

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๑ ชั้น ๖ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๕. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ
๖. นายจรูญโรจน์ บลดำริห์	กรรมการ
๗. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๘. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล)	กรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานโยบาย (นายศิริพงษ์กร ชูสังข์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นางสาววรรณมน ทวีกิตติวงศ์	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมพู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามผู้ชี้แจง

๑. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๒. นางสาวณฐากาญจน์ จันทวงศ์พัฒน์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นายอุโฆษ แปลงประสพโชค	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๐ นาฬิกา

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๕ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยให้แก้ไขข้อวาระเพื่อความสอดคล้องกับอำนาจสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๓) ดังนี้

๑) วาระที่ ๕.๑ **จากเดิม** พิจารณานุมัติปริญญาและปริญญาเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓๘๖ คน **แก้ไขเป็น** พิจารณานุมัติการให้ปริญญาและการให้ปริญญาเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓๘๖ คน พร้อมทั้งแก้ไขข้อความในมติที่ประชุมให้เป็นข้อความที่สอดคล้องกันกับข้อวาระการประชุม

๒) วาระที่ ๕.๓ **จากเดิม** พิจารณานุมัติการสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ **แก้ไขเป็น** พิจารณานุมัติการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแก้ไขข้อความในมติที่ประชุมให้เป็นข้อความที่สอดคล้องกันกับข้อวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งมีข้อสังเกตควรให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เช่นนี้ตลอด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงนำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อสังเกตว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรรวบรวมผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ โดยจัดหมวดหมู่การปฏิบัติออกเป็นด้านการปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยและการปฏิบัติหน้าที่ด้านธรรมาภิบาล โดยด้านธรรมาภิบาลยังแบ่งออกเป็น ๒ หัว ได้แก่ (๑) การแก้ปัญหาธรรมาภิบาล และ (๒) การวางระบบธรรมาภิบาล

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามที่กฎหมายกำหนด

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ และองค์ประกอบกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ตามกฎหมาย โดยที่ประชุมได้มีมติรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบ ในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

เนื่องจากขณะนี้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งสองชุดนี้เรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนดโดยสรุปดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๑.๑) คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรอรายชื่อแล้ว และได้มีมติเห็นสมควรนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ จำนวน ๒ ท่าน ต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณา เรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์

ลำดับที่ ๒ นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์

๑.๒) ได้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมอบประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ได้ตอบรับการทาบทามการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๑.๔) เนื่องจากมีกรณีร้องเรียน/ทักท้วงการเสนอชื่อ ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ (วาระลับ) โดยที่ประชุมมีมติมอบฝ่ายกฎหมายของมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็น และเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเห็นว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณา เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

๑.๕) คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๑.๖) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เพิกถอนมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ได้มีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์ พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกใหม่ โดยต้องพิจารณาเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปตาม หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๘/ว๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายเดชา ศีผดุง เป็นประธานกรรมการ พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช และรองศาสตราจารย์มานิตย์ จุ่มปา เป็นกรรมการ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๑.๗) มหาวิทยาลัยฯ ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคล ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑.๘) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๖)/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติ

กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยให้หาตามเรียง ตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

๒. การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๑) คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อที่ประชุมฯ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อที่ได้รับการนำเสนอให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้รับทราบแล้ว

ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอสภามหาวิทยาลัย

๒.๒) เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจพบการได้มาซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงส่งผลต่อการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขณะนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเลือกประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ และจะสามารถนัดที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดประชุมคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๓) ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน เรียบร้อยแล้ว

๒.๔) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอบถามเจ้าตัว เพื่อยืนยันในการรับตำแหน่งอีกครั้ง

๒.๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกและขอข้อมูลประกอบการนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งขอให้แจ้งการยืนยันที่จะให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอชื่อเพื่อ นำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีการแจ้งยืนยันมาแล้ว จำนวน ๑๓ คน และแจ้งปฏิเสธ จำนวน ๑ คน คือ ดร.ชุมพล พรประภา (ด้านการบริหารงานบุคคล) เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ อาจส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

๒.๖) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้ง นางสาวสมัญญา พิมพ์ลาย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๒) มอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหาฯ

๒.๗) มหาวิทยาลัยฯ ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเรื่องเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคล ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นสมควร จำนวน ๒ คน แต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๘) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๖)/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติ

กรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน โดยให้ ทาบตามเรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

๓. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดี

๓.๑) ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒) คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ดำเนินการตามกระบวนการต่างๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกิน สามชื่อ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษรเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๓.๓) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเลือก รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียง เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด ตามนัยของความในข้อ ๑๓ วรรคสอง ของ ข้อบังคับฯ และได้ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เรียบร้อยแล้ว

๔. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๔.๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ...

๔.๒) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ข้อ ๖ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งมา จากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ข้อ ๖ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งมา จากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้ง ขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๕. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๕.๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

๕.๒) มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหกคน ตามความในมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
ข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
พ.ศ.

สรุปเรื่อง

๑) ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๒ ได้พิจารณาพิจารณาร่างระเบียบ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย ข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมการ
วิจัยในมนุษย์ พ.ศ. โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่าง
ข้อบังคับ พิจารณาและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง

๒) คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘
มิถุนายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๓.๑ ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
ข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งที่ประชุมมีมติ
เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย ข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินการ
ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. โดยมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับแก้ตามที่คณะกรรมการ
พิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

(ร่าง)

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย ข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยจริยธรรม
การวิจัยในมนุษย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย ข้อกำหนด
และแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่มีคุณสมบัติตามระเบียบนี้ และได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย

“การวิจัยในมนุษย์ หรือที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์” หมายความว่า กระบวนการศึกษาที่เป็นระบบ เพื่อให้ได้ซึ่งความรู้ทางด้านสุขภาพ หรือวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ได้กระทำต่อร่างกายหรือจิตใจของบุคคล หรือที่ได้กระทำต่อเซลล์ส่วนประกอบของเซลล์ วัสดุสิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ น้ำคัดหลั่ง สารพันธุกรรม เวชระเบียน หรือข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคล และให้หมายความรวมถึงการศึกษาทางสังคมศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

“แนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” หมายความว่า แนวทางหรือหลักหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรมเกี่ยวกับการศึกษาและการทดลองในมนุษย์ หรือที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ เช่น คำประกาศกรุงเฮลซิงกิ หรือปฏิญญาเฮลซิงกิ (Declaration of Helsinki) แนวทางจริยธรรมสากลของสภาองค์การสากลด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ (CIOMS International ethical guidelines) แนวทางปฏิบัติการวิจัยที่ดี (ICH GCP) แนวทางจริยธรรมการทำวิจัยในคนในประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“วิธีดำเนินการมาตรฐาน (Standard Operating Procedure; SOP)” หมายความว่า เอกสารที่แสดงขั้นตอนการดำเนินงานของ คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่สอดคล้องกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ตามมาตรฐานสากล และแนวทางปฏิบัติจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของประเทศไทย ตามแนวทางจริยธรรมการทำวิจัยในคนในประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

“โครงการวิจัย” หมายความว่า โครงการวิจัยที่ยื่นเสนอขอรับรองด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์จากคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สถานที่วิจัย” หมายความว่า สถานที่ซึ่งมีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโครงการวิจัย

“ผู้วิจัย” หมายความว่า ผู้ที่มีความประสงค์ขอรับการรับรองด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์จากคณะกรรมการและมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินโครงการวิจัยในมนุษย์ ในกรณีที่มีผู้วิจัยหลายคนหรือโครงการวิจัยในมนุษย์ได้ดำเนินการในสถานที่วิจัยหลายแห่ง ให้หมายความถึงหัวหน้าคณะผู้วิจัยที่มีอำนาจควบคุมและกำกับโครงการวิจัยในมนุษย์นั้น

“ผู้เข้าร่วมการวิจัย” หมายความว่า อาสาสมัครหรือกลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วม โครงการวิจัยในมนุษย์

“ผู้ให้ทุนวิจัย” หมายความว่า บุคคลหรือนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้ให้ทุนสนับสนุนโครงการวิจัย

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี มีจำนวนอย่างน้อยเจ็ดคนแต่ไม่เกินสิบห้าคนประกอบด้วยกรรมการ

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านการวิจัยในมนุษย์สาขาสังคมศาสตร์
พฤติกรรมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ หรือนักสถิติ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านการวิจัยในมนุษย์สาขาวิชาชีพหรือวิชาการ
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เทียบเคียง

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านการวิจัยในมนุษย์สาขาแพทยศาสตร์
วิชาชีพเวชกรรม หรือเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เทียบเคียงแพทยศาสตร์

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านการวิจัยในมนุษย์ด้านกฎหมาย
หรือเทียบเท่า

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านการวิจัยในมนุษย์ แต่ที่ไม่อยู่ในสาขา
วิชาชีพ/วิชาการสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือวิทยาศาสตร์การแพทย์

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกที่ไม่สังกัดมหาวิทยาลัย

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านการวิจัยในมนุษย์ที่ไม่อยู่ในสาขาวิชาชีพ/
วิชาการสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือวิทยาศาสตร์การแพทย์

ให้ที่ประชุมคณะกรรมการประชุมเลือกกรรมการตาม (๑) ถึง (๗) เป็นประธานกรรมการ
รองประธานกรรมการจำนวนหนึ่งคน และเลขานุการจำนวนหนึ่งคน

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่ต้องการข้อมูลหรือความคิดเห็นจากผู้มีประสบการณ์
เฉพาะด้าน ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาอิสระซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
ในงานวิจัยนั้นๆ โดยไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้วิจัยในโครงการวิจัย เพื่อให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการ หรือ
เพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๔ จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(๑.๑) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในศาสตร์แขนงต่างๆ ทั้งด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์
สาธารณสุข สังคมศาสตร์ กระบวนการวิจัยและหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อให้สามารถพิจารณา
โครงการวิจัยได้อย่างรอบคอบทุกแง่มุม

(๑.๒) เป็นผู้เต็มใจให้เปิดเผย ชื่อ อาชีพ ประสบการณ์ทำงาน หน่วยงานที่สังกัด รายได้และ
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ต่อสาธารณชนเมื่อมีการ
ร้องขอ

(๑.๓) เป็นผู้ที่สามารถรักษาความลับของโครงการวิจัยที่ยื่นเสนอตามระเบียบของทางราชการ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๒.๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมาย

(๒.๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒.๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒.๕) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๖) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๒.๗) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย

(๒.๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๒.๙) เคยถูกเลิกจ้าง ถูกให้ออก หรือปลดออก เนื่องจากกระทำผิดวินัย หรือผิดสัญญาจ้าง ข้อ ๖ คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) ปกป้องศักดิ์ศรี สิทธิ ความปลอดภัย และการรักษาผลประโยชน์ของผู้เข้าร่วม โครงการวิจัย โดยพิจารณาผลประโยชน์และความจำเป็นของการวิจัยตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตาม วิธีดำเนินการ มาตรฐานมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาถึงความชอบธรรมด้านจริยธรรม ให้การรับรอง หรือให้การรับรองโดยมีเงื่อนไข หรือไม่รับรอง ทบทวน ยับยั้ง ยกเลิกการให้การรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดยยึดหลักการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ตามมาตรฐานสากลและแนวทางปฏิบัติจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของประเทศไทย แนวทางที่คณะกรรมการ กำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๔) ติดตามประเมินโครงการที่ผ่านการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อกำกับติดตาม มิให้เกิดปัญหาด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในระหว่างการดำเนินการวิจัย จนสิ้นสุดโครงการ

(๕) ให้คำปรึกษาแก่ผู้วิจัยในการดำเนินการเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(๖) ประชาสัมพันธ์และแนะนำให้ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์แก่ผู้วิจัย

(๗) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา และอธิการบดีทุกปี

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของ โครงการวิจัยที่เสนอ หรือแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานในขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ตามความจำเป็น และความเหมาะสม

(๙) ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ข้อ ๗ กรรมการตามข้อ ๔ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวาระหนึ่ง กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(๔) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) มีเหตุบกพร่องต่อหน้าที่หรือมีความประพฤติเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวัน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งกรรมการเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการ เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ ทั้งนี้จำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ต้องเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อให้คณะกรรมการประชุมและมีมติได้

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการและการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด และออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่ประสานงานเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และอาจมีหน่วยงานเครือข่าย เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามวิธีดำเนินการมาตรฐานโดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนงานและคำขอสนับสนุนงบประมาณประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการประจำ

(๒) รับผิดชอบระบบสารบรรณ ระบบจัดเก็บและสืบค้นโครงการวิจัย ทะเบียนประวัติคณะกรรมการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

(๓) จัดประชุม จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม

(๔) จัดอบรมคณะกรรมการ ผู้วิจัย นักศึกษาในมหาวิทยาลัยและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๕) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการประจำ อธิการบดี และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

(๖) รับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของมหาวิทยาลัย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติต่างๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก มีอำนาจวินิจฉัยและชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบฉบับนี้ คือ เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือบุคคลภายนอกที่ทำวิจัยภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ได้ดำเนินการวิจัยอย่างมีจรรยาบรรณ และเป็นการส่งเสริมการเคารพสิทธิความเป็นมนุษย์ ความปลอดภัย และ
ความยุติธรรมของอาสาสมัครผู้เข้าร่วมการวิจัยให้สอดคล้องกับแนวทางจริยธรรมการศึกษาวิจัยและทดลองใน
มนุษย์ของประเทศและนานาชาติ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) ควรปรับแก้ข้อความ ข้อ ๔ (๖) จาก “ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกที่ไม่สังกัด
มหาวิทยาลัย” เป็น “ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ในการวิจัยมนุษย์ หรือที่เกี่ยวข้องกับ
การวิจัยในมนุษย์”

๒) ให้ตัดข้อความ ข้อ ๔ (๗) ออก เนื่องจากซ้ำกับข้อ ๔ (๕)

๓) ให้ปรับข้อความในข้อ ๖ (๒) จาก “ปกป้องศักดิ์ศรี สิทธิ ความปลอดภัย และการรักษา
ผลประโยชน์ของผู้เข้าร่วม โครงการวิจัย โดยพิจารณาผลประโยชน์และความจำเป็นของการวิจัยตลอดจน
กำกับดูแลให้เป็นไปตาม วิธีดำเนินการมาตรฐานมหาวิทยาลัย” เป็น “ส่งเสริมให้มีการปกป้องศักดิ์ศรี สิทธิ
ความปลอดภัย และการรักษาผลประโยชน์ของผู้เข้าร่วม โครงการวิจัย โดยพิจารณาผลประโยชน์และ
ความจำเป็นของการวิจัยตลอดจนกำกับดูแลให้เป็นไปตาม วิธีดำเนินการมาตรฐานมหาวิทยาลัย”

๔) ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๖ (๖) จาก “ประชาสัมพันธ์และแนะนำให้ความรู้ด้านจริยธรรมการ
วิจัยในมนุษย์แก่ผู้วิจัย” เป็น “ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจ และแนะนำให้ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์แก่ผู้วิจัย”

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย ข้อกำหนด
และแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. และมอบมหาวิทยาลัยฯ ปรับแก้
รายละเอียดตามข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อปรับแก้เรียบร้อยแล้วให้
เสนอประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ลงนามและประกาศใช้บังคับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ.

สรุปเรื่อง

๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๑๑ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาต่อไป

๒) คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๓.๒ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับแก้ตามที่คณะกรรมการพิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานและการแบ่งหน่วยงานระดับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงาน และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการ และส่วนงาน

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนราชการหรือส่วนงาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้บริหารหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงาน

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนราชการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน รวมทั้งคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือ คณะกรรมการประจำส่วนงาน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัย

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง

“เขตพื้นที่” หมายความว่า เขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัยนอกที่ตั้งหลักซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานตามภารกิจ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่สังกัดมหาวิทยาลัยทั้งประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีภารกิจหลายด้านและหลายลักษณะซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงไปตามวิทยาการที่ก้าวหน้าขึ้น และตามการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกและภายใน การจัดให้มีหน่วยงานประเภทและระดับต่างๆ ในมหาวิทยาลัยเป็นกลไกที่จะช่วยขับเคลื่อน ให้ภารกิจต่างๆ เกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดตั้งหน่วยงานตามหลักการของการกำหนดภารกิจที่พึงมีหน่วยงานรับผิดชอบเฉพาะ ให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาดำเนินการเรียงตามลำดับ ดังนี้

(๑) ภารกิจของมหาวิทยาลัยบางลักษณะซึ่งไม่เหมาะที่จะดำเนินการเองหรือไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการเอง หรือมีเหตุอันสมควรอื่นที่ไม่พึงดำเนินการเอง ให้มหาวิทยาลัยใช้วิธีจ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลเป็นผู้ดำเนินการให้หรือดำเนินการแทน ภารกิจหรืองานใดที่เห็นควรให้จ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนด

(๒) การกิจของมหาวิทยาลัยบางลักษณะอาจมีเฉพาะในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเป็นการกิจที่มีระยะเวลาสิ้นสุดตามเงื่อนไขของแหล่งทุน หรือการกิจเฉพาะกิจ หรือการกิจเร่งด่วนฉุกเฉินที่ไม่อาจคาดหมายได้ล่วงหน้า หรือการกิจที่ต้องใช้การทำงานที่ต้องบูรณาการกันอย่างใกล้ชิด หรือการกิจพิเศษที่ต้องใช้ชุดเฉพาะกิจ กรณีเช่นนี้ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการในลักษณะโครงการ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานในลักษณะโครงการ

(๓) การกิจของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะประจำและถาวร ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคคลรับผิดชอบ โดยจัดเป็นโครงสร้าง และมีแบบแผนการปฏิบัติงานที่จะเอื้อให้การกิจประสบผลสำเร็จ ต้องสามารถเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยน โดยการรวมหรือยุบเลิกได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ การจัดให้มีส่วนราชการส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนราชการหรือส่วนงาน รวมทั้งการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนราชการและส่วนงาน

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (Office of the University Council) มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ข้อบังคับหรือระเบียบกำหนดและหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

การดำเนินงานและการบริหารของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตลอดจนการบริหารงานบุคคลของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ขึ้นตรงต่อสำนักงานอธิการบดี และให้เป็นไปตามระบบบริหารที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย และสามารถสนับสนุนการกิจของสภามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานกลาง เรียกว่า สำนักงานอธิการบดี (Office of the President) ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย มีหน้าที่สนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ และส่วนงาน รวมทั้งหน้าที่อื่นตามที่ข้อบังคับหรือระเบียบกำหนดและหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนราชการเพื่อทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยมีชื่อ ชื่อภาษาอังกฤษ วิธีการจัดตั้ง การแบ่งหน่วยงานภายใน และภาระหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ดังนี้

(๑) คณะ (Faculty)

(๒) วิทยาลัย (College)

(๓) บัณฑิตวิทยาลัย (Graduate School)

(๔) สถาบัน (Institute)

(๕) สำนัก (Bureau)

(๖) ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนงานตามกฎหมาย ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายใน สถาบันอุดมศึกษาเพื่อทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนก็ได้ ทั้งนี้ ชื่อส่วนงาน สถานะส่วนงาน วิธีการจัดตั้ง หัวหน้าส่วนงาน การแบ่งส่วนงานภายใน การบริหารของส่วนงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีวิทยาเขต ซึ่งเป็นเขตการศึกษาที่มีคณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไป ทั้งนี้ การจัดตั้ง สำนักงานวิทยาเขตแต่ละแห่งให้จัดทำเป็นกฎกระทรวงและมีฐานะเป็นส่วนราชการ

นอกจากการกำหนดให้มีวิทยาเขตตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจประกาศกำหนดให้มี เขตพื้นที่การศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีที่ตั้งนอกที่ตั้งหลักของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการหรือสนับสนุน การจัดการศึกษา ให้บริการวิชาการ หรือการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และ วิธีการจัดตั้งเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

หากมหาวิทยาลัยจะจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงานตามข้อ ๑๐ ในวิทยาเขตตามวรรคหนึ่งหรือ เขตพื้นที่การศึกษาตามวรรคสอง เพื่อการผลิตบัณฑิต ต้องคำนึงถึงความพร้อมที่จะจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มีศักยภาพ ที่สามารถพึ่งตนเองได้ในระยะยาว มีทรัพยากรที่เพียงพอ และมีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๑ การจัดตั้งคณะที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามข้อ ๘ (๑) หรือคณะที่มีฐานะเป็นส่วนงาน ตามข้อ ๙ ให้มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม รวมทั้ง มีหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ สามารถผลิตบัณฑิตระดับอุดมศึกษาได้ทุกระดับ โดยต้องจัด การศึกษาอย่างน้อยระดับปริญญาตรีขึ้นไป และพัฒนาศักยภาพจนสามารถจัดการศึกษาถึงระดับปริญญาเอก ได้ตามความพร้อม หรือจัดการศึกษาในลักษณะไม่ให้ปริญญาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับบุคคล ทุกช่วงวัย นอกจากนั้นในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จัดการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรอื่น หรืออนุปริญญาด้วยก็ได้ โดยพึงมีรูปแบบการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย ความต้องการของพื้นที่และตาม นโยบายของประเทศ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดตั้งเป็นคณะ ได้แก่

(๑) การจัดการศึกษาในสาขาหรือกลุ่มสาขาวิชาซึ่งเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปในสถาบันอุดมศึกษา หรือ การจัดการศึกษาในสาขาวิชาซึ่งมีสภาวิชาชีพกำหนดให้หรือสมควรจัดตั้งเป็นคณะ หรือจัดการศึกษา ตามความต้องการของผู้ประกอบการ

(๒) ความไม่ซ้ำซ้อนของการจัดการศึกษาตามสาขาวิชาหรือกลุ่มสาขาต่างๆ เว้นแต่เป็นการจัดการศึกษาในต่างวิทยาเขตหรือต่างเขตพื้นที่ หรือมีลักษณะบูรณาการหรือเชื่อมโยงต่อยอดกันได้ หรือใช้ภาษาที่แตกต่างกันหรือกลุ่มเป้าหมายแตกต่างกัน หรือตามหลักเกณฑ์อื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ขนาดของภารกิจของคณะ ซึ่งพิจารณาจากจำนวนหลักสูตร ระดับการศึกษา จำนวนนักศึกษา หรือผู้เรียน จำนวนคณาจารย์ประจำ จำนวนบุคลากร สถานภาพด้านเงินทุน งบประมาณ และปัจจัยอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การมีภารกิจทำให้บริการวิชาการที่มีลักษณะประจำ นอกเหนือจากการผลิตบัณฑิต

(๕) ศักยภาพและความพร้อมที่จะจัดการศึกษาและดำเนินการกิจให้ได้มาตรฐานและมี คุณภาพดี ความพร้อมในการมีอาคารสถานที่ที่เหมาะสมในระยะยาว ความพร้อมด้านระบบ บริหารงาน

(๖) สถานการณ์ทางการเงิน ศักยภาพในการสร้างรายได้ ความสามารถในการพึ่งตนเอง ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณและอาคารสถานที่

(๗) ห้ามมิให้จัดตั้งคณะที่จัดการศึกษาในสาขาวิชาหรือกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน หรือสัมพันธ์กัน มากกว่าหนึ่งคณะ เว้นแต่ เป็นการจัดการศึกษาในวิทยาเขตหรือเขตพื้นที่การศึกษาที่ต่างกัน หรือการจัดการศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะที่โดดเด่นซึ่งไม่สามารถจัดการศึกษาได้ในคณะเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัย (อาทิ วิทยาลัยนานาชาติ) หรือการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่คณะซึ่งจัดการศึกษาสาขาวิชานั้นไม่มีศักยภาพเพียงพอ หรือการจัดการศึกษาที่เป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ หรือการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (เช่น คณะที่จัดการศึกษาแบบออนไลน์เป็นหลัก คณะที่จัดการศึกษาหลักสูตรแบบ WIL หรือ CWIE เป็นหลัก)

(๘) หลักเกณฑ์อื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด คงสถานะการได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ (ถ้ามี) ผ่านการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) มีผู้เข้าศึกษาตามแผนหรือน้อยน้อยมีการปรับแผนหรือกลยุทธ์รองรับที่เหมาะสม

(๓) มีความพร้อมด้านคณาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน มีความพร้อมด้านบุคลากรประเภทสนับสนุน มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม

(๔) มีสถานการณ์การเงินที่ดีในระดับที่จะเป็นหลักประกันความสามารถในการพึ่งตนเองและความมั่นคงทางการเงินได้ในระยะยาว

(๕) มีความพร้อมด้านระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารความเสี่ยงได้ในระดับ ซึ่งยอมรับได้ และมีผู้บริหารที่มีความสามารถนำพาคณะให้ก้าวหน้า

(๖) ต้องจัดการศึกษาโดยรับผิดชอบการสอนของรายวิชาตามหลักสูตรเองทั้งหมดและอาจมีบางส่วนของหลักสูตรซึ่งอาจจัดการศึกษาโดยคณะอื่นในมหาวิทยาลัยก็ได้ เว้นแต่การสอนรายวิชาในภาคปฏิบัติหรือมีลักษณะการปฏิบัติ หรือเป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ หรือในลักษณะ สหกิจศึกษา กรณีที่ให้หน่วยงานอื่นจัดการศึกษาตามหลักสูตรให้บางส่วนต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการหรือวิชาชีพ หรือความเชี่ยวชาญภาคปฏิบัติและการสร้างผลงานที่เป็นการยกระดับคณะและมหาวิทยาลัย คณะพึงพัฒนาตนเองให้สามารถจัดการศึกษาได้ถึงระดับปริญญาเอกสำหรับคณะที่เน้นความเป็นเลิศด้านวิชาการในเวลาอันสมควร

ข้อ ๑๓ การจัดตั้งวิทยาลัยตามข้อ ๘(๒) มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือวิชาชีพเป็นการเฉพาะทางที่มีลักษณะแตกต่างจากคณะตามนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อ ผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาเฉพาะด้านหรือที่มีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างจากคณะสร้างผลงานวิจัย ให้บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานของวิทยาลัย อนุโลมตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับบริบทของวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อ ๘ (๓) มีหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนการ จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้แก่คณะหรือกลุ่มของคณะที่มีศักยภาพและความพร้อม หรือจัดการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาที่บูรณาการข้ามศาสตร์ระหว่างคณะหรือสหสาขาวิชา และหน้าที่ในการกำกับและ ประสานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ มหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้ง การดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่ สภามหาวิทยาลัย กำหนด

ข้อ ๑๕ การจัดตั้งสถาบัน ตามข้อ ๘(๔) มีหน้าที่เป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัยซึ่งมีภารกิจ เฉพาะที่สนับสนุนการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของคณะต่างๆ ซึ่งมีใช้การผลิตบัณฑิตของสถาบันโดยตรง หรือ เพื่อดำเนินการวิจัยเฉพาะด้านเป็นหลักโดยอาจควบคู่ไปกับการให้บริการวิชาการด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดตั้งเป็นสถาบัน การดำเนินงานของสถาบันให้อนุโลมตาม ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสถาบัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ การจัดตั้งสำนักตามข้อ ๘(๔) มีภาระหน้าที่เป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัยซึ่งมี ภารกิจเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านการบริการวิชาการแก่สังคม หรือด้านสนับสนุนการผลิต บัณฑิตและการวิจัย หรือด้านการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ หรือด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นหลัก ซึ่งมีขนาดภารกิจและลักษณะเฉพาะที่ไม่เหมาะที่จะอยู่ ภายใต้งานงานอธิการบดี

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดตั้งเป็นสำนัก การดำเนินงานของสำนัก ให้อนุโลมตามข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสำนัก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ การจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือ สำนักตามข้อ ๘(๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ ในระยะเริ่มแรกของการจัดตั้งส่วนราชการตามข้อ ๘ หรือส่วนงานตามข้อ ๙ หากยังไม่มีความพร้อม ให้จัดตั้งเป็นโครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงานไปก่อน เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างศักยภาพ ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงาน ให้มีผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหารและกำกับการดำเนินงาน ทั้งนี้ การดำเนินงานของโครงการและระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การรวมส่วนราชการตามข้อ ๘ ให้ดำเนินการได้ในกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรืออธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีความซ้ำซ้อนหรือคาบเกี่ยวกับส่วนราชการหรือส่วนงานอื่น หรือเกี่ยวข้องกันค่อนข้างมาก และเห็นว่าหากดำเนินการต่อไป สถานการณ์ทางการเงินหรือสถานการณ์การผลิตบัณฑิตหรือสถานการณ์การดำเนินงานของส่วนราชการอาจไม่เอื้อให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการต่อไปได้หรือดำเนินการอย่างไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีความคุ้มค่า หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หากส่วนราชการดังกล่าวรวมกับส่วนราชการหรือส่วนงานอื่นแล้ว จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว และทำให้ส่วนราชการใหม่มีศักยภาพสูงขึ้น ตลอดจนมีความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำกับและเสนอความเห็นกรณีที่มีส่วนราชการที่เข้าข่ายตามวรรคหนึ่งต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การยุบเลิกส่วนราชการ ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ภารกิจการดำเนินงานได้บรรลุผลเสร็จสิ้นตามเป้าหมายหรือพันธกิจที่กำหนดไว้ ในประกาศจัดตั้งแล้ว หรือดำเนินการครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๒) ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติการกิจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายติดต่อกันหลายปีจนเกินสมควร หรือดำเนินการนอกเหนือกรอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๓) มีความซ้ำซ้อนในขอบเขตภารกิจและหน้าที่กับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

(๔) ผลการดำเนินงานขาดความคุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือไม่สามารถพึ่งตนเองได้ทางการเงิน หรือหากการบริหารงานต่อไปอาจเกิดผลเสียอย่างร้ายแรงต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการตามข้อ ๘ ใด ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อเสนอการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก ส่วนราชการใดก็ได้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้ออกเป็นกฎกระทรวง หรือประกาศมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ก่อนดำเนินการตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อการศึกษาและเสนอความเห็นเป็นรายกรณีก็ได้

ข้อ ๒๒ ในกรณีการรวมส่วนราชการ สภามหาวิทยาลัยพึงกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อให้การรวมส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เรียน ไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิตามกฎหมาย หรือสถานะการจ้างของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากผู้นั้น หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีการยุบเลิกส่วนราชการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีการรายงานและตรวจสอบสถานภาพทางการเงินและหนี้สิน รวมทั้งข้อผูกพันต่างๆ ของส่วนราชการนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย นอกจากนั้นให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการชำระบัญชีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย ทั้งนี้ ต้องกำหนดมาตรการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้การยุบส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

สภามหาวิทยาลัยอาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการในการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการก็ได้

ข้อ ๒๓ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานตามข้อ ๙ ให้นำความตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ มาใช้โดยอนุโลมในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือสภามหาวิทยาลัยอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด ๓

การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนราชการหรือส่วนงาน

ข้อ ๒๔ การดำเนินการกิจของส่วนราชการในกรณีที่ตั้งขึ้นใหม่ไม่เกินห้าปี หรือของส่วนงานที่มีขนาดเล็ก หรือภารกิจไม่ซับซ้อน หรือส่วนงานที่มีผู้ปฏิบัติงานน้อยหรือมีงบประมาณจำกัด หรือมีเหตุอื่นที่สมควร อาจไม่ต้องแบ่งเป็นหน่วยงานภายในก็ได้ ในกรณีเช่นว่า หน่วยงาน อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ปฏิบัติงานให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานนั้นโดยไม่มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในก็ได้ หรืออาจดำเนินการโดยการจ้างเหมานิติบุคคลหรือบุคคลเพื่อรับงานบางส่วนตามที่หน่วยงานกำหนดก็ได้

การกำหนดว่าหน่วยงานใดมีขนาดเล็ก หรือมีภารกิจซับซ้อน หรือมีเหตุอื่นที่สมควร ตามวรรคหนึ่งนั้น ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ในการดำเนินงานของส่วนราชการตามข้อ ๘ เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งหน่วยงานภายในภายใต้ส่วนราชการได้ตามประเภท ลักษณะภารกิจ และความจำเป็นของส่วนงาน ตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๖ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายใน ดังนี้

(๑) งาน

(๒) หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๒๗ สำนักงานอธิการบดี อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในเป็นดังนี้

(๑) กอง (Division) มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการและส่วนงานของมหาวิทยาลัย และหน้าที่อื่นที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบหรือประกาศของ มหาวิทยาลัย รวมทั้งหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในการจัดตั้งกองนั้น ต้องมีการประเมินค่างาน ปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนขั้นต่ำของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศ กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

วิธีการจัดตั้งเป็นกอง จัดทำเป็นประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๒) สำนักงาน (Office) มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการกลางของ มหาวิทยาลัยด้านใดด้านหนึ่งที่มีลักษณะเฉพาะ และสมควรแยกจากกองตาม (๑) โดยอาจจะมีฐานะเทียบเท่ากองหรือไม่ก็ได้

วิธีการจัดตั้งเป็นสำนักงาน จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) ศูนย์ (Center) มีหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน พัฒนากำลังคน พัฒนาและสนับสนุนนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน ให้บริการวิชาการ หรือการบริหารเฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ มีขอบข่ายของงานเฉพาะเรื่อง มีลักษณะการบริหารที่ใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ศูนย์อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากกองและไม่ขึ้นกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

(๔) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งทางด้านการพัฒนากำลังคน การวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ หรือการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากกองและไม่ขึ้นกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

นอกจากหน่วยงานภายในตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้มีสำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี ไม่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีฐานะเทียบเท่ากอง มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาตามสายงานบริหาร ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานขั้นต่ำที่กระทรวงการคลังกำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือภายใต้คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

การกำหนดฐานะของหน่วยงานตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ฐานะของหน่วยงานตามข้อนี้ไม่จำเป็นต้องมีฐานะเทียบเท่ากัน

ข้อ ๒๘ ส่วนราชการตามข้อ ๘(๑) ที่เรียกชื่อว่า คณะ อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษา สนับสนุนการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและสนับสนุนการบริหารทั่วไปของคณะ ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการของคณะรวมทั้งหน่วยงานย่อยในคณะ (ถ้ามี) และหน้าที่อื่นที่กำหนดในประกาศการจัดตั้งสำนักงานคณบดี รวมทั้งหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยหรือคณบดีมอบหมาย

การจัดตั้งสำนักงานคณบดีให้จัดตั้งได้ในทุกคณะและให้จัดตั้งได้เพียงแห่งเดียวในแต่ละส่วนงาน

(๒) ศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น (Center) มีหน้าที่สนับสนุนการวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชาการ การหารายได้ หรือการบริหารเฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ มีขอบข่ายของงานเฉพาะเรื่อง ทั้งนี้ ศูนย์อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและ ไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบว่าด้วยการบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๓) โรงพยาบาล มีหน้าที่ให้บริการรักษาพยาบาลเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตสาขาสัตวแพทยศาสตร์ หรือสาขาในด้านการรักษาสุขภาพ โดยให้จัดตั้งได้ในคณะที่รับผิดชอบสาขาสัตวแพทยศาสตร์ หรือสาขาในด้านการรักษาสุขภาพ ทั้งนี้ โรงพยาบาลอาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและ ไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบ ว่าด้วย การบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๔) โรงเรียน มีหน้าที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตในสาขาศึกษาศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) หรือเพื่อสนองความต้องการในพื้นที่ ทั้งนี้โรงเรียนอาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบ ว่าด้วย การบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๕) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามกลยุทธ์ ของคณะ ทั้งทางด้านการพัฒนากำลังคน การวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ หรือการอื่นตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างสำนักงานคณบดี และ ไม่ขึ้นกับ หัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบว่าด้วยการบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

การกำหนดฐานะของหน่วยงานตาม (๑) ถึง (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด ทั้งนี้ ฐานะของหน่วยงานภายในตามข้อ นี้ไม่จำเป็นต้องมีฐานะเทียบเท่ากัน

ข้อ ๒๙ การบริหารวิชาการในคณะ ให้คำนึงถึงความเป็นพลวัตของหลักสูตร การดำเนินการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และสถานการณ์ ด้านการเงิน โดยอาจจัดระบบการบริหารวิชาการ ดังนี้

(๑) ไม่แบ่งเป็นหน่วยงานภายใน โดยอาจบริหารจัดการหลักสูตรในรูปแบบคณะกรรมการ อำนวยการหลักสูตรและหรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ซึ่งรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนตาม หลักสูตรตั้งแต่หนึ่งหลักสูตรขึ้นไป ซึ่งอาจรับผิดชอบหลายระดับการศึกษาก็ได้ ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคล การเงิน การงบประมาณ อาคารสถานที่ และการบริหารด้านอื่นๆ ให้เป็นระบบกลางของคณะ

(๒) จัดการบริหารในลักษณะโครงการซึ่งรับผิดชอบแต่ละหลักสูตร หรือกลุ่มหลักสูตร โดยอาจมี มากกว่าหนึ่งโครงการเพื่อแยกหน้าที่ก็ได้ ทั้งนี้ การบริหารในลักษณะโครงการให้เป็นไปตามรูปแบบและ แนวทางที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๓๐ นอกจากการบริหารวิชาการในคณะตามข้อ ๒๙ มหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณบดี อาจประกาศกำหนดให้มีสาขาวิชา โดยให้พิจารณาจากสาขาวิชาของหลักสูตรของคณะที่จัดการศึกษาใน ขณะนั้น หรือจากกลุ่มของรายวิชาของหลักสูตรก็ได้

การจัดตั้งสาขาวิชา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ซึ่งสภา มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ครอบคลุม จำนวน ชื่อสาขาวิชา ประธานสาขาวิชา ภาระหน้าที่ และการบริหารของสาขาวิชา ด้วย

สาขาวิชาที่จัดตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คงเป็นสาขาวิชาต่อไป จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๑ ส่วนราชการตามข้อ ๘(๒) ที่เรียกชื่อว่า วิทยาลัย และส่วนราชการตามข้อ ๘ (๓) ที่เรียกชื่อว่า บัณฑิตวิทยาลัย อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในเพื่อทำหน้าที่ภารกิจของวิทยาลัยหรือบัณฑิตวิทยาลัย แล้วแต่กรณี เป็นดังนี้

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการ หรือ สำนักงานคณบดี

(๒) ศูนย์

(๓) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตาม กลยุทธ์ของคณะ ทั้งทางด้านการวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบและการจัดตั้ง สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ให้นำความตามข้อบังคับนี้ซึ่งใช้กับคณะในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

ในการบริหารวิชาการเพื่อการผลิตบัณฑิตของวิทยาลัย ให้นำความในข้อ ๒๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๒ ส่วนราชการตามข้อ ๘(๔) ซึ่งจัดตั้งเป็น สถาบัน และข้อ ๘(๕) ซึ่งจัดตั้งเป็นสำนัก อาจแบ่งหน่วยงานภายในเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการ ทำหน้าที่และรับผิดชอบสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน สำนักตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและตามที่มหาวิทยาลัยหรือผู้อำนวยการกำหนด

(๒) ฝ่าย ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานเฉพาะด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านซึ่งเป็นภาระหน้าที่ของส่วนงาน

(๓) สถานีวิจัย ทำหน้าที่และรับผิดชอบการดำเนินการวิจัยด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน กรณีที่เป็นสถาบันซึ่งเป็นภาระหน้าที่ดำเนินการวิจัย

(๔) หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานอื่นที่ไม่สามารถแบ่งเป็นหน่วยงานตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ได้

สำนักงานผู้อำนวยการให้จัดตั้งได้เพียงแห่งเดียวในแต่ละส่วนงาน

จำนวนฝ่าย จำนวนสถานีวิจัย และจำนวนหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๘ (๖) อาจแบ่งหน่วยงานโดยอนุโลม ตามการแบ่งส่วนงานของสถาบัน สำนัก ก็ได้ หรือจะใช้รูปแบบการบริหารโดยไม่มีการแบ่งเป็นหน่วยงานก็ได้

ข้อ ๓๔ กอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ และหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย กอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการและหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยที่เรียกชื่อว่า “งาน” (section) ก็ได้

งาน (Section) เป็นหน่วยงานย่อย ที่มีหน้าที่เฉพาะด้านตามลักษณะงาน หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อสนับสนุนการบริหารของหน่วยงานในส่วนราชการ โดยแต่ละงานต้องมีขอบเขต ภาระงานที่ชัดเจน มีระบบงานย่อยที่สัมพันธ์กันหลายระบบ และต้องมีผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดคน ทั้งนี้ อาจตั้งชื่อให้หน่วยงานย่อยเป็นอย่างอื่นก็ได้ และอาจตีค่างานให้เทียบเท่างาน

ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เมื่อมีลักษณะการปฏิบัติงานใดที่มีภาระงานแตกต่างจากงานอื่นอย่างชัดเจนหรือไม่มีความสัมพันธ์ของระบบงานย่อยหลายระบบหรือมีกระบวนการทำงานซึ่งมีลักษณะพิเศษเฉพาะแต่อาจมีบุคลากรไม่ถึงแปดคน อาจขอจัดตั้งเป็น “งาน” ซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยงานย่อยก็ได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้ง การรวม และการยุบหน่วยงาน

ข้อ ๓๕ การจัดตั้ง การรวม และการยุบหน่วยงานภายใต้ส่วนราชการและหน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงาน ให้อธิการบดีออกประกาศโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

การจัดตั้งหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินค่างานก่อน โดยคำนึงถึงขนาด ความซับซ้อนของหน้าที่ ระดับความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และจำนวนขั้นต่ำของผู้ปฏิบัติงาน หรือความเป็นวิชาชีพตามที่องค์กรวิชาชีพกำหนด หรือเหตุอื่นที่สมควร ในการนี้ พึงจัดระบบงานให้คล้องตัว เชื่อมโยงกัน และสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้

ข้อ ๓๖ ทุกๆ ๕ ปี หรือตามช่วงเวลาที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร ให้มหาวิทยาลัยทบทวนการดำเนินงานของส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยตามข้อบังคับนี้ ว่าสมควรจัดตั้งเป็นส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยต่อไป หรือไม่ และเสนอมาตรการต่อสภามหาวิทยาลัย ว่าควรจะดำเนินการอย่างไรต่อไป

หมวด ๕

การบริหารและการกำกับดูแล

ข้อ ๓๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ที่จัดตั้งใหม่ภายหลังการประกาศจัดตั้งหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อย อย่างน้อยในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการ การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย สถานการณ์ทางการเงิน ตลอดจนยุทธศาสตร์ของการจัดตั้งและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ภายในสองปี และรายงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนการประเมินครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

คณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน และ หน่วยงานย่อย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งกรรมการ คนหนึ่ง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๘ ให้ส่วนราชการ ส่วนงาน หน่วยงานภายใน หน่วยงานย่อยภายในที่จัดตั้งตามกฎหมาย หรือกฎที่เกี่ยวข้องอยู่ก่อนในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นส่วนราชการ ส่วนงาน หน่วยงานภายใน หน่วยงานย่อยภายใน ตามข้อบังคับนี้ โดยให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยออกประกาศ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๙ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยอาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายใน และหรือหน่วยงานย่อยภายใน ตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับจากวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ในระหว่างดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สามารถเรียกชื่อหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยตามชื่อ ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับไปพลางก่อนได้

ข้อ ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนชื่อหน่วยงานภายใต้ส่วนงาน ที่มีคำนำหน้าชื่อซ้ำซ้อน กับคำที่ใช้เรียกส่วนงานตามข้อ ๖ โดยเลือกใช้ชื่อของหน่วยงานตามเกณฑ์ในข้อบังคับตามความเหมาะสม

ข้อ ๔๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณีๆ ไป

ในกรณีที่หน่วยงานใดภายใต้ส่วนงานไม่สามารถเปลี่ยนชื่อตามข้อบังคับนี้ได้ เนื่องจาก มีข้อจำกัด บางประการ อาทิ เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามความตกลงกับต่างประเทศ ที่จำเป็นต้องใช้ ชื่อเฉพาะร่วมกันตาม ความตกลง หรือมีความจำเป็นต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนออธิการบดีเป็นผู้ พิจารณากำหนดชื่อที่เหมาะสม แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔๒ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายหรือตามสัญญาของตำแหน่งผู้บริหารในส่วนงานหรือ หน่วยงานที่ได้เปลี่ยนชื่อแล้วตามวรรคหนึ่ง ให้ยังคงได้รับเช่นเดียวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร

ประกาศ ณ วันที่

เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๑๐ ได้พิจารณาเรื่องการยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน เพื่อการจัดการศึกษา ศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๕ และพิจารณาอนุมัติ ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน เพื่อการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ ให้ครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาภาคนอกเวลา และการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน โดยที่ประชุมมีมติมอบมหาวิทยาลัยปรับแก้ข้อบังคับให้ครอบคลุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและนำเสนอคณะกรรมการ กฎหมาย และร่างข้อบังคับพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๓.๓ ได้พิจารณาพิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งที่ประชุม มีมติ เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับแก้ตามที่ คณะกรรมการพิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

(ร่าง)

**ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓**

โดยที่เป็นการสมควรวางระเบียบเกี่ยวกับการรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี
ภาคสมทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้ง..... เมื่อวันที่ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้กับการจัดการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภาคฤดูร้อน” และบทนิยามคำว่า “ภาคนอกเวลา” ระหว่างบทนิยามคำว่า “การศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ” และคำว่า “นักศึกษา” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ภาคฤดูร้อน” หมายความว่า การจัดการเรียนการสอนที่นอกเหนือจากภาคการศึกษาปกติในระบบทวิภาค

“ภาคนอกเวลา” หมายความว่า การจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาปกติที่กำหนดให้เรียนนอกเวลาราชการ (วันธรรมดา ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป วันเสาร์ หรือ วันอาทิตย์)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “นักศึกษา” ในข้อ ๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้ที่เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ หรือภาคฤดูร้อน หรือภาคนอกเวลา

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เงินรายรับตามข้อ ๔ ที่จัดเก็บได้ในแต่ละภาคการศึกษา ให้คณะกรรมการตามเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ วรรคหนึ่ง และข้อ ๘ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ รายจ่ายในการดำเนินงานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ หรือภาคฤดูร้อน หรือภาคนอกเวลา ให้เบิกจ่าย ดังนี้

(๒) คณะกรรมการดำเนินงานให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ไม่เกินร้อยละสิบห้าของร้อยละ ตามเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

(ก) ประธานกรรมการ ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท

(ข) กรรมการคนละ ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ วรรคหนึ่ง และข้อ ๙ (๑) ของระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ว่าด้วย การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ รายจ่ายตามข้อ ๘ ยกเว้นข้อ ๘ (๑) ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินร้อยละตามเกณฑ์การจัดสรร
งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยของวงเงินรายรับที่จัดเก็บในแต่ละปีการศึกษา และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เงินส่วนที่เหลือจากการจ่ายในข้อ ๘ ให้ส่งเข้ากองทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออกเพื่อใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อสังเกตว่า ต่อไปหากมหาวิทยาลัยฯ
ต้องการแก้ไขระเบียบหรือข้อบังคับใดๆ ให้ทำข้อมูลเปรียบเทียบฉบับเดิม และฉบับที่แก้ไขให้คณะกรรมการฯ
พิจารณาประกอบด้วย โดยเฉพาะหากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินยิ่งควรต้องดำเนินการอย่างรอบคอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การรับ - จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และมอบมหาวิทยาลัย
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๖ เรื่อง รับทราบรายงานการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติเปลี่ยนแปลง
รายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อไปใช้
ในการรองรับสถานการณ์สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ที่ได้รับ
ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

สรุปเรื่อง

๑) กองนโยบายและแผน ได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๓(๓)/๒๒๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน
๒๕๖๓ ขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทา
ผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-๑๙ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหาร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติที่ประชุมในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ โดยอธิการบดี
ได้ให้ความเห็นชอบในการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากงบลงทุน

ไปเป็นงบเงินอุดหนุน งบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท เพื่อการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา รวมถึงส่งเสริมการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๒) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อไปใช้ในการรองรับสถานการณ์สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และให้มหาวิทยาลัยรายงานการจัดสรรงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงให้คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินทราบ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามตามมติการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจึงขอรายงานการจัดสรรงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวดงบประมาณ/รายการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
งบเงินอุดหนุน	๖๕,๓๐๐,๖๐๐		
๑. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	๔๕,๗๑๐,๔๐๐		
๑.๑ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและตอบโจทย์ในอนาคต	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงานอธิการบดี	เพื่อพัฒนาระบบการจัดการศึกษาในรูปแบบระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning)
๑.๒ จ้างเหมาบริการ	๒๐,๒๑๐,๔๐๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	เช่าบริการคอมพิวเตอร์พกพาและแท็บเล็ตสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัย
๑.๓ จ้างเหมาบริการ	๕๐๐,๐๐๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	การพัฒนาระบบประชุมและจัดการเรียนการสอนทางไกล
๑.๔ ค่าสาธารณูปโภค ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการให้บริการอินเทอร์เน็ต	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงานอธิการบดี	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการให้บริการอินเทอร์เน็ตเพื่อรองรับการขยายตัวในการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์

หมวดงบประมาณ/รายการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ค่าใช้จ่ายในการป้องกันแก้ไข ปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)	๑๙,๕๕๐,๒๐๐		
๒.๑ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงาน อธิการบดี	๑) จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อทำความสะอาด พื้นผิว และพื้นสัมผัสบ่อยๆ และให้กำจัด ขยะมูลฝอยทุกวัน ๒) จัดซื้อหน้ากากอนามัย หรือหน้ากากผ้า สำรองกรณีที่มีคนเข้ามายังมหาวิทยาลัย แต่ไม่ได้สวมใส่ ๓) จัดซื้อวัสดุเพื่อจัดทำจุดบริการล้างมือ ด้วยสบู่ หรือแอลกอฮอล์เจล หรือน้ำยา ฆ่าเชื้อโรค ๔) ปรับปรุงอาคารสถานที่เพื่อให้บริการ โดยมีการเว้นระยะห่างในห้องทำงาน และระยะห่างผู้เข้าใช้บริการอย่างน้อย ๑ เมตร
๒.๒ ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการการ สร้างรายได้ให้กับนักศึกษาและ บุคลากร	๔,๕๕๐,๒๐๐	สำนักงาน อธิการบดี	สนับสนุนการการสร้างรายได้ให้กับ นักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
๒.๓ ค่าใช้จ่ายพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และสร้างนวัตกรรม	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงาน อธิการบดี	พัฒนางานวิจัยสิ่งประดิษฐ์และสร้าง นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้อง กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๓) คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. ได้มีมติ รับทราบการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบต่อไป และขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานกำกับดูแล ควบคุม และตระหนักถึงการบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินงานให้เป็นไปตามความจำเป็น เหมาะสม โปร่งใส คำนวณ

ประหยัด และตรวจสอบได้ โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ รวมถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้วย รายละเอียดตามมติ ก.บ.ง. วาระ ๔.๓

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. แยกประเด็นพิจารณาการขออนุมัติจ้างเหมาบริการเพื่อเช่าบริการคอมพิวเตอร์พกพา และแท็บเล็ตสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ งบประมาณ ๒๐,๒๑๐,๔๐๐ บาท เป็นอีกหนึ่งวาระ

๒. การนำเสนอวาระต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบหรือเพื่อพิจารณา ต้องระบุอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ ตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้ทราบว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ ในการรับทราบหรือพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓.๗ เรื่อง ขออนุมัติกรอบงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบดำเนินงาน รายการค่าใช้สอย
ค่าจ้างเหมาบริการเพื่อเช่าบริการคอมพิวเตอร์พกพาและแท็บเล็ต
สำหรับนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัย**

สรุปเรื่อง

๑. คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อไปใช้ในการรองรับสถานการณ์สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และให้มหาวิทยาลัยฯ รายงานการจัดสรรงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงให้คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินทราบ

๒. คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.ง.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติรับทราบการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบต่อไป และขอให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินงานกำกับดูแล ควบคุม และตระหนักถึงการบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินงานให้เป็นไปตามความจำเป็น เหมาะสม โปร่งใส คำนึงค่า ประหยัด และตรวจสอบได้ โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ รวมถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้วย

๓. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๓๐๒(๑)/๖๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ขออนุมัติจ้างเหมาบริการเพื่อเช่าบริการคอมพิวเตอร์พกพาและแท็บเล็ตสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการจัดการศึกษา รายการ ค่าใช้จ่ายดำเนินงานจ้างเหมาบริการ เพื่อเช่าคอมพิวเตอร์พกพาและแท็บเล็ตสำหรับนักศึกษาและอาจารย์มหาวิทยาลัย งบประมาณ ๒๐,๒๑๐,๔๐๐ บาท (ยี่สิบล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ การดำเนินการจ้างเหมาดังกล่าว มีวงเงินในการดำเนินการทั้งสิ้น ๕๔,๙๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนบาทถ้วน) โดยผู้ว่าจ้างจะชำระเงินให้แก่ผู้ให้เช่าเป็นรายงวด รวมทั้งสิ้น ๓๖ งวด งวดละเท่าๆ กัน ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

งวดที่ ๑ : เมื่อส่งมอบการติดตั้งระบบบริหารอุปกรณ์จากศูนย์กลางเสร็จสิ้นและส่งมอบคอมพิวเตอร์พกพาจำนวน ๔๐๐ เครื่องและคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต จำนวน ๘,๐๐๐ เครื่อง พร้อมเครื่องสำรองเรียบร้อยภายใน ๙๐ วันนับจากวันที่ลงนามในสัญญา

งวดที่ ๒ - งวดที่ ๓๖ หลังจากงวดที่ ๑ คราวละ ๓๐ วัน หรือ ๑ เดือนผู้ให้เช่าต้องออกไปแจ้งหนี้ให้แก่ผู้เช่าภายในวันที่ ๗ ของเดือนถัดไป

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอนุมัติกรอบงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบดำเนินงาน รายการค่าใช้สอย ค่าจ้างเหมาบริการเพื่อเช่าบริการคอมพิวเตอร์พกพาและแท็บเล็ตสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัย วงเงิน ๕๔,๙๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนบาทถ้วน) โดยการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร งบประมาณ ๒๐,๒๑๐,๔๐๐ บาท (ยี่สิบล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) และให้ตั้งงบประมาณที่เหลือตามวงงานในปีงบประมาณต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจำนวนเงิน ๒๐,๒๑๐,๔๐๐ บาท (ยี่สิบล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ในส่วนของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ ให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตั้งงบประมาณที่เหลือตามวงงาน ต่อไป

หมายเหตุ พิจารณาพร้อมวาระ ๓.๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รับทราบรายชื่อกรรมการจากคำแนะนำของคณะกรรมการการอุดมศึกษา
จำนวนสองคน ร่วมเป็นกรรมการสภานายกสภามหาวิทยาลัย และ
กรรมการสภากรรณการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สรุปเรื่อง

ด้วย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการสภานายกสภามหาวิทยาลัยในวาระเริ่มแรก ตามความในข้อ ๑๒ วรรคสอง ของข้อบังคับฯ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และองค์ประกอบของคณะกรรมการสภากรรณการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความในข้อ ๙ (๒) ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีกรรมการจากคำแนะนำของคณะกรรมการการอุดมศึกษาจำนวนสองคน เป็นกรรมการสภานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภากรรณการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือ อว ๐๖๕๑.๐๑๑(๑)/๐๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ขอส่งเรื่องการเสนอรายชื่อคณะกรรมการสภานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นสมควร จำนวนสองคน มายังมหาวิทยาลัยฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสภานายกสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภากรรณการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๖)/๑๗๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสภานายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสภากรรณการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

กรรมการสภานายกสภามหาวิทยาลัย และ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน โดยให้ทราบตามเรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวนอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๑) รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์
- ๒) นายถนอม อินทรกำเนิด
- ๓) รองศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง
- ๔) รองศาสตราจารย์ปรีชา สุนทรานันท์

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รับทราบรายงานการดำเนินโครงการศึกษาและพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน คุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างยั่งยืน สำหรับโครงการสถานีเก็บรักษาและแปรสภาพก๊าซธรรมชาติจากของเหลวเป็นก๊าซแบบลอยน้ำ (Floating Storage and Regasification Unit : FSRU) ท่าเทียบเรือและท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงไฟฟ้าพระนครใต้

สรุปเรื่อง

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ลงนามใบสั่งจ้างของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาและพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน คุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างยั่งยืน สำหรับโครงการสถานีเก็บรักษาและแปรสภาพก๊าซธรรมชาติจากของเหลว เป็นก๊าซแบบลอยน้ำ (Floating Storage and Regasification Unit : FSRU) ท่าเทียบเรือและท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงไฟฟ้าพระนครใต้ งบประมาณ ๓,๒๗๑,๐๐๐ บาท ซึ่งดำเนินโครงการภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้บริการวิชาการและการรับจ้างทำของให้กับหน่วยงานภายนอก พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้ขอบเขตความร่วมมือด้านวิจัยร่วมกัน ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยผลความคืบหน้าของโครงการดังกล่าว คณะกรรมการดำเนินโครงการศึกษาและพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน คุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้นำเสนอร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ ต่อฝ่ายชุมชนสัมพันธ์โครงการ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ และเข้านำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์ต่อผู้บริหาร กฟผ. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี แล้วนั้น

๒) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบข้อกำหนดการจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาและพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน คุณภาพสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างยั่งยืนฯ และให้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

การนำเสนอวาระต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบหรือเพื่อพิจารณา ต้องระบุอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ ตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้ทราบว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ ในการรับทราบหรือพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง รับทราบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

๑) ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒) จากการประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ การประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาได้แก่ เรื่อง เกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่ประกาศใช้ โดยที่ประชุมมีความเห็นสอดคล้องกันใน ๓ เรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศฯ จำเป็นต้องมีบทเฉพาะกาลยืดหยุ่นสำหรับผู้ที่ยื่นตัวเสนอผลงานวิชาการ โดยให้ใช้เกณฑ์ปี ๖๐ ออกไปอีก ๒ ปี และในระหว่างนี้ ก็สามารถยื่นขอเสนอผลงานทางวิชาการภายใต้เกณฑ์ปี ๖๓ ได้ คู่ขนานกัน

๒. ทำความเข้าใจ รับฟังความเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ติดตามปัญหาและอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานให้ ก.พ.อ. ทราบทุกๆ สามเดือน

ซึ่งประกาศเกณฑ์ดังกล่าว ต้องมีหลักการสองประการ คือ ประการแรก ผลงานวิชาการต้องสอดคล้องกับประเด็นสำคัญตามความต้องการของประเทศไทย โดยเฉพาะประเด็นทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องเป็นโจทย์ของต่างประเทศ แต่ต้องสามารถแข่งขันกับโลกได้ และประการที่สอง ผลงานวิชาการต้องมีความเข้มข้นทางวิชาการที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในแต่ละสาขาวิชา ไม่ว่าจะเป็นสาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปศาสตร์ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๓) และเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำคัญ ดังนี้ “... ในวาระเริ่มแรก อาจนำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นขอระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ที่ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และเมื่อพ้นกำหนดดังกล่าวแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ตารางเปรียบเทียบหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑. การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ	
๑.๑ กำหนดให้ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก	๑.๑ ยกเลิกสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงานทางวิชาการแบบร้อยละ ๕๐ และมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้มีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้ชัดเจนยิ่งขึ้น
๑.๒ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าไร	๑.๒ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ กำหนดให้มีการลงนามเฉพาะผู้ขอ ผู้ประพันธ์อันดับแรก และผู้ประพันธ์บรรณกิจ เท่านั้น
๑.๓ กำหนดให้ผลงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หากผู้ขอเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และทำหน้าที่เป็นผู้ริเริ่มกำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัย สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ แต่ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่เกินร้อยละ ๕๐	๑.๓ กรณีงานวิจัยที่ผู้ขอเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา หากผู้ขอทำหน้าที่เป็นผู้ริเริ่มกำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัย สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ผลงานทางวิชาการ	
๒.๑ กำหนดให้ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม ๒.๒ กรณีการนำผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม ที่เคยใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง กำหนดให้ต้องเป็นการเสนอขอกำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกัน ๒.๓ กำหนดลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการไว้ ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับดี ดีมาก และดีเด่น	๒.๑ อนุโลมให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม มาใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้จำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ๒.๒ กำหนดเพิ่มเติมให้สามารถนำผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยใช้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ในระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าในสาขาวิชาเดียวกันได้ ๒.๓ กำหนดลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการไว้ ๔ระดับ ได้แก่ ระดับ B, B+, A และ A+ พร้อมทั้งกำหนดลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกันในแต่ละระดับ รวมทั้งมีปรับคำอธิบายของลักษณะคุณภาพของผลงานแต่ละประเภทให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การกำหนดคุณภาพระดับ A+ (outstanding) ที่กำหนดให้ตีพิมพ์ในวารสาร top ๕% แรกของสาขานั้นๆ และระดับ A ตีพิมพ์ในวารสาร top ๑๕% แรกของสาขานั้นๆ เป็นการกำหนดเพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิสามารถประเมินผลงานทางวิชาการอยู่ในกรอบที่ใกล้เคียงกันโดยให้ขึ้นกับดุลยพินิจของผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้นๆ ในการวิเคราะห์ว่าวารสารนั้นอยู่ใน ๕% หรือ ๑๕% แรกของวารสารนานาชาติที่นักวิชาการไทยในสาขานั้นเคยตีพิมพ์

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒.๔ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับดีเด่น (Outstanding) อย่างน้อย ๕ เรื่อง	๒.๔ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับ A+ ซึ่งมีคุณภาพเทียบเท่ากับระดับดีเด่น อย่างน้อย ๒ เรื่อง เท่านั้น
๓. วิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	
๓.๑ กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม กำหนดให้เสนอขอโดยวิธีพิเศษ	๓.๑ กรณีที่ผู้ขอเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่เป็นสาขาวิชาในศาสตร์เดียวกัน สามารถเสนอขอโดยวิธีปกติได้
๓.๒ สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ๒ วิธี	๓.๒ สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ๓ วิธี โดยเพิ่มวิธีที่ ๓ ซึ่งไม่ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทั้งนี้เกณฑ์ที่กำหนดเป็นแค่ระดับค่าเฉลี่ยของ Life-time, H-index และ Citation ของรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ๑๐๐ คนแรกในแต่ละสาขาที่ดำรงตำแหน่งในประเทศไทย มิใช่เกณฑ์ที่กำหนดจากค่าสูงสุด
๔. คู่มือแนะนำในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลในระบบอุดมศึกษาเพื่อส่งเสริมการศึกษาและวิจัย	
-ไม่มี-	๔.๑ มีการจัดทำคู่มือแนะนำในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลในระบบอุดมศึกษาเพื่อส่งเสริมการศึกษาและวิจัย ได้แก่ ร่างประกาศ Adjunct Professorship ร่างประกาศการเทียบโอนตำแหน่งวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรที่มีใช้คณาจารย์และนักวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการ หากมีความรู้ความสามารถ และได้ทำประโยชน์ให้กับสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง รับทราบการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่ง คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๒๒/๒๕๖๑ แต่งตั้งนายคุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบิน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทผู้บริหาร โดยได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท และเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท

๒) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยฯ ได้บรรจุ นายคุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ อัตราเลขที่ ๒๐๘๐๑ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันเทคโนโลยีการบิน โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๓๒,๕๕๐ บาท ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งบริหาร เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเงินประจำตำแหน่งบริหาร เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๕๕๐ บาท

การพิจารณา

เนื่องจาก นายคุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ ได้เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบิน และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบิน โดยเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทผู้บริหาร ซึ่งมาจากบุคคลภายนอก ต่อมา นายคุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ ได้สมัครเข้ารับคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันเทคโนโลยีการบิน ซึ่งได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๓๒,๕๕๐ บาท ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งบริหาร เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเงินประจำตำแหน่งบริหาร เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๕๕๐ บาท

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง รับทราบการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง
ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แจ้งเรื่องต่อ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
ในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ.
ได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกแล้ว เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ ประกอบการ
ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งต่อไป

ทั้งนี้ เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งตามทะเบียนตำแหน่งแล้ว นั้น ให้มหาวิทยาลัยฯ จัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
(ทบ.๔) และดำเนินการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งไปยังกรมบัญชีกลางโดยตรง พร้อมนำส่งสำเนาหนังสือถึง
กรมบัญชีกลางและสำเนาทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ทบ.๔) ดังกล่าว ให้สำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทราบด้วย ในการนี้ เป็นความรับผิดชอบของ
สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาและแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ที่มีคุณสมบัติและกระบวนการแต่งตั้งถูกต้องเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย โดยให้
มหาวิทยาลัยฯ ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

ทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ก.พ.อ. กำหนดเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำ ตำแหน่ง (บาท)	จำนวนตำแหน่งที่มี สิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งจาก งบประมาณแผ่นดิน	หมายเหตุ
๑	อธิการบดี	๑๕,๐๐๐	๑	จำนวนตำแหน่ง
๒	รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๕	ที่จะเบิกจ่าย
๓	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตจันทบุรี	๑๐,๐๐๐	๑	เงินประจำตำแหน่งได้
๔	ผู้ช่วยอธิการบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	ต้องไม่เกินจำนวนที่
	<u>สำนักงานอธิการบดี</u>			สภามหาวิทยาลัยกำหนด
๕	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๑๐,๐๐๐	๑	และไม่เกินจำนวน
๖	ผู้อำนวยการกองกลาง	๕,๖๐๐	๑	ตำแหน่ง
๗	ผู้อำนวยการกองคลัง	๕,๖๐๐	๑	ที่มีสิทธิได้รับ
๘	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	๕,๖๐๐	๑	เงินประจำตำแหน่ง
๙	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	๕,๖๐๐	๑	จากงบประมาณแผ่นดิน
๑๐	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	๕,๖๐๐	๑	
	<u>สำนักงานวิทยาเขตจันทบุรี</u>			
๑๑	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต	๑๐,๐๐๐	๑	
	<u>คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ</u>			
๑๒	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑	
๑๓	รองคณบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๑๔	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๑	
	<u>คณะเทคโนโลยีสังคม</u>			
๑๕	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑	
๑๖	รองคณบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๑๗	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๑	
	<u>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร</u>			
๑๘	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑	
๑๙	รองคณบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๒๐	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๑	

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ชื่อตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำ ตำแหน่ง (บาท)	จำนวนตำแหน่งที่มี สิทธิได้รับเงิน ประจำตำแหน่งจาก งบประมาณแผ่นดิน	หมายเหตุ
	<u>คณะกรรมการธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>			
๒๑	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑	
๒๒	รองคณบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๒๓	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๑	
	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u>			
๒๔	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑	
๒๕	รองคณบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๒๖	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๑	
	<u>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u>			
๒๗	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑	
๒๘	รองคณบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๒๙	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๑	
	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์</u>			
๓๐	คณบดี	๑๐,๐๐๐	๑	
๓๑	รองคณบดี	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๓๒	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	๕,๖๐๐	๑	
	<u>สถาบันวิจัยและพัฒนา</u>			
๓๓	ผู้อำนวยการ	๑๐,๐๐๐	๑	
๓๔	รองผู้อำนวยการ	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๓๕	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	๕,๖๐๐	๑	
	<u>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>			
๓๖	ผู้อำนวยการ	๑๐,๐๐๐	๑	
๓๗	รองผู้อำนวยการ	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๓๘	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	๕,๖๐๐	๑	
	<u>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</u>			
๓๙	ผู้อำนวยการ	๑๐,๐๐๐	๑	
๔๐	รองผู้อำนวยการ	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๓	
๔๑	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	๕,๖๐๐	๑	
	รวม		ไม่เกิน ๖๗	

๒) ตามแนวปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ หลังจากที่คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกแล้ว มหาวิทยาลัยฯ สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในทะเบียนตำแหน่งและไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุดมศึกษากำหนด

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒
๔. หนังสือสำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๓)/๐๓๕๑ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

- ๑) ที่ประชุมมีมติรับทราบทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๒) เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติและกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งบริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อกลั่นกรองตรวจสอบคุณสมบัติตามตำแหน่ง และตรวจสอบกระบวนการสรรหาหรือได้มาซึ่งบุคคลที่ดำรงตำแหน่ง แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความเห็นชอบอีกครั้งก่อนนำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกรมบัญชีกลางต่อไป โดยแต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย เป็นประธานกรรมการ พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช เป็นกรรมการ และนายสำเริง วงศ์ศักดิ์ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และนิติกร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

- ๑) รับทราบทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๒) เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติและกระบวนการเข้าสู่ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบอีกครั้งก่อนนำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกรมบัญชีกลางต่อไป โดยแต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย เป็นประธานกรรมการ พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พลิกษาพงษ์ เป็นกรรมการ นายสำเริง วงศ์ศักดิ์ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และนิติกร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง รับทราบการเข้าร่วม หลักสูตรนักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ ๑๑

สรุปเรื่อง

๑) สถาบันการสร้างชาติ (สกสช.) ได้มีหนังสือ ที่ สกสช. ๖๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ขอเรียนเชิญสมัครเข้าร่วม หลักสูตรนักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ ๑๑ โดยมีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาภาวะผู้นำ ภาวะการณ์บริหาร และภาวะคุณธรรมให้กับผู้บริหารในภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อร่วมบูรณาการงานในการสร้างชาติและนำประเทศไทยให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และได้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร “นักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ (นสช.)” โดยมุ่งจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างผู้เรียนให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง (Change Maker) ในทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เพื่อร่วมสร้างชาติในบทบาทที่เหมาะสมกับศักยภาพของแต่ละท่าน พร้อมนำประเทศไทยก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วอย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

สถาบันฯ ใคร่ขอเรียนเชิญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมสมัครเข้าเรียนหลักสูตรนักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ ๑๑ อันจะเกิดประโยชน์อย่างสูงต่อหน่วยงานของท่านในการได้เชื่อมสัมพันธ์กับผู้เรียนจากหน่วยงานอื่นที่มีศักยภาพสูงเช่นกัน และได้เรียนรู้แนวคิดแนวทางการบริหาร การพัฒนาความเป็นผู้นำ บนฐานคุณธรรม เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรและประเทศในระยะยาวต่อไป ซึ่งหลักสูตรจะเปิดอบรมในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (อบรมทุกวันพุธ) ที่ศูนย์ประชุมโปธารักษ์ เลเซอร์ ปาร์ค สถาบันการสร้างชาติ โดยการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ มีค่าลงทะเบียนการอบรมจำนวน ๙๖,๓๐๐ บาท (เก้าหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้แจ้งเสนอชื่อ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เข้าร่วมอบรม หลักสูตรนักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ ๑๑

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ รับทราบ และไม่ขัดข้องที่อธิการบดีจะเข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ ๑๑ สถาบันการสร้างชาติ (สกสช.) อย่างไรก็ตาม สถาบันการสร้างชาติเป็นภาคเอกชน อธิการบดีควรอบรมสถาบันที่เป็นราชการจะเหมาะสมกว่า อาทิเช่น การเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) ซึ่งเป็นหลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า จะเป็นประโยชน์มากกว่า ทั้งนี้ ในการเข้าอบรมหรือเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ อธิการบดีจะต้องขออนุญาตต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือสภามหาวิทยาลัยฯ แล้วแต่กรณี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ รุ่นที่ ๑๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณออนุมัติการขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ปีการศึกษา ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๒๑๐/๑๗๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษาเป็นกรณีพิเศษ รายนายขวัญชัย อุ่นใจวิวัฒน์ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา เนื่องจากถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา เหตุเพราะมิได้ลงทะเบียน และมีได้ลาพักการศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓๐.๑ นักศึกษาที่ถูกถอนชื่อออกเนื่องจาก ไม่มาลงทะเบียน สามารถกลับเข้ามาเป็นนักศึกษาได้ หากมีเหตุอันสมควร ทั้งนี้ ต้องไม่พ้นกำหนด ๑ ปี และข้อ ๓๐.๒ การคืนสภาพการเป็นนักศึกษาต้องได้รับความเห็นชอบจากคณบดีและได้รับอนุมัติจากอธิการบดี

ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่า นักศึกษาถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา มีระยะเวลาเกิน ๑ ปี ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓๐.๑ ทั้งนี้ ข้อ ๕ วรรคสอง ให้เสนอสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคืนสภาพการเป็นนักศึกษารายดังกล่าวในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายขวัญชัย อุ๋นใจ วิวัฒน์ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา เกิน ๑ ปี แล้ว จึงไม่สามารถคืนสภาพการเป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓๐.๑ จึงไม่อนุมัติการขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษา ทั้งนี้ เห็นควรให้นักศึกษารายดังกล่าวกลับเข้าศึกษาโดยการสมัครเข้ามาเป็นนักศึกษาใหม่และใช้วิธีเทียบโอนหน่วยกิตที่เคยศึกษาไปแล้วที่สามารถเทียบโอนได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไม่อนุมัติการขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษา รายนายขวัญชัย อุ๋นใจ และมอบหมายมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณาการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.)

สรุปเรื่อง

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีประเด็นที่ได้หารือกันในที่ประชุมคือ การตั้ง “คณะกรรมการตรวจสอบ” ซึ่งกระทรวงการคลังได้มีหนังสือเวียน ๒ ฉบับ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สรุปความได้ว่า

๑. กระทรวงการคลัง โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้ประกาศหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ๕ ข้อ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ โดยแนบมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ๑ ชุด (๓๙ หน้า) และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐอีก ๑ ชุด (๙ หน้า)

๒. โดยในหลักเกณฑ์นี้ให้มีการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น มีอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๑๐ - ๑๕ รวม ๖ ข้อ และในหนังสือฉบับที่ ๒ กระทรวงการคลังเวียนให้ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการ ผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น หัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติว่า “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” ความละเอียดในหนังสือที่อ้างถึงทั้ง ๒ ฉบับ

คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (กตส.) พิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. ข้อมูล

๑.๑ เป็นเรื่องหลักการใหม่ที่ถูกกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวินัยการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในมาตรา ๗๙ บัญญัติว่า “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มี การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด”

๑.๒ หนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ฉบับแรก ว๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

เวียนหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มี ๕ ข้อ เริ่มจากอารัมภบท ความว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการ ประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็น ระบบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่กระทรวงการคลังประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในหลักเกณฑ์นี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ฉบับนี้

ข้อ ๕ กรณีหน่วยงานของรัฐ มีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยไม่มีเหตุอันควร ให้กระทรวงการคลังพิจารณาความเหมาะสมในการเสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของหน่วยงานของรัฐ ดังกล่าว ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ต่อไป

ออกประกาศโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๓ หนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ฉบับที่ ๒ ว๑๑๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เป็นการแก้ไขหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงนามโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง มีการแก้ไขข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔

๑.๔ หนังสือเวียนฉบับที่ ๒ (คือ ว๑๑๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒) เวียนแจ้ง

- | | |
|------------------------|----------------------------------|
| ๑) ปลัดกระทรวง | ๒) เลขานุการ |
| ๓) อธิบดี | ๔) ผู้อำนวยการ |
| ๕) อธิการบดี | ๖) ผู้บัญชาการ |
| ๗) ผู้ว่าราชการจังหวัด | ๘) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๙) ผู้ว่าการ | ๑๐) หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ |
| ๑๑) ผู้บริหารท้องถิ่น | ๑๒) หัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐตาม |
| | พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง |
| | ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ |

๑.๕ สรุปจากข้อมูลตามข้อ ๑ ได้ว่า

- ๑.๕.๑ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มี การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑.๕.๒ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศและมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. วิเคราะห์

๒.๑ คณะกรรมการตรวจสอบที่จะตั้งขึ้นใหม่ จะมีฐานกฎหมายจากพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย หรือที่เรียกชื่อย่อว่า ก.ต.ส. ตั้งขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒.๓ ปรากฏว่าพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนที่ ๖ หลักธรรมาภิบาล มาตรา ๒๑ วรรคสองบัญญัติว่า

“ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลาง และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา”

กฎหมายฉบับหลังตามข้อนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒.๔ จากข้อ ๒.๑ - ๒.๓ พอสรุปได้ว่า

๒.๔.๑ คณะกรรมการตรวจสอบตามข้อ ๒.๑ ฐานของกฎหมายให้ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙

๒.๔.๒ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฐานของอำนาจมาจากหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

๒.๔.๓ คณะกรรมการที่จะตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา ๒๕๖๒ มี ๓ ชุด

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๒.๕ จึงมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาว่า ควรตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ๒ ชุดหรือไม่

๒.๖ ถ้าตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ๑ ชุดหรือ ๒ ชุด จะให้คณะกรรมการตรวจสอบขึ้นอยู่กับ ๒ ระดับ

๒.๖.๑ อยู่กับสภามหาวิทยาลัย

๒.๖.๒ ขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัย (อธิการบดี)

๓ ความเห็น

เป็นเรื่องสภามหาวิทยาลัยควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องของหลักการว่า คณะกรรมการตรวจสอบที่จะตั้งขึ้นตามนัยมาตรา ๗๙ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตั้งขึ้นแล้วให้ช่วยส่วนราชการคือมหาวิทยาลัย หรือให้ช่วยสภามหาวิทยาลัย

ระบบของมหาวิทยาลัยเป็นการบริหารลักษณะพิเศษที่มีระบบของสภามหาวิทยาลัย และ อธิการบดีที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานโดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ ๒ ประการคือ **หนึ่งกำกับดูแลกิจการทั่วไป** ตามที่พระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ และ **สองให้มีหน้าที่อื่นๆ อีกประมาณ ๑๗ - ๑๘ ข้อ** ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

กระผมได้พิจารณาแล้วเห็นว่าคณะกรรมการตรวจสอบควรดำเนินการตามที่กฎหมาย มาตรา ๗๙ บัญญัติไว้ใน ๓ เรื่องคือ **หนึ่งการตรวจสอบภายใน สองการควบคุมภายใน และสามการบริหาร จัดการความเสี่ยง** โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบในทุกองค์กร ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรรูปแบบพิเศษ เช่น กรุงเทพมหานคร และพัทยา รวมทั้งหมด ๑๒ หน่วยงาน

จากหลักการดังกล่าวกระผมเห็นควรดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการตรวจสอบควรขึ้นกับมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ ตั้งขึ้นมาเพื่อช่วยหัวหน้าส่วนราชการ (จากเจตนารมณ์ที่แสดงไว้ในหนังสือเวียนถึงหัวหน้า ส่วนราชการ ๑๒ แห่ง) จึงควรขึ้นกับอธิการบดี ทำหน้าที่ช่วย Internal Control)

๓.๒ คณะกรรมการตรวจสอบที่จะช่วยงานของสภามหาวิทยาลัยควรมีอิสระขึ้นโดยตรงกับ สภามหาวิทยาลัยไม่ใช่ Internal Control เหมือน External Control โดยเห็นควรทำให้เหมือนมหาวิทยาลัย ทั่วโลกในประเทศที่เจริญแล้ว ซึ่งถ้าทำเองก็ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น หรือจะตั้ง outsource ทำงานเป็น อิสระรายงานตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

๓.๓ อื่น ๆ ตามสภามหาวิทยาลัยจะเห็นสมควร

๔ ประเด็นพิจารณา

เห็นว่าเป็นเรื่องนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาตามที่เห็นสมควรตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ หรือ ๓.๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑-๒ และพิจารณาสั่งการตามข้อ ๓ รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

๑) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ควรมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบันทึกและตรวจสอบข้อมูลทุกด้านได้อย่างครบถ้วน และสามารถประมวลผลเรียกดูข้อมูลได้อย่างทันที

๒) มหาวิทยาลัยฯ ควรเร่งจัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย ธรรมาภิบาล และจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งในข้อบังคับฯ ว่าด้วย ธรรมาภิบาล นั้นจะมีคณะกรรมการ ๓ ชุด ได้แก่ ๑) คณะกรรมการตรวจสอบ ๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และ ๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และระบุอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้ด้วย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะต้องทำหน้าที่ตรวจสอบด้านการเงินและประสิทธิภาพการบริหารงาน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบเอกสารสิทธิประโยชน์และเงื่อนไขในการจัดทำ e-Card สำหรับนักศึกษาและบุคลากร

สรุปเรื่อง

๑) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๓๐๒(๑)/๕๔๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เสนอบันทึกความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด และสัญญาการให้การสนับสนุนบัตรประจำตัวดิจิทัลแก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งอธิการบดีได้ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอมายังคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๒) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้เห็นชอบในหลักการ บันทึกความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด และสัญญาการให้การสนับสนุนบัตรประจำตัวดิจิทัลแก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ (๑) และ (๒) คณะกรรมการมีหน้าที่กลั่นกรองเรื่องที่ต้องเสนอ สภามหาวิทยาลัย รวมถึงให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินการด้านการเงิน การคลัง และทรัพย์สิน ตามข้อบังคับนี้

๔) คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. ได้พิจารณาเอกสารสิทธิประโยชน์และเงื่อนไขในการจัดทำ e-Card สำหรับนักศึกษาและบุคลากร โดยมีการอภิปรายของที่ประชุม ดังนี้

๑. คณะกรรมการได้รับฟังข้อเท็จจริงว่า เดิม มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับ ธนาคารกรุงไทยในการจัดทำบัตรประจำตัวนักศึกษาอยู่ก่อนแล้ว แต่บัตรนักศึกษาดังกล่าวยังไม่สามารถใช้ในการ บริการระบบ Application ต่างๆ ตามไลฟ์สไตล์ของคนยุคปัจจุบันที่เน้นเป็น Digital service จึงมีความ ประสงค์ที่จะพัฒนาให้เกิดระบบ Card๒U (Digital card on Mobile) สำหรับบุคลากรและนักศึกษา โดย ร่วมมือกับผู้ประกอบการ ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวเป็นแนวคิดที่ดีและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ในทางปฏิบัติ มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์ความคุ้มค่า เปรียบเทียบผลดีผลเสียหลายมิติ รวมทั้งกระบวนการได้มาซึ่ง ผู้ประกอบการให้รัดกุมด้วย กรณีที่มีธนาคารกรุงศรีอยุธยามีส่วนเกี่ยวข้องและมีข้อผูกพันที่เกี่ยวเนื่องกับการ คงสถานะเงินฝากของมหาวิทยาลัย จะต้องพิจารณาให้รอบด้านโดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็น หลักด้วย

๒. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาข้อมูลในการดำเนินการให้มีระบบบัตร ดิจิทัล รวมถึงวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย รวมถึงมีการเปรียบเทียบในหลายมิติเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์ สูงสุดต่อไปก่อนดำเนินการ

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. มีมติ เห็นชอบในหลักการให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาการ ดำเนินการของบัตรดิจิทัล (Digital card on Mobile) สำหรับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

(ร่าง)

บันทึกความเข้าใจ

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

และ บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด

วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่บางพระ ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตั้งอยู่เลขที่ ๔๓ หมู่ ๖ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดี ผู้มีอำนาจ ลงนามผูกพัน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด โดย นายวุฒิศร มโนมัยวิบูลย์ กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทน และนายวันชัย โชคชัยไพศาล กรรมการผู้รับมอบอำนาจกระทำการแทนบริษัท สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๙ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ เรียกว่า **“บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด”** อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด ตระหนักถึง ประโยชน์และความสำคัญของการร่วมมือ ระหว่างสถาบันการศึกษา และบริษัทธุรกิจเอกชนในด้านการศึกษา และพัฒนาบุคลากร การบริหารจัดการองค์ความรู้ การวิจัย การบริการวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ การติดต่อสื่อสารภายในองค์กร ตลอดจนการทำธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับในมหาวิทยาลัยของบุคลากร และ นักศึกษา ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการต่างๆบรรลุผลตาม ความมุ่งหมาย จึงเห็นสมควรให้มีการลงนามภายใต้หลักการและแนวทางการปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อความร่วมมือในการพัฒนาเพิ่มเติมระบบ Card๒U (Digital Card on Mobile) สำหรับ การใช้งานของบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กับ บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด โดยจะมีการทำธุรกรรมทางการเงินผ่านช่องทางของธนาคาร ซึ่งทางบริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด เป็น ผู้นำเสนอต่อธนาคารที่สนใจ ในการที่จะทำการเชื่อมต่อกับระบบของทางธนาคารให้กับมหาวิทยาลัย

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษาและวิจัย และการบริหารจัดการองค์ความรู้ทางด้าน เทคโนโลยีร่วมกัน

๑.๓ เพื่อความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ขององค์กรทั้งสองฝ่าย

ข้อ ๒. การดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น ทั้งสองฝ่ายจึงร่วมมือกันจัดตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และบริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด เป็นคณะกรรมการ

ข้อ ๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่กำหนดนโยบาย สนับสนุน ร่วมวางแผนโครงสร้างและติดตามผล การดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๔. ขอบข่ายความร่วมมือ

๔.๑ ฝ่ายบริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด

๔.๑.๑ พัฒนาเพิ่มเติมและวางโครงสร้างระบบ Card๒U (Digital Card on Mobile) เพื่อ ใช้งานในด้านให้บริการสำหรับ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้อย่าง สะดวกและปลอดภัย

๔.๑.๒ เป็นผู้นำเสนอต่อหน่วยงานธนาคารที่สนใจจะเข้ามาเชื่อมต่อกับระบบ Card๒U ในการให้บริการธุรกรรมทางการเงินในการชำระเงินต่างๆ ซึ่งในที่นี้ ธนาคารที่ตอบรับข้อเสนอและสนใจที่จะ เข้ามาร่วมโครงการคือ ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

๔.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน อำนวยความสะดวกในการให้ความรู้ ฝึกอบรม จัดหาข้อมูลเพื่อทำ กรณีศึกษาพิเศษ กิจกรรมต่างๆ และการศึกษาดูงาน ที่เหมาะสม สำหรับนักศึกษาและบุคลากรที่สนใจ อันจะ เป็นการต่อยอดและนำไปสู่การสร้างศูนย์การเรียนรู้ หรือ Incubator ให้แก่มหาวิทยาลัยในอนาคต

๔.๑.๔ ศึกษาและร่วมพัฒนาเทคโนโลยีไอที ด้าน Mobile Application ที่เกี่ยวข้องกับ ระบบ Digital Card รวมทั้งออกแบบโครงสร้างระบบให้สามารถรองรับการเชื่อมต่อกับระบบอื่น ๆ ที่น่าสนใจ ในอนาคตโดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากทั้งสองฝ่ายในการจัดทำ อาทิเช่น ระบบ Block chain เป็นต้น

๔.๒ ฝ่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๔.๒.๑ สนับสนุนงานด้านวิชาการและงานด้านวิจัย เพื่อพัฒนาการศึกษา โดยครอบคลุมกับ งานที่ทั้งสองฝ่ายเห็นควรดำเนินการร่วมกัน

๔.๒.๒ สนับสนุนด้านสถานที่และอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อดำเนินโครงการการศึกษาได้ตามความ เหมาะสม ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยและทั้งสองฝ่ายเห็นควรดำเนินการร่วมกัน

๔.๒.๓ พิจารณาให้ ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ที่สนใจตอบรับในการเข้าร่วม โครงการและได้รับการนำเสนอข้อมูลสำหรับการเชื่อมต่อระบบจากบริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด เป็นผู้ให้บริการ ในการเปิดบัญชีเงินฝากของบุคลากร และนักศึกษา ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อใช้ในการ ทำธุรกรรมต่างๆเกี่ยวกับการเงิน

๔.๒.๔ จัดเตรียมพนักงาน หรือบุคลากรในการที่จะทำหน้าที่ดูแลระบบ อย่างน้อย ๑ คน

๔.๒.๕ ให้การสนับสนุนข้อมูล รวมทั้งด้านการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องที่ดูแลข้อมูลต่างๆ ในการที่จะได้มาซึ่งข้อมูลสำคัญที่จะต้องนำมาใช้กับโครงการ

๔.๓ การสร้างเครือข่ายและการดำเนินการทางด้านประชาสัมพันธ์

บริษัทฯ และมหาวิทยาลัย จะร่วมกันทำงาน สนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ พันธกิจตามบันทึกความเข้าใจ ตลอดจนผลงานอันเกิดจากการศึกษา วิจัย และการสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน

ข้อ ๕. ทรัพย์สินทางปัญญา

ทั้งสองฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา โดยหากเป็นนวัตกรรมที่มีการ พัฒนาเป็นหลักไว้ก่อนแล้ว ทางบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์เป็นผู้ที่ถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้พัฒนา ไว้แล้ว ส่วนนวัตกรรมที่พัฒนาเพิ่มเติมและเกิดขึ้นใหม่ในช่วงของความร่วมมือ จากความรู้ และการเรียนรู้ที่ได้ จากบริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด ทางบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์เป็นผู้ที่ถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้น ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๖. การรับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่าย และงบประมาณในการดำเนินงานโครงการอื่นใด ที่จะเกิดขึ้นภายหลังการทำบันทึก ความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ ทางคณะกรรมการของทั้งสองหน่วยงานจะมีการพิจารณาร่วมกันเป็นราย โครงการอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๗. การรักษาความลับ

ในการร่วมมือกันตามบันทึกความเข้าใจนี้ ทั้งสองฝ่ายอาจได้รับรู้ หรือล่วงรู้ ข้อมูลอันเป็นความลับของแต่ละฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร เช่น ข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือแผนงานทางธุรกิจ การพัฒนาระบบแผนที่/ผลิตภัณฑ์/บริการ วิทยาการความรู้ (Know How) ขั้นตอนเทคโนโลยี การออกแบบ ภาพโครงสร้าง สูตร รายงานการตรวจสอบ งานที่ดำเนินอยู่ งานทางวิศวกรรม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา ความลับทางการค้า เครื่องหมายการค้า การตลาด การเงิน บุคลากร การขาย ลูกค้า ลูกจ้าง ผู้ลงทุน ธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ในทำนองเดียวกับที่กล่าวมาข้างต้น ซึ่งถือว่าควรจะเก็บไว้เป็นความลับ (“ข้อมูลอันเป็นความลับ”) และไม่ว่าข้อมูลนั้นจะอยู่ในรูปแบบใด ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าจะไม่กระทำการเปิดเผย เอาไป หรือใช้ ซึ่งข้อมูลอันเป็นความลับของอีกฝ่าย เพื่อวัตถุประสงค์อื่นใด นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ตามบันทึกความเข้าใจนี้ ไม่ว่าจะได้รับผลประโยชน์หรือผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และจะไม่กระทำการอันใดที่จะเป็นการละเมิดสิทธิในข้อมูลอันเป็นความลับของแต่ละฝ่ายตลอดระยะเวลาที่ข้อมูลอันเป็นความลับดังกล่าว ยังคงสภาพเป็นความลับอยู่ตามข้อตกลง ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าจะเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับให้แก่บุคลากรที่ต้องเกี่ยวข้องโดยตรงกับข้อมูลอันเป็นความลับเท่านั้นโดยฝ่ายที่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับให้แก่บุคลากรจะต้องดำเนินการให้บุคลากรดังกล่าวต้องผูกพันในการเก็บรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยมีข้อกำหนดเช่นเดียวกับข้อกำหนดในบันทึกความเข้าใจนี้ด้วย

นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดต้องการใช้ข้อมูลอันเป็นความลับตามวรรคแรก ต้องได้รับความยินยอมจากอีกฝ่ายเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๘. เบ็ดเตล็ด

๘.๑ การทำบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เป็นการกำหนดและวางหลักการเบื้องต้นเท่านั้น และจะมีการทำสัญญาเพื่อกำหนดรายละเอียดในแต่ละเรื่องในอนาคต

๘.๒ บันทึกความเข้าใจฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีระยะเวลา ๕ ปี

ข้อ ๙. ทรัพย์สินที่ใช้ในการดำเนินการตามความร่วมมือ

บรรดาเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ ของฝ่ายใดที่ได้ใช้ไปในการดำเนินงานโครงการนี้ หรือซึ่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด ได้ซื้อมาด้วยทุนทรัพย์ของฝ่ายนั้น หรือซึ่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด ได้خذใช้คืนให้ ถือว่าเป็นกรรมสิทธิ์ของฝ่ายนั้น แล้วแต่กรณี โดยฝ่ายที่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในบรรดาเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ นั้น มีสิทธิทำเครื่องหมายแสดงไว้ที่เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ฝ่ายนั้นจัดหาว่าเป็นทรัพย์สินของฝ่ายนั้นได้

ข้อ ๑๐. การดำเนินงานโครงการล่าช้า

กรณีที่มีเหตุใดๆ เกิดขึ้น ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานโครงการล่าช้า หรือไม่สามาริณดำเนินงานโครงการให้เสร็จลุล่วงตามกำหนดเวลาแห่งสัญญานี้ได้ ให้ฝ่ายที่ประสบเหตุดังกล่าวแจ้งให้อีกฝ่ายทราบเป็นหนังสือภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่เกิดเหตุขึ้น เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

ข้อ ๑๑. การบอกเลิก

ทั้งสองฝ่ายสามารถบอกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ได้ หากมีเหตุอันควรแก่การบอกเลิก โดยส่งคำบอกกล่าวเป็นหนังสือรายละเอียดและสาเหตุการบอกเลิกให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน โดยความเสียหายที่เกิดขึ้นให้ฝ่ายที่แจ้งยกเลิกเป็นผู้รับผิดชอบ

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

บริษัท อีคาร์ทสตูดิโอ จำกัด

.....
(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

.....
(นายวุฒิกม มโนมัยวิบูลย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

..... พยาน

..... พยาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ)

(นายวันชัย โชคชัยไพศาล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

..... พยาน

..... พยาน

(นายอุโฆษ แปลงประสพโชค)

(นางสาวพิยดา แสงหิรัญ)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

สารสนเทศ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยฯ ควรศึกษาข้อมูลรายละเอียดในการดำเนินการให้มากกว่านี้ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง พร้อมทั้งควรดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดโอกาสให้บริษัทอื่นสามารถยื่นความประสงค์เข้ามาดำเนินการดังกล่าวได้ด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการและมอบมหาวิทยาลัยฯ ศึกษาข้อมูลรายละเอียดในการดำเนินการ ให้มากกว่านี้ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง พร้อมทั้งควรดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดโอกาสให้บริษัทอื่นสามารถยื่นความประสงค์เข้ามาดำเนินการดังกล่าวได้ด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการ ศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระบบนานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตร บริหารธุรกิจดุขุฎิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

๑) ผู้ช่วยอธิการบดี (นายฉณการ ภณณิพงษ์) ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เสนอ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียม เพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระดับนานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตร บริหารธุรกิจดุขุฎิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓ และร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระดับ นานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจดุขุฎิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓

๒) มหาวิทยาลัยจึงมีเสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการ ระดับนานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจดุขุฎิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ร่างระเบียบดังกล่าวมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ข้อ

๒. ประกอบด้วยสาระดังนี้ ส่วนแรกเป็นการกำหนดนิยามศัพท์อธิบายความหมายของ คำสำคัญ และในระเบียบได้มีการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาในกรณีต่างๆทั้งสิ้น ๘ ข้อ และการจัดการศึกษาตามระเบียบนี้ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตร คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และผู้อำนวยการโครงการตามที่อธิการบดีแต่งตั้ง ในข้อสุดท้ายกำหนดไว้ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออกรักษาการตามระเบียบ และมีอำนาจวินิจฉัยดีและความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ระเบียบนี้

๓) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและ ทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย ข้อ ๑๔ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเกี่ยวกับการเรียก เก็บเงิน และการจ่ายเงิน

๔) คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาภายใต้ โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระดับนานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจดุขุฎิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓ และร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการ จ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระดับนานาชาติ (IMSP) สำหรับ หลักสูตรบริหารธุรกิจดุขุฎิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีการอภิปรายของที่ประชุม ดังนี้

๑. ทั้งนี้ ร่างดังกล่าว ได้ผ่านการตรวจสอบเบื้องต้นจากงานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล เรียบร้อยแล้ว

๒. อัตราการจ่ายได้มีการเทียบเคียงค่าใช้จ่ายจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ซึ่งมีการดำเนินงานในลักษณะโครงการที่คล้ายคลึงกัน

๓. การจัดทำประกาศดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ชัดเจน ดังนี้ ๑) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการนำเงินเข้าและนำเงินออก ๒) เป็นหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยต้องกำหนดอัตราการจ่ายค่าบริหารจัดการโดยมีคณะกรรมการกำกับดูแล

๔. มหาวิทยาลัยอาจจะต้องมีการวางระบบการบริหารเงินที่ชัดเจน อาทิเช่น กำหนดสัดส่วนที่ต้องนำส่งให้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

๕. เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีกองคลัง ซึ่งมีการปฏิบัติงานจัดทำบัญชีประจำมหาวิทยาลัย ในส่วนของค่าจ้างเหมาหรือค่าตอบแทนหน่วยตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชีอาจไม่ได้มีความจำเป็น เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีกระบวนการตรวจสอบเอกสารทางบัญชีตามระบบ แต่ทั้งนี้อาจจ่ายได้ถ้ามีเหตุผลและความจำเป็นเพียงพอ

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. มีมติเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระดับนานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจดุขภูิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป และเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระดับนานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจดุขภูิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้นำผลการอภิปรายของที่ประชุมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเสนออธิการบดีเพื่อลงนามในประกาศต่อไป รายละเอียดตามมติ ก.บ.ง. วาระ ๖.๑

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาภายใต้โครงการศูนย์การศึกษาด้านการจัดการระดับนานาชาติ (IMSP) สำหรับหลักสูตรบริหารธุรกิจดุขภูิบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง อัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ.

สรุปเรื่อง

๑) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๓๐๑(๑)/๐๖๗๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมอัตรา

ค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษา ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕) และร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรื่องอัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ. ...

๒) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๑๔ พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง อัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ. ... และวาระที่ ๕.๑๕ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องอัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ สำหรับนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ พ.ศ. มติที่ประชุมเห็นชอบ มอบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการรวบรวมประกาศดังกล่าวข้างต้นให้เป็นฉบับเดียวกันเรียบร้อยแล้ว

๓) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ข้อ ๑๔ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงิน และการจ่ายเงิน

๔) คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุม ก.บ.จ. ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรื่องแก้ไขเพิ่มเติมอัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษา ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕) และร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรื่องอัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ. ... โดยมีการอภิปรายของที่ประชุมดังนี้

๑. ในส่วนของร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรื่องแก้ไขเพิ่มเติมอัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษา ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕) เป็นการกำหนดอัตราของหลักสูตรใหม่ที่เกิดขึ้น ซึ่งอัตราค่าใช้จ่ายไม่ได้แตกต่างจากหลักสูตรที่เคยอยู่เดิมในกลุ่มสาขาเดียวกัน ในส่วนของตารางแนบท้ายให้ปรับแก้ไขโดยให้รวมรายการคอลัมน์ที่ ๕- ๘ เป็น ๑ รายการ

๒. ในส่วนของร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรื่องอัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ. ... ให้ปรับจากหลักสูตรเป็นกลุ่มสาขา และให้ระบุจำนวนหน่วยกิตให้ชัดเจน เช่น กรณีลงทะเบียนเกิน ๙ หน่วยกิต ให้แก้ไขเป็น กรณีลงทะเบียน ๑๐ - ๑๘ หน่วยกิต เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการลงทะเบียนเพิ่มเติม ในส่วนของข้อ ๒.๕.๑ เดิม ให้ปรับเป็นข้อ ๓ ไม่นำไปรวมไว้กับข้อ ๒ และในส่วนของข้อ ๖ เดิม ให้ย้ายไปเป็น บรรทัดที่สองของข้อ ๒

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. มีมติ เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมอัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษา ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๕) และให้ปรับแก้ร่างประกาศตามผลการอภิปรายของที่ประชุมก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อลงนามในประกาศต่อไป และเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง อัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ. ... และให้ปรับแก้ร่างประกาศตามผลการอภิปรายของที่ประชุมก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดตามมติ ก.บ.ง. วาระ ๖.๒

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง อัตราค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียมการศึกษาในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ. และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

๑) ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ จากการประชุม ก.พ.อ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ การประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาได้แก่ เรื่องเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่ประกาศใช้ โดยที่ประชุมมีความเห็นสอดคล้องกันใน ๓ เรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศฯ จำเป็นต้องมีบทเฉพาะกาลยืดหยุ่นสำหรับผู้เตรียมตัวเสนอผลงานวิชาการ โดยให้ใช้เกณฑ์ปี ๖๐ ออกไปได้อีก ๒ ปี และในระหว่างนี้ ก็สามารถยื่นขอเสนอผลงานทางวิชาการภายใต้ เกณฑ์ปี ๖๓ ได้ คู่ขนานกัน

๒. ทำความเข้าใจ รับฟังความเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือ สถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ติดตามปัญหาและอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานให้ ก.พ.อ. ทราบทุกๆ สามเดือน จึงเป็นที่มาของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ตารางเปรียบเทียบหลักเกณฑ์และวิธีกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑. การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ	
๑.๑ กำหนดให้ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และเป็นผู้ดำเนินการ หลัก	๑.๑ ยกเลิกสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงานทาง วิชาการแบบร้อยละ ๕๐ และมีการกำหนดบทบาท หน้าที่ของผู้มีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้ชัดเจน ยิ่งขึ้น
๑.๒ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุก คนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่อง นั้นร้อยละเท่าไร	๑.๒ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการ กำหนดให้มีการลงนามเฉพาะผู้ขอ ผู้ประพันธ์อันดับแรก และผู้ประพันธ์บรรณกิจ เท่านั้น
๑.๓ กำหนดให้ผลงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี หากผู้ขอเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และ ทำหน้าที่เป็นผู้ริเริ่มกำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญใน การวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัย สามารถนำมา เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ แต่ผู้ขอต้องมี ส่วนร่วมไม่เกินร้อยละ ๕๐	๑.๓ กรณีงานวิจัยที่ผู้ขอเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา หาก ผู้ขอทำหน้าที่เป็นผู้ริเริ่มกำกับดูแล และมีบทบาท สำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัย สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ผลงานทางวิชาการ	
๒.๑ กำหนดให้ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้อง เป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการเดิม	๒.๑ อนุมัติให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการเดิม มาใช้ในการเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ได้จำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่ นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง
๒.๒ กรณีการนำผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ เดิม ที่เคยใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มาแล้ว มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีก ครั้งหนึ่ง กำหนดให้ต้องเป็นการเสนอขอกำหนด ตำแหน่งในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกัน	๒.๒ กำหนดเพิ่มเติมให้สามารถนำผลการพิจารณา ผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยใช้เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว มาเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ในระดับตำแหน่งที่ ต่ำกว่าในสาขาวิชาเดียวกันได้
๒.๓ กำหนดลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ไว้ ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับดี ดีมาก และดีเด่น	๒.๓ กำหนดลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ไว้ ๔ระดับ ได้แก่ ระดับ B, B+, A และ A+ พร้อมทั้ง กำหนดลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ สอดคล้องกันในแต่ละระดับ รวมทั้งมีปรับคำอธิบาย ของลักษณะคุณภาพของผลงานแต่ละประเภทให้ ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การกำหนดคุณภาพระดับ A+ (outstanding) ที่กำหนดให้ตีพิมพ์ในวารสาร top ๕% แรกของสาขานั้นๆ และระดับ A ตีพิมพ์ใน วารสาร top ๑๕% แรกของสาขานั้นๆ เป็นการ กำหนดเพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิสามารถประเมินผลงาน ทางวิชาการอยู่ในกรอบที่ใกล้เคียงกันโดยให้ขึ้นกับ ดุลยพินิจของผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้นๆ ในการ วิเคราะห์ว่าวารสารนั้นอยู่ใน ๕% หรือ ๑๕% แรก ของวารสารนานาชาติที่นักวิชาการไทยในสาขาวิชา นั้นเคยตีพิมพ์

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒.๔ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับดีเด่น (Outstanding) อย่างน้อย ๕ เรื่อง	๒.๔ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับ A+ ซึ่งมีคุณภาพเทียบเท่ากับระดับดีเด่น อย่างน้อย ๒ เรื่อง เท่านั้น
๓. วิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	
๓.๑ กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม กำหนดให้เสนอขอโดยวิธีพิเศษ ๓.๒ สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ๒ วิธี	๓.๑ กรณีที่ผู้ขอเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่เป็นสาขาวิชาในศาสตร์เดียวกัน สามารถเสนอขอโดยวิธีปกติได้ ๓.๒ สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ๓ วิธี โดยเพิ่มวิธีที่ ๓ ซึ่งไม่ต้องการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทั้งนี้เกณฑ์ที่กำหนดเป็นแค่ระดับค่าเฉลี่ยของ Life-time, H-index และ Citation ของรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ๑๐๐ คนแรกในแต่ละสาขาที่ดำรงตำแหน่งในประเทศไทย มิใช่เกณฑ์ที่กำหนดจากค่าสูงสุด
๔. คู่มือแนะนำในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลในระบบอุดมศึกษาเพื่อส่งเสริมการศึกษาและวิจัย	
-ไม่มี-	๔.๑ มีการจัดทำคู่มือแนะนำในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลในระบบอุดมศึกษาเพื่อส่งเสริมการศึกษาและวิจัย ได้แก่ ร่างประกาศ Adjunct Professorship ร่างประกาศการเทียบโอนตำแหน่งวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรที่มีใช้คณาจารย์และนักวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการ หากมีความรู้ความสามารถ และได้ทำประโยชน์ให้กับสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากรณีดังกล่าวแล้ว ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ คู่ขนานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ คู่ขนานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒) มอบมหาวิทยาลัยฯ จัดทำข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พิจารณานิยามคำว่า “คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖

สรุปเรื่อง

๑) ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๐๔๑๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

๒) คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๒ ได้พิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยพบว่า ในส่วนของนิยามคำว่า “คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” กำหนดให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการสายวิชาการด้วย หลักของการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานราชการ ที่กำหนดไว้คือ เป็นการจ้างบุคคลตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการเพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น สำหรับการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการได้จำแนกเป็นลักษณะของงานและผลผลิตของงาน ดังนี้

- (๑) กลุ่มงานบริการ
- (๒) กลุ่มงานเทคนิค
- (๓) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๔) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
- (๕) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (๖) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ เสนอเห็นควรปรับแก้นิยามคำว่า “คณาจารย์ประจำและข้าราชการ”

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. มติคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๒

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนของนิยามคำว่า “คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” ให้หมายความว่า “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามมาตรา ๑๘(ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอใช้พื้นที่บริเวณศูนย์บริการสาธารณสุข
เทศบาลตำบลบางพระ**

สรุปเรื่อง

๑) เทศบาลตำบลบางพระ ได้มีหนังสือ ที่ ขบ ๕๓๔๐๑/๑๓๒๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอใช้พื้นที่บริเวณศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลบางพระ โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติมอบรองอธิการบดี (นายศิริชัย สมแสน) นัดหมายผู้เกี่ยวข้องเพื่อหารือเรื่องดังกล่าว

๒) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กำหนดประชุมร่วมกับเทศบาลตำบลบางพระ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เพื่อหารือในข้อราชการต่างๆ และเทศบาลตำบลบางพระได้ติดตามถามความคืบหน้าการขอใช้พื้นที่บริเวณศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลบางพระ

๓) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบการขอใช้พื้นที่บริเวณศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลบางพระ และให้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นว่าศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลบางพระ เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและประชาชนในชุมชน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรขยายเวลาในบันทึกความร่วมมือการบริการด้านสาธารณสุข ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กับเทศบาลบางพระ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

หมายเหตุ ที่ประชุมพิจารณาวาระนี้พร้อมวาระที่ ๕.๙

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้มหาวิทยาลัยขยายเวลาในบันทึกความร่วมมือการบริการด้านสาธารณสุขระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กับเทศบาลบางพระ โดยพิจารณาตามความเหมาะสม

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการขยายผิวจราจร ถนนเทศบาล ๗/๘
เชื่อมถนนเขาพุ-ไทยพัฒนา**

สรุปเรื่อง

๑) เทศบาลตำบลบางพระ ได้มีหนังสือ ที่ ขบ ๕๓๔๐๓/๗๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลบางพระ ขอความอนุเคราะห์ขยายผิวจราจร โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติมอบรองอธิการบดี (นายศิริชัย สมแสน) นัดหมายผู้เกี่ยวข้องเพื่อหารือเรื่องดังกล่าว

๒) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กำหนดประชุมร่วมกับเทศบาลตำบลบางพระ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เพื่อหารือในข้อราชการต่างๆ และเทศบาลตำบลบางพระได้ติดตามถามความคืบหน้าการขยายผิวจราจร ถนนเทศบาล ๗/๘ เชื่อมถนนเขาพุ-ไทยพัฒนา

๓) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้รับทราบการขยายผิวจราจร ถนนเทศบาล ๗/๘ เชื่อมถนนเขาพุ-ไทยพัฒนา และให้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

การพิจารณา

เนื่องจากขณะนี้มหาวิทยาลัยยังอยู่ในช่วงของการจัดทำผังแม่บทมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยชะลอเรื่องการขยายผิวจราจร ถนนเทศบาล ๗/๘ เชื่อมถนนเขาพุ-ไทยพัฒนา ออกไปก่อน จนกว่าการจัดทำผังแม่บทมหาวิทยาลัยจะแล้วเสร็จ

หมายเหตุ ที่ประชุมพิจารณาวันนี้พร้อมวาระที่ ๕.๘

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้มหาวิทยาลัยฯ ชะลอเรื่องการขยายผิวจราจร ถนนเทศบาล ๗/๘ เชื่อมถนนเขาพุ-ไทยพัฒนา ออกไปก่อน จนกว่าการจัดทำผังแม่บทมหาวิทยาลัยจะแล้วเสร็จ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง พิจารณานุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.)

สรุปเรื่อง

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งบัดนี้คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย ได้ครบวาระการปฏิบัติหน้าที่ (สามปี) แล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบความในข้อบังคับฯ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และข้อ ๕ จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ดังต่อไปนี้

๑) พิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒) พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ ก.จ.ม. จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑.๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา จุลกะเสวี

๑.๒) นายทินกร เขมะวิชานรัตน์

๓) พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรียัวรรณ เมณฑกานวงศ์) เป็นกรรมการและเลขานุการ ก.จ.ม.

๔) พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง นางสาวดวงใจ นพวรรณ ตำแหน่งนิติกร เป็นผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมอีกคนหนึ่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ดังต่อไปนี้

๑) นายสำเริง วงศ์ศักดิ์ เป็นประธานกรรมการ

๒) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ ก.จ.ม. จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑.๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา จุลกะเสวี

๑.๒) นายทินกร เขมะวิชานรัตน์

๓) แต่งตั้งรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรียัวรรณ เมณฑกานวงศ์) เป็นกรรมการและเลขานุการ ก.จ.ม.

๔) แต่งตั้ง นางสาวดวงใจ นพวรรณ ตำแหน่งนิติกร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มเติมอีกคนหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปเรื่อง

๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความในข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(๔) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะที่มีการสรรหา

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้หนึ่งคน และ/หรือนุกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย

๒) คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๗๓/๒๕๖๒ แต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นางสาวละอองศรี เหนียงแจ่ม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จนกว่าการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณบดีจะแล้วเสร็จ

๓) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ (๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะที่มีการสรรหา ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นายชัยวัฒน์ หฤทัยพันธ์)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การสรรหาคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ (๑) (๒) และ (๔) ดังนี้

๑) พิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒) พิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓) พิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยคัดเลือกจากรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์เดช นนท์แสงโรจน์ (รองอธิการบดี)

๒) นายศิริชัย สมแสน (รองอธิการบดี)

๓) นายชัยวัฒน์ หฤทัยพันธ์ (คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)

๔) รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์

(คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ)

- ๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี เลาะเหม้ง
(คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์)
- ๖) นายอุโฆษ แปลงประสพโชค
(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ (๑) (๒) และ (๔) ดังต่อไปนี้

- ๑) พลตำรวจตรี ชุมศักดิ์ พุกชาพงษ์ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา เป็นกรรมการ
- ๓) นายอุโฆษ แปลงประสพโชค กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง พิจารณออนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

๑) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความในข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(๔) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะที่มีการสรรหา

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้หนึ่งคน และ/หรืออนุกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย

๒) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้อนุมัติการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม รวมถึงให้ความเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งความในข้อ ๑๒ กำหนดให้ คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการสรรหาตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการสรรหาคณบดี

๓) คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๒/๒๕๖๓ แต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกฤษ กิตติพร) ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม จนกว่าการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณบดีจะแล้วเสร็จ

๔) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ (๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะที่มีการสรรหา ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์วรวิทย์ ฤกษ์อำนาจโชค)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การสรรหาคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ (๑) (๒) และ (๔) ดังนี้

๑) พิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒) พิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓) พิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ โดยคัดเลือกจากรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์เดช นนท์แสงโรจน์ (รองอธิการบดี)

๒) นายศิริชัย สมแสน (รองอธิการบดี)

๓) นายชัยวัฒน์ หลุ้ยพันธุ์ (คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)

๔) รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์
(คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ)

๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี เละเหม้ง
(คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์)

๖) นายอุโฆษ แปลงประสพโชค
(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๙ (๑) (๒) และ (๔) ดังต่อไปนี้

- ๑) นายสำเริง วงศ์ศักดิ์ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) นายจรัสโรจน์ บถคำริห์ เป็นกรรมการ
- ๓) รองศาสตราจารย์ประพจน์ พรหมสมบูรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การมอบปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำส่งข้อมูลรายชื่อและประวัติของผู้ที่ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งขณะนี้ได้รับการประสานงานว่าให้เลื่อนการรับพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ออกไปก่อนโดยไม่มีกำหนด ในส่วนของประกาศเกียรติคุณของผู้ที่ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยจะนำรายงานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในการประชุมครั้งถัดไป

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไปคือ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๔๕ นาฬิกา

นายศิริพงษ์กร ชูสังข์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางอรสา ภาวิมล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม