

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๑ ชั้น ๖ อาคารอุดมศึกษา ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สุนันต์ สกลไชย	กรรมการ
๔. นายจรูญโรจน์ บถดำรง	กรรมการ
๕. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๖. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล)	กรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนากฎหมาย (นายศิริพงษ์ ชูสังข์)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๒. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี
๒. นายทัตพันธ์ สุวรรณทัต	ผู้ช่วยอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๔. นายคุณานันท์ สุขพาสน์เจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบิน
๕. นายอนันต์ พงศธรกุลพานิช	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๖. นางสาววรรณมน ทวีกิตติวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๗. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมภู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔๗ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พร้อมทั้งมีข้อสังเกตควรให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เช่นนี้ตลอด นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงนำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามที่กฎหมายกำหนด

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยฯ และองค์ประกอบกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมาย พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบ ในการประชุมทุกครั้ง นั้น

๑. การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศาสตราจารย์พิเศษ ภาวิช ทองโรจน์ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และศาสตราจารย์พิเศษ ภาวิช ทองโรจน์ ได้ตอบรับการทาบทามการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรียบร้อยแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป

๒. การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อที่ประชุมฯ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อ ที่ได้รับการนำเสนอให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้รับทราบแล้ว

ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามรายชื่อให้ได้จำนวนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

๓. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดี

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเลือก รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยเป็นผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ทั้งหมด ตามนัยของข้อความในข้อ ๑๓ วรรคสอง ของข้อบังคับฯ และได้ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว

๔. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ข้อ ๖ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ข้อ ๖ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๕. การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนหกคน ตามความในมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง พิจารณออนุมัติการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการขออนุมัติโครงการสำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการจัดตั้ง โครงการสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และเห็นชอบการแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

คณะกรรมการกลั่นกรองการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ และพิจารณาโครงการบริหารงานสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบโครงสร้างการบริหารงาน และเห็นชอบข้อมูลที่เพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบในหลักการ และมอบมหาวิทยาลัยฯ พิจารณา ทบทวนชื่อสำนักวิชาอีกครั้ง และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งถัดไป พร้อมทั้งให้รายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ทบทวนชื่อสำนักวิชาดังกล่าวเรียบร้อยแล้วปรับแก้ไขเป็น “สำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม” เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

- ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม
- ๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศฯ จัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติโครงการจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออก และเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง จัดตั้งสำนักวิชา วิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การบริหารและดำเนินงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม
พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบในหลักการการจัดตั้งสำนักวิชา
วิศวกรรมศาสตร์ และมอบมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาทบทวนชื่อสำนักวิชาอีกครั้ง รายละเอียดตามมติคณะกรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ วาระ ๓.๓ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาทบทวนชื่อสำนักวิชาและปรับแก้ไข
เป็น “สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม”

เพื่อให้การจัดตั้งสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ
เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒
มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงาน
ของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ
เพื่อโปรดพิจารณา

(ร่าง)

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชา
วิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรมที่ได้จัดตั้งขึ้นเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงาน
ภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของส่วนงานดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการปฏิบัติ
หน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘
พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหาร และการดำเนินงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรมที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สำนักวิชา” หมายความว่า สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการอำนวยการสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ปฏิบัติงานในสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงาน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม รวมทั้งผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติงานในสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาที่ต้องตีความหรือมีปัญหาที่ไม่อาจปฏิบัติได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตในด้านวิศวกรรมศาสตร์หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเป็นหลักสูตรบูรณาการ กับศาสตร์อื่นหรือจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาหรือสถานประกอบการด้วยก็ได้ รวมทั้งจัดการศึกษาอบรม ในลักษณะต่างๆ เพื่อการผลิตและพัฒนากำลังคนตามความต้องการของพื้นที่หรือประเทศหรือผู้ประกอบการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อรองรับใบอนุญาตจากองค์กรของรัฐหรือองค์กร ระดับนานาชาติหรือระดับสากล

(๒) เพื่อเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานและแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาจากสถานศึกษาอื่นและปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการหรือภูมิภาค

(๓) สร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ รวมทั้งเพื่อการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการบริการทางวิชาการ

(๔) ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อตอบโจทย์ของสถานประกอบการหรือของประเทศ รวมทั้งเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับมหาวิทยาลัย

(๕) อื่นๆ ภายใต้กรอบภารกิจและนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งภายใต้วัตถุประสงค์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และนวัตกรรม มีคณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี (ถ้ามี) ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักวิชา ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของสำนักวิชา จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสำนักวิชาเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

กรรมการตาม (๓) จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสำนักวิชา สำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในการทำงาน

กรรมการตาม (๔) จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสำนักวิชา สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสำนักวิชา และไม่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยให้คณบดีเป็นผู้เสนอชื่อ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสองและวรรคสาม

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้นๆ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งหรือยังมิได้คัดเลือกขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักวิชาให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนดซึ่งจะต้องสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาวางระเบียบ ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติในเรื่องต่างๆของสำนักวิชาตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน หรือให้เป็นไปเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและการดำเนินงานของสำนักวิชา

(๓) พิจารณากำหนดหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับสำนักวิชา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการดำเนินงานของสำนักวิชา

(๕) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและงานรักษาสีงแวดล้อม

(๖) ให้คำปรึกษาและขอแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของสำนักวิชา

(๗) ปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการประจำสำนักวิชา กรณีที่มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

(๘) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ

(๙) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมอาจเข้าร่วมประชุมผ่านระบบการสื่อสารทางไกลตามระบบที่สำนักวิชาจัดให้มีก็ได้

การนัดประชุมต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งต่อกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม เว้นแต่ได้กำหนดวันประชุมไว้ในการประชุมครั้งก่อนหน้าแล้ว ทั้งนี้ การแจ้งนัดประชุมอาจแจ้งผ่านระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือสื่อโซเชียลมีเดียตามที่กรรมการได้แจ้งความจำนงค์ไว้ก็ได้

ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งบรรจุวาระการประชุม ดำเนินการประชุมและสั่งการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

มติของที่ประชุม ให้เป็นไปตามที่ประธานที่ประชุมสรุปโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการที่เข้าประชุม กรณีที่ต้องมีการลงมติ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในการประชุม ต้องมีรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้ามีความเห็นแย้ง ให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม ถ้ากรรมการฝ่ายเสียงข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้ว ให้เลขานุการและประธานที่ประชุมลงลายมือชื่อด้วย โดยรายงานการประชุมฉบับที่รับรองและลงลายมือชื่อประธานและเลขานุการแล้ว ให้เก็บไว้ที่หน่วยงานภายในสำนักวิชาที่รับผิดชอบเอกสารหรือหน่วยงานที่คณะบดีมอบหมาย

วิธีการปฏิบัติอื่นใดเกี่ยวกับการประชุม รวมทั้งการเผยแพร่รายงานการประชุม การส่งรายงานการประชุมตามคำขอของบุคคลและการเก็บรักษารายงานการประชุม ให้เป็นไปตามแนวทางของมหาวิทยาลัยหรือตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักวิชา ตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย และอาจมีรองคณบดีและหรือผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของอธิการบดี เพื่อช่วยในการบริหารงานของสำนักวิชาก็ได้

ข้อ ๑๒ คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการสรรหาตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการสรรหาคณบดี

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันมิได้

รองคณบดีให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยคำแนะนำของคณบดี

ผู้ช่วยคณบดี ให้คณบดีแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๑๓ คณบดีเป็นผู้แทนของสำนักวิชาในกิจการทั่วไป รวมทั้ง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาสำนักวิชาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๓) บริหารกิจการของสำนักวิชาตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๔) บริหารงานบุคคล บริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของสำนักวิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และสำนักวิชา
- (๕) ปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานรวมทั้งดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักวิชา และผู้ปฏิบัติงานในสำนักวิชา
- (๖) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักวิชา
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของสำนักวิชาหรือมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณบดีมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งของสำนักวิชาเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของสำนักวิชาภายใต้หน้าที่ และอำนาจของคณบดีโดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยหรือของสำนักวิชา

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคน ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีซึ่งอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย กำหนดให้คณะที่จัดตั้งโดยกฎกระทรวง หรือคณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติของสภามหาวิทยาลัย ต้องมีหน้าที่ใดหรือได้รับสิทธิใด ก็ให้หมายความรวมถึงสำนักวิชาตามระเบียบนี้ด้วย เว้นแต่โดยสถานะตามกฎหมายหรือโดยวัตถุประสงค์ในเรื่องนั้น ไม่ครอบคลุมถึงสำนักวิชาตามระเบียบนี้โดยชัดเจน

ระบบการบริหารงานของสำนักในเรื่องใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือประกาศที่ออกโดยอาศัยอำนาจของระเบียบนี้ ให้ใช้ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับส่วนงานภายในทั่วไป

ข้อ ๑๖ ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชาตามระเบียบนี้ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยรวมทั้งมติสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักวิชา มาใช้กับการบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชาโดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่าจะได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของสำนักวิชาในเรื่องดังกล่าวขึ้นใช้บังคับ

หมวด ๓

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเกี่ยวกับการโอนหลักสูตร นักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง และการดำเนินงานของสำนักวิชาจากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิมมาเป็นของสำนักวิชาตามระเบียบนี้ให้เรียบร้อยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเพื่อประสิทธิภาพในการบริหาร มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ภารกิจสนับสนุนการบริหารจัดการของสำนักวิชาบางส่วนเป็นภารกิจของกองหรือหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีก็ได้ หรืออาจกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานให้กับสำนักวิชาสังกัดสำนักงานอธิการบดี แต่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานให้กับสำนักวิชาก็ได้

ข้อ ๑๘ ในระยะเริ่มต้นของการดำเนินงานของสำนักวิชาตามระเบียบนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอยกเว้นหรือชะลอการดำเนินการในเรื่องใดตามระเบียบนี้ไปพลางก่อน ให้อธิการบดีขอหารือต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

ควรปรับแก้ ข้อ ๖ (๔) ให้ตรงประเด็นความต้องการ เช่น ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อตอบโจทย์ของสถานประกอบการหรือของประเทศ รวมทั้งแสวงหาแหล่งทุนเพื่อพัฒนาต่อยอดมหาวิทยาลัยฯ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาและเมื่อคณะกรรมการกฎหมายฯ พิจารณาแล้วเสร็จ มหาวิทยาลัยฯ สามารถประกาศใช้บังคับได้ทันที

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ด้วย กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ พ.ศ. เพื่อใช้สำหรับการจ้างพนักงานตามภารกิจ เป็นการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หรือปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง หรือเฉพาะโครงการ โดยต้องทำสัญญาจ้างเป็นคราวๆ ไป คราวละไม่เกินหนึ่งปีหรือสองปี กรณีภารกิจของหน่วยงานมีลักษณะเฉพาะกิจ หรืออาจมีระยะเวลาการสิ้นสุด หรือภารกิจที่ดำเนินการตามแหล่งงบประมาณหรือตามโครงการ หรือกรณีที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และการใช้บุคลากรเป็นไปตามเงื่อนไข หรือตามโครงการที่มีระยะเวลาสิ้นสุด หรือเมื่อมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ หน่วยงานของมหาวิทยาลัยอาจจ้างพนักงานตามภารกิจได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ก่อนมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาก่อนการลงนามตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ

พ.ศ.

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของบุคลากรประเภทพนักงานตามภารกิจ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่..... จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ให้ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศใช้ข้อบังคับนี้ เป็นต้นไป บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายและส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินของมหาวิทยาลัย ในกรณีภารกิจของหน่วยงานมีลักษณะเฉพาะกิจ หรืออาจมีระยะเวลาการสิ้นสุด หรือภารกิจที่ดำเนินการตามแหล่งงบประมาณหรือตามโครงการ หรือกรณีที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และการใช้บุคลากรเป็นไปตามเงื่อนไขเวลา หรือตามโครงการที่มีระยะเวลาสิ้นสุด หรือเมื่อมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ หน่วยงานของมหาวิทยาลัยอาจจ้างพนักงานตามภารกิจได้

พนักงานตามภารกิจตามข้อบังคับนี้ ไม่ถือว่าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานตามภารกิจ ให้เสนอคำขอกำหนดอัตราพนักงานตามภารกิจ ตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาที่กองนโยบายและแผน

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติอัตราและตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจที่หน่วยงานเสนอ และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานตามภารกิจ เป็นการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หรือปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง หรือเฉพาะโครงการ โดยต้องทำสัญญาจ้างเป็นคราวๆ ไป คราวละไม่เกินหนึ่งปีหรือสองปี ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือบางเวลา หรือตามเงื่อนไขของผลงาน ก็ได้

พนักงานตามภารกิจตามวรรคหนึ่งเมื่อปฏิบัติงานครบตามสัญญา อาจได้รับการจ้างอีกครั้งก็ได้ โดยให้ทำสัญญาจ้างใหม่ หากหน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็น มีงบประมาณการจ้างรองรับ และผู้ที่ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ครบถ้วนตามข้อตกลงการจ้าง ทั้งนี้ การได้รับอนุมัติให้จ้างอีก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ก่อนระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน หากหัวหน้าหน่วยงานเห็นสมควรให้คงอัตราจ้างบุคคลปฏิบัติงานต่อให้เสนอเหตุผลความจำเป็นที่ยังต้องคงอัตรา ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณเพื่อคงอัตราดังกล่าว ผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมที่ผ่านมาเพื่อให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ หากไม่มีการเสนอขออนุมัติหรือไม่ได้รับการอนุมัติให้ถือว่าอัตราดังกล่าวยุบลง

กรณีการจ้างพนักงานตามภารกิจ ตามวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจกำหนดอัตราจ้างที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการปฏิบัติงาน เป็นรายการต่อไปก็ได้ โดยต้องคำนึงถึงสถานการณ์ด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยด้วย

หมวด ๒ ประเภท และชื่อตำแหน่งพนักงานตามภารกิจ

ข้อ ๗ พนักงานตามภารกิจ อาจแบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ มีหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ได้แก่ สอน วิจัย และบริการวิชาการ

(๒) พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาชีพ มีหน้าที่ปฏิบัติงานซึ่งมิใช่การสอน และมีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพหรือผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นการเฉพาะ

(๓) พนักงานตามภารกิจประเภทปฏิบัติการ มีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตาม (๑) และ (๒) หรือสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) พนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ มีหน้าที่เฉพาะตามลักษณะงานและความจำเป็นของงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง

ข้อ ๘ การกำหนดชื่อตำแหน่งของพนักงานตามภารกิจ

(๑) พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ กำหนดชื่อตำแหน่งเป็น อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๒) พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาชีพ กำหนดชื่อตำแหน่ง ดังนี้

กรณีจ้างผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ใช้ชื่อ พนักงานวิชาชีพ เว้นแต่ในกรณีที่ประสงค์จะจ้างผู้มีคุณวุฒิและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย ได้แก่ วิศวกร สถาปนิก นักบัญชี แพทย์ พยาบาล สัตวแพทย์ นิติกร เป็นต้น ให้ขออนุมัติกำหนดชื่อเฉพาะต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลายหน้าที่ มิให้กำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง เว้นแต่กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะใช้ชื่อตำแหน่งเป็นอย่างอื่น ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ

(๓) พนักงานตามภารกิจประเภทปฏิบัติการ กำหนดชื่อตำแหน่งเป็น นักปฏิบัติการ อุดมศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการกิจการบริหารด้านต่างๆของมหาวิทยาลัย และให้ใช้การมอบหมายหน้าที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล

กรณีจ้างผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ใช้ชื่อ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอุดมศึกษา และใช้การมอบหมายหน้าที่เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล

กรณีจ้างผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าชั้นมัธยมปีที่หก ให้ใช้ชื่อ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สำหรับการจ้างงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป และให้ใช้การมอบหมายหน้าที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล

(๔) พนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนดชื่อตำแหน่งเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือชื่ออื่น ตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตามความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพของบุคคล

ข้อ ๙ พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ ให้จ้างได้เมื่อหน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อการเรียนการสอน และหน่วยงานมีงบประมาณเพื่อการจ้างเพียงพอ โดยผู้ที่ได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติที่สามารถทำหน้าที่อาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้ ส่วนการจ้างเพื่อทำหน้าที่อาจารย์ผู้สอน อาจจ้างได้กรณีที่บุคคลนั้นมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเชิงประจักษ์ หรือกรณีที่ไม่มีอาจารย์ประจำของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถในรายวิชาตามหลักสูตร

พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ อาจจ้างเพื่อให้ดำเนินการวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมเป็นหลัก โดยต้องมีข้อตกลงการปฏิบัติงานที่กำหนดตัวชี้วัดด้านผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ผลงานเชิงนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับ ผลงานด้านโครงการวิจัยระดับคุณภาพ และงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ

พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ อาจจ้างเพื่อให้ดำเนินการด้านการให้บริการทางวิชาการเป็นหลัก โดยต้องมีข้อตกลงการปฏิบัติงานที่กำหนดตัวชี้วัดด้านผลงานการให้บริการทางวิชาการที่ชัดเจนและต้องสามารถสร้างรายได้ให้แก่หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๑๐ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เกณฑ์การสอบภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายวิชาการ เกณฑ์ภาระงานและผลงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สิทธิในกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา การดำเนินการทางวินัยและทางจรรยาบรรณ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยซึ่งใช้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไม่นำมาใช้กับพนักงานตามภารกิจตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่กรณีที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะในข้อบังคับนี้หรือประกาศที่ออกตามข้อบังคับนี้

หมวด ๓ การจ้างพนักงานตามภารกิจ

ข้อ ๑๑ บุคคลที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานตามภารกิจ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทยหรือสัญชาติอื่น

(๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสิบหกปีบริบูรณ์นับถึงวันสิ้นสุดวันสมัคร

(๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่หก หรือเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยอาจออกประกาศกำหนดคุณสมบัติทั่วไปเพิ่มเติมก็ได้สำหรับตำแหน่งที่ประสงค์จะจ้าง

(ข) คุณลักษณะเฉพาะ ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่สอดคล้องกับประเภทพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ประสงค์จะจ้าง

คุณลักษณะเฉพาะตาม (ข) อาจกำหนดเป็นคุณวุฒิการศึกษาขั้นต่ำตามระบบการศึกษาของไทยหรือต่างประเทศ และอาจกำหนดคุณลักษณะอื่นเพิ่มเติมที่แสดงถึง ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ระยะเวลาที่สะท้อนประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญ สมรรถนะเฉพาะ และความสามารถพิเศษ ก็ได้

คุณลักษณะเฉพาะตาม (ข) อาจไม่กำหนดคุณวุฒิการศึกษาก็ได้ ในกรณีเช่นว่านี้ อาจกำหนดให้จ้างจากผู้ที่มีคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบอาชีพ (License หรือ Permit) หรือใบอนุญาตให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งออกโดยหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรวิชาชีพภายใต้กฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบอาชีพหรือใบอนุญาตให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งออกโดยนิติบุคคลหรือหน่วยงานระดับนานาชาติหรือสากลซึ่งเป็นที่ยอมรับ ตามบัญชีใบอนุญาตประกอบอาชีพหรือหลักฐานแสดงความสามารถ ที่คณะกรรมการกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ

(๓) ผู้มีประสบการณ์ ผลงาน และความเชี่ยวชาญเชิงประจักษ์ในงานที่ประสงค์จะจ้าง ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ ที่อธิการบดีแต่งตั้ง

(ค) ลักษณะต้องห้าม ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดลักษณะต้องห้าม โดยอาจนำลักษณะต้องห้ามในการรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลมและอาจกำหนดลักษณะต้องห้ามอื่นเพิ่มเติมก็ได้

ข้อ ๑๒ การจ้างพนักงานตามภารกิจตามข้อบังคับนี้ ต้องมีงบประมาณซึ่งตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณเงินรายได้ประจำปี งบประมาณ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ในกรณีการจ้างระหว่างปีซึ่งยังไม่มีการตั้งงบประมาณรองรับ อาจโอนงบประมาณเงินรายได้จากหมวดรายจ่ายอื่นมาจ่ายงบบุคลากร

ข้อ ๑๓ การดำเนินการประกาศรับพนักงานตามภารกิจ ให้ดำเนินการได้เมื่อมีอัตรารองรับ มีงบประมาณที่จัดสรรไว้และได้รับอนุญาตจากอธิการบดีให้ดำเนินการรับสมัคร

การออกประกาศรับสมัคร สารที่กำหนดในประกาศรับสมัคร แบบใบสมัคร หลักฐานที่ใช้ประกอบการรับสมัคร วิธีการสมัคร กระบวนการคัดเลือก การประกาศผลการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กระบวนการในการคัดเลือก กรณีพนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ และประเภทวิชาชีพ ให้ใช้วิธีการคัดเลือกหรือวิธีการแข่งขันตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีพนักงานประเภทปฏิบัติการ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือกสำหรับพนักงานสายปฏิบัติการเป็นการเฉพาะตำแหน่ง ก็ได้

ภายหลังประกาศผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกแล้วแต่กรณี ให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการให้มีการจัดทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่ผู้ได้รับการเลือกไม่มารายงานตัวตามวันเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือไม่ทำสัญญาตามกำหนดที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีได้รับอนุญาตให้ขยายเวลา ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การเข้าเป็นพนักงานตามภารกิจ

ให้อธิการบดี เป็นผู้ออกคำสั่งจ้างพนักงานตามภารกิจ โดยให้ระบุวันเริ่มต้นการจ้างและวันสิ้นสุดการจ้างไว้ในคำสั่ง ซึ่งต้องสอดคล้องตรงกันกับวันที่ระบุในสัญญา กรณีที่วันที่เริ่มต้นและสิ้นสุดซึ่งระบุในสัญญาและในคำสั่งจ้างไม่ตรงกัน ให้ถือเอาวันที่ระบุในสัญญาใช้บังคับ

กรณีที่พนักงานตามภารกิจได้ลงนามในสัญญาจ้างแล้ว ให้อธิการบดีลงนามในสัญญาให้แล้วเสร็จภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พนักงานตามภารกิจลงนาม กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้อธิการบดีไม่อาจลงนามในสัญญาจ้างได้ตามกำหนดดังกล่าว ให้กองบริหารงานบุคคลบันทึกเหตุและเหตุผลเช่นนั้นไว้ด้วย

สัญญาจ้าง ให้จัดทำเป็นสามฉบับ ให้คู่สัญญาเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ ฉบับของมหาวิทยาลัยให้กองบริหารงานบุคคลเป็นผู้จัดเก็บ ฉบับที่สามให้หน่วยงานต้นสังกัดที่พนักงานตามภารกิจปฏิบัติงานเป็นผู้จัดเก็บ

กรณีที่ต้องแก้ไขสัญญา ให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญา

ข้อ ๑๔ ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติขณะขออนุมัติอัตรา ซึ่งอธิการบดีให้ความเห็นชอบและไม่เกินอัตราค่าจ้างที่ตั้งงบประมาณรองรับไว้

การขอกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานตามภารกิจ ให้เป็นตามหลักการดังนี้

(๑) ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการและประเภทวิชาชีพ ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนรายเดือนแรกบรรจุไม่เกินอัตราค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทและระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ตามวุฒิที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้นๆ กรณีพนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการที่มีตำแหน่งวิชาการ หน่วยงานอาจขอจ่ายประจำตำแหน่งวิชาการหรือค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตราเดียวกับที่กำหนดสำหรับตำแหน่งวิชาการตามระบบราชการด้วยก็ได้ หรือหากหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ หน่วยงานอาจไม่จ่ายประจำตำแหน่งค่าตอบแทนประจำตำแหน่งดังกล่าวก็ได้ ทั้งนี้ตามที่ได้ระบุในขั้นการขออนุมัติอัตรา

(๒) ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทปฏิบัติการ กรณีจ้างจากผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนรายเดือนแรกบรรจุไม่เกินอัตราค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทและระดับเดียวกัน ทั้งนี้ตามวุฒิที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้นๆ ส่วนกรณีจ้างจากผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ใช้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุไม่เกินอัตราเงินเดือนตามระบบราชการ

(๓) ค่าจ้างของพนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นต่ำ ๓๐,๐๐๐ บาท และอัตราขั้นสูง ๕๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับแต่ละบุคคลให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด โดยให้คำนึงถึงความยากง่ายหรือความซับซ้อนของงาน ปริมาณและคุณภาพของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน จำนวนวันหรือชั่วโมงของการปฏิบัติงาน ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของบุคคล การเจรจาต่อรอง จำนวนอัตราที่จะจ้าง และข้อจำกัดด้านงบประมาณของหน่วยงาน ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติอัตราค่าจ้างรายเดือนที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงดังกล่าวก็ได้ หรือในกรณีที่พนักงานตามภารกิจประเภทผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงานเป็นจำนวนเงินสุทธิที่สามารถหารรายได้เข้ามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้จ่ายเงินเพิ่มเป็นค่าตอบแทนตามสัดส่วนของรายได้สุทธิที่สามารถหาเข้ามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๕ กรณีที่พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการ ประเภทวิชาชีพ และประเภทปฏิบัติการ ที่ได้รับการจ้างเป็นบุคคลที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญตรงซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานที่จ้าง มหาวิทยาลัยอาจกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกเข้าตามที่กำหนดตามข้อ ๑๔ ก็ได้ หรืออาจกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเพิ่มตามประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญแยกต่างหากจากค่าจ้างก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ในกรณีการเพิ่มอัตราค่าจ้างหรือการเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนนี้ จะต้องมีงบประมาณรองรับด้วย

ข้อ ๑๖ พนักงานตามภารกิจซึ่งได้รับคำสั่งหรือได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการนอกพื้นที่ที่เป็นที่พักประจำหรือนอกพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานเจ้าของเรื่องที่เสนอให้เดินทางไปราชการ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และอัตราจ่ายที่ใช้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาใช้โดยอนุโลม

พนักงานตามภารกิจซึ่งได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเวลางานปกติของตน และมีใช้การปฏิบัติงานเป็นกะซึ่งถือว่าเป็นการทำงานตามปกติของตน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา

พนักงานตามภารกิจประเภทวิชาการซึ่งมีหน้าที่สอน หากได้ทำหน้าที่สอนตามหลักสูตรของหน่วยงานต้นสังกัดซึ่งเป็นงานสอนที่ได้รับมอบหมายและเข้าหลักเกณฑ์ที่จะได้รับค่าตอบแทนเกินภาระงาน ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเกินภาระงาน เว้นแต่จะมีข้อตกลงกับต้นสังกัดไว้ก่อนเป็นอย่างอื่น

การเบิกจ่ายเงินตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม หากหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ หัวหน้าหน่วยงานอาจปรับลดการเบิกจ่ายเงินได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๗ สิทธิประโยชน์อื่นใดทั้งที่เป็นตัวเงินหรือในรูปแบบอื่นของพนักงานตามภารกิจ หากจะมีสิทธิใด ต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือกำหนดไว้อย่างชัดเจนในระเบียบหรือข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต้นสังกัดจัดให้พนักงานตามภารกิจเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และให้หน่วยงานจ่ายเงินสมทบการประกันตนในส่วนของนายจ้างด้วย

หมวด ๔ การปฏิบัติงาน และการพ้นจากพนักงานตามภารกิจ

ข้อ ๑๘ พนักงานตามภารกิจต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดการจ้างหรือตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติงานให้ได้ผลงานทั้งปริมาณและคุณภาพตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตามภารกิจ ให้คำนึงถึงวินัยและจรรยาบรรณที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม ในกรณีที่มีลักษณะเข้าข่ายวินัยและจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกจ้างได้

พนักงานตามภารกิจมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ทั้งที่มีอยู่ในขณะนี้หรือที่จะมีในภายหน้า

อธิการบดีอาจออกประกาศกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวันทำงาน เวลาทำงาน วันหยุด การลาและหลักเกณฑ์การลา และแนวปฏิบัติอื่นของพนักงานตามภารกิจที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และอาจออกคำสั่งเพื่อดำเนินการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้หรือตามประกาศที่ออกตามข้อบังคับนี้

การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานต้นสังกัด ให้เป็นไปตามที่หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

ข้อ ๑๙ พนักงานตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ได้รับอนุมัติให้ลาออก

(๓) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างหรือตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง

(๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๕) ถูกเลิกจ้างด้วยเหตุที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๖) ถูกเลิกจ้างด้วยเหตุฝ่าฝืนวินัยหรือจรรยาบรรณเมื่อมีการสอบหาข้อเท็จจริง เป็นที่ยุติแล้ว

(๓) เมื่อภารกิจที่จ้างหมดไปหรือยกเลิกไปหรือเมื่อหน่วยงานต้นสังกัดถูกยุบเลิก หรือไปรวมกับหน่วยงานอื่น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เป็นบุคคลล้มละลาย หรือบุคคลล้มละลายทุจริต เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เหตุอื่น ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต้นสังกัด การสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี และจัดทำคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) ไม่ต้องจัดทำเป็นคำสั่ง

เมื่อพนักงานตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ให้ถือว่าสัญญาจ้างเป็นอันสิ้นสุดลง

หมวด ๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามภารกิจ

ข้อ ๒๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ตัวแทนคณาบดีหรือเทียบเท่า ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการนโยบายและแผน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนหนึ่งคน

กรรมการตามข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย และกรรมการตามข้อ ๓ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

กรรมการตามข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง และกรรมการตามข้อ ๔ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่ระบุในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย และอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ให้นำข้อบังคับว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ในระยะสองปีแรกภายหลังข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ เพื่อจัดระบบและกำหนดแนวทางดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ไปพลางก่อน

ข้อ ๒๒ ให้ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีมหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้างและทำสัญญากับมหาวิทยาลัย เป็นพนักงานตามภารกิจตามข้อบังคับนี้ โดยให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งจ้าง มอบหมายหน้าที่ และจัดทำข้อกำหนดการปฏิบัติหน้าที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ให้ใช้สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวเดิมไปพลางก่อน

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อดำเนินการข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ การตีความหรือวินิจฉัย ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามภารกิจ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. ควรเพิ่มเติมข้อข้อบังคับให้ชัดเจนว่าเป็นการจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยฯ
๒. ขอให้มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาในเรื่องอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ว่าเพียงพอแล้วหรือไม่ และหากจะเปิดรับพนักงานตามภารกิจขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นเป็นสำคัญ
๓. ควรพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ ให้มีศักยภาพทดแทนการจ้างบุคลากรใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณา กลั่นกรองตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ด้วย มหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีที่ตั้งในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และในเขตอนุภูมิภาคน้ำโขง มีความประสงค์จะพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ มีที่ตั้งในเขตภาคตะวันออก และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อส่งเสริมศักยภาพซึ่งกันและกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของทั้งสองสถาบัน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯ จึงนำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ เสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยนครพนม

กับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ตั้งในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และในเขตอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษา ของ รัฐ มีที่ตั้งหลักในภาคตะวันออกและในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ประสงค์จะพัฒนาความร่วมมือ ทาง วิชาการระหว่างทั้งสองสถาบันเพื่อส่งเสริมศักยภาพซึ่งกันและกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของทั้ง สองสถาบัน

บันทึกข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ วันจันทิก รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๓ หมู่ ๓ ถนนชยางกูร ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัยนครพนม” ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๓ หมู่ ๖ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก”

ทั้งสองฝ่าย ได้ตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตและจัดการศึกษาตามระดับการศึกษา และรูปแบบต่างๆร่วมกัน

๑.๒ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างสองสถาบัน รวมทั้งการโอนนักศึกษา ระหว่างสถาบัน การโอนรายวิชาและการเทียบโอนหน่วยกิต ตลอดจนสนับสนุนการจัดกิจกรรมระหว่าง นักศึกษาจากทั้งสองสถาบัน

๑.๓ เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างทั้งสองสถาบันและการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร คณาจารย์รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานของทั้งสองสถาบัน

๑.๔ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการวิจัยและการบริการทางวิชาการร่วมกันในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจากลักษณะจุดเด่นของแต่ละสถาบัน

๑.๕ เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและแหล่งเรียนรู้ของทั้งสองสถาบัน

ข้อ ๒ ขอบเขตและกรอบของความร่วมมือ

ความร่วมมือระหว่างสองสถาบัน เป็นไปตามบริบทและความประสงค์ของคณะ/ ส่วนงานต่างๆ ของทั้งสองฝ่าย หรือระดับมหาวิทยาลัย โดยจะดำเนินการตามโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ซึ่งแต่ละโครงการหรือกิจกรรมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากทั้งสองฝ่ายเป็นรายโครงการ หรือรายกิจกรรมไป

กรอบของความร่วมมือครอบคลุมศาสตร์ด้านวิชาการของทั้งสองสถาบัน ลักษณะของโครงการความร่วมมือครอบคลุมทั้งการผลิตบัณฑิต การจัดการศึกษา การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนนักศึกษา/ คณาจารย์/ ผู้ปฏิบัติงาน การวิจัย การบริการวิชาการและสร้างนวัตกรรม และรูปแบบอื่นที่เป็นประโยชน์

ข้อตกลงด้านการเงินและงบประมาณ รวมทั้งการใช้ทรัพยากร หรือการใดที่ส่งผลให้เกิด นิติกรรมระหว่างทั้งสองสถาบันจะกำหนดให้ชัดเจนในแต่ละโครงการหรือแต่ละกิจกรรมโดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากทั้งสองฝ่าย

ข้อ ๓ การดำเนินการและการติดตาม

ทั้งสองฝ่ายจะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดโครงการและกิจกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ ทั้งนี้ ตามบริบทและความประสงค์ของแต่ละคณะ/หน่วยงานของทั้งสองฝ่าย และจะเป็นผู้ประสานงานให้สามารถดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว

ทั้งสองฝ่ายจะมอบหมายผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหารมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงานของสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ประสานงานของบันทึกข้อตกลงนี้

ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้มีคณะทำงานที่แต่ละฝ่ายจะมอบหมายเพื่อทำหน้าที่ติดตามการดำเนินการตามบันทึกนี้ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามบันทึกนี้เพื่อเสนอต่ออธิการบดีของแต่ละฝ่ายอย่างน้อยปีละครั้ง

ข้อ ๔ ระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับนี้ มีระยะเวลาห้าปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการเป็นต้นไป และเมื่อครบระยะเวลา ห้า ปี แล้ว หากฝ่ายใดประสงค์จะขอขยายระยะเวลาต่อไปอีก ให้มีหนังสือแจ้งการขอขยายระยะเวลาแต่ต้องไม่เกินห้าปี ไปยังอีกฝ่ายหนึ่ง หากอีกฝ่ายหนึ่งเห็นด้วยหรือไม่ขัดข้อง ก็ให้ถือว่าบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวขยายระยะเวลาต่อไปตามที่ตกลงกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่ครบระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว ไม่มีฝ่ายใดขอขยายระยะเวลาออกไปอีก หรืออีกฝ่ายหนึ่งไม่ตกลงด้วย ก็ถือว่าบันทึกข้อตกลงดังกล่าวที่ครบระยะเวลาแล้วสิ้นสุดลง

ข้อ ๕ สถานที่ในการดำเนินการ

ให้ใช้สถานที่ตั้งของ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง หรือ มหาวิทยาลัยนครพนม หรือตามที่กำหนดในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ข้อ ๖ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลง

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์ที่จะแก้ไขเปลี่ยนแปลง รายละเอียดของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการนี้ ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า หก สิบวัน และเมื่อเห็นชอบร่วมกันในประเด็นที่มีความประสงค์ จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้วนั้น ให้บันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษรโดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ตกลงกัน

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์ที่จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ก่อนครบกำหนดระยะเวลา ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า หกสิบวัน เพื่อให้ตกลงกันในรายละเอียดการดำเนินการตามขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการต่อไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้

ลงนาม ณ วันที่.....

ณ ห้องประชุม.....อาคาร.....มหาวิทยาลัย.....

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒน์พงษ์ วันจันทิก)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยนครพนม

ลงชื่อ.....

(.....)

พยาน

ลงชื่อ.....

(.....)

พยาน

ลงชื่อ.....

(.....)

พยาน

ลงชื่อ.....

(.....)

พยาน

การพิจารณา

เหตุผลในการดำริให้เกิดความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กล่าวคือ มีสาขาวิชาซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของสองสถาบันในสาขาเดียวกัน คือ ด้านการบิน คือ สถาบันเทคโนโลยีการบิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และวิทยาลัยการบินนานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม มีการผลิตบุคลากรด้านเดียวกัน คือ ช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน และวิศวกรอากาศยาน นอกจากนั้น มีสิ่งสนับสนุนการผลิตบัณฑิต ได้แก่ เครื่องบิน เครื่องบินจำลอง เป็นต้น รวมทั้งเป็นเอกสารที่จะขยายความร่วมมือไปยังสาขาอื่นๆ อันจะเป็นการเพิ่มศักยภาพและความเข้มแข็งของทั้งสองสถาบัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยนครพนม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้นำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต เสนอต่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญา จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย

- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (แผน ก๒)
คือ นายกรฤทธิ กิริตินิกกุล
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข)
คือ นายโกสิย์ สุทธิโรจน์ธเดช

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบการสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (แผน ก๒) และสาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข) โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณออนุมัติการให้ปริญญา ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ รายนายกรฤทธิ กิริตินิกกุล และนายโกสิย์ สุทธิโรจน์ธเดช โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

**ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี
ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒**

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ตามเสนอ ทั้งนี้ หากคณะใดมีความขัดข้องให้ทำบันทึกข้อความ ขอรื้อหรือเป็นกรณีไป

เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มีการเลื่อนการรับพระราชทานปริญญาบัตร เป็นเดือนสิงหาคม จึงส่งผลต่อการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษา ฤดูร้อน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนปฏิทินการศึกษา จากเดิม ๙ สัปดาห์ เหลือ ๘ สัปดาห์ และขยับเวลาการเปิดภาคการศึกษาฤดูร้อนขึ้นมา ๑ สัปดาห์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงขอปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังนี้

รายการ	เดิม	ปรับแก้ไข
วันเปิดภาคการศึกษา	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
วันปิดภาคการศึกษา	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบ การปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ของผู้ทรงคุณวุฒิก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ตามที่เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการงดรับนักศึกษา หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ในปีการศึกษา ๒๕๖๓**

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เขตพื้นที่บางพระ ได้แจ้งความประสงค์ของดรับ นักศึกษาหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ เนื่องจากปัจจุบันมีอาจารย์ ประจำหลักสูตร จำนวน ๔ คน ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา ในองค์ประกอบที่ ๑

การกำกับมาตรฐานและจำนวนรับของนักศึกษา ในปีการศึกษาที่ผ่านมาไม่เป็นไปตาม มคอ.๒ จึงของตราบ นักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและ ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบ การตราบนักศึกษาหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

๑. กรณียุทธศาสตร์ไม่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามประกาศกระทรวง และมีเหตุผล ความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานฯ ได้ เช่น กรณียุทธศาสตร์ประจำหลักสูตรไม่ครบ มหาวิทยาลัยฯ ต้องดำเนินการขออนุมัติไปยังคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อขออนุมัติให้จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรครบ

๒. โดยหลักการแล้วมหาวิทยาลัยฯ ควรตรวจสอบข้อมูลว่าในหลักสูตรยังมีนักศึกษาอยู่หรือไม่ ถ้ามีนักศึกษาคงค้าง ยังไม่สามารถปิดหลักสูตร อาจเสนอของตราบนักศึกษา แต่จากข้อเท็จจริงตามเอกสาร ประกอบการประชุมพบว่า ปัจจุบันไม่มีนักศึกษาคงค้าง และทางมหาวิทยาลัยฯ ทำการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและตลาดแรงงาน จึงเห็นควรปิดหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่บัดนี้ไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้ปิดหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ และมอบมหาวิทยาลัยฯ แจ้งคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) สถาบันเทคโนโลยีการบิน

สรุปเรื่อง

ด้วย สถาบันเทคโนโลยีการบิน ได้จัดทำหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อมุ่งผลิตมหาบัณฑิตให้มีทักษะและ มีความสามารถอย่างถ่องแท้ในเนื้อหาสาระด้านการจัดการ เพื่อเป็นเลิศในการปฏิบัติงานทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล ตรงต่อความต้องการของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองตามอำนาจ หน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ สถาบันเทคโนโลยีการบิน ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) สถาบันเทคโนโลยีการบิน ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) สถาบันเทคโนโลยีการบิน

สรุปเรื่อง

ด้วย สถาบันเทคโนโลยีการบิน ได้จัดทำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อมุ่งผลิตดุษฎีบัณฑิตให้มีทักษะและมีความสามารถอย่างถ่องแท้ในเนื้อหาสาระด้านการจัดการ เพื่อเป็นเลิศในการปฏิบัติงานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ตรงต่อความต้องการของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ สถาบันเทคโนโลยีการบิน ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) สถาบันเทคโนโลยีการบิน ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้จัดทำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อมุ่งให้เกิดมาตรฐานผลการเรียนรู้ของบัณฑิต สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับวิชาชีพบัญชี (International Education Standard : IES) ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนเป็นแบบ Learning Outcomes Based ที่ครอบคลุมความรู้ความสามารถเชิงเทคนิค ทักษะทางวิชาชีพ และค่านิยม จริยธรรมและทัศนคติทางวิชาชีพ รวมถึงจัดให้มีระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลผลการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์การผลิตบัณฑิตของหลักสูตร และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี
สารสนเทศ

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้จัดทำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ประกอบด้วย สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาวิทยาการสารสนเทศทางธุรกิจ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อผลิตบัณฑิตทางบริหารธุรกิจให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทางด้านเทคโนโลยี โดยประยุกต์ใช้ความรู้แขนงต่างๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ สามารถผสมผสานความรู้ด้านบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลง มีความคิดสร้างสรรค์ และความคิดเชิงนวัตกรรม สามารถปรับประยุกต์ใช้ความรู้ด้านบริหารธุรกิจ และสามารถปรับตัวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในสถานการณ์จริงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะเทคโนโลยีสังคม

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเทคโนโลยีสังคม ได้จัดทำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษามีทักษะทางวิชาชีพ พร้อมต่อการปฏิบัติงานในสายอาชีพ มีทักษะความเป็นผู้นำและทักษะอื่นๆ และเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ ในศาสตร์ทางการบัญชีและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถบูรณาการและประยุกต์ความรู้ได้อย่างเหมาะสม มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง วิชาชีพ และสังคม

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลั่นกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีสังคม ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะเทคโนโลยีสังคม ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)
คณะเทคโนโลยีสังคม

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเทคโนโลยีสังคม ได้จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อให้ทันต่อความ

ต้องการตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการประกอบอาชีพ หรือประกอบธุรกิจได้ อีกทั้ง เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม มีความคิดสร้างสรรค์ กล้าแสดงความคิดเห็น กล้าแสดงออก ในทางที่เหมาะสม รวมไปถึงสามารถเรียนรู้ศาสตร์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว และมีศักยภาพสูง ในการพัฒนาตนเองให้เข้ากับลักษณะของงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีสังคม ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะเทคโนโลยีสังคม ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะเทคโนโลยีสังคม

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเทคโนโลยีสังคม ได้จัดทำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษามีทักษะทางวิชาชีพ พร้อมต่อการปฏิบัติงานในสายอาชีพ มีความเป็นผู้นำ และทักษะ ที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพของตน เพื่อให้สอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนบรรลุตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ที่กำหนด

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีสังคม ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะเทคโนโลยีสังคม ตามเสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้จัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานการศึกษา มีความสามารถทางวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งช่วยปรับปรุงและยกระดับมาตรฐานการผลิตผลิตภัณฑ์ Start up ให้สามารถแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติได้

สภาวิชาการ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑเพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านการศึกษา ก่อนนำเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑเพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสมามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ก่อนดำเนินการตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผลิตภัณฑเพื่อสุขภาพและความงาม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามเสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง พิจารณาการยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการจากคุณวุฒิปริญญาเอก
เป็นคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก**

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการจากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก (ฉบับที่ ๓) ตามข้อ ๕.๒.๒. ต้องมีความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณีตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	๕๐๐	คะแนน
(๒) TOEFL Paper	ไม่ต่ำกว่า	๔๗๗	คะแนน
(๓) TOEFL CBT	ไม่ต่ำกว่า	๑๒๓	คะแนน
(๔) TOEFL IBL	ไม่ต่ำกว่า	๕๓	คะแนน
(๕) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ	๔.๕	คะแนน
(๖) CU – TEP	ไม่ต่ำกว่า	๖๐	คะแนน

ในการกำหนดให้มีผลคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณีตามเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้การรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการฯ ไม่ได้ตามแผนการเปิดรับของแต่ละคณะ/สาขาวิชา กระทบต่อการบริหารจัดการหลักสูตร ด้านอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ประจำหลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด จากกรณีอาจารย์เกษียณ ลาออก หรือลาศึกษาต่อ

ทั้งนี้ เพื่อให้การได้มาซึ่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการฯ เป็นไปตามแผนการรับ และการบริหารจัดการหลักสูตรเป็นด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอเสนออนุโลมให้การยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษจากเดิมก่อนที่จะรับสมัครแก้ไขเป็น ยื่นให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๑ ปี (ผ่านการทดลองงาน) หากยังไม่ยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ หรือคะแนนไม่เป็นไปตามข้อกำหนดให้ถือว่าเป็นพนักงาน (ทดลองงาน) ทั้งนี้ ทดลองงานได้ติดต่อกันไม่เกิน ๕ ปี

คณะกรรมการด้านการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการ ดังนี้

๑. ในการรับสมัครเข้าเป็นอาจารย์ อาจไม่ต้องยื่นผลคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นอาจารย์ หากยังไม่มีผลคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้อยู่ในสัญญาจ้างประเภททดลองงานไปจนกว่าจะผ่านเกณฑ์ความสามารถทางภาษาอังกฤษดังกล่าว

๒. ให้เพิ่มเกณฑ์การผ่านความสามารถภาษาอังกฤษจากที่กำหนดแล้ว ดังนี้

การตรวจสอบความสามารถภาษาอังกฤษแบบอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ (รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย) มีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในข้อ ๕.๒.๒ จากข้อความ “ต้องมีความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณีตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้” แก้ไขเป็น “ต้องมีความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนเข้าสู่สัญญาจ้างระยะที่.....ทุกกรณีตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้” และเพิ่มข้อ (๗) การทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

มหาวิทยาลัยฯ ต้องประกาศเกณฑ์หรือเงื่อนไข คุณสมบัติของผู้สมัครและเหตุแห่งการเลิกจ้าง ให้ชัดเจนในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ ในสัญญาจ้างจะต้องเขียนเหตุแห่งการเลิกจ้าง หากคะแนนภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์ตามระยะเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบอนุโลมให้การยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษจากเดิมก่อนที่จะรับสมัครแก้ไขเป็น ยื่นให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๑ ปี และมอบมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ แนวทางการสรรหาคณบดี
คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับภาษาอังกฤษ)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้รับทราบผลการพิจารณากลับกรองผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยนายจรัสโรจน์ บถดาร์ห์ ประธาน คณะกรรมการสรรหาฯ ได้แจ้งว่า คณะกรรมการฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นสมควรให้ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ สืบเนื่องจากผลการสรรหาฯ ดังกล่าว จึงได้มีการปรับแก้ไขข้อบังคับฯ ให้มีวิธีการได้มาซึ่งผู้มีความเหมาะสมที่มีความชัดเจน อีกทั้งยังเป็นการรองรับเพื่อเปิดกว้างในการบริหารมหาวิทยาลัยในอนาคต และเพื่อให้การสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรง ตำแหน่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และ เพื่อให้สอดคล้องกับร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การสรรหา คณบดี พ.ศ. ... จึงนำแนวทางการสรรหาคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับภาษาอังกฤษ) เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ก่อนมอบคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องพิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

การพิจารณา

นายจรัสโรจน์ บถดาร์ห์ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้เสนอว่า มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำข้อบังคับ ระเบียบและประกาศ หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสรรหาคควรมีทีมบริหารที่สามารถเชิญชวนนักศึกษาจากต่างประเทศเข้ามาศึกษาได้

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลตะวันออก เสนอว่า เนื่องจากการบริหารงานแบบพิเศษ มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดตั้งเป็น Digital Economics Collage ขึ้นมาใหม่ และแยกการบริหารให้ชัดเจนจะเหมาะสมกว่า

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการแนวทางการสรรหาคณบดี คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฉบับภาษาอังกฤษ) ตามที่เสนอ

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดการประชุมครั้งต่อไป
คือ วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

นายศิริพงษ์กร ชูสังข์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางอรสา ภาวิมล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม