

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑๘ A ชั้น ๑๘ อาคารอุดมศึกษา ๒
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๕. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ
๖. นายจรสโรจน์ บลดำริห์	กรรมการ
๗. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๘. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล)	กรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนากฎหมาย (นายศิริพงษ์ ชูสังข์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นางจตุพร อรุณกมลศรี	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านวิจัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์เดช นนทแสงโรจน์	รองอธิการบดี กำกับดูแลวิทยาเขตจันทบุรี
๔. นางสาววรรณชน ทวีกิตติวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๕. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมภู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

รายนามผู้ชี้แจง

๑. นายกฤษฎา อนันตกาลต์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๒. นายวิรัช จันทร์ชมภู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๓. นายกิตติพันธุ์ เสรีวิริยะกุล	บริษัท วอลลุ่ม แมททริกส์ จำกัด
๔. นางสาววิมลธิดา รัตนธีรวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๐ นาฬิกา

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ตามที่ ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๑ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยมีการปรับแก้ไข ดังนี้

รายงานการประชุมหน้าที่ ๗ บรรทัดที่ ๗ จากเดิม “ทั้งนี้ นายเดชา ดีผดุง ไม่อนุมัติในหลักการในวาระนี้” แก้ไขเป็น “ทั้งนี้ นายเดชา ดีผดุง ให้ความเห็นว่า ไม่อนุมัติในหลักการ ในวาระนี้ ถ้ามติที่มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำมาแล้วยังทำให้มหาวิทยาลัยฯ อยู่ในลำดับที่ ๙ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้งหมดเก้าแห่ง หรือไม่ได้มีลำดับที่ดีขึ้นกว่าเดิม และไม่แสดงให้เห็นถึงงบประมาณจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค ซึ่งกรณีดังกล่าว ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนได้ชี้แจงว่า งบประมาณจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค มหาวิทยาลัยได้ขอไปประมาณไปประมาณ ๒ พันล้านบาท ถ้าความจริงเป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนชี้แจง ก็เห็นสมควรอนุมัติหลักการตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งมีข้อสังเกตควรให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เช่นนี้ตลอด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงนำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ ติดตามเรื่องการปรับปรุงหลักสูตรโดยทุกหลักสูตร จะต้องนำเสนอให้เห็นภาพคุณลักษณะของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามที่กฎหมายกำหนด

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาในการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ และองค์ประกอบกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมาย โดยที่ประชุมได้มีมติรับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบ ในการประชุมครั้งต่อไปนั้น

เนื่องจากขณะนี้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งสองชุดนี้เรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายกำหนด โดยสรุปดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรอกราชการแล้ว และได้มีมติเห็นสมควรนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ จำนวน ๒ ท่าน ต่อคณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณา เรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์

ลำดับที่ ๒ นายวีระชัย นาควิบูลย์วงศ์

และได้นำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

บัดนี้ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ได้ตอบรับการทาบทามการดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่อง เพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

แต่เนื่องจากขณะนี้ มีกรณีร้องเรียน/ทักท้วงการเสนอชื่อ ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์ เพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ (วาระลับ) โดยที่ประชุมมีมติมอบฝ่ายกฎหมายของมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาให้ความเห็น และเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ อุดรธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

๒. การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อที่ประชุมฯ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อ ที่ได้รับการนำเสนอให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้รับทราบแล้ว

ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอสภามหาวิทยาลัย

เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจพบการได้มาซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงส่งผลต่อการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ขณะนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเลือกประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ และจะสามารถนัดที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดประชุมคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

บัดนี้ ที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือจำนวน ๑๔ คน เรียบร้อยแล้ว

๓. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดี

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ดำเนินการตามกระบวนการต่างๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตาม ข้อ ๑๒ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิจารณาก่อนกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษรเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเลือก รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด ตามนัยของความเป็นข้อ ๑๓ วรรคสองของข้อบังคับฯ และได้ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เรียบร้อยแล้ว

๔. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ...

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ข้อ ๖ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ข้อ ๖ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๕. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหกคน ตามความในมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ วาระ ๔.๑ ได้พิจารณาเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นการเยียวยาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่จะต้องพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งที่ประชุมมีมติ พิจารณาข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการพิจารณาบุคคลเพื่อขยายเวลา ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับผู้ที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์ผู้ฝึกศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

๑. การขยายระยะเวลาให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ยื่นขอให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยฯ ในส่วนของอาจารย์ประจำหลักสูตร

๒. การเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการอนุมัติให้ขยาย ระยะเวลาในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ไม่สามารถกระทำได้

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามมติวาระที่ ๕.๕ ที่แนบ

กรณีดังกล่าวนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการรวบรวมข้อบังคับดังกล่าวที่มีหลายฉบับ รวมเป็นฉบับเดียวกัน พร้อมทั้งปรับให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัวขึ้น และได้นำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและ ร่างข้อบังคับ พิจารณาต่อไป

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ประชุมพิจารณาร่างฉบับดังกล่าวเรียบร้อยแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรปรับแก้ข้อความของข้อ ๑๑ วรรคสาม ของร่าง มากำหนดเป็นข้อใหม่คือข้อ ๑๒ พร้อมทั้งปรับแก้ข้อความ จากเดิมกำหนดว่า “การทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน ให้ทดลองปฏิบัติงานหนึ่งปี เมื่อการทดลองปฏิบัติงานมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.บ.ม. กำหนด จะได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๑๒ ในกรณีของพนักงานตำแหน่งวิชาการ จะต้องมีการ ประเมินความสามารถทางภาษาอังกฤษ ผ่านระดับที่ ก.บ.ม. กำหนดก่อนด้วย จึงจะได้รับการต่อสัญญาจ้างตาม ข้อ ๑๒” แก้ไขเป็น “การทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน ให้ทดลองปฏิบัติงานหนึ่งปี เมื่อการทดลองปฏิบัติงาน มีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด จะได้รับ การต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๑๓ ในกรณีของพนักงานตำแหน่งวิชาการ จะต้องมีการประเมินความสามารถ ทางภาษาต่างประเทศ ผ่านระดับที่ ก.บ.ม. กำหนดก่อนด้วย จึงจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ตามข้อ ๑๓”

๒. เห็นควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๑๒ วรรคห้า ของร่าง จากเดิมกำหนดว่า “ในกรณีพนักงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี หากได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับเชี่ยวชาญ ขึ้นไป อาจได้รับการต่อสัญญาจ้าง มีกำหนดมากกว่าที่กำหนดตาม (๑) ถึง (๔) แล้วแต่กรณี ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพ เฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ

ชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับเชี่ยวชาญ ขึ้นไป อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างมีกำหนดมากกว่าที่กำหนดตาม (๑) ถึง (๔) แล้วแต่กรณี ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.บ.ม.กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

๓. เห็นควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๑๒ วรรคหก ของร่าง จากเดิมกำหนดว่า “ในระหว่างการจ้าง ก.บ.ม. อาจกำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการงาน ผลงาน และพฤติกรรมการทำงานที่เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญา การจ่ายค่าตอบแทน และการเลื่อนค่าตอบแทน ก็ได้” แก้ไขเป็น “ก.บ.ม. อาจกำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการงาน ผลงาน และพฤติกรรมการทำงานที่เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญา การจ่ายค่าตอบแทน และการเลื่อนค่าตอบแทน ก็ได้”

๔. ปรับแก้ข้อความในข้อ ๑๓ ของร่าง จากเดิมกำหนดว่า “หน่วยงานใดมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงานใดเป็นพิเศษเป็นพนักงานให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติการจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดที่จะจ้าง” แก้ไขเป็น “หน่วยงานใดมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงานใดเป็นพิเศษเป็นพนักงานให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติการจ้าง”

๕. เห็นควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๑๓ วรรคท้าย ของร่าง จากเดิมกำหนดว่า “อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา และการเลือกสรร ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนดตำแหน่ง” แก้ไขเป็น “อัตราค่าตอบแทน หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนดตำแหน่ง”

๖. เห็นควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๔๗ ของร่าง จากเดิมกำหนดว่า “อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม. ในกรณีดังต่อไปนี้” แก้ไขเป็น “อธิการบดีมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม. ในกรณีดังต่อไปนี้”

๗. เห็นควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๕๗ ของร่าง จากเดิมกำหนดว่า “ในระหว่างที่ยังไม่มีการออกกฎ ก.พ.อ. ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องใด เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ ให้นำกฎ ก.พ.อ. ข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับเรื่องนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม” แก้ไขเป็น “ในระหว่างที่ยังไม่มีการออก ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องใด เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบเกี่ยวกับเรื่องนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

๘. เห็นควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๕๘ ของร่าง จากเดิมกำหนดว่า “ในระหว่างที่ ก.บ.ม. ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานเรื่องใดตามที่กำหนด ในข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่ ก.บ.ม. ได้กำหนดไว้แล้ว มาใช้บังคับกับพนักงานโดยอนุโลม” แก้ไขเป็น “ในระหว่างที่ ก.บ.ม. ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานเรื่องใดตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติสภามหาวิทยาลัย หรือมติที่ ก.บ.ม. ได้กำหนดไว้แล้ว มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... โดยมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับแก้ตามที่คณะกรรมการพิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนและเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดา กฎ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง และส่วนงานภายในตามมติสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง และหัวหน้าส่วนงานภายในตามมติสภามหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือการใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

พนักงาน

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทยหรือสัญชาติอื่นก็ได้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่พนักงานตามข้อ ๗

(ข) (๑) (๒) (๓) และ (๔)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือ เป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงาน จะต้องมีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานได้ สำหรับอัตราค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับผลการตกลงระหว่างบุคคลที่จะจ้างกับมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจ้างให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้จ้างได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี และไม่เกินสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ ตำแหน่งพนักงาน มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์
- (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- (๑) อธิการบดี
- (๒) รองอธิการบดี
- (๓) คณบดี
- (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการ
- (๔) ระดับผู้ปฏิบัติการ
- (๕) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การแต่งตั้งให้พนักงานดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ยกเว้นตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ว่าด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตาม (ข) ให้พนักงานผู้นั้นมีหน้าที่และอำนาจในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการ และพนักงานที่สังกัดหน่วยงานนั้น

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบของอัตรากำลังและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน โดยแสดงประเภท ชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานทุกตำแหน่ง

ตำแหน่งใด ประเภทใด ลักษณะใด จำนวนเท่าใด อยู่ในหน่วยงานใด และจะต้องใช้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด ให้ ก.บ.ม. กำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงาน

ข้อ ๙ เครื่องแบบ เครื่องหมายพนักงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๒

การจ้าง และการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานตามข้อ ๗ (ก) และ (ค) ให้ดำเนินการ ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

- (๑) การสอบแข่งขัน
- (๒) การคัดเลือก
- (๓) วิธีการอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก และวิธีการอื่น เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม.กำหนด โดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรมและประโยชน์สูงสุดของ มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะต้องมิคุณสมบัติของตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนตามที่ ก.บ.ม. อนุมัติ

ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานให้ทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่ อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้ง สำหรับพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้นายกสภา มหาวิทยาลัยลงนามในสัญญาจ้าง

ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์อื่นใดที่พนักงานพึงได้รับตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้น จะได้รับ ก่อนการทำสัญญาตามวรรคหนึ่งมิได้

ข้อ ๑๒ การทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน ให้ทดลองปฏิบัติงานหนึ่งปี เมื่อการทดลอง ปฏิบัติงานมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด จะได้รับการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๑๓ ในกรณีของพนักงานตำแหน่งวิชาการ จะต้องมีการประเมิน ความสามารถทางภาษาต่างประเทศอังกฤษ ผ่านระดับที่ ก.บ.ม. กำหนดก่อนด้วย จึงจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ตามข้อ ๑๓

ข้อ ๑๓ สัญญาจ้าง ให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาตามปีงบประมาณ ดังต่อไปนี้

- (๑) ระยะแรก มีกำหนดเวลาสามปี โดยให้รวมระยะเวลาลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๒ ด้วย
- (๒) ระยะที่สอง มีกำหนดเวลาสี่ปี
- (๓) ระยะที่สาม มีกำหนดเวลาหกปี
- (๔) ระยะที่สี่ มีกำหนดเวลาจนถึงเกษียณอายุ

ทั้งนี้ สัญญาที่มีระยะเวลาการจ้างจนถึงวันครบเกษียณอายุงานกำหนดให้สิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่มีอายุครบเกษียณอายุงาน

การนับระยะเวลาสัญญาจ้างตามวรรคแรก ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญา และการต่อสัญญาจ้างจะกระทำได้โดยมีเงื่อนไขว่า มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณและพนักงานที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

ในกรณีพนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ขึ้นไป อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างมีกำหนดมากกว่าที่กำหนดตาม (๑) ถึง (๔) แล้วแต่กรณี ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.บ.ม.กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีพนักงานตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งได้รับการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดห้าปี หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างมีกำหนดมากกว่าที่กำหนดตาม (๑) ถึง (๔) แล้วแต่กรณี ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.บ.ม.กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในระหว่างการจ้าง ก.บ.ม. อาจกำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการะงาน ผลงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญา การจ่ายค่าตอบแทน และการเลื่อนค่าตอบแทน ก็ได้

ข้อ ๓๓ ๑๔ หน่วยงานใดมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญงานใดเป็นพิเศษเป็นพนักงาน ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณออนุมัติการจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดที่จะจ้าง

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา และการเลือกสรร ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๓๔ ๑๕ พนักงานผู้ใดพ้นจากตำแหน่งและออกจากงานไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหาร ถ้าผู้นั้นประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายจ้าง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๓๕ ๑๖ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในหน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงานก็ได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจน เงื่อนไขเกี่ยวกับระยะเวลาและเงื่อนไขอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งพนักงานตามข้อบังคับนี้จากพนักงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๓ หลักประกัน

ข้อ ๓๖ ๑๗ ในกรณีที่จำเป็นและเห็นสมควร ก.บ.ม. อาจกำหนดให้พนักงานตำแหน่งใด จัดให้มีหลักประกัน สัญญาอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่มหาวิทยาลัย เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำตามหน้าที่ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๗ ๑๘ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณภาพของผลงาน ปริมาณงาน ผลงานที่ปฏิบัติมา ความอดุสาหะ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นค่าตอบแทน พัฒนาเพิ่มพูน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างแรงจูงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๓๘ ๑๙ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้สั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทน หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้แก่พนักงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน กรณีพนักงานตำแหน่งวิชาการที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗ (ข) (๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้สั่งเลื่อน

หมวด ๕ การพัฒนาพนักงาน

ข้อ ๓๙ ๒๐ การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่พนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๖ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๔๐ ๒๑ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานให้เป็นไปตามบัญชีค่าตอบแทนที่ ก.บ.ม.กำหนด ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๔๑ ๒๒ ก.บ.ม. อาจกำหนดให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) สิทธิอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. เห็นสมควร

ในกรณีที่เห็นสมควร ก.บ.ม. อาจกำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานเพื่อให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติก็ได้

ข้อ ๒๒ ๒๓ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาทบทวนอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานตามข้อ ๒๐ ๒๑ และข้อ ๒๓ ๒๒ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสม เป็นธรรม และมีมาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนของเอกชน อัตราเงินเดือนของข้าราชการและฐานการคลังของประเทศ รวมทั้งปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๓ ๒๔ ให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการประกันสังคม

หมวด ๗

วันทำงาน การลา และสวัสดิการ

ข้อ ๒๔ ๒๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีของพนักงานให้เป็นไป ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับข้าราชการ เว้นแต่พนักงานที่มีสัญญาจ้างเป็นพนักงานเพื่อทำงานเฉพาะเรื่อง หรือเฉพาะช่วงเวลา ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๕ ๒๖ การลามีสิบประเภท คือ

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อน
- (๖) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
- (๙) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๐) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

หลักเกณฑ์ วิธีการลา ผู้มีอำนาจอนุญาตการลา และการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๖ ๒๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ให้มีระบบสวัสดิการประโยชน์ เกื้อกูลและเงินตอบแทนในลักษณะต่างๆ แก่พนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินค่าตอบแทน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๘ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๒๗ ๒๘ พนักงานต้องรักษาวินัย และจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด พนักงานผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๒๘ ๒๙ พนักงานต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๒๙ ๓๐ พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ขยันหมั่นเพียร และ ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือ นโยบายของทางราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๐ ๓๑ พนักงานต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๑ ๓๒ พนักงานต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับ วัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน

การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ข่มเหงผู้ร่วมปฏิบัติงาน นักศึกษาหรือประชาชน เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๒ ๓๓ พนักงานต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสีย ความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน การกระทำดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ข้อ ๓๓ ๓๔ พนักงานต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ข้อ ๓๕ ๓๕ พนักงานต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือกระทำการอื่นใดอันได้ ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๓๕ ๓๖ พนักงานต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่ ก.บ.ม. กำหนด จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้

ข้อ ๓๖ ๓๗ พนักงานผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการ ทางวินัยตามข้อบังคับนี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นความผิดวินัยให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการ ตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน

พนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๓๗ ๓๘ หัวหน้าหน่วยงานผู้ใดเมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัย ละเลย ไม่ดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๑๐ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

หัวหน้าหน่วยงานผู้ใดกลั่นแกล้งพนักงานในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๘ ๓๙ โทษทางวินัยมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นค่าตอบแทน
- (๔) ปลดออก

หมวด ๙

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๓๙ ๔๐ พนักงานผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัย หรือความปรากฏ ต่ออธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานว่าพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้อธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำผิดวินัยที่มีโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ ปรากฏชัดแจ้งตามที่คณะกรรมการกำหนด จะไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้แต่งตั้ง

การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้แต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณากรณีที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔๐ ๔๑ กรณีพนักงานกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจสั่ง ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% เป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน ครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๔๑ ๔๒ กรณีพนักงานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจสั่งลงโทษปลดออกโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๔๒ ๔๓ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใด ให้กระทบสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่อธิการบดีจะสั่งพักการปฏิบัติหน้าที่ หรือสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานไว้ก่อน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสั่งพักการปฏิบัติหน้าที่ หรือการสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักการปฏิบัติหน้าที่หรือสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๑๐

การพ้นจากการเป็นพนักงาน การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๓ ๔๔ พนักงานพ้นจากการเป็นพนักงาน เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไม่ผ่านการประเมิน
- (๔) เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่พนักงานตามข้อ ๗ (ข) (๑) (๒) (๓) และ (๔)
- (๕) ถูกเลิกจ้าง หรือถูกยกเลิกงานหรือโครงการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือไม่ได้รับการจัดสรรค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
- (๖) ครบกำหนดสัญญาจ้าง หรือสิ้นสุดโครงการ
- (๗) ถูกลงโทษปลดออก
- (๘) ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๔๔
- (๑๐) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่ ก.บ.ม. กำหนด หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ ๔๕ กรณีที่พนักงานมิได้ยื่นคำขอเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ดังนี้

(๑) อาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

เงื่อนไขตาม (๑) และ (๒) ดังกล่าวไม่ให้รวมคำนวณระยะเวลาเมื่อมีเหตุ ดังนี้

(ก) ผู้นั้นต้องเข้ารับหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(ข) ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(ค) ผู้นั้นได้รับคำสั่งจากอธิการบดีให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือทำหน้าที่อื่นใด และให้ยกเว้นเงื่อนไขที่จะต้องยื่นคำขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรก ตามกำหนดเงื่อนไขดังกล่าว

(ง) เมื่อมีเหตุอื่นใดที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควร และได้ยื่นคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้กับพนักงานเป็นรายบุคคลตามเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ

หากสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติตำแหน่งทางวิชาการให้พนักงานผู้ยื่นคำขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคแรกและพนักงานผู้นั้นไม่ได้ยื่นคำขอให้ทบทุนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการหรือยื่นคำขอให้ทบทุนแต่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและได้มีมติตามข้อบังคับ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นที่สุดแล้วให้อธิการบดีสั่งให้พนักงานผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานได้ภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ เว้นแต่อธิการบดีโดยอนุมัติของคณะกรรมการ ก.บ.ม. จะพิจารณาเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ขยายระยะเวลาให้พนักงานผู้นั้น

ข้อ ๔๕ ๔๖ พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยให้ยื่นเสนอผ่านหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ เพื่อให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้พิจารณา เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะถือว่าพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออกและการยับยั้งการลาออกให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๔๖ ๔๗ พนักงานซึ่งขาดคุณสมบัติทั่วไป ให้ถือว่าพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานตั้งแต่วันที่ อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายสั่งการ

ข้อ ๔๗ ๔๘ อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม. ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ

(๒) เมื่อพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

(๓) ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่ ก.บ.ม. มีมติว่าถ้าให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(๔) ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

ก.บ.ม. อาจกำหนดหลักเกณฑ์ **วิธีการ** และเงื่อนไขในการเลิกจ้างพนักงานตาม (๑) (๒) และ (๓) ก็ได้

หมวด ๑๑

การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ข้อ ๔๘ **๔๙** พนักงานผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นค่าตอบแทน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.บ.ม. ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๔๙ **๕๐** พนักงานผู้ใดถูกลงโทษปลดออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๕๐ **๕๑** ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยของ “ก.อ.ม.” ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

ข้อ ๕๑ **๕๒** พนักงานผู้ใดถูกเลิกจ้าง หรือเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของหัวหน้าหน่วยงานหรืออธิการบดี ยกเว้นการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อ.ม. ภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือวันทราบเหตุแห่งการกระทำหรือได้รับคำสั่งหรือหนังสือ

ข้อ ๕๒ **๕๓** ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษหรือสั่งเลิกจ้าง ดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษหรือการสั่งเลิกจ้าง ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ม. หรือ ก.บ.ม. โดยเร็ว

ข้อ ๕๓ **๕๔** การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๔๘ **๕๐** การร้องทุกข์ตามข้อ ๕๑ **๕๒** ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๔ **๕๕** ผู้ใดเป็นพนักงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้น เป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้ต่อไป โดยให้นับช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างตามข้อ ๓๒ **๑๓** ของข้อบังคับนี้ต่อเนื่องจากอายุของสัญญาจ้างเดิม ณ วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๕๕ **๕๖** พนักงานผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัย หรือกรณีที่สมควรถูกเลิกจ้างอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจสั่งลงโทษหรือสั่งเลิกจ้างพนักงานผู้นั้น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือเลิกจ้าง ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่อธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะนั้นแล้วก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และยังไม่เสร็จ ก็ให้สอบสวนตามข้อบังคับนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามข้อบังคับที่ใช้ในขณะนั้น เสร็จไปแล้ว ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า การสอบสวนหรือการพิจารณานั้นแล้วแต่กรณี เป็นอันใช้ได้

ข้อ ๕๖ ๕๗ พนักงานผู้ใดมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ กรณีที่มีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มีการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้ในขณะที่มีการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

ข้อ ๕๗ ๕๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีการออกกฎ ก.พ.อ. ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่องใด เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ให้นำกฎประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับเรื่องนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ๕๙ ในระหว่างที่ ก.บ.ม. ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานเรื่องใดตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติสภามหาวิทยาลัย หรือมติที่ ก.บ.ม. ได้กำหนดไว้แล้ว มาใช้บังคับกับพนักงาน โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญธิการ)

ประธานกรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. การแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ควรเพิ่มเหตุผลและความจำเป็นไว้ในหมายเหตุท้ายข้อบังคับหรือระเบียบ ในลักษณะเดียวกันกับหมายเหตุท้ายพระราชบัญญัติทุกฉบับ สำหรับกรณีนี้ ควรเพิ่มเหตุผลในการแก้ไข อาทิเช่น (๑) ข้อบังคับฉบับเดิมใช้มานานแล้ว (๒) ปรับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลให้มีหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น และ (๓) สร้างระบบสวัสดิการหลังการเกษียณให้กับบุคลากรมีความมั่นคง เป็นต้น

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรพิจารณาเรื่องสวัสดิการเงินชดเชยเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรด้วย โดยพิจารณาจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๓. ก.บ.ม. ควรมีเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรให้ขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติด้วย

๔. มหาวิทยาลัยฯ ควรคำนึงถึงผลประโยชน์ของข้าราชการที่ควรจะได้รับก่อนปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยฯ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ตามที่เสนอ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องค่าจ้างเหมาบริหาร
โครงข่ายภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ๔ เขตพื้นที่
(๑๕ ล้านบาท/ปี)**

สรุปเรื่อง

จากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๒ พิจารณาการขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี โดยใช้จ่ายจากเงินรายได้สะสมหรือรายรับจริงที่เกิดขึ้นสูงกว่าประมาณการรายรับของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๕ รายการ งบประมาณ ๔๒,๐๓๓,๐๐๐ บาท ที่ประชุมมีมติ

๑) อนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี โดยให้ใช้จ่ายจากเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ หรือรายรับจริงที่เกิดขึ้นสูงกว่าประมาณการรายรับของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๔ รายการ วงเงิน ๒๗,๐๓๓,๐๐๐ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสามหมื่นสามพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑.๑) อนุมัติงบลงทุน ครุภัณฑ์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการปรับปรุงระบบโทรศัพท์เขตพื้นที่จักรพงษ์ภูวนารถ อุเทนถวาย จันทบุรี แบบรวมศูนย์ จำนวน ๑ รายการ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

๑.๒) อนุมัติงบลงทุนครุภัณฑ์ชุดฝึกปฏิบัติการระบบจัดการสินค้าคงคลังสมัยใหม่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ ชุด งบประมาณ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

๑.๓) อนุมัติงบลงทุนค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ งาน ประกอบด้วย ๑) งานปรับปรุงอาคารบริหารจัดการระบบเครือข่าย งบประมาณ ๕,๘๒๙,๐๐๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนสองหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) และ ๒) ปรับปรุงชั้น ๖ อาคารบริหารจัดการระบบเครือข่าย จำนวน ๑ งาน งบประมาณ ๑,๒๐๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่พันบาทถ้วน)

สำหรับงบประมาณค่าจ้างเหมาบริการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑ รายการ จำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ยังไม่อนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยฯ จัดทำรายละเอียดให้เรียบร้อยแล้วเสนอขออนุมัติมาใหม่

๒) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องค่าจ้างเหมาบริหารโครงข่ายภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ๔ เขตพื้นที่ (๑๕ ล้านบาท/ปี) โดยแต่งตั้งนายจรัสโรจน์ บถดำรงห์ และนายสำเริง วงศ์ศักดิ์ เป็นคณะกรรมการ และมอบมหาวิทยาลัยฯ พิจารณามอบบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ เพิ่มเติม

การอภิปราย

คณะกรรมการฯ เห็นควรมอบ นายจรัสโรจน์ บลดำริห์ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอรายชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒ - ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องค่าจ้างเหมาบริหารโครงข่ายภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ๔ เขตพื้นที่ (๑๕ ล้านบาท/ปี) และเสนอให้มหาวิทยาลัยรายงานความคืบหน้าการดำเนินการในส่วนของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการจัดซื้อครุภัณฑ์พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการศึกษาด้านบุคลากรด้านการเงินการคลัง และด้านงบประมาณ ตำบลบางพระ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี วงเงินงบประมาณ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้สภามหาวิทยาลัยทราบด้วย ทั้งนี้ เห็นควรให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

คณะกรรมการฯ ให้แนวทางปฏิบัติว่า กรณีที่งบประมาณได้รับการจัดสรรมาแล้ว เป็นหน้าที่และอำนาจของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยฯ ที่จะดำเนินการโครงการตามที่ได้รับงบประมาณให้สำเร็จลุล่วง หากเกิดข้อขัดข้องในการดำเนินการอาจนำข้อขัดข้องนั้นมาหารือเป็นการเฉพาะกรณีได้ เพื่อขอคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในฐานะผู้กำกับดูแลฝ่ายบริหาร โดยสภามหาวิทยาลัยฯ จะไม่ลงไปแทรกแซงการทำงานของฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยฯ สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับติดตามในการดำเนินโครงการในเชิงนโยบายได้

อนึ่ง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องค่าจ้างเหมาบริหารโครงข่ายภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ๔ เขตพื้นที่ (๑๕ ล้านบาท/ปี) เป็นเรื่องการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ จึงไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยฯ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยฯ จะพิจารณาเชิงนโยบายเท่านั้น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และขอให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสรรหาผู้เชี่ยวชาญด้านระบบงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๒ - ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องค่าจ้างเหมาบริหารโครงข่ายภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ๔ เขตพื้นที่ (๑๕ ล้านบาท/ปี) เอง เพราะเป็นเรื่องการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ มิใช่เรื่องเชิงนโยบาย

๒) ให้มหาวิทยาลัยฯ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการในส่วนของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร การจัดซื้อครุภัณฑ์พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการศึกษาด้านบุคลากรด้านการเงินการคลัง และด้านงบประมาณ ตำบลบางพระ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี วงเงินงบประมาณ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้สภามหาวิทยาลัยฯ ทราบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รับทราบประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง นโยบายและทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้รับทราบรายงานสรุปการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน (Retreat) การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ มอชมมหาวิทยาลัยฯ ปรับแก้ร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง นโยบายและทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ แล้วจัดทำเป็นประกาศต่อไป

บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินปรับแก้ร่างประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว และได้นำเสนอประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ลงนามเพื่อประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอชมมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) แจ้งทุกหน่วยงานให้นำประกาศฯ ไปใช้ในการปรับแผนดำเนินงาน พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินการ และความก้าวหน้าในการดำเนินการตามประกาศฯ เป็นรายไตรมาสต่อสภามหาวิทยาลัยฯ
- ๒) มหาวิทยาลัยฯ ต้องกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ
- ๓) มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำประกาศฯ เป็นฉบับภาษาอังกฤษ และนำประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รับทราบประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๒)

สรุปเรื่อง

ด้วย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีประกาศฯ เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) กำลังทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น โดยพบการติดเชื้อในหลายประเทศทั่วโลกกว่า ๓๔ ประเทศ และมีการแพร่กระจายจากคนสู่คนภายในหลายประเทศแล้ว ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีมาตรการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) เพื่อควบคุมสถานการณ์และป้องกัน

การแพร่กระจายของเชื้ออย่างรวดเร็ว และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันควบคุมสถานการณ์นี้ รายละเอียดตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๒)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีประกาศฯ เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร และผู้บริหาร ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง รับทราบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ด้วย ได้มีประกาศ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๑๕ ก วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐๙,๙๒๔,๙๐๐ บาท (หกร้อยเก้าล้านเก้าแสนสองหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- ๑) หมวด ๓ งบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานรับงบประมาณ มหาวิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณ จำนวน ๑๖๑,๖๕๔,๒๐๐ บาท คือ (๑) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ (๒) แผนงานด้านยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (ราชกิจจานุเบกษา หน้า ๓๒)
- ๒) หมวด ๔ งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ งบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณ จำนวน ๖๘,๕๐๐,๐๐๐ บาท (ราชกิจจานุเบกษา หน้า ๑๑๗)
- ๓) หมวด ๕ งบประมาณรายจ่ายบุคลากร มหาวิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณ จำนวน ๓๗๙,๗๗๐,๗๐๐ บาท (ราชกิจจานุเบกษา หน้า ๑๕๒)

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณ จำนวน ๖๕๗,๙๖๖,๙๐๐ บาท เมื่อเปรียบเทียบแล้ว มหาวิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ร้อยละ ๗.๓๐ เป็นเงิน ๔๘,๐๔๒,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ด้วย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ วรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเรียงตามลำดับเสนอต่อที่ประชุม ซึ่งประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัยและ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอสภามหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๕ (๕) กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การศึกษา เศรษฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน และด้านอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสพการณ์ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ และพิจารณากลับกรองเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสพการณ์ ความเหมาะสมอื่นๆ และเหตุผลประกอบการเสนอชื่อให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแต่งตั้ง

บัดนี้ ที่ประชุมซึ่งประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัยและ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เหลือจำนวน ๑๔ คน ตามความในมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๑๑ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับ ดังนี้

๑. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับที่ ๑	รองศาสตราจารย์ ดร.วิบูลย์	ชินแขก
ลำดับที่ ๒	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สุรินทร์	พงศ์สุขสมิทธิ์
ลำดับที่ ๓	รองศาสตราจารย์บวร	ปภัสราทร
ลำดับที่ ๔	พลอากาศเอก ดร.ปรีชา	ประดับมุข

๒. ด้านกฎหมาย

ลำดับที่ ๑	ดร.สุภัทร	บุญส่ง
------------	-----------	--------

๓. ด้านการงบประมาณและการเงิน

ลำดับที่ ๑	นางสาวศลักษณ์	ปิ่นน่วม
------------	---------------	----------

๔. ด้านการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๑	ดร.ชุมพล	พรประภา
ลำดับที่ ๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรุงแสง	ลักษณะบุญส่ง

๕. ด้านการศึกษา

ลำดับที่ ๑	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ น.สพ. ดร.ชัยวัฒน์	ต่อสกุลแก้ว
ลำดับที่ ๑	ศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์	ศรีอมรศักดิ์

๖. ด้านเศรษฐศาสตร์

ลำดับที่ ๑	นายรังสรรค์	จันทร์นฤกุล
ลำดับที่ ๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิตินันท์	ชาญโกศล

๗. ด้านสังคมศาสตร์

ลำดับที่ ๑	นายสุรินทร์	แปลงประสพโชค
ลำดับที่ ๑	นายธงชัย	สุคนธาภิรมย์ ณ พัทลุง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอบถามเจ้าตัวเพื่อยืนยันในการรับตำแหน่งอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณานุมัติหลักการเกี่ยวกับวงเงินที่อธิการบดีสามารถอนุมัติสั่งจ่ายเงิน สั่งซื้อ สั่งจ้าง และก่อกั้นผูกพันได้

สรุปเรื่อง

ด้วย กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอเพื่อพิจารณาหลักการเกี่ยวกับวงเงินที่อธิการบดีสามารถอนุมัติสั่งจ่ายเงิน สั่งซื้อ สั่งจ้าง และก่อกั้นผูกพันได้

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากรณีการมอบหลักการเกี่ยวกับวงเงินที่อธิการบดีสามารถอนุมัติสั่งจ่ายเงิน สั่งซื้อ สั่งจ้าง และก่อกั้นผูกพันได้ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑. อำนาจในการอนุมัติสั่งจ่ายเงิน และสั่งซื้อ สั่งจ้าง ในส่วนของงบประมาณแผ่นดินให้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีการอนุมัติ สั่งซื้อ สั่งจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามที่ พ.ร.บ.กำหนด

๓. กรณีการอนุมัติสั่งจ่ายเงิน ข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ มิได้จำกัดวงเงิน แต่ให้จ่ายตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

๔. ทั้งนี้ เห็นควรให้อธิการบดีสามารถมอบอำนาจช่วงได้
และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ ก.บ.จ. มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อการอนุมัติหรือการให้ความเห็นชอบ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และตามหมวด ๗ การใช้จ่ายเงิน ได้กำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินไว้ แต่ไม่ได้กำหนดวงเงินในการอนุมัติเกี่ยวกับการสั่งจ่ายเงิน สั่งซื้อ สั่งจ้าง และก่อกั้นผูกพัน

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับวงเงินที่อธิการบดีสามารถอนุมัติสั่งจ่ายเงิน สั่งซื้อ สั่งจ้าง และก่อกั้นผูกพันได้

การอภิปราย

หลักการอนุมัติของอธิการบดี ต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ๒ ข้อ ได้แก่ (๑) อนุมัติตามกรอบวงเงินที่มีการก่อกั้นผูกพันหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ ต้องมีงบประมาณอยู่ก่อนแล้ว และ (๒) การอนุมัติต้องเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับวงเงินที่อธิการบดีสามารถอนุมัติสั่งจ่ายเงิน สั่งซื้อ สั่งจ้าง และก่อกั้นผูกพันได้ โดยให้ปฏิบัติภายใต้เงื่อนไข ๒ ประการ ได้แก่ (๑) เป็นไปตามกรอบวงเงินที่มีการก่อกั้นผูกพันไว้แล้ว และ (๒) เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้น

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณานุมัติ (ร่าง) คู่มือระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนา
คุณภาพองค์กรมุ่งผลสัมฤทธิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ด้วย พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๒ และกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ ให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงได้จัดทำ (ร่าง) คู่มือระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีรายละเอียดแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การรายงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มี ๕ ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นที่ ๑.๑ ตัวชี้วัดตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และมาตรฐานอุดมศึกษาตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกโดยให้ สำนักงานประกันคุณภาพ รับผิดชอบภาพรวม

- ประเด็นที่ ๑.๒ ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มุ่งผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ กองนโยบายและแผน รับผิดชอบภาพรวม

- ประเด็นที่ ๑.๓ ตัวชี้วัดตามคู่มือการประเมินตนเองการวัดผลศักยภาพตามกลุ่มสถาบัน (กลุ่ม ๒ การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอ.ว.) โดยให้ สำนักงานศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ รับผิดชอบภาพรวม

- ประเด็นที่ ๑.๔ ตัวชี้วัดสำหรับการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยให้ สำนักงานตรวจสอบภายใน รับผิดชอบภาพรวม

- ประเด็นที่ ๑.๕ ตัวชี้วัดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. โดยให้ สำนักงานผู้ทรงคุณวุฒิ มทร.ตะวันออก เป็นผู้รับผิดชอบภาพรวม

ส่วนที่ ๒ การรายงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาเชื่อมโยงกับมาตรฐานการศึกษาของชาติ โดยใช้แนวคิดระบบการวัดผลแบบ OKRs : Objective and Keys Results มี ๒ ประเด็นดังนี้

- ประเด็นที่ ๒.๑ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์สำคัญ ระดับมหาวิทยาลัย โดยให้ CEO รับผิดชอบในภาพรวม

- ประเด็นที่ ๒.๒ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์สำคัญ ระดับหน่วยงาน/บุคคล โดยให้ CEO รับผิดชอบในภาพรวม

ทั้งนี้ คณะกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) คู่มือระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร มุ่งผลสัมฤทธิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และมอบสำนักงานประกันคุณภาพ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่ออนุมัติในหลักการ และมอบให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานประกันคุณภาพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเรียนเสนอต่อ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) คู่มือระบบประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร มุ่งผลสัมฤทธิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

๑. คณะกรรมการฯ แสดงความเป็นห่วงในเรื่องการกรอกข้อมูลเข้าระบบจะทำให้เกิดข้อผิดพลาดได้ มหาวิทยาลัยฯ ควรมีระบบที่จะสามารถตรวจสอบหรือป้องกันข้อผิดพลาดดังกล่าวไม่ให้เกิดขึ้น

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรเพิ่มรายละเอียดของคู่มือฯ เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานการอุดมศึกษา ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านผลลัพธ์ของผู้เรียน บัณฑิตจะต้องเป็น Learner person Co-creator และ Smart Citizen ๒) ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ควรเป็นงานวิจัยที่สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ๆ และองค์ความรู้นั้นต้องตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ประเทศสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ ๓) ด้านการบริการวิชาการ ๔) ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย รวมทั้ง ๕) ด้านการบริหารจัดการและเชื่อมโยงมาสู่การจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในเพื่อกำกับติดตามให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ตั้งไว้

๓. มหาวิทยาลัยฯ ควรเพิ่มรายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยวัดของแต่ละตัวชี้วัดให้ชัดเจนและเข้าใจตรงกัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติในหลักการ พร้อมทั้งมอบมหาวิทยาลัยฯ ปรับรายละเอียดให้เป็นไปตามข้อสังเกต คณะกรรมการฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณานุมัติ (ร่าง) คู่มือ การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

สรุปเรื่อง

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติว่า “มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว”

มหาวิทยาลัยฯ จึงจัดทำ (ร่าง) คู่มือ การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อใช้กำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ต้องยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย โดยได้รวมถึงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

- ๑) หลักเกณฑ์การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- ๒) แนวทางการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- ๓) (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๔) มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- ๕) (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (ก.จ.ม.)

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมมีความสอดคล้องและไม่ขัดต่อมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) คู่มือ การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรและผู้เรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุมเห็นว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรดำเนินการตามลำดับขั้นตอนที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ อาทิ เริ่มจากการจัดทำข้อบังคับว่าด้วย ธรรมนูญ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานในเรื่องอื่นๆ ตามมา เพื่ออ้างอิงบทบัญญัติของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง และนำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง พิจารณานุมัติ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลการบริหารว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหลักธรรมนูญ

สรุปเรื่อง

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติภารกิจหลัก ๕ ด้าน ตามมาตรฐานอุดมศึกษา ได้แก่ ๑) ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน ๒) ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ๓) ด้านการบริการวิชาการ ๔) ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และ ๕) ด้านการบริหารจัดการ

เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๖ หลักธรรมนูญ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงจัดทำ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลการบริหารว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหลักธรรมนูญ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป โดยได้รวมถึงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- ๑) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมนูญ
- ๓) แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- ๔) (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมนูญมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (ก.ธ.ม.)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลการบริหารว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหลักธรรมาภิบาล และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มหาวิทยาลัยฯ ต้องมีข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลซึ่งจะมีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อยู่ภายใต้ข้อบังคับดังกล่าว ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาล ให้เรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาก่อนนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการวิจัย และพัฒนาผังแม่บท
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก อย่างยั่งยืน

สรุปเรื่อง

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ดำเนินการเกี่ยวกับโครงการวิจัย และพัฒนาผังแม่บท อย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ด้านการเรียนการสอน ต้องมีความคล่องตัวขึ้น มีบรรยากาศที่ดี
๒. ด้านการวิจัย งานวิจัยต้องมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๓. การกำหนดโซน เพื่อให้เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยยุคใหม่ และเพิ่มรายได้
๔. การสร้างบรรยากาศ เพื่อให้หน้าเรียน สร้างแนวโน้มการเพิ่มนักศึกษา
๕. การสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น เพื่อดึงดูดผู้เรียน คณาจารย์ และบุคลากร
๖. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร คือการลดค่าใช้จ่าย ลดค่าพลังงาน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก อย่างยั่งยืน

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. คณะกรรมการฯ ให้ข้อสังเกตว่า หากเป็นการนำเสนอในลักษณะของโครงการวิจัยจะเป็นอำนาจของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย ไม่ใช่อำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ แต่หากเป็นการนำเสนอในลักษณะของการพิจารณาแนวทางพัฒนาผังแม่บท มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกในเชิงนโยบาย จะเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยฯ ที่จะพิจารณาได้ ดังนั้น ควรปรับชื่อวาระการประชุมใหม่เป็นแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

๒. คณะกรรมการฯ เห็นด้วยที่มหาวิทยาลัยฯ มีแนวทางในการขุดเชื่อมบ่อน้ำที่มีในมหาวิทยาลัยฯ หลายบ่อให้รวมเป็นบ่อเดียวกันเพื่อนำน้ำไปใช้ในงานฟาร์มเกษตรของมหาวิทยาลัยฯ โดยควรคำนึงถึงหลักการระบบน้ำล้น เนื่องจากพื้นที่ที่มีความลาดชันต่างกัน และคำนึงถึงปริมาณการใช้น้ำแต่ละพื้นที่ให้ครอบคลุมด้วย และการบริหารพื้นที่แต่ละพื้นที่ควรเป็นการพิจารณาเชิงระบบ

๓. มหาวิทยาลัยฯ ควรทบทวนในเรื่องของพื้นที่อีกครั้งว่าพื้นที่ใดสามารถให้เช่าหรือลงทุนได้ โดยให้พิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย เช่น พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีระเบียบสำคัญที่เกี่ยวข้องที่มหาวิทยาลัยฯ ควรศึกษาข้อมูลให้ครบถ้วน พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับที่ราชพัสดุ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ อีกครั้ง

๔. มหาวิทยาลัยฯ ควรเร่งจัดทำระเบียบว่าด้วยการนำที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยครอบครองอยู่เอาไปใช้ที่ไม่ใช่การจัดการศึกษาภาคปกติ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ การจัดทำผังแม่บทพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ พร้อมทั้งนำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พิจารณานุมัติ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่ด้านการเกษตรที่สำคัญในภาคตะวันออกของประเทศ มีบทบาทสำคัญในการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและสร้างรายได้เข้าสู่ประเทศ รวมทั้งเป็นแหล่งจ้างงานที่สำคัญ จึงนับเป็นปัจจัยของความสำเร็จที่สำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเกษตร ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ จังหวัดจันทบุรีนับว่ามีมูลค่าสินค้าเกษตรในระดับสูง โดยเฉพาะผลไม้ ได้แก่ทุเรียน มังคุดเงาะ และลำไย นอกจากนี้ยังมีผลิตภัณฑ์ด้านอื่นๆ ที่มีมูลค่า เช่น สมุนไพร อัญมณี และประมง เป็นต้น จากข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจของจังหวัด ส่งผลให้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดจันทบุรีสู่การเป็นมหานครผลไม้ มหานครสมุนไพร และมหานครอัญมณี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี เป็นหนึ่งสถาบันทางการศึกษาที่มีส่วนร่วมและสนับสนุนในการพัฒนาจังหวัด จึงกำหนด (ร่าง) แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาวิทยาเขตจันทบุรี โดยมีการกำหนดประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัด EEC (เน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่) รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี โดยมีการวางประเด็นการพัฒนาออกเป็น ๓ แผนยุทธศาสตร์ คือ

แผนยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สถาบันไม้ผลเมืองร้อน

แผนยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สถาบันอนุรักษ์สมุนไพร

แผนยุทธศาสตร์ ที่ ๓ มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี ได้ดำเนินการในเบื้องต้นในการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประชุมระดมความคิด และจัดทำข้อเสนอโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ดังกล่าว ตลอดจนได้ประสานความร่วมมือกับเครือข่าย ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ให้การขับเคลื่อนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ดำเนินการและสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี ที่ผ่านการประชุมระดมความคิด และจัดทำข้อเสนอโครงการประกอบด้วย

๑. ข้อมูลสถานการณ์ทั่วไป

- ข้อมูลประเด็น “โครงการข้อเสนอตามแผนแม่บทโดยวิทยาเขตจันทบุรี”
- แหล่งงบประมาณ (เน้นโครงการที่ยื่นข้อเสนอ)

๒. บทวิเคราะห์ (OKRs)

๓. ความเห็น (แนวทางความเป็นไปได้)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี ดังนี้

๑. ขออนุมัติหลักการ และงบประมาณเพื่อดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และการจัดทำแผนธุรกิจของโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๓ แผน แผนละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๖๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ขออนุมัติจัดตั้งกองทุน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๓ แผน

๓. ขออนุมัติหลักการและงบประมาณในการศึกษา หั้วข้อ การศึกษากรณีฐาน บริเวณเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี เพื่อการสำรวจศึกษาการใช้ประโยชน์โครงข่ายในภูเขาด้วยเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ แผนงบประมาณการสำรวจ จำนวน ๒,๐๘๐,๐๐๐ บาท

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. ลักษณะการดำเนินการควรเป็นรูปแบบของผังแม่บทมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี ไม่ใช่แผนแม่บท

๒. โครงการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นสถาบันผลไม้เมืองร้อน สถาบันอนุรักษ์สมุนไพร สถาบันภูมิปัญญา ในทางด้านยุทธศาสตร์จะเรียกว่า Flagship ซึ่งหมายถึง โครงการสำคัญที่อยู่ภายใต้ผังแม่บท ทั้งนี้โครงการทั้ง ๓ โครงการนี้จะต้องทำงานเชื่อมโยงกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓. การดำเนินการที่เกี่ยวข้องต้องถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๔. วาระนี้เป็นเรื่องการพิจารณาให้ความเห็นชอบผังแม่บทมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี ไม่มีการอนุมัติเรื่องงบประมาณในการดำเนินการ ดังนั้น การเสนอวาระต่อที่ประชุมเรื่องที่จะพิจารณาต้องสอดคล้องกับเรื่องที่จะอนุมัติ

ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยฯ ประสงค์จะขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการให้นำเสนอใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการจัดทำผังแม่บทวิทยาเขตจันทบุรี และมอบมหาวิทยาลัยฯ จัดทำรายละเอียดผังแม่บทเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง พิจารณาให้ความชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความพร้อม งบลงทุน

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ที่ประชุมให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อมในทุกด้าน และเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ และมหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเคร่งครัด ห้ามมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกรณีที่กรรมการเห็นชอบแล้ว ให้เปลี่ยนแปลงได้กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งยวดเท่านั้น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้สอดคล้องกับมติ ก.บ.ง. จึงเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความพร้อมงบลงทุน เพื่อพิจารณาความพร้อมก่อนเสนอของงบประมาณ โดยคณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่

๑. งบลงทุน ให้คณะกรรมการดังกล่าวพิจารณา วิเคราะห์ กลั่นกรอง คัดเลือกรายการครุภัณฑ์/ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ในภาพมหาวิทยาลัย ที่มีความพร้อมภายใต้ผลผลิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผลผลิตสังคมศาสตร์ก่อนเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. พิจารณาการเปลี่ยนแปลงคุณลักษณะของรายการงบลงทุนที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการแล้ว

จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความพร้อมงบลงทุน

ในวาระการประชุมนี้ รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ขอถอนวาระ

มติที่ประชุม

ไม่มีการพิจารณา

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๓๐ นาฬิกา

นายศิริพงษ์กร ชูสังข์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางอรสา ภาววิมล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม