ

ลงนามในฐานะตัวแทนสถาบันอุดมศึกษาได้ สภาสถาบันจึงมีอำนาจพิจารณาเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้าง อธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก โดยกำหนดให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างได้ เช่นเดียวกับกรณีการลงนามในหนังสือราชการ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศอันเป็นกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบันตามที่กฎหมายกำหนด

อนึ่ง คณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่า อธิการบดีเป็นตำแหน่งที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตามที่กฎหมายบัญญัติ เมื่อผู้ใดได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว ผู้นั้นย่อมมีอำนาจและหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติ อีกทั้งอธิการบดีเป็นตัวแทนของสถาบันอุดมศึกษาที่มาจากกระบวนการสรรหา มิได้มาจากการแต่งตั้งเช่นกรณี อธิบดีหรือผู้บริหารในส่วนราชการโดยทั่วไป กระบวนการสรรหาอธิการบดีเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย จัดตั้งและข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ซึ่งมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของ ภาคส่วนต่างๆ ภายในสถาบันอุดมศึกษา มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อธิการบดีไว้เป็นการเฉพาะ การปฏิบัติงานของอธิการบดีเป็นการทำงานร่วมกับสภาสถาบันและอยู่ภายใต้ การควบคุมดูแลของสภาสถาบัน ซึ่งแตกต่างจากส่วนราชการอื่น ที่มีอธิบดีเป็นผู้บริหารเพียงผู้เดียว อีกทั้ง สถาบันอุดมศึกษายังมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลการทำสัญญาจ้างอธิการบดีที่เป็นบุคคลภายนอก เพื่อให้มีสถานะเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการรักษาวินัย และจรรยาบรรณ ถือเป็นเรื่องการบริหารงานบุคคลที่สภาสถาบันแต่ละแห่งจะกำหนดให้มีเสริมหรือเพิ่มเติม หรือไม่ก็ได้ เนื่องจากสัญญาจ้างไม่ใช่การก่อตั้งสิทธิให้บุคคลดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนั้น กรณีจึงยังไม่มี ความจำเป็นที่ ก.พ.อ. จะต้องกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี

ความเห็นของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ที่ประชุมได้พิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ แล้ว เห็นว่า สภาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่เป็นส่วนราชการ สามารถออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้าง อธิการบดีที่แต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกได้ และนายกสภาสถาบัน โดยมติสภาสถาบันมีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างอธิการบดีที่ได้รับการ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกในฐานะคู่สัญญาฝ่ายสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการได้ พร้อมทั้ง เห็นชอบข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ที่เสนอว่า กรณียังไม่มี ความจำเป็นที่ ก.พ.อ. จะต้องกำหนด แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างบุคคลภายนอกให้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี เพราะเป็นเรื่องที่สภาสถาบัน แต่ละแห่งจะเป็นผู้พิจารณากำหนดตามความเหมาะสม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง รับทราบการขอรับจัดสรรงบประมาณหลักสูตรประเภทประกาศนียบัตร
(Non Degree) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ
ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๒๒๒.๑/ว ๘๙๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก เนื่องจากคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อบริหารโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ เพื่อสร้างกำลังคนที่มี
สมรรถนะสูง สำหรับอุตสาหกรรม New Growth Engine ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ และการปฏิรูป
การอุดมศึกษาไทย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ให้ความเห็นชอบหลักสูตร
ประเภทปริญญา (Degree) และหลักสูตรประเภทประกาศนียบัตร (Non Degree) และมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีหลักสูตรที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ และขอให้
สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการ หลักสูตรประเภทประกาศนียบัตร (Non Degree) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ให้สำรวจจำนวนผู้เรียนรับใหม่ตามหลักสูตรที่ได้รับการคัดเลือก คือ หลักสูตรการจัดการภาคพื้นและนิรภัย
การบิน ประเภทอุตสาหกรรม / อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ โดยขอให้จัดส่งข้อมูลมายังสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

บัดนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ดำเนินการส่งแบบขอรับการจัดสรร
งบประมาณหลักสูตรประเภทประกาศนียบัตร (Non Degree) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หลักสูตรการจัดการ
ภาคพื้นและนิรภัยการบิน เสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง รับทราบการนัดไกล่เกลี่ยข้อพิพาท คดีไกล่เกลี่ยหมายเลขดำที่
กก. ๓๐/๒๕๖๓ ระหว่างนายสิน พันธุ์พินิจ ผู้ฟ้องคดี
กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ผู้ถูกฟ้องคดี

สรุปเรื่อง

ด้วยผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท (นายวิสูตร วัจนะเสถียรกุล) ได้กำหนดนัดให้มีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
ในคดีไกล่เกลี่ยหมายเลขดำที่ กก. ๓๐/๒๕๖๓ (คดีหมายเลขดำที่ บ. ๑๑๙/๒๕๖๑) ระหว่าง นายสิน พันธุ์พินิจ
ผู้ฟ้องคดี กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ผู้ถูกฟ้องคดี ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา
๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ศาลปกครองกลางชั้น ๒ ห้องไต่สวน ๓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓ คน

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้นำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ เสนอต่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญา จำนวน ๓ คน ดังนี้

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์

- ๑) นายหนูจันทร์ ศิริสุวรรณ วันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- ๒) นางสาวจิระภา สำเภาเล็ก วันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข)

- ๑) นายภูริทัต เหมือนบุญลือ วันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบการอนุมัติการสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอนุมัติการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓ คน ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ วันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข) วันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตามมาตรา ๑๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓ คน ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ วันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข) วันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
และเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม มีหนังสือที่ อว ๐๕๖๑.๓๐๖(๑)/๑๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยเปลี่ยนแปลง ๒ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑ ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑ คน เนื่องจากลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ณ ประเทศอังกฤษ ประเด็นที่ ๒ เปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน ๒ รายวิชา เนื่องจากเกิดความผิดพลาดในการจัดพิมพ์เอกสาร รายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
เนื่องจากลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ณ ประเทศอังกฤษ

จากเดิม นายศุภสิทธิ์ ประเสริฐลาภ

แก้ไขเป็น นางสาวภัทราพร สัญชาตเจตน์

ประเด็นที่ ๒ เปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน ๒ รายวิชา

เนื่องจากเกิดความผิดพลาดในการจัดพิมพ์เอกสาร โดยหัวข้อ “การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมสำหรับโครงการทางการเกษตร” ที่อยู่ในวิชา การบริหารโครงการทางวิศวกรรมเกษตร ไปปรากฏอยู่ในวิชาการออกแบบและวางแผนอาคารทางการเกษตร

จากเดิม

วิชา ๐๖-๔๐-๓๑๑ การบริหารโครงการทางวิศวกรรมเกษตร

วิชา ๐๖-๔๔-๒๐๑ การออกแบบและวางแผนอาคารทางการเกษตร

แก้ไขเป็น

วิชา ๐๖-๔๐-๓๑๑ การบริหารโครงการทางวิศวกรรมเกษตร เพิ่ม การวิเคราะห์ทาง
เศรษฐศาสตร์วิศวกรรมสำหรับโครงการทางการเกษตร

วิชา ๐๖-๔๔-๒๐๑ การออกแบบและวางผังอาคารทางการเกษตร ตัด การวิเคราะห์ทาง
เศรษฐศาสตร์วิศวกรรมสำหรับโครงการทางการเกษตร

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
ที่เปลี่ยนแปลง ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทาง
การบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้อย่างไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่าน
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว
ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
วิศวกรรมเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ประเด็นที่ ๑ ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
และอาจารย์ประจำหลักสูตรตามที่เสนอ โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประเด็นที่ ๒ เปลี่ยนแปลง
คำอธิบายรายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน ๒ รายวิชา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียด
ตามมติสภาวิชาการ วาระ ๖.๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความ
เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
จำนวน ๓ หลักสูตร คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
จำนวน ๓ หลักสูตร โดยเสนอขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	หลักสูตร	เหตุผล เนื่องจาก	การเปลี่ยนแปลง	
			จากเดิม	แก้ไขเป็น
๑	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาประมง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ผศ.ชาญยุทธ คงภิรมย์ชื่น	ผศ.ศิริวรรณ คิดประเสริฐ
๒	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	เกษียณอายุราชการ	ผศ.ดร.อนุชา จุลกะเสวี	นางสาวรุศมา มฤปดี
		จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ผศ.ดร.ทรงศักดิ์ จันทร์อุดม	นายธนวัฒน์ เยมอ
๓	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	ลาศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก	นายวิจิต เกตุพงษ์พันธุ์	นางสาวปัทมา ธรรมดี
		เกษียณอายุราชการ	ผศ.ศักดิ์ดา กลั่นสุคนธ์	รศ.สุชาติ ชัยวรกุล
		เกษียณอายุราชการ	ผศ.อโณชา บุรมปรมากุล	นายณนพศักดิ์ เปี่ยมผล

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เปลี่ยนแปลง ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้อย่างไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ เรียบร้อยแล้ว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาประมง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดตามมติสภาวิชาการ ที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๓ หลักสูตร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะเกษตรศาสตร์และ
ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๓ หลักสูตร

- ๑) วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาประมง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙)
- ๒) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)
- ๓) วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
เปลี่ยนแปลงรายวิชาบังคับก่อนวิชาปัญหาพิเศษ และเปลี่ยนแปลง
แผนการศึกษา จำนวน ๔ หลักสูตร
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
จำนวน ๔ หลักสูตร โดยเสนอขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
เปลี่ยนแปลงรายวิชาบังคับก่อนวิชาปัญหาพิเศษ และเปลี่ยนแปลงแผนการศึกษา รายละเอียดดังนี้

๑) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อดิจิทัล
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เนื่องจาก
ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

จากเดิม นายพนิตย์ ทองดี
แก้ไขเป็น นางสาวรัญญา เดชพงษ์

๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙)

ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เนื่องจากย้ายไป
ประจำหลักสูตรอื่น และลาศึกษาต่อ

จากเดิม ๑) นายสาโรช ห่วงนุ่ม
๒) นายสายัณห์ เทพแดง
แก้ไขเป็น ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระชาติ มัตติทานนท์
๒) นางปรินดา ลามเจริญวงศ์

๓) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

ขอเปลี่ยนแปลง ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เปลี่ยนแปลงรายวิชาบังคับก่อน วิชาปัญหาพิเศษ

จากเดิม

๐๔-๐๑-๔๒๘

ปัญหาพิเศษ

๓(๑-๔-๔)

Special Problems

วิชาบังคับก่อน : ๐๔-๐๑-๓๒๔ การฝึกงาน

การกำหนดประเด็นปัญหา วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา ค้นหาข้อมูลโดยนำหลักการทางระเบียบวิธีวิจัย หลักทฤษฎีด้านการจัดการมาประยุกต์ในการแก้ปัญหา นำเสนอในรูปแบบที่เหมาะสม

แก้ไขเป็น

๐๔-๐๑-๔๒๘

ปัญหาพิเศษ

๓(๑-๔-๔)

Special Problems

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

การกำหนดประเด็นปัญหา วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา ค้นหาข้อมูลโดยนำหลักการทางระเบียบวิธีวิจัย หลักทฤษฎีด้านการจัดการมาประยุกต์ในการแก้ปัญหานำเสนอในรูปแบบที่เหมาะสม

ประเด็นที่ ๒ เปลี่ยนแปลงแผนการศึกษา สาขาวิชาการจัดการ-แผนสหกิจศึกษา และสาขาวิชาการจัดการ-แผนการฝึกงาน

จากเดิม

สาขาวิชาการจัดการ - แผนสหกิจศึกษา

ปีการศึกษาที่ ๔

ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ รายวิชา สหกิจศึกษา

๐๔-๐๑-๔๓๕

๖(๐-๔๐-๐)

รวม ๖ หน่วยกิต

ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ รายวิชา การจัดการคุณภาพและการเพิ่มผลผลิตหน่วยกิต

๐๔-๐๑-๔๒๖

๓(๓-๐-๖)

การจัดการสัมมนา

๐๔-๐๑-๔๒๗

๓(๒-๒-๕)

การบริหารโครงการ

๐๔-๐๑-๔๒๙

๓(๓-๐-๖)

การจัดการเชิงกลยุทธ์

๐๔-๐๑-๔๓๑

๓(๒-๒-๕)

วิชาเลือกเสรี

XX-XX-XXX

๓(X-X-X)

รวม ๑๕ หน่วยกิต

แก้ไขเป็น

สาขาวิชาการจัดการ - แผนสหกิจศึกษา

ปีการศึกษาที่ ๔

ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ รายวิชา การจัดการคุณภาพและการเพิ่มผลผลิตหน่วยกิต

	๐๔-๐๑-๔๒๖	๓(๓-๐-๖)
การจัดการสัมมนา	๐๔-๐๑-๔๒๗	๓(๒-๒-๕)
การบริหารโครงการ	๐๔-๐๑-๔๒๙	๓(๓-๐-๖)
การจัดการเชิงกลยุทธ์	๐๔-๐๑-๔๓๑	๓(๒-๒-๕)
วิชาเลือกเสรี	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
รวม ๑๕ หน่วยกิต		

ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ รายวิชา สหกิจศึกษา ๐๔-๐๑-๔๓๕ ๖(๐-๔๐-๐)
รวม ๖ หน่วยกิต

จากเดิม

สาขาวิชาการจัดการ - แผนการฝึกงาน

ปีการศึกษาที่ ๓

ภาคการศึกษาฤดูร้อน รายวิชา การฝึกงาน ๐๔-๐๑-๓๒๖ ๓(๐-๒๔๐-๐)
รวม ๓ หน่วยกิต

ปีการศึกษาที่ ๔

ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ รายวิชา การบริหารโครงการ ๐๔-๐๑-๔๒๙ ๓(๓-๐-๖)
ปัญหาพิเศษ ๐๔-๐๑-๔๒๘ ๓(๑-๑-๔)
วิชาเลือก XX-XX-XXX ๓(X-X-X)
วิชาเลือก XX-XX-XXX ๓(X-X-X)
วิชาเลือกเสรี XX-XX-XXX ๓(X-X-X)
รวม ๑๕ หน่วยกิต

ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ รายวิชา การจัดการคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต

	๐๔-๐๑-๔๒๖	๓(๓-๐-๖)
การสัมมนาการจัดการ	๐๔-๐๑-๔๒๗	๓(๒-๒-๕)
การจัดการเชิงกลยุทธ์	๐๔-๐๑-๔๓๑	๓(๒-๒-๕)
วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
วิชาเลือกเสรี	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
รวม ๑๕ หน่วยกิต		

แก้ไขเป็น

สาขาวิชาการจัดการ - แผนการฝึกงาน

ปีการศึกษาที่ ๓

ภาคการศึกษาฤดูร้อน	รายวิชา วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
	วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
	วิชาเลือกเสรี	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
รวม ๙ หน่วยกิต			

ปีการศึกษาที่ ๔

ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓	รายวิชา การจัดการคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต		
		๐๔-๐๑-๔๒๖	๓(๓-๐-๖)
	การสัมมนาการจัดการ	๐๔-๐๑-๔๒๗	๓(๒-๒-๕)
	การจัดการเชิงกลยุทธ์	๐๔-๐๑-๔๓๑	๓(๒-๒-๕)
	วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
	วิชาเลือกเสรี	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
รวม ๑๕ หน่วยกิต			
ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓	รายวิชา การฝึกงาน	๐๔-๐๑-๓๒๖	๓(๐-๒๔๐-๐)
	การบริหารโครงการ	๐๔-๐๑-๔๒๙	๓(๓-๐-๖)
	ปัญหาพิเศษ	๐๔-๐๑-๔๒๘	๓(๑-๑-๔)
รวม ๙ หน่วยกิต			

๔) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙) ขอเปลี่ยนแปลงใน ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เปลี่ยนแปลงแผนการศึกษา โดยเปลี่ยนวิชาเฉพาะด้านและวิชาเลือก
จากเดิม

ปีการศึกษาที่ ๔

ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓	รายวิชา สหกิจศึกษา ๒	๐๔-๐๔-๔๐๑	๖(๐-๔๐-๐)
	รวม ๖ หน่วยกิต		
ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓	รายวิชา การพัฒนาบุคลากร	๐๐-๒๐-๐๐๑	๓(๓-๐-๖)
	ภาชีอากร	๐๔-๐๑-๓๑๐	๓(๓-๐-๖)
	ปัญหาพิเศษด้านการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		
		๐๔-๐๔-๔๐๒	๓(๒-๓-๕)
	การจัดการซัพพลายเชนเชิงกลยุทธ์		
		๐๔-๐๔-๔๐๓	๓(๒-๓-๕)
	วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
	วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
	รวม ๑๘ หน่วยกิต		

แก้ไขเป็น

ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓	รายวิชา การพัฒนาบุคลากร	๐๐-๒๐-๐๐๑	๓(๓-๐-๖)
	ภาชีอากร	๐๔-๐๑-๓๑๐	๓(๓-๐-๖)
	การจัดการซัพพลายเชนเชิงกลยุทธ์		
		๐๔-๐๔-๔๐๓	๓(๒-๓-๕)
	วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
	วิชาเลือก	XX-XX-XXX	๓(X-X-X)
รวม ๑๕ หน่วยกิต			
ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓	รายวิชา สหกิจศึกษา ๒	๐๔-๐๔-๔๐๑	๖(๐-๔๐-๐)
	ปัญหาพิเศษด้านการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		
		๐๔-๐๔-๔๐๒	๓(๒-๓-๕)
รวม ๙ หน่วยกิต			

ประเด็นที่ ๒ เปลี่ยนแปลงรายวิชาบังคับก่อน วิชาปัญหาพิเศษด้านการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

จากเดิม

๐๔-๐๔-๔๐๒	ปัญหาพิเศษด้านการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	๓(๒-๓-๕)
Special Problems in Logistics and Supply Chain Management		
วิชาบังคับก่อน : ๐๔-๐๔-๓๐๒ ระเบียบวิธีวิจัยทางโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		
๐๔-๐๔-๔๐๑ สหกิจศึกษา ๒		

นักศึกษาต้องทำการศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง หรือสร้างสิ่งประดิษฐ์ใหม่ หรือทำการวิจัยวิทยการด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน นำมาเรียบเรียงเป็นปัญญานิพนธ์ระดับปริญญาตรี ภายใต้การควบคุมของอาจารย์ที่ปรึกษาปัญญานิพนธ์

แก้ไขเป็น

๐๔-๐๔-๔๐๒	ปัญหาพิเศษด้านการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	๓(๒-๓-๕)
Special Problems in Logistics and Supply Chain Management		
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี		

นักศึกษาต้องทำการศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง หรือสร้างสิ่งประดิษฐ์ใหม่ หรือทำการวิจัยวิทยการด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน นำมาเรียบเรียงเป็นปัญญานิพนธ์ระดับปริญญาตรี ภายใต้การควบคุมของอาจารย์ที่ปรึกษาปัญญานิพนธ์

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบการขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๔ หลักสูตร ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ เรียบร้อยแล้ว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี สื่อดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙) และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙) และนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความ เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๔ หลักสูตร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๔ หลักสูตร

- ๑) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)
- ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙)
- ๓) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)
- ๔) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (หลักสูตรใหม่

พ.ศ. ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)

ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร มีหนังสือที่ อว ๐๕๖๑.๒๐๖(๙)/ทอ.๑๗๒ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ฟิสิกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) โดยขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๑ คน เนื่องจากจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

จากเดิม รองศาสตราจารย์มานัญญ์ กุลพฤกษ์

แก้ไขเป็น นายธิตี ทองคำงาม

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เปลี่ยนแปลง ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้อย่างไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ หลักสูตร**

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มีหนังสือที่ อว ๐๕๖๑.๒๐๓(๑)/๓๘๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๒ หลักสูตร โดยเสนอขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	หลักสูตร	เหตุผล เนื่องจาก	การเปลี่ยนแปลง	
			จากเดิม	แก้ไขเป็น
๑	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)	พ้นจากการเป็น พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	นางสาวกรรณิการ์ พิมพ์รส	นางสาวกรรณิษฐ์ นาคภิบาล
๒	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมอาหารและการบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙)	พ้นจากการเป็น พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	นางสาวศศิธร ปุนิทรภิบาล	นางสาวจินตนา เพชรณิโชติ

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เปลี่ยนแปลง ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และสาขาวิชาอุตสาหกรรมอาหารและการบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙) และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ หลักสูตร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมอาหารและการบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
และปรับจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๕๖๑.๒๑๐/๑๙๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) และสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) รายละเอียดดังนี้

๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ประเด็นที่ ๑ ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

เนื่องจากพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

จากเดิม นายชาคริต ศรีสุวรรณรัตน์

แก้ไขเป็น นายกฤษฎา อนันตกาลต์

ประเด็นที่ ๒ ปรับจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

จากเดิม อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๔ คน

แก้ไขเป็น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๓ คน

๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เนื่องจากไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง

จากเดิม นายกฤษฎา อนันตกาลต์

แก้ไขเป็น นายศตวรรษ หฤหรรษพงศ์

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบการขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๒ หลักสูตร ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมวาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) และสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดตามมติสภาวิชาการ ที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) และ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และ เปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการbin (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) สถาบันเทคโนโลยีการbinและอวกาศ

สรุปเรื่อง

ด้วย สถาบันเทคโนโลยีการbinและอวกาศ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๕๖๑.๒๐๕(๑)/๖๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการbin (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยเปลี่ยนแปลง ๓ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการbin (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เนื่องจากลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ประเด็นที่ ๒ ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และ ประเด็นที่ ๓ เปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา รายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เนื่องจากลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

จากเดิม นายรชตธรรมรงค์ พชรมนต์ชัย (ชื่อเดิม นายธำรงค์ เจียมทองอรุณ)

แก้ไขเป็น นายฐิตินันท์ วารีนิช

ประเด็นที่ ๒ ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี

จากเดิม

๑. สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ (ม.๖) หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประเภทพาณิชยกรรม สาขาวิชาพาณิชยกรรม ทุกสาขาวิชา ตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ หรือ

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยการเทียบโอนจากหลักสูตร ๔ ปี ทั้งนี้ผู้เรียนต้องลงทะเบียนเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ตามคำแนะนำของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ

๓. ผ่านการคัดเลือกเข้าเป็นนักศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ/หรือ ผ่านการทดสอบจากสถาบันเทคโนโลยีการbin

แก้ไขเป็น

๑. สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ (ม.๖) หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประเภทพาณิชยกรรม สาขาวิชาพาณิชยกรรม ทุกสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาที่ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเห็นว่าเหมาะสม ตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของประเทศไทย หรือ

๒. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาที่เกี่ยวข้องกับบริหารธุรกิจ หรือสาขาที่ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเห็นว่าเหมาะสม ตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของประเทศไทย หรือ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยการเทียบโอนจากหลักสูตร ๔ ปี ทั้งนี้ผู้เรียนต้องลงทะเบียนเรียนในรายวิชาต่าง ๆ ตามคำแนะนำของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ

๔. ผ่านการคัดเลือกเข้าเป็นนักศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ/หรือผ่านการทดสอบจากสถาบันเทคโนโลยีการบิน

ประเด็นที่ ๓ เปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา

จากเดิม

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๒		๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๓			๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๔				๖๐	๖๐
รวม	๖๐	๑๒๐	๑๘๐	๒๔๐	๒๔๐
จำนวนที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	๖๐	๖๐

แก้ไขเป็น

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๒		๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๓	๖๐	๖๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
ชั้นปีที่ ๔		๖๐	๖๐	๑๒๐	๑๒๐
รวม	๑๒๐	๒๔๐	๓๐๐	๓๖๐	๓๖๐
จำนวนที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	๑๒๐	๑๒๐

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบการขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการbin (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการbin (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ประเด็นที่ ๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ประเด็นที่ ๒ ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประเด็นที่ ๓ เปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการbin (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) สถาบันเทคโนโลยีการbinและอวกาศ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการbin (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) สถาบันเทคโนโลยีการbinและอวกาศ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอแต่งตั้งด้วยเครื่องแบบสตรี
ของบัณฑิตข้ามเพศ ในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒**

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะศิลปศาสตร์ ได้มีหนังสือขออนุญาต แต่งกายด้วยชุดครุยวิทยฐานะบัณฑิตข้ามเพศ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- นายอภิเชษฐ์ ศรีหาสังข์

(หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศ)

ผลการตรวจร่างกายในใบรับรองแพทย์ สรุปความเห็นของแพทย์ ภาวะ Gender dysphoria มีลักษณะภายนอกหรือเพศสภาพเป็นหญิง และข้อแนะนำของแพทย์ ขอให้พิจารณาแต่งกายตรงกับเพศสภาพตามความเหมาะสม

คณะกรรมการประจำคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบการขออนุญาตแต่งกายด้วยชุดครุยวิทยฐานะบัณฑิตข้ามเพศ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของนายอภิเชษฐ์ ศรีทาสังข์ และเห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะศิลปศาสตร์

- นายณภัฏวิญญู จงประจันต์

(หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)

ผลการตรวจร่างกายในใบรับรองแพทย์ สรุปความเห็นของแพทย์ ภาวะเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด จริง

คณะกรรมการอำนวยการคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการแต่งกายของบัณฑิตข้ามเพศ ในพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบการขอแต่งกายด้วยชุดครุยวิทยฐานะตามเพศวิถีในพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของทั้ง ๒ ราย

ทั้งนี้ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการแต่งกายของบัณฑิตข้ามเพศ ในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร โดยมีมติให้ใช้หลักเกณฑ์ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ต้องขออนุญาตเป็นรายๆ ไป และต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
 ๒. นักศึกษาชายที่จะขออนุญาตแต่งกายเป็นหญิงเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ต้องมีใบรับรองแพทย์ที่ระบุว่าเป็น “โรคสลับเพศ” ซึ่งจะหมายถึง ได้มีการผ่าตัดแปลงเพศเรียบร้อยแล้ว
 ๓. ต้องได้รับอนุญาตจากทางสำนักพระราชวัง
- หากนักศึกษารายดังกล่าวเข้าหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ข้อ มหาวิทยาลัยสามารถอนุญาตให้แต่งกายเป็นหญิงในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรได้

ทั้งนี้ ในการขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการเป็นรายบุคคล

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอแต่งกายด้วยเครื่องแบบสตรีของบัณฑิตข้ามเพศ ในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ รายนายอภิเชษฐ์ ศรีทาสังข์ และนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ รายนายนภัสวิภู จงประจันต์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการขอแต่งกายด้วยเครื่องแบบสตรีของบัณฑิตข้ามเพศ ในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของนักศึกษาทั้งสองราย และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาร่างว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

สรุปเรื่อง

๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๑๔ ได้พิจารณาเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานตามภารกิจ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พนักงานตามภารกิจที่ได้รับการบรรจุด้วยเหตุของการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้

๒. ให้นำเงื่อนไขระยะเวลาในการบรรจุเป็นพนักงานตามภารกิจต่อเนื่องจากระยะเวลาการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้

๒) เพื่อให้การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการที่ได้รับการบรรจุด้วยเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้สอดคล้องกับการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเพื่อพิจารณา

๓) คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๑ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้ว โดยที่ประชุมมีมติ “เห็นควรให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่พ้นจากการ เป็นพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของการกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

๔) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. เสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณา

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. มติคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

ร่าง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจ
ที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่พ้นจากการเป็น พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจมาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการที่ได้รับการบรรจุด้วยเหตุแห่งการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ตามมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ด้วย กองคลัง ได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๒(๒)/๑๒๐๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการจัดทำร่างระเบียบ เพื่อให้การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
 ๒. ร่างระเบียบดังกล่าวมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ ข้อ ประกอบด้วย
 - หมวดที่ ๑ บททั่วไป
 - หมวดที่ ๒ การกำหนดค่าบริการวิชาการ
 - หมวดที่ ๓ รายรับ
 - หมวดที่ ๔ ค่าใช้จ่าย
 - หมวดที่ ๕ การบริหารโครงการบริการวิชาการ
 - ส่วนที่ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการ
 - ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน บริหารเงินและจัดทำรายงาน
- บทเฉพาะกาล

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย ข้อ ๑๔ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินการด้านการเงิน การคลัง และทรัพย์สินต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. และมีการอภิปรายของที่ประชุม ดังนี้

๑. เนื่องจากปัจจุบันมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้การดำเนินงานด้านการบริการวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้บริการทางวิชาการ และการรับจ้างทำของให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. ๒๕๕๗ ขัดกับข้อบังคับที่เกิดขึ้นใหม่ รวมทั้งไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. สาระของข้อบังคับเดิมเมื่อรับเงินแล้วมิได้นำส่งมหาวิทยาลัยทันที แต่นำไปใช้จ่ายก่อน หลังจากนั้น จึงจ่ายให้มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสัดส่วนไว้แต่ระเบียบใหม่เมื่อรับเงินต้องนำส่งเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยทั้งหมดทันทีจะหักเงินไว้บางส่วนก่อนมิได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักการของข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สิน นอกจากนั้น ระเบียบใหม่มีระบบการบริหารจากคณะกรรมการกลางของมหาวิทยาลัย คอยดูแลเรื่องการจัดสรรเงิน ซึ่งข้อบังคับเดิมไม่มี

คณะกรรมการได้ให้ความเห็นว่าเพื่อเอื้อให้ผู้ทำงานบริการวิชาการสามารถดำเนินการได้รวดเร็วและทันการณ์ จึงควรให้ผู้รับผิดชอบโครงการสามารถยืมเงินตรงจ่ายจากมหาวิทยาลัยได้ภายหลังจากการลงนามในสัญญาให้ทุนแล้วหรือภายหลังจากที่มหาวิทยาลัยได้รับเงินแล้ว นอกจากนั้นเพื่อความคล่องตัว ในการดำเนินโครงการ กองคลังควรให้ผู้รับผิดชอบโครงการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการที่ได้รับไปทั้งหมดแต่หักในส่วนค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการที่ต้องจ่ายให้แก่มหาวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัดไว้ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการบริหารจัดการเงินเองภายใต้หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายที่กำหนดในประกาศ และให้ผู้รับผิดชอบโครงการมีหน้าที่เก็บเอกสารทางการเงินและใบเสร็จหรือหลักฐานการจ่ายเงินต่างๆ ในลักษณะ Post-audit ต่างๆ และเมื่อเสร็จสิ้นโครงการให้ผู้รับผิดชอบจัดส่งสำเนาเอกสารให้กองคลังเพื่อเป็นหลักฐานด้วย

๓. ให้เพิ่มหมายเหตุท้ายระเบียบถึงที่มาของการออกระเบียบและสาระหลักที่มีการเปลี่ยนแปลง

๔. ในส่วนของคณะกรรมการ ข้อ ๑๖ ให้ใช้ว่า อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. มีมติเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

-ร่าง-

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก

พ.ศ.....

เพื่อให้การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อ..... จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหาร เงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับ ระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งโดยกฎกระทรวง และส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภา มหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ส่วนราชการหรือส่วนงาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หน่วยงานภายนอก” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัท ห้างหุ้นส่วนจำกัด นิติบุคคล อื่นหรือบุคคลธรรมดา ที่เป็นคู่สัญญาผู้ว่าจ้างหรือผู้ให้ทุนอุดหนุนกับมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารเงินรายได้” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารเงินรายได้การบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารโครงการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารโครงการบริการวิชาการของ แต่ละโครงการ

“แหล่งทุนภายนอก” หมายความว่า แหล่งที่ให้เงินอุดหนุนการบริการวิชาการที่ไม่ใช่จากงบประมาณ ของมหาวิทยาลัย

“รายรับ” หมายความว่า ค่าบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“ค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยและหน่วยงานได้รับจากการ ให้บริการวิชาการตามข้อ ๙ (๔)

“เงินอุดหนุนการบริการวิชาการ” หมายความว่า เงินที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก เพื่อใช้ดำเนินการ บริการวิชาการโดยกำหนดให้รวมค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

“ผู้ให้ทุน” หมายความว่า ผู้ให้เงินอุดหนุนการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก

“โครงการ” หมายความว่า โครงการบริการวิชาการ

“หัวหน้าโครงการ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าโครงการ บริการวิชาการ

“ผู้ปฏิบัติงานในโครงการ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในโครงการ นักวิจัย วิทยาการ ผู้มีหน้าที่ในการถ่ายทอดความรู้ ความคิด ประสบการณ์ต่างๆ ให้ผู้เข้ารับการอบรม และให้หมายความรวมถึงผู้ร่วมปฏิบัติงานในโครงการบริการวิชาการตามที่หัวหน้าโครงการกำหนด

“วันสิ้นสุดโครงการ” หมายความว่า วันที่สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินโครงการ หรือวันที่การดำเนินโครงการแล้วเสร็จ หรือวันที่ได้รับเงินครบตามสัญญา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามระเบียบ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือระเบียบนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การบริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมถึง

(๑) การจัดฝึกอบรม สัมมนา อภิปราย บรรยาย ประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือกิจกรรมอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน

(๒) การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทำสอบ การสอบเทียบ การประเมินผลและการแปล

(๓) การสำรวจ การวางแผน การวางระบบ การออกแบบ การประดิษฐ์ หรือการผลิต หรืองานในลักษณะทำนองเดียวกันที่ไม่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

(๔) การให้บริการเครื่องมือหรืออุปกรณ์ต่างๆ

(๕) การให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ หรือการให้บริการข้อมูล การศึกษาความเหมาะสมของโครงการ การศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

(๖) การรับจ้างทำวิจัย หรือให้คำปรึกษางานวิจัยที่สิทธิในผลงานเป็นของผู้ว่าจ้าง

(๗) การให้บริการวิชาการในลักษณะอื่นๆ

ข้อ ๗ การดำเนินการโครงการบริการทางวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก ให้ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้จะต้องเป็นการดำเนินการโดยหน่วยงานของมหาวิทยาลัย เป็นการจัดให้แก่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ เอกชน หรือหน่วยงานใดในประเทศหรือต่างประเทศ

การให้บริการวิชาการต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ เทคนิค หรือวิชาชีพที่หน่วยงานนั้นรับผิดชอบ

(๒) เป็นงานซึ่งมีแผนการดำเนินการที่สอดคล้อง ส่งเสริม และไม่เป็นอุปสรรคต่องานประจำ

(๓) เป็นงานที่ได้รับค่าบริการวิชาการซึ่งก่อให้เกิดรายได้หรือเพียงพอกับค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการบริการวิชาการ

(๔) เป็นงานที่ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรต่างๆ หรือเมื่อรับการร้องขอ

หมวด ๒

การกำหนดค่าบริการวิชาการ

ข้อ ๘ ค่าบริการวิชาการ ให้กำหนด ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน เป็นผู้กำหนดค่าบริการวิชาการ

(๒) ผู้ขอรับบริการวิชาการหรือผู้ให้ทุน เป็นผู้เสนอหรือกำหนดค่าบริการวิชาการ

ข้อ ๙ การกำหนดค่าบริการวิชาการตามข้อ ๘ (๑) ให้ โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของค่าใช้จ่าย ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้สำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งครอบคลุมถึง ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย/ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ค่าครุภัณฑ์ ค่าเช่าหรือค่าอุดหนุนการใช้สถานที่ ค่าใช้จ่ายอื่น และค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ

(๒) ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ซึ่งคำนวณโดยหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ค่าภาษีเงินได้ และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี)

(๔) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหารโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

(๕) ค่าตอบแทนหรือเงินอุดหนุนสถาบันหรือคู่ความร่วมมือของโครงการหรือที่เกี่ยวข้องกับโครงการ (ถ้ามี)

(๖) สรรพค่าใช้จ่ายร้อยละ ๕ ของประมาณการค่าใช้จ่าย ตาม (๑) ถึง (๓)

(๗) ค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการ ซึ่งต้องจ่ายให้มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ตามอัตราและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้กำหนดหรือให้ความเห็นชอบ

กรณีที่มีข้อตกลงกับสถาบันหรือหน่วยงานคู่ความร่วมมือที่ต้องจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่สถาบันหรือหน่วยงานคู่ความร่วมมือซึ่งมีส่วนสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติโครงการจากแหล่งทุนภายนอก ให้สามารถกำหนดเงินอุดหนุนแก่ผู้แทนของสถาบันหรือหน่วยงานคู่ความร่วมมือได้ โดยอาจกำหนดให้จ่ายตามสัดส่วนหรือจำนวนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโครงการก่อนการจัดสรรภายในมหาวิทยาลัยตาม (๗)

ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและคุ้มทุนในการบริหารการเงินของโครงการ

ข้อ ๑๐ การลดหรือยกเว้นค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการตามข้อ ๙ (๗) สามารถลดหรือยกเว้นในส่วนของหน่วยงานได้ กรณีเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนงานที่หน่วยงานนั้นสังกัดเป็นผู้วินิจฉัย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการประจำส่วนราชการหรือส่วนงานทราบ

ส่วนกรณีการขอลดหรือยกเว้นค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการในส่วนของมหาวิทยาลัย สามารถขอลดหรือยกเว้นได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และอธิการบดี ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุมัติให้ลด หรือยกเว้นค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการในส่วนของหน่วยงานทั้งหมดแล้วตามวรรคหนึ่งก่อน จึงจะสามารถขอลดในส่วนมหาวิทยาลัยได้ตามลำดับ

หมวด ๓

รายรับ

ข้อ ๑๑ รายรับค่าบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน จัดหรือร่วมจัดโครงการร่วมกับส่วนหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาครัฐเอกชน หรือหน่วยงานใดในประเทศหรือต่างประเทศให้นำส่งเข้าสู่ระบบการเงินกลางของมหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดี) โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้แก่กองคลัง

เงินดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง จะหักไว้บางส่วนหรือทั้งหมดก่อนนำส่งเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย หรือเพื่อการใด ๆ มิได้ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องหักไว้บางส่วน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

หัวหน้าหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ และคณะกรรมการบริหารโครงการ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ผู้รับผิดชอบโครงการส่งเงินเข้าสู่ระบบการเงินกลางของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๒ ให้กองคลังทำหน้าที่หักเงินค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการ ตามข้อ ๙ (๗) ที่ต้องจ่ายให้แก่มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน เมื่อเงินรายรับค่าบริการวิชาการได้ส่งเข้าสู่กองคลังแล้ว

กรณีที่กองคลังยังมิได้หักเงินดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าโครงการนำส่งเป็นเงินรายได้อื่นของมหาวิทยาลัย และให้นำส่งเป็นเงินรายได้อื่นของหน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดโครงการ

สัดส่วนของค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองที่ต้องจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้กำหนด

หมวด ๔

การใช้จ่ายเงินรายได้

ข้อ ๑๓ เมื่อโครงการได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจากอธิการบดี และได้รับอนุมัติจากผู้ให้ทุน โดยมีการทำสัญญาให้ทุนเรียบร้อยแล้ว ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควรเพื่อให้งานที่ต้องดำเนินการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และทันการณ์ อธิการบดีอาจอนุมัติให้หัวหน้าโครงการยืมเงินตรงจ่ายตามวงเงินที่เห็นสมควรก็ได้แต่ต้องไม่เกินกว่าวงเงินที่หัวหน้าโครงการจะนำไปใช้จ่ายในการดำเนินโครงการและไม่เกินวงเงินที่มหาวิทยาลัยได้รับ โดยอาจกำหนดให้ยืมเงินเป็นงวดๆ ก็ได้

มาตรการกำกับในการให้ยืมเงินหรือการใช้เงินยืม ให้เป็นไปตามที่กองคลังกำหนด

ข้อ ๑๔ เมื่อกองคลังได้รับเงินค่าบริการวิชาการแล้ว ให้ออกไปเสร็จรับเงินตามระบบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ เพื่อประสิทธิภาพในการให้บริการวิชาการ ให้หัวหน้าโครงการขออนุมัติเบิกเงินเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินโครงการตามที่กองคลังได้รับ แต่ให้กองคลังหักเงินค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการที่พึงจ่ายให้แก่มหาวิทยาลัยและหน่วยงานตามสัดส่วนที่คณะกรรมการบริหารรายได้กำหนดสำหรับโครงการนั้นๆ และหักเงินประกันความสำเร็จในการดำเนินโครงการในอัตราร้อยละ ๕

ให้ใช้ใบสำคัญรับเงินซึ่งลงนามโดยหัวหน้าโครงการผู้รับเงินเป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายเงิน พร้อมทั้งหลักฐานอื่น เช่น โครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติ สัญญาหรือบันทึกข้อตกลง หลักฐานการให้ทุน หลักฐานการส่งเงินทุน เป็นต้น และกองคลังอาจกำหนดหลักฐานอื่นประกอบด้วย

การอนุมัติตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติ โดยอาจกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินโครงการได้ตามที่เห็นสมควร

ให้หัวหน้าโครงการเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารซึ่งอยู่ในบัญชีรายชื่อธนาคารที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด ต้องใช้ชื่อบัญชีเป็นชื่อโครงการที่ดำเนินการ เมื่อเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารแล้ว ให้ส่งสำเนาหน้าสมุดเงินฝากมายังกองคลังเพื่อเป็นหลักฐานด้วย

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าโครงการ บริหารจัดการเงินที่ได้รับตามข้อ ๑๕ เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการตามที่ระบุไว้ในโครงการ หรือสัญญา โดยให้จ่ายได้ตามรายงานและวงเงินที่กำหนดตามข้อ ๙ (๑) ถึง (๖) และสามารถถัวจ่ายได้ หรือจ่ายตามรายการและวงเงินที่กำหนดในโครงการ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ให้ความเห็นชอบกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงจากตอนเริ่มต้นโครงการ

กรณีอัตราการจ่าย ให้เบิกจ่ายได้ตามอัตราที่กำหนดไว้ในโครงการ นั้น หรือตามที่คุณให้ทุนให้ความเห็นชอบ กรณีที่มีได้กำหนดไว้ในโครงการหรือผู้ให้ทุนมิได้กำหนดไว้ ให้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินรายได้

กรณีเฉพาะการเบิกจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารโครงการของแต่ละโครงการ ให้เบิกจ่ายได้ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย และกรณีการขอเบิกเงินประกันความสำเร็จที่กองคลังได้หักเงินไว้ ให้หัวหน้าโครงการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ ก่อนภายหลังจากการดำเนินโครงการบริการวิชาการนั้นแล้วเสร็จ โดยยังไม่เป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ก็ได้ และสามารถกัณวงเงินที่จะเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารโครงการไว้เป็นรายจ่ายได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการบริหารเงินรายได้พิจารณาเห็นว่างานแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการบริหารเงินรายได้พิจารณาให้ความเห็นชอบให้สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารโครงการได้ หลังจากนั้น หัวหน้าโครงการจึงจะสามารถจ่ายค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการบริหารโครงการได้ และในกรณีเงินประกันความสำเร็จ การดำเนินโครงการให้กองคลังจ่ายคืนแก่หัวหน้าโครงการได้

กรณีที่มีค่าปรับหรือค่าเสียหายแก่บุคคลภายนอกจากการดำเนินโครงการ ให้จ่ายจากเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารโครงการที่กัณวงเงินไว้ ถ้าไม่มีหรือยังไม่เพียงพอ ให้จ่ายจากเงินของโครงการที่เหลืออยู่ (ถ้ามี) ถ้ายังไม่เพียงพอ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของหัวหน้าโครงการ

ข้อ ๑๗ กรณีตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าโครงการมีหน้าที่ต้องเก็บหลักฐานและใบสำคัญในการจ่ายเงินค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ ของโครงการ และเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จและเคลียร์ผลงานและเงินกับผู้ให้ทุน ให้หัวหน้าโครงการส่งสำเนารายงานผลการดำเนินโครงการพร้อมทั้งหลักฐานและใบสำคัญในการรับและจ่ายเงินทั้งหมด และสำเนารายการการฝากและถอนเงินจากบัญชีเงินฝากที่ธนาคารออกให้ มาที่กองคลังเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน

เมื่อการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นและดำเนินการเคลียร์หลักฐานทางการเงินแล้วเสร็จทั้งหมด ให้ปิดบัญชีเงินฝากธนาคารและสำเนาแจ้งให้กองคลังทราบ

ข้อ ๑๘ นอกจากการดำเนินการตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ แล้ว หัวหน้าโครงการอาจขอเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายของโครงการตามรายการและวงเงินที่ประมาณการไว้ในโครงการ หรือตามที่กำหนดไว้ในโครงการ เป็นครั้งคราวมาที่กองคลัง โดยแนบหลักฐานการใช้จ่ายของแต่ละครั้งก็ได้

การเบิกจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารโครงการของแต่ละโครงการ ให้เบิกจ่ายได้ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ รายรับค่าบริการวิชาการภายหลังหักค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นซึ่งรวมถึงค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารโครงการและค่าปรับ (ถ้ามี) แล้ว ให้ถือเป็นเงินรายได้ของส่วนราชการหรือส่วนงานที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการสังกัด

กรณีค่าใช้จ่ายสูงกว่าค่าบริการวิชาการที่ได้รับ ให้หักจากค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหารโครงการที่ได้รับจากโครงการนั้น และหากไม่เพียงพอก็ให้จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนราชการหรือส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการนั้น โดยมีเงื่อนไขว่าจะได้ตกลงไว้ก่อนเริ่มดำเนินโครงการ หรือกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการหรือส่วนงานเห็นว่ามีเหตุและความจำเป็นที่ส่วนราชการหรือส่วนงานนั้นสมควรจะให้การสนับสนุน

เงินที่ส่วนราชการหรือส่วนงานได้รับตามวรรคหนึ่ง ให้นำส่งเป็นเงินรายได้ประเภทเงินรายได้อื่นของส่วนงาน โดยได้รับยกเว้นการหักสมทบส่วนกลาง และกองทุนมหาวิทยาลัย

หมวด ๕

การบริหารโครงการบริการวิชาการ

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๒๐ ให้มีคณะกรรมการชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารเงินรายได้การบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) อธิการบดี หรือ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดี หรือ ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) คณบดีซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | เป็นกรรมการ |

- (๖) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ เป็นเลขานุการ
- อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ไม่เกิน ๒ คนก็ได้ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์

การประชุมคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดทิศทางการกลยุทธ์การบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย และกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติม
ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารโครงการตามประกาศนี้ รวมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของ
หัวหน้าโครงการ

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน ของโครงการกรณีที่โครงการหรือผู้ให้ทุนมิได้กำหนดไว้

(๓) พิจารณากลับกรอง กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับโครงการบริการวิชาการก่อนเสนอ
ความเห็นต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งการ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๒๒ ให้มีคณะกรรมการแต่ละโครงการ ซึ่งแต่งตั้งโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนงาน
ที่รับผิดชอบโครงการแต่ละโครงการ เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารโครงการบริการวิชาการ (ชื่อโครงการ)”
จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการบริหารโครงการแต่ละโครงการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารโครงการให้สำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ผู้ให้ทุนกำหนด

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินของโครงการ โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและ
ประหยัดโดยไม่ขัดต่อประกาศนี้หรือที่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้กำหนด

(๓) พิจารณาเสนอการจัดสรรเงินค่าตอบแทนการให้บริการวิชาการแก่มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบการใช้จ่ายเงินของโครงการ รวมทั้งการตรวจสอบการรับและการ

(๕) ควบคุมดูแลจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินของโครงการ

(๖) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของโครงการ

(๗) หน้าที่อื่นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการตามที่ผู้ให้ทุนกำหนดหรือตามที่คณะกรรมการบริหารเงิน
รายได้กำหนด

ส่วนที่ ๒

การดำเนินงาน บริหารเงินและจัดทำรายงาน

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยงานเจ้าของโครงการกำหนดแผนงาน งบประมาณดำเนินงาน บุคลากรตลอดจน
อำนาจการในด้านครุภัณฑ์ เครื่องมือ และอุปกรณ์

ข้อ ๒๕ การดำเนินโครงการ ให้หัวหน้าโครงการ เสนอโครงการพร้อมคณะกรรมการบริหารโครงการ ผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายต่อไป

ข้อ ๒๖ ส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการ หรือคณะกรรมการบริหารโครงการจะนำเงินรายได้ในโครงการ ไปใช้จ่ายได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติโครงการแล้ว และต้องใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้รับอนุมัตินั้น

กรณีที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หัวหน้าโครงการดำเนินการตามกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๗ การรับ การนำส่ง การเก็บรักษา การทำบัญชี การทำรายงานการเงิน และการตรวจสอบเงิน รายได้โครงการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ การบริหารโครงการบริการวิชาการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารเงินรายได้กำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนที่ระเบียบนี้จะใช้บังคับ สามารถให้ดำเนินการต่อไปได้ จนกว่า จะโครงการจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หมายเหตุ ๑. ระเบียบนี้จัดทำขึ้นเพื่อทดแทนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การ ให้บริหารวิชาการ และการรับจ้างทำของให้กับหน่วยงานภายนอก

๒. ระเบียบนี้ต่างจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้บริหาร วิชาการ และการรับจ้างทำของให้กับหน่วยงานภายนอก ดังตารางดังนี้

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการ ให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. ตามมาตรา ๑๗ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) ขณะนี้กำลังจะมีกฎหมายใหม่ออกมาเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. หรือ Bayh – Dole Act ซึ่งจะมีรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หรือ สัดส่วนค่าใช้จ่ายในการทำวิจัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเตรียมความพร้อมให้รองรับ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ไว้ด้วย

๒) ควรปรับร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. เป็นข้อบังคับฯ เพื่อจะได้สามารถยกเลิกข้อบังคับอื่นที่ขัดได้

๓) การเปิดให้คณะวิชาหรือหน่วยงานสามารถหารายได้ โดยจะต้องมีระบบบริหารกลาง เพื่อกำกับดูแลรับเงินเข้าส่วนกลางทั้งหมดก่อน แล้วคณะวิชาหรือหน่วยงานจึงจะยืมเงินออกไปทำโครงการ

๔) การใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณควรทำตามวิธีการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ได้แก่ (๑) อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงิน (๒) ปล่อยเงิน คือ มีการให้วงเงิน (๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงก็ให้มีการอนุมัติการเปลี่ยนแปลง (๔) มีการกั้นเงิน และ (๕) ปิดบัญชี

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้มีความเหมาะสมกับการพัฒนา งานวิชาการของมหาวิทยาลัย

กองบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. เสนอ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณา

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ร่าง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษารอง ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ../.... เมื่อวันที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือชื่อย่อว่า ก.พ.ว.

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งเข้าทำงานในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดิสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดิสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชนภายในประเทศ หรือต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวกับทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการวินิจฉัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้เป็น ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๖.๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๖.๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นอาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจกำหนดให้ผู้ที่ยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่น ตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และมีผลงานตามที่ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ วิธีการเสนอขอให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๘.๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยระบุตำแหน่งทางวิชาการ และสาขาวิชาที่รับแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ ๐๓ หรือ ก.ม. ๐๓) ที่ใช้ยื่นจากสถาบันเดิม

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ระเบียบหรือประกาศหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการอาจกำหนดให้ผู้ยื่นส่งเอกสารอื่นเพิ่มเติมด้วยก็ได้

(๘.๒) ให้ ก.พ.ว. พิจารณาการขอเทียบตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ให้ ก.พ.ว. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเทียบตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ตามที่เห็นสมควร ซึ่งอาจกำหนดให้แตกต่างจากหลักเกณฑ์การพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการตามปกติก็ได้ หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ ด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควรอาจไม่ตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพื่อประเมินผลงาน สำหรับผู้ขอเทียบรายใดก็ได้

(๘.๓) ให้สภามหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยเอกชนหรือของรัฐ ที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนบังคับใช้หลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดให้เลือกสรรรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ.

ทั้งนี้ หลังจากพิจารณาผลงานทางวิชาการ รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีดำเนินการที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว เห็นว่าสมควรให้มีการปรับปรุง คณะกรรมการอาจพิจารณาให้มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการได้

ข้อ ๑๐ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่นำมาขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศนี้ นั้น เป็นการลอกเลียน ผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้นำความตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ สิทธิประโยชน์ใด เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ ก.พ.ว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้สามารถยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่นตามข้อบังคับนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ตามมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามข้อ ๒๗ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

มหาวิทยาลัยฯ ได้ทำประชาพิจารณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ข้อ ๓ ควรมีคำจำกัดความ คำว่า คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย

๒. ข้อ ๑๙ การอนุมัติเงินยืม เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยฯ ควรมีข้อจำกัดวงเงินในอำนาจอนุมัติของอธิการบดีหรือไม่

๓. ข้อ ๒๖ ควรกำหนดวันในการจัดทำงบการเงิน และบัญชีรายรับและรายจ่ายเสนอสำนักงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและรายงานอธิการบดี มีความเหมือนหรือแตกต่างจากหน่วยงานอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยหรือไม่อย่างไร

๔. ข้อ ๒๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานศูนย์ ควรสิ้นสุดที่อธิการบดีให้ความเห็นชอบ

เพื่อให้การดำเนินการและการบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ร่าง

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี
พ.ศ.**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๒๗(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้ประกาศแบ่งหน่วยงานภายในไว้ให้เป็นหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการศูนย์หรือรองหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามระเบียบ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือระเบียบนี้ แต่ถ้าอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เห็นสมควรก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

หมวด ๑

การดำเนินการ

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยอาจขออนุมัติจัดตั้งศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มีระบบบริหารงานที่แยกออกจากระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี ขึ้นตรงต่ออธิการบดี โดยให้เสนอกองนโยบายและแผนพิจารณา ก่อนเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้ศูนย์ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ศูนย์มีอำนาจออกประกาศสำหรับการบริหารงานภายในของศูนย์ได้

การกำหนดให้หน่วยงานใดเป็นศูนย์ที่มีระบบบริหารงานตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีประกาศกำหนดให้ชัดเจน

การบริหารงานของศูนย์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ทั้งนี้ แต่ละศูนย์อาจออกประกาศกำหนดแนวทางการบริหารงานเพิ่มเติมและไม่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ได้ กรณีที่ศูนย์ใดมีเหตุผลและความจำเป็นที่สมควรมีแนวทางการบริหารที่แตกต่างไปจากที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้เสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และออกเป็นประกาศของศูนย์

ข้อ ๖ ในศูนย์ มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานและการดำเนินงานของศูนย์ และอาจมีรองผู้อำนวยการคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ รวมทั้งการกำหนดจำนวนรองผู้อำนวยการ การกำหนดอัตราค่าตอบแทน ให้อธิการบดีจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

การกำหนดเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ รวมทั้งเงื่อนไขของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนาจการและเสนออธิการบดีเพื่อจัดทำเป็นคำสั่งของมหาวิทยาลัย

แหล่งงบประมาณในการจ่ายเงินตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การแต่งตั้งผู้อำนวยการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้อำนวยการตามหมวด ๓ ของระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง กรณีดังกล่าวนี้ มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้อำนวยการที่มาจากบุคคลภายนอก เป็นพนักงานตามภารกิจที่มีสัญญาตามช่วงระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ก็ได้

ส่วนการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ให้อยู่ในอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุมัติให้ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด
- (๗) ครบระยะเวลาที่ได้รับแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานสำหรับกรณีตามข้อ ๗(๑) หรือครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างสำหรับกรณีตามข้อ ๗(๒)
- (๘) ถูกเลิกจ้างตามเหตุที่กำหนดไว้ในสัญญา
- (๙) เมื่อศูนย์ถูกยุบเลิก

(๑๐) เหตุอื่น ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ศูนย์ หรือมหาวิทยาลัย

(๑๑) เมื่อ ก.บ.ม. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

การสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตาม (๒) - (๑๐) เป็นอำนาจของอธิการบดี ส่วนกรณีตาม (๑๑) เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยมติ ก.บ.ม. ทั้งนี้ ในส่วนของการพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากตาย ให้ศูนย์แจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บริหารงานและดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และภารกิจของศูนย์ ทั้งนี้ อำนาจในการกอนิติสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลอื่นให้เป็นไปตามระเบียบ หรือคำสั่งของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง หรือผู้อำนวยการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้ในการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการด้วย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการอำนาจการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการอำนาจการ และอาจให้เข้าร่วมประชุมในคณะกรรมการอำนาจการด้วย

ให้คณะกรรมการอำนาจการและที่ปรึกษาของคณะกรรมการอำนาจการ ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับคำตอบแทนและหรือค่าเบี้ยประชุมในอัตราตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการอำนาจการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาด้านนโยบาย การวางแผนและการกำหนดแนวปฏิบัติของศูนย์ให้ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการจัดตั้งศูนย์

(๒) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ อัตราจ่าย เงินไขและวิธีการในการจ่ายเงินที่มีใช้เงินเดือนและค่าจ้าง

(๓) พิจารณากำหนดเงินเดือน ค่าตอบแทนรายเดือนเพิ่มตามประสบการณ์ การเลื่อนเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ หรือ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้ศูนย์ รวมทั้งอาจพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษตามผลประกอบการ และเงิน รางวัลประจำปี

(๔) พิจารณากลับกรองคำของบประมาณของศูนย์

(๕) กำกับดูแลให้มีการจัดทำงบดุล งบรายรับ – รายจ่าย และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ เสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับหรือระเบียบหรือ ประกาศของมหาวิทยาลัยที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ ทั้งนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การกิจของศูนย์หรือเกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานของศูนย์

(๗) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานและฐานะการเงินของศูนย์ รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินการของศูนย์

(๘) พิจารณาเสนอให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

(๙) ออกประกาศสำหรับการบริหารงานภายในของศูนย์หรือมอบหมายให้ ผู้อำนวยการออกประกาศหรือคำสั่งของศูนย์

(๑๐) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการอำนวยการและที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการมีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละสามปี กรรมการและที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับ แต่งตั้งอีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการ และที่ปรึกษา คณะกรรมการอำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เมื่ออธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

(๔) เหตุอื่นที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

หมวด ๒

งบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบ

ข้อ ๑๕ รายได้ของศูนย์มีดังนี้

(๑) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับมาเพื่อดำเนินการจากมหาวิทยาลัย ภาครัฐและเอกชน

(๒) เงินทุนวิจัย เงินสนับสนุนการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และเงินอุดหนุนที่ มหาวิทยาลัย ภาครัฐหรือเอกชนจัดสรรให้

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่ศูนย์

(๔) รายได้จากการดำเนินงานตามภารกิจและกิจกรรมของศูนย์

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนจากทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยในความรับผิดชอบของศูนย์

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

รายได้ตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ รายจ่ายของศูนย์มีดังนี้

(๑) เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินรางวัล และค่าใช้จ่ายบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น

(๒) ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง

(๓) เงินที่จัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยจากการให้บริการของของสำนักงานอธิการบดีและส่วนราชการต่างๆ ทั้งนี้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับศูนย์

(๔) เงินที่ศูนย์นำส่งเป็นเงินรายได้มหาวิทยาลัยจากเงินเหลือจ่ายเป็นรายปี

(๕) รายจ่ายอื่น ๆ

การกำหนดหลักเกณฑ์ อัตราจ่าย เงื่อนไขและวิธีการในการจ่ายเงินตาม (๑) - (๕) ให้เป็นไปตามประกาศของศูนย์ที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประกาศกำหนด ในกรณีที่ไม่มีประกาศของศูนย์ให้นำหลักเกณฑ์ อัตราจ่าย เงื่อนไขและวิธีการในการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้ศูนย์ใช้ระบบงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๑ ของหมวดนี้

ในกรณีที่มิได้มีเหตุผลอันสมควรเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหรือวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งศูนย์ ศูนย์อาจขอยกเว้นการใช้ระบบงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ของมหาวิทยาลัย โดยศูนย์อาจวางระบบแยกต่างหากจากระบบงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๒ ของหมวดนี้ โดยให้มหาวิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการรับผิดชอบการจัดทำงบประมาณของศูนย์เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อพิจารณาถ่วงดุลก่อนเสนออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย

การจัดทำงบประมาณของศูนย์ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดแยกเป็นหน่วยงบประมาณ หรือจัดทำงบประมาณภายใต้สำนักงานอธิการบดี ก็ได้

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มิได้มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อให้ศูนย์สามารถบริหารจัดการในภารกิจของศูนย์ได้ ให้ผู้อำนวยการขอรับการพิจารณาเงินยืมหรือเงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยเป็นเงินสำรองจ่ายเงินทุนหมุนเวียนและเงินลงทุนได้ โดยให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๒๐ การกำหนดอัตราเรียกเก็บเงินค่าบริการ และเงินอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของศูนย์ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศกำหนด ทั้งนี้ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีระเบียบหรือประกาศเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกิจหรือกิจกรรมของศูนย์ ศูนย์อาจใช้อัตราดังกล่าวได้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ เมื่อมีการรับเงินทุกประเภททุกจำนวนต้องมีการออกใบเสร็จรับเงินของมหาวิทยาลัย หรือออกหลักฐานการรับเงินตามรูปแบบอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นหลักฐาน โดยให้กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้จัดหาและควบคุมใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงิน ใบแจ้งหนี้ และใบฝากขาย และให้ศูนย์รายงานการใช้ใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงิน ใบแจ้งหนี้ และใบฝากขายดังกล่าวประจำปี ให้มหาวิทยาลัยทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ผู้มีอำนาจลงนามในเอกสารตามวรรคหนึ่งไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งชื่อใดหรือสถานะใดต้องได้รับแต่งตั้งจากอธิการบดี

กรณีใช้ใบเสร็จรับเงินที่พิมพ์ผ่านระบบสารสนเทศ เลขที่ใบเสร็จรับเงินต้องพิมพ์เรียงลำดับโดยอัตโนมัติและสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๒๒ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการนำเงินฝากธนาคาร การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การทวงถาม และการยืมเงิน ให้เป็นไปตามที่กองคลังกำหนด

ส่วนรูปแบบและการบันทึกบัญชี ให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนที่ ๑

การบริหารด้วยระบบงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ ให้ศูนย์ใช้ระบบงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยได้ใช้อยู่ในการปฏิบัติงานประจำ

ข้อ ๒๔ การตรวจสอบ ให้ดำเนินการตามระบบและกลไกของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

การบริหารด้วยระบบงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ ของศูนย์

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่มิเหตุผลอันสมควรเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหรือวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งศูนย์ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย เพื่อขอใช้ระบบงบประมาณ การเงินและการบัญชีของศูนย์ แยกต่างหากจากการงบประมาณ การเงินและการบัญชีของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยให้ศูนย์ส่งรายงานการเงินที่ได้ทำการปิดงวดบัญชีในแต่ละเดือนและส่งมหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้นำไปจัดทำงบการเงินในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ให้ศูนย์นำเงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัยตามอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละที่มหาวิทยาลัยกำหนดของแต่ละศูนย์ เข้าเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และนำเงินรายได้สุทธิหลังหักรายจ่ายซึ่งรวมเงินที่ได้กักเงินเหลือมปีไว้แล้ว เข้าเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เงินรายได้ที่เหลือภายหลังนำเข้าเป็นเงินรายได้ตามวรรคสองแล้ว ให้เป็นเงินทุนของศูนย์ เพื่อใช้ในการดำเนินงานพัฒนากิจการของศูนย์ และอาจนำเงินส่วนหนึ่งไปจ่ายเป็นเงินรางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยของศูนย์ในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ ๒๖ กรณีตามข้อ ๒๕ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ศูนย์จัดทำงบการเงิน และบัญชีรายรับและรายจ่ายของศูนย์ส่งสำนักงานตรวจสอบภายใน เพื่อทำการตรวจสอบบัญชีของศูนย์ภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ และให้ผู้อำนวยการเสนออธิการบดีภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

หมวด ๓

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๗ ผู้ปฏิบัติงานของศูนย์แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานตามภารกิจ

(๒) พนักงานศูนย์

(๓) ลูกจ้างศูนย์

อธิการบดีอาจให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของสำนักงานอธิการบดีหรือคณะหรือส่วนงานใดไปช่วยปฏิบัติงานให้ศูนย์ โดยศูนย์อาจจ่ายค่าตอบแทนหรือเงินสมนาคุณเป็นการเพิ่มเติมให้ผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ดังกล่าวด้วยก็ได้

ข้อ ๒๘ การบริหารงานบุคคลของศูนย์ ตามข้อ ๒๗ (๑) ตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรอัตรากำลัง การบรรจุ การแต่งตั้ง วันทำงาน การลา สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ วินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จรรยาบรรณและคุณธรรม ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานตามภารกิจประเภทนั้น

ส่วนการบริหารงานบุคคลของศูนย์ ประเภทพนักงานศูนย์ และลูกจ้างศูนย์ ตามข้อ ๒๗ (๒) และ (๓) ให้มีการบริหารงานบุคคลตามระเบียบนี้หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการประกาศกำหนด โดยให้แยกออกจากระบบบริหารงานบุคคลพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานตามภารกิจ ส่วนการกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานศูนย์ และอัตราค่าจ้างของลูกจ้างศูนย์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ ๒๙ พนักงานศูนย์ ให้จ้างในลักษณะเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง เป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หรือปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง หรือเฉพาะโครงการตามระยะเวลาของสัญญาจ้างเป็นคราวๆ ไป ซึ่งอาจจ้างเต็มเวลาหรือจ้างเป็นบางช่วงเวลาก็ได้ โดยมีระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปี ยกเว้นกรณีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์พิเศษ หรือกรณีอื่นๆ ตามที่ศูนย์เห็นสมควรอาจให้จ้างเป็นระยะเวลาเกินกว่าหนึ่งปีก็ได้ และสามารถต่อสัญญาจ้างผู้มีผลงาน โดยให้คงอัตราเงินเดือนเดิมหรือปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ

ส่วนการจ้างลูกจ้างศูนย์ ให้จ้างในลักษณะเดียวกับการจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย โดยศูนย์อาจจ้างในลักษณะลูกจ้างรายเดือน ลูกจ้างรายวัน หรือลูกจ้างรายชั่วโมงก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมีคำสั่งจ้าง

หมวด ๔

การกำกับดูแลและการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อ ๓๐ อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของศูนย์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง และให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลดังกล่าวก็ได้

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินกิจการของศูนย์ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อศูนย์ หรือมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการอำนวยการรายงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัยสั่งการต่อไป

หมวด ๕

การยุบเลิกศูนย์

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกศูนย์ ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณียดังต่อไปนี้

(๑) ผลการดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้งและ
ไม่มีความจำเป็นที่จะดำเนินงานตามภารกิจนั้นต่อไป

(๒) ดำเนินงานครบตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๓) ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติภารกิจ
ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือมีความซ้ำซ้อนของภารกิจและหน้าที่กับส่วนงานหรือหน่วยงานอื่น
หรือไม่เหมาะสมที่จะมีสถานะเป็นศูนย์ หรือดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือสถานะการเงินไม่สมควรที่จะ
คงอยู่ต่อไป

(๔) เหตุอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๓๒ เมื่อมีการยุบเลิกศูนย์แล้ว ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน
งบประมาณ และรายได้ของศูนย์มาเป็นของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยอาจให้มีการชำระบัญชีของศูนย์
ดังกล่าว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ให้ศูนย์ ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอยู่ก่อนแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบ
วาระหรือเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๔ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ศูนย์ กำหนดระบบงบประมาณ การเงิน การบัญชี ของ
ศูนย์ตามข้อ ๑๗ และให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของศูนย์
มาเป็นของศูนย์ตามระเบียบนี้ ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่ศูนย์ มีระเบียบเดิมที่ใช้อยู่ ให้ใช้ต่อไปจนกว่าจะปรับเข้าสู่ระเบียบนี้ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)
ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ตามมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมอบ คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

หากศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นสามารถพัฒนาหรือปฏิบัติงานได้ดีกว่า หน่วยงานตามโครงสร้างเดิมที่เป็นหน่วยงานภายในเช่นเดียวกัน ควรเปิดโอกาสให้ระเบียบนี้สามารถดำเนินการได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์หรือหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ ของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ รับข้อสังเกตไปพิจารณา ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นตำแหน่ง ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มี คำสั่งที่ ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติและกระบวนการ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติและกระบวนการผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายสหภัทร ชลาชัย ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

๒. นางสาวจิตสุภา สาคร รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๓. นางสาววรรณมนต์ สันติศิริ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้ตำแหน่งประเภทบริหารดังกล่าวข้างต้น เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ปรากฏในเอกสารทะเบียนตำแหน่งฯ ตาม ทบ.๔ และเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความเห็นชอบต่อไป

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. แนวปฏิบัติหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามมาตรา ๑๗ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

มหาวิทยาลัยควรสรุปจำนวนผู้บริหารเดิมของหน่วยงานด้วยว่า เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้กี่คน เดิมมีอยู่กี่คน และตั้งเพิ่มใหม่กี่คน เพื่อเป็นการตรวจสอบว่าอยู่ภายในจำนวนที่กำหนดหรือไม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายสหภัทร ชลาชัย ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

๒. นางสาวจิตสุภา สาคร รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

๓. นางสาววรรณมนต์ สันติศิริ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สถาบันวิจัยและพัฒนา

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง พิจารณานุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิชาการ
สรุปเรื่อง**

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุม ทราบเกี่ยวกับจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-๑๙ ที่จะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่๑.๑ เรื่อง ประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องการปรับเปลี่ยนการศึกษาตามนโยบาย การศึกษา ด้วยการ Up-skill และ Re-skill ให้ทันกับโลกยุคใหม่ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อการปรับเปลี่ยนการศึกษาตามนโยบายการศึกษา รวมถึง การเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อโลกยุคใหม่ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายด้านวิชาการ เพื่อทำหน้าที่ เสนอแนะเป้าหมาย นโยบาย แนวทางการพัฒนาและแผนพัฒนาทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึง การจัดการศึกษา การวิจัย การวัดผล และการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย การอนุมัติหลักสูตรการศึกษา รวมถึงการยุบรวม การปรับปรุง และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษา รวมถึงเสนอแนะความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดตามร่างคำสั่ง คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิชาการ

(ร่าง)

คำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิชาการ

.....

เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อการปรับเปลี่ยนการศึกษาตามนโยบายการศึกษา รวมถึง การเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อโลกยุคใหม่

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๔) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิชาการ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|------------|-------------------------|
| ๑) นายสำเริง | วงศ์ศักดิ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ศาสตราจารย์สุนทร | บุญญาธิการ | เป็นที่กรรมการ |
| ๓) รองศาสตราจารย์สุนต์ | สกลไชย | เป็นกรรมการ |
| ๔) นายแพทย์ ไชยวิทย์ | ธนไพศาล | เป็นกรรมการ |
| ๕) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | | เป็นกรรมการ |
| ๖) รองอธิการบดี (นางจตุพร อรุณกมลศรี) | | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะเป้าหมาย นโยบาย แนวทางการพัฒนาและแผนพัฒนาทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงการจัดการศึกษา การวิจัย การวัดผล และการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๒) เสนอแนะเกี่ยวกับการอนุมัติหลักสูตรการศึกษา รวมถึงการยุบรวม การปรับปรุง และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัย

๓) เสนอแนะหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตร เพื่อจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอนและการวัดผลตามหลักสูตรนั้น เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๔) เสนอแนะเกี่ยวกับระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการนโยบายวิชาการ และรายงานให้คณะกรรมการนโยบายวิชาการทราบ

๖) เสนอแนะความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

๗) หน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นควรแต่งตั้ง นางอรสา ภาววิมล เป็นกรรมการนโยบายวิชาการ เพิ่มเติมอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านข้อมูล วิชาการ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย เป็นประธานอนุกรรมการ
 - ๒) นายเดชา ดีผดุง เป็นอนุกรรมการ
 - ๓) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- โดยให้คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการ มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านวิชาการ

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการนโยบายพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิชาการ และให้แต่งตั้ง นางอรสา ภาววิมล เป็นกรรมการ เพิ่มเติมอีกหนึ่งคน

๒) เห็นสมควรให้คณะกรรมการนโยบายวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑) รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย เป็นประธานอนุกรรมการ
 - ๒.๒) นายเดชา ดีผดุง เป็นอนุกรรมการ
 - ๒.๓) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ให้คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการ มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านวิชาการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการนโยบายพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เรื่อง พิจารณานุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แสวงหา แหล่งงบประมาณเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุม ทราบเกี่ยวกับจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-๑๙ ที่จะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย งบประมาณที่มหาวิทยาลัยจะได้รับจัดสรรจากรัฐบาลมีแนวโน้มลดลง ประกอบกับในอนาคตอันใกล้ จะมีการงบประมาณเร่งด่วนที่รัฐบาลจะจัดสรรเพื่อฟื้นฟูประเทศหลังสถานการณ์ COVID-19 ประมาณ ๔ แสนล้านบาท มหาวิทยาลัยควรเร่งทำการวิจัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 เพื่อตอบโจทย์ของรัฐบาล อีกทั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณออกมาได้ช้ากว่าปกติ ดังนั้น มหาวิทยาลัย ควรเตรียมรับมือในเรื่องของการบริหารงบประมาณให้ดี

ในการนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีศักยภาพทางด้านงบประมาณ การเงิน และการหารายได้ และเตรียมพร้อมกับการสถานการณ์ปัจจุบัน จึงควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทาง ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเสนอแนะการหาแหล่งงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย รายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

(ร่าง)

คำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ที่ ๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

.....

เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีศักยภาพทางด้านงบประมาณ การเงิน และการหารายได้ และเตรียมพร้อมกับการสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๔) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๑) นายเดชา	ดิผดุง	เป็นประธานกรรมการ
๒) พลตำรวจตรี ชุมศักดิ์	พฤกษาพงษ์	เป็นกรรมการ
๓) รองศาสตราจารย์มานิตย์	จุมปา	เป็นกรรมการ
๔) นายจรัสโรจน์	บลดำริห์	เป็นกรรมการ
๕) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก		เป็นกรรมการ
๖) รองอธิการบดี (นางจตุพร อรุณกมลศรี)		เป็นกรรมการ
๗) นายฆนการ	ภักธนิพงษ์	เป็นเลขานุการ
๘) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๙) เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเสนอแนะ การหาแหล่งงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย และรายงานให้คณะกรรมการฯ ทราบ

๓) เสนอแนะความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการหาแหล่งงบประมาณ ต่อสภามหาวิทยาลัย

๔) หน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นควรแต่งตั้ง นายสุทัศน์ เวชโชติ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย แทน รองอธิการบดี (นางจตุพร อรุณกมลศรี)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แสวงหาแหล่งงบประมาณเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายเดชา ตีผดุง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) พลตำรวจตรี ชุมศักดิ์ พุกชาพงษ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓) รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา | เป็นกรรมการ |
| ๔) นายจรัสโรจน์ บลดำริห์ | เป็นกรรมการ |
| ๕) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | เป็นกรรมการ |
| ๖) นายสุทัศน์ เวชโชติ | เป็นกรรมการ |
| ๗) นายฉณการ ภัณณิพงษ์ | เป็นเลขานุการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เรื่อง พิจารณานุมัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติและ
กระบวนการผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติและกระบวนการผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๓.๓ รับทราบการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน กำหนดไว้ไม่เกิน ๕ ตำแหน่ง และรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตจันทบุรี ๑ ตำแหน่ง มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน ๖ ตำแหน่ง เป็นเหตุให้อีก ๑ ตำแหน่ง ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องจ่ายด้วยเงินรายได้ แทน

๒. เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ มีความพร้อมในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ทั้งการปฏิรูปการอุดมศึกษา การปรับโครงสร้างของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การปรับระบบการจัดสรรงบประมาณ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งจะเห็นได้ว่าตลอดระยะเวลา ๑๐ ปี มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ หรือ Artificial Intelligent (AI) จะเข้ามามีบทบาทอย่างมากในหลากหลายมิติ นอกจากนั้น มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่ต้องพึ่งตนเองมากขึ้น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยต้องปรับบทบาทให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ในการนี้ มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุงแบบการบริหารจัดการองค์กร ทั้งด้านโครงสร้างหน่วยงาน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของความสามารถและสมรรถนะของบุคคล การปรับเปลี่ยนแนวทางการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ โดยต้องปรับปรุงกฎระเบียบและระบบงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนั้น เห็นควรให้อธิการบดีปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย ปรับขอบเขตความรับผิดชอบของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี รวมทั้งควรพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีจากบุคคลที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประหยัดงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. แนวปฏิบัติหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) อธิการบดีควรพิจารณาปรับภาระหน้าที่และเสนอบุคคลพร้อมภาระหน้าที่ที่สอดคล้องกับการทำงานเชิงรุก

๒) การบริหารภายในมหาวิทยาลัยผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารควรมีการลงนามข้อตกลงกับฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยโดยให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการบริหารมหาวิทยาลัยต้องมียุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับองค์กรได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การบริหารเงินรายได้

นายเดชา ดีผดุง คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้แนวทางการบริหารเงินรายได้ว่า ขอยกตัวอย่างเพื่อให้เห็นภาพ เงินรัฐบาลสมมติได้มา ๗๐๐ ล้านบาท เงินรายได้ ๓๐๐ ล้านบาท เป็น ๑,๐๐๐ ล้านบาท หลักในการบริหารเงินรัฐบาลมีเงื่อนไข ดังนี้

- (๑) ให้อนุมัติแผนการใช้จ่ายเงิน
- (๒) ปล่องเงิน คือ มีการให้วงเงิน
- (๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงก็ให้มีการอนุมัติการเปลี่ยนแปลง
- (๔) มีการกักเงิน
- (๕) ปิดบัญชี

หลักของรัฐบาลให้อนุมัติแผนให้ตรงกับ ๗๐๐ ล้านบาท การปล่องวงเงินก็จะปล่องวงเงินไม่เกิน ๗๐๐ ล้านบาท ส่วนเปลี่ยนแปลงมีอะไรเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยก็รายงานขึ้นมาให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ส่วนการกักเงินใช้ไม่ทันก็ดำเนินการไปตามระเบียบแล้วจึงปิดบัญชี จากนั้นก็รายงานสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

แต่หลักการบริหารเงินงบประมาณต่างกับการบริหารเงินรายได้ตรงที่ เงินงบประมาณกระทรวงการคลังจะคุมอัตราค่าใช้จ่ายทั้งหมดไว้แล้ว แต่หากมหาวิทยาลัยต้องการคุณภาพ ประสิทธิภาพ อัตราค่าใช้จ่ายต่างๆ จะสูงกว่าเท่าตัว ดังนั้น ต้องให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และกำหนดแนวทางในการบริหารเงินรายได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไป
คือ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

นายศิริพงษ์กร ชูสังข์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางอรสา ภาววิมล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม