

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน ชั้น ๕
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สุนันต์ สกลไชย	กรรมการ
๔. นายจรูญโรจน์ บถคำรหัส	กรรมการ
๕. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ
๖. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์สมชาย ปฐมศิริ	กรรมการ
๘. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล)	กรรมการและเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานโยบาย (นายสุภัทร บุญส่ง)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
--------------------------------	---------

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นายนนทศักดิ์ เปี่ยมผล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๓. นางศรัณยา รักเสรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๔. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๕. นางสาวชลชญา คงสมมาตย์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๖. นางสาวจันทนา กสิวิทย์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๗. นางสาวดวงใจ นพวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๘. นายชูชัย เชื้อวชาญ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๙. นางสาวศรัณยา วิทยาคม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๐. นางสาววรรษมน ทวีกิตติวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๑. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมภู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๒. นายศิริพงษ์กร ชูสังข์	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๓. นายธีระ ละมุลตรี	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๑๔. นายธนดล โพธาราเจริญ	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๕. นายอิทธิชัย โชติญาณทัศน์	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๖. นางสาวพัชรภรณ์ นิยมสินธุ์	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ประธานกรรมการเห็นว่า ครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วาระลับ ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑
ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๑

ด้วย ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์ ได้ส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประกอบด้วย

๑. การประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒. การประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๓. การประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑
๔. การประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

เมื่อฝ่ายเลขานุการได้ปรับรายงานการประชุมตามที่ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์ ให้ความเห็นแล้ว ควรส่งแบบตอบรับให้ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์ รับทราบอีกครั้งแบบเป็นลายลักษณ์อักษร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมอบฝ่ายเลขานุการส่งแบบตอบรับให้ ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์ รับทราบอีกครั้ง โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการขอเลื่อนการรับรองรายงาน
การประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เลื่อนการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
(วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการขอเลื่อนการรับรอง
รายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เลื่อนการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การขอยกเว้นค่าใช้จ่ายในการศึกษาบางส่วนให้กับนักศึกษาโควตาพิเศษ
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการขอยกเว้นค่าใช้จ่าย
ในการศึกษาบางส่วนให้กับนักศึกษาโควตาพิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งที่ประชุม
มีมติอนุมัติในหลักการ เฉพาะปีการศึกษา ๒๕๖๑ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑) มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำวิเคราะห์ข้อมูลประกอบประเด็นพิจารณาก่อนนำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา เช่น จำนวนนักเรียนร้อยละ ๑๐ ของหลักสูตรที่ขอยกเว้นค่าใช้จ่ายบางส่วนนั้น
คิดเป็นจำนวนนักเรียนประมาณกี่คน เป็นค่าใช้จ่ายที่จะกระทบต่อมหาวิทยาลัยฯ เท่าใด

๒) สามารถปรับจำนวนนักศึกษาโควตาที่จะรับเข้ามาศึกษาให้มากขึ้นเป็นร้อยละ ๑๐ - ๒๐
ของหลักสูตรได้หรือไม่

บัดนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่าย และแผนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

การพิจารณา

๑) รองศาสตราจารย์สมชาย ปฐมศิริ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ตั้งข้อสังเกตว่า ในการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการขอยกเว้นค่าใช้จ่ายในการศึกษาบางส่วนให้กับนักศึกษาโควตาพิเศษ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งที่ประชุมมีมติอนุมัติในหลักการไปนั้น ยังไม่ได้มีการรับรอง รายงานการประชุม ดังนั้น สามารถดำเนินการตามมติได้เลยหรือไม่

๒) รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ขอหารือที่ประชุมว่า หลายครั้งในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ มักจะมีการล่าช้า เนื่องจากต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนั้น ทุกครั้งที่มีการประชุมสามารถนำมติที่ประชุมไปดำเนินการก่อนได้หรือไม่ หรือจะต้องรอการรับรอง รายงานการประชุมก่อน

๓) ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ชี้แจงว่า หลายเรื่องในการประชุมที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้อนุมัติแล้ว เหตุที่ต้องรับรองรายงานการประชุม เพื่อความถูกต้อง ชัดเจน หรือบางครั้งกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญเร่งด่วน สามารถขอรับรองการประชุมในครั้งนั้น ได้เลย เช่น เรื่องการศึกษา การวิจัย ที่ไม่มีผลกระทบเสียหายสามารถดำเนินการได้เลย แต่ถ้าเป็นเรื่องที่ เกี่ยวกับการให้ความเห็นของคณะกรรมการฯ อาจจะเป็นเรื่องที่ต้องรอให้มีการรับรองรายงานการประชุมก่อน

๔) รองศาสตราจารย์สุนันต์ สกลไชย กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความเห็นว่า ในทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัยฯ ต่างๆ ส่วนใหญ่เมื่อสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติแล้ว มหาวิทยาลัยฯ สามารถนำไปดำเนินการได้เลย เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย เช่น การอนุมัติหลักสูตร หรือการอนุมัติการสำเร็จ การศึกษา ซึ่งในทางปฏิบัติเมื่อเสร็จสิ้นการประชุม ฝ่ายเลขานุการอาจจัดทำหนังสือแจ้งมติที่ประชุมส่งให้กับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และอาจมีข้อความท้ายหนังสือว่ายังไม่ได้รับรองรายงานการประชุม แต่สามารถ ดำเนินการได้ ดังนั้น เรื่องที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ก็ยังไม่ต้องแจ้งไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) การนำเสนอข้อมูลตามที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้เคยมีข้อสังเกตไว้ ๒ ประเด็น มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำเป็นลักษณะบทวิเคราะห์ให้เข้าใจง่าย มองเห็นภาพได้ ชัดเจนในการนำเสนอ

๒) ควรมีการกำหนดเกณฑ์คะแนนผลการเรียน เพื่อเป็นตัวชี้วัดว่าในปีการศึกษาถัดไปว่าสมควร ได้รับการยกเว้นค่าใช้จ่ายในการศึกษาบางส่วนอีกต่อไปหรือไม่ และควรมีการติดตามผลการเรียนแต่ละคน และนำรายงานทุกปี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง สรุปสถานภาพ ปัญหาของคณะ สถาบัน สำนัก และคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดทำสรุปสถานภาพ ปัญหาของคณะ สถาบัน สำนัก และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเบื้องต้นประกอบการพิจารณาสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการของคณะและหน่วยงานที่กำลังจะดำเนินการสรรหา นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการแล้ว โดยได้ออกแบบสอบถาม และส่งให้บุคลากรในคณะและหน่วยงาน แต่ละหน่วยงานตอบแบบสอบถาม หลังจากได้รับแบบสอบถามคืนจากบุคลากรแล้ว งานกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้จัดพิมพ์จำแนกตามหัวข้อที่กำหนดไว้ ครอบคลุม คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถานภาพและปัญหาของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งคุณลักษณะของคณบดีที่พึงประสงค์

ข้อ ๑ จุดแข็งหรือจุดเด่นของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติในปัจจุบัน

๑) เป็นสถาบันการศึกษาที่เก่าแก่ เปิดทำการเรียนการสอนมากกว่า ๖๐ ปี ผลิตภัณฑ์รับใช้ทั้งภาคราชการและเอกชน ผลิตภัณฑ์ที่มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นบัณฑิตนักปฏิบัติอย่างมีคุณภาพตลอดจนสร้างผู้ประกอบการ บัณฑิตของคณะเป็นบุคลากรที่สำคัญด้านการเกษตรกรรมของประเทศ คณะจึงมีชื่อเสียงในฐานะความเป็นเกษตรบางพระที่มีเอกลักษณ์มาอย่างยาวนาน

๒) คณะมีพื้นที่จัดสรรที่กว้างขวาง มีสภาพพื้นที่มีความพร้อมในหลายๆ ด้าน และมีพื้นที่ที่สามารถสร้างรายได้และฝึกทักษะ

๓) เป็นคณะที่มีขนาดใหญ่ มีหลากหลายสาขาให้เลือกเรียน เป็นคณะที่มีการเรียนการสอนสายเกษตรระดับปริญญาตรีที่เดียวในจังหวัดชลบุรี และเป็นคณะที่มีการเกษตรครบทุกด้าน (พืช สัตว์ ประมง เกษตรกลุ่มีทัศน์) ซึ่งจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศไทย (ประเทศที่ยังเน้นเกษตรกรรม)

๔) มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านวิชาการ ด้านงานวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งดูจากผลการประเมินประกันคุณภาพที่ผ่านมาในองค์ประกอบทางด้านคุณภาพของอาจารย์ รวมถึงผลงานวิจัย และบริการวิชาการ คณะอยู่ในระดับดีมาก คณะยังมีชื่อเสียงในด้านการบริการวิชาการ ลงพื้นที่สู่เกษตรกร คณะมีอาจารย์รุ่นใหม่ ๆ ที่มีความรู้ความสามารถในด้านงานวิชาการและงานวิจัย สามารถเป็นกำลังทดแทนอาจารย์รุ่นเก่าที่กำลังทยอยเกษียณ นอกจากนั้น ยังมีบุคลากรในสายสนับสนุนที่คอยให้การสนับสนุนงานต่างๆ อย่างดี

ข้อ ๒ จุดอ่อนหรือจุดด้อยของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติในปัจจุบัน

๑) หลักสูตรยังไม่หลากหลาย หรือน่าสนใจเท่าที่มหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่สอนทางด้านเกษตร หลักสูตรยังไม่ค่อยตอบโจทย์ความต้องการของตลาด หรือสถานประกอบการ ขาดการบูรณาการการสอนของทุกสาขาวิชา ดังนั้น ศาสตร์ความรู้ถูกจำกัดโดยตัวหลักสูตร

๒) การจัดการเรียนการสอนมีข้อขัดข้อง เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการเรียนการสอน ล้าสมัย มักจะชำรุด มีไม่เพียงพอหรือเก่าเกินกว่าที่จะใช้ในการเรียนการสอนได้

๓) จำนวนนักศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีการแก้ปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งถือเป็นปัญหาหลัก และปัญหาใหญ่มากๆ ไม่มีสิ่งจูงใจใหม่ๆ ให้นักศึกษาเข้ามาเรียนมากขึ้น ขาดวิสัยทัศน์ในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรของคณะ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ยังมีข้อบกพร่องมาก ต้องสร้างทีมแนะแนวและประชาสัมพันธ์ของคณะผ่านรูปแบบต่างๆ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

๔) คณะอาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ ศ. รศ. ผศ. น้อย บุคลากรมีความเฉพาะตัวสูง จึงไม่ค่อยร่วมงานกัน ต่างคนต่างทำงานวิจัย ทำให้ไม่ได้งานที่มี impact มากพอต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามที่แหล่งทุนต้องการ คณะไม่สามารถใช้บุคลากรได้เต็มประสิทธิภาพ ถ้าใช้ก็ใช้แค่บางคน คนที่ทำงานก็ได้ทำงานตลอด เพราะต้องทำตามหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บริหาร บุคลากรในคณะยังมีความแตกแยก ไม่เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน นอกจากนั้น จำนวนของพนักงานอัตราจ้างที่มีผลกระทบต้องบประมาณในการบริหารคณะ

๕) งบประมาณที่คณะได้มาน้อย ทำให้การทำงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ การจัดสรรงบประมาณภายในคณะยังให้ความสำคัญไม่ถูกจุด งบอุดหนุนรายวิชาและของสาขามีน้อยมาก ไม่เพียงพอต่อการสอน งบประมาณด้านการเรียนการสอน ถูกตัดให้ลดลงทุกปี ในรายวิชาบรรยาย เหลือ ๑๐๐ บาท/นักศึกษา ๑ คน และรายวิชาที่มีปฏิบัติการ เหลือ ๑๕๐ บาท/นักศึกษา ๑ คน ทำให้มีผลต่อการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการให้มีคุณภาพมากขึ้น โดยเฉพาะรายวิชาสหกิจศึกษารายวิชาฝึกงานและรายวิชาปัญหาพิเศษ เป็นต้น

๖) จุดอ่อนของผู้บริหาร ได้แก่ วิสัยทัศน์ของผู้นำสมัยใหม่ ความเชื่อมั่นในผู้นำ การรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอต่างๆจากบุคลากรภายใน ในส่วนคุณ สมบัติของผู้บริหารคณะไม่เหมาะสม (บางท่าน) เหมาะสม และขาดคุณสมบัติทางวิชาการ มีเพียงคุณวุฒิเพียงระดับปริญญาโท ผู้บริหารไม่มีธรรมาภิบาล ไร้จริยธรรม ขาดความโปร่งใสในการทำงาน ไม่มีความเหมาะสม อีกทั้ง ผู้บริหารมีตำแหน่งที่ทับซ้อนกันหลายตำแหน่ง ทำให้บริหารแต่ละตำแหน่งได้ไม่มีประสิทธิภาพ

๗) ระบบการบริหารงาน คณะยังไม่มี ความชำนาญในการกำหนดทิศทางนโยบาย และไม่มีที่ปรึกษาที่ชำนาญการเฉพาะ นโยบายที่วางไว้ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้ การบริหารงานขาดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร การสื่อสารภายในองค์กรระดับคณะมีประสิทธิภาพต่ำ คณะขาดการสื่อสารและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด เป้าหมายของแต่ละหน่วยงานไม่ตรงกัน ขาดความรักและความสามัคคีในการร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน คณะประกอบด้วย ๕ สาขาวิชา ซึ่งปัจจุบันแยกจากกันเป็นเอกเทศ ต่างคนต่างทำงานขาดความเชื่อมโยงในการทำงาน ขาดการบูรณาการความรู้เข้าด้วยกัน เหมือนต่างคนต่างอยู่ จึงอ่อนแอไม่สามารถแข่งขันในระดับที่สูงขึ้นได้ นอกจากนั้น การทำงานของคณะบางเรื่องมีความล่าช้ามาก เช่น หนังสือเชิญชวนเข้าร่วมอบรมหรือทำกิจกรรมต่างๆ ลงมาวันนี้ หดเขตวันพรุ่งนี้ ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ แม้แต่การใช้ระบบ e-manage ในการส่งหนังสือผ่านระบบออนไลน์ก็ไม่อัปเดต บางเรื่องเพิ่งจะส่งมาทั้งๆ ที่เรื่องผ่านไปเป็นปีแล้ว ในการจัดทำโครงการต่างๆ ที่เป็นงานส่วนรวมเพื่อนักศึกษามีเพียงกลุ่มคนที่ทำงานแค่กลุ่มเดียวและเป็นกลุ่มเดิมๆ ซึ่งบุคลากรคนอื่นไม่ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ ทำแต่ งานวิจัยของตัวเองไม่ช่วยงานส่วนรวม

ข้อ ๓ วิเคราะห์จากปัจจัยภายนอกที่คุกคามคณะฯ

๑) นโยบายของประเทศด้านการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการแข่งขันระหว่างสถาบันอุดมศึกษาด้วยกัน

๒) ปัญหาจำนวนเด็กที่เข้ามหาวิทยาลัยลดลงทั่วประเทศ จำนวนผู้สนใจเรียนสายเกษตรน้อยลงตามแรงจูงใจต่างๆ รวมทั้งสถานศึกษาที่เป็นอาชีวศึกษาก็เปิดหลักสูตรระดับปริญญาตรีเอง และการพัฒนาระบบการเรียนการสอนของสถาบันภายนอกที่น่าสนใจกว่า ทำให้มีผลต่อจำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนในคณะลดลงอย่างเห็นได้ชัด ในด้านการประชาสัมพันธ์การเข้าศึกษาที่ยังเข้มข้น ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ

หากไม่รีบแก้ไขจะเกิดวิกฤตในอนาคตอันใกล้แน่นอนจากนั้น ค่าบำรุงการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่นสูง ทำให้ขาดแรงจูงใจแก่นักศึกษาเมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายกับสาขาอื่นๆ และ ต่างสถาบัน นักศึกษาที่เข้าศึกษาแล้วก็มีความคาดหวังที่จะได้เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ที่ทันสมัย เนื่องจากปัจจุบันเป็นยุค Thailand ๔.๐ ที่เน้นเทคโนโลยีความแม่นยำสูงแต่คณะไม่สามารถสนับสนุนเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ทุกด้าน ทำให้นักศึกษาบางกลุ่มเกิดความรู้สึกด้านลบต่อมหาวิทยาลัย เนื่องจากนักศึกษามองว่าเก็บค่าเล่าเรียนแพง แต่ไม่มี facilities ที่ทันสมัย รวมทั้งหากเปรียบเทียบกับคณะเกษตรศาสตร์ฯ กับมหาวิทยาลัยอื่นๆ เรายังไม่สามารถแข่งขันกับเขาได้ ทั้งในด้านวิสัยทัศน์และการจัดการเรียนการสอน

๓) การเปลี่ยนอธิการบดี/รักษาราชการอธิการบดี ถึง ๕ คน ในช่วง ๓ - ๔ ปี มีผลต่อการดำเนินงานและ ทิศทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะ เนื่องจากความไม่ชัดเจนของนโยบายการบริหารงานที่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลงมุมมองและกฎระเบียบจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ความล่าช้าหรือการชะงักในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ทำให้ไม่เป็นไปตามกำหนด รวมถึงผลกระทบณื่อดำเนินงานวิจัย ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนทุกหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากรในการทำงานอีกด้วย

๔) การเมืองการปกครองของมหาวิทยาลัยขาดธรรมาภิบาล มีการแทรกแซงโดยไม่ใช่อำนาจหน้าที่จากสภามหาวิทยาลัย ไม่มีความมั่นคงในการจัดการเรียนการสอน ขาดแคลนทุนในการพัฒนานักศึกษา ขาดกำลังใจ รวมทั้งจำนวนนักศึกษาที่น้อยลง ส่งผลให้ภาพรวมของคณะดูเฉยเมยไม่กระตือรือร้นในการทำกิจกรรม ในขณะการทำงานที่เอื้อประโยชน์ให้เฉพาะพวกพ้องของตนเองเท่านั้น ซึ่งพวกพ้องของตนเองบางครั้งก็แทบจะไม่ได้ทำงานใดๆเลย

๕) สภาวะขาดความมั่นคงในอาชีพของตัวอาจารย์ ส่งผลต่อขวัญ กำลังใจของอาจารย์ผู้สอน โดยข้อบังคับ มทร.ตะวันออก ในการบริหารงานบุคคลไม่ได้ส่งผลต่อการสร้างขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน ในส่วนบุคลากรสายสนับสนุนต้องเพิ่มประสิทธิภาพทั้งในเรื่องระบบการทำงาน เช่น งานเอกสารและการพัฒนาตนเอง ขาดการประสานงานที่ดีระหว่างคณะกับกองคลัง พัสดุ สวท.หรือหน่วยงานอื่น

ข้อ ๔ โอกาสและความท้าทายของคณะฯ

๑ มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ EEC โอกาสของคณะอันเป็นผลจากนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ EEC คณะจะปรับตัวและปรับบทบาทรองรับอย่างไร ควรทำอย่างเร่งด่วน เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่ได้เปรียบ คณะมีความได้เปรียบในการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนทางด้านเกษตรแห่งเดียวในภาคตะวันออก และ ศูนย์กลางทางการศึกษาเรื่องการเกษตรของภาคตะวันออก มีผลงานและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ความเชี่ยวชาญสู่เกษตรกร

๒) ความท้าทายที่เผชิญอยู่ ได้แก่ การสร้างจุดเด่นหรือเอกลักษณ์ของคณะให้เด่นชัดเป็นรูปธรรมแก่สังคมภายนอก การเพิ่มจำนวนนักศึกษา การสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักศึกษาในการพัฒนาด้านต่างๆ ทั้งด้านการเรียนการสอน และด้านกิจกรรมที่สนับสนุนการสร้างควมสามัคคีให้กับนักศึกษา กิจกรรมที่ทำให้ศึกษารักมหาวิทยาลัยมากขึ้น และการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถรอบด้าน สร้างผู้ประกอบการหน้าใหม่

๓) การเพิ่มรายได้ให้คณะในด้านบริการวิชาการ ทั้งการเป็นวิทยากร เป็นที่ปรึกษาให้บริษัทหรือฟาร์ม รวมทั้งการบริการด้านการทำวิจัยให้บริษัทเอกชน การทำวิจัยโดยขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกที่มีการทำวิจัยแบบบูรณาการร่วม ระหว่างอาจารย์แต่ละสาขาภายในคณะหรือต่างคณะแม้แต่ต่างสถาบัน ซึ่งที่ผ่านมาช่วง ๑-๒ ปี มีอาจารย์เริ่มขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกมากขึ้น

๔) ปรับทิศทางการเกษตร ใช้การเกษตรสมัยใหม่ที่มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีผสมผสานให้เกิดนวัตกรรมใหม่ที่ลงตัวและเหมาะสมกับประเทศ นวัตกรรมทางการเกษตรที่จะต้องต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศที่แปรปรวน และการเรียนรู้ที่เป็นระบบสหศาสตร์

๕) ความท้าทายในการทำคณะให้ชุมชน สังคมรู้จักมากขึ้น เช่น Talent Mobility ต่อบริษัทเอกชนมี คณาจารย์เป็นวิทยากรให้ชุมชน โรงเรียน มีสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เป็นต้น รวมทั้งเพิ่มความร่วมมือกับเอกชน รัฐวิสาหกิจ

๖) ด้านการบริหารภายในคณะ ต้องเร่งสร้างความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันภายในคณะหรือมหาวิทยาลัย การบริหารจัดการด้านพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถสร้างรายได้ ปฏิบัติตนสู่การบริหารจัดการในการพัฒนาคณะอย่างมีธรรมาภิบาล และมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ บุคลากรไม่มีความมุ่งมั่นมากพอที่จะปกป้องตัวเองจากความไม่ถูกต้อง บุคลากรควรมีความกล้าหาญมากพอที่จะสู้กับความไม่ถูกต้องจากผู้บังคับบัญชาซึ่งทำทลายมาก

๗) โอกาสในการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ หรือนโยบาย หรือคนบติ เพื่อมีวิสัยทัศน์ที่แตกต่างในการบริหารคณะตามพันธกิจ (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน/หลักสูตร)

ข้อ ๕ ในฐานะบุคลากรในคณะ ท่านประสงค์จะให้คนบติฯ แก้ไขปัญหาในเรื่องใดและอย่างไร

(๑) ปัญหาเร่งด่วนระยะสั้น ภายใน ๑ ปี

- จำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ควรหาแนวทางและวิธีการในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้มากขึ้น หรือไม่ควรร่น้อยลงกว่าปัจจุบัน ที่ผ่านมายังไม่มีการแก้ไข อยากให้คนบติและผู้บริหารชุดใหม่แก้ไขเรื่องนี้ อย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ต้องทำให้คณะเป็นที่รู้จักของนักเรียนหรือบุคคลทั่วไปให้มากขึ้น เร่งสร้างเอกลักษณ์ประจำคณะที่ทำให้ทุกคนจดจำได้เมื่อกล่าวถึงคณะเกษตรฯ มีการพัฒนาระบบรับสมัครนักศึกษา เช่น รับสมัครออกไปเสร็จได้โดยระดับคณะเช่น มีบัญชีธนาคาร

- จัดหา ดูแล ชีวิตความเป็นอยู่ การเรียน กิจกรรมของนักศึกษาให้เหมาะสม รวมทั้งจัดสรรทุนให้นักศึกษาและสนับสนุนนักศึกษา

- การดูแลและจัดการพื้นที่ของคณะ การปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เหมาะสม

- การจัดทำงบประมาณ ทั้งในเรื่องการของงบประมาณแผ่นดิน และการจัดทำงบประมาณรายได้เข้าคณะอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนมากขึ้น

- ด้านบุคลากร ผลักดันสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีตามกฎหมาย เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพิ่มการสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร

- สนับสนุนให้คณาจารย์มีความสะดวกและคล่องตัวในการขอตำแหน่งทางวิชาการ และสนับสนุนทุกวิถีทางให้คณาจารย์สามารถไปศึกษาต่อได้อย่างมีความสุขและมีโอกาสสำเร็จการศึกษา ๑๐๐ % รวมถึงทำให้บุคลากรมีความสามัคคีและความร่วมมือกัน

- การบริหารงาน เพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารคณะ เพิ่มความคล่องตัวในการทำงานของบุคลากร การจัดซื้อจัดจ้าง และระบบสารบรรณ ความโปร่งใสในการบริหารงานงบประมาณ และอำนาจการตัดสินใจ วางแผนการทำงานให้เป็นระบบ มุ่งให้เกิดความร่วมมือของแต่ละหน่วยงาน นอกจากนั้น คณะควรเป็นปากเป็นเสียงช่วยผลักดันการหักหัวคิวของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่โปร่งใสและเป็นธรรมและคินสิทธิ์อันพึงได้ตามกฎหมาย รวมทั้งการต่อสัญญาจ้างที่ไม่เป็นธรรม

- สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้นในทุกสาขาวิชา รวมทั้งในระดับมหาวิทยาลัยด้วย การพัฒนาระบบรับจ้างวิเคราะห์ รับจ้างทำของ เช่น ออกใบเสร็จได้โดยระดับคณะ

(๒) ปัญหาระยะปานกลาง ๑ - ๒ ปี

- การพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อสมัย การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตร ทั้งในระดับปริญญาตรีและโท ให้เป็นหลักสูตรที่มีทั้งการบูรณาการ และมีความทันสมัย มีความน่าสนใจมีจุดเด่นเป็นของ

ตนเอง รวมทั้งการทำความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอาชีวศึกษาในด้านหลักสูตร รายวิชาที่เรียนและแผนการเรียนของนักศึกษาเทียบโอน ให้มีความกระชับ มีคุณภาพและนักศึกษาได้ประโยชน์สูงสุด

- พัฒนาการสนับสนุนงานวิจัย การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ที่ทันเหตุการณ์ เพิ่มความร่วมมือกับสถานประกอบการ หรือการเรียนการสอนที่ทันสมัย

- การประชาสัมพันธ์และแนะแนวการศึกษาเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา

- ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับนักศึกษา ปรับปรุงแก้ไขอุปกรณ์การเรียนและงบประมาณการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาอย่างจริงจัง อาคารบางอาคารและภูมิทัศน์โดยรอบทรุดโทรมควรเร่งปรับปรุง

- กำหนดทิศทางและนโยบาย ที่สามารถดำเนินการได้ มีการวางแผนและสามารถดำเนินการได้ตามที่แผนวางไว้

- การจัดการระบบงานฟาร์ม ให้เป็นรูปธรรมและให้อยู่ในรูปของคณะ เพื่อการจัดหารายได้เข้าสู่คณะอย่างยั่งยืน

- การจัดหางบประมาณจากภาครัฐและเอกชนเพื่อให้ได้เครื่องมือในการสอนที่ทันสมัย การจัดสรรงบประมาณสู่สาขาวิชาไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการภายในสาขา ทำให้สาขาไม่สามารถพัฒนาอะไรได้เลยเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา งบประมาณไม่เพียงพอต่อการซ่อมอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการเรียนการสอน

- เพิ่มการหารายได้ในรูปแบบต่างๆ เช่น เปิดตลาดนัดสินค้าเกษตร เปิดพื้นที่ให้เกษตรกรทำสวนผักแปลงเล็ก

- ด้านการบริหารงานบุคคล ปัญหาการหักและจ่ายเงินเดือนที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานข้าราชการ โดยมีการหักเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรมและยังผิดกฎหมาย แต่ผู้บริหารยังคงเมินเฉยและไม่เคยแก้ไข สวัสดิการของพนักงานในองค์กร ปัจจุบันมีเพียงประกันสังคมเท่านั้น นอกจากนั้น พังเพื่งพัฒนาจิตวิญญาณการบริการของฝ่ายสนับสนุนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและไม่ขัดแย้งกัน

- ผู้บริหาร มีปัญหาการขาดธรรมาภิบาลภายใน มีความขัดแย้งในระดับต่างๆ ภายในองค์กร และควรจัดการอบรมจริยธรรมให้กับบุคลากรและผู้บริหาร

- ระบบการบริหารงาน บริหารงานโดยคิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก ควรเพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารงาน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร สาขาวิชากับผู้บริหาร ทำงานอย่างใกล้ชิดเพื่อการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที การพัฒนางานเอกสาร routine ให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การส่งมคอ. งานประกันคุณภาพ เล่มหลักสูตรปรับปรุง สมอ.๐๘ เป็นต้น

(๓) ปัญหาระยะยาว ๒ - ๔ ปี

- โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการเรียนการสอนและ งานวิจัย เช่น ห้องเรียน ห้องน้ำ อุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์การทำวิจัย ยังขาดแคลนและมีความล้าสมัยเป็นอย่างมาก ทั้งที่มหาวิทยาลัยมีชื่อว่ามหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยี ควรปรับปรุงสถานที่เรียน อุปกรณ์ครุภัณฑ์ ให้มีความพร้อมและทันสมัย

- การจัดหางบประมาณในด้านการเรียนการสอน ครุภัณฑ์เพื่อการศึกษา ทั้งก่อนปริญญาตรีและโท รวมถึงสิ่งปลูกสร้างและการซ่อมแซมอาคาร โรงเรียนที่ชำรุดและทรุดโทรม

- การพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาโทให้เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันคณะมีหลักสูตรระดับปริญญาโทเพียงหลักสูตรเดียว

- การจัดทำห้องปฏิบัติการกลางของคณะ เพื่อให้นักศึกษาและอาจารย์ได้ใช้ประโยชน์ในด้านการทำงานวิจัย รวมถึงการเปิดเป็นห้องปฏิบัติการในการรับการตรวจสอบคุณภาพทางด้านการเกษตร เพื่อเป็นการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยและคณะ

- เพิ่มจำนวนนักศึกษา ทำให้นักศึกษาต่างชาติมาเรียนคณะเกษตรฯ เพิ่มมากขึ้น การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ สร้างนักศึกษาและบัณฑิตที่มีความสามารถและมีจุดเด่นทางวิชาชีพ วิชาการ กีฬา กิจกรรม หรืออื่นๆ เพื่อสร้างเป็นเอกลักษณ์ของคณะและมหาวิทยาลัย นอกจากนั้นควรปรับปรุงแผนงานประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว เพื่อสามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ได้ และสร้าง Brand ของคณะเกษตรฯ เป็นสินค้าที่ทุกคนให้การยอมรับ ผลิตในรูปแบบทางการค้า
- การบริหารงานบุคคล มุ่งให้การจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ บุคลากรให้ความสำคัญร่วมมือในการทำงาน ให้แต่ละคนทำงานต่อเนื่อง
- ระบบการบริหารงาน คณะต้องมีแบบแผนและแนวทางการบริหารที่ชัดเจน การหางบประมาณสนับสนุนระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน การเสริมสร้างสนับสนุนตำแหน่งผลงานทางวิชาการของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จัดหาครุภัณฑ์การศึกษาที่มีความทันสมัยเท่าทันเทคโนโลยีสร้างระเบียบข้อบังคับให้มีความคล่องตัวสูง ส่งเสริมสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น เพิ่มกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๒% ๓% ๕% เป็นต้น
- มีระบบส่งเสริมให้เกิดอาจารย์นักวิจัยรุ่นใหม่ รุ่นกลาง และอาวุโสในคณะที่ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเช่น ระบบ coaching หรือพัฒนาจาก KM

ข้อ ๖ คุณลักษณะของคณบดีฯ ที่พึงประสงค์

- ๑) คุณวุฒิมีความเหมาะสม ควรมีตำแหน่งทางวิชาการ มีวิสัยทัศน์ที่มีวุฒิภาวะเพียงพอในการบริหารองค์กร และมีประสบการณ์การบริหาร
- ๒) เป็นคนดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งในคณะและภายนอกคณะ เป็นบุคคลที่ประชาคมยอมรับในการมาเป็นผู้บริหารของคณะ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ ไม่ฉ้อโกง รักองค์กร มีเมตตาต่อนักศึกษา และบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความเป็นธรรมและตัดสินใจปัญหาต่างๆ ได้แม่นยำ ไม่มีอคติ ต้องรู้จักสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม รู้จักอดกลั้นและอดทนทั้งทางอารมณ์และจิตใจ รู้จักให้อภัย แสดงน้ำใจกับผู้ร่วมงานและให้โอกาสลูกน้อง
- ๓) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มองโลกทัศน์ที่กว้าง มีความรู้ความสามารถทันต่อสถานการณ์โลกในปัจจุบัน ต้องมองเห็นเหตุการณ์ในอนาคตและคาดการณ์ได้อย่างถูกต้องด้วยสายตาที่กว้างไกลมองเห็นภาพรวมทั้งระบบ ข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เป็นคนฉลาดและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้
- ๔) มีภาวะผู้นำ สามารถจูงใจให้คนเต็มใจร่วมมือหรือให้การสนับสนุน ประสานงานประโยชน์ให้เกิดกับองค์กรได้ สามารถสร้างความเป็นหนึ่งเดียว สามารถแก้ปัญหาความแตกแยก และดำรงตนอยู่ในกฎเกณฑ์เช่นเดียวกับพนักงานหรือข้าราชการคนอื่นฯ
- ๕) เป็นบุคคลที่บริหารงานด้วยหลัก “ธรรมาภิบาล” ยึดประโยชน์ของนักศึกษาที่จะได้รับเป็นหลัก นึกถึงการพัฒนาของคณะ ขวัญและกำลังใจของบุคลากรเป็นหลัก ยอมรับความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดี มุ่งมั่น เสียสละ รับผิดชอบ วางตัวเป็นกลางรอบคอบ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกับคนส่วนใหญ่ในคณะได้ ไม่ใช่จำเพาะกลุ่ม
- ๖) เป็นบุคคลที่มีความเก่งในด้านวิชาการ และมีความสามารถในการบริหารงาน เพราะถ้าจะมีรองคณบดีด้านต่างๆ แต่คณบดีจะต้องเป็นผู้วางนโยบายทั้งด้านวิชาการ งานวิจัย งานบริหาร งานบริการ วิชาการ และงานนักศึกษาของคณะให้พัฒนา
- ๗) มีความสามารถในการบริหาร มีความรู้ในส่วน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของส่วนราชการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ บทบาท หน้าที่ได้ครบถ้วน มีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นที่ยอมรับของสังคม สามารถบริหารคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนাবัณฑิตนำไปสู่การยอมรับของประเทศ และระดับอาเซียน และตลอดจนถึงระดับโลก

ข้อ ๗ ความเห็นอื่นๆ เพิ่มเติม

๑) ขอให้ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพราะปัจจุบันประสบปัญหาทั้งทางด้านจำนวนนักศึกษาที่น้อยลง ขาดแคลนงบประมาณในด้านการเรียนการสอน ดังนั้น คิดว่าผู้บริหารชุดใหม่อาจจะต้องบริหารงานอยู่บนการขาดแคลนในหลายสิ่งหรือความไม่สะดวกดังนั้น ผู้บริหารจะต้องมีวิสัยทัศน์ มีความตั้งใจ และมีไหวพริบที่เฉียบคมในการคิดหาวิธีการแก้ไขปัญหา และคิดหานโยบายหรือวิชาการพัฒนาให้คณะมีการพัฒนาให้มากยิ่งขึ้น

๒) มีความรอบรู้และมีข้อมูลที่ทันสมัย กล้าตัดสินใจ มีกลยุทธ์ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ มีเทคนิคที่จะช่วยให้ประหยัดเวลาและทรัพยากรอื่นๆ ไม่ให้สิ้นเปลือง เข้าใจง่ายต่อการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลสำเร็จได้

๓) อยากให้เกิดความมั่นคงในสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์สูงคงอยู่กับคณะเกษตรศาสตร์ฯ ไปนานๆ

๔) อยากได้ผู้นำที่ดี ทำงานมุ่งมั่น รับฟังความคิดเห็นร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้มีความรู้ ทักษะในด้านต่างๆ ให้ออกไปทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) คณบดีไม่ควรดำรงตำแหน่งมากกว่า ๔ ปี ถ้ามาสามารถชี้แจงได้ว่าใน ๔ ปี นั้นได้ทำคุณประโยชน์อะไรให้คณะ และไม่เคยสร้างความเสียหาย ควรทำตามนโยบายที่วาดไว้ แต่แรกเพื่อแสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์ จริงใจ และสร้างผลดีความชอบให้คณะ ไม่ควรสร้างความเสื่อมเสียให้คณะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖) คณะเป็นหน่วยงานสำคัญมาก เนื่องจากต้องเชื่อมโยงงานระหว่างสาขาและระดับมหาวิทยาลัยให้ได้ หากคณะทำงานได้เพียง Top-down แต่ไม่สามารถ Bottom-up ได้ หรือไม่เข้าใจปัญหาของบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน คณะจะไม่สามารถเป็นตัวแทน ไม่สามารถแก้ปัญหาที่มีอยู่ และไม่สามารถพัฒนาองค์กรที่กำลังมีวิกฤตอยู่ ณ ขณะนี้ได้ ดังนั้น คณบดีจึงเป็นผู้ที่บุคลากรส่วนใหญ่ในคณะให้การยอมรับ

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายโดยการสนับสนุนของงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี เพื่อประโยชน์ในการสรรหา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ โดยรวบรวมจากการตอบแบบสอบถามของบุคลากรในคณะในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จัดความเห็นที่บุคลากรตอบให้หมวดหมู่ และปรับถ้อยคำให้เหมาะสม

สถานภาพและปัญหาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รวมทั้งคุณลักษณะของคณบดีที่พึงประสงค์

ข้อ ๑ จุดแข็งหรือจุดเด่นของคณะฯในปัจจุบัน

๑) หลักสูตรของสาขามีความทันสมัย มีสาขาหลากหลาย หลักสูตรยังเป็นที่ต้องการขององค์กรหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ทั้งภาคการผลิตและบริการ จึงยังมีส่วนดึงดูดใจศึกษาจำนวนมากแม้จะลดลงบ้างเล็กน้อย บางหลักสูตรสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน หากได้รับการปรับปรุงจะดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษาต่อได้มาก

๒) นักศึกษาที่สนใจเข้ามาเรียนยังมีมากและเป็นคณะที่มีนักศึกษาจำนวนมากกว่าคณะอื่นในเขตพื้นที่บางพระ

๓) คณะฯ ยังเป็นคณะที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยในเขตพื้นที่บางพระกว่าคณะอื่นๆ

๔) ระบบการทำงานแบบถ้อยทีถ้อยอาศัยระหว่างอาจารย์กับเจ้าหน้าที่ ทำให้คณะสามารถดำเนินงานไปได้ตามสมควร

๕) มีบุคลากรรุ่นใหม่ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน

ข้อ ๒ จุดอ่อนหรือจุดด้อยของคณะฯในปัจจุบัน

๑) โครงสร้างพื้นฐานทางการศึกษาของคณะฯยังไม่สามารถรองรับความต้องการของนักศึกษาและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของหลักการ Thailand ๔.๐ ได้

๒) ความพร้อมทางกายภาพและสิ่งอำนวยความสะดวก ห้องเรียนและความพร้อมของของโสตทัศนไม่พร้อมเพื่อการเรียนการสอน แม้ว่าป็นคณะที่มีนักศึกษามาก แต่ไม่มีห้องประชุมใหญ่ของคณะเอง

๓) ผู้บริหารระดับสูงไม่ให้ความสำคัญกับคณะฯ เท่าที่ควรจะเป็น เช่น การจัดสรรงบประมาณต่างๆ เป็นต้น ผู้บริหารขาดวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน ขาดทักษะการทำงานเป็นทีม ไม่เข้าใจหลักการบริหารองค์กรเพื่อผลสัมฤทธิ์แบบองค์รวม มุ่งเพียงเฉพาะตนเท่านั้น ผู้บริหารไม่มีแนวทางการแก้ไขปัญหาและการบริหารงานที่ชัดเจน มีการประเมินผลการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไม่เป็นธรรม ไม่มีความสามารถในการบริหารงบประมาณเพื่อนำมาใช้ในกรณีจำเป็น เมื่อมีการวิเคราะห์ SWOT ของคณะ มักไม่ค่อยยอมรับความจริงเพื่อการปรับปรุงแก้ไขสักครั้งนอกจากนั้นขาดการควบคุมอารมณ์ที่ดี ไม่มีจรรยาบรรณที่ดีในการบริหารงานและไม่มีวุฒิภาวะเพียงพอ ในส่วนของรองคณบดี ต่างเป็นผู้ไม่มีความสามารถ ไม่เหมาะสมด้วยวัยวุฒิ และไม่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๔) ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนอาจารย์ภายในคณะยังมีตำแหน่งทางวิชาการน้อย ยังขาดแนวคิดและวิธีการในการสนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการอย่างจริงจัง เช่น จัดหาทุนวิจัย ตั้งทุนวิจัย หาแหล่งตีพิมพ์บทความ ฯลฯ อาจารย์บางสาขาต้องรับภาระ งานเยอะ และเข้าร่วมงานที่มหาวิทยาลัย/คณะจัดจำนวนมาก ตลอดจนถึงเผชิญกับเกณฑ์บังคับการทำ ผศ. รศ. ทำให้โอกาสที่จะทำตำแหน่งวิชาการยากมาก เพราะต้องจัดสรรเวลา ทั้งที่มีกิจกรรมและการสอนที่เต็มเหนี่ยว นอกจากนั้นบุคลากรขาดความสามัคคีร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรทุกภาคส่วน ในการทำงานเพื่อองค์กร โดยมักเป็นการทำงานเพื่อเอาตัวรอดเป็นหลักมากกว่าเพื่อความก้าวหน้าขององค์ภาพ

๕) ระบบงานไม่มีการจัดระบบงานที่ดี โดยเฉพาะงานสายวิชาการ และงานสายสนับสนุนวิชาการ เจ้าหน้าที่ไม่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ขาดใจรักงานบริการ และมักทำกิจกรรมอย่างไม่ดีต่อคณาจารย์ ขี้เกียจ เกียจงาน ทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ดี การใช้วาระระหว่างการปฏิบัติงานในห้องสำนักงาน คณบดีหยาบคาย รองคณบดีวิชาการก็ร่วมการสนทนาหยาบคาย นี้ด้วย

ข้อ ๓ วิกฤตจากปัจจัยภายนอกที่คุกคามคณะในปัจจุบัน

๑) ความเหลื่อมล้ำและความตกต่ำของเศรษฐกิจ นโยบายของรัฐบาล การเปลี่ยนแปลงระบบการจัดสรรงบประมาณระดับประเทศ และการเปลี่ยนแปลงวินัยการเงินการคลัง โดยส่วนราชการต่างๆออกกฎระเบียบใหม่มาใช้จำนวนมากซึ่งส่งผลต่อมหาวิทยาลัยด้วย

๒) วิทยาลัย/มหาวิทยาลัยเกิดการแข่งขันสูงในการรับนักศึกษา โดยเฉพาะการแข่งขันระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในเขตจังหวัดชลบุรี มหาวิทยาลัยควรกระตือรือร้น ประชาสัมพันธ์และแนะนำหลักสูตรให้สถานศึกษาที่อยู่รอบๆ มหาวิทยาลัยให้มากกว่านี้ ในขณะที่การปรับรูปแบบการรับนักศึกษาของส่วนกลางก็ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษาของคณะมีจำนวนลดลงด้วย

๓) หลักสูตรอาจไม่ทันสมัยเพียงพอในบางหลักสูตร เนื่องจากการใช้เทคโนโลยีแทนแรงงาน และบางหลักสูตรไม่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน

๔) สภามหาวิทยาลัยที่มาจาก มาตรา ๔๔ นิยมลักษณะการทำงานเอื้อต่อพวกพ้อง ไม่คำนึงถึงประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารอย่างแท้จริง มีการเมือง / พรรคพวก เกิดความไม่เสถียรภาพในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อยครั้งที่มีอิทธิพลจากการเมืองในมหาวิทยาลัย แบ่งขั้วอำนาจ ทั้งนี้ หากลดความกระหายในตำแหน่ง และผลประโยชน์ลงได้คงดี

๕) ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. ซึ่งกำหนดไว้ว่า ๕ ปีได้ ผศ. และ ๗ ปีได้ รศ. เป็นสิ่งที่ทำได้ยากในปัจจุบัน เนื่องจาก พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ใหม่ ซึ่งขาดประสบการณ์ การได้รับพิจารณาหัวข้อผลงานวิชาการ โดยเฉพาะงานวิจัยเป็นเรื่องยาก เพราะศาสตร์บางสาขาขาดผู้ทรงฯที่จะเข้าใจหรือให้คำแนะนำเพื่อให้หัวข้อผ่าน ซึ่งหลายครั้งการเสนอหัวข้อวิจัยไม่ผ่านหรือไม่ได้รับการพิจารณาจะตัดโอกาสในการทำตามเกณฑ์ ก.พ.อ. นอกจากนี้ ในแง่บทความวิชาการ ทางคณะขาดงบประมาณสนับสนุนให้อาจารย์หาช่องทางการตีพิมพ์ด้วยตนเอง ทำให้โอกาสที่จะผลิตผลงานทางวิชาการเป็นไปอย่างลำบาก

๖) งบทุนวิจัยนอก ส่วนใหญ่มักได้รับการพิจารณาในกลุ่มงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์และทางเกษตรศาสตร์ ซึ่งทำให้ผลเป็นรูปธรรมชัดเจน แต่งานวิจัยทางมนุษยศาสตร์ได้รับการสนับสนุนน้อย ขาดผู้นำหรือนักวิชาการในการชี้ช่องทางสร้างงานวิจัยให้ได้รับทุนนอก ทั้งนี้ มีแนวโน้มว่าทุนภายในจะได้รับจัดสรรน้อยหรือไม่มีเลย ยิ่งเป็นปัจจัยคุกคามให้คณะขาดแคลนบุคลากรที่จะผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ.

๗) ความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาอื่น ซึ่งอยู่ทั้งในเขตเดียวกันและต่างเขตที่มีกับหน่วยงานรัฐและเอกชน ทำให้คณะไม่สามารถสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานเหล่านี้ได้จากการเข้าสู่ความตกลงซ้ำกว่าสถาบันอื่น ทำให้เสียโอกาสที่ดีในการสนับสนุนกิจการงานของมหาวิทยาลัยและคณะ

ข้อ ๔ โอกาสและความท้าทายของคณะฯ

๑) โอกาสของคณะ ได้แก่ มีจำนวนนักเรียนสนใจเข้าศึกษาต่อมากกว่าคณะอื่นๆ ในมหาวิทยาลัย มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่กว้างขวาง และชื่อเสียงที่มีแต่เดิมจากการเป็นสถาบันเทคโนโลยีในอดีตตั้งอยู่ใกล้หน่วยงานสำคัญของชุมชน ซึ่งน่าจะสามรถอาศัยความใกล้ชิดนี้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกได้ไม่ยากนัก หากตั้งใจจะพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานดังกล่าวอย่างจริงจัง นอกจากนั้น มีโอกาสประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยจากกิจกรรมเกษตรบางพระแฟร์ หากมีการจัดการที่ดี (ในอดีตที่ผ่านมา ยังจัดยิ่งตกต่ำ ยิ่งแสดงถึงความไม่มีวิสัยทัศน์และขาดการใช้วิจารณ์ญาณที่ดี) และนโยบาย ทิศทางจังหวัดชลบุรีที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพของคณะ ทั้ง EEC Thailand ๔.๐ และเกษตรนวัตกรรม

๒) ความท้าทายที่สำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงระบบการศึกษาในระดับชาติ การปรับปรุงและบูรณาการหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและให้ทันสมัยมากขึ้น การปรับปรุงและพัฒนาในด้านเทคโนโลยีกับการเรียนการสอน การผลิตบัณฑิตให้มีคุณสมบัติที่พร้อมสรรพให้ได้กว่ามหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งอื่นๆ รวมทั้งการทำให้เครือข่ายชุมชน วิสาหกิจ พร้อมเข้ามาร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนสู่นักศึกษา

ข้อ ๕ ความประสงค์จะให้คณบดีฯแก้ไขปัญหา

(๑) ปัญหาเร่งด่วนระยะสั้น ภายใน ๑ ปี

- เร่งแก้ไขความพร้อมในการสนับสนุนการเรียนการสอน ทั้ง ความพร้อมเพรียงของอุปกรณ์ โสตฯ อุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการเรียนการสอนในห้องเรียนของคณะฯ wifi เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ควรหมั่นตรวจเช็คไวรัส การติดม่านหรือเครื่องปรับอากาศ รวมทั้งความสะอาด และการบำรุงรักษา ปัญหาแท๊งก์น้ำที่ทำให้ห้องน้ำบางชั้นใช้งานไม่ได้ ซึ่งส่งผลต่อการเรียนและสุขภาพของนักศึกษาตลอดจนภาพลักษณ์ของคณะ โดยเฉพาะชั้น ๑๐ ซึ่งเป็นห้องประชุม บางครั้งมีการเชิญวิทยากรแต่กลับต้องไปใช้ห้องน้ำชั้นล่าง และควรเข้มงวดการจัดระเบียบการจอดรถยนต์ รถมอเตอร์ไซด์

- การแต่งกายของนักศึกษา

- พฤติกรรมองค์กร ความสามัคคีในหมู่คณาจารย์และนักศึกษา ปัญหาความขัดแย้งภายในคณะของบุคลากร ความสามัคคีของคนในคณะ (แย่มาก) และการรับฟังความคิดเห็นระหว่างบุคลากรด้วยกัน โดยไม่มีช่วงวัยเข้ามาปิดกั้น

- ระบบงานในคณะ ควรยกเลิกกิจกรรมที่จัดซ้ำซ้อนเพื่อประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ แก้ไขระบบงานระหว่างสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ถูกต้องเหมาะสม วางระบบการทำงานใหม่ให้ถูกต้อง ปรับปรุงแนวทางการบริหารงานให้มีความชัดเจน และปรับปรุงการให้บริการของบุคลากร

- วางแผนการปรับปรุงงานในคณะให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากกว่าที่เป็นอยู่ ปัจจุบันต่างแบ่งแยกการทำงานเป็นสาขาวิชา ทั้งที่ควรรวมเป็นระดับคณะ

- แก้ไขงานในสำนักงานคณบดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ให้เปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงาน

(๒) ปัญหาระยะปานกลาง ๑ - ๒ ปี

- การพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและมีอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน และสร้างระบบงานสหกิจศึกษาของคณะให้ดีกว่านี้

- โครงสร้างพื้นฐานสำหรับการเรียนการสอน ห้องเรียน อุปกรณ์ วัสดุ เทคโนโลยี ให้ทันสมัย พร้อมใช้ ลิฟท์เสียบ่อย ควรบำรุงรักษาให้ใช้ได้ ห้องเรียนควรติดเครื่องปรับอากาศช่วงฤดูร้อน ความสะดวกของห้องเรียน ห้องน้ำ และการจัดการขยะ

- ระบบและแนวทางการบริหารงาน ให้บริหารงานโดยยึดนักศึกษาเป็นสำคัญ รองลงมา คือ บริหารงานโดยยึดความสำคัญของบุคลากรให้มีความเท่าเทียมกัน ไม่เอาเปรียบกันและกันการทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์แห่งองค์รวม การร่วมกันทำงานและร่วมกันรับความดีความชอบรับความผิดพลาดแบบเป็นทีม ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพกว่านี้ การจัดสรรโครงการของคณะที่รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายควรมีการจัดสรรให้อาจารย์ที่มีความพร้อมเฉลี่ยกันไปรับผิดชอบ เพื่อแก้ไขปัญหาการกระจายงาน และการให้ความร่วมมือของบุคลากรในคณะและเพิ่มความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้ได้ โดยเฉพาะด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

- นอกจากนั้น ควรแก้ไขคณะกรรมการประจำคณะใหม่ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกขอบุคคลที่มีความคิดเชิงรุกที่จะพัฒนาคณะมากกว่าคนสนิทสนมคุ้นเคย และไม่ค่อยมีปากเสียงให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่คณะ ทำให้คณะไม่ได้รับประโยชน์อะไรจากบุคคลเหล่านี้รวมทั้งควรดูแล ตรวจสอบการประพฤติตนให้เหมาะสมตามจรรยาบรรณที่ควรมีของอาจารย์ ตรวจสอบการทำงานของคณาจารย์โดยเฉพาะในสาขาวิชาที่มีแต่อาจารย์อายุน้อย (logistics) ขาดอาจารย์อาวุโสคอยดูแลกำกับ

- การแสวงหางบประมาณและทรัพยากร การของบหรือจัดสรรงบเพื่อการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกในคณะ โดยควรยื่นทุกปี แม้จะได้งบน้อย ก็สามารถค่อยสะสมแก้ปัญหาไปได้ การจัดหาทุนสำหรับการตีพิมพ์บทความ/งานวิจัยให้คณะ เพื่อผลักดันให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ

(๓) ปัญหาระยะยาว ๒ - ๔ ปี

- การพัฒนาหลักสูตรโดยองค์รวมและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานในสถานการณ์นั้นและมีหลักสูตรที่มีความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกที่ชัดเจน

- การพัฒนาคณะให้เทียบเท่ามหาวิทยาลัยของรัฐอื่นๆ ในประเทศไทย

- การสนับสนุนบุคลากรให้พัฒนาอย่างจริงจัง ทั้งในการทำผลงานวิชาการและการศึกษาต่อ เพราะเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ได้ ทำให้เกิดความเสี่ยงในการปิดหลักสูตรและคณะ

- เป็นองค์กรขับเคลื่อนการทำงานร่วมกันแบบพลวัติ มุ่งหวังองค์กรมากกว่าตน สร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรภายในคณะฯ และทำให้การทำงานในคณะแบบมีความสุข ตามหลัก Happy ๘ ของ สสส.

- พัฒนาสหกรณ์ร้านค้าขึ้นใหม่

ข้อ ๖ คุณลักษณะของคณบดีฯ ที่พึงประสงค์

๑) มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสม มีวิสัยทัศน์ที่มีวิวัฒนาการเพียงพอในการบริหารองค์กรและมีประสบการณ์การบริหาร รวมทั้ง มีความเฉลียวฉลาด สุขุม มีไหวพริบ และใช้คุณสมบัติดังกล่าวในทางที่ดีต่อคณะ

๒) เป็นคนดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งในคณะและภายนอกคณะ เป็นบุคคลที่ประชาคมยอมรับในการมาเป็นผู้บริหารของคณะ มุ่งมั่น ทุ่่มเท มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ใจเป็นธรรมไม่เอินเอียง ไม่ฉ้อโกง รักษองค์กร มีเมตตาต่อนักศึกษาและบุคลากร มีความเป็นธรรมและตัดสินใจปัญหาต่างๆ ได้แม่นยำ ไม่มีอคติ ต้องรู้จักสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมรู้จักอดกลั้นและอดทนทั้งทางอารมณ์และจิตใจ ใช้คำพูดที่เหมาะสม รู้จักให้อภัย ใจกว้าง มีน้ำใจกับผู้ร่วมงานและให้โอกาสลูกน้อง ไม่เอาเปรียบ มีบุคลิกภาพที่ดีและวางตัวเหมาะสม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๓) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์ก้าวไกล มีความรู้ความสามารถทันต่อสถานการณ์โลกในปัจจุบัน มองเห็นภาพรวมทั้งระบบ ข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เป็นคนเก่งและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ มีภาวะผู้นำสามารถจูงใจให้คนเต็มใจร่วมมือหรือให้การสนับสนุน ประสานงานประโยชน์ให้เกิดกับองค์กรได้สามารถสร้างความเป็นหนึ่งเดียวสามารถแก้ปัญหาความแตกแยก เป็นบุคคลที่บริหารงานด้วยหลัก “ธรรมาภิบาล” ยึดประโยชน์ของนักศึกษาที่จะได้รับเป็นหลัก นึกถึงการพัฒนาของคณะขวัญและกำลังใจของบุคลากรเป็นหลัก มีความเป็นกลาง รับฟังความเห็นของส่วนรวม การสื่อสารสร้างความเข้าใจในสิ่งที่บุคลากรทุกคนต้องรับรู้ร่วมกัน มีหลักในการบริหารที่ยุติธรรม มีหลักการในการตัดสินใจที่อยู่บนพื้นฐานการพิจารณาไตร่ตรองที่รอบคอบและมีเหตุผลในการทำงานร่วมกัน ต้องยอมรับความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชามีความเป็นผู้นำและผู้สนับสนุนที่ดี มุ่งมั่น เสียสละ รับผิดชอบ วางตัวเป็นกลาง รอบคอบ ทำงานเป็นทีมทำงานร่วมกับคนส่วนใหญ่ในคณะได้ ไม่ใช่จำเพาะกลุ่ม และฉลาดในการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับคน

๔) มีความสามารถในการบริหาร มีความรู้ในส่วน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ บทบาท หน้าที่ได้ครบถ้วน มีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นที่ของสังคม ทำงานเร็วคล่องแคล่วสนับสนุนบุคลากรเกิดการพัฒนาอย่างจริงจัง พยายามทำในสิ่งที่เป็นไปได้ให้เป็นไปได้ โดยหาทางแก้ปัญหาเท่าที่จะทำได้เพื่อคณะเห็นความสำคัญของการเรียนการสอน เห็นผลประโยชน์ของนักศึกษามาเป็นอันดับแรก ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/สาขาใดสาขาหนึ่ง/บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มุ่งสร้างความสำเร็จแบบองค์รวมสร้างองค์กรแห่งความสุข มีแนวทางการบริหารงานที่ชัดเจนสามารถบริหารคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาบัณฑิต นำไปสู่การยอมรับของประเทศ และระดับอาเซียน และตลอดจนไปถึงระดับโลก

ข้อ ๗ ความเห็นอื่นๆ เพิ่มเติม (ถ้ามี)

๑) สัญญาณอินเตอร์เน็ตเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนเป็นอย่างมาก ควรมีทั่วถึงทุกชั้นเรียน

๒) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญต่อคณะฯ มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ตั้งแต่ถนนหน้าอาคาร การดูแลตึกห้วยรอบๆ อาคาร โรงจอดรถต้องติดไฟฟ้าเพราะกลางคืนมืดมาก

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมาย โดยการสนับสนุนของงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี เพื่อประโยชน์ในการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยรวบรวมจากการตอบแบบสอบถามของบุคลากรในคณะในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประมวลและรวบรวมความเห็นที่บุคลากรตอบให้หมวดหมู่และปรับถ้อยคำให้เหมาะสม

**สถานภาพและปัญหาของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
รวมทั้งคุณลักษณะของคณบดีที่พึงประสงค์**

ข้อ ๑ จุดแข็งหรือจุดเด่นของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ในปัจจุบัน

- ๑) ที่ตั้ง : สถาบันตั้งอยู่ใจกลางเมือง
- ๒) ชื่อเสียง: เป็นสถาบันที่ยังคงมีชื่อเสียงด้านการก่อสร้างมาจากอดีตจนถึงปัจจุบัน เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางในการเป็นช่างก่อสร้างทางด้านการศึกษา จนทำให้มีนักศึกษาที่ใฝ่ฝันอยากเข้ามาศึกษาเป็นจำนวนมากไม่น้อยแต่แต่ละปีการศึกษา แต่ปัจจุบันจุดเด่นนี้กำลังถูกทำลายลงเรื่อยๆ จากปัญหาภายใน
- ๓) มีครูอาจารย์ที่มีความสามารถในระดับต้นๆ ของประเทศที่ให้ความรู้ในศาสตร์ของวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

ข้อ ๒ จุดอ่อนหรือจุดด้อยของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ในปัจจุบัน

- ๑) ศิษย์เก่าเข้ามาก่อปัญหาและสร้างความวุ่นวายกับนักศึกษาปัจจุบัน ปัญหาความเข้มงวดหน้าประตูทางเข้า ซึ่งไม่เคยมีผู้ที่เกี่ยวข้องจริงจังหรือคิดจะแก้ปัญหาอย่างจริงจัง
- ๒) ผู้นำอ่อนแอ ผู้บริหารขาดความจริงใจในการแก้ปัญหาที่มหาวิทยาลัยประสบอยู่ เพิกเฉยมากถึงมากที่สุด ปล่อยให้นักศึกษาอยู่ตามยถากรรม (รับกรรมที่อยากเข้ามาเรียนไป)
- ๓) ขาดการเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอกในระดับประเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ สามารถทำเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ทางวิศวกรรมได้/เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมต่างๆ และ

ข้อ ๓ วิกฤตจากปัจจัยภายนอกที่คุกคาม

- ๑) ปัจจัยจากคนภายนอกองค์กรที่ไม่เน้นวิชาการเป็นสำคัญ
- ๒) ส่วนใหญ่เป็นปัจจัยจากภายในที่ไม่ได้รับการพัฒนาและไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ทำให้ทุกอย่างเสื่อมลง

ข้อ ๔ โอกาสและความท้าทายของคณะ

- ๑) ทิศทางของการพัฒนาทางด้านวิชาการ
- ๒) โอกาส แสบมองไม่เห็น คือ ขาดการแก้ปัญหาจริงจังในทุกระดับ

ข้อ ๕ ความประสงค์ให้คณบดีฯ แก้ไขปัญหาในเรื่องใดและอย่างไร

- (๑) ปัญหาเร่งด่วนระยะสั้น ภายใน ๑ ปี
 - ต้องเร่งหาคนทำงาน และกล้าที่ตัดสินใจ
 - ปัญหาการเข้าออกหน้าประตู เนื่องจากขาดการคัดกรองการเข้าออกหน้าประตู ทำให้มีศิษย์เก่าที่ไม่พึงประสงค์ และนักศึกษาที่เคยเข้ามาเรียนแล้วได้รับรุ่นไปแต่ปัจจุบันพ้นสภาพและไม่ได้เรียนอยู่ในสถาบัน เข้ามาดื่มแอลกอฮอล์ มั่วสุม เสพสิ่งเสพติด เรียกนักศึกษารุ่นน้องไปหลอนข่มขู่และทำร้าย ทำให้จำนวนนักศึกษาที่เข้ามาน้อยลงเรื่อยๆ จนเกือบหมดแทบทุกปี แต่ขาดการได้รับความเอาใจใส่จากผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาและขาดความจริงใจในการนำเอาภาวะเปียบ ข้อบังคับมาใช้กับรุ่นพี่ และบุคคลภายนอกที่เข้ามาในสถาบัน ทำให้ปัญหาลุกลามสถาบันแทบจะไม่มีนักศึกษาเหลืออยู่
 - ปัญหาการปล่อยให้นักศึกษาใหม่เข้ามาอยู่กับรุ่นพี่ รุ่นพี่พาไปรบกวน ผู้บริหารและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องทราบแต่ไม่แก้ปัญหา ทำให้นักศึกษาทยอยออกกันเป็นจำนวนมาก
 - อาจารย์ภายในองค์กรอ่อนแอ และไม่ยอมเกี่ยวข้องกับปัญหาตามผู้บริหารชุดเดิม

(๒) ปัญหาระยะปานกลาง ๑ - ๒ ปี

- ปิดทั้งหมด รอรับการเปลี่ยนแปลงพรุ่งนี้

(๓) ปัญหาระยะยาว ๒ - ๔ ปี

- หาคคนที่ตั้งใจที่จะทำ ไม่เล่นการเมืองมากจนการศึกษาและองค์กรเสียหาย

ข้อ ๖ คุณลักษณะของคณบดีฯ ที่พึงประสงค์

๑) กล้าที่จะเปลี่ยน ทำแต่สิ่งดี จริงจังในการแก้ปัญหา หยุตโลกสวย เพราะตราบไต่ที่คณบดีหรือผู้บริหารชุดเดิมกลับเข้ามาบริหาร จะไม่สามารถแก้ปัญหาในอุเทนถวายได้ เนื่องจากยังคงยึดถือรูปแบบเดิมๆ ในการบริหาร ทุกอย่างก็จะต้องวนซ้ำวงจรเดิมที่ไม่ได้รับการแก้ไข ปัญหาทุกอย่างยังคงเดิมวนปีแล้วปีเล่า ต้องกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงให้มหาวิทยาลัยดีขึ้น มิใช่เข้ามาเพื่อตำแหน่งเพื่อประวิงเวลา เพราะอุเทนถวายอยู่ในชั้นวิกฤต ระยะสุดท้ายจริงๆ

๒) เป็นคนรุ่นใหม่ที่พร้อมจะเปลี่ยนแปลง มองโลกตามความเป็นจริง ทิ้ง Mind set เดิม

๓) ไม่เป็นศิษย์เก่าเจ้าระบบของอุเทนถวาย

๔) ตั้งใจจริงในการพัฒนาการศึกษา รักษานักศึกษาที่เข้ามาให้คงอยู่กับมหาวิทยาลัย

๕) มีผลงานด้านการบริหารและความเป็นผู้นำ นอกจากผลงานด้านวิชาการ เป็นที่ยอมรับในสังคมและในแวดวงวิชาการและวิชาชีพ มีประวัติด้านการทำความดี

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายโดยการสนับสนุนของงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี เพื่อประโยชน์ในการสรรหาคณบดีคณะคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยรวบรวมจากการตอบแบบสอบถามของบุคลากรในคณะในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จัดความเห็นที่บุคลากรตอบให้หมวดหมู่และปรับถ้อยคำให้เหมาะสม

สถานภาพและปัญหาของสำนัก รวมทั้งคุณลักษณะของผู้อำนวยการที่พึงประสงค์ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อ ๑ จุดแข็งหรือจุดเด่นของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนในปัจจุบัน

๑) เป็นหน่วยงานที่สำคัญในการส่งเสริมและบริการวิชาการ เป็นศูนย์กลางข้อมูลทางการศึกษาของทั้งของนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ข้อมูลงานทะเบียนเป็นระบบการรวมศูนย์ และเป็นหน่วยงานมีความน่าเชื่อถือ

๒) ลักษณะงานมีความสำคัญที่ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบ มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องทั้งความเข้าใจกฎระเบียบในการปฏิบัติจริง

๓) สถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน มีทำเลที่ตั้งที่ดี เหมาะสม สามารถติดต่อได้สะดวก และมีอุปกรณ์/เทคโนโลยี/ระบบฐานข้อมูล vision net ที่ทันสมัยรองรับการปฏิบัติงาน

๔) การให้บริการ เป็น one stop service มีการให้บริการที่ดี สามารถให้คำปรึกษากับนักศึกษาได้ สามารถแก้ไขปัญหาให้ผู้รับบริการได้ ให้บริการด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ

๕) ด้านบุคลากร: บุคลากรมีความรู้และมีความสามารถหลายด้าน มีความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเข้าใจในงานที่ทำเป็นอย่างดี ขยันและตั้งใจทำงาน ทำให้การทำงานเกิดข้อผิดพลาดน้อยหรือสามารถแก้ไขปัญหาตั้งแต่เบื้องต้นได้ และสามารถขับเคลื่อนงานให้ประสบผลสำเร็จได้โดยไม่ต้องมีผู้ชี้แนะแนวทาง นอกจากนั้น บุคลากรมีความภาคภูมิใจและมีสามัคคีกันในการทำงานเป็นทีมเวลามีกิจกรรมต่างๆ

ข้อ ๒ จุดอ่อนหรือจุดด้อยของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนในปัจจุบัน

๑) ด้านสถานที่ในการมาติดต่องานยังไม่เอื้ออำนวยเท่าที่ควร สถานที่ทำงานแบ่งเป็น ๒ ห้อง ทำให้ควบคุมดูแลยาก การติดต่อประสานงานล่าช้า

๒) ด้านอุปกรณ์การปฏิบัติงาน อุปกรณ์สำนักงานสำหรับปฏิบัติงานล้าสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ บางตัวใช้เกิน ๑๐ ปี ใช้งานไม่ค่อยได้ ควรมีการพัฒนาเทคโนโลยี software/Hardware เพื่อรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่และการเปลี่ยนแปลงที่กำลังพัฒนา อุปกรณ์สำหรับให้บริการนักศึกษา ไม่มีตู้เก็บเอกสารมีจำนวนไม่เพียงพอเนื่องจากมีเอกสารเป็นจำนวนมาก

๓) ด้านภาระงานและระบบงาน ภาระงานในส่วนงานของส่วนกลางมากขึ้นหลังจากการรวมศูนย์ให้การทำงานล่าช้า และหนักเกินไปสำหรับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ ขาดความสมดุลระหว่างภาระงาน เวลาในการปฏิบัติงานต่อผู้รับผิดชอบ แผนกลยุทธ์และไม่ถูกนำมาปฏิบัติอย่างจริงจัง ความไม่แน่นอนของนโยบายการบริหารงานภายในสำนัก ขาดผู้ควบคุมดูแลงานพัฒนาหลักสูตรและการสอน งานส่งเสริมและบริการการศึกษา ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของสำนัก ทำให้การพัฒนางานด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนเป็นไปอย่างล่าช้า ในส่วนของระบบงานภายใน ควรกำหนดแนวทางหรือแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถถือปฏิบัติได้จริง การบริหารงานไม่เป็นไปตามระบบงานที่ควรเป็นเช่น ไม่มีการประชุมคณะกรรมการประจำ สวท. ไม่มีรองผู้อำนวยการฝ่ายหลักสูตร ขาดการประชุมกันภายในสำนัก กลุ่มงาน การประชุมชี้แจงงานต่างๆ ให้บุคลากรทราบไม่ค่อยมี ต่างคน ต่างทำงานของตนเอง ขาดงบประมาณในการดำเนินงานของสำนัก คู่มือหรือขั้นตอนปฏิบัติงานในแต่ละงานยังมีไม่ครบถ้วน แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานไม่ถูกนำมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

๔) ด้านบุคลากร มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ปริมาณงานมาก ภาระงานไม่ชัดเจนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนตามภาระหน้าที่ที่ความบุคลากรยังขาดความรู้ ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ บุคลากรขาดการประสานงาน สื่อสาร การพูดคุย ไม่มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ทำให้เกิดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่องานในหลายๆด้าน บรรยากาศการทำงานไม่ดี ขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานรับผิดชอบของกันและกัน นอกจากนั้น บุคลากรบางส่วนยังขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน ขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานรับผิดชอบของกันและกัน ทำให้สำนักไม่มีการพัฒนาเท่าที่ควร ขาดความสมัครสมานสามัคคีในบางเรื่อง เนื่องจากแบ่งห้องกัน เจ้าหน้าที่บางส่วนยังเป็นลูกจ้างชั่วคราวหลายคน ทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการทำงานในการทำงานถ้ามีหลักการที่ชัดเจน และมีความเมตตาธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และรู้จักอดกลั้นและอดทนทั้งทางอารมณ์และจิตใจ สุดท้ายคือการรู้จักให้อภัยเรื่องที่แล้วก็ให้แล้วกันไปจะทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๕) ผู้บริหาร ผู้บริหารและทีมผู้บริหารควรมีความรู้หรือความสามารถ รวมถึงความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ต้องมีความรับผิดชอบสูง เนื่องจากบทบาทและภาระหน้าที่ที่ถือครองอยู่มีความสำคัญ ดังนั้น ผู้บริหารและทีมควรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ควรมีภาวะการตัดสินใจได้อย่างมั่นใจได้ในระดับสูง โดยการตัดสินใจควรมีองค์ความรู้ควบคู่ด้วย

ข้อ ๓ วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่คุกคามสำนัก

๑) ความต้องการจากหน่วยงานอื่นที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ของสำนัก

๒) ระบบที่เกี่ยวข้องการกับการให้บริการเกิดข้อขัดข้องหรือข้อจำกัด อาทิ ระบบอินเทอร์เน็ตมีปัญหา บางครั้งทำให้การทำงานเกิดความล่าช้าและไม่ทันท่วงที สัญญาณโทรศัพท์เกิดความเสียหายหรือขัดข้องบ่อยครั้ง ความเสี่ยงต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม้ภัยจากกระแสไฟฟ้าก่อให้เกิดความเสียหายต่อข้อมูลสารสนเทศ

๓) การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่องานของสำนัก ครอบคลุมทั้ง วิธีการรับนักศึกษา ปฏิทินการศึกษา กำหนดการต่างๆที่อาจเปลี่ยนแปลงอย่างกะทันหัน

๔) ด้านผู้รับบริการ ผู้รับบริการไม่ปฏิบัติตามกรอบและระเบียบ มีทัศนคติเชิงลบกับหน่วยงาน/บุคลากรในหน่วยงาน ขาดความรู้ความรับผิดชอบในเรื่องที่มาติดต่อหรือขอรับบริการ

๕) ด้านนโยบายและผู้บริหาร ปัญหาการเมืองภายในมหาวิทยาลัยส่งผลต่อการได้มาซึ่งผู้บริหารและงานของสำนัก นโยบายผู้บริหารมีความยืดหยุ่นและอาจเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานไม่เป็นไปตามระบบ การสั่งการแบบข้ามชั้นตอน ทำให้ผู้ปฏิบัติมีความมั่นใจและไม่ใช้วิธีการทำงานเป็นทีมในการปฏิบัติงาน ขาดการเปิดรับเทคนิคและวิธีการที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการให้บริการการสนับสนุนงบประมาณที่จำเป็น

๖) บุคลากรไม่ได้รับการสนับสนุนให้เข้าอบรมพัฒนาวิชาชีพ ทักษะความรู้ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เช่น กำหนดให้เป็นข้อตกลงเพื่อพัฒนาให้ครบและครอบคลุมทุกส่วนงานไม่แบ่งแยก หัวหน้างาน บุคลากร พนักงาน ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๔ โอกาสและความท้าทายของสำนัก

๑) เป็นหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญ นโยบายการรวมศูนย์ระบบทะเบียนเป็นหนึ่งเดียว ทำให้กระบวนการทำงานหลายส่วนมีความกระชับและมีความสะดวกมากขึ้น

๒) โอกาสในการออกไปแนะแนวการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องประกาศรับสมัคร หรือการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เป็นที่รู้จักของประชาชน เมื่อเป็นที่รู้จักแล้วอาจนำเสนอจุดเด่นให้เขารู้แล้วจะเกิดการอยากเข้ามาสัมผัสและอยากเข้ามาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน

๓) การจัดรับนักศึกษาใหม่ในแต่ละปี และการรับรายงานตัวนักศึกษา ควรมีรูปแบบการจัดที่ทันสมัย เป็นโอกาสในการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยและประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้ผู้ปกครองทราบ

๔) ได้มีส่วนร่วมในงานพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตในแต่ละปีการศึกษา

๕) การเพิ่มพูนความรู้ การพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายทางการศึกษา

ของประเทศ EEC

๖) การสร้างรายได้เข้าสำนัก

ข้อ ๕ ความประสงค์จะให้ผู้อำนวยการฯ แก้ไขปัญหา

(๑) ปัญหาเร่งด่วนระยะสั้น ภายใน ๑ ปี

- ปัญหาด้านบุคลากรที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ละลายพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักให้มีความสามัคคี สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในสำนักปรับเปลี่ยนภาระงานของบุคลากรในให้มีความสมดุลในการปฏิบัติงาน

- ปัญหาด้านเครื่องใช้สำนักงาน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์เครื่องปริ้นท์ เครื่องถ่ายเอกสาร และสำหรับนักศึกษา เครื่องสำรองไฟเกิดการเสียบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย ระบบฐานข้อมูลต่างๆ ของระบบให้มีความปลอดภัยและเสถียรมากขึ้น

- แนวทางการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน จัดคนให้เหมาะสมกับงาน แก้ไขความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหารื่องการทำงานผิดพลาดไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำซาก

- แนวทางการบริหารสำนักควรมีแนวทางการบริหารที่ชัดเจน อำนาจไม่ควรอยู่ในมือของผู้ใดผู้หนึ่ง ทุกคนควรมีบทบาทและมีส่วนร่วม

- การวางแผนงานในการปฏิบัติงานของทุกส่วนงานในสำนักฯ และการวางแผนปฏิบัติของทุกที่วิทยาเขตควรจะต้องปฏิบัติในทางเดียวกัน

- พัฒนาระบบงานทุกงานใน สวท. ให้มีระบบระเบียบมากขึ้นเกิดข้อผิดพลาดในการทำงานสามารถตรวจสอบได้ง่ายทั้งผู้ปฏิบัติงาน/ผู้มารับบริการทำงานได้ง่ายขึ้นรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยที่ตัดงานที่ไม่จำเป็นออก ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ง่ายและรวดเร็วจัดสถานที่ให้ง่ายต่อการปฏิบัติงาน รวบรวมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ยึดเยื้อเข้าด้วยกัน

- การทำให้เห็นภาพงานตรงกัน แต่ก็ไม่ใช่ไม่มีอะไรที่เห็นต่างกันเลย แต่คือให้เป็นเป้าหมายเห็นเงื่อนไขการทำงานตรงกัน ถึงแม้ในบางครั้งความคิดอาจต่างกันบ้าง แต่สุดท้ายก็จะออกมาบรรลุวัตถุประสงค์เหมือนกัน

- การให้คุณให้โทษเป็นทีม ย่อยเป็นฝ่ายเป็นแผนก อาจทำให้การทำงานร่วมกันลดลงไปได้

- การได้รับงบประมาณในการจัดทำโครงการต่างๆ รวมทั้งระบบทะเบียนออนไลน์ (vision net) การจัดทำแผนพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย การปรับปรุงระบบงานสหกิจศึกษาให้เป็นมาตรฐาน การจัดทำคู่มือการทำปัญหาพิเศษและวิทยานิพนธ์ของมหาวิทยาลัย

- แบ่งภาระงานและกำหนดภาระงานให้เหมาะสมทั้งปริมาณงาน ความสามารถและความเป็นธรรม หากปฏิบัติไม่ได้ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนา เรียนรู้ และทำข้อตกลงเพื่อให้พัฒนาตนเองเพิ่มขึ้น มีงบประมาณมารองรับเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดยที่ผู้อำนวยการจะต้องใกล้ชิดและทุ่มเทความรู้ความสามารถเสียสละเวลาในปีแรก เพื่อทำความเข้าใจกับงานและบุคลากรใน สวท. เป็นผู้อำนวยการที่สามารถถ่ายทอดนโยบายของ มทร.ตะวันออก ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการศึกษาตามพันธกิจของ สวท. และเสนอให้ มทร.ตะวันออก มีมาตรการรับสมัคร-แนะนำนักศึกษาในเชิงรุก เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้มากขึ้นตามแผนรับ

- ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานที่มีความชัดเจนขึ้น

(๒) ปัญหาระยะปานกลาง ๑ - ๒ ปี

- พัฒนาหลักสูตรตามทิศทางหรือนโยบายของประเทศ เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัยซึ่งจะทำให้ดึงดูดความสนใจให้ผู้เรียนเข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น

- ระบบการทำงาน การรับส่งเอกสารงานต่างๆ ที่ส่งมาถึงส่วนงานของ สวท. อุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร เกิดความเสียหาย ไม่ทันสมัยการจัดเก็บข้อมูลรวมถึงการจัดเก็บเอกสารควรมีแนวทางเดียวกันหรือควรมีพื้นที่ในการจัดเก็บ

- การปรับปรุงระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ของ สวท. ให้ทันสมัย มีรูปแบบที่สวยงามใช้งานง่ายเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อนยุ่งยาก

- การให้บริการแก่นักศึกษา ปรับปรุงระบบจัดทำบัตรนักศึกษาให้มีความทันสมัย รวดเร็ว ปรับปรุงห้องทะเบียนให้ดีขึ้น และสะดวกต่ออาจารย์และนักศึกษาที่มาติดต่อ ปรับปรุงโปรแกรมระบบงานทะเบียนให้มีความทันสมัยมากขึ้น เนื่องจากในปัจจุบันโปรแกรมระบบงานทะเบียนจะต้องใช้งานด้วยโปรแกรม Microsoft Access ๒๐๐๓ เท่านั้น จึงจะใช้งานได้เต็มที่ประสิทธิภาพ แต่ในปัจจุบันโปรแกรม Microsoft ได้พัฒนาไปไกล ทำให้มหาวิทยาลัยไม่สามารถพัฒนาระบบงานทะเบียนให้รองรับกับระบบใหม่ๆ ได้ รวมทั้งระบบป้องกันความปลอดภัยก็ไม่สามารถทำได้เต็มที่ เนื่องจาก Microsoft ได้หยุดการพัฒนา Windows Server ๒๐๐๓ ด้วย

- ระบบการบริหารงาน ควรมีกฎระเบียบที่ครอบคลุมและชัดเจน ควรปรับวิธีการให้บริการทั้ง ๔ วิทยาเขต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานข้อมูลเดียวกัน กำชับเจ้าหน้าที่งานทะเบียนและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานเหมือนกัน ควรมี Admin ประจำวิทยาเขตเพื่อแก้ไขปัญหาด้านงานทะเบียนและประมวลผล กรณีแต่ละวิทยาเขตมีปัญหา เพื่อแก้ไขและทำงานได้และเพื่อลดปัญหา ส่วนกลางทำงานล่าช้าเนื่องจากต้องแก้ไขจากส่วนกลางเพียงจุดเดียว ซึ่งอาจทำให้ผู้รับบริการเสียสิทธิ์หรือได้รับเอกสารไม่ทัน

- พัฒนาระบบเพื่อให้รองรับกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เช่น การกรอกข้อมูล มคอ. ออนไลน์ ระบบการยื่นคำร้องออนไลน์ ระบบการแจ้งการสำเร็จการศึกษาออนไลน์

- ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน

- พัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมพนักงานในองค์กรที่มีความสามารถ ศักยภาพและความตั้งใจ จะช่วยจูงใจให้พนักงานรู้สึกว่าคุณค่าตนเองเห็นคุณค่าในการทำงาน เห็นโอกาสที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งงานการได้ทำงานที่ท้าทาย ได้รับการเพิ่มมูลค่างานลดอัตราการลาออกของพนักงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ/ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก/ต่างประเทศ เห็นประสบการณ์และนำมาปรับประยุกต์กับองค์กร

(๓) ปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

- พัฒนาระบบและกลไกในการพัฒนาหลักสูตรของ มทร.ตะวันออก เช่น มีฐานข้อมูลที่สามารถสืบค้นหรือแสดงให้เห็นขั้นตอนการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรแบบออนไลน์ มีระบบเตือนและแจ้งเจ้าของหลักสูตรให้ดำเนินการและกำหนดให้เจ้าหน้าที่ สวท. ด้านหลักสูตรเป็นผู้เฝ้าระวังและ update

- ผู้อำนวยการคนใหม่ควรมีมุมมองในด้านปรับเปลี่ยนหลักสูตร โดยเป็นผู้นำในการประชุมหารือคณบดีและรองวิชาการ ผู้บริหาร มทร.ตะวันออก มาสร้างหลักสูตรใหม่สำหรับ RMUTTO จะจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ปกครองสถานประกอบการ ชุมชน และประเทศชาติ เป็นผู้นำในการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรแบบก้าวกระโดด เพื่อแข่งขันกับมหาวิทยาลัยข้างเคียงได้

- พัฒนารูปแบบการรับสมัครนักศึกษาให้น่าสนใจและมีนักศึกษาเข้ามาเรียนเพิ่มขึ้น อยากรหาหนทางให้ทุนนักศึกษาหรือสร้างสัมพันธภาพกับสถานประกอบการอื่นๆ สร้างบัณฑิตเข้าทำงานตามที่ชุมชนต้องการได้

- ปรับเปลี่ยนข้อบังคับของนักศึกษาให้เป็นฉบับเดียว เข้าใจง่าย

- ปรับปรุงห้องสำนักงานให้มีความทันสมัย สภาพพื้นที่ห้องทำงานควรมีความเป็นสัดส่วนและความเป็นส่วนตัว เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น มีห้องผู้อำนวยการแยกเป็นสัดส่วน

- แผนพัฒนาองค์กรด้านวิชาชีพ เป็นการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการสร้างแบรนด์ RMUTTO เป็นคนเก่งคนดีศรีตะวันออก พัฒนาและส่งเสริมหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบ TQF ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใหม่ และมีความสามารถในการร่วมพัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ยอมรับและใช้ประโยชน์กับผู้รับบริการมากที่สุด รวมถึงมีเทคนิคแนวคิดวิธีการที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้ามาศึกษาที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้มากที่สุด

- การแก้ไขปรับปรุง กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้เป็นฉบับเดียว เพื่อให้ง่ายต่อการนำไปปฏิบัติงาน

- เนื่องจากงานของสำนักงานเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลหลายคน และต้องติดต่อสื่อสารกับหลายหน่วยงาน ดังนั้น ควรที่จะมีการวางกรอบการทำงานที่ง่ายและรวดเร็วทันต่อความต้องการของผู้มารับบริการ

- ส่งเสริมเรื่องการพัฒนาความสามารถของบุคลากรภายในสำนัก

ข้อ ๖ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร

๑) คุณลักษณะส่วนบุคคล มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลสำเร็จในการศึกษา การปฏิบัติงาน การบริหาร มีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ

๒) ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนัก มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวิชาการ หลักสูตรและการประกันคุณภาพ เป็นอย่างดีและบทบาทของสำนัก ควรมีทักษะหลายด้าน มีความรอบรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความรอบรู้มีความสามารถในการด้านวิชาการ รอบรู้วิชาการทุกวิทยาเขต มีความรู้และ

ประสบการณ์เกี่ยวกับงานทะเบียนและหลักสูตร สามารถมองเห็นปัญหาและโอกาสที่จะพัฒนา สวท. ให้ดียิ่งขึ้นไป แม่นยำในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความรู้ในเรื่องของการบริหารงบประมาณ

๓) วิธีการทำงานและ รูปแบบการทำงาน ได้แก่ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มองอนาคตข้างหน้า มีความเป็นผู้นำที่ดี มีความคิดทันสมัย มีคุณธรรม เข้าใจเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น สามารถให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสำนักได้ มีความยุติธรรม ไม่มีความลำเอียง มีเมตตาธรรม และมีความอดทนอดกลั้นในการทำงาน โดยไม่อารมณ์กับผู้อื่น มีหลักธรรมาภิบาล มีความคิดที่ทันสมัย มีหลักการ มีความชัดเจนตั้งอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและกฎระเบียบรวมทั้งกลไกรับผิดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๔) พฤติกรรม ได้แก่ มีความรักองค์กร มีความรับผิดชอบสูง ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม คิดบวก รักลูกน้อง มีความเป็นกันเองกับลูกน้อง มุ่งมั่นในการทำงาน อุทิศและทุ่มเททั้งเวลา แรงกายและแรงใจ มีพลังในการทำงาน มุ่งมั่นสู่เป้าหมาย แก้ปัญหาเก่ง กล้าเปลี่ยนแปลง กล้าคิดกล้าตัดสินใจ การตัดสินใจอย่างถูกต้องรวดเร็ว ต้องยอมรับข้อผิดพลาดอันเป็นผลที่เกิดจากการตัดสินใจนั้นๆ โปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่เห็นแก่พวกพ้อง และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน สามารถเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถสื่อสารภายในองค์กรได้ดีและมีมนุษยสัมพันธ์ มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา ผู้ร่วมงานหรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาพร้อมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหการบริหารงานภายในสำนักได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสามารถในการวินิจฉัยสั่งการและมอบหมายงานให้ส่วนงานปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องในงานนั้นๆ

๕) แผนการบริหารสำนัก มีแผนบริหารและพัฒนาสำนักฯ ให้มีความเข้มแข็งขึ้น ก้าวหน้า เหมาะสม ทำหาย และเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัย

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายโดยการสนับสนุนของงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี เพื่อประโยชน์ในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยรวบรวมจากการตอบแบบสอบถามของบุคลากรในสำนักในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จัดความเห็นที่บุคลากรตอบให้หมวดหมู่และปรับถ้อยคำให้เหมาะสม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำสรุปสถานภาพ ปัญหาของคณะ สถาบัน สำนัก และคุณลักษณะที่พึงประสงค์มอบให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการ นำไปใช้ประโยชน์ตามสมควรต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากำหนดกระบวนการสรรหา และกรอบระยะเวลาการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พร้อมทั้งได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณากลั่นกรองผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ฉบับที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ในการประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ลงประกาศไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ และได้ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังอธิการบดีมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ รวมถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีก ๘ แห่ง เพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และในขณะนี้ ยังไม่มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

อนึ่ง ก่อนการประชุม รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ ได้ออกจากห้องประชุม มิได้ร่วมพิจารณาวาระนี้

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) การประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาอธิการบดีที่ดำเนินการอยู่ขณะนี้ ไม่เป็นที่แพร่หลาย และไม่ตรงกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริง ดังนั้น ถ้ามหาวิทยาลัยฯ ไม่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเช่นนี้ ควรดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วยว่ามีการประชาสัมพันธ์อย่างไร จนถึงปัจจุบันนี้ จึงยังไม่มีผู้มาสมัคร ทั้งที่มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ได้หลายช่องทาง

๒) หากสิ้นสุดการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาอธิการบดีแล้วปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัคร คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควรให้ขยายเวลาการรับสมัครออกไปอีก ๓ สัปดาห์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง คำเสนอของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำคำเสนอของงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วงเงิน ๑,๙๓๐,๗๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยสามสิบล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) โดยเป็นการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มสูงขึ้นจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๑,๒๗๒,๗๘๐,๑๐๐ บาท ซึ่งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีมติรับทราบและให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ กำลังดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาระยะยาว ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งคาดว่าจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ในเร็วๆ นี้

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. หลักการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ควรจัดทำให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ทราบกำหนดการส่งคำแนะนำของงบประมาณแล้ว ควรวางแผนการดำเนินงานให้ทันตามกำหนด และควรนำเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาตั้งแต่นั้นปีงบประมาณ คือ ในเดือนตุลาคม โดยในรายละเอียดของเดือนตุลาคมจะได้ตั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด กลุ่มจังหวัดและภาค

๒. การจัดทำร่างแผนพัฒนาระยะยาว ๒๐ ปี ก็เป็นสิ่งสำคัญที่ต้องดำเนินการ แต่แผน ๕ ปี และแผน ๑ ปี เป็นแผนในระยะใกล้ ซึ่งปีที่ผ่านมางบประมาณด้านวิจัยที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับค่อนข้างน้อย ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรดูยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลกำหนด และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านงบประมาณที่เกี่ยวกับท้องถิ่น จังหวัด กลุ่มจังหวัดและภาค

๓. ในอนาคตอาจจะมีหน่วยงานของรัฐบาลที่รับผิดชอบดูแลเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยโดยเฉพาะ ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ ควรเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับโจทย์วิจัยที่จะเสนอของบประมาณจะต้องเป็นโจทย์วิจัยที่จะตอบสนองความต้องการของระดับประเทศ

๔. งบประมาณด้านบุคลากร รัฐบาลจัดสรรมาให้เต็มอัตราตามที่มหาวิทยาลัยฯ มีอยู่ ซึ่งในปีต่อไปงบประมาณส่วนนี้ก็จะถูกจัดสรรเพิ่มอีกร้อยละ ๖ ตามการปรับเงินเดือน ซึ่งถ้าหากเหลือจ่ายก็ไม่สามารถนำไปใช้ในส่วนอื่นได้ งบฟังก์ชันเป็นงบที่รัฐบาลจัดสรรให้เต็มอัตราตามจำนวนนักศึกษา ซึ่งหากเหลือ มหาวิทยาลัยฯ สามารถนำไปใช้ได้ ดังนั้น จึงขอให้รัดกุมในการตั้งงบประมาณใน ๒ ส่วนนี้ให้มากขึ้น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

สรุปเรื่อง

ด้วย กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	๘๒๓,๖๓๖,๔๐๐.๐๐	๗๔๖,๘๒๓,๙๑๒.๘๔	๙๐.๖๗
งบประมาณเงินรายได้	๒๔๓,๘๔๔,๕๐๐.๐๐	๑๗๓,๖๐๔,๙๗๗.๔๖	๗๑.๑๙
รวมทั้งสิ้น	๑,๐๖๗,๔๘๐,๙๐๐.๐๐	๙๒๐,๔๒๘,๘๙๐.๓๐	๘๖.๐๐

๒. งบประมาณแผ่นดิน

การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	งบจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ การ เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ คงเหลือ	เป้าหมาย การเบิกจ่าย ตามมติ ครม.
ภาพรวม	๘๒๓.๖๓๖๔	๗๔๖.๘๒๓๙	๙๐.๖๗	๗๖.๘๑๒๕	๙.๓๓	๙๖.๐๐
รายจ่ายลงทุน	๒๒๓.๙๕๘๖	๑๗๔.๐๘๑๒	๗๗.๗๓	๔๙.๘๗๗๔	๒๒.๒๗	๘๘.๐๐
รายจ่ายประจำ	๕๙๙.๖๗๗๘	๕๗๒.๗๔๒๗	๙๕.๕๒	๒๖.๙๓๕๑	๔.๗๘	๙๘.๓๖

การเบิกจ่ายงบประมาณเงินกู้ยืมปี

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	เงินกู้	เบิกจ่าย	ร้อยละ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ คงเหลือ
๒๕๖๐	๑๓.๙๖๘๐	๑๒.๐๙๙๘	๘๖.๖๓	๑.๘๖๘๒	๑๓.๓๗

๓. งบประมาณเงินรายได้

รายรับ งบประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่ากับ ๓๐๔,๘๐๕,๖๐๐ บาท รายรับจริง ณ ไตรมาส ๔ เท่ากับ ๒๘๕,๘๒๓,๗๘๙.๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๗

การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	งบจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ การ เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ คงเหลือ	เป้าหมาย การเบิกจ่าย ตามมติ กรม.
ภาพรวม	๒๔๓.๘๔๔๕	๑๗๓.๖๐๕๐	๗๑.๑๙	๗๐.๒๓๙๕	๒๘.๘๑	๙๖.๐๐
รายจ่ายลงทุน	๐.๗๕๐๒	๐.๗๑๒๙	๙๕.๐๓	๐.๐๓๗๓	๔.๙๗	๘๘.๐๐
รายจ่ายประจำ	๒๔๓.๐๙๔๓	๑๗๒.๘๙๒๑	๗๑.๑๒	๗๐.๒๐๒๒	๒๘.๘๘	๙๘.๓๖

การเบิกจ่ายงบประมาณเงินกู้ยืมปี

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	เงินกู้	เบิกจ่าย	ร้อยละ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ คงเหลือ
๒๕๖๐	๑๒.๖๗๒๘	๑๒.๔๘๑๔	๙๘.๔๙	๐.๑๙๑๔	๑.๕๑

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖(๔) ซึ่งที่ประชุมได้มีมติรับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และให้ดำเนินงานตามข้อสังเกต ของคณะกรรมการฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป โดยคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. จากรายงานดังกล่าวพบว่า งบประมาณเงินรายได้มีรายรับเมื่อสิ้นปีงบประมาณจำนวน ๒๘๕.๘๒๓๗ ล้านบาท และมีรายจ่าย ๑๗๒.๘๙๒๑ ล้านบาท และมีเงินกันเหลือในปี ๒๕๖๑ วงเงิน ๓.๘๘๐๙ ล้านบาท ซึ่งในปีนี้มีเงินที่คาดว่าจะเงินสะสม วงเงิน ๑๐๙.๐๕๐๗ ล้านบาท ซึ่งสามารถตีความได้ ๒ ประเด็น ประเด็นแรก บริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ งานบรรลุวัตถุประสงค์ ประเด็นที่สอง มีงบประมาณเต็มมหาวิทยาลัยไม่นำไปพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

๒. มอบกองคลังเพิ่มเติมข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของรายการเงินกันเหลือปี

๓. เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการให้ข้อมูลค่าตัวชี้วัดต่างๆ ของนักศึกษาพิจารณา ทบทวนตรวจสอบค่าเป้าหมายอีกครั้ง เนื่องจากมีบางค่าที่ข้อมูลอาจเกิดความผิดพลาดจากความเข้าใจผิดในการคำนวณผลค่าเป้าหมายหรือไม่ จึงทำให้ค่าเป้าหมายน้อยผิดปกติ

๔. ในส่วนของงบประมาณเงินรายได้บุคลากร ให้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมสาเหตุที่เบิกจ่ายไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ทั้งที่เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำขั้นต่ำ และขอข้อมูลเพิ่มเติมจำนวนอัตราที่เสนอขออัตราที่มีคนครอง และอัตราที่ว่าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๕. ขอให้สรุปเงินสะสมทั้งหมดของมหาวิทยาลัย คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เพิ่มเติม

๖. ขอให้ชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมของการลงนามในสัญญาล่าช้าว่าเกิดจากสาเหตุใด

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. การนำเสนอที่เกี่ยวข้องกับตัวเลขและงบประมาณ มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดทำไฟล์นำเสนอให้เรียบร้อยเพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องและรวดเร็ว

๒. เงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี ๒๕๖๑ ได้มีการใช้งบประมาณไปร้อยละ ๙๘.๓๖ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รัฐบาลได้กำหนดให้ใช้จ่ายงบประมาณเป็นร้อยละ ๑๐๐ จึงเป็นข้อสะท้อนถึงการบริหารงบประมาณปี ๒๕๖๒ นี้ว่าจะทำอย่างไรจึงจะสามารถใช้จ่ายได้ตามที่รัฐบาลกำหนดได้

๓. เงินงบประมาณรายได้ประจำปี ๒๕๖๑ ได้มีการใช้งบประมาณไปร้อยละ ๙๘.๓๖ เช่นเดียวกัน รายจ่ายลงทุนใช้จ่ายไปร้อยละ ๘๘ ภาพรวมใช้จ่ายไปร้อยละ ๙๖ สิ่งที่สะท้อนคืองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับจัดสรรประมาณ ๒๔๓ ล้านบาท เทียบกับเอกสารการทำประมาณการค่าใช้จ่ายล่วงหน้า ๕ ปี มหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ข้อมูลกับสภาผู้แทนราษฎรไว้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯ จะมีเงินรายได้ประมาณ ๓๓๑ ล้านบาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมีเงินรายได้ประมาณ ๓๗๔ ล้านบาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะมีเงินรายได้ประมาณ ๔๑๒ ล้านบาท ดังนั้น ขอให้มหาวิทยาลัยฯ รับผิดชอบต่อตัวเลขให้สะท้อนกับจำนวนนักศึกษาที่ลดลง ไม่เช่นนั้นจะกลายเป็นว่ารัฐบาลไปหลอกฝ่ายนิติบัญญัติ เพราะถ้าตัวเลขนี้เชื่อถือไม่ได้ ฝ่ายค้านก็จะตำหนิรัฐบาลได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

สรุปเรื่อง

ด้วย กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำรายงาน
ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สิ้นไตรมาส ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งงบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	๖๕๗,๙๖๖,๙๐๐.๐๐	๑๔๔,๒๖๔,๕๖๕.๒๖๕	๒๑.๙๓
งบประมาณเงินรายได้	๒๔๒,๙๘๖,๖๐๐.๐๐	๒๒,๔๕๖,๒๗๒.๗๗	๙.๒๔
รวมทั้งสิ้น	๙๐๐,๙๕๓,๕๐๐.๐๐	๑๖๖,๗๒๐,๘๓๘.๐๔	๑๘.๕๐

๒. งบประมาณแผ่นดิน

การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หน่วย : ร้อยละ

รายการ	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ภาพรวม	๓๖.๓๑	๒๑.๙๓	๕๗.๑๘	๘๖.๐๑	๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	๑๘.๖๘	๕๖.๐๖	๒๖.๓๐	๙๗.๔๖	๑๐๐
รายจ่ายประจำ	๓๙.๗๗	๑๖.๗๕	๖๓.๒๕	๘๓.๗๖	๑๐๐

การเบิกจ่ายงบประมาณเงินกันเหลือมปี

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	เงินกัน	เบิกจ่าย	ร้อยละ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ คงเหลือ
๒๕๖๑	๕๗.๐๒๐๑	๑๖.๘๕	๒๙.๖๔	๔๐.๑๖๑๖	๗๐.๓๖

๓. งบประมาณเงินรายได้

รายรับ งบประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่ากับ ๓๐๔,๘๐๕,๖๐๐ บาท รายรับจริง
ณ ไตรมาส ๑ เท่ากับ ๒๘,๓๗๙,๙๒๗.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๑

หน่วย : ร้อยละ

รายรับ	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ปี ๒๕๖๒	๙.๙๖	๙.๓๑	๕๓.๗๗	๗๓.๔๒	๑๐๐.๐๐

การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หน่วย : ร้อยละ

รายรับ	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ภาพรวม	๓๒.๙๖	๙.๒๔	๕๙.๖๕	๘๔.๓๘	๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	๑๐๐	๖.๐๔	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
รายจ่ายประจำ	๓๒.๖๑	๙.๒๖	๕๙.๔๔	๘๔.๓๐	๑๐๐

การเบิกจ่ายงบประมาณเงินกันเหลื่อมปี

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	เงินกัน	เบิกจ่าย	ร้อยละ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ คงเหลือ
๒๕๖๑	๓.๘๘๐๙	๑.๔๕๑๖	๔๒.๙๔	๑.๙๒๙๓	๕๗.๐๖

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (๔) ซึ่งที่ประชุมได้มีมติรับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) และให้ดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยฯต่อไป โดยคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. เห็นควรให้หน่วยงานที่ไม่สามารถใช้จ่ายงบประมาณได้ตามแผนเร่งรัดดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน โดยเฉพาะงบประมาณแผ่นดิน เพราะผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงบประมาณจะนำเอาข้อมูลไปเป็นส่วนหนึ่งในการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. มอบกองคลังเพิ่มเติมข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของรายการเงินกันเหลื่อมปี
๓. หากรายรับจริงไม่เข้าตามเป้าหมายที่กำหนด มหาวิทยาลัยฯควรดำเนินการปรับลดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ให้สอดคล้องกับรายรับจริง
๔. ให้กองคลังตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณให้เรียบร้อย

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขอให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกระบวนการพัสดุ e-bidding จะมีจำนวนวันเป็นตัวกำหนดในแต่ละขั้นตอน ดังนั้น ขอให้มหาวิทยาลัยฯ ระมัดระวังในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน เพื่อความโปร่งใสและไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณานุมัติปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม

ประจำภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๒๓ คน

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งขออนำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญาและปริญญากเกียรตินิยม จำนวน ๔๒๓ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คณะ / สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จ การศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๑. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร				
วท.บ. (เทคโนโลยีการผลิตสัตว์)	๓	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (พืชศาสตร์)	๘	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)	๒	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (ประมง)	๒	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรมอาหาร)	๒๘	๕	๒	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (เทคโนโลยีการพัฒนาลิขสิทธิ์)	๖	-	๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
อส.บ. (เทคโนโลยีเครื่องกล)	๑๘	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
อส.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๔	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	๓๑	-	๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
รวม	๑๐๒	๕	๔	
๒. คณะเทคโนโลยีสังคม				
บธ.บ. (การจัดการ)	๔	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๗	๓	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๑๖	๓	๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๐	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
บช.บ.	๒๖	๒	๔	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
รวม	๖๓	๘	๕	
๓. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
วท.บ. (พืชศาสตร์)	๒๐	๒	๒	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (สัตวศาสตร์)	๔	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (เกษตรกลวิธาน)	๔	-	๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (ประมง)	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
วท.บ. (เทคโนโลยีภูมิทัศน์)	๔	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
รวม	๓๓	๒	๓	
คณะ / สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จ การศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๔. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
บธ.บ. (การบริหารธุรกิจเกษตร)	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
บธ.บ. (การจัดการ)	๓๒	๑	๓	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๕	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
ศ.บ.	๔	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
รวม	๔๓	๑	๓	

๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วศ.บ. (วิศวกรรมเกษตร)	๕	๑	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	รวม	๕	๑	
๖. คณะสัตวแพทยศาสตร์ สพ.บ.	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	รวม	๑	-	
๗. สถาบันเทคโนโลยีการบิน บธ.บ. (การจัดการการบิน)	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๑	-	-	
๘. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) วศ.บ. (วิศวกรรมก่อสร้าง) สถ.บ. (เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม) สถ.บ. (ออกแบบอุตสาหกรรม) สถ.บ. (สถาปัตยกรรมภายใน)	๑๙	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๘	๑	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๓	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	รวม	๓๔	๑	-
คณะ / สาขาวิชาเอก	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จ การศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๙. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ บธ.บ. (การตลาด) บธ.บ. (การจัดการ) บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์) บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ) ศ.บ. บช.บ. ทล.บ. (เทคโนโลยีมีเดีย) วศ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๑๗	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๑๓	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๖	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๔๓	๘	๕	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๔๘	๒	๖	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๖	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
รวม	๑๓๕	๑๐	๑๑	
๑๐. คณะศิลปศาสตร์ ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล) ศศ.บ. (การท่องเที่ยว)	๑	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	๕	-	-	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
	รวม	๖	-	
รวมทั้งสิ้น	๔๒๓	๒๘	๒๖	

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอ
สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบผู้สำเร็จ
การศึกษาระดับปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม ประจำปีการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑

จำนวน ๔๒๓ คน ในจำนวนนี้มีผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการเรียนดีเด่น ได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๒๘ คน และได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๒๖ คน โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันสอบวันสุดท้าย และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้สอบถามเกี่ยวกับการณั้วันที่สำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ได้มีระบุไว้ในข้อบังคับฉบับใดของมหาวิทยาลัยฯหรือไม่ ซึ่งรองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้ชี้แจงว่าการกำหนดวันที่สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๖ วรรคสอง

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้เคยมีมติเกี่ยวกับการณั้การอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาและปริญญาเกียรตินิยมไว้ว่า ให้มหาวิทยาลัยฯ ตรวจสอบข้อมูลให้ละเอียด รอบคอบ ไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดที่ต้องมาขอแก้ไขในภายหลัง ดังนั้น หากตรวจสอบพบข้อผิดพลาดจะต้องดำเนินการตรวจสอบสาเหตุของความผิดพลาดและผู้กระทำผิด รวมทั้งต้องมีบทลงโทษเนื่องจากความผิดพลาดที่เกิดขึ้นนั้นส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้สำเร็จการศึกษา และทำให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เกิดความสับสน

๒. การพิจารณาอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม ถือเป็นเรื่องสำคัญที่สุดเรื่องหนึ่ง มหาวิทยาลัยฯควรมีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและนำข้อมูลนั้นมาวิเคราะห์ เช่น ร้อยละของการชำระค่าลงทะเบียนการศึกษา ร้อยละของการเข้ารับการศึกษารจริง ร้อยละของการลาออกหรือพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา จนถึงร้อยละของการสำเร็จการศึกษาในระยะเวลา ๔ ปี จากนั้นสามารถวิเคราะห์ผลการเรียนของนักศึกษาแต่ละคณะวิชา สาขาวิชา เพื่อนำมาวิเคราะห์ให้สัมพันธ์กับทฤษฎีการเรียนรู้ของ Bloom (Bloom's Taxonomy)

๓. ปัจจุบันระบบการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยหลายแห่งในประเทศไทย ไม่สามารถวิเคราะห์ได้จากการจัดทำกราฟระฆังคว่ำและกราฟระฆังหงายได้แล้ว เนื่องจากหลักสูตรการสอนและเทคนิคการสอนไม่ทันสมัย มหาวิทยาลัยฯจึงควรมีการปรับปรุงหลักสูตรการสอนและเทคนิคการสอนให้เกิดการสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ๆที่มากกว่านี้

๔. มหาวิทยาลัยฯควรดูองค์ความรู้ของบุคลากรที่สอน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการเรียนการสอน รวมถึงควรปรับระบบการประเมินผลงานและพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการด้วย

๕. ควรเพิ่มตารางในการนำเสนอให้แสดงจำนวนนักศึกษาที่รับเข้ามาจนถึงจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา เพื่อเปรียบเทียบข้อมูล และให้จัดทำกราฟแบบระฆังคว่ำและระฆังหงาย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติปริญญาผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม ประจำภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๒๓ คน โดยวันที่สำเร็จการศึกษาคือ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ และมอบมหาวิทยาลัยฯนำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณออนุมัติผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งขอนำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญา จำนวน ๖ คน ดังนี้

สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข) จำนวน ๓ คน

- ๑) นายธวัชชัย สุนทรชาตะพงศ์ เรื่อง การศึกษาปัจจัยสภาพของปัญหาขั้นตอนการส่งมอบงานก่อสร้างประเภทโครงการบ้านจัดสรรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
- ๒) นายจิตติน รุ่งเรือง เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานผู้ปฏิบัติงานสายวิชาชีพวิศวกรรมของบริษัทก่อสร้างขนาดย่อมในจังหวัดชลบุรี
- ๓) นายสุพัฒน์พงศ์ เสือศรีเสริม เรื่อง อิทธิพลที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารโครงการก่อสร้างอาคารสูงในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ก) แบบ ก๒ จำนวน ๑ คน

- ๑) นายสันติภาพ ชมพูพาน เรื่อง การวิเคราะห์ข้อบกพร่องและการประมาณต้นทุนค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างบ้านจัดสรรโดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ๓ มิติ

สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (แผน ก) แบบ ก๒ จำนวน ๒ คน

- ๑) นายวุฒิศักดิ์ สุริโย เรื่อง สมบัติทางกลและการต้านทานคอลไรด์ของคอนกรีตผสมเถ้าขาน้อยในปริมาณสูง
- ๒) นายยศศักดิ์ชัย พิชัยณรงค์ เรื่อง การศึกษาการคำนวณปริมาณงานต้นทุนการก่อสร้างทางรถไฟโดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ๓ มิติ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข) จำนวน ๓ คน สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ก แบบ ก๒) จำนวน ๑ คน และสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (แผน ก แบบ ก๒) จำนวน ๒ คน โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณออนุมัติการให้ปริญญาต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

มหาวิทยาลัยฯ ควรยกเลิกการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ที่เป็นแผน ข เนื่องจากการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ควรมีการทำวิทยานิพนธ์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติปริญญาผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๖ คน ตามที่เสนอ และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยในการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ นั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ดำเนินการตามนโยบายปรับเปลี่ยนการเปิดภาคการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มาเป็นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และเรื่องการเปิดภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ควรมีข้อสรุปและข้อเสนอแนะในเรื่องการบริหารจัดการการเรียนการสอนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจะเปิดภาคการศึกษาฤดูร้อนให้เฉพาะนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และนักศึกษาที่ออกฝึกงานตามแผนการเรียนซึ่งนับจำนวนสัปดาห์ที่ดำเนินการภาคการศึกษาฤดูร้อน เริ่มวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สิ้นสุดวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวม ๙ สัปดาห์ เหตุผลที่ระบุนั้นเนื่องเพราะการออกหนังสือขอฝึกงานต้องระบุนวันที่ให้ชัดเจน และภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑ กำหนดวันสอบปลายภาคให้เหลือเพียง ๑ สัปดาห์ เป็นวันที่ ๖ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ส่งร่างปฏิทินการศึกษาภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ให้กับทุกคณะเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการการเรียนการสอน สำหรับนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาภาคฤดูร้อน และนักศึกษาฝึกงานตามแผนการเรียน โดยทุกคณะเห็นชอบร่างปฏิทินการศึกษาดังกล่าว

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาปฏิทินการเปิดภาคการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ หากเปิดภาคการศึกษาเร็วขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อไม่สามารถจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตามแผนการเรียนของนักศึกษาได้ อีกทั้งส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษาหลักสูตร ๔ ปี เทียบโอน ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๕ คน ดังนั้น เพื่อรักษาสีทธิและเป็นประโยชน์กับนักศึกษาที่มีแผนที่จะสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จึงเห็นสมควรนำเสนอแนวทางการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ดังนี้

แนวทางที่ ๑	แนวทางที่ ๒
แบ่งแยกนักศึกษาออกเป็น ๒ กลุ่มการเรียนรู้ ดังนี้	
กลุ่มที่ ๑ การจัดการเรียนการสอนตามวัน เวลา ในการดำเนินการตามแผนการเรียนรู้ที่แสดงไว้ในเล่มหลักสูตร มคอ.๒ จนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา	กลุ่มที่ ๑ นักศึกษาหลักสูตร ๔ ปี (ปกติ) ที่คงอยู่ (เข้าก่อนปีการศึกษา ๒๕๖๒) และหลักสูตร ๔ ปี (ปกติ) หลักสูตร ๔ ปี เทียบโอน (ปกติและสมทบ) ที่เข้าปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัย-กำหนดการเปิดเรียนในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
กลุ่มที่ ๒ นักศึกษาเข้าใหม่ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ จัดการเรียนการสอนตามปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดการเปิดเรียน ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	กลุ่มที่ ๒ นักศึกษาหลักสูตร ๔ ปี เทียบโอน (ปกติและสมทบ) ที่คงอยู่ (เข้าก่อนปีการศึกษา ๒๕๖๒) จัดการเรียนการสอนตามแผนการเรียนรู้ที่แสดงไว้ในเล่มหลักสูตร มคอ.๒ จนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ และให้ดำเนินการโดยจัดทำประกาศการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เฉพาะสำหรับนักศึกษาที่มีความจำเป็นที่ต้องสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาฤดูร้อนและฝึกงานเท่านั้น และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ การจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ไม่ส่งผลกระทบเสียหายใดๆ ต่ออาจารย์ผู้สอนและนักศึกษา

การพิจารณา

๑) รองศาสตราจารย์สมชาย ปฐมศิริ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ขอสงวนสิทธิในการเห็นชอบการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสภาวิชาการได้เคยให้ความเห็นไว้ว่า หลักสูตรจะมี มคอ.๒ กำกับอยู่และใน มคอ.๒ ได้ระบุไว้ว่าเป็นการจัดการเรียนการสอนแบบ ๒ เทอม ดังนั้น โดยทั่วไปแล้วการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อนจึงไม่สามารถทำได้ เนื่องจากจะเป็นการขัดต่อ มคอ.๒ ที่มหาวิทยาลัยฯเคยเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาไว้ ยกเว้นจะมีกรณีพิเศษจึงจะสามารถจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อนได้

๒) รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า มติที่ประชุมสภาวิชาการมีข้อสังเกต ในการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อนปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นการเปิดรองรับนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในภาคฤดูร้อนและฝึกงานเท่านั้น โดยไม่รวมถึงนักศึกษาที่ออกฝึกงานกลับมาเรียนต่อในภาคการศึกษา ๑/๒๕๖๒ นั้น ไม่สามารถแจ้งสำเร็จการศึกษาได้แล้วในแนวทางที่ ๒ กลุ่ม ๒ นักศึกษาหลักสูตร ๔ ปี เทียบโอน (ปกติและสมทบ) ที่คงอยู่ (เข้าก่อนปีการศึกษา ๒๕๖๒) จัดการเรียนการสอนตามแผนการเรียนรู้ที่แสดงไว้ในเล่มหลักสูตร มคอ.๒ จนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา แตกต่างจากการเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ อย่างไร เลขานุการสภาวิชาการ ชี้แจงว่า เป็นการแก้ไขปัญหาโดยเปิดเฉพาะให้นักศึกษาที่มีความจำเป็นที่จะต้องสำเร็จในการศึกษาภาคฤดูร้อนเท่านั้น จึงได้เปิดภาคการศึกษาควบคู่กับการเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ สำหรับนักศึกษาที่ไม่จำเป็นที่จะสำเร็จในภาคการศึกษาฤดูร้อนก็ลงทะเบียนเรียนตามปกติ

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) เนื่องจากเป็นการเสนอปรับจำนวนการเรียนการสอนที่นอกเหนือจากที่กำหนดใน มคอ.๒ ซึ่งหากในอนาคตมีการร้องเรียนเกิดขึ้น สกอ. จะตรวจสอบไปที่เล่มหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบว่ามีจัดการศึกษาไว้อย่างไร ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยฯได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อนเรียบร้อยแล้ว ควรนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อความถูกต้อง

๒) กรณีการปรับหลักสูตร หากมหาวิทยาลัยฯ ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด สามารถนำเรื่องเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ แล้วเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณา พร้อมให้เหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานได้

๓) มหาวิทยาลัยฯ ควรตรวจสอบข้อบังคับฯ ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้สอดคล้อง ถูกต้อง กับแนวทางที่จะดำเนินการด้วย

๔) มหาวิทยาลัยฯ ควรตรวจสอบด้วยว่าได้ดำเนินการอย่างไรบ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาใหม่ และระบบประกันคุณภาพการศึกษาใหม่ที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เคยให้ข้อแนะนำไว้ ซึ่งจะต้องนำรายงานหลังสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้แจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และกำหนดเปิด - ปิดภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีนโยบายเปิดภาคการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จากเดิมเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ มาเป็นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ จึงทำให้ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ โดยไม่มีภาคการศึกษาฤดูร้อน นั้น

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เฉพาะสำหรับนักศึกษาที่มีความจำเป็น

ต้องสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาฤดูร้อนและฝึกงานเท่านั้น ซึ่งในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการปิดภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และการเปิด - ปิดภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และได้มีมติเห็นชอบ ร่างปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรีภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยลดเวลาการสอบปลายภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ปรับให้มีเพียง ๑ สัปดาห์ และเลื่อนการสอบเป็นสัปดาห์ที่ ๑๗ ในวันที่ ๒๙ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อจัดช่วงเวลาในการจัดการเรียนการสอนภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๗ สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

ในการนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดทำร่างปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรีภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และร่างปฏิทินการศึกษา ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) ปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

รายการ	จากเดิม	ปรับแก้ไขเป็น
วันสุดท้ายของการเรียนการสอน	๕ พ.ค. ๖๒	๒๖ เม.ย. ๖๒
วันสอบปลายภาค	๖-๑๗ พ.ค. ๖๒	๒๙ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๖๒
วันปิดภาคการศึกษา	๒๐ พ.ค. ๖๒	๖ พ.ค. ๖๒

๒) กำหนดเปิด - ปิด ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑

รายการ	
วันเปิดภาคการศึกษา	๖ พ.ค. ๖๒
วันปิดภาคการศึกษา	๒๔ มิ.ย. ๖๒

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ มีข้อสังเกตว่าเป็นการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา เฉพาะภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ใช่หรือไม่ กรณีจำนวนวันที่ปรับมีจำนวนวันหายไปประมาณ ๑๐ กว่าวัน มีผลกระทบต่อการเรียนการสอนหรือไม่ และมีการช้อนกันระหว่างภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ กับการเปิดเทอมแรกของปีการศึกษา ๒๕๖๒ หรือไม่

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ชี้แจงว่าเป็นการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา เฉพาะภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นแบบปกติแล้ว และเป็นการบริหารจัดการภายในของจำนวนวันสอบ โดยได้ขอความร่วมมือทุกคณะให้ดำเนินการสอบให้กับนักศึกษาปี ๓ และปี ๔ ก่อน เนื่องจากต้องส่งคะแนนผลสอบให้ทันการจบการศึกษา ดังนั้น จึงไม่มีผลกระทบต่อการเรียนการสอน และไม่มีการช้อนกันระหว่างภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ กับการเปิดเทอมแรกของปีการศึกษา ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการปรับแก้ไขปฏิทินการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และกำหนดเปิด - ปิดภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓)
คณะเทคโนโลยีสังคม

สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้มีมติอนุมัติหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓) นั้น

เนื่องจากหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓) เป็นหลักสูตรที่ใช้จัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่าง คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี และคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาเขตจันทบุรี โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตร เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ แต่ไม่ปรากฏข้อมูลสถานที่จัดการเรียนการสอนของ คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และได้ขอใช้หลักสูตรบัญชีบัณฑิต ร่วมกับคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๓ เป็นต้นมา รวมถึงไม่ปรากฏข้อมูลการรับรองหลักสูตรบนเว็บไซต์ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี จึงได้แจ้งเสนอแบบรายงานการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) ด้วยการเพิ่มสถานที่จัดการเรียนการสอนที่คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี ในเล่มหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓) โดยมีผู้สำเร็จการศึกษา ที่ใช้เล่มหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓ ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นรุ่นสุดท้าย

จากเดิม

ณ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาเขตจันทบุรี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

แก้ไขเป็น

ณ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาเขตจันทบุรี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ณ คณะเทคโนโลยีสังคม วิทยาเขตจันทบุรี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ทั้งนี้ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ และสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ตลอดจนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โดยการปรับเปลี่ยนครั้งนี้ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักสูตรแต่อย่างใด พร้อมทั้งได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณากลั่นกรองตามอำนาจหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓) คณะเทคโนโลยีสังคม ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) นั้น

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แจ้งขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตร วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อให้การบริหาร หลักสูตรเป็นไปตามแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และสอดคล้อง ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ตลอดจนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา โดยมีสาระสำคัญและรายละเอียดในการปรับแก้ไขครั้งนี้ มี ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ลำดับที่ ๓ รายงานงูสนิสา ศุภคณาพิทักษ์ ลาออกจากราชการ

จากเดิม นางงูสนิสา ศุภคณาพิทักษ์

แก้ไขเป็น นายวาทัญญู รอดประพัฒน์

ประเด็นที่ ๒ ปรับแก้ไขจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รายงานงูสนิสา ศุภคณาพิทักษ์ ลาออก จากราชการ

จากเดิม อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๔ คน

แก้ไขเป็น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๓ คน

ประเด็นที่ ๓ ปรับแก้ไขจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร

เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตรลำดับที่ ๕ นายอนันต์ พงศ์ธรกุลพานิช มีภาระงานบริหารโดยดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่มีภาระงานค่อนข้างมาก อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาหลักสูตร รวมถึง การจัดการเรียนการสอน

จากเดิม อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖ คน

แก้ไขเป็น อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕ คน

การเสนอขอเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้ ไม่มีผลกระทบกับโครงสร้างหลักสูตรแต่อย่างใด พร้อมทั้ง ได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมติที่ประชุมเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

ในขั้นตอนนำเสนอเอกสารให้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยฯควรแนบผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมอบมหาวิทยาลัยฯนำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง พิจารณออนุมัติการยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ เป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
จำนวนเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท**

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ขออนุมัติยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ วงเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท เป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม เพื่อใช้ในการชำระหนี้ในปีที่ผ่านมาและใช้สำหรับการบริหารจัดการงานฟาร์ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยเจ็ดบาทยี่สิบสี่สตางค์)

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติอนุมัติงบประมาณเงินรายได้เพิ่มเติมจำนวน ๒,๕๑๑,๔๘๒.๖๙ บาท (สองล้านห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยแปดสิบสองบาทหกสิบเก้าสตางค์) ให้กับคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อชำระให้กับเจ้าหนี้ที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเบิกจ่ายจากวงเงินงบประมาณของคณะฯที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คณะฯมีงบประมาณเหลือไม่เพียงพอกับความจำเป็นในการบริหารงานฟาร์ม คณะฯก็สามารถเสนอขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ในการเสนอตั้งงบประมาณเงินรายได้เพิ่มเติมดังกล่าว หน่วยงานอาจตั้งงบประมาณเพิ่มจากรายรับจริงที่เกิดขึ้นหรือถ้ายังไม่เพียงพอและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ก็อาจยืมเงินจากคณะอื่นหรือจากมหาวิทยาลัยฯก็ได้ ทั้งนี้คณะฯต้องหาแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขึ้นอีกและต้องดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งให้นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มีความจำเป็นต้องชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ที่ถูกต้องตามกฎหมาย เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้สินค้างจ่ายของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และไม่เพียงพอกับความจำเป็นสำหรับการบริหารจัดการงานฟาร์ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะฯจึงขออนุมัติยืมเงิน (เงินสะสมมหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการชำระหนี้ในปีที่ผ่านมาและใช้จ่ายสำหรับการบริหารจัดการงานฟาร์ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ยอดหนี้คงค้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		
รายการที่ก่อนนี้ผูกพันแล้วค้างชำระ	๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔	บาท
๒. ยอดที่ได้รับการจัดสรร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
หัก หมวดยอดค่าวัสดุ	-๘๐๓,๔๐๐	บาท
ยอดคงเหลือ ค้างชำระหนี้	๒๖๘,๗๐๗.๒๔	บาท
ขอเงินเพื่อนำไปชำระหนี้คงค้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๒๖๘,๗๐๗.๒๔	บาท
ขอใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๘๐๓,๔๐๐	บาท
ของบเพิ่มเติม	๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔	บาท

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการขอยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ วงเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท เป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการขอยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ วงเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยเจ็ดบาทยี่สิบสี่สตางค์) เป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯต่อไป พร้อมทั้งได้มีข้อสังเกตจากคณะกรรมการ ดังนี้

๑. เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสืบเนื่องจากเดิมที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาคำขอของบประมาณเพิ่มเติม เนื่องจากคณะฯ ก่อนนี้ผูกพันโดยไม่มียกงบประมาณ ซึ่งในครั้งนั้นคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เห็นว่าเจ้าหนี้ควรได้รับการชำระหนี้ และได้ใช้งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนหนึ่งไปชำระแล้ว ซึ่งในขณะนั้นงบประมาณคงเหลือในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่เพียงพอกับการใช้จ่าย จึงขอตังงบประมาณเพิ่มเติม ทั้งนี้ หน่วยงานไม่มีรายได้จากการบริหารจัดการงานฟาร์มมากพอที่จะใช้บริหารจัดการ จึงจำเป็นต้องขอยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท สำหรับก่อนนี้ผูกพัน ทั้งนี้ เห็นควรให้หน่วยงานจัดทำเอกสารเปรียบเทียบรายรับจริงที่ผ่านมาย้อนหลัง ๓ ปี กับแผนรายรับที่จะเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ให้หน่วยงานจัดทำแผนการชำระเงินยืมเพิ่มเติม เพื่อให้ทราบถึงกำหนดเวลาที่สามารถขอใช้เงินยืมให้กับมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการขอยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ เป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวนเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยเจ็ดบาทยี่สิบสี่สตางค์)

การพิจารณา

๑) รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้อธิบายว่าปัญหาเรื่องนี้เกิดจากมหาวิทยาลัยฯ ไปตัดงบประมาณที่เหลือของแต่ละคณะฯ จึงส่งผลให้คณะฯ มียกงบประมาณไม่พอต่อการบริหารจัดการ ซึ่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้เคยมีมติให้คณะฯ สามารถยืมเงินจากมหาวิทยาลัยฯ ได้ ประกอบกับเรื่องนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) เรียบร้อยแล้ว

๒) รองศาสตราจารย์สมชาย ปฐมศิริ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ขอคัดค้านการอนุมัติการขอยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ เป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวนเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท เนื่องจากคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เคยมีมติให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติยืมเงินของคณะฯ ในอดีตไป

และแย้งว่าเรื่องดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องกับการที่มหาวิทยาลัยฯ ไปตั้งงบประมาณจากคณะ แต่เกิดจากคณะฯ ไปก่อหนี้ผูกพันโดยไม่มียกงบประมาณ

๓) นายสำเริง วงศ์ศักดา กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ มีความเห็นแย้งกับข้อคัดค้านของ รองศาสตราจารย์สมชาย ปฐมศิริ ว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ไปตั้งงบประมาณที่เหลือของแต่ละคณะโดยไม่มีการสอบถามคณะต่างๆ ก่อน จึงส่งผลให้คณะมีงบประมาณไม่พอต่อการบริหารจัดการ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นควรให้มีมติการยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวนเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยเจ็ดบาทยี่สิบสี่สตางค์)

๔) นายจรัสโรจน์ บลดำริห์ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความเห็นไว้ว่า ขอสงวนสิทธิในการนำมติไปใช้ขอให้ตรวจสอบเรื่องเดิมด้วย อย่าใช้เพียงมติไปกล่าวอ้าง เนื่องจากเรื่องนี้ มีผู้ที่เกี่ยวข้องอีกมาก

๕) นายเดชา ดีผดุง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความเห็นไว้ว่า หลักการบริหารงานทั่วไป ต้องมีการส่วนร่วมในการบริหารซึ่งเป็นหัวใจของธรรมาภิบาล เพราะฉะนั้นเรื่องเกี่ยวกับการเงินงบประมาณ ในระบบการบริหารราชการได้ถูกกำหนดไว้หมดแล้วว่าจะต้องให้ทุกคนมีส่วนร่วมถึงจะมีธรรมาภิบาล

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติการยืมเงินสะสมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวนเงิน ๑,๐๗๒,๑๐๗.๒๔ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยเจ็ดบาทยี่สิบสี่สตางค์) ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบประมาณเงินรายได้) จากงบดำเนินงานไปเป็นงบรายจ่ายอื่น

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความประสงค์ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว จำนวนเงิน ๑๒,๒๓๖ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสามสิบหกบาทถ้วน) เพื่อให้ นายธนพล พึ่งตัวเอง อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมนำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการ ๑๑th Asian Conference on Intelligent Information and Database System (ADIIDS ๒๐๑๙) ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ เมืองยกยาคาร์ดา ประเทศอินโดนีเซีย

กองนโยบายและแผน พิจารณาแล้วเห็นควรให้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากงบดำเนินงานไปเป็นงบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจำแนกงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ และกองคลังเห็นชอบให้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ดังนั้นมหาวิทยาลัยฯ จึงให้ความเห็นชอบในการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจ อย่างคุ้มค่าและก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ โดยรายละเอียดการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณดังนี้

ผลผลิต/งบรายจ่าย	งบประมาณ	ผลผลิต/งบรายจ่าย	งบประมาณ
ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๒,๒๓๖	ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๒,๒๓๖
๑. งบดำเนินงาน - ค่าใช้สอย	๑๒,๒๓๖	๑. งบรายจ่ายอื่น - ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	๑๒,๒๓๖
รวมทั้งสิ้น	๑๒,๒๓๖	รวมทั้งสิ้น	๑๒,๒๓๖

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย เงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๕ วรรคสาม กำหนดไว้ว่า “การเปลี่ยนแปลงระหว่างงบรายจ่ายให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณออนุมัติโดยผ่านคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย” แต่เนื่องจากเรื่องดังกล่าวมีความจำเป็นและเป็นกรณีเร่งด่วน ประธานกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการฯ ดำเนินการแจ้งเวียนวาระการประชุมให้กับคณะกรรมการ ก.บ.จ. ทุกท่านพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการ ก.บ.จ. ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบประมาณเงินรายได้) จากงบดำเนินงานไปเป็นงบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน ๑๒,๒๓๖ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสามสิบหกบาทถ้วน) ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง พิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์การรับคนพิการ เข้าศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๘/ว๘๗๘ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ แจ้งการสนับสนุนเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับนิสิต นักศึกษาพิการในระดับอนุปริญญา และระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับนิสิต นักศึกษาพิการ ส่งเอกสารให้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งที่ยื่นขอเอกสารขอรับการอุดหนุนให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา โดยความในข้อ ๙ (๑) ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ได้กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อกำหนด นโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการรับนิสิต นักศึกษาพิการเข้าเรียนในสัดส่วนหรือจำนวนที่เหมาะสมเพื่อประกาศใช้ในแต่ละปีการศึกษา เช่น เป้าหมายจำนวนรับ หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษาในสถาบัน ประเภทความพิการที่จะรับเข้าศึกษา คณะ สาขาวิชาที่จะเปิดรับ วิธีการคัดเลือก การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับ”

จากข้อกำหนดดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จึงได้จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์ การรับคนพิการเข้าศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๙ (๑) ของประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุน ทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา สำหรับใช้รองรับการดำเนินการต่อไป

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯตั้งข้อสังเกตให้มหาวิทยาลัยฯตรวจสอบ ความพร้อมของโรงอาหาร ห้องน้ำ สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรองรับคนพิการเข้า ศึกษาต่อ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์การรับคนพิการ เข้าศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตามที่เสนอ และมอบมหาวิทยาลัยฯนำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯไป ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการใช้รถประจำตำแหน่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่เป็นข้าราชการจากเงินรายได้ พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการใช้รถประจำตำแหน่งสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่เป็นข้าราชการจากเงินรายได้ พ.ศ. ... โดยที่ประชุมมีมติมอบคณะกรรมการกฎหมาย และร่างข้อบังคับพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯอีกครั้ง นั้น

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาร่างระเบียบฯ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการใช้รถประจำตำแหน่งสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่เป็นข้าราชการจากเงินรายได้ พ.ศ. ... แล้ว ในเบื้องต้นเห็นว่า การดำเนินการยกร่าง ระเบียบฯ ดังกล่าวนี สามารถกระทำได้ โดยการใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ จ่ายให้กับผู้บริหารที่มีได้เป็น ข้าราชการได้ แต่ทั้งนี้คณะกรรมการกฎหมายฯ มีข้อสังเกตว่า ร่างฉบับนี้ถูกยกร่างขึ้นและผ่านการพิจารณา ภายใต้งานบริหารของทีมนักบริหารชุดเก่า ซึ่งมีหลายท่านที่มีได้เป็นข้าราชการ แต่ปัจจุบันนั้นไม่มีความจำเป็นที่ ต้องออกข้อกฎหมายนี้แล้ว ประกอบกับคณะกรรมการก็เป็นกรรมการที่เข้ามาควบคุมแบบชั่วคราว จึงเห็นว่า ยังไม่มีความจำเป็นที่ต้องออกกฎหมายใดๆไว้อุ่นใจ ควรให้เป็นหน้าที่ของทีมนักบริหารที่เป็นทีมในสถานการณ์ ปกติ (ถาวร) เป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับได้พิจารณาแก้ไขร่างระเบียบ ดังกล่าว ดังนี้

เนื้อหาข้อบังคับฯ	ประเด็นพิจารณาให้ปรับแก้
ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทน เหน่าจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง “ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี ที่ไม่เป็นข้าราชการ	- ให้แก้ไขคำนิยาม “ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ที่ไม่เป็นข้าราชการ - ให้เพิ่มเติมนิยาม “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ข้อ ๗ การจัดหารถประจำตำแหน่งและการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เว้น แต่เป็นกรณีที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะเบิกจ่ายจากเงิน งบประมาณแผ่นดินได้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย	- ไม่สามารถกระทำได้นี้เนื่องจากเป็นการเบิกจ่ายด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ไม่สามารถไปอิงกับเงิน งบประมาณแผ่นดินได้
ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้บริหารได้รับเงินค่าตอบแทนเหมา จ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งแล้ว ให้นำรถยนต์ ส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติราชการตำแหน่งหน้าที่หรือที่ ได้รับมอบหมายโดยชอบหรืองานที่เกี่ยวข้องเนื่องโดยตรงกับ งานในตำแหน่งหน้าที่หรือฐานะที่ดำรงตำแหน่งนั้น รวม ตลอดถึงการใช้เพื่อเดินทางไป-กลับระหว่างที่พักและ สำนักงานและเพื่อการอื่นที่จำเป็นและเหมาะสมแก่การ ดำรงตำแหน่งหน้าที่ โดยให้อธิการบดีควบคุมกำกับดูแล มิให้มีการประพฤติมิชอบโดยการนำรถส่วนบุคคล รถ รับรอง หรือรถประจำตำแหน่งไปใช้อีก หากผู้ใดฝ่าฝืนถือ เป็นความผิดวินัย	ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้บริหารได้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหารถประจำตำแหน่งแล้ว ให้นำรถยนต์ ส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติราชการตำแหน่งหน้าที่หรือที่ ได้รับมอบหมายโดยชอบ ให้สำนักงานตรวจสอบภายในตรวจสอบการใช้รถยนต์ ของผู้รับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถ ประจำตำแหน่งว่ามีการนำรถส่วนบุคคล รถรับรอง หรือ รถประจำตำแหน่งไปใช้อีกหรือไม่ อย่างไร ซึ่งหากพบว่า ผู้รับเงินดังกล่าวกระทำการที่ขัดต่อข้อบังคับนี้ ให้ สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบให้ อธิการบดีทราบต่อไป หรือกรณีให้อธิการบดีกระทำผิด เองให้สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานผลการ ตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย
ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือ คำวินิจฉัยของอธิการบดีเป็นที่สุด	ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาราชการตาม ระเบียบนี้ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ระเบียบนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย ชี้ขาดและให้ถือคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็น ที่สุด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ทั้งนี้
 การดำเนินการดังกล่าวอยู่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไข
 เพิ่มเติม รวมถึงระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬา พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ด้วย กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้จัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬา พ.ศ. ... เพื่อให้ในการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ ได้รวบรวมข้อมูลหลักการและเหตุผลของการยกร่างระเบียบฯ ดังกล่าวจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและตัวแทนนักศึกษา โดยจัดทำเป็นข้อมูลตารางเปรียบเทียบระหว่างระเบียบฉบับเดิมและร่างระเบียบฉบับใหม่

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำร่างระเบียบฯว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬา พ.ศ. ... เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ก่อนมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณากลับกรอตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบในหลักการและมอบคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาร่างระเบียบดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
แผนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๒๘/๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

เนื่องจาก พลตำรวจเอกชาญวุฒิ วัชรพุก ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีผลให้ต้องพ้นจากกรรมการในคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตามคำสั่งฯ ดังกล่าว พร้อมกันไปด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย (ก.ป.ม.)
สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย (ก.ป.ม.) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ กำหนดให้คณะกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจให้มีเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ประวิตร พุฒานนท์ กรรมการตามข้อ ๔ (๒) ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดี ทำให้ต้องพ้นจากการเป็นกรรมการ ก.ป.ม. ไปพร้อมกันด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี รักษาการแทนรองอธิการบดี เป็นกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ผลภักดี รักษาการแทนรองอธิการบดี เป็นกรรมการประกันคุณภาพประจำมหาวิทยาลัย (ก.ป.ม.)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.)
สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้ง พลตำรวจเอก ชาญวุฒิ วัชรพุกก์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.) แต่เนื่องจากขณะนี้ พลตำรวจเอก ชาญวุฒิ วัชรพุกก์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีผลให้ต้องพ้นจากกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยด้วย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ (๒) ที่ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในการนี้ จึงเรียน

เสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง นายสำเริง วงศ์ศักดิ์ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ได้กำหนดจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

เพื่อให้การจัดเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยเฉพาะการสรรหาบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และ/หรือพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประวัติ ผลงาน หรือ รายละเอียดต่างๆ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามความในข้อ ๓ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณบดี จำนวน ๓ คน ตามคำแนะนำของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๕) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตามความในข้อ ๓ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ผู้แทนคณบดี จำนวน ๓ คน ตามคำแนะนำของที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ ตาม (๔) ประกอบด้วย

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนัส คงศักดิ์ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณาธิป จิระสัญญาณสกุล คณบดีคณะศิลปศาสตร์

๓) นางชนาพร บุญเกิด คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) โปรดคัดเลือกกรรมการจากคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาิตติมศักดิ์ ตาม (๑)

๒) โปรดคัดเลือกกรรมการจากคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาิตติมศักดิ์ ตาม (๒)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้แต่งตั้ง นายสำเร็จ วงศ์ศักดา กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นประธานกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาิตติมศักดิ์ ตาม (๑)

๒) เห็นชอบให้แต่งตั้ง พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พุกษาพงษ์ และนายจรัสโรจน์ บถดำรง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาิตติมศักดิ์ ตาม (๒)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละส่วนราชการที่จะต้องรับการประเมิน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๕) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

บัดนี้ ได้ครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) คณะสัตวแพทยศาสตร์
- ๒) สถาบันเทคโนโลยีการบิน

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ รองศาสตราจารย์สิริ ชัยเสรี กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และนางมยุรี สิงห์ไข่มุกข์ กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันเทคโนโลยีการบิน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ โปรดพิจารณาคัดเลือก และแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี คณะสัตวแพทยศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีการบิน โดยในแต่ละหน่วยงาน โปรดพิจารณาคัดเลือก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการคณะสัตวแพทยศาสตร์ และสถาบันเทคโนโลยีการบิน

๒) เห็นชอบให้แต่งตั้งนายสำเริง วงศ์ศักดิ์ และนายจรัสโรจน์ บดดำริห์ กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการคณะสัตวแพทยศาสตร์ และสถาบันเทคโนโลยีการบิน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ นั้น

เนื่องจากปัจจุบัน ศาสตราจารย์เกื้อ วงศ์บุญสิน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ได้ลาออกจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากมีความจำเป็นต้องปฏิบัติภารกิจหลายด้าน ขณะเดียวกัน ได้มีตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ม. ว่างลงตำแหน่งหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ลาออก

๒) พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง นางชิตชัญญ์ บำรุงวงศ์ ตำแหน่งบุคลากร สังกัดกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ม. ในตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์ เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และอนุมัติให้แต่งตั้ง นางชิตชัญญ์ บำรุงวงศ์ ตำแหน่งบุคลากร สังกัดกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๒๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมเดือน โพธิสุวรรณ รองอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นั้น

เนื่องจาก ณ ปัจจุบัน ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมเดือน โพธิสุวรรณ ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดี ทำให้ต้องพ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามคำสั่งฯ ที่ ๒๖/๒๕๖๑ ไปพร้อมกันด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของงานกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี จึงเห็นสมควรให้เสนอแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา จุลกะเสวี สังกัด คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ปัจจุบันช่วยงานกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ อีกหน้าที่หนึ่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเรียนเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา จุลกะเสวี สังกัดคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๙ เรื่อง พิจารณาข้อหารือแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดี
และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก

สรุปเรื่อง

ด้วย ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ คณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ที่ดำรงตำแหน่ง ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๑๙/๒๕๕๘ และคำสั่งฯ ที่ ๒๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี อันเป็นผลให้ต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ พร้อมทั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ตามที่กฎหมายกำหนด ขณะที่ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๓๔ วรรคห้า และมาตรา ๔๐ วรรคสอง บัญญัติให้นำมาตรา ๒๘ มาใช้ในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยอนุโลม โดยความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง ได้บัญญัติไว้ดังนี้

“ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี”

เนื่องจากมาตรา ๓๔ วรรคหก และมาตรา ๔๐ วรรคสอง กำหนดให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ ต้องพ้นจากตำแหน่ง เมื่อคณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ดังนั้น เมื่อมีกรณีคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่ง หรือเมื่อไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้นั้น มหาวิทยาลัยจะต้องเสนอให้สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการ ตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง ขณะที่สภามหาวิทยาลัยฯ มีกำหนดจัดประชุมวาระปกติเดือนละประมาณ ๑ - ๒ ครั้ง ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ อาจทำให้เกิดช่องว่างในการดำเนินงานของส่วนราชการได้ เนื่องจากกฎหมาย กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยฯ ต้องทำหน้าที่แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางแก้ไข ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานของส่วนราชการ จึงเรียนหาหรือต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาแนวปฏิบัติที่เหมาะสม

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน คณบดี/ผู้อำนวยการที่จะพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้ แต่งตั้งให้ นายนนทศักดิ์ เปี่ยมผล ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ รักษาาราชการแทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

แต่งตั้งให้ นางชนาพร บุญเกิด ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รักษาาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แต่งตั้งให้ นางสาวละอองศรี เหนียงแจ่ม ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ รักษาาราชการแทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แต่งตั้งให้ นายอนันต์ พงศ์ธรรมาพานิช ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ รักเกียรติวินัย สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แต่งตั้งให้ นายจิรายุ อัครวิบูลย์กิจ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยี สารสนเทศ รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร ชีรเวชญาณ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ รักษาาราชการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผู้รักษาราชการแทนคณบดี/ผู้อำนวยการที่จะพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจาก ดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. แต่งตั้งให้ นายนนทศักดิ์ เปี่ยมผล ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ รักษาาราชการแทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

๒. แต่งตั้งให้นางชนาพร บุญเกิด ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รักษาาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๓. แต่งตั้งให้นางสาวละอองศรี เหนียงแจ่ม ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ รักษาการแทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. แต่งตั้งให้นายอนันต์ พงศ์ธรรกุลพานิช ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๕. แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ รักเกียรติวินัย สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. แต่งตั้งให้ นายจิรายุ อัครวิบูลย์กิจ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๗. แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร อีระเวชญาณ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ รักษาการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ เรื่อง พิจารณออนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สรุปเรื่อง

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ ได้มีมติที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังนี้

๑) เห็นชอบในหลักการกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๔๐ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง มหวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ยกเว้นวิทยาลัยชุมชน) จำนวน ๑๘,๘๖๓ อัตรา สำหรับปีงบประมาณตามความเหมาะสมและจำเป็นในแต่ละปี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้รับอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมจำนวน ๔๑๐ อัตรา จำแนกได้ดังนี้ ๑. สายวิชาการ จำนวน ๒๔๑ อัตรา และสายสนับสนุน จำนวน ๑๖๙ อัตรา

๒) การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มเติมและตำแหน่งนักเรียนทุน โดยให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ สำหรับสายผู้สอน และในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ สำหรับสายสนับสนุน โดยให้กำหนดจำนวนบุคคลที่จ้างและอัตราจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็น โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

สำหรับในส่วนของการกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (พนักงานมหาวิทยาลัย) นั้น เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอขอทบวณมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๔ และวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ในเรื่องการขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ โดยให้สภาสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน สามารถดำเนินการตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๒๐ แห่ง คือ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน โดยให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างกรณีทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุและตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มเติมและตำแหน่งนักเรียนทุนในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับ

สายผู้สอน และในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้ให้สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษาและอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มอบหมายให้กองบริหารงานบุคคลคำนวณอัตราค่าตอบแทน (เงินเดือน) ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ควรจะได้รับย้อนหลังตั้งแต่วันที่ที่มีสิทธิตามมติคณะรัฐมนตรีและสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนด โดยกองบริหารงานบุคคลได้คำนวณจำแนกอัตราค่าตอบแทน (เงินเดือน) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้คำนวณคือเงินปรับเพิ่มคุณวุฒิ ออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ลำดับที่	ระดับ	เงินเดือน	สำนักงานประมาณ	ค่าตอบแทน (เงินเดือน)	คิดเป็น	ประเภทตำแหน่ง
	คุณวุฒิการศึกษา	ข้าราชการ	จัดสรรให้	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	(เท่า)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
๑	ป.เอก	๒๑,๐๐๐	๓๕,๗๐๐	๒๙,๔๐๐	๑.๔	วิชาการ
		๒๑,๐๐๐	(๑.๗ เท่า)	๓๑,๕๐๐	๑.๕	(สายวิชาการ)
		๒๑,๐๐๐		๓๓,๖๐๐	๑.๖	
		๒๑,๐๐๐		๓๕,๗๐๐	๑.๗	
๒	ป.โท	๑๗,๕๐๐	๒๙,๗๕๐	๒๒,๗๕๐	๑.๓	วิชาการ
		๑๗,๕๐๐	(๑.๗ เท่า)	๒๔,๕๐๐	๑.๔	(สายวิชาการ)
		๑๗,๕๐๐		๒๖,๒๕๐	๑.๕	
		๑๗,๕๐๐		๒๘,๐๐๐	๑.๖	
		๑๗,๕๐๐		๒๙,๗๕๐	๑.๗	
๓	ป.โท	๑๗,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๒๒,๗๕๐	๑.๓	วิชาชีพเฉพาะหรือ
		๑๗,๕๐๐	(๑.๕ เท่า)	๒๔,๕๐๐	๑.๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ
		๑๗,๕๐๐		๒๖,๒๕๐	๑.๕	(สายสนับสนุน)
๔	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	๑๘,๐๐๐	๑.๒	วิชาชีพเฉพาะหรือ
		๑๕,๐๐๐	(๑.๕ เท่า)	๑๙,๕๐๐	๑.๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ
		๑๕,๐๐๐		๒๑,๐๐๐	๑.๔	(สายสนับสนุน)
		๑๕,๐๐๐		๒๒,๕๐๐	๑.๕	

เมื่อพิจารณาจากมติคณะรัฐมนตรีและการตอบข้อหารือของสำนักงานกฤษฎีกา พบว่ามีแนวทางการบริหารงบประมาณที่อาจดำเนินการได้ สามารถดำเนินการปรับอัตราค่าตอบแทน (เงินเดือน) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ออกเป็น ๒ ช่วงเวลา คือ วันที่บรรจุ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาที่เกิน ๒ ปีงบประมาณ และตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาในรอบสองปีงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (พนักงาน

มหาวิทยาลัย) โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบปรับอัตราค่าตอบแทน (เงินเดือน) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และมอบกองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน และกองคลัง ดำเนินการตรวจสอบการปรับอัตราบรรจุอัตราเงินเดือนปัจจุบัน และส่วนต่าง ในรอบ ๒ ปีงบประมาณย้อนหลัง (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ลำดับ ที่	ระดับ	เงินเดือน	สำนัก งบประมาณ	เดิม		ปรับตามมติ คณะกรรมการ ก.บ.ม.	
				ค่าตอบแทน (เงินเดือน)	คิดเป็น	ค่าตอบแทน (เงินเดือน)	คิดเป็น
	คุณวุฒิ	ข้าราชการ	จัดสรรให้	พนักงาน	(เท่า)	พนักงาน	(เท่า)
๑	ป.เอก	๒๑,๐๐๐	๓๕,๗๐๐	๒๙,๔๐๐	๑.๔	๓๒,๕๐๐	๑.๕๕
๒	ป.โท	๑๗,๕๐๐	๒๙,๗๕๐	๒๒,๗๕๐	๑.๓	๒๗,๑๓๐	๑.๕๕
๓	ป.โท	๑๗,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๒๒,๗๕๐	๑.๓	๒๓,๖๓๐	๑.๓๕
๔	ป.ตรี	๑๕,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	๑๘,๐๐๐	๑.๒	๒๐,๒๕๐	๑.๓๕

ข้อพิจารณา

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยฯมีเงินเหลือจากการจ้างงาน ๘๔ ล้านบาท ซึ่งหากสภามหาวิทยาลัยฯมีมติอนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาครั้งนี้ จะต้องใช้เงินประมาณ ๒๕ ล้านบาท ทำให้มหาวิทยาลัยฯจะมีเงินเหลือประมาณ ๕๙ ล้านบาท ส่วนในงบประมาณปี ๒๕๖๒ จะต้องใช้เงินสำหรับจ่ายเพิ่มประมาณ ๒๖ ล้านบาท และจากการประมาณการแผนการเบิกจ่ายไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ ของงบประมาณปี ๒๕๖๒ จะเป็นเงิน ๙๓ ล้านบาท ส่งผลให้มหาวิทยาลัยฯจะมีเงินเหลือในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประมาณ ๒๘ ล้านบาท โดยที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยฯจะไม่ได้รับเงินจัดสรรสำหรับอัตราที่ว่าง อยู่ ๑๓๐ อัตรา

ขณะนี้ มหาวิทยาลัยฯมีเงินเหลือเกี่ยวกับการจ้างงานอยู่ ๔๑๙ ล้านบาท ซึ่งเป็นเงินเหลือสะสมตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๖๐ ในส่วนนี้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะเรียกคืนประมาณ ๑๐๐ กว่าล้านบาท เนื่องจากเป็นเงินที่เหลือจากการไม่ได้จ้างงาน ส่วนเงินที่เหลืออีก ๓๐๐ กว่าล้านบาท มหาวิทยาลัยฯจะนำมาจัดสรรเป็นสวัสดิการ เช่น ที่อยู่อาศัย

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑. มหาวิทยาลัยฯควรวิเคราะห์ภาระงานที่เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ เนื่องจากแนวโน้มนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อมีแนวโน้มที่ลดลง แต่แนวโน้มการจ้างอาจารย์และบุคลากรกลับเพิ่มขึ้น

๒. เกณฑ์มาตรฐานการศึกษาในอนาคตจะสามารถให้จ้างอาจารย์จากเอกชนเข้ามาเป็นอาจารย์สอนได้ด้วย ซึ่งขณะนี้เปิดโอกาสให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจากภายนอกได้ ๒ คน ซึ่งจะเป็นช่องทางอันดีระหว่างมหาวิทยาลัยฯและผู้ประกอบการที่จะได้มีส่วนร่วม

๓. มหาวิทยาลัยฯควรพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนให้กับบุคลากรเก่าๆ ด้วยว่ามีงบประมาณเพียงพอหรือไม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติในหลักการการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามที่เสนอโดยใช้งบประมาณ ๘๔ ล้านบาท โดยให้เบิกจ่ายเป็นรายไตรมาส

๒. อนุมัติในหลักการการนำเงินเหลือจากการจ้างงานตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๖๐ จำนวน ๓๐๐ กว่าล้านบาท นำมาจัดสรรเป็นสวัสดิการให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย โดยมอบรองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ นายเดชา ดีผดุง กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และเจ้าหน้าที่กฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือแนวทางการบริหารงบประมาณร่วมกันโดยคำนึงถึงความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. มอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอทบทวน การเปิดรับนักศึกษา
ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เตรียมบริหารธุรกิจ**

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติรับนักศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ของวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และในการประชุมครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ ไว้ในท้ายมติข้อ ๓ สรุปได้ว่า “ในส่วนของวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ ที่จัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หากนักศึกษาที่มีอยู่สำเร็จการศึกษาทั้งหมดแล้ว ควรดำเนินการยุบวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ โดยให้มหาวิทยาลัยฯ นำเรื่องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจักรพงษ์ภูวนารถด้วย”

ต่อมา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๑/ว๑๖๒๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จัดส่งเล่มหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เตรียมบริหารธุรกิจ ทั้งสามสาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาด และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ที่เปิดสอนในวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ มาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อรับทราบ ซึ่งสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดส่งเล่มหลักสูตรดังกล่าวแล้ว

ในส่วนของผลการดำเนินงานของวิทยาลัยสหวิทยาการจักรพงษ์ภูวนารถ นับตั้งแต่เริ่มจัดตั้ง (ปีการศึกษา ๒๕๕๘) จนถึงปัจจุบัน (ปีการศึกษา ๒๕๖๑) มีผลการดำเนินงานที่ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา พุทธศักราช ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก : $\bar{X} = ๔.๘๐$ (รายงานการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (Self Assessment Report : SAR) ตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙)

เพื่อให้การจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เตรียมบริหารธุรกิจ ได้ดำเนินไปเพื่อสนองต่อการพัฒนาประเทศที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติหน้าที่สำคัญของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เขตพื้นที่จรัลพงษานุรักษ์ ในฐานะ “การเป็นสื่อ ตัวนำการเปลี่ยนแปลง : Change Agent” จึงเรียนเสนอเพื่อโปรดพิจารณาทบทวนการอนุมัติการเปิดรับนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เตรียมบริหารธุรกิจ โดยขอพิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ และในการประชุมครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

๑) ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนการเปิดรับนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เตรียมบริหารธุรกิจ จำนวนไม่เกิน ๗ ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ
- ตัวแทนจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

๒) ให้ตรวจสอบข้อมูลที่รัฐบาลตั้งงบประมาณให้ด้วยว่าจะต้องแก้ไขข้อมูลส่วนใดหรือไม่

๓) มหาวิทยาลัยฯ น่าจะพิจารณาในการเปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในสาย วิชาช่างที่เป็น ๑๐ อุตสาหกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของ EEC และสนองต่อนโยบายของรัฐบาล

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ มอบมหาวิทยาลัยฯ เสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนการเปิดรับนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เตรียมบริหารธุรกิจ และนำข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาตรวจสอบร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. แล้ว มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๑ วรรคหนึ่ง ของร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ...

จากเดิม “ในกรณีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตามกลุ่มของตำแหน่งที่ว่างลงหรือพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละกลุ่มที่พึงมี”

แก้ไขเป็น “ในกรณีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตามกลุ่มของตำแหน่งที่ว่างลงหรือพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละกลุ่มที่พึงมีแต่ถ้าวาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้”

แก้ไขความในข้อ ๑๑ วรรคสอง

จากเดิม “ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับเลือกขึ้นใหม่ตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้”

แก้ไขเป็น “ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับเลือกขึ้นใหม่ตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน”

๒. เห็นควรตัดข้อความในข้อ ๑๒ วรรคสอง ออก เนื่องจากไม่สอดคล้องกับชื่อร่างข้อบังคับฯ เพราะการออกข้อบังคับฯ ฉบับนี้ เป็นการกำหนดวิธีการได้มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัย มิใช่เป็นเรื่องของการกำหนดหน้าที่ของกรรมการ

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

พ.ศ.

โดยที่เห็นสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่.....พ.ศ. จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัย

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้เรียกประชุมผู้บริหาร เพื่อดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยแจ้งระเบียบวาระให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิเลือกและได้รับเลือกในตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ผู้มีสิทธิเลือกและได้รับเลือกในตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนด้วย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการในการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๗ การออกเสียงลงคะแนน ให้ผู้มีสิทธิเลือกแต่ละกลุ่มตามข้อ ๖ เป็นผู้กำหนดวิธีการตามที่เห็นสมควร

ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับในข้อ ๖ (๑) จำนวนสองคน และข้อ ๖ (๒) จำนวนสี่คน เป็นผู้ได้รับการเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันในกลุ่มเดียวกัน ทำให้ไม่สามารถตัดสินได้ตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้ทำการออกเสียงลงคะแนนในรอบสองเฉพาะผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ถ้าในการออกเสียงลงคะแนนในรอบสองยังมีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันเป็นผู้จับสลากเพื่อให้ได้ผู้ได้รับการเลือก

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีประกาศผลการคัดเลือกภายในวันถัดจากวันคัดเลือกตามข้อ ๗

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ ๕ อาจคัดค้านผลการคัดเลือกที่อธิการบดีประกาศภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันประกาศผล โดยทำเป็นหนังสือเสนอต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

เมื่อพ้นกำหนดเจ็ดวันหรือเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้วินิจฉัยตามวรรคสองแล้ว ให้อธิการบดีเสนอผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยและให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยและออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจะครบวาระ หรือหลังจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวันแล้วแต่กรณี หากมีความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามได้ระยะเวลาดังกล่าวได้ให้อธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในกรณีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตามกลุ่มของตำแหน่งที่ว่างลงหรือพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละกลุ่มที่พึงมี แต่ถ้าวาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับเลือกขึ้นใหม่ตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๒ ในวาระแรกของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เลือกตามข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพร้อมกับสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

เพื่อประโยชน์ในการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้คำแนะนำร่วมกับนายกสภามหาวิทยาลัยในการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่ต้องตีความหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(.....)

ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ... ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๓ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ในการประชุมครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... โดยที่ประชุม
พิจารณาแล้วเห็นว่าการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้มีสิทธิเลือกตั้งคนหนึ่งมีสิทธิ
ลงคะแนนเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ไม่เกินจำนวนหกคน และควรให้วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยฯ มีผลตามนายกสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ พร้อมทั้งมีมติมอบหมายให้
คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณารายละเอียดและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาตรวจสอบร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่ง
กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... แล้ว มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. ข้อ ๙ ของร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
ในข้อความที่กำหนดว่า “คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งตามข้อ ๗ มีหน้าที่ดังนี้” น่าจะเป็นการอ้างข้อที่ผิด
ควรปรับแก้เป็น “ข้อ ๙ คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งตามข้อ ๘ มีหน้าที่ดังนี้”

๒. ข้อ ๑๐ วรรคสอง ที่กำหนดว่า “ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันลงคะแนนเลือกตั้ง” คณะกรรมการกฎหมายฯ มีข้อสังเกตว่า ไม่ควรนำเรื่องของ
อายุงานเข้ามาเกี่ยวข้องเป็นตัวกำหนดสิทธิ

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.

โดยที่เห็นสมควรกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่
.....เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและ
ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย
คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
ของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สายวิชาการของมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานของมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญา
จ้าง ให้ทำงานในมหาวิทยาลัยฯ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้
ของมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานของมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง
โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“หน่วยเลือกตั้ง” หมายความว่า ส่วนราชการที่กำหนดให้เป็นสถานที่เลือกตั้ง

ข้อ ๕ การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้ง
โดยตรงและลับ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย
รองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน คณาจารย์ประจำและข้าราชการอีกจำนวนหกคน เป็น
กรรมการ

ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้มี
ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดหน่วยเลือกตั้ง

(๒) กำหนดวัน และเวลารับสมัครเลือกตั้ง วันและเวลาลงคะแนนเลือกตั้ง

(๓) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักฐานการสมัคร จัดทำและประกาศบัญชีรายชื่อและ
หมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้ง

(๔) กำหนดลักษณะบัตรเลือกตั้ง วิธีการลงคะแนน และการใช้สิทธิเลือกตั้ง

(๕) รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครรับเลือกตั้ง

- (๖) รวมคะแนนผลการเลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง
- (๗) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาหรือข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกตั้ง
- (๘) ออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้
- (๙) รายงานผลการเลือกตั้งต่ออธิการบดี
- (๑๐) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งออกประกาศกำหนดวันและเวลารับสมัครเลือกตั้งแล้ว ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าแห่งละห้าคน

คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งและคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง ต้องไม่เป็นผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งตามข้อ ๗ ๘ มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) จัดทำและประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง
- (๒) ดำเนินการเลือกตั้ง
- (๓) ตรวจนับคะแนนเลือกตั้งและประกาศผลการนับคะแนนเลือกตั้งในหน่วยเลือกตั้ง

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิเลือกตั้งได้แก่

- (๑) คณาจารย์ประจำ
- (๒) ข้าราชการ
- (๓) พนักงาน
- (๔) พนักงานราชการ
- (๕) ลูกจ้าง

ผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๑๑ การทักท้วงหรือขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้งให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งหรือคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งแล้วแต่กรณี ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศรายชื่อ

ข้อ ๑๒ ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีติดต่อกัน
- (๒) มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๓) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลาสองปี นับถึงวันเลือกตั้ง

ข้อ ๑๓ ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้มีสิทธิเลือกตั้งคนหนึ่งมีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ไม่เกินจำนวนหกคน เว้นแต่การเลือกตั้งตามข้อ ๑๘ วรรคสอง ให้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งได้ไม่เกินจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่จะต้องเลือกแทน

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งนับคะแนนเลือกตั้งให้แล้วเสร็จในวันลงคะแนน พร้อมประกาศผลการนับคะแนนของหน่วยเลือกตั้งนั้น และทำรายงานผลการนับคะแนนส่งให้ประธานกรรมการ อำนวยการเลือกตั้งอย่างช้าในวันทำการถัดไป

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับจำนวนหกคนแรก จากคะแนนรวมของทุกหน่วยเลือกตั้งเป็นผู้ได้รับการเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับคะแนนรวมในลำดับสุดท้ายเท่ากันหลายคนให้ประธานคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งจับสลากเฉพาะผู้ที่มีคะแนนรวมเท่ากันในลำดับสุดท้ายนั้นโดยเปิดเผยเพื่อให้ได้ผู้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยครบหกคน

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้งและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๗ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้มีผลตั้งแต่วันที่อธิการบดีลงนามในประกาศผลการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่จะครบวาระก่อนวันที่จะครบวาระเก้าสิบวัน และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันครบวาระสามสิบวัน

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยกรณีใดนอกจากตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่กรณีที่วาระของผู้พ้นจากตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการเลือกตั้งก็ได้

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

ประธานคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๔ เรื่อง พิจารณาแก้ไขคำสั่งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และ
คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และร้องเรียน ตามคำสั่งฯ ที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม

๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ตามคำสั่งฯ ที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

เนื่องจากในคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีกรรมการที่เกษียณอายุราชการและกรรมการที่โอนย้ายหน่วยงานจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาไปสังกัดหน่วยงานอื่น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และร้องเรียน และคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงนำเสนอเพื่อพิจารณาแก้ไขคำสั่ง รายละเอียดดังนี้

๑. พิจารณายกเลิกคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักราชการหรือการให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) พลตำรวจเอกชุมศักดิ์ พุทธาพวงษ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย | เป็นกรรมการ |
| ๓) นายวรพงษ์ วรรณศิริ | เป็นกรรมการ |
| ๔) นายสุภัทร บุญส่ง | เป็นกรรมการ |
| ๕) นายศิริพงษ์กร ชูสังข์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖) เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. พิจารณายกเลิกคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย | เป็นกรรมการ |
| ๓) นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา | เป็นกรรมการ |
| ๔) นายสุภัทร บุญส่ง | เป็นกรรมการ |
| ๕) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖) เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การลงนามความร่วมมือในการผลิตไม้กฤษณา

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุฒิชาติศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้แจ้งต่อที่ประชุมทราบเกี่ยวกับบันทึกความร่วมมือกับ ๑๒ หน่วยงาน ที่มหาวิทยาลัยฯจะเป็นผู้ผลิตไม้กฤษณาให้กับหน่วยงาน ซึ่งมีมูลค่าประมาณ ๒.๔ ล้านบาท

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อสังเกตว่าการทำวิจัยเกี่ยวกับไม้กฤษณานั้น รองศาสตราจารย์เนติ วรรณุช และ รองศาสตราจารย์กรนก อิงคินันท์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้เคยทำการวิจัยไว้หลายด้านมาก ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกควรประสานงานเพื่อขอข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยมาพัฒนาต่อหรือนำข้อมูลมาเป็นข้อมูลพื้นฐานจะได้ไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการทำวิจัย และจะได้มุ่งเน้นในการทำวิจัยในด้านอื่นๆที่ยังไม่มีใครได้ทำการวิจัยไว้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ รับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ นำข้อสังเกตของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์ผู้สอนที่วิทยาเขตจันทบุรี

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้แจ้งต่อที่ประชุมทราบว่าขณะนี้ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี ได้มีโครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์ผู้สอนโดยจะใช้เวลา ๑๒๐ วัน

ข้อสังเกตคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อสังเกตว่าโครงการนี้ควรจัดทั้ง ๔ เขตพื้นที่การศึกษา และมหาวิทยาลัยฯควรจัดทำรายละเอียดที่เกี่ยวข้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ รับทราบและมอบมหาวิทยาลัยฯ จัดทำรายละเอียดที่เกี่ยวข้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ เรื่อง โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทาง Bloom's Taxonomy เพื่อการเรียนรู้การสอนอย่างมีคุณภาพ

รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ รักษาการแทนอธิการบดี ได้แจ้งต่อที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทาง Bloom's Taxonomy เพื่อการเรียนรู้การสอนอย่างมีคุณภาพ ระหว่างวันที่ ๔ – ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ มณีแดง โฮมสเตย์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖.๕ เรื่อง วาระที่จำเป็นต้องเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกครั้ง

นางอรสา ภาววิมล กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นำเสนอวาระเกี่ยวกับ ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และ ๒) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการสรรหาอธิการบดี และการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ครบองค์ประกอบตามที่กฎหมายกำหนดต่อที่ประชุมเป็นวาระสืบเนื่องทุกครั้งด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ มอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกจัดทำวาระดังกล่าวเสนอที่ประชุมทุกครั้ง

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดนัดประชุมครั้งต่อไป คือ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา และวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปิดการประชุมเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา

นายสุภัทร บุญส่ง
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางอรสา ภาววิมล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม