

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๑ ชั้น ๖ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๕. นายเดชา ตีผดุง	กรรมการ
๖. นายจรูญโรจน์ บลดำริห์	กรรมการ
๗. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๘. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล)	กรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานโยบาย (นายศิริพงษ์ ฐาสังข์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นายศิริชัย สมแสน	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านกิจการพิเศษ และกิจการนักศึกษา
๓. นางจตุพร อรุณกมลศรี	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านวิจัย
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุริยวรรณ เมณฑกานูนงษ์	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านวิชาการ/ เขตพื้นที่จักรพงษ์ภูวนารถ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์เดช นนท์แสงโรจน์	รองอธิการบดี กำกับดูแลวิทยาเขตจันทบุรี
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย อัจฉริยะเมธาก	รองอธิการบดี กำกับดูแลเขตพื้นที่อุเทนถวาย

๗. นางสาววรรณมน ทวีกิตติวงศ์

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน

สภามหาวิทยาลัย

๘. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมพู

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามผู้ชี้แจง

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๒. นางสาวชลชญา คงสมมาตย์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

๓. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๔. นางณฐากาญจน์ จันทวงศ์กุลพัฒน์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

๕. นางสาวดวงใจ นพวรรณ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-๑๙ ที่จะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ได้มอบให้นายเดชา ตีผดุง เป็นผู้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

นายเดชา ตีผดุง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-๑๙ ส่งผลกระทบทั่วโลกกว่า ๒๐๐ ประเทศ ซึ่งประเทศไทยติดอันดับที่ ๖ ของโลกในด้านการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน ในส่วนของการดูแลบริหารสถานการณ์ของทางรัฐบาลจะยึดหลักเอาชีวิตประชาชนไว้เป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นเรื่องเศรษฐกิจ รัฐบาลจึงได้ปิดประเทศและในขณะนี้ได้ผ่อนคลายมาตรการมาในระยะที่ ๒ แล้ว แต่การผ่อนคลายมาตรการนั้นจะต้องมีระบบที่ดีเพื่อไม่ให้เกิดการระบาดเป็นรอบที่ ๒ เหมือนญี่ปุ่น หรือเกาหลีใต้ ซึ่งถ้าจะเปรียบเทียบก็เหมือนกับการเกิดสงครามโลกครั้งที่ ๓ เป็นศัตรูที่มองไม่เห็นตัวตน ดังที่ประธานาธิบดีประเทศยูกันดาได้ให้ข้อคิดไว้

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 รัฐบาลไทยต้องทุ่มเงินงบประมาณถึง ๑.๙ ล้านล้านบาท โดยในงบประมาณ ๑ ล้านล้านบาท แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ๑) การเยียวยา งบประมาณ ๕.๕ แสนล้านบาท ๒) ด้านสาธารณสุข ๔.๕ หมื่นล้านบาท และ ๓) การฟื้นฟูประเทศ ๔ แสนล้านบาท ซึ่งการฟื้นฟูจะเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน ซึ่งจะเน้นไปที่การสร้างงาน ส่วนผลกระทบต้องงบประมาณทั้งประเทศนั้น กระทบทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔

รัฐบาลได้จัดสรรเงินงบกลางในเรื่องของ COVID-19 ประมาณ ๔.๓ หมื่นล้านบาท ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องดูว่ามีโครงการใดที่จะตอบโจทย์รัฐบาลในเรื่องของ COVID-19 ได้บ้าง ซึ่งจะต้องไปศึกษาหนังสือเอกสารวิชาการที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำไว้ ได้แก่ ๑) ภาพอนาคตประเทศไทยหลังวิกฤต COVID-19 Thailand After COVID-19 ๒) โลกเปลี่ยน คนปรับ ๑ ชุด ๓ เล่ม โดยเล่มที่ ๑ เน้นความพอเพียงในโลกหลังโควิด โดยใช้หลักคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาสู่การพัฒนาโมเดลการขับเคลื่อนประเทศไทยที่เป็นรูปธรรม ภายใต้ "BCG Economy Model" ซึ่งเป็นการผนึก ๓ เศรษฐกิจเข้าด้วยกัน คือ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ซึ่งมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญ เล่มที่ ๒ เน้นเตรียมคนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และเล่มที่ ๓ เน้นสังคมของเราในโลกหลังโควิด

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าผลกระทบหลังจากสถานการณ์ COVID-19 จะส่งผลให้งบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรจากรัฐบาลน้อยลง เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยก็น้อยลงด้วยเนื่องจากจำนวนนักเรียนน้อยลงประกอบกับมีการจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบออนไลน์ มหาวิทยาลัยจึงควรเร่งพิจารณาทรัพยากรที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ เพื่อเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย เช่น วิทยาเขตจันทบุรี มีทุเรียนเป็นจำนวนมาก อาจร่วมลงทุนกับเอกชนในการหารายได้โดยจัดทำเป็นบันทึกข้อตกลง บันทึกความร่วมมือ MOU/MOA ทั้งนี้ ต้องพิจารณาในเรื่องสัญญา หรือข้อตกลงให้ละเอียดถึงรายได้ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ และอายุของสัญญาอาจจะแบ่งเป็นช่วงๆ เพื่อจะได้มีการทบทวนสัญญาให้ตรงกับสภาพปัจจุบัน ณ ขณะนั้น โดยให้หารือกับกระทรวงการคลังหรือสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อพิจารณาอำนาจขอบเขตที่สภามหาวิทยาลัยสามารถอนุมัติได้ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รองรับการค้าเนินการ เพื่อไม่ให้มหาวิทยาลัยเสียเปรียบเอกชน รวมถึงความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และการจัดทำบันทึกความร่วมมือ MOU/MOA ในลักษณะนี้ ควรได้รับความเห็นชอบจากอัยการสูงสุดก่อนการดำเนินการ

ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากงบประมาณที่มหาวิทยาลัยจะได้รับจัดสรรจากรัฐบาลมีแนวโน้มลดลง ประกอบกับในอนาคตอันใกล้ จะมีงบประมาณเร่งด่วนที่รัฐบาลจะจัดสรรเพื่อฟื้นฟูประเทศหลังสถานการณ์ COVID-19 ประมาณ ๔ แสนล้านบาท มหาวิทยาลัยควรเร่งทำการวิจัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 เพื่อตอบโจทย์ของรัฐบาล อีกทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณออกมาได้ช้ากว่าปกติ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเตรียมรับมือในเรื่องของการบริหารงบประมาณให้ดี ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้ลงนามความร่วมมือ (MOU) กับเอกชนเพื่อจัดทำผังแม่บทของมหาวิทยาลัยแล้ว ควรเร่งพิจารณาเรื่องบันทึกข้อตกลง (MOA) ให้ทันต่อการดำเนินการต่อไป

นางอรสา ภาววิมล รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา/กรรมการและเลขานุการ ได้เสนอว่ามหาวิทยาลัยควรคำนึงถึงการสร้างบัณฑิต การพัฒนากำลังพลของประเทศ เนื่องจากรูปแบบการเรียนการสอนในอนาคตจะมีการเปลี่ยนไปแน่นอน และแม้ว่ามหาวิทยาลัยจะตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ของระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แต่ก็ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 เช่นกัน แต่หลังจากที่มาตรการต่างๆ ของรัฐบาลเริ่มผ่อนคลายลง EEC น่าจะเร่งดำเนินการเรื่องต่างๆ อย่างแน่นอน ข้อมูลจาก EEC แสดงให้เห็นว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GDP) ปี ๒๕๖๓ ของ EEC ครั้งแรกอยู่ที่ -๘.๗% แต่ถ้าดูในภาพรวมของปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หลังสถานการณ์ COVID-19 GDP อาจจะเป็น -๗.๔% อุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบและอาจฟื้นตัวได้ยากสุดน่าจะเป็นอุตสาหกรรมยานยนต์ ส่วนอุตสาหกรรมที่น่าจะดำเนินไปได้และฟื้นตัวเร็วจะเป็นอุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งมหาวิทยาลัยน่าจะนำมาพิจารณาว่าจะวางแผนดำเนินการอย่างไรได้บ้าง

ในส่วนของการเรียนการสอนหลังสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งมีแนวโน้มว่าจะสิ้นสุดลงในปีหน้านั้น อาจจะกระทบกับนักศึกษาในเรื่องของสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) เนื่องจากนักศึกษาไม่สามารถไปทำงานในสถานประกอบการได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจต้องเตรียมระบบใหม่ไว้รองรับ เช่น Virtual Reality หรือ VR คือการจำลองสภาพแวดล้อมเสมือนจริง หรือการจำลองสถานการณ์ (Simulation) ซึ่งการพัฒนาระบบดังกล่าวจำเป็นต้องทำงานร่วมกัน อาศัยองค์ความรู้และเทคโนโลยีจากหลายศาสตร์ หรือแม้กระทั่งการไปขอความช่วยเหลือจากมหาวิทยาลัยอื่นเข้ามาช่วยทำ โดยเฉพาะสาขาวิชาที่เป็นการเรียนรู้โดยปฏิบัติจริง (Hands On) ถึงแม้ว่าหลังสถานการณ์ COVID-19 ทุกอย่างจะดีขึ้น แต่ในอนาคตรูปแบบการเรียนการสอนแบบเดิมอาจจะใช้ไม่ได้แล้ว มหาวิทยาลัยต้องดูว่าจะเตรียมการอย่างไร และสาขาวิชาใดบ้างที่จะเป็นที่ต้องการในอนาคต เพราะบางสาขาวิชาอาจเปลี่ยนแปลงไปในลักษณะบูรณาการศาสตร์มากขึ้น

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจต้องวางแผนในเรื่องการพัฒนาทักษะ Up-skill/Re-skill ให้กับกำลังคนในระบบซึ่งทาง EEC ต้องการค่อนข้างมาก ซึ่งมีหลายมหาวิทยาลัยให้ความสนใจที่จะทำเป็นหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) โดยที่ EEC อาจจะได้พิจารณาเฉพาะมหาวิทยาลัยที่อยู่ในเขตพื้นที่ EEC แต่พิจารณาความเชี่ยวชาญเฉพาะของแต่ละมหาวิทยาลัยเป็นหลักแล้วร่วมกันทำเป็น consortium เพื่อพัฒนาระบบเหล่านี้

นายเดชา ตีผดุง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ได้รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องของวัคซีนป้องกัน COVID-19 ซึ่งรวบรวมมาจาก ๕ แหล่งข้อมูล คือ ๑) ข้อมูลจาก Bill Gates US. ๒) จากเยอรมัน ๓) ข้อมูลจาก รองศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ สามโกเศศ นิตยสาร The Economist ฉบับ ๑๘-๒ April ๒๐๒๐ ๔) ข้อมูลจากสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ๕) ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-๑๙ (ศบค.) ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

(๑) Bill Gates พุ่มเงินสร้างโรงงานสำหรับวัคซีนป้องกัน COVID-19 ถึง ๗ แห่ง คาดว่าอีก ๑๘ เดือนจะใช้ได้ อาจจะเป็นเงิน ๒-๓ พันล้านดอลลาร์ ที่เสียไปกับการผลิตวัคซีนที่ไม่ได้ผล

(๒) บริษัท Cure Vac เมือง Tubingen ที่เป็นสถาบันวิจัยและค้นคว้าหาวัคซีนป้องกันโคโรนาไวรัสในเยอรมัน เคยถูกอเมริกาขอซื้อบริษัทและจะรับสิทธิ์วัคซีนให้เป็นของอเมริกาเท่านั้น แต่บริษัทได้แจ้งว่าจะผลิตวัคซีนให้คนทั้งโลกใช้ ไม่ใช่ให้แต่อเมริกาเท่านั้น

(๓) รองศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ สามโกเศศ นิตยสาร The Economist ขณะนี้วัคซีนได้ค้นพบแล้ว ๘๖ ตัว อยู่ไขว้กันทดลองที่ต่างกัน

(๔) ข้อมูลจากสถาบันวัคซีนแห่งชาติ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อการบูรณาการและการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์วัคซีนแห่งชาติ ไม่ได้มีหน้าที่ผลิต คิดค้นวัคซีน

(๕) ศูนย์บริหารสถานการณ์ โควิด-๑๙ (ศบค.) ได้แถลงว่าการผลิตวัคซีนของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยน่าจะผลิตวัคซีนได้ในปลายปี ๒๕๖๓ นี้ ทันท่วงที กับประเทศที่เจริญแล้ว

นั่นหมายความว่าผู้ที่คิดค้นวัคซีนต่างๆ คือบุคลากรในมหาวิทยาลัยนำเสนอโครงการผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนทุนวิจัย

งบประมาณของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีหน้ามียอดทั้งหมดประมาณ ๑๒๖,๓๙๒ ล้านบาท โดยเพิ่มจากเดิมมาประมาณ ๓ พันล้านบาท สภาวิจัยแห่งชาติปีนี้ได้รับงบประมาณ ๑,๗๗๗ ล้านบาท ปีหน้าได้รับ ๘๐๔ ล้านบาท เนื่องจากการยกยอดมาให้สถานนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ปีนี้ได้รับงบประมาณ ๔,๙๖๓ ล้านบาท ปีหน้า ๕,๒๐๙ ล้านบาท ในส่วนนี้มหาวิทยาลัยต้องจับตามดูให้ดี เนื่องจากมีงานหนึ่งชื่อแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ปีนี้ได้รับงบประมาณ ๑,๑๐๗ ล้านบาท ปีหน้า ๒,๔๘๓ ล้านบาท ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตั้งอยู่ในพื้นที่ดังกล่าวจะหาอะไรที่จะให้ได้รับจัดสรรงบประมาณส่วนนี้มาจาก EEC

ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าขณะนี้รัฐบาลกำลังให้ความสนใจเกี่ยวกับ Urban Farming หรือ City Farming ในช่วงหลังสถานการณ์ COVID-19 แต่การเพาะปลูกในชุมชนเมืองจะมีความแตกต่างในเรื่องของสภาพอากาศ ซึ่งการเกิดการรบกวนด้วยโรคของพืช เช่น เชื้อรา หรือเพลี้ย เป็นต้น ดังนั้น ปัญหาดังกล่าวนี้เหมาะที่มหาวิทยาลัยจะนำไปต่อยอดงานวิจัยได้

นายสำเริง วงศ์ศักดิ์ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมกับที่ประชุมว่าขณะนี้ทางมหาวิทยาลัยบางแห่งที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ของ EEC ได้เร่งมือในการผลิตหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) แล้ว ดังนั้น ควรมหาวิทยาลัยควรเร่งมือในเรื่องดังกล่าว

นายศิริชัย สมแสน รองอธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมกับที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยได้หารือกับ ดร.อภิชาติ ทองอยู่ ที่ปรึกษาเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และภาคอุตสาหกรรมเกี่ยวกับการผลิตหลักสูตรระยะสั้น โดยจะมีความร่วมมือกับสถาบันอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยเอกชนและภาคอุตสาหกรรมเข้ามาร่วมผลิตหลักสูตรด้วย

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม
เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕๐ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติ
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งมีข้อสังเกตควรให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
ตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เช่นนี้ตลอด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลตะวันออก จึงนำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ
เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามที่กฎหมายกำหนด

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ และองค์ประกอบกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย โดยที่ประชุมได้มีมติรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบ ในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

เนื่องจากขณะนี้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งสองชุดนี้เรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด โดยสรุปดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลั่นกรองรายชื่อแล้ว และได้มีมติเห็นสมควรนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ จำนวน ๒ ท่าน ต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณา เรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิธ ทองโรจน์

ลำดับที่ ๒ นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์

และได้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิธ ทองโรจน์ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมอบประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

บัดนี้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิธ ทองโรจน์ ได้ตอบรับการทาบทามการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

แต่เนื่องจากขณะนี้ มีกรณีร้องเรียน/ทักท้วงการเสนอชื่อ ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ (วาระลับ) โดยที่ประชุมมีมติมอบฝ่ายกฎหมายของมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็น และเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัยฯ แต่เนื่องจากคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเห็นว่าเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณา เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เพิกถอนมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ได้มีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เป็นผู้มีความเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกใหม่ โดยต้องพิจารณาเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๘/ว๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายเดชชาติ ผดุง เป็นประธานกรรมการ พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช และรองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา เป็นกรรมการ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๒. การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อที่ประชุมฯ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อที่ได้รับการนำเสนอให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้รับทราบแล้ว

ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอสภามหาวิทยาลัย

เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจพบการได้มาซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงส่งผลต่อการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขณะนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเลือกประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ และจะสามารถนัดที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดประชุมคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คนเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอบถามเจ้าตัว เพื่อยืนยันในการรับตำแหน่งอีกครั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกและขอข้อมูลประกอบการนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งขอให้แจ้งการยืนยันที่จะให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอชื่อเพื่อนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยมีการแจ้งยืนยันมาแล้ว จำนวน ๑๓ คน และแจ้งปฏิเสธจำนวน ๑ คน คือ ดร.ชุมพล พรประภา (ด้านการบริหารงานบุคคล) เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ อาจส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้ง นางสาวสมัญญา พิมพาลัย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๒) มอบมหาวิทยาลัยฯ ทำหนังสือถึงประธานกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอผู้แทนจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการสรรหา

๓. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดี

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ดำเนินการตามกระบวนการต่างๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิจารณาถ้อยแถลงของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกินสามชื่อ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษรเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเลือก รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด ตามนัยของความเป็นข้อ ๑๓ วรรคสอง ของข้อบังคับฯ และได้ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เรียบร้อยแล้ว

๔. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ...

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ข้อ ๖ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ข้อ ๖ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๕. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้ว่าซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้ว่าซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหกคน ตามความในมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้มหาวิทยาลัยฯ มีระบบตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการสรรหาให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากษัตริย์คุณ เพื่อลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นเช่นกรณีที่ผ่านมา โดยอาจให้มีการรับรองตนเองประกอบด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และนำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒

หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๑. กรอกข้อมูลหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเข้าระบบ CHECO เพื่อเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณารับทราบหลักสูตร แต่พบปัญหาไม่สามารถนำส่งข้อมูลได้

๒. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีการบิน ได้ติดต่อประสานงานกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกี่ยวกับการกรอกข้อมูลในระบบ CHECO โดยที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้มากกว่า ๑ หลักสูตร หากหลักสูตรนั้นมีความสัมพันธ์กัน เช่น หลักสูตรระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๒๕๕๘

๓. สถาบันเทคโนโลยีการบิน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๕๖๑.๒๐๕(๑)/๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ขอแก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒ โดยขอเปลี่ยนชื่อหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) เป็น หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการ) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สัมพันธ์กับ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การจัดการ) และสามารถใช้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรร่วมกันได้ โดยขอแก้ไขรายละเอียดใน มคอ. ๒ หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ดังนี้

แก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒

จากเดิม

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรสองภาษา)

ภาษาอังกฤษ Master of Management (Bilingual)

ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ชื่อปริญญาภาษาไทย การจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรสองภาษา)

ชื่อปริญญาภาษาอังกฤษ Master of Management (Bilingual)

อักษรย่อภาษาไทย กจ.ม.(หลักสูตรสองภาษา)

อักษรย่อภาษาอังกฤษ M.M. (Bilingual)

แก้ไขเป็น

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการ)

ภาษาอังกฤษ Master of Management (Management)

ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ชื่อปริญญาภาษาไทย การจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการ)

ชื่อปริญญาภาษาอังกฤษ Master of Management (Management)

อักษรย่อภาษาไทย กจ.ม.(การจัดการ)

อักษรย่อภาษาอังกฤษ M.M. (Management)

เพื่อให้การบริหารหลักสูตรเป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ตลอดจนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นว่า สามารถปรับเปลี่ยนชื่อหลักสูตรให้สัมพันธ์กัน เพื่อที่จะสามารถกรอกข้อมูลหลักสูตรผ่านระบบ CHECO ได้ โดยเนื้อหาสาระและโครงสร้างหลักสูตรไม่มีการเปลี่ยนแปลง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ การแก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒ หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) มอชมมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒
หลักสูตรบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๑. กรอกข้อมูลหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเข้าระบบ CHECO เพื่อเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบหลักสูตร แต่พบปัญหาไม่สามารถนำส่งข้อมูลได้

๒. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีการบิน ได้ติดต่อบริษัทประสานงานกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกี่ยวกับการกรอกข้อมูลในระบบ CHECO โดยที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้มากกว่า ๑ หลักสูตร หากหลักสูตรนั้นมีความสัมพันธ์กัน เช่น หลักสูตรระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๒๕๕๘

๓. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหนังสือ ที่ อว ๐๕๖๑.๒๐๘/๓๘๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ขอแก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒ โดยขอเปลี่ยนชื่อหลักสูตรบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ เป็น หลักสูตรบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สัมพันธ์กันกับหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต และสามารถใช้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรร่วมกันได้ โดยขอแก้ไขรายละเอียดใน มคอ. ๒ หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ดังนี้

แก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒

จากเดิม

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย

หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ

ภาษาอังกฤษ

Doctor of Business Administration Program in
Business Administration

ชื่อปริญญา

ชื่อปริญญาภาษาไทย

บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)

ชื่อปริญญาภาษาอังกฤษ

Doctor of Business Administration
(Business Administration)

อักษรย่อภาษาไทย

บธ.ด. (บริหารธุรกิจ)

อักษรย่อภาษาอังกฤษ

D.B.A. (Business Administration)

ภาษาที่ใช้

หลักสูตรจัดการศึกษาเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

แก้ไขเป็น

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย

หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต

ภาษาอังกฤษ

Doctor of Business Administration

ชื่อปริญญา

ชื่อปริญญาภาษาไทย

บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต

ชื่อปริญญาภาษาอังกฤษ

Doctor of Business Administration

อักษรย่อภาษาไทย

บธ.ด.

อักษรย่อภาษาอังกฤษ

D.B.A.

ภาษาที่ใช้

หลักสูตรจัดการศึกษาเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

เพื่อให้การบริหารหลักสูตรเป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ตลอดจนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร โดยผ่านคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นว่า สามารถปรับเปลี่ยนชื่อหลักสูตรให้สัมพันธ์กัน เพื่อที่จะสามารถกรอกข้อมูลหลักสูตรผ่านระบบ CHECO ได้ โดยเนื้อหาสาระและโครงสร้างหลักสูตรไม่มีการเปลี่ยนแปลง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ การแก้ไขรายละเอียดใน มคอ.๒ หลักสูตรบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) มอบมมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รับทราบการแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดี
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม**

สรุปเรื่อง

๑. สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาแนวปฏิบัติกรณีการแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดี ซึ่งได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีพิจารณาผู้มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทน และเมื่อได้แต่งตั้งแล้ว ให้นำเรื่องแจ้งต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๒. คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แต่งตั้ง นายทศพันธ์ สุวรรณทัต ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม และนายทศพันธ์ สุวรรณทัต ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าว

๓. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๐๕๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกฤช กิตติพร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ให้รักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

๔. เพื่อให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ จึงนำคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๐๕๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

ควรแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งคณบดี โดยเพิ่มเติมว่าในระหว่างที่ไม่มีคณบดีและไม่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการคณบดีได้ แต่ต้องระบุให้ชัดเจนว่าหากอธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการคณบดีคนนั้นแล้ว จะดำรงตำแหน่งเลยได้หรือไม่ หรือต้องนำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งใหม่อีกครั้ง

หมายเหตุ รวมพิจารณาพร้อมวาระ ๕.๑๕

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน สภามหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณานุมัติปริญญาและปริญญาเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษา
ประจำภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๓ คน

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งขอนำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำ ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญาและปริญญา เกียรตินิยม จำนวน ๑,๖๓๓ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะ/สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้สำเร็จ	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จการศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๑. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร				
วท.บ. (เทคโนโลยีการผลิตสัตว์)	๑๓	๔	๒	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (พืชศาสตร์)	๒๗	๑	๓	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (ประมง)	๒	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	๑	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)	๒๗	-	๓	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (เทคโนโลยีการพัฒนาลิขภัณฑ์และการจัดการนวัตกรรม)	๓	-	๑	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
อส.บ. (เทคโนโลยีเครื่องกล)	๙	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
อส.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๑	๑	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	๔	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๑๐๗	๖	๙	
๒. คณะเทคโนโลยีสังคม				
บช.บ. (การจัดการ)	๔๓	๒	๕	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บช.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๙	-	๓	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บช.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๗	๔	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บช.บ.	๓	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๘	-	๑	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๗๐	๖	๙	

คณะ/สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้สำเร็จ	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จการศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๓. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
วท.บ. (พืชศาสตร์)	๓๐	๒	๒	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (สัตวศาสตร์)	๓๖	๓	๖	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (เกษตรกลวิธาน)	๕	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (ประมง)	๓๑	๒	๓	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๑๐๒	๗	๑๑	
๔. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
บธ.บ. (การจัดการ)	๑๓๐	๘	๑๕	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บธ.บ. (การบริหารธุรกิจเกษตร)	๑๖	-	๑	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๔๖	๑	๒	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ศ.บ.	๑๙	๑	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)	๕๔	๙	๙	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๒๖๕	๑๙	๒๗	
๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	๒๘	๑	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	๘	๑	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๔	๑	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วศ.บ. (วิศวกรรมเกษตร)	๑	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วศ.บ. (วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์)	๔๐	๕	๔	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๙๑	๘	๔	
๖. คณะสัตวแพทยศาสตร์				
วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์)	๒๘	๘	๓	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
สพ.บ.	๒๓	๕	๗	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๕๑	๑๓	๑๐	
๗. สถาบันเทคโนโลยีการบิน				
บธ.บ. (การจัดการการบิน)	๕๕	๕	๘	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๕๕	๕	๘	

คณะ/สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้สำเร็จ	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จการศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๘. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
บธ.บ. (การตลาด)	๗๗	๔	๙	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บธ.บ. (การจัดการ)	๑๔๙	๑๖	๑๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๔	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน)	๑๑๑	๑๒	๒๕	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๗๓	๓	๗	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บช.บ.	๑๑๒	๙	๑๔	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ศ.บ.	๕๑	๙	๗	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๔๓	๗	๒	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๑	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ทล.บ. (เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์)	๒	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ทล.บ. (เทคโนโลยีมีัลมิติเดีย)	๖๗	๖	๖	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๗๐๐	๖๖	๘๐	
๙. คณะศิลปศาสตร์				
ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)	๗๘	๒๑	๑๔	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ศศ.บ. (การท่องเที่ยว)	๘๑	๗	๑๗	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๑๕๙	๒๘	๓๑	
๑๐. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์				
วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๑๓	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
วศ.บ. (วิศวกรรมก่อสร้าง)	๓	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
สถ.บ.	๖	๓	๑	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
สถ.บ. (สถาปัตยกรรมภายใน)	๖	๑	๒	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๕	-	-	๙ มีนาคม ๒๕๖๓
รวม	๓๓	๔	๓	
รวมทั้งสิ้น	๑,๖๓๓	๑๖๒	๑๙๒	

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอ
สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบการศึกษา
ระดับปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม ประจำปีการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๓ คน
ในจำนวนนี้มีผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการเรียนดีเด่น ได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๑๖๒ คน และ
ได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๑๙๒ คน โดยวันที่สำเร็จการศึกษาคือวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้
ให้ตรวจสอบรายชื่อที่ไม่ชัดเจนให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ แล้วนำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

๑) ปัจจุบันคณะวิชาต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีการผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาเดียวกันหลายหลักสูตร สะท้อนให้เห็นถึงความซ้ำซ้อนในการผลิตบัณฑิต สิ่งที่ต้องคำนึงถึงคือ มีมาตรฐานเทียบเท่ากันหรือไม่ ทั้งสองประเด็นอาจจำเป็นต้องมีการทบทวนและวางระบบรองรับต่อไป

๒) เนื่องจากการประกอบอาชีพต่างๆ ในอนาคตล้วนต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาเป็นเครื่องมือ/กลไกการทำงานทั้งสิ้น มหาวิทยาลัยฯ จึงควรมีการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาบูรณาการกับศาสตร์หลักต่างๆ และตั้งชื่อสาขาวิชาให้ดึงดูดความสนใจของผู้เรียนและมองเห็นแนวทางการประกอบอาชีพที่ชัดเจน

๓) มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดโครงการหรือกิจกรรมที่จะทำให้อาจารย์ผู้สอนได้พบกับหน่วยงานผู้ใช้บัณฑิตให้มากขึ้น เพื่อจะได้รับทราบแนวทางการทำงานและนำกลับมาปรับปรุงหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการมากขึ้น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติปริญญาและปริญญาเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๓ คน โดยวันที่สำเร็จการศึกษาคือวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณออนุมัติการสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้นำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญา จำนวน ๒ คน ดังนี้

- ๑) จำสิบเอกธัญธรณ์ กองตะเภา วันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ๒) นายอมร จิตรวีโรจน์ วันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน ราย จำสิบเอกธัญธรณ์ กองตะเภา โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบความถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบ การอนุมัติการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีพลังงาน ราย นายอมร จิตวิโรจน์ โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ มอบ เลขานุการสภาวิชาการดำเนินการแจ้งบันทึกข้อความถึงคณะขอเอกสารหลักฐานประเด็นการเปลี่ยนแปลงวัน ยื่นคำร้องขอสอบวิทยานิพนธ์ จากวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ประกอบการพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ หลักสูตรวิศวกรรม ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน จำนวน ๒ ราย คือ ๑) จำสับเอกธัญธรณ์ กองตะ โดยวันที่ สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และ ๒) นายอมร จิตวิโรจน์ โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อถ่ายทอด องค์ความรู้อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและสามารถให้บริการต่อสังคม ลดปัญหาสุขภาพสัตว์เลี้ยง ในชุมชนและพัฒนาศักยภาพการผลิตสัตว์ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในสากล และเพื่อผลิตบัณฑิต ที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสัตว์และการจัดการสุขภาพสัตว์ได้อย่างถูกต้อง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและของโลก สามารถบูรณาการศาสตร์ต่างๆ เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ตลอดจนสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมได้ รวมทั้งผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ภายใต้ หลักสวัสดิภาพสัตว์

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณา กลั่นกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ กรรมการสภาวิชาการให้สมบูรณ์ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

๑. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ควรสนับสนุนให้บัณฑิตที่จบการศึกษาหลักสูตรนี้สามารถเป็น ผู้ประกอบการด้วยตัวเองได้

๒. คณะฯ ควรชี้แจงนักศึกษาในกลุ่มที่จะเรียนแบบสหกิจศึกษาให้เข้าใจรายละเอียดของ หลักสูตรทั้งหมดให้ดี เพื่อการวางแผนการเรียนในอนาคตของผู้เรียน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๔ หลักสูตร

สรุปเรื่อง

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๔ หลักสูตร โดยเสนอขอเพิ่มจำนวนนักศึกษา เพื่อเปิดโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้นและมีกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตรเพิ่มขึ้น รายละเอียดดังนี้

๑) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

ขอเพิ่มจำนวนนักศึกษา

จากเดิม

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๓			๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๔				๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๕					๓๐
รวม	๓๐	๖๐	๙๐	๑๒๐	๑๕๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	-	๓๐

แก้ไขเป็น

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๓			๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๔				๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๕					๖๐
รวม	๓๐	๖๐	๑๘๐	๒๔๐	๓๐๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	-	๙๐

๒) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

ขอเพิ่มจำนวนนักศึกษา

จากเดิม

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๓			๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๔				๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๕					๓๐
รวม	๓๐	๖๐	๙๐	๑๒๐	๑๕๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	-	๓๐

แก้ไขเป็น

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๓			๖๐	๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๔				๖๐	๖๐
ชั้นปีที่ ๕					๖๐
รวม	๓๐	๖๐	๑๘๐	๒๔๐	๓๐๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	-	๙๐

๓) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

ขอเพิ่มจำนวนนักศึกษาหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ซึ่งมหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาการทำงานของบุคลากรสามารถนำความรู้ เทคโนโลยีและการแก้ไขปัญหาในสภาวะจริงมาร่วมใช้ในการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา ที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยในการพัฒนาบุคลากรในวัยแรงงาน อยู่ในสถานประกอบการเป็นการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศ หลักสูตรจึงขอปรับแผนรับนักศึกษาแผนการเรียนเทียบโอนเพิ่มเป็น ๕๐ คน ดังนี้

ขอเพิ่มจำนวนนักศึกษา

จากเดิม

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
แผนเทียบโอน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๓			๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๔				๓๐	๓๐
รวม	๓๐	๖๐	๙๐	๑๒๐	๑๒๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	๓๐	๓๐

แก้ไขเป็น

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
แผนเทียบโอน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๕๐	๕๐	๕๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๕๐	๕๐	๕๐
ชั้นปีที่ ๓			๕๐	๕๐	๕๐
ชั้นปีที่ ๔				๕๐	๕๐
รวม	๓๐	๖๐	๑๕๐	๒๐๐	๒๐๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	๓๐	๓๐	๓๐

๔) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

๒๕๖๑)

ขอเพิ่มจำนวนนักศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)ซึ่งมหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาการทำงานของบุคลากรสามารถนำความรู้ เทคโนโลยีและการแก้ไขปัญหาในสภาวะจริงมาร่วมใช้ในการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา ที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยช่วยในการพัฒนาบุคลากรในวัยแรงงาน อยู่ในสถานประกอบการเป็นการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศ หลักสูตรจึงขอปรับแผนรับนักศึกษาแผนการเรียนเทียบโอนเพิ่มเป็น ๕๐ คน ดังนี้

ขอเพิ่มจำนวนนักศึกษา

จากเดิม

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
แผนเทียบโอน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
ชั้นปีที่ ๓			๓๐	๓๐	๓๐
รวม	๓๐	๖๐	๙๐	๙๐	๙๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	๓๐	๓๐	๓๐

แก้ไขเป็น

จำนวนนักศึกษา	ปีการศึกษา				
แผนเทียบโอน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ชั้นปีที่ ๑	๓๐	๓๐	๘๐	๘๐	๘๐
ชั้นปีที่ ๒		๓๐	๓๐	๘๐	๘๐
ชั้นปีที่ ๓			๓๐	๓๐	๘๐
รวม	๓๐	๖๐	๑๔๐	๑๙๐	๒๔๐
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	๓๐	๓๐	๓๐

เพื่อให้การบริหารหลักสูตรเป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตลอดจนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และการเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตร โดยผ่านคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการเสนอแบบรายงานการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) ตามเสนอ โดยให้เพิ่มรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

มหาวิทยาลัยฯ ควรตรวจสอบข้อปริญญาก่อนว่าแต่ละหลักสูตร ผู้เรียนจะได้รับปริญญาอะไร และแจ้งให้ผู้เรียนทราบด้วย

การเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยฯ จะต้องพิจารณาจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษา และหลักสูตรจะต้องได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)
- ๒) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)
- ๓) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)
- ๔) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการหลักสูตรภาษาเกาหลี

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะศิลปศาสตร์ ได้มีความประสงค์ทำบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่จันทบุรีกับ SNP MEDIAHUB CO., LTD นั้น

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยการประชุมผ่าน Line Group ได้พิจารณานำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการหลักสูตรภาษาเกาหลี ที่ประชุมมีการอภิปราย

- ๑) ควรจัดทำประมาณรายรับ-รายจ่ายที่ชัดเจนเพื่อประกอบการทำ MOU ว่าคุ้มค่าหรือไม่
- ๒) ขอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบด้วยว่า การทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานอื่นโดยเฉพาะกับหน่วยงานหรือสถาบันต่างประเทศจะต้องผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนหรือไม่ หากต้องผ่านสภามหาวิทยาลัย ก็ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. ได้มีมติเห็นชอบบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการหลักสูตรภาษาเกาหลี และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามผลการอภิปรายของที่ประชุมต่อไป

ในการนี้ คณะศิลปศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ประจำมหาวิทยาลัยฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการหลักสูตรภาษาเกาหลี ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจักรพงษ์พานารณ (ในนี้หมายถึง “มหาวิทยาลัย”) และ บริษัท SNP MEDIAHUB จำกัด (ในนี้หมายถึง “SNP”) เพื่อการบริหารจัดการหลักสูตรภาษาเกาหลีว่าด้วยข้อตกลงทางธุรกิจร่วมกัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้มหาวิทยาลัยจัดสถานที่ ศูนย์ภาษาเกาหลี “KOREAN LANGUAGE CENTER” (ในนี้หมายถึง The “Center”) ภายใน “มหาวิทยาลัย” และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการหารือ และพิจารณาเรื่องหลักสูตรการเรียนการสอน กรอบการดำเนินงาน และวิธีปฏิบัติ กับ “SNP” โดยทั้งสองฝ่ายยินยอมประสานงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถระดับนานาชาติทางการศึกษาผ่านหลักสูตรภาษาเกาหลี

ข้อ ๒ การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

“มหาวิทยาลัย” และ “SNP” ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางตามข้อตกลงฉบับนี้ “SNP” จะกระทำการเพื่อผลอันดีที่สุดแก่ “มหาวิทยาลัย” และ “มหาวิทยาลัย” จะกระทำการเพื่อผลอันดีที่สุดแก่ “SNP” เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวก เรื่องสิ่งอำนวยความสะดวก และข้อมูลเพื่อการศึกษา

๒.๑ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัย”

๑. ส่งเสริมเรื่องแลกเปลี่ยนการศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยในประเทศเกาหลีที่มีข้อตกลงร่วมกัน
๒. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ “Center” ได้แก่ ห้องเรียน สำนักงาน และอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ
๓. ส่งเสริมการจัดการหลักสูตรการศึกษาอันเป็นผลดีที่สุดแก่ “SNP”

๒.๒ หน้าที่ของ “SNP”

๑. จัดเตรียมหลักสูตรภาษาเกาหลีที่ดีที่สุด รวมถึงจัดหาและจ้างครูสอนภาษาเกาหลีผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ
๒. ทำการส่งเสริมการตลาดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับ “Center”
๓. สนับสนุน และจัดการเรียนในต่างประเทศให้กับนักศึกษา เพื่อการพำนักในประเทศเกาหลี เพื่อการศึกษาภาษาเกาหลี (ทั้งหลักสูตรระยะสั้น และหลักสูตรระยะยาว)
๔. จัดการหลักสูตรการศึกษาอันเป็นผลดีที่สุดแก่ “มหาวิทยาลัย”

ข้อ ๓ การปฏิบัติงานและการรายงานผลการปฏิบัติงาน

ขณะปฏิบัติงานใน “Center” “SNP” จะเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อ “มหาวิทยาลัย” อย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔ การจัดสรรผลกำไรและขอบเขตความรับผิดชอบ

๔.๑ “SNP” จ่าย ๒๕% ของค่าเล่าเรียนให้แก่ “มหาวิทยาลัย”

๔.๒ “SNP” จ่ายค่าจ้างครูผู้สอน และ เจ้าหน้าที่ของ “Center”

๔.๓ “มหาวิทยาลัย” สนับสนุนเรื่องการออกเอกสาร Work Permit ของครูสอนภาษาเกาหลีของ “Center”

ข้อ ๕ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

ทั้ง “มหาวิทยาลัย” และ “SNP” ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลลับของแต่ละฝ่ายอันเกี่ยวข้องกับข้อตกลงฉบับนี้ รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ “Center” ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลทางธุรกิจ และอื่นๆ ให้บุคคลอื่นรับรู้

ข้อ ๖ ระยะเวลาของผลบังคับใช้และการสิ้นสุดของบันทึกความร่วมมือ

๖.๑ กรณีที่ “มหาวิทยาลัย” และ “SNP” ฝ่าฝืนหน้าที่ความรับผิดชอบอันก่อให้เกิดความเสียหาย (ยกเว้นสถานการณ์ควบคุมไม่ได้ เช่น กรณีภัยธรรมชาติ) และอีกฝ่ายไม่สามารถแก้ไขสถานการณ์ได้สามารถยื่นคำขออนุญาตภายใน ๑๐ วัน และสามารถยื่นคำขอสิ้นสุดข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร

๖.๒ ข้อตกลงฉบับนี้จะสิ้นสุดหลังจากลงนามโดยทั้งสองฝ่าย และหากไม่สามารถระบุวันที่สิ้นสุดสัญญาได้โดยทั้งสองฝ่าย จะถือว่าสัญญายังคงมีผลบังคับใช้ต่อไป

ข้อ ๗ การแก้ไขเพิ่มเติม และการจัดการข้อขัดแย้ง

๗.๑ รายละเอียดอื่นใดที่ไม่ได้บันทึกไว้ในข้อตกลงฉบับนี้ “มหาวิทยาลัย” และ “SNP” จะต้องหารือและจดบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร การแก้ไขเปลี่ยนแปลงโดยไม่หารือก่อนถือเป็นโมฆะ

๗.๒ หาก “มหาวิทยาลัย” และ “SNP” มีความคิดเห็นต่างกันในเรื่องการตีความในข้อตกลงฉบับนี้ให้อาศัยอำนาจตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๗.๓ หากมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้นระหว่าง “มหาวิทยาลัย” และ “SNP” ทั้งสองฝ่ายต้องพยายามหาวิธีการจัดการข้อขัดแย้งร่วมกัน

๗.๔ หากข้อขัดแย้งไม่สามารถจัดการเองได้ตามข้อ ๗.๒ ทั้งสองฝ่ายอาจใช้อำนาจของกฎหมายและศาลในประเทศไทยที่ “มหาวิทยาลัย” สังกัดอยู่ได้

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

มหาวิทยาลัยฯ ควรตรวจสอบความถูกต้องบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับภาษาอังกฤษอีกครั้งว่าใช้ข้อความถูกต้องหรือไม่ โดยเฉพาะในส่วนที่เป็นรายได้ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการหลักสูตร ภาษาเกาหลี และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MEMORANDUM OF AGREEMENT) ในโครงการจัดทำผังแม่บทเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชชมงคลตะวันออก และ กิจการร่วมค้า พีเอทีเอ

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมุ่งเป็นมหาวิทยาลัยแห่ง คุณภาพ มุ่งเน้นให้นักศึกษามีทักษะในการคิดวิเคราะห์ ส่งเสริมการเรียนการสอน ในแบบเชิงรุกและสร้างเสริมกระบวนการเรียนรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชชมงคลตะวันออก” ได้วางแผนนโยบายเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยภายใต้รูปแบบของ การจัดทำผังแม่บทเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการศึกษาลักษณะความต้องการของผู้ใช้ สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน และการมีสภาพแวดล้อมที่ดี สำหรับใช้เป็นแนวทางในการทำแผนและออกแบบรายละเอียดส่วนต่างๆ โดยทาง มหาวิทยาลัยวางแผนที่จะร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตลอดจนภาคส่วนชั้นนำของโลกเพื่อที่จะทำให้เกิด “การจัดทำผังแม่บทเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน”

มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MEMORANDUM OF AGREEMENT) ในโครงการจัดทำผังแม่บทเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออก และ กิจการร่วมค้า พีเอทีเอ โดยมีวัตถุประสงค์ เนื่องจาก ทั้งสองฝ่ายจึงได้มีความร่วมมือกันจัดตั้งโครงการศึกษารูปแบบการจัดทำผังแม่บทของมหาวิทยาลัยเพื่อก้าวสู่ “การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน” ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคล ตะวันออก ประกอบกับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในโครงการจัดทำผังแม่บทเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน ลงนามวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจะประกอบไปด้วย ดังนี้

๑.๑ เพื่อการศึกษารูปแบบการจัดทำผังแม่บทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคล ตะวันออกอย่างยั่งยืน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในโครงการจัดทำผังแม่บทเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน (MOU) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

๑.๑.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตบัณฑิต งานวิจัย และเพิ่มพื้นที่การศึกษา การเรียนรู้ ผังงานยุคใหม่ โดยมีบริษัทเอกชน ที่มีศักยภาพจากหลากหลายอุตสาหกรรมมาใช้เพื่อพื้นที่ในส่วน ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับการเรียนรู้ ผังงานของนักศึกษา โดยจะเป็นประโยชน์กับนักศึกษา ในการได้ใช้ Facility ของเอกชนร่วมกับมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ในการจัดการการศึกษา เรียนรู้แบบใหม่แบบ CIWE

๑.๑.๒ เพื่อให้เป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษาและคณาจารย์โดย มหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนบางส่วนจากการสร้างรายได้จากกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งทางตรงและ ทางอ้อมรวมถึงทรัพย์สินทางปัญญาและองค์ความรู้ใหม่จากผลงานวิจัยอื่นๆ

๑.๑.๓ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และ จังหวัดข้างเคียงโดยต้องจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบวงจร และมีพื้นที่พักอาศัยเพื่อรองรับบุคลากร ที่เข้ามาทำกิจกรรมในพื้นที่ใหม่ของมหาวิทยาลัยทั้งบุคลากรภายใน บุคลากรของเอกชนที่มาร่วมงาน บุคลากร ทางการศึกษาและวิจัยที่เข้ามาร่วมงานกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมถึง Service Apartment ของผู้มาเยือนและทำธุรกิจในพื้นที่ใหม่ของมหาวิทยาลัยและเป็นพื้นที่ที่สามารถสร้างรายได้เพื่อ ความยั่งยืนของโครงการ

๑.๑.๔ เพื่อสร้างแรงดึงดูดให้กับนักศึกษาที่สนใจในการศึกษาชั้นอุดมศึกษาและ สูงกว่าตลอดจนคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่อันเป็นแรงดึงดูดให้นักศึกษาทั้งไทยและต่างประเทศ มาศึกษาเรียนรู้ทำวิจัยในมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มศักยภาพในการรับนักศึกษาใหม่ที่มี Facility ครบวงจร

๑.๑.๕ เพื่อเพิ่ม Supporting Facility อื่นๆ ของการศึกษาในระดับก่อนอุดมศึกษา ได้แก่ ระดับอนุบาล ประถม มัธยม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยบุคลากรในเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และบุคคลภายนอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจะให้ได้สามารถรองรับแผนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกที่เป็นศูนย์กลางในการผลิตคนและสร้างองค์ความรู้ใหม่ของเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

๑.๑.๖ จัดสรรพื้นที่เพื่อให้เอกชนมีอิสระในการก่อสร้าง บริหารจัดการ บริหาร โครงการ แบ่งผลประโยชน์และค่าตอบแทน ให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามความ เหมาะสม ระยะยาวขั้นต้น ๓๐ ปี และสามารถต่ออายุได้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่เหมาะสม โดยการเห็นชอบจาก คณะกรรมการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑.๒ เพื่อจัดหาบุคลากรและทีมงานผู้ออกแบบ วิศวกร ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ภายใต้ แนวคิดและการออกแบบอาคารและก่อสร้างให้เป็นอาคารประหยัดพลังงาน ให้อยู่ในเกณฑ์สูงสุดของกระทรวง พลังงานตามแผนอนุรักษ์พลังงาน ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๗๓) หรือเรียกว่า ZEB (Zero Energy Building)

๑.๓ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำ Project Feasibility Study (PFS)

๑.๔ สิทธิในการร่วมลงทุนกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ภายใต้ “โครงการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน”

ระยะเวลาของสัญญาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ คู่สัญญาฝ่ายที่ ๒ จะต้องดำเนินการรายละเอียดขอบเขตการดำเนินการตามสัญญาข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ลงนามในสัญญา โดยทางคู่สัญญาฝ่ายที่ ๑ จะตั้งคณะกรรมการติดตามงานและคณะกรรมการตรวจรับ ตามที่คู่สัญญาฝ่ายที่ ๑ กำหนด

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) มหาวิทยาลัยควรจัดทำเป็นโครงการพัฒนาพื้นที่และระบบกายภาพของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยกล่าวถึงความจำเป็นที่ต้องปรับเปลี่ยน เช่น เรื่องของ EEC สถานการณ์ของประเทศ หรือ สถานการณ์ COVID-19 เพื่อให้เห็นความเปลี่ยนแปลงทั้งหลายที่จะเชื่อมโยงมายังการเปลี่ยนแปลงเชิงกายภาพและเชิงพื้นที่ โดยเน้นไปที่เรื่องของนักศึกษา แหล่งเรียนรู้ สถานที่ห้องเรียน คุณภาพชีวิต หรือเรื่องที่อยู่ เป็นต้น และเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยใหญ่ๆ ที่มีการจัดทำผังแม่บท โดยพิจารณาการแบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ส่วน ๑) การใช้งบประมาณของรัฐ ๒) การใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย ๓) การให้เอกชนมาลงทุน แต่จะต้องระวังในเรื่องของกฎหมายที่รองรับ กรรมสิทธิ์ของพื้นที่ เอกสารสิทธิ์ในพื้นที่ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒) ข้อตกลงที่ให้สิทธิในการร่วมลงทุนกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ภายใต้ “โครงการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกอย่างยั่งยืน” อาจก่อให้เกิดความสับสนที่จะกลายเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับเอกชน ซึ่งอาจผิดกฎหมายได้

๓) โดยปกติบันทึกข้อตกลงของทางราชการจะไม่พ่วงสิทธิพิเศษให้กับเอกชนไว้

๔) ขั้นตอนการเริ่มก่อสร้างควรเป็นการเปิดประมูลอย่างถูกต้องตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๕) มหาวิทยาลัยควรศึกษาพระราชบัญญัติ การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติมเพื่อการดำเนินการที่รอบคอบ และควรนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาก่อนการจัดทำความร่วมมือ (MOU/MOA) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก ก่อน

๖) มหาวิทยาลัยควรนำข้อมูลไปปรับปรุงใหม่และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง อย่างเป็นขั้นตอนโดยพิจารณาประกอบข้อเท็จจริง และอาจต้องตรวจสอบข้อมูลผู้ถือหุ้นของบริษัทคู่สัญญาด้วย เพื่อตรวจสอบการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นของการพัฒนาพื้นที่และระบบกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ศึกษากฎหมายระเบียบวิธีการที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และนำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

สรุปเรื่อง

ด้วย กองนโยบายและแผน ได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๓(๔)/๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตามแบบ สงป. โดยรายละเอียดสรุปโดยย่อ ดังนี้

๑) รายงานผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผน สงป. ในแผนการดำเนินงานระบุงการรายงานตัวชี้วัดไว้ในไตรมาสที่ ๔ ดังนั้น ในไตรมาสที่ ๒ ไม่มีแผนการรายงาน จึงไม่มีผลการดำเนินงานรายงานในไตรมาสที่ ๒

๒) รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตารางที่ ๑ เป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

แผนฯ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๓๕.๖๘	ร้อยละ ๔๗.๒๕	ร้อยละ ๗๐.๐๗	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๑.๒๒	ร้อยละ ๔๙.๓๑	ร้อยละ ๗๑.๖๖	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๒๕.๖๒	ร้อยละ ๓๘.๑๒	ร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๒ งบประมาณแผ่นดิน

แผนฯ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๒๓	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๘	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๓ งบประมาณเงินรายได้

แผนฯ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภาพรวม	ร้อยละ ๑๙.๓๖	ร้อยละ ๔๐.๕๐	ร้อยละ ๖๓.๑๓	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ ๑๙.๔๓	ร้อยละ ๔๐.๖๑	ร้อยละ ๖๓.๓๒	ร้อยละ ๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	-	ร้อยละ ๑๑.๒๔	ร้อยละ ๑๑.๒๔	ร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๔ ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของมหาวิทยาลัย

ภาพรวม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑)	แผนเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๒)	แผนการ เบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส ๒ (ร้อยละ)	ผลการเบิกจ่าย ไตร มาส ๒ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๒	
					เทียบกับ (๑) (ร้อยละ)	เทียบกับ (๒) (ร้อยละ)
ภาพรวม	๘๕๙,๐๓๑,๒๐๐	๔๖๑,๒๕๕,๖๐๐	๕๓.๖๙	๒๗๔,๐๔๓,๙๓๔.๙๓	๓๑.๙๐	๕๙.๔๑
รายจ่ายประจำ	๗๑๓,๓๒๔,๘๐๐	๓๙๖,๘๕๕,๔๐๐	๕๕.๖๓	๒๗๓,๔๑๒,๙๓๖.๙๓	๓๘.๓๓	๖๘.๘๙
รายจ่ายลงทุน	๑๔๕,๗๐๖,๔๐๐	๖๔,๔๐๐,๒๐๐	๔๔.๒๐	๖๓๐,๙๙๘	๐.๔๓	๐.๙๘

ตารางที่ ๕ งบประมาณแผ่นดิน

งบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑)	แผนเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๒)	แผนการ เบิกจ่าย ณ ไตรมาส ๒ (ร้อยละ)	ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๒ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๒	
					เทียบกับ (๑) (ร้อยละ)	เทียบกับ (๒) (ร้อยละ)
ภาพรวม	๖๐๙,๙๒๔,๙๐๐	๓๖๐,๒๗๗,๘๐๐	๕๙.๐๗	๐๐,๔๕๓,๘๑๒.๙๕	๓๒.๘๗	๕๕.๖๔
รายจ่ายประจำ	๔๖๕,๑๒๘,๙๐๐	๒๙๕,๙๗๙,๙๐๐	๖๓.๖๓	๑๙๙,๘๘๗,๕๑๒.๙๕	๔๒.๙๗	๖๗.๕๓
รายจ่ายลงทุน	๑๔๔,๗๙๖,๐๐๐	๖๔,๒๙๗,๙๐๐	๔๔.๔๑	๕๖๖,๓๐๐.๐๐	๐.๓๙	๐.๘๘

ตารางที่ ๖ งบประมาณเงินรายได้

งบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑)	แผนเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๒)	แผนการ เบิกจ่าย ณ ไตรมาส ๒ (ร้อยละ)	ผลการเบิกจ่ายไตร มาส ๒ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส ๒	
					เทียบกับ (๑) (ร้อยละ)	เทียบกับ (๒) (ร้อยละ)
ภาพรวม	๒๔๙,๑๐๖,๓๐๐	๑๐๐,๙๗๗,๘๐๐	๔๐.๕๔	๗๓,๕๙๐,๑๒๑.๙๘	๒๙.๕๔	๗๒.๘๘
รายจ่ายประจำ	๒๔๘,๑๙๕,๙๐๐	๑๐๐,๘๗๕,๕๐๐	๔๐.๖๔	๗๓,๕๒๕,๔๒๓.๙๘	๒๙.๖๒	๗๒.๘๙
รายจ่ายลงทุน	๙๑๐,๔๐๐	๑๐๒,๓๐๐	๑๑.๒๔	๖๔,๖๙๘	๗.๑๑	๖๓.๒๔

สาเหตุของการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากในส่วนของงบดำเนินงาน เนื่องจากยังไม่ได้ดำเนินงานเบิกจ่ายในส่วนของ ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ และในส่วนของโครงการวิจัยนักวิจัยยังมิได้เริ่มดำเนินการ และโครงการต่างๆ มีการปรับแผนการดำเนินงานเนื่องจาก มีประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่องมาตรการและการเฝ้าระวังของโรคไวรัส โควิดสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ และสถาบันอุดมศึกษาหลีกเลี่ยง กิจกรรมการเรียนการสอน การประชุม การสัมมนาใดๆ หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่มีการชุมนุมนักศึกษา หรือ บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ เป็นจำนวนมาก จึงทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประกาศวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้กองนโยบายและแผนรายงานผลการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ โดยใช้การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยมีการอภิปรายของที่ประชุม ดังนี้

๑. ภายใต้สถานการณ์ของประเทศมีมาตรการและให้ทุกหน่วยงานภายในประเทศร่วมกันเฝ้าระวังการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เห็นควรให้มหาวิทยาลัยเร่งใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ให้มากขึ้นเพื่อเป็นการช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ

๒. ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน ผลการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไปตามแผนสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหารทุกส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยที่ขาดความใส่ใจอย่างแท้จริง อันเป็นเหตุให้อาจเกิดผลเสียต่อทางราชการ และอาจถูกปรับลดงบประมาณจากผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๓. ขอให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทุกรายการ เพิ่มเติมโดยให้เห็นถึงรายละเอียดแผนการดำเนินงาน กระบวนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.จ. ได้มีมติเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตามแบบฟอร์ม ส่ง. และให้มหาวิทยาลัยนำผลการอภิปรายของที่ประชุมไปดำเนินการ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณในปีงบประมาณถัดไป ตั้งแต่เดือนตุลาคมของทุกปี มหาวิทยาลัยควรเตรียมข้อมูล ความพร้อมต่างๆ ในการบริหารงบประมาณด้านต่างๆ ให้พร้อมเมื่อได้รับอนุมัติวงเงินจากสำนักงานงบประมาณแล้ว สามารถลงนามสัญญาจัดซื้อจัดจ้างได้ในทันที

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และมอบมหาวิทยาลัยนำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง พิจารณออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท
เพื่อไปใช้ในการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหา
และเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติในหลักการ การบริหารจัดการ งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อรองรับการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ที่ประชุมการบริหารงบประมาณรายจ่าย เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-๑๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีการประชุมบริหารงบประมาณรายจ่าย เพื่อบรรเทาผลกระทบจาก สถานการณ์ COVID-๑๙ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบริหารจัดการงบประมาณหลังจากถูกโอนเปลี่ยนแปลงรายการ และเพื่อ รองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

กองนโยบายและแผน ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๓(๓)/๒๒๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทาผลกระทบจาก สถานการณ์ COVID-๑๙ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติที่ประชุมในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ โดยอธิการบดีได้ให้ความเห็นชอบ ในการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากงบลงทุน เป็นงบเงินอุดหนุน งบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท เพื่อการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยา ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา รวมถึงส่งเสริมการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

สรุปเปรียบเทียบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ

จากเดิม งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติมระหว่างปีจากเงินเหลือจ่าย (กันเงินไว้เบิกจ่ายเหลือในปี) งบลงทุน จำนวน ๓ รายการ งบประมาณ ๓๓,๒๖๗,๖๐๐ บาท และ งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี ๒๕๖๓ ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีจากเงิน รายได้สะสมหรือรายรับจริงที่เกิดขึ้นสูงกว่างบประมาณการรายรับของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๑ รายการงบประมาณ ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท งบลงทุน ๓ รายการ งบประมาณ ๑๗,๐๓๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗ รายการ งบประมาณ ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท ที่ยังมีผู้รับจ้าง

โอนเปลี่ยนแปลงเป็น งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย งบประมาณ ๔๕,๗๑๐,๔๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการป้องกันแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) งบประมาณ ๑๙,๕๙๐,๒๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท

รายการก่อนเปลี่ยนแปลง	งบประมาณ (บาท)	รายการหลังเปลี่ยนแปลง	งบประมาณ (บาท)
แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๖๕,๓๐๐,๖๐๐	แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๖๕,๓๐๐,๖๐๐
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖๕,๓๐๐,๖๐๐	ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖๕,๓๐๐,๖๐๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้รับจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปีจากเงิน เหลือจ่าย (กันเงินไว้เบิกจ่ายเลื่อนปี)	๓๓,๒๖๗,๖๐๐	งบเงินอุดหนุน	๖๕,๓๐๐,๖๐๐
งบลงทุน	๓๓,๒๖๗,๖๐๐	๑. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัย	๔๕,๗๑๐,๔๐๐
๑. ปรับปรุงอาคารเพื่อใช้เป็นอาคาร ปฏิบัติการสถาบันเทคโนโลยีการบิน	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๒. ค่าใช้จ่ายในการป้องกันแก้ไขปัญหา และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)	๑๙,๕๙๐,๒๐๐
๒. ก่อสร้างอาคารชั้นสูตรโรคสัตว์	๘,๐๐๐,๐๐๐		
๓. ปรับปรุงห้องเรียนสำหรับการจัด การเรียนการสอน ระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๒๖๗,๖๐๐		
งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี ๒๕๖๓ ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีจากเงิน รายได้สะสมหรือรายรับจริงที่เกิดขึ้น สูงกว่างบประมาณการรายรับของ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๒,๐๓๓,๐๐๐		
งบเงินอุดหนุน	๑๕,๐๐๐,๐๐๐		
๑. ค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน	๑๕,๐๐๐,๐๐๐		
๑.๑ ค่าใช้สอย	๑๕,๐๐๐,๐๐๐		
๑.๑.๑ ค่าจ้างเหมาบริการด้าน อินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย	๑๕,๐๐๐,๐๐๐		

รายการก่อนเปลี่ยนแปลง	งบประมาณ (บาท)	รายการหลังเปลี่ยนแปลง	งบประมาณ (บาท)
งบลงทุน	๑๗,๐๓๓,๐๐๐		
๑. ปรับปรุงระบบโทรศัพท์เขตพื้นที่ จักรพงษ์ภูวนารถ อุเทนถวาย จันทบุรี แบบรวมศูนย์	๑๐,๐๐๐,๐๐๐		
๒. งานปรับปรุงอาคารบริหารจัดการ ระบบเครือข่าย	๕,๘๒๙,๐๐๐		
๓. ปรับปรุงชั้น ๖ อาคารบริหารจัดการ ระบบเครือข่าย	๑,๒๐๔,๐๐๐		
งบประมาณทั้งสิ้นก่อนโอน	๖๕,๓๐๐,๖๐๐	งบประมาณทั้งสิ้นหลังโอน	๖๕,๓๐๐,๖๐๐

การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา การเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา รวมถึงส่งเสริมการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งเป็นปัญหาระดับโลก และระดับประเทศที่ทุกภาคส่วนต้องให้ความร่วมมือ รายการตามตารางข้างต้นในช่องซ้ายนั้น งานพัสดุ กองคลัง ได้รายงานผลการดำเนินงานตามหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๒(๕)/๐๗๓๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งรายการดังกล่าวยังมีได้ก่อนนี้ผูกพันกรณีงบลงทุน และกรณีงบค่าใช้จ่ายสามารถชะลอการดำเนินการไปก่อนได้ รวมทั้งได้ผ่านการประชุมเพื่อพิจารณาการบริหารงบประมาณรายจ่ายเพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-๑๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ โดยใช้การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้พิจารณาการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท เพื่อไปใช้ในการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหา และเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยมีการอภิปรายของที่ประชุม ดังนี้

๑) เนื่องจากมหาวิทยาลัยถูกโอนงบประมาณแผ่นดินเพื่อไปใช้ในการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ต้องนำงบประมาณเงินรายได้มาบริหารจัดการในการดำเนินงานในส่วนของงบประมาณแผ่นดินที่ถูกโอนงบประมาณกลับไป

๒) มหาวิทยาลัยควรวางแผนให้ชัดเจนเกี่ยวกับการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) แผนการดำเนินงาน การจัดการเรียนการสอน การให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการวิจัยเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และด้านอื่นๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน

๓) มหาวิทยาลัยควรกำหนดรายการงบประมาณของค่าใช้จ่ายกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยตามข้อ ๑ และค่าใช้จ่ายในการป้องกันแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ตามข้อ ๒ ว่าประกอบด้วยรายการใด เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยด้วย

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ง. มีมติเห็นชอบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท ตามที่เสนอ เพื่อไปใช้ในการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยให้เสนอรายการการใช้งบประมาณของค่าใช้จ่ายกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย และค่าใช้จ่ายในการป้องกันแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ต่อสภามหาวิทยาลัยด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณทั้งสิ้น ๖๕,๓๐๐,๖๐๐ บาท (หกสิบห้าล้านสามแสนหกร้อยบาทถ้วน) เพื่อไปใช้ในการรองรับสถานการณ์ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหา และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทั้งนี้ หากการใช้จ่ายเงินที่เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่หมด ให้คืนไปยังเจ้าของโครงการเดิม และรายงานสภามหาวิทยาลัยฯ ทราบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราเรียกค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๑.๓๐๑(๑)/๐๔๓๔ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ เสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ และร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งร่างระเบียบดังกล่าวได้ผ่านคณะกรรมการประจำคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย ข้อ ๑๔ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงิน และการจ่ายเงิน

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ และร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการอภิปรายของที่ประชุม ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยหรือตามกลุ่มสาขาวิชาหรือตามลักษณะการจัดการเรียนการสอน

๒. การจัดทำหลักสูตรใหม่สิ่งสำคัญคือต้องมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าเรียนชัดเจนเป็นที่ต้องการของตลาด รวมถึงมาตรฐานในทุกๆ ด้านของหลักสูตร

๓. ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้อิงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของสถาบันเทคโนโลยีการบิน แต่มีส่วนต่างเฉพาะกรณีการเข้าศึกษาโดยวิธีรับโอนซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของหลักสูตรนี้ และ เห็นควรให้ปรับถ้อยคำบางส่วนเพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ซึ่งที่ประชุม ก.บ.จ. ได้มีมติ

๑. เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๒. เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้นำเสนออธิการบดีลงนามในประกาศต่อไป

(ร่าง)

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

**ว่าด้วย หลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
สำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ**

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้จัดให้มีการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างองค์ความรู้ รองรับการขยายตัวทางการศึกษา และการให้บริการต่อสังคมมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการหลักเกณฑ์และอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สำหรับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะ” หมายความว่า คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

“หลักสูตร” หมายความว่า หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้เข้ารับการศึกษหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตร” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตร

“คณะกรรมการบริหารหลักสูตร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

“อัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษา” หมายความว่า อัตราค่าธรรมเนียมเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษา สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษา ดังนี้

(ก) ค่าบำรุงการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าสนับสนุนการจัดการศึกษาเป็นอัตราแบบเหมาจ่ายตลอดหลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๑๙๕,๐๐๐ บาท

(๒) หลักสูตรบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๕๘๘,๐๐๐ บาท

(ข) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ที่อาจเรียกเก็บเป็นรายครั้ง ดังนี้

(๑) ค่าบัตรประจำตัวนักศึกษา (แทนบัตรเดิม)

๒๐๐ บาท

(๒) ค่าสอบประมวลความรู้และวัดคุณสมบัติ (กรณีสอบซ่อม)	๑,๐๐๐	บาท
(ก) ประมวลความรู้ (Comprehensive) ต่อชุดวิชา	๑,๕๐๐	บาท
(ข) ค่าสอบวัดคุณสมบัติ (Qualifying Examination) ต่อชุดวิชา		
(๓) ใบแสดงผลการศึกษา ฉบับละ	๑๐๐	บาท
(๔) ค่ารักษาสภาพการเป็นนักศึกษา		
(ก) หลักสูตรระดับปริญญาโท ภาคการศึกษาละ	๓,๐๐๐	บาท
(ข) หลักสูตรระดับปริญญาเอก ภาคการศึกษาละ	๕,๐๐๐	บาท
(๕) ค่าคืนสภาพกลับเข้าเป็นนักศึกษา		
(ก) หลักสูตรระดับปริญญาโท	๑,๕๐๐	บาท
(ข) หลักสูตรระดับปริญญาเอก	๒,๕๐๐	บาท
(๖) ค่าหนังสือรับรอง ฉบับละ	๑๐๐	บาท
(๗) ค่าขึ้นทะเบียนสำเร็จการศึกษา		
(ก) หลักสูตรระดับปริญญาโท	๒,๕๐๐	บาท
(ข) หลักสูตรระดับปริญญาเอก	๕,๐๐๐	บาท
(๘) ค่าขอแก้ไขหลักฐานการศึกษา รายการละ	๑๐๐	บาท
(๙) ค่าโอนย้ายสาขาวิชา/แขนงวิชา/กลุ่มวิชา/วิชาเอก	๒,๐๐๐	บาท
(๑๐) ค่าเทียบโอน รายวิชาละ	๑,๐๐๐	บาท
(๑๑) ค่าเพิ่ม ถอน รายวิชา ครั้งละ	๑๐๐	บาท
(๑๒) ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่	๑,๐๐๐	บาท
(๑๓) ค่าใบแทนปริญญาบัตร ฉบับละ	๑,๐๐๐	บาท

การชำระค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาตาม (ก) อธิการบดีอาจกำหนดให้นักศึกษาให้ชำระค่าธรรมเนียมทั้งหมดในคราวเดียว หรือแบ่งชำระเป็นรายภาคการศึกษา หรือรายปีการศึกษา หรือแบ่งชำระตามเงื่อนไขอื่น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ข้อ ๕ อัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาตามข้อ ๔ ให้นักศึกษาชำระภายในเวลาที่กำหนด เมื่อชำระแล้วจะไม่คืนให้ เว้นแต่กรณีจำเป็นที่ไม่สามารถชำระได้ภายในกำหนด หรือจำเป็นต้องคืนเงินที่เรียกเก็บดังกล่าว ให้เสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ข้อ ๖ ให้ใช้ค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาตามข้อ ๔ สำหรับนักศึกษาตามโครงการความร่วมมือระหว่างคณะ หรือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันคู่ความร่วมมือ หรือตามโครงการอื่น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีเห็นชอบ

การจัดการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวสำหรับนักศึกษาประเภทอื่นนอกเหนือจากตามวรรคหนึ่ง อาจใช้อัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาไม่เกินตามข้อ ๔ โดยให้อธิการบดีกำหนด ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ในกรณีที่มีการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าวและยังมิได้กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาสำหรับหลักสูตรที่ปรับปรุงแล้ว ให้ใช้อัตราค่าธรรมเนียมไม่เกินตามข้อ ๔ ได้โดยอัตโนมัติ

ข้อ ๗ กรณีนักศึกษาเข้าศึกษาด้วยการเทียบโอนผลการเรียนให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และอาจใช้อัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษา โดยให้คำนึงถึงสัดส่วนในการเทียบโอน ดังนี้

(๑) รายวิชาที่ไม่นับหน่วยกิต สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่าวิชาละ ๑,๐๐๐ บาท และหลักสูตรระดับปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าวิชาละ ๒,๐๐๐ บาท

(๒) รายวิชาที่นับหน่วยกิตได้ สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่าหน่วยกิตละ ๑,๕๐๐ บาท และหลักสูตรระดับปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าหน่วยกิตละ ๓,๐๐๐ บาท

มหาวิทยาลัยอาจใช้อัตราค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาตามข้อ ๔ และให้จ่ายค่าธรรมเนียมส่วนต่างตามข้อ ๔ (ก) โดยให้คำนวณหน่วยกิตคงเหลือตามที่หลักสูตรกำหนด และให้ใช้อัตราค่าธรรมเนียมส่วนต่างดังกล่าวเป็นรายหน่วยกิต สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่าหน่วยกิตละ ๔,๘๐๐ บาท และหลักสูตรระดับปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าหน่วยกิตละ ๑๑,๕๐๐ บาท และให้ถือว่าอัตราค่าธรรมเนียมส่วนต่างตามข้อ ๔ (ก) ทั้งหมดนั้นเป็นค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาแบบเหมาจ่ายตลอดหลักสูตร ทั้งนี้ให้อธิการบดีกำหนด ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

การเทียบโอนผลการเรียนในรายวิชาที่เทียบเท่าการศึกษาค้นคว้าอิสระ หรือสารนิพนธ์ หรือวิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ และการสอบประมวลความรู้ (Comprehensive Examination) หรือ สอบวัดคุณสมบัติ (Qualify Examination) จะดำเนินการเทียบโอนมิได้

การเทียบโอนผลการเรียนตามประกาศนี้ให้เทียบโอนได้ไม่เกินหนึ่งในสามของหน่วยกิตตามที่หลักสูตรกำหนด

ข้อ ๘ ค่าธรรมเนียมเพื่อจัดการศึกษาตามระเบียบครอบคลุมถึงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามที่แต่ละหลักสูตรกำหนด ค่าสอบประมวลความรู้และวัดคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดในคราวแรก การให้เงินสนับสนุนอื่นที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ดังนี้

(๑) หลักสูตรระดับปริญญาโท ไม่เกินคนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อคนตลอดหลักสูตร

(๒) หลักสูตรระดับปริญญาเอก ไม่เกินคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท ต่อคนตลอดหลักสูตร

ข้อ ๙ กรณีที่นักศึกษาไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้เมื่อครบกำหนดระยะเวลาของแต่ละหลักสูตรกำหนด และยังคงลงทะเบียนรายวิชาตามหลักสูตรอยู่ ให้ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่าย ดังนี้

(๑) หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวนไม่น้อยกว่าภาคการศึกษาละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) หลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวนไม่น้อยกว่าภาคการศึกษาละ ๒๐,๐๐๐ บาท

นักศึกษาที่ลงทะเบียนครบตามหลักสูตรที่กำหนดไว้แล้ว แต่อยู่ในระหว่างรอการตอบรับการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามที่แต่ละหลักสูตรกำหนด ให้นักศึกษาชำระค่ารักษาสถานภาพนักศึกษาไม่เกินร้อยละ ๕๐ ตาม (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้อธิการบดีกำหนด ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ข้อ ๑๐ การจัดการศึกษาตามระเบียบนี้ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรและ
คณะกรรมการบริหารหลักสูตรตามที่อธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดี รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานคณะกรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการและมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง พิจารณายกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน พ.ศ. ๒๕๕๗
และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การรับ-จ่ายเงิน เพื่อการจัดการศึกษา ศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง
ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๕ และพิจารณาอนุมัติใช้
ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-
จ่ายเงิน เพื่อการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ ให้ครอบคลุมถึง
การจัดการศึกษาภาคนอกเวลา และการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน

สรุปเรื่อง

ด้วย กองคลัง ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๒(๒)/๐๗๔๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ขอรื้อ
ข้อบังคับ/ระเบียบเกี่ยวกับการรับ-จ่ายเงิน การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีภาคสมทบและภาคฤดูร้อนของ
มหาวิทยาลัย ซึ่งกองคลังได้มีการตรวจสอบข้อบังคับ/ระเบียบเกี่ยวกับการรับ-จ่ายเงินการจัดการศึกษาระดับ
ปริญญาตรีภาคสมทบและภาคฤดูร้อนของมหาวิทยาลัยพบว่า มีข้อบังคับ/ระเบียบที่ขัดแย้งกับข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงขอรื้อและดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน
จากการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน พ.ศ. ๒๕๕๗ เนื่องจากขัดแย้งกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ขอยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน เพื่อการจัดการศึกษา ศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการจัดการศึกษาตามระเบียบดังกล่าวแล้ว

๓. ขออนุมัติใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ-จ่ายเงิน เพื่อ การศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาภาคนอกเวลา และการ จัดการศึกษาภาคฤดูร้อน จนกว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบดังกล่าวแล้วเสร็จ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารการเงินและ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ คณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรวมถึงมีหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงิน และการจ่ายเงิน และข้อ ๔๕ วรรคสอง ระบุว่าใน ระหว่างที่ยังมีได้ออกระเบียบ ประกาศ ที่พึงออกตามข้อบังคับนี้ ให้ระเบียบ ประกาศ หรือการใดที่ใช้ก่อน วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการออกระเบียบ ประกาศ ตามข้อบังคับนี้

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้พิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ -จ่ายเงิน จากการ จัด การศึกษาภาคฤดูร้อน พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ- จ่ายเงิน เพื่อการจัดการศึกษา ศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ เห็นชอบให้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการรับ-จ่ายเงิน เพื่อการศึกษาระดับ ปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ครอบคลุมถึงการจัดการศึกษาภาคนอกเวลา และการจัดการศึกษา ภาคฤดูร้อน และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยฯ ควรเร่งปรับแก้ระเบียบ ข้อบังคับให้ครอบคลุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ก่อน ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน จากการจัดการศึกษาภาค ฤดูร้อน พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การรับ-จ่ายเงิน เพื่อการ จัดการศึกษาศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากหากยกเลิก ระเบียบและข้อบังคับแล้ว จะมีผลกระทบต่อการรับ-จ่ายเงินของมหาวิทยาลัย เนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมอบมหาวิทยาลัยฯ ปรับแก้ระเบียบ ข้อบังคับให้ครอบคลุมการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงาน
ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดย
กองบริหารงานบุคคล ได้นำร่างฉบับดังกล่าวผ่านการประชาพิจารณ์ รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารและ
บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ เรียบร้อยแล้ว และได้รวบรวมข้อเสนอแนะจากการรับฟังความคิดเห็นเสนอต่อ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมพิจารณามีมติเห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภา
มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงาน
และการแบ่งหน่วยงานระดับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงาน และการแบ่งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ในข้อบังคับนี้หรือ
ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการ และส่วนงาน

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนราชการหรือส่วนงาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตาม...

“ผู้บริหารหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงาน

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนราชการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน รวมทั้งคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือ คณะกรรมการประจำส่วนงาน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานตามภารกิจ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัย

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง

“เขตพื้นที่” หมายความว่า เขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัยนอกที่ตั้งหลักซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานตามภารกิจ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่สังกัดมหาวิทยาลัยทั้งประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย ให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีภารกิจหลายด้านและหลายลักษณะซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงไปตามวิทยาการที่ก้าวหน้าขึ้น และตามการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกและภายใน การจัดให้มีหน่วยงานประเภทและระดับต่างๆ ในมหาวิทยาลัยเป็นกลไกที่จะช่วยขับเคลื่อนให้ภารกิจต่างๆ เกิดขึ้นได้ หลักการของการกำหนดภารกิจที่พึงมีหน่วยงานรับผิดชอบเฉพาะเป็นไปดังนี้

(๑) ภารกิจของมหาวิทยาลัยบางลักษณะซึ่งไม่เหมาะที่จะดำเนินการเองหรือไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการเอง หรือมีเหตุอันสมควรอื่นที่ไม่พึงดำเนินการเอง ให้มหาวิทยาลัยใช้วิธีจ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลเป็นผู้ดำเนินการให้หรือดำเนินการแทน ภารกิจหรืองานใดที่เห็นควรให้จ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนด

(๒) การกิจของมหาวิทยาลัยบางลักษณะอาจมีเฉพาะในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเป็นการกิจที่มีระยะเวลาสิ้นสุดตามเงื่อนไขของแหล่งทุน หรือการกิจเฉพาะกิจ หรือการกิจเร่งด่วนฉุกเฉินที่ไม่อาจคาดหมายได้ล่วงหน้า หรือการกิจที่ต้องใช้การทำงานที่ต้องบูรณาการกันอย่างใกล้ชิด หรือการกิจพิเศษที่ต้องใช้ชุดเฉพาะกิจ กรณีเช่นนี้ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการในลักษณะโครงการ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานในลักษณะโครงการ

(๓) การกิจของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะประจำและถาวร ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคคลรับผิดชอบ โดยจัดเป็นโครงสร้าง และมีแบบแผนการปฏิบัติงานที่จะเอื้อให้การกิจประสบผลสำเร็จ ทั้งนี้ ต้องสามารถเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยน โดยการรวมหรือยุบเลิกได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ การจัดให้มีส่วนราชการ ส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนราชการหรือส่วนงาน รวมทั้ง การจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนราชการและส่วนงาน

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (Office of the University Council) มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ข้อบังคับหรือระเบียบกำหนดและภาระหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

การดำเนินงานและการบริหารของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตลอดจนการบริหารงานบุคคลของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ขึ้นตรงต่อสำนักงานอธิการบดี และให้เป็นไปตามระบบบริหารที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสนับสนุนการกิจของสภามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยมีส่วนราชการกลาง เรียกว่า สำนักงานอธิการบดี (Office of the President) ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ในฐานะหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการ และส่วนงาน รวมทั้ง ภาระหน้าที่อื่นตามที่ข้อบังคับหรือระเบียบกำหนดและภาระหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนราชการเพื่อทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยมีชื่อ ชื่อภาษาอังกฤษ วิธีการจัดตั้ง การแบ่งหน่วยงานภายใน และภาระหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ดังนี้

- (๑) คณะ (Faculty)
- (๒) วิทยาลัย (College)
- (๓) บัณฑิตวิทยาลัย (Graduate School)
- (๔) สถาบัน (Institute)

(๕) สำนัก (Bureau)

(๖) ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนงานตามกฎหมาย ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายใน สถาบันอุดมศึกษาเพื่อทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนก็ได้ ทั้งนี้ ชื่อส่วนงาน สถานะส่วนงาน วิธีการจัดตั้ง หัวหน้าส่วนงาน การแบ่งส่วนงานภายใน การบริหารของส่วนงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีวิทยาเขต ซึ่งเป็นเขตการศึกษาที่มีคณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไป ทั้งนี้ การจัดตั้ง สำนักงานวิทยาเขตแต่ละแห่งให้จัดทำเป็นกฎกระทรวงและมีฐานะเป็นส่วนราชการ

นอกจากการกำหนดให้มีวิทยาเขตตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจประกาศกำหนดให้มีเขต พื้นที่การศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีที่ตั้งนอกที่ตั้งหลักของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการหรือสนับสนุนการจัดการ การศึกษา ให้บริการวิชาการ หรือการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการ จัดตั้งเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

หากมหาวิทยาลัยจะจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงานตามข้อ ๑๐ ในวิทยาเขตตามวรรคหนึ่งหรือ เขตพื้นที่การศึกษาตามวรรคสอง เพื่อการผลิตบัณฑิต ต้องคำนึงถึงความพร้อมที่จะจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และคุณภาพชีวิตของนักศึกษา มีศักยภาพ ที่สามารถพึ่งตนเองได้ในระยะยาว มีทรัพยากรที่เพียงพอ และมีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๑ การจัดตั้งคณะที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามข้อ ๘(๑) หรือคณะที่มีฐานะเป็นส่วนงาน ตามข้อ ๙ ให้มีภาระหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงวัฒนธรรม รวมทั้งมี ภาระหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ สามารถผลิตบัณฑิตระดับอุดมศึกษาได้ทุกระดับ โดยต้อง จัดการศึกษาอย่างน้อยระดับปริญญาตรีขึ้นไป และพัฒนาศักยภาพจนสามารถจัดการศึกษาถึงระดับปริญญา เอกได้ตามความพร้อม หรือจัดการศึกษาในลักษณะไม่ให้เป็นปริญญาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับ บุคคลทุกช่วงวัย นอกจากนั้นในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จัดการศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรอื่น หรืออนุปริญญาด้วยก็ได้ โดยพึงมีรูปแบบการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย ความต้องการของพื้นที่และตาม นโยบายของประเทศ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดตั้งเป็นคณะ ได้แก่

(๑) การจัดการศึกษาในสาขาหรือกลุ่มสาขาวิชาซึ่งเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปในสถาบัน อุดมศึกษา หรือ การจัดการศึกษาในสาขาวิชาชีพซึ่งมีสภาวิชาชีพกำหนดให้หรือสมควรจัดตั้งเป็นคณะ หรือ จัดการศึกษาตามความต้องการของผู้ประกอบการ

(๒) ความไม่ซ้ำซ้อนของการจัดการศึกษาตามสาขาวิชาหรือกลุ่มสาขาต่างๆ เว้นแต่ เป็นการจัดการศึกษาในต่างวิทยาเขตหรือต่างเขตพื้นที่ หรือมีลักษณะบูรณาการหรือเชื่อมโยงต่อยอดกันได้ หรือใช้ภาษาที่แตกต่างกันหรือกลุ่มเป้าหมายแตกต่างกัน หรือตามหลักเกณฑ์อื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ขนาดของภารกิจของคณะ ซึ่งพิจารณาจากจำนวนหลักสูตร ระดับการศึกษา จำนวนนักศึกษาหรือผู้เรียน จำนวนคณาจารย์ประจำ จำนวนบุคลากร สถานภาพด้านเงินทุน งบประมาณ และปัจจัยอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) การมีภารกิจทำให้บริการวิชาการที่มีลักษณะประจำ นอกเหนือจากการผลิตบัณฑิต

(๕) ศักยภาพและความพร้อมที่จะจัดการศึกษาและดำเนินการกิจให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพดี ความพร้อมในการมีอาคารสถานที่ที่เหมาะสมในระยะยาว ความพร้อมด้านระบบบริหารงาน

(๖) สถานการณ์ทางการเงิน ศักยภาพในการสร้างรายได้ ความสามารถในการพึ่งตนเอง ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณและอาคารสถานที่

(๗) หลักเกณฑ์อื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ เงื่อนไขการดำเนินงานของคณะ เมื่อคณะดำเนินการไปได้ระยะหนึ่งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๑) จะต้องจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด คงสถานะการได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ (ถ้ามี) ผ่านการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) มีผู้เข้าศึกษาตามแผนหรืออย่างน้อยมีการปรับแผนหรือกลยุทธ์รองรับที่เหมาะสม

(๓) มีความพร้อมด้านคณาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน มีความพร้อมด้านบุคลากรประเภทสนับสนุน มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม

(๔) มีสถานการณ์การเงินที่ดีในระดับที่จะเป็นหลักประกันความสามารถในการพึ่งตนเองและความมั่นคงทางการเงินได้ในระยะยาว

(๕) มีความพร้อมด้านระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ สามารถบริหารความเสี่ยงได้ในระดับที่ยอมรับได้ และมีผู้บริหารที่มีความสามารถนำพาคณะให้ก้าวหน้า

(๖) คณะต้องจัดการศึกษาโดยรับผิดชอบการสอนของรายวิชาตามหลักสูตรเองทั้งหมด และอาจมีบางส่วนของหลักสูตรซึ่งอาจจัดการศึกษาโดยคณะอื่นในมหาวิทยาลัยก็ได้ เว้นแต่การสอนรายวิชาในภาคปฏิบัติหรือมีลักษณะการปฏิบัติ หรือเป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ หรือในลักษณะสหกิจศึกษา กรณีที่ให้หน่วยงานอื่นจัดการศึกษาตามหลักสูตรให้บางส่วนต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ห้ามมิให้จัดตั้งคณะที่จัดการศึกษาในสาขาวิชาหรือกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันหรือสัมพันธ์กัน มากกว่าหนึ่งคณะ เว้นแต่ เป็นการจัดการศึกษาในวิทยาเขตหรือเขตพื้นที่การศึกษาที่ต่างกัน หรือการจัดการศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะที่โดดเด่นซึ่งไม่สามารถจัดการศึกษาได้ในคณะเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัย (อาทิ วิทยาลัยนานาชาติ) หรือการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่คณะซึ่งจัดการศึกษาสาขานั้นไม่มีศักยภาพเพียงพอ หรือการจัดการศึกษาที่เป็นบูรณาการข้ามศาสตร์ หรือการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (เช่น คณะที่จัดการศึกษาแบบออนไลน์เป็นหลัก คณะที่จัดการศึกษาหลักสูตรแบบ WIL หรือ CWIE เป็นหลัก)

(๘) เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการหรือวิชาชีพ หรือความเชี่ยวชาญภาคปฏิบัติ และการสร้างผลงานที่เป็นการยกระดับคณะและมหาวิทยาลัย คณะพึงพัฒนาตนเองให้สามารถจัดการศึกษา ได้ถึงระดับปริญญาเอกสำหรับคณะที่เน้นความเป็นเลิศด้านวิชาการในเวลาอันสมควร

ข้อ ๑๓ การจัดตั้งวิทยาลัยตามข้อ ๘ (๒) มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือวิชาชีพเป็นการเฉพาะทางที่มีลักษณะแตกต่างจากคณะตามนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อผลิตบัณฑิต ระดับบัณฑิตศึกษาเฉพาะด้านหรือที่มีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างจากคณะ สร้างผลงานวิจัย ให้บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์การจัดตั้ง และเงื่อนไขการดำเนินงานของวิทยาลัย อนุโลมตามข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อ ๘(๓) มีภาระหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการ สนับสนุนการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้แก่คณะหรือกลุ่มของคณะที่มีศักยภาพและความพร้อม หรือจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาที่บูรณาการข้ามศาสตร์ระหว่างคณะหรือสหสาขาวิชา และ ภาระหน้าที่ในการกำกับและประสานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งหน้าที่อื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดตั้ง รวมทั้งเงื่อนไขการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ การจัดตั้งสถาบัน ตามข้อ ๘(๔) มีภาระหน้าที่เป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัยซึ่งมี ภารกิจเฉพาะที่สนับสนุนการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของคณะต่างๆ ซึ่งมีใช้การผลิตบัณฑิตของสถาบัน โดยตรง หรือเพื่อดำเนินการวิจัยเฉพาะด้านเป็นหลักโดยอาจควบคู่ไปกับการให้บริการวิชาการด้วยก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดตั้งเป็นสถาบัน รวมทั้งเงื่อนไขการดำเนินงานของสถาบัน ให้อนุโลมตามข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสถาบัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ การจัดตั้งสำนักตามข้อ ๘(๔) มีภาระหน้าที่เป็นส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัยซึ่งมี ภารกิจเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านการบริการวิชาการแก่สังคม หรือด้านสนับสนุนการผลิต บัณฑิตและการวิจัย หรือด้านการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ หรือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นหลัก ซึ่งมีขนาดภารกิจและลักษณะเฉพาะที่ไม่เหมาะที่จะอยู่ภายใต้ สำนักงานอธิการบดี

หลักเกณฑ์และวิธีการการจัดตั้งเป็นสำนัก รวมทั้งเงื่อนไขการดำเนินงานของสำนัก ให้ อนุโลมตามข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสำนัก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ การจัดตั้งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือ สำนักตามข้อ ๘(๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ ในระยะเริ่มแรกของการจัดตั้งราชการตามข้อ ๘ หรือส่วนงานตามข้อ ๙ หากยังไม่มีความพร้อม ให้จัดตั้งเป็นโครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงานไปก่อน เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างศักยภาพ ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงาน ให้มีผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหารและกำกับการดำเนินงาน ทั้งนี้ การดำเนินงานของโครงการและระยะเวลา การดำเนินงานของโครงการจัดตั้งส่วนราชการหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การรวมส่วนราชการตามข้อ ๘ ให้ดำเนินการได้ในกรณีที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการหรืออธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าภารกิจของส่วนราชการมีความซ้ำซ้อนหรือคาบเกี่ยวกับส่วนราชการหรือส่วนงานอื่น หรือเกี่ยวข้องกันค่อนข้างมาก และเห็นว่าหากดำเนินการต่อไป สถานการณ์ทางการเงินหรือสถานการณ์การผลิตบัณฑิตหรือสถานภาพ การดำเนินงานของส่วนราชการอาจไม่เอื้อให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการต่อไปได้หรือดำเนินการอย่างไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีความคุ้มค่า หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหากส่วนราชการดังกล่าวรวมกับส่วนราชการหรือส่วนงานอื่นแล้วจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว และทำให้ส่วนราชการใหม่มีศักยภาพสูงขึ้น ตลอดจนมีความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำกับและเสนอความเห็นกรณีที่มีส่วนราชการที่เข้าข่ายตามวรรคหนึ่งต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การยุบเลิกส่วนราชการ ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ภารกิจการดำเนินงานได้บรรลุผลเสร็จสิ้นตามเป้าหมายหรือพันธกิจที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้งแล้ว หรือดำเนินงานครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๒) ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติการกิจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายติดต่อกันหลายปีจนเกินสมควร หรือดำเนินการนอกเหนือกรอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๓) มีความซ้ำซ้อนในขอบเขตภารกิจและหน้าที่กับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

(๔) ผลการดำเนินงานขาดความคุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือไม่สามารถพึ่งตนเองได้ทางการเงิน หรือหากการบริหารงานต่อไปอาจเกิดผลเสียอย่างร้ายแรงต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการตามข้อ ๘ ใด ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อเสนอการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก ส่วนราชการใดก็ได้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้ออกเป็นกฎกระทรวง หรือประกาศมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ก่อนดำเนินการตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อการศึกษาและเสนอความเห็นเป็นรายกรณีก็ได้

ข้อ ๒๒ ในกรณีการรวมส่วนราชการ สภามหาวิทยาลัยพึงกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อให้การรวมส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้เรียน ไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิตามกฎหมายหรือสถานะการจ้างของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากผู้นั้น หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีการยุบเลิกส่วนราชการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีการรายงานและตรวจสอบสถานภาพทางการเงินและหนี้สิน รวมทั้งข้อผูกพันต่างๆ ของส่วนราชการนั้น มาประกอบการพิจารณาด้วย นอกจากนั้นให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการชำระบัญชีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย ทั้งนี้ ต้องกำหนดมาตรการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้การยุบส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการในการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการก็ได้

ข้อ ๒๓ การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานตามข้อ ๙ ให้นำความตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ มาใช้โดยอนุโลมในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด ๓

การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนราชการหรือส่วนงาน

ข้อ ๒๔ การดำเนินการกิจของส่วนราชการในกรณีที่จัดตั้งขึ้นใหม่ไม่เกินห้าปี หรือของส่วนงานที่มีขนาดเล็ก หรือภารกิจไม่ซับซ้อน หรือส่วนงานที่มีผู้ปฏิบัติงานน้อยหรือมีงบประมาณจำกัด หรือมีเหตุอื่นที่สมควร อาจไม่ต้องแบ่งเป็นหน่วยงานภายในก็ได้ ในกรณีเช่นว่า หน่วยงาน อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ปฏิบัติงานให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานนั้นโดยไม่มีการแบ่งเป็นหน่วยงานภายในก็ได้ หรืออาจดำเนินการโดยการจ้างเหมานิติบุคคลหรือบุคคลเพื่อรับงานบางส่วนตามที่หน่วยงานกำหนดก็ได้

การกำหนดว่าหน่วยงานใดมีขนาดเล็ก หรือมีภารกิจซับซ้อน หรือมีเหตุอื่นที่สมควร ตามวรรคหนึ่งนั้น ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ในการดำเนินงานของส่วนราชการตามข้อ ๘ เพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุเป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งหน่วยงานภายในภายใต้ส่วนราชการได้ตามประเภท ลักษณะภารกิจ และความจำเป็นของส่วนงาน ตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๖ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายใน ดังนี้

(๑) งาน

(๒) หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๒๗ สำนักงานอธิการบดี อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในเป็นดังนี้

(๑) กอง (Division) มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการและส่วนงานของมหาวิทยาลัย และหน้าที่อื่นที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย รวมทั้งหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในการจัดตั้งกองนั้น ต้องมีการประเมินค่างาน ปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนขั้นต่ำของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

วิธีการจัดตั้งเป็นกอง จัดทำเป็นประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

(๒) สำนักงาน (Office) มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการกลางของมหาวิทยาลัย ด้านใดด้านหนึ่งที่มีลักษณะเฉพาะ และสมควรแยกจากกองตาม (๑) โดยอาจจะมีฐานะเทียบเท่ากองหรือไม่ก็ได้ วิธีการจัดตั้งเป็นสำนักงาน จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) ศูนย์ (Center) มีหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน พัฒนากำลังคน พัฒนาและสนับสนุนนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน ให้บริการวิชาการ หรือการบริหารเฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ มีขอบข่ายของงานเฉพาะเรื่อง มีลักษณะการบริหารที่ใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ศูนย์ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากกองและไม่ขึ้นกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

(๔) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งทางด้านการพัฒนากำลังคน การวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ หรือการอื่น ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากกองและไม่ขึ้นกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบเกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

นอกจากหน่วยงานภายในตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้มีสำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี ไม่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีฐานะเทียบเท่ากอง มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาตามสายงานบริหาร ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานขั้นต่ำที่กระทรวงการคลังกำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือภายใต้คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

การกำหนดฐานะของหน่วยงานตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ฐานะของหน่วยงานตามข้อนี้ไม่จำเป็นต้องมีฐานะเทียบเท่ากัน

ข้อ ๒๘ ส่วนราชการตามข้อ ๘(๑) ที่เรียกชื่อว่า คณะ อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษา สนับสนุนการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและสนับสนุนการบริหารทั่วไปของคณะ ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี มีหน้าที่สนับสนุนภารกิจการบริหารจัดการของคณะรวมทั้งหน่วยงานย่อยในคณะ (ถ้ามี) และหน้าที่อื่นที่กำหนดในประกาศการจัดตั้งสำนักงานคณบดี รวมทั้งหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยหรือคณบดีมอบหมาย

การจัดตั้งสำนักงานคณบดีให้จัดตั้งได้ในทุกคณะและให้จัดตั้งได้เพียงแห่งเดียวในแต่ละส่วนงาน

(๒) ศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น (Center) มีหน้าที่สนับสนุนการวิจัย การเรียน การสอน การบริการวิชาการ การหารายได้ หรือการบริหารเฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ มีขอบข่ายของงาน เฉพาะเรื่อง ทั้งนี้ ศูนย์อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและ ไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงาน คณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบว่าด้วยการบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๓) โรงพยาบาล มีหน้าที่ให้บริการรักษาพยาบาลเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตสาขา สัตวแพทยศาสตร์ หรือสาขาในด้านการรักษาสุขภาพ โดยให้จัดตั้งได้ในคณะที่รับผิดชอบสาขาสัตวแพทยศาสตร์ หรือสาขาในด้านการรักษาสุขภาพ ทั้งนี้ โรงพยาบาลอาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและ ไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบ ว่าด้วย การบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๔) โรงเรียน มีหน้าที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิตในสาขา ศึกษาศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) หรือเพื่อสนองความต้องการในพื้นที่ ทั้งนี้ โรงเรียนอาจมีระบบ การบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบ ว่าด้วย การบริหารเป็นการเฉพาะก็ได้

(๕) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามกลยุทธ์ ของคณะ ทั้งทางด้านการพัฒนากำลังคน การวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ หรือการอื่นตาม วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างสำนักงานคณบดี และไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้ โดยอาจมีระเบียบว่าด้วยการบริหาร เป็นการเฉพาะก็ได้

การกำหนดฐานะของหน่วยงานตาม (๑) ถึง (๕) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ฐานะของหน่วยงานภายในตามข้อ นี้ไม่จำเป็นต้องมีฐานะเทียบเท่ากัน

ข้อ ๒๙ การบริหารวิชาการในคณะ ให้คำนึงถึงความเป็นพลวัตของหลักสูตรการดำเนินการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และสถานการณ์ ด้านการเงิน โดยอาจจัดระบบการบริหารวิชาการ ดังนี้

(๑) ไม่แบ่งเป็นหน่วยงานภายใน โดยอาจบริหารจัดการหลักสูตรในรูปแบบคณะกรรมการ อำนาจการหลักสูตรและหรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ซึ่งรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่หนึ่งหลักสูตรขึ้นไป ซึ่งอาจรับผิดชอบหลายระดับการศึกษาก็ได้ ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคล การเงิน การงบประมาณ อาคารสถานที่ และการบริหารด้านอื่นๆ ให้เป็นระบบกลางของคณะ

(๒) จัดการบริหารในลักษณะโครงการซึ่งรับผิดชอบแต่ละหลักสูตร หรือกลุ่มหลักสูตร โดยอาจมีมากกว่าหนึ่งโครงการเพื่อแยกหน้าที่ก็ได้ ทั้งนี้ การบริหารในลักษณะโครงการ ให้เป็นไปตามรูปแบบ และแนวทางที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๓๐ นอกจากการบริหารวิชาการในคณะตามข้อ ๒๙ มหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณบดี อาจประกาศกำหนดให้มีสาขาวิชา โดยให้พิจารณาจากสาขาวิชาของหลักสูตรของคณะที่จัดการศึกษาใน ขณะนั้น หรือจากกลุ่มของรายวิชาของหลักสูตรก็ได้

การจัดตั้งสาขาวิชา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจัดตั้งสาขาวิชา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ครอบคลุม จำนวน ชื่อสาขาวิชา ประธานสาขาวิชาการหน้าที่ และการบริหารของสาขาวิชา ด้วย

สาขาวิชาที่จัดตั้งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คงเป็นสาขาวิชาต่อไป จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้งสาขาวิชาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๑ ส่วนราชการตามข้อ ๘(๒) ที่เรียกชื่อว่า วิทยาลัย และส่วนราชการตาม ข้อ ๘(๓) ที่เรียกชื่อว่า บัณฑิตวิทยาลัย อาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในเพื่อทำหน้าที่ภารกิจของวิทยาลัยหรือบัณฑิตวิทยาลัย แล้วแต่กรณี เป็นดังนี้

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการ หรือ สำนักงานคณบดี

(๒) ศูนย์

(๓) หน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามกลยุทธ์ของคณะ ทั้งทางด้านการวิจัย การบริการวิชาการ หรือการหารายได้ ทั้งนี้ หน่วยงานตามข้อนี้ อาจมีระบบการบริหารที่แตกต่างจากสำนักงานคณบดีและไม่ขึ้นกับหัวหน้าสำนักงานคณบดีก็ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบและการจัดตั้ง สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ให้นำความตามข้อบังคับนี้ซึ่งใช้กับคณะในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

ในการบริหารวิชาการเพื่อการผลิตบัณฑิตของวิทยาลัย ให้นำความในข้อ ๒๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริบทของวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๒ ส่วนราชการตามข้อ ๘(๔) ซึ่งจัดตั้งเป็น สถาบัน และข้อ ๘(๕) ซึ่งจัดตั้งเป็นสำนัก อาจแบ่งหน่วยงานภายในเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๑) สำนักงานผู้อำนวยการ ทำหน้าที่และรับผิดชอบสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน สำนัก ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและตามที่มหาวิทยาลัยหรือผู้อำนวยการกำหนด

(๒) ฝ่าย ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานเฉพาะด้านด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านซึ่งเป็นภาระหน้าที่ของส่วนงาน

(๓) สถานีวิจัย ทำหน้าที่และรับผิดชอบการดำเนินการวิจัยด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านกรณีที่เป็นสถาบันซึ่งเป็นภาระหน้าที่ดำเนินการวิจัย

(๔) หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานอื่นที่ไม่สามารถแบ่งเป็นหน่วยงานตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ได้

สำนักงานผู้อำนวยการให้จัดตั้งได้เพียงแห่งเดียวในแต่ละส่วนงาน

จำนวนฝ่าย จำนวนสถานีวิจัย และจำนวนหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๘(๖) อาจแบ่งหน่วยงานโดยอนุโลม ตามการแบ่งส่วนงานของสถาบัน สำนัก ก็ได้ หรือจะใช้รูปแบบการบริหารโดยไม่มีการแบ่งเป็นหน่วยงานก็ได้

ข้อ ๓๔ กอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ และหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย กอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการและหน่วยงานอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจแบ่งเป็นหน่วยงานย่อยที่เรียกชื่อว่า “งาน” (section) ก็ได้

งาน (Section) เป็นหน่วยงานย่อย ที่มีหน้าที่เฉพาะด้านตามลักษณะงาน หรือความเชี่ยวชาญ เพื่อสนับสนุนการบริหารของหน่วยงานในส่วนราชการ โดยแต่ละงานต้องมีขอบเขต ภาระงานที่ชัดเจน มีระบบงานย่อยที่สัมพันธ์กันหลายระบบ และต้องมีผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดคน ทั้งนี้ อาจตั้งชื่อให้หน่วยงานย่อยเป็นอย่างอื่นก็ได้ และอาจตีค่างานให้เทียบเท่างาน

ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เมื่อมีลักษณะการปฏิบัติงานใดที่มีการะงานแตกต่างจากงานอื่น อย่างชัดเจนหรือไม่มีความสัมพันธ์ของระบบงานย่อยหลายระบบหรือมีกระบวนการทำงานซึ่งมีลักษณะ พิเศษเฉพาะแต่อาจมีบุคลากรไม่ถึงแปดคน อาจขอจัดตั้งเป็น “งาน” ซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยงานย่อยก็ได้ แต่ต้อง ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้ง การรวม และการยุบหน่วยงาน

ข้อ ๓๕ การจัดตั้ง การรวม และการยุบหน่วยงานภายใต้ส่วนราชการและหน่วยงานย่อยภายใต้ หน่วยงาน ให้ถือการบัตินออกประกาศโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

การจัดตั้งหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินค่างานก่อน โดยคำนึงถึงขนาด ความซับซ้อนของหน้าที่ ระดับความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และจำนวนขั้นต่ำของ ผู้ปฏิบัติงาน หรือความเป็นวิชาชีพตามที่องค์กรวิชาชีพกำหนด หรือเหตุอื่นที่สมควร ในกรณี พังจัดระบบงาน ให้คล่องตัว เชื่อมโยงกัน และสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้

ข้อ ๓๖ ทุกๆ ๕ ปี หรือตามช่วงเวลาที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร ให้มหาวิทยาลัยทบทวนการ ดำเนินงานของส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยตามข้อบังคับนี้ ว่าสมควรจัดตั้งเป็นส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยต่อไป หรือไม่ และเสนอมาตรการต่อสภามหาวิทยาลัย ว่าควรจะทำเนิการอย่างไรต่อไป

หมวด ๕

การบริหารและการกำกับดูแล

ข้อ ๓๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ที่จัดตั้งใหม่ภายหลังการประกาศจัดตั้งหน่วยงานหรือ หน่วยงานย่อย อย่างน้อยในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการ การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย สถานการณ์ทางการเงิน ตลอดจนยุทธศาสตร์ของการจัดตั้งและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย ภายในสองปี และรายงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนการประเมินครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณะกรรมการที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

คณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก ส่วนงาน
หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้แต่งตั้ง
กรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๘ ให้ส่วนราชการ ส่วนงาน หน่วยงานภายใน หน่วยงานย่อยภายในที่จัดตั้งตามกฎหมาย
หรือกฎที่เกี่ยวข้องอยู่ก่อนในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นส่วนราชการ ส่วนงาน หน่วยงานภายใน หน่วยงาน
ย่อยภายใน ตามข้อบังคับนี้ โดยให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยออกประกาศ
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๙ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยอาจแบ่งเป็นหน่วยงาน
ภายใน และหรือหน่วยงานย่อยภายใน ตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับจากวันที่ข้อบังคับนี้มีผล
ใช้บังคับ

ในระหว่างดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สามารถเรียกชื่อหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยตามชื่อ
ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับไปพลางก่อนได้

ข้อ ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนชื่อหน่วยงานภายใต้ส่วนงาน ที่มีคำนำหน้าชื่อซ้ำซ้อน
กับคำที่ใช้เรียกส่วนงานตามข้อ ๖ โดยเลือกใช้ชื่อของหน่วยงานตามเกณฑ์ในข้อบังคับตามความเหมาะสม

ข้อ ๔๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้
ให้มหาวิทยาลัยเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณีๆ ไป

ในกรณีที่หน่วยงานใดภายใต้ส่วนงานไม่สามารถเปลี่ยนชื่อตามข้อบังคับนี้ได้ เนื่องจาก มีข้อจำกัด
บางประการ อาทิ เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามความตกลงกับต่างประเทศ ที่จำเป็นต้องใช้ ชื่อเฉพาะร่วมกัน
ตามความตกลง หรือมีความจำเป็นต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำเสนออธิการบดี
เป็นผู้พิจารณากำหนดชื่อที่เหมาะสม แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔๒ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายหรือตามสัญญาของตำแหน่งผู้บริหารในส่วนงานหรือ
หน่วยงานที่ได้เปลี่ยนชื่อแล้วตามวรรคหนึ่ง ให้ยังคงได้รับเช่นเดียวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่
ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร

ประกาศ ณ วันที่

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยฯ ควรเพิ่มเติมเนื้อหาในข้อ ๑๒ (๗) โดยหากมีคณะที่จัดการศึกษาในสาขาวิชาหรือกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันหรือสัมพันธ์กันมากกว่าหนึ่งคณะ ในต่างวิทยาเขตหรือเขตพื้นที่การศึกษาที่ต่างกัน จะต้องมีมาตรฐานการจัดการศึกษาเดียวกัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการและมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ในเรื่องที่มีการกำหนดชั้นความลับตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ
ที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง หรือมอบหมาย

สรุปเรื่อง

โดยที่ปัจจุบันได้เกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในหลายประเทศทั่วโลกรวมทั้งประเทศไทย มีจำนวนผู้ติดเชื้อที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลและเสียชีวิตจากโรคดังกล่าวเป็นจำนวนมากเนื่องจากติดเชื้อได้ง่าย องค์การอนามัยโลกจึงได้ประกาศให้เป็นภาวะการแพร่ระบาดใหญ่ทั่วโลก และขณะนี้ยังไม่มีแนวทางการรักษาที่ชัดเจน ทำให้รัฐบาลต้องใช้มาตรการที่เข้มข้นเพื่อควบคุมการระบาดของโรคตามคำแนะนำขององค์การอนามัยโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเว้นระยะห่างทางสังคม (social distancing) ทำให้การปฏิบัติงานของภาครัฐและการประกอบกิจกรรมในทางเศรษฐกิจของเอกชนเกือบทุกภาคส่วน ซึ่งต้องมีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือกันเป็นปกติต้องดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

ตามพระราชกำหนด (พ.ร.ก.) ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔ มาตรา สำหรับสาระสำคัญของ พ.ร.ก. ฉบับดังกล่าว มาตรา ๔ “การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า การประชุมที่กฎหมายบัญญัติให้ต้อง มีการประชุมที่ได้กระทำผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้ร่วมประชุมมิได้อยู่ในสถานที่เดียวกันและสามารถ ประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มาตรา ๖ การประชุมตามที่กฎหมายบัญญัติให้ต้องมีการประชุม นอกจากจะดำเนินการตามวิธีการที่บัญญัติไว้ในกฎหมายแต่ละฉบับแล้ว ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมจะกำหนดให้จัด การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และให้มีผลเช่นเดียวกับการประชุมตามวิธีการที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย

ห้ามมิให้ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อควบคุมการระบาดของโรคตามคำแนะนำขององค์การอนามัยโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเว้นระยะห่างทางสังคม (social distancing) และเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยฯ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในเรื่องที่มีการกำหนดชั้นความลับตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ ที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง หรือมอบหมาย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่พระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้

หากมีกฎกระทรวงประกาศกำหนดเป็นอย่างไร ก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

การเลือกใช้งานโปรแกรมหรือระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ให้พิจารณาจากข้อเสนอแนะของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เสนอแนะไว้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในเรื่องที่มีการกำหนดชั้นความลับตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง หรือมอบหมาย โดยให้พิจารณาเลือกใช้งานโปรแกรมหรือระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ จากข้อเสนอแนะของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เสนอแนะไว้

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง พิจารณานุมัติการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ของข้อ ๑๓ “สัญญาจ้าง ให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาตามปีงบประมาณ ดังต่อไปนี้

- (๑) ระยะแรก มีกำหนดเวลาสามปี โดยให้รวมระยะเวลาดทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๒ ด้วย
- (๒) ระยะที่สอง มีกำหนดเวลาสี่ปี
- (๓) ระยะที่สาม มีกำหนดเวลาหกปี
- (๔) ระยะที่สี่ มีกำหนดเวลาจนถึงเกษียณอายุ

ทั้งนี้ สัญญาที่มีระยะเวลาการจ้างจนถึงวันครบเกษียณอายุงานกำหนดให้สิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีอายุครบเกษียณอายุงาน

การนับระยะเวลาสัญญาจ้างตามวรรคแรก ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญา และการต่อสัญญาจ้างจะกระทำโดยมีเงื่อนไขว่า มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณและพนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

ในกรณีพนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ขึ้นไป อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างมีกำหนดมากกว่าที่กำหนดตาม (๑) ถึง (๔) แล้วแต่กรณี ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุราชการ และมอบกองบริหารงานบุคคลนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๒. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ภายใน ๖ ปี และสามารถขยายได้อีก ๒ ปี และหากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีคุณสมบัติไม่ครบสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ ได้ โดยวิธีพิเศษ

และหากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สามารถกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการได้ จะได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุราชการ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับฯ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุราชการ

๒. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๒.๑ ให้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ภายใน ๖ ปี และสามารถขยายได้อีก ๒ ปี หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีคุณสมบัติไม่ครบสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ ได้โดยวิธีพิเศษ

๒.๒ หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สามารถดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการได้ จะได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุราชการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุราชการ

๒. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๒.๑ ให้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ภายใน ๖ ปี และสามารถขยายได้อีก ๒ ปี หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีคุณสมบัติไม่ครบสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ ได้โดยวิธีพิเศษ

๒.๒ หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สามารถดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการได้ จะได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุราชการ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามความในข้อ ๑๓ วรรคสี่ และวรรคห้า ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง พิจารณาลักษณะและวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานตามภารกิจ

สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้โอกาสกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรอีกประเภทหนึ่ง คือ พนักงานตามภารกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรให้โอกาสพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในการขอรับการจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ตามข้อ ๗(๑) ของข้อบังคับดังกล่าว การดำเนินการ ดังนี้

๑. งบประมาณและอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานตามภารกิจ เป็นไปตามที่คณะกำหนด

๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้งดเว้นการดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. สัญญาจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังกล่าว ได้รับการจ้างตามสัญญาคราวละ ๑ ปี ของสัญญาพนักงานตามภารกิจ

สำหรับปีแรกในการเป็นพนักงานตามภารกิจมีเงื่อนไขให้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รอฟผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว หากภายในสัญญาแรกยังไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้เสนอขอไว้ ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาได้คราวละ ๑ ปี จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งวิชาการ จากเงินรายได้ของคณะตามตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ นับแต่วันที่ได้อื่นขอกำหนดตำแหน่ง และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบเงินอุดหนุน โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินเดือน เดือนสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และ สิทธิประโยชน์ ให้ได้รับตามสิทธิการนับระยะเวลาให้ได้รับต่อเนื่องนับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีที่ไม่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานตามภารกิจ ณ วันสุดท้ายของสัญญาตามพนักงานตามภารกิจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับฯ สำหรับพนักงานตามภารกิจที่ได้รับบรรจุด้วยเหตุของการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๐ “การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เกณฑ์การสอบภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายวิชาการ เกณฑ์ภาระงานและผลงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สิทธิในกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา การดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยซึ่งใช้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไม่นำมาใช้กับพนักงานตามภารกิจตามข้อบังคับนี้ **เว้นแต่กรณีที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะในข้อบังคับนี้หรือประกาศที่ออกตามข้อบังคับนี้**” จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ให้พนักงานตามภารกิจที่ได้รับการบรรจุด้วยเหตุของการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย **หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์** ได้

๒. ให้นับเงื่อนไขระยะเวลาในการบรรจุเป็นพนักงานตามภารกิจต่อเนื่องจากระยะเวลาการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย **หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์** ที่ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พนักงานตามภารกิจที่ได้รับการบรรจุด้วยเหตุของการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเนื่องจากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้

๒. ให้นำเงื่อนไขระยะเวลาในการบรรจุเป็นพนักงานตามภารกิจต่อเนื่องจากระยะเวลาการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้

ทั้งนี้ ในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง พิจารณานุมัติการแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดี สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แต่งตั้ง แต่งตั้ง นายทัศนัย สุวรรณทัต ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม และนายทัศนัย สุวรรณทัต ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าว

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๓๔ วรรคห้า บัญญัติให้นำมาตรา ๒๘ มาใช้ในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีโดยอนุโลม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ วรรคสอง กำหนดให้ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี

เพื่อให้การบริหารจัดการภายในสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รักษาราชการแทนอธิการบดี จึงเสนอแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมฤช กิตติพร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

หมายเหตุ รวมพิจารณาพร้อมวาระ ๔.๑

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกฤช กิตติพร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนคณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เรื่อง พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ไม่ได้รับความเป็นธรรม กรณีให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวกรรณิการ์ พิมพ์รส

สรุปเรื่อง

ด้วย นางสาวกรรณิการ์ พิมพ์รส เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่บางพระ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จบการศึกษาปริญญาเอก (Biochemistry and Molecular Biology) จากมหาวิทยาลัย Hunan Agricultural University สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยได้เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ระยะที่ ๑ เป็นสัญญาจ้างทำงาน พนักงานทดลอง มีระยะเวลา ๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ และระยะที่ ๒ ต่อสัญญา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๙ ระยะที่ ๓ ต่อสัญญา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ระยะที่ ๔ ต่อสัญญา ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ระหว่างนี้ได้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขา Biochemistry and Molecular Biology ณ มหาวิทยาลัย Hunan Agricultural University สาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน โดยได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และกลับมาทำงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ทำการต่อสัญญาระยะที่ ๕ ต่อสัญญา ๖ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ ข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๔ “(๔) เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์” ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในอัตราค่าจ้าง ณ ปัจจุบันคือ ๔๘,๐๓๐ บาท นั้น

สืบเนื่องจากข้าพเจ้าฯ ได้รับทราบข้อเท็จจริงตามบันทึกข้อความ ส่วนราชการกองบริหารงานบุคคล หนังสือ ที่ อว. ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๕๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงนามโดยรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีถึงคณบดี/ผู้อำนวยการ เพื่อให้คณบดี/ผู้อำนวยการ แจ้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และหากบุคคลใดแสดงเจตนาเป็นบุคลากรประเภทพนักงานตามภารกิจตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามสำเนาบันทึกข้อความส่วนราชการกองบริหารงานบุคคล หนังสือ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งจากบันทึกข้อความฉบับดังกล่าวทำให้ได้รับทราบในเบื้องต้นอย่างไม่เป็นทางการว่ามีชื่อ นางสาวกรรณิการ์ พิมพ์รส เป็นบุคคลหนึ่งในจำนวน ๑๒ รายชื่อ ที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แต่ยังไม่ได้รับหนังสือหรือคำสั่งแจ้งพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากมหาวิทยาลัยฯ อย่างเป็นทางการ

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ทำบันทึกข้อความถึง รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี เรื่องขอร้องเรียนและไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ออกไม่ชอบและเป็นคำสั่งไม่มีธรรมาภิบาล เพื่อเสนอไปยังการเลิกจ้าง

ต่อมา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้มีหนังสือ (ลับ) ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๑)/๐๑๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณา ถึงข้าพเจ้าฯ โดยแจ้งผลการพิจารณาสรุปได้ว่า การที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการออกบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการดำเนินการตามหน้าที่ และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และผ่านการเห็นชอบโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรียบร้อยแล้ว จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว ซึ่งจากหนังสือแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าฯ ทราบข้อเท็จจริงหรือคำสั่งอันเป็นการยืนยันถึงการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของข้าพเจ้าฯ จากมหาวิทยาลัยฯ

กรณีดังกล่าวข้างต้นจึงเป็นกรณีที่ข้าพเจ้าฯ ถูกเลิกจ้างและ/หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้สิทธิข้าพเจ้าฯ ซึ่งถูกเลิกจ้างหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ภายในกำหนดสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับความแจ้งถึงการกระทำหรือวันรับทราบเหตุแห่งการกระทำหรือได้รับคำสั่งหรือหนังสือ

อาศัยข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๐ (เดิม) และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๒ ข้าพเจ้าฯ จึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดังนี้

๑) กรณีถูกเลิกจ้าง

ข้าพเจ้า ไม่เห็นด้วยกับการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ ไม่เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และกรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะนำมาใช้บังคับกับข้าพเจ้าไม่ได้ ดังนั้น กรณีของข้าพเจ้า จึงไม่มีกรณีที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อกล่าวอ้างของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แต่อย่างใด

ดังนั้น ข้าพเจ้าฯ จึงขอร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการที่ข้าพเจ้าถูกให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอันเป็นการถูกเลิกจ้างนั้น ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยข้าพเจ้าขอให้ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีมติสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ยกเลิกคำสั่งที่ให้ข้าพเจ้าพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และมีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้ข้าพเจ้าฯ กลับเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม โดยให้ข้าพเจ้าฯ รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการตามเดิมทุกประการนับแต่วันที่ให้ข้าพเจ้าฯ พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นต้นไป

๒) กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม เรื่องสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับกรอบอัตราค่าจ้างไม่เป็นไปตามและ/หรือขัดต่อมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๒ เรื่อง การดำเนินการของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ข้าพเจ้าฯ จึงไม่ได้รับความเป็นธรรมและขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยและ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยจ่ายเงินค่าจ้างตามอัตรา ๑.๗ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามมติคณะรัฐมนตรีตั้งแต่วันที่ข้าพเจ้าฯ เริ่มปฏิบัติงานตามหน้าที่เป็นต้นไป โดยอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนให้ข้าพเจ้าฯ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามมติคณะรัฐมนตรี ขอให้มหาวิทยาลัยและ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จ่ายเงินเดือนย้อนหลังให้ข้าพเจ้าฯ ให้ครบถ้วนด้วย

ฉะนั้น โดยหนังสือฉบับนี้ข้าพเจ้าฯ จึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ขอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รับคำร้องทุกข์ตามหนังสือฉบับนี้ของข้าพเจ้าฯ
ไว้พิจารณาและมีคำวินิจฉัยต่อไปด้วย อนึ่ง หากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ต้องการ
ข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือมีข้อสงสัยประการใด ข้าพเจ้าฯ ยินดีและพร้อมไปให้ถ้อยคำและนำเสนอพยานบุคคล
และพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติมอบคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เรื่อง พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ไม่ได้รับความเป็นธรรม กรณีให้พ้นจากการเป็น
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวศศิธร ปุรินทรภิบาล

สรุปเรื่อง

ด้วย นางสาวศศิธร ปุรินทรภิบาล เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่บางพระ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขา
อุตสาหกรรมอาหารและการบริการ จบการศึกษาปริญญาเอก (The Product of Science and Technology
of Horticultural Production) จากมหาวิทยาลัย Hunan Agricultural University สาธารณรัฐประชาชนจีน
โดยได้เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ ระยะที่ ๑
เป็นสัญญาจ้างทำงาน พนักงานทดลอง มีระยะเวลา ๔ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๔๘ และระยะสัญญาที่ ๒ ต่อสัญญา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๔๙ ระยะที่ ๓ ต่อสัญญา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ระยะที่ ๔
ต่อสัญญา ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ระหว่างนี้ได้ลาศึกษาต่อระดับ
ปริญญาเอก สาขา The Product of Science and Technology of Horticultural Production ณ มหาวิทยาลัย
Hunan Agricultural University สาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน โดยได้รับทุนจาก
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และกลับมาทำงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ทำการต่อสัญญา
ระยะที่ ๕ ต่อสัญญา ๖ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และได้ทำสัญญาจ้าง
ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ ข้อ
บังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๔ “(๔)
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์” ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๒ ในอัตราค่าจ้าง ณ ปัจจุบันคือ ๔๘,๐๓๐ บาทนั้น

สืบเนื่องจากข้าพเจ้าฯ ได้รับทราบข้อเท็จจริงตามบันทึกข้อความ ส่วนราชการกองบริหารงาน
บุคคล เลขที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การพ้นจากการเป็นพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงนามโดย รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีถึงคณบดี/ผู้อำนวยการ เพื่อให้คณบดี/ผู้อำนวยการ แจ้ง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และหากบุคคลใดแสดงเจตนา เป็นบุคลากรประเภทพนักงานตามภารกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานตามภารกิจซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจากบันทึกข้อความฉบับดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าฯ ได้รับทราบเบื้องต้นอย่างไม่เป็นทางการว่า ข้าพเจ้าฯ มีชื่อเป็นบุคคลหนึ่งในจำนวน ๑๒ รายชื่อ ที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แต่ข้าพเจ้าฯ ยังไม่ได้รับหนังสือหรือคำสั่งแจ้งการพ้นสภาพ จากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จากมหาวิทยาลัยฯ อย่างเป็นทางการ

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ทำบันทึกข้อความถึง รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี เรื่องขอร้องเรียนและไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ออกไม่ชอบและเป็นคำสั่ง ไม่มีธรรมาภิบาล เพื่อเสนอไปยังการเลิกจ้าง

ต่อมา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทน อธิการบดี ได้มีหนังสือ (ลับ) ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๑)/๐๑๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการ พิจารณา ถึงข้าพเจ้าฯ โดยแจ้งผลการพิจารณาสรุปได้ว่า การที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการออกบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องการพ้นจาก การเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการดำเนินการตามหน้าที่ และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นการปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมายข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และผ่านการเห็นชอบโดยมติสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรียบร้อยแล้ว จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว ซึ่งจากหนังสือ แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าฯ ทราบข้อเท็จจริงหรือคำสั่งอันเป็นการยืนยันถึงการพ้นจากการ เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของข้าพเจ้าฯ จากมหาวิทยาลัยฯ

กรณีดังกล่าวข้างต้นจึงเป็นกรณีที่ข้าพเจ้าฯ ถูกเลิกจ้างและ/หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่ง ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้สิทธิข้าพเจ้าฯ ซึ่งถูกเลิกจ้างหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ภายในกำหนดสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับความแจ้งถึงการกระทำหรือวันรับทราบเหตุแห่งการกระทำหรือได้รับ คำสั่งหรือหนังสือ

อาศัยข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๐ (เดิม) และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๒ ข้าพเจ้าจึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดังนี้

๑) กรณีถูกเลิกจ้าง

ข้าพเจ้าฯ ไม่เห็นด้วยกับการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ ไม่เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และกรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะนำมาใช้บังคับกับข้าพเจ้าไม่ได้ ดังนั้น กรณีของข้าพเจ้าฯ จึงไม่มีกรณีที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อกล่าวอ้างของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แต่อย่างใด

ดังนั้น ข้าพเจ้าฯ จึงขอร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการที่ข้าพเจ้าถูกให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอันเป็นการถูกเลิกจ้างนั้น ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยข้าพเจ้าขอให้ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีมติสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ยกเลิกคำสั่งที่ให้ข้าพเจ้าพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และมีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้ข้าพเจ้าฯ กลับเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม โดยให้ข้าพเจ้าฯ รับผิดชอบประโยชน์และสวัสดิการตามเดิมทุกประการนับแต่วันที่ให้ข้าพเจ้าฯ พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นต้นไป

๒) กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม เรื่องสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับกรอบอัตราค่าจ้างไม่เป็นไปตามและ/หรือขัดต่อมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๒ เรื่อง การดำเนินการของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ข้าพเจ้าฯ จึงไม่ได้รับความเป็นธรรมและขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยและ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยจ่ายเงินค่าจ้างตามอัตรา ๑.๗ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามมติคณะรัฐมนตรีตั้งแต่วันที่ข้าพเจ้าฯ เริ่มปฏิบัติงานตามหน้าที่เป็นต้นไป โดยอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนให้ข้าพเจ้าฯ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามมติคณะรัฐมนตรี ขอให้มหาวิทยาลัยและ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จ่ายเงินเดือนย้อนหลังให้ข้าพเจ้าฯ ให้ครบถ้วนด้วย

ฉะนั้น โดยหนังสือฉบับนี้ข้าพเจ้าฯ จึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ขอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รับคำร้องทุกข์ตามหนังสือฉบับนี้ของข้าพเจ้าฯ ไว้พิจารณาและมีคำวินิจฉัยต่อไปด้วย อนึ่ง หากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ต้องการข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือมีข้อสงสัยประการใด ข้าพเจ้าฯ ยินดีและพร้อมไปให้ถ้อยคำและนำเสนอพยานบุคคล และพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติมอบคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ เรื่อง พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ไม่ได้รับความเป็นธรรม กรณีให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวจุฬารัตน์ ศรีกุล

สรุปเรื่อง

ด้วย นางสาวจุฬารัตน์ ศรีกุล เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาศึกษาทั่วไป จบการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิต (คณิตศาสตร์ประยุกต์) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ ได้ทำสัญญาจ้างทำงาน พนักงานทดลอง ระยะเวลา ๔ เดือน (๒ เมษายน ๒๕๕๐ - ๒ สิงหาคม ๒๕๕๐) และต่อสัญญาฉบับที่ ๒ ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๐ ระยะเวลา ๓ ปี (๒ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึง ๑ สิงหาคม ๒๕๕๓) และต่อสัญญาฉบับที่ ๓ ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ระยะเวลา ๔ ปี (๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗) ซึ่งทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และสัญญาฉบับล่าสุดในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ระยะเวลา ๖ ปี (๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) ในอัตราค่าจ้าง ณ ปัจจุบันคือ ๕๑,๔๐๐ บาทนั้น

สืบเนื่องจากข้าพเจ้าฯ รับทราบข้อเท็จจริงตามบันทึกข้อความ ส่วนราชการกองบริหารงานบุคคล เลขที่ อว.๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๙๒ ฉบับลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงนามโดยรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีถึงคณบดี/ผู้อำนวยการ เพื่อให้ถึงคณบดี/ผู้อำนวยการ แจ้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และหากบุคคลใดแสดงเจตนาเป็นบุคลากรประเภทพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจากบันทึกข้อความฉบับดังกล่าวทำให้ข้าพเจ้าฯ ได้ทราบในเบื้องต้นว่าข้าพเจ้ามีชื่อเป็น ๑ ใน ๑๒ รายชื่อที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แต่เนื่องจากข้าพเจ้าฯ ไม่ได้รับหนังสือคำสั่งแจ้งการพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอย่างเป็นทางการจากมหาวิทยาลัยฯ อย่างเป็นทางการ

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้าพเจ้าได้ทำบันทึกข้อความถึงคณบดี เรื่อง ขอรุทธรณ์และไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบและโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ เพื่อเสนอการยับยั้งคำสั่งการเลิกจ้าง

ต่อมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณาธิป จิระสัญญาณสกุล คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มีบันทึกข้อความ (ลับ) ส่วนราชการคณะศิลปศาสตร์ ที่ ศศ ๐๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียนการไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ออกไม่ชอบ ถึงข้าพเจ้าและ นางสาวปาหนัน นุริญา เพื่อแจ้งให้ทราบถึงผลการพิจารณาข้อร้องเรียนของข้าพเจ้าฯ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้มีหนังสือ (ลับ) ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๑)/๐๑๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียนการไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ออกไม่ชอบ ถึงรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรียัวรรณ เมณฑกานูนงษ์) เพื่อแจ้งให้ทราบถึงผลการพิจารณา โดยแจ้งผลการพิจารณาสรุปได้ว่าการที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการออกบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการดำเนินการตามหน้าที่ และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และผ่านการเห็นชอบโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรียบร้อยแล้ว จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว ซึ่งจากหนังสือแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าฯ ทราบข้อเท็จจริงหรือคำสั่งอันเป็นการยืนยันถึงการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของข้าพเจ้าฯ จากมหาวิทยาลัยฯ

กรณีดังกล่าวข้างต้นจึงเป็นกรณีที่ข้าพเจ้าฯ ถูกเลิกจ้าง หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของรักษาราชการแทนอธิการบดี ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๕๒ พนักงานผู้ถูกเลิกจ้างหรือเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สิทธิข้าพเจ้าฯ มีสิทธิร้องทุกข์สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้สิทธิข้าพเจ้าฯ ซึ่งถูกเลิกจ้างหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ภายในกำหนดสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับแจ้งถึงการกระทำหรือวันรับทราบเหตุแห่งการกระทำหรือได้รับคำสั่งหรือหนังสือ

อาศัยข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๐ (เดิม) และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๒ ข้าพเจ้าฯ จึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดังนี้

๑) กรณีถูกเลิกจ้าง

ข้าพเจ้าฯ ไม่เห็นด้วยกับการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ไม่เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และกรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนด จะนำมาใช้บังคับกับข้าพเจ้าไม่ได้ ดังนั้น กรณีของข้าพเจ้าฯ จึงไม่กรณีที่ข้าพเจ้าฯ จะต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อกล่าวอ้างของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แต่อย่างใด

ดังนั้น ข้าพเจ้าฯ จึงขอร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการที่ข้าพเจ้าฯ ถูกให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอันเป็นการถูกเลิกจ้างนั้น ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยข้าพเจ้าฯ ขอให้ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีมติสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ยกเลิกคำสั่งที่ให้ข้าพเจ้าฯ พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และมีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้ข้าพเจ้าฯ กลับเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม โดยให้ข้าพเจ้าฯ รับผิดชอบประโยชน์และสวัสดิการตามเดิมทุกประการนับแต่วันที่ให้ข้าพเจ้าฯ พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นต้นไป

๒) กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม เรื่องสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

การดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างไม่เป็นไปตามและ/หรือขัดต่อมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๒ เรื่อง การดำเนินการของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ข้าพเจ้าฯ จึงไม่ได้รับความเป็นธรรมและขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยจ่ายเงินค่าจ้างตามอัตรา ๑.๗ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามมติคณะรัฐมนตรีตั้งแต่วันที่ข้าพเจ้าฯ เริ่มปฏิบัติงานตามหน้าที่เป็นต้นไป โดยอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยฯ จ่ายเงินเดือนให้ข้าพเจ้าฯ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามมติคณะรัฐมนตรี ขอให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จ่ายเงินเดือนย้อนหลังให้ข้าพเจ้าฯ ให้ครบถ้วนด้วย

ฉะนั้น โดยหนังสือฉบับนี้ข้าพเจ้าฯ จึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ขอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รับคำร้องทุกข์ตามหนังสือฉบับนี้ของข้าพเจ้าฯ

ไว้พิจารณาและมีคำวินิจฉัยต่อไปด้วย อนึ่ง หากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ต้องการข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือมีข้อสงสัยประการใด ข้าพเจ้าฯ ยินดีและพร้อมไปให้ถ้อยคำและนำเสนอพยานบุคคลและพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติมอบคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ เรื่อง พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ไม่ได้รับความเป็นธรรม กรณีให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ราย นางสาวปาหนัน นุรัญา

สรุปเรื่อง

ด้วย นางสาวปาหนัน นุรัญา เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจักรพงษ์พานารณ คณะศิลปศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม จบการศึกษาปริญญาตรีบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยได้เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ และได้ทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ โดยเป็นสัญญาจ้างทำงานพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ทดลองงาน) มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ในอัตราเงินเดือนแรกเข้า ๒๙,๔๐๐ บาท สัญญาจ้างฉบับที่ ๒ มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และฉบับล่าสุดกำหนดระยะเวลา ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ อัตราค่าจ้าง ณ ปัจจุบันคือ ๔๙,๔๖๐ บาท นั้น

สืบเนื่องจากข้าพเจ้าฯ รับทราบข้อเท็จจริงตามบันทึกข้อความ ส่วนราชการกองบริหารงานบุคคล เลขที่ อว.๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/๐๕๙๒ ฉบับลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงนามโดยรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีถึงคณบดี/ผู้อำนวยการ เพื่อให้ถึงคณบดี/ผู้อำนวยการ แจ้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และหากบุคคลใดแสดงเจตนาเป็นบุคลากรประเภทพนักงานตามภารกิจ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจากบันทึกข้อความฉบับดังกล่าวทำให้ข้าพเจ้าฯ ได้ทราบในเบื้องต้นว่าข้าพเจ้าฯ มีชื่อเป็น ๑ ใน ๑๒ รายชื่อที่ต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แต่เนื่องจากข้าพเจ้าฯ ไม่ได้รับหนังสือคำสั่งแจ้งการพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอย่างเป็นทางการจากมหาวิทยาลัยฯ อย่างเป็นทางการ

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้าพเจ้าได้ทำบันทึกข้อความถึงคณบดี เรื่อง ขอรุณโทษและไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบและโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ เพื่อเสนอการยับยั้งคำสั่งการเลิกจ้าง

ต่อมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณาธิป จิระสัญญาณสกุล คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มีบันทึกข้อความ (ลับ) ส่วนราชการคณะศิลปศาสตร์ ที่ ศศ ๐๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียนการไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ออกไม่ชอบ ถึงข้าพเจ้าและ นางสาวจุฬารัตน์ ศรีกุล เพื่อแจ้งให้ทราบถึงผลการพิจารณาข้อร้องเรียนของข้าพเจ้าฯ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้มีหนังสือ (ลับ) ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๑(๑)/๐๑๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาข้อร้องเรียนการไม่เห็นด้วยกับคำสั่งทางปกครองที่ออกไม่ชอบ ถึงรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุริยวรรณ เมณฑกาณวงษ์) เพื่อแจ้งให้ทราบถึงผลการพิจารณา โดยการแจ้งผลการพิจารณาสรุปได้ว่า การที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการออกบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๑.๑๐๔(๒)/ ๐๕๙๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการดำเนินการตามหน้าที่ และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และผ่านการเห็นชอบโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเรียบร้อยแล้ว จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว ซึ่งจากหนังสือแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าฯ ทราบข้อเท็จจริงหรือคำสั่งอันเป็นการยืนยันถึงการพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของข้าพเจ้าฯ จากมหาวิทยาลัยฯ

กรณีดังกล่าวข้างต้นจึงเป็นกรณีที่ข้าพเจ้าฯ ถูกเลิกจ้าง หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของรักษาราชการแทนอธิการบดี ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๕๒ พนักงานผู้ถูกเลิกจ้างหรือเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สิทธิข้าพเจ้ามีสิทธิร้องทุกข์สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้สิทธิข้าพเจ้าซึ่งถูกเลิกจ้างหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ภายในกำหนดสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือวันรับทราบเหตุแห่งการกระทำหรือได้รับคำสั่งหรือหนังสือ

อาศัยข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๐ (เดิม) และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๑๑ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕๒ ข้าพเจ้าจึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดังนี้

๑) กรณีถูกเลิกจ้าง

ข้าพเจ้าฯ ไม่เห็นด้วยกับการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ไม่เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และกรณีต้องพ้นจากการเป็นพนักงานหากไม่ได้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนด จะนำมาใช้บังคับกับข้าพเจ้าไม่ได้ ดังนั้น กรณีของข้าพเจ้า จึงไม่กรณีที่ข้าพเจ้าจะต้องพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อกล่าวอ้างของมหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก แต่อย่างใด

ดังนั้น ข้าพเจ้าฯ จึงขอร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เนื่องจากการที่ข้าพเจ้าถูกให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอันเป็นการถูกเลิกจ้างนั้น ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยข้าพเจ้าขอให้ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีมติสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ยกเลิกคำสั่งที่ให้ข้าพเจ้าพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และมีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้ข้าพเจ้าฯ กลับเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม โดยให้ข้าพเจ้าฯ รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการตามเดิมทุกประการนับแต่วันที่ให้ข้าพเจ้าฯ พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นต้นไป

๒) กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม เรื่องสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับกรอบอัตราค่าจ้างไม่เป็นไปตามและ/หรือขัดต่อมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๒ เรื่อง การดำเนินการของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ข้าพเจ้าฯ จึงไม่ได้รับความเป็นธรรมและขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยและ/หรือ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยจ่ายเงินค่าจ้างตามอัตรา ๑.๗ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามมติคณะรัฐมนตรีตั้งแต่วันที่ข้าพเจ้าฯ เริ่มปฏิบัติงานตามหน้าที่เป็นต้นไป โดยอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนให้ข้าพเจ้าฯ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามมติคณะรัฐมนตรี ขอให้มหาวิทยาลัยและ/หรือรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จ่ายเงินเดือนย้อนหลังให้ข้าพเจ้าฯ ให้ครบถ้วนด้วย

ฉะนั้น โดยหนังสือฉบับนี้ข้าพเจ้าฯ จึงขอใช้สิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ขอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รับคำร้องทุกข์ตามหนังสือฉบับนี้ของข้าพเจ้าฯ
ไว้พิจารณาและมีคำวินิจฉัยต่อไปด้วย อนึ่ง หากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ต้องการ
ข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือมีข้อสงสัยประการใด ข้าพเจ้าฯ ยินดีและพร้อมไปให้ถ้อยคำและนำเสนอพยานบุคคล
และพยานเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติมอบคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ฉบับแก้ไข)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี
และระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นั้น

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๕๖๑.๓๐๑(๑)/๐๕๒๑
ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ฉบับแก้ไข) เพื่อให้
เป็นไปตามมาตรการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของ
สถาบันอุดมศึกษา ๔ เครือข่ายที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ขอความร่วมมือเปิดภาคการศึกษาใน
สัปดาห์สุดท้ายของเดือนมิถุนายนหรือตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการ
สอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓

<u>รายการ</u>	<u>จากเดิม</u>	<u>ปรับแก้ไขเป็น</u>
วันเปิดภาคการศึกษา	๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓	๗ ก.ค. ๒๕๖๓
วันสอบกลางภาค	๑๗ - ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๓	๓๑ ส.ค. - ๔ ก.ย. ๒๕๖๓
วันสุดท้ายของการเรียนการสอน	๑๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๓
วันสอบปลายภาค	๑๒ - ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓	๒๖ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓
วันปิดภาคการศึกษา	๒๐ ต.ค. ๒๕๖๓	๒ พ.ย. ๒๕๖๓

๒. ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓

<u>รายการ</u>	<u>จากเดิม</u>	<u>ปรับแก้ไขเป็น</u>
วันเปิดภาคการศึกษา	๒ พ.ย. ๒๕๖๓	๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓
วันสอบกลางภาค	๒๑ - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓	๑๑ - ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔
วันสุดท้ายของการเรียนการสอน	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๔	๗ มี.ค. ๒๕๖๔
วันสอบปลายภาค	๒๒ - ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๔	๘ - ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔
วันปิดภาคการศึกษา	๑ มี.ค. ๒๕๖๔	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔

๓. ภาคการศึกษาฤดูร้อน/๒๕๖๓

<u>รายการ</u>	<u>จากเดิม</u>	<u>ปรับแก้ไขเป็น</u>
วันเปิดภาคการศึกษา	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔
วันสอบกลางภาค	๗ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๔	๒๑ - ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๔
วันสุดท้ายของการเรียนการสอน	๔ พ.ค. ๒๕๖๔	๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔
วันสอบปลายภาค	๕ - ๗ พ.ค. ๒๕๖๔	๑๒ - ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๔
วันปิดภาคการศึกษา	๘ พ.ค. ๒๕๖๔	๑๗ พ.ค. ๒๕๖๔

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ การขออนุมัติปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ฉบับแก้ไข) โดยปรับการเปิดภาค การศึกษาให้อยู่ในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนมิถุนายนหรือตั้งแต่เดือนกรกฎาคม จากเดิม วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ปรับแก้ไขเป็น วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการของ ทปอ. และนำเสนอสภา มหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ฉบับแก้ไข) ตามที่ มหาวิทยาลัยฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ... โดย คณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกต ดังนี้

๑) ควรเพิ่มบทเฉพาะกาลให้ข้อบังคับนี้ยังไม่บังคับใช้กับคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน สภามหาวิทยาลัย

๒) ควรให้ข้อบังคับนี้ใช้ครอบคลุมได้ถึงคณะกรรมการอื่นๆ ที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่แต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๗

๓) กรณีมีผู้ขอรายงานการประชุมให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔) ในส่วนของการจัดระเบียบวาระการประชุม ให้เพิ่มวาระทักท้วง (อนุมัติ/เห็นชอบ) เพิ่มเติมไว้ด้วย

๕) บรรดาคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีได้กำหนดวิธีการประชุมไว้เป็นการเฉพาะให้นำหลักเกณฑ์วิธีการข้อบังคับนี้ไปใช้โดยอนุโลม

โดยที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการและมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๓.๑ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ... และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับแก้ตามที่กรรมการพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ได้พิจารณาในประเด็นข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ข้อสังเกตตามข้อ ๒ ควรให้ข้อบังคับนี้ ใช้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการอื่นๆ ที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย และกรรมการอื่นๆ ที่แต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย และข้อสังเกตตามข้อ ๕ บรรดาคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีได้กำหนดวิธีการประชุมไว้เป็นการเฉพาะให้นำหลักเกณฑ์วิธีการข้อบังคับนี้ไปใช้โดยอนุโลม จากการพิจารณาของคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ มีความเห็นว่า ให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการออกข้อบังคับเป็นการเฉพาะสำหรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยฯ หรืออาจกำหนดไว้ในข้อบังคับเฉพาะของคณะกรรมการชุดนั้นๆ ก็ได้

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘และตามมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในคราวประชุมครั้งที่/.... เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง และส่วนงานภายในตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งสภามหาวิทยาลัย หรือคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน

“ผู้ร่วมประชุม” หมายความว่า ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะบุคคลอื่นตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานกำหนด และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งต้องชี้แจงแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะบุคคลนั้นด้วย

“การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า การประชุมคณะกรรมการในกิจการของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่กระทำผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้ร่วมประชุมมีได้อยู่ในสถานที่เดียวกันและสามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๕ การประชุมตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งสภามหาวิทยาลัย หรือคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานกำหนดให้ต้องมีการประชุม นอกจากจะดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งสภามหาวิทยาลัย หรือคำสั่งมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานแต่ละฉบับแล้ว ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมจะกำหนดให้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และให้มีผลเช่นเดียวกับการประชุมตามวิธีการที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย

ข้อ ๖ ห้ามมิให้ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องลับ เว้นแต่จะเข้ากรณีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเรื่องที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ไม่สามารถจัดการประชุมโดยวิธีปกติได้ และถ้าไม่รีบจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แล้วจะเกิดผลกระทบหรือความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) เป็นเรื่องที่คณะกรรมการโดยมติเสียงข้างมากของผู้ร่วมประชุมเห็นสมควรให้มีการประชุมในเรื่องลับนั้นได้

ข้อ ๗ ในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หากมีกรณีที่ต้องจ่ายเบี้ยประชุม หรือค่าตอบแทนไม่ว่าจะเรียกว่าอย่างไรให้แก่ผู้ร่วมประชุม ให้จ่ายเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนนั้นให้แก่ผู้ร่วมประชุมซึ่งได้แสดงตนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

ข้อ ๘ ขั้นตอน วิธีการ การรักษาความปลอดภัย หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำกฎหมาย ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการตีความหรือการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ...

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

การเลือกใช้งานโปรแกรมหรือระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ให้พิจารณาจากข้อเสนอแนะของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เสนอแนะไว้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ...

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไปคือ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๔๐ นาฬิกา

นายศิริพงษ์ ชูสังข์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางอรสา ภาววิมล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม