

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๒ ชั้น ๖
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย	กรรมการ
๔. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์อานนท์ เทียตรง	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	กรรมการ
๘. นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์	กรรมการ
๙. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ
๑๐. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๑๑. นายจรูญโรจน์ บลดำริห์	กรรมการ
๑๒. นายพัลลภ ศักดิ์โสภณกุล	กรรมการ
๑๓. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นายศิริพงษ์ ชูสังข์ แทน)	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานโยบาย (นายธีระ ละมุลตรี แทน)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการผู้ลาประชุม

๑. พลตำรวจเอกชาญวุฒิ วัชรพุก	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์อานวย คำดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ประวิตร พุธานนท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นายมนตรี เรืองสิงห์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๓. นางภทรพร ยุทธาภรณ์พินิจ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณ.นพชัย ชาญศิลป์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๕. นายชัยวัฒน์ หฤทัยพันธุ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๖. นางสาวปยุตนา สุริยะสาร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๗. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๘. นางสาวดวงใจ นพวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๙. นางสาวพิราวรรณ เลิศวัฒนวิชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลฤทัย ศรีทะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๑. นางสาวจิราภรณ์ คงสมมาตย์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๒. นางสาววรรณมน ทวีกิตติวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๓. นางสาวปาณิสรา วงษ์ชมภู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๔. นางสาวพัชรภรณ์ นิยมสินธุ์	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เริ่มประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ กล่าวแสดงความยินดีที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้รับรางวัล Gold Award และได้รับถ้วยรางวัลและเกียรติบัตรจาก นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ในการส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวด Thailand Research Expo 2017 Award โดยในการจัดงานดังกล่าว เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับรางวัลผู้ประสานงานยอดเยี่ยมจากสภาวิจัย ด้วย

รองศาสตราจารย์ประวิตร พุธานนท์ รองอธิการบดี รายงานว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก ได้เข้าร่วมจัดงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๐ (Thailand Research Expo 2017 Award)” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร และได้ส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวด Thailand Research Expo 2017 Award ภายใต้กลุ่มงานวิจัยเพื่อการเกษตร จำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑) การศึกษาการถ่ายทอดลักษณะบางประการในพันธุ์บัวฝรั่งลูกผสม และ ๒) ผลงานการพัฒนาพันธุ์บัวประดับโดยการผสมข้ามสกุลย่อย ซึ่งเจ้าของผลงานวิจัยทั้ง ๒ เรื่อง คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณ.นพชัยชาญศิลป์ ผู้อำนวยการสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก และในการส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวด ส่งผลให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้รับรางวัล Gold Award ได้รับถ้วยรางวัลและเกียรติบัตรจาก นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ทั้งนี้ นางสาวปยุตนา สุริยะสาร เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ยังได้รับรางวัลผู้ประสานงานยอดเยี่ยมจากสภาวิจัย

ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ มีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจัดทำสรุปและเรียบเรียง ผลงานวิจัยตั้งแต่เริ่มต้น ว่าในการทำผลงานวิจัยจะต้องมีกระบวนการอย่างไร มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ผลงาน ได้รับรางวัลอะไรบ้าง มีลักษณะโดดเด่นอย่างไร รวมไปถึงสามารถสร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติหรือท้องถิ่น ได้อย่างไรบ้าง และต้องทำอะไรให้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะในเรื่องบัวเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง และสิ่งที่สำคัญที่สุดคือเรื่องของสิทธิบัตร ต้องป้องกันไม่ไห้บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้ได้ และขอให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำเรียบเรียงให้เป็นผลงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ รวมถึงผู้ได้รับรางวัลผู้ ประสานงานยอดเยี่ยมควรสรุปวิธีการดำเนินงานที่ดี รวมถึงข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไข เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติต่อไป

ในการผสมพันธุ์บัว จะสามารถนำเทคนิคที่ใช้ไปประยุกต์ใช้กับพืชชนิดอื่นหรือสายพันธุ์อื่น ได้ด้วยหรือไม่ กรณีนี้ขอฝากให้ผู้อำนวยการสถาบันบัวฯ นำไปศึกษาเพื่อเป็นการต่อยอดได้อีกแนวทางหนึ่ง ควรพิจารณาดำเนินการในเรื่องของการขอตำแหน่งทางวิชาการ และควรมีการจัดทำบันทึกข้อมูลของผู้เข้ามา ศึกษาและได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและเป็นการสร้างผลงานให้กับตนเอง

กรณีดังกล่าว ควรมีการออกแบบบริเวณอาคารสถาบันบัวฯ ให้เป็นพื้นที่เกี่ยวกับบัว โดยให้มี ลักษณะอาคารที่สวยงามและมีความสอดคล้องกับบัว เพื่อเป็นจุดสนใจ เป็นจุดสังเกต และเป็นสัญลักษณ์ประจำ พื้นที่ที่โดดเด่นและไม่เหมือนใคร

ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์ มีความเห็นว่า การขอตำแหน่งทางวิชาการใน ตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น ควรต้องมีการจัดทำและเรียบเรียงผลงานวิจัย ให้เป็นไปตามกระบวนการ ซึ่งผลงาน ดังกล่าวก็ได้มีสิทธิบัตรรับรองอยู่แล้ว และเห็นว่าในกรณีนี้สามารถเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ เนื่องจากมี ผลงานที่โดดเด่นอยู่แล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ ชี้แจงว่า กรณีดังกล่าวทางมหาวิทยาลัยได้มีการ ประสานงานภายใน รวมถึงมีการเก็บรวบรวมข้อมูลเบื้องต้นไว้บ้างแล้ว ซึ่งจะดำเนินการปรับให้สอดคล้องกับ งานด้านวิชาการให้มากขึ้น เพื่อที่จะสามารถนำมาประกอบในการขอผลงานทางวิชาการ และเนื่องจากขณะนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณ.นพชัย ขาญศิลป์ ได้เกษียณอายุราชการแล้ว สิ่งที่มาวิทยาลัยจะดำเนินการให้คือ การขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

นายเดชา ดีผดุง มีความเห็นว่า ควรมีการต่อยอดผลงานวิจัย ควรหาวิธีว่าจะทำอย่างไรให้ ประเทศชาติได้ประโยชน์ รวมถึงจะทำอย่างไรให้บัวสามารถสร้างรายได้ สามารถถึงการท่องเที่ยวเข้า ประเทศชาติได้ ควรทำให้บัวเป็นสิ่งดึงดูดที่ต้องมาชมเมื่อมาจังหวัดชลบุรี และหากต้องการชมบัวที่ดีที่สุดในโลกต้องมาที่ประเทศไทย

นายพัลลภ ศักดิ์โสภณกุล มีความเห็นว่า ในการปฏิบัติของทางราชการจะมีตำแหน่งพนักงาน ราชการพิเศษ แต่อัตราค่าตอบแทนค่อนข้างสูงมาก ซึ่งในกรณีของมหาวิทยาลัยที่มีบุคคลที่ทำผลงานและสร้าง ชื่อเสียง ควรยกย่องให้เป็นบุคคลที่ทรงคุณค่า และไม่ควรมีการเกษียณอายุราชการ อย่างเช่น บุคคลที่ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือแม้กระทั่งแพทย์ ที่ไม่มีการเกษียณอายุราชการ

ในการสร้างประโยชน์ให้กับประเทศชาติและชุมชน บริบทของมหาวิทยาลัยสามารถมองได้ ๒ เรื่อง คือ ๑) การถ่ายทอดองค์ความรู้ คือ การที่นักศึกษาได้รับองค์ความรู้ จะเป็นสิ่งที่สามารถพัฒนาต่อและเป็นสิ่งที่ประเทศชาติได้รับต่อไป ๒) การต่อยอดผลงานวิจัย สถาบันฯ ควรมีการผสมพันธุ์บัณฑิตหลากหลายการขยายพันธุ์และจำหน่ายพันธุ์บัณฑิต ซึ่งจะส่งผลให้มีการท่องเที่ยวตามเข้ามาและสร้างรายได้ให้กับชุมชนและประเทศชาติได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์ ชี้แจงว่า การต่ออายุราชการ โดยความเป็นจริงแล้วมหาวิทยาลัยสามารถทำได้โดยต้องมีการปรับระบบการบริหารงานบุคคล จะเห็นได้ว่าการที่มีการแก้ไขพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่กำหนดให้มีการต่ออายุราชการได้ถึงอายุ ๖๕ ปี และในกรณีที่มหาวิทยาลัยยังไม่ดำเนินการให้เป็นรูปธรรม เนื่องจากยังติดในเรื่องของกระบวนการของค่าตอบแทนที่จะเกิดขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยยังต้องอ้างอิงจากงบประมาณแผ่นดิน เพราะฉะนั้น ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวต้องมีการวิเคราะห์งบประมาณของมหาวิทยาลัยเองด้วย

ในกรณีของสถาบันฯ นั้น นอกจากจะสร้างให้สามารถเป็นแหล่งท่องเที่ยว ควรสร้างเป็นแหล่งเรียนรู้ในเชิงธรรมชาติด้วย ขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นอกจากเรื่องบัณฑิตที่มีความสำคัญแล้ว ยังมีกล้วยไม้ของวิทยาเขตจันทบุรีที่มีความสำคัญเช่นกัน โดยเฉพาะกล้วยไม้เหลืองจันทบุรี ที่ใกล้จะสูญพันธุ์ ซึ่งแม้ทั้ง ๒ สิ่งอยู่ต่างสถานที่กัน แต่ในบริบทของการทำงานแล้วสามารถทำร่วมกันได้

ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์ มีความเห็นว่า ในการต่ออายุราชการที่ไม่ให้ขัดต่อระบบของทางราชการควรใช้วิธีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (มสธ.) ที่มีการแต่งตั้งกิตติเมธีของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ซึ่งกิตติเมธี หมายถึง ศาสตราจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญยิ่งในศาสตร์เฉพาะสาขา ซึ่งมหาวิทยาลัยเชิญมาทำงานวิจัยและพัฒนาบุคลากรในศาสตร์สาขานั้น เป็นตำแหน่งที่กำหนดระยะเวลาและค่าตอบแทน ซึ่งส่วนใหญ่หรือทั้งหมดมาจากกองทุนมหาวิทยาลัย ในประเทศไทยเป็นตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมาปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการที่นอกเหนือและสูงกว่างานของศาสตราจารย์ประจำ ทั้งนี้ ขอฝากเรื่องดังกล่าวให้กับรองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา ในฐานะประธานคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาศึกษาแนวทางและวิธีการของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เพื่อนำมาปรับใช้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยให้ทำเรื่องดังกล่าวควบคู่ไปกับการขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมขอให้ปรับแก้ไขวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รับทราบการปิดหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ เห็นสมควรปรับเป็นวาระเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ภายหลังจากปรับแก้ไขแล้ว ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๒ ได้มีมติมอบหมายให้คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดของร่างข้อบังคับเกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยนั้น

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาปรับแก้ร่างข้อบังคับเกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามมติของคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามร่างข้อบังคับฯ และตารางเปรียบเทียบ

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาและขอให้ปรับแก้ไข รายละเอียดของข้อบังคับฯ ดังนี้

เนื้อหาข้อบังคับฯ	ประเด็นพิจารณาให้ปรับแก้
ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย (๑) ประธานกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (๒) กรรมการสรรหาจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาตาม (๑) (๓) อธิการบดี เป็นกรรมการสรรหา (๔) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	- องค์ประกอบของกรรมการสรรหาให้มีองค์ประกอบดังนี้ (๑) ประธานกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (๒) กรรมการสรรหาจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาตาม (๑) (๓) อธิการบดี เป็นกรรมการสรรหา (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการคนหนึ่ง และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เนื้อหาข้อบังคับ	ประเด็นพิจารณาให้ปรับแก้
(๕) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำและข้าราชการตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการคนหนึ่ง และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	
ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและประกาศในที่เปิดเผยก่อนการสรรหาไม่น้อยกว่าเจ็ดวันรวมทั้งให้ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งประมวลประวัติ ผลงาน และรวบรวมรายชื่อหรือชื่อบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกินสองชื่อ เรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (*ปัญหาเรื่องการหาบท) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลหรือให้ความเห็นชอบบุคคล ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคนจากบัญชีรายชื่อหรือชื่อบุคคลในวรรคหนึ่งโดยวิธีลงคะแนนลับ การสรรหาเป็นกระบวนการกลั่นกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยลงมติเสนอชื่อแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจึงไม่ถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง จึงมีสิทธิลงคะแนนเสียงในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาลงมติเลือกหรือให้ความเห็นชอบนายกสภามหาวิทยาลัย	- การหาบท ในกรณีที่มีเพียงหนึ่งชื่อให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการแจ้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หากมีจำนวนสองรายชื่อให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้คัดเลือกหรือให้ความเห็นชอบโดยวิธีการลงคะแนนลับ ผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่ง คณะกรรมการสรรหาจะส่งแบบยืนยันถึงบุคคลนั้นเพื่อตอบรับดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย แต่หากบุคคลนั้นไม่ยินยอมตอบรับดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการแจ้งแบบยืนยันการยินยอมดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยถึงผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่สองต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติในหลักการ พร้อมทั้งมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาดำเนินการปรับแก้ไขรายละเอียด และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ...
คำรับรองการปฏิบัติงานฯ และสัญญาจ้างการเป็นพนักงานฯ

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณามาตรการกำกับกับการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งที่ประชุมมีมติอนุมัติในหลักการพร้อมทั้งมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ... นั้น ยกร่างขึ้นมาเพื่อใช้บังคับกับอธิการบดีให้มีสถานะเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดให้อธิการบดีต้องทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งที่ประชุมเห็นว่า ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หากพิจารณาจากร่างข้อบังคับดังกล่าวจะทำให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องเปลี่ยนแปลงสถานะไปเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งในทางปฏิบัติไม่สามารถจะกระทำได้และจะทำให้ใช้หลักการประเมินแบบสัญญาไม่ได้เช่นเดียวกัน เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกมิได้มีสถานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ และที่ประชุมได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ในขณะนั้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ออกข้อบังคับที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการไว้อยู่แล้ว คือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นควรให้นำข้อบังคับฉบับดังกล่าวที่มีอยู่มาพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

การพิจารณา

กรณีของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะมีด้วยกัน ๓ สถานะ คือ ๑) กรณีบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ก่อนแล้ว ๒) กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ก่อนแล้ว และ ๓) กรณีบุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ในกรณีบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะมีการดำเนินการตามระเบียบของทางราชการอยู่แล้ว ซึ่งในกรณีของการพ้นจากตำแหน่งจะเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๕ วรรคสาม (๖) ที่กำหนดให้ “สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถของสภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด” แต่การเสนอเรื่องมาตรการกำกับกับการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ที่ได้นำเสนอในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จะมีการนำเสนอด้วยกัน ๓ เรื่อง คือ ๑) ร่างสัญญาจ้างเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกตำแหน่งอธิการบดี ๒) ร่างคำรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และ ๓) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ... และสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ในการดำเนินการต้องขึ้นอยู่ข้อบังคับการบริหารงานบุคคลในส่วนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้ดำเนินการต่างกันหรือไม่ และในกรณีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คงไม่สามารถดำเนินการได้ แต่ในกรณีของคำรับรองการปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้กับบุคคลทั้ง ๓ สถานะ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ที่คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับได้ให้ความเห็นว่า ควรให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาปรับใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ข้อบังคับดังกล่าวเป็นการกำหนดในกรณีตำแหน่งคนบติ ไม่สามารถนำมาบังคับใช้กับตำแหน่งอธิการบดีได้ ดังนั้น หากต้องการปรับแก้ไขข้อบังคับให้สามารถใช้กับตำแหน่งอธิการบดี ต้องปรับในส่วนขององค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินฯ ส่วนในเรื่องผลการประเมินการปฏิบัติงานจะสามารถนำมาใช้กำหนดให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งได้หรือไม่ต้องศึกษาจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่

ทั้งนี้กลไกของการประเมินที่มีความสำคัญ คือ การทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้ได้ผลการประเมินที่มีประสิทธิภาพ โดยในการจัดทำข้อบังคับดังกล่าว ควรระบุด้วยว่าคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี จะต้องเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ และมีความน่าเชื่อถือ เนื่องจากคณะกรรมการมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะจะต้องดูแลกระบวนการของการประเมินให้กับสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เห็นสมควรมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาข้อกฎหมายและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และเห็นสมควรมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ พิจารณาข้อกฎหมายและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รายงานผลการตรวจติดตามการดำเนินงานการรับรองสถาบัน
ผลิตสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙
คณะสัตวแพทยศาสตร์

สรุปเรื่อง

ตามที่ สัตวแพทยสภาได้ให้การรับรองปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) โดยมีเงื่อนไขให้คณะทำงานพิจารณาหลักสูตรและ

สถาบันเข้าตรวจติดตามการดำเนินงานปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศสัตวแพทยสภา ที่ ๗/๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการพิจารณาหลักสูตรและสถาบันผลิตสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มีข้อกำหนด ๑๐ ข้อ และประกอบด้วยตัวบ่งชี้ ๘๙ ตัวบ่งชี้ โดยในปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้ติดตามตัวบ่งชี้ ๒๕ ตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ จำนวนผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อจำนวนนักศึกษาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
เต็มเวลาทุกชั้นปี

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพ

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ จำนวนนักวิทยาศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ คุณสมบัติของนักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ จำนวนนักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๗ การจัดการศึกษาชั้นปีที่ ๕ จำนวน ๑๗ รายวิชา ซึ่งประกอบด้วย ๑๗ ตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ที่ ๘ จำนวนสัตวที่เข้ารับการรักษาท้งในโรงพยาบาลสัตวเล็กและโรงพยาบาลสัตวใหญ่

ตัวบ่งชี้ที่ ๙ จำนวนตัวอย่างชั้นสูตวที่ส่งตรวจ

ซึ่งผลการตรวจติดตามการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่าเป็นไปตามเงื่อนไข โดยในการตรวจติดตามของคณะทำงานฯ ได้ตรวจสอบเอกสาร ตรวจเยี่ยมสถานที่จริง และสัมภาษณ์บุคลากรที่เกี่ยวข้องและนักศึกษา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๑ มีมติมอบให้คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณา
ปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) หมวด ๒ การจ้างและการแต่งตั้ง ข้อ ๑๒ (๔) เดิมกำหนดว่า “(๔) ระยะที่สี่ให้อยู่ปฏิบัติงาน
จนเกษียณอายุ” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น“(๔) ระยะที่สี่ให้อยู่ปฏิบัติงานจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุ
ครบหกสิบปีบริบูรณ์”

๒) หมวด ๑๐ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ข้อ ๔๓ (๔) เดิมกำหนดว่า “(๔) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น“(๔) สิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่พนักงานตามข้อ๗ (ข) (๑) (๒) (๓) และ (๔)”

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและมีมติปรับแก้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... และมอบฝ่ายเลขานุการนำเสนอ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและใช้บังคับต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รายละเอียดตามมติคณะกรรมการฯ วาระ ๕.๓

เนื่องจากองค์ประกอบของการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ มีจำนวนค่อนข้างมาก และมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมเป็นกรรมการในการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ในการนี้ จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘ โดยมีสาระสำคัญในการปรับแก้ไข คือ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณบดี จำนวน ๓ คน ตามคำแนะนำของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๕) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม และ/หรือพิจารณากันกรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประวัติ ผลงาน หรือรายละเอียดต่างๆ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญากิตติมศักดิ์” รายละเอียดตามร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การขอใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม สำหรับการได้มาซึ่งคณบดี
ของส่วนราชการที่จัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยมติสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานภายในระดับคณะขึ้นจำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ คณะสัตวแพทยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ และสถาบันเทคโนโลยีการบิน เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยทั้ง ๓ หน่วยงาน มีระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่แล้ว สำหรับกรณีของการแต่งตั้งคณบดี/ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลที่เหมาะสมตามคำแนะนำของอธิการบดี ตามความในข้อ ๑๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานฯ ทั้ง ๓ ฉบับ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของคณะศิลปศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓

๕) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีการบิน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นการจัดระเบียบและแก้ปัญหารรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงขอใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม สำหรับการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมีพันธกิจในด้านการจัดการเรียนการสอน

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ดำเนินการยกร่างข้อบังคับขึ้นใหม่ เป็นข้อบังคับเกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยอ้างอิงหลักเกณฑ์และวิธีการมาจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ควรนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับโดยอนุโลม เพราะอาจเกิดปัญหาในกระบวนการดำเนินการได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติอนุมัติในหลักการ และมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ครุฑปริญญาสำหรับบัณฑิต คณะสัตวแพทยศาสตร์

สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้ให้ความเห็นชอบการกำหนดให้สารัตถ์นแขนครุฑปริญญาสำหรับบัณฑิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามมติสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีสารัตถ์นแขนหนึ่งตอน (เรียน ๔ ปี) และหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มีสารัตถ์นแขนสองตอน (เรียน ๖ ปี เทียบเท่าปริญญาโท) เพื่อให้เกิดความแตกต่างกันของครุฑบัณฑิตทั้ง ๒ หลักสูตร ขณะนี้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุฑประจำตำแหน่ง ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดความในมาตรา ๓ (๙) สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ มีปริญญาหนึ่งชั้น คือ ตรี เรียกว่า “สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต” ใช้อักษรย่อ “สพ.บ.” และกำหนดสีประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ คือ สีฟ้าหม่น ความในมาตรา ๔

จากการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอ ทบพทนมติสภามหาวิทยาลัย กรณีครุยปริญญาสำหรับบัณฑิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ขอพิจารณาทบพทนมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ วาระ ๕.๓ กรณีครุยปริญญาสำหรับบัณฑิตหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต โดยเห็นสมควรกำหนดให้มีสำรุดต้นแขนหนึ่งตอน เช่นเดียวกับหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตรสุขภาพสัตว์ เพื่อให้เป็นไปตามความใน มาตรา ๔ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ กำหนดให้ “ครุยบัณฑิต เช่นเดียวกับครุยมหาบัณฑิต เว้นแต่มีสำรุดต้นแขน ๑ ตอน” ซึ่งที่ประชุมมีมติดังนี้

๑) เห็นสมควรให้ยกเลิกมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ วาระ ๕.๓ เรื่อง พิจารณากรณีครุยปริญญาสำหรับบัณฑิต คณะสัตวแพทยศาสตร์

๒) เห็นชอบให้หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตรสุขภาพสัตว์ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ใช้ครุยบัณฑิต มีสำรุดต้นแขนหนึ่งตอน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยที่มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต หลายมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้ครุยวิทยฐานะของสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ใช้เช่นเดียวกับครุยมหาบัณฑิต

กรณีดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีการขอทบพทนมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เนื่องจากมติดังกล่าวขัดต่อพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ๒๕๕๐ ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงเสนอขอแก้ไขพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา โดยมีสาระสำคัญคือ กำหนดให้ “ครุยสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต เช่นเดียวกับครุย มหาบัณฑิต”

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาและหาข้อมูลให้รอบคอบ โดยควรนำพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย ปริญญาใน สาขาวิชา ของมหาวิทยาลัยอื่น ที่มีการกำหนดหลักการดังกล่าว เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาด้วย

กรณีดังกล่าว เห็นสมควรมอบหมายให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการจัดทำรายละเอียดให้เรียบร้อย โดยสาระสำคัญของการแก้ไขพระราชกฤษฎีกา ครั้งนี้ คือ การกำหนดให้ “ครูสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต เช่นเดียวกับครูยรมหาบัณฑิต” ทั้งนี้ เมื่อจัดทำรายละเอียดเรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณา และให้นำเรื่องเสนอมายังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาดำเนินการตามลำดับขั้นตอนต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ พร้อมทั้งมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง อนุมัติปริญญาและปริญญาเกียรตินิยมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งขอนำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญาและปริญญากเกียรตินิยม จำนวน ๘๐๖ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะ / สาขาวิชาเอก	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จการศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๑. คณะเทคโนโลยีสังคม				
บธ.บ. (การจัดการ)	๑๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๑๗	-	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๖๕	๔	๓	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บช.บ.	๔๐	๒	๔	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๑๓๔	๖	๙	
๒. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร				
วท.บ. (พืชศาสตร์)	๑๒	-	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)	๔	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (ประมง)	๘	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	๑๓	๒	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	๖	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
อส.บ. (เทคโนโลยีเครื่องกล)	๔	-	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	๕	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๕๒	๒	๖	

คณะ / สาขาวิชาเอก	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จการศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๓. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ				
วท.บ. (พืชศาสตร์)	๑๔	๑	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (สัตวศาสตร์)	๑๔	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เกษตรกลวิธาน)	๒	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (ประมง)	๖	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เทคโนโลยีภูมิทัศน์)	๗	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๔๓	๑	๒	
๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	๑๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๒๕	๒	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วศ.บ. (วิศวกรรมหลังการเก็บเกี่ยวและแปรรูป)	๗	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วศ.บ. (วิศวกรรมเกษตร)	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๔๕	๒	-	
๕. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
บช.บ. (การบริหารธุรกิจเกษตร)	๖	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บช.บ. (การจัดการ)	๗	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บช.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๘๙	๓	๑๓	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
ศ.บ.	๘	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)	๕	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๑๑๕	๓	๑๓	
๖. คณะสัตวแพทยศาสตร์				
วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์)	๒	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
สพ.บ.	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๓	-	-	
๗. สถาบันเทคโนโลยีการบิน				
บช.บ. (การจัดการการบิน)	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
	๑	-	-	
๘. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์				
วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วศ.บ. (วิศวกรรมก่อสร้าง)	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วศ.บ. (วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง)	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
สถ.บ. (เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม)	๑๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
สถ.บ. (สถาปัตยกรรมภายใน)	๗	-	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
สถ.บ. (ออกแบบอุตสาหกรรม)	๓	-	๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บช.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๑๐	-	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๓๗	-	๕	

คณะ / สาขาวิชาเอก	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จการศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๙. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
บธ.บ. (การตลาด)	๑๔๙	๑๓	๑๓	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (การจัดการ)	๖๑	๖	๘	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๕	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๔๕	๗	๔	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
บช.บ.	๗๔	๓	๗	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๗	-	๒	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๒๔	-	๑	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
ทล.บ. (เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์)	๑	-	-	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
รวม	๓๗๖	๒๙	๓๕	
รวมทั้งสิ้น	๘๐๖	๔๓	๗๐	

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว โดยวันที่สำเร็จการศึกษา
ประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ คือวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการให้ปริญญาและปริญญากเกียรตินิยมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี
ประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๘๐๖ คน ตามเสนอ ทั้งนี้ ขอให้แนบรายชื่อผู้สำเร็จ
การศึกษาทั้งหมดไว้ในรายงานการประชุมด้วย

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง อนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙**

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งขอนำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ เสนอต่อสภา
มหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญา จำนวน ๒๒ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง (แผน ข)

มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๙ คน ประกอบด้วย

๑) นางสาวภัทรวรินทร์ ศรีวินัยกุลชาติ คะแนนเฉลี่ยสะสม ๓.๒๓

การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารโครงการก่อสร้าง :
กรณีศึกษา โรงงานผลิตเบเกอรี่ บริษัท อาฟเตอร์ ยู จำกัด (มหาชน)”

๒) นายอิทธิลักษณ์ เมฆาลัย คะแนนเฉลี่ยสะสม ๓.๒๕

การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานก่อสร้าง : กรณีศึกษา โครงการ
ก่อสร้างถนนในพื้นที่ เทศบาลตำบลบางเมือง จังหวัดสมุทรปราการ”

- ๓) นายพิริยะ ติงาม คະແນເລີຍສະສມ ๓.๓๗
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความล่าช้าในงานก่อสร้างอาคาร ศูนย์แสดงรถยนต์ โตโยต้า แอร์พอร์ต จังหวัดสกลนคร : กรณีศึกษา ผู้รับเหมาหลัก บริษัท เสาเอกเต็คโคบิลด์ จำกัด”
- ๔) นายณัฐรัชย์ โอภาสวัชรานนท์ คະແນເລີຍສະສມ ๓.๔๒
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การศึกษาสาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาความล่าช้าในงานก่อสร้างของ บริษัท รอยัลเฮาส์ จำกัด”
- ๕) นายนิกร แก้วอยู่ คະແນເລີຍສະສມ ๓.๒๓
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การศึกษาค่าผลิตภาพการทำงานของงานก่อสร้าง โครงหลังคาโครงเหล็ก ถักทรงโค้งช่วงพาดกว้าง”
- ๖) นายนิรุติ สินธวลัย คະແນເລີຍສະສມ ๓.๓๕
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “แนวทางการออกแบบและก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน : กรณีศึกษา บริษัท LPS GROUP จำกัด”
- ๗) นายสันติชัย ไชยสัน คະແນເລີຍສະສມ ๓.๕๑
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การจัดตั้งหน่วยงานควบคุมต้นทุนการก่อสร้างภายในองค์กรนักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์สำหรับคอนโดมิเนียมอาคารสูง”
- ๘) นายธัญญ์ มั่งคั่ง คະແນເລີຍສະສມ ๓.๖๒
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความล่าช้าในงานปรับปรุง ถนน ตรอก ซอย ในเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร”
- ๙) นายนเรศ ศรีสกุลดี คະແນເລີຍສະສມ ๓.๕๗
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “ปัจจัยในการเลือกซื้อบ้านที่มีผลต่อการบริหารโครงการบ้านของบริษัท ควอลิตี้ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) (Q - House) : กรณีศึกษา โครงการคาซ่าวิลล์ บางนา - เทพารักษ์”
- ๑๐) นายวุฒิชัย ด่านกลาง คະແນເລີຍສະສມ ๓.๗๖
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การควบคุมและติดตามความสูญเสียของวัสดุในการก่อสร้างอาคาร ด้วยวิธีวิเคราะห์ผลงานที่ทำได้”
- ๑๑) นายปฏิภาณ อุไรพงษ์ คະແນເລີຍສະສມ ๓.๖๗
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “ปัญหาและสาเหตุด้านเทคนิคของงานสถาปัตยกรรมของโรงงานและคลังสินค้า”
- ๑๒) นายพลกฤษณ์ ไชยวงศ์ คະແນເລີຍສະສມ ๓.๕๗
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “ข้อผิดพลาดของงานสถาปัตยกรรมของโครงการบ้านจัดสรร”
- ๑๓) นายธนชาติ ไชยโส คະແນເລີຍສະສມ ๓.๓๔
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการงบประมาณของสำนักงานชลประทานที่ ๘”
- ๑๔) นายการณยภาส ศิริหบดีโสภาคย์ คະແນເລີຍສະສມ ๓.๖๗
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “ปัจจัยที่บ่งชี้ถึงการทำงานของโครงการอาคารชุดพักอาศัยต่อผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ”

- ๑๕) นายวัฒนา ศรีสง่า คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๘๕
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การเปรียบเทียบประสิทธิภาพของวิธีการเข้าแบบหล่อคอนกรีตเสริมเหล็กคาน โดยวิธีไวเกอร์ (VIKOR) และค่าสัดส่วนการใช้แรงงานที่เป็นประโยชน์”
- ๑๖) นายพูลศักดิ์ ไทยสันติสุข คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๘๑
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การประยุกต์ใช้วิธีวิเคราะห์การวัดอย่างง่ายสำหรับพื้นที่อาคาร”
- ๑๗) นายกันตพล ชีวะถาวร คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๗๖
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การใช้การวิเคราะห์ฟอลท์ทรีในการแสดงผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงต่อการก่อสร้างระบบป้องกันดินพังแบบเข็มพืดเหล็ก”
- ๑๘) นางสาวกฤตติกา นาคสมญาติ คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๒๖
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การพัฒนากรอบการวัดปริมาณงานสถาปัตยกรรมเพื่อบูรณะอาคารโรงงาน”
- ๑๙) นายธานี ทองศรีสุข คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๕๓
การค้นคว้าอิสระเรื่อง “การประยุกต์ใช้การวิเคราะห์ฟอลท์ทรีในการตรวจสอบระบบและอุปกรณ์ประกอบอาคารโรงงาน”

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (แผน ก๒)

มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ๑) นายสุทัศน์ ผลวิเศษชัยกุล คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๘๘
วิทยานิพนธ์เรื่อง “คุณสมบัติทางกล ความทนทาน และโครงสร้างจุลภาคของคอนกรีตผสมเถ้าปาล์มน้ำมันในปริมาณสูง”
- ๒) นายธรรมบุญ บุญบำรุง คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๘๘
วิทยานิพนธ์เรื่อง “สมบัติของจีโอโพลิเมอร์เฟสเสริมเส้นใยโพลิโพรพิลีนหลังการเผาที่อุณหภูมิสูง
- ๓) นายอาดัม ศัพทมงคล คະແນເຂື່ອນສະສມ ๓.๑๖
วิทยานิพนธ์เรื่อง “ผลของเส้นใยบะซอลต์ต่อคุณสมบัติเชิงกลการหดตัวแห้งและโครงสร้างจุลภาคของจีโอโพลิเมอร์เฟส

ทั้งนี้ วันที่สำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๘๐.๓๐๑(๖)/๑๐๓๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำตารางการสรุปในการขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ว่าได้ดำเนินการขออนุมัติปริญญาไปแล้วจำนวนกี่ครั้ง และในการขออนุมัติครั้งนี้เป็นการขออนุมัติครั้งที่เท่าใดของปีการศึกษานี้

ในการขออนุมัติปริญญาในระดับบัณฑิตศึกษาของแผน ข และ แผน ก๑ ควรดำเนินการเปิดรับนักศึกษาให้เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติ ไม่ควรมีการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลภายหลัง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๒๒ คน ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง อนุมัติการให้เหรียญเกียรติคุณแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

สรุปเรื่อง

ด้วย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งมีหนังสือเพื่อขออนุมัติการให้เหรียญเกียรติคุณแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๘๔ คน แบ่งเป็นเกียรติคุณเหรียญทอง ๓๗ คน และเกียรติคุณเหรียญเงิน ๔๗ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	คณะ	เหรียญทอง	เหรียญเงิน
๑	คณะเทคโนโลยีสังคม	๕	๖
๒	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการเกษตร	๘	๑๐
๓	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ	๓	๔
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓	๓
๕	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔	๖
๖	คณะสัตวแพทยศาสตร์	๒	๒
๗	สถาบันเทคโนโลยีการบิน	-	๑
๘	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	๑	๓
๙	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙	๑๐
๑๐	คณะศิลปศาสตร์	๒	๒
รวมทั้งสิ้น		๓๗	๔๗

ทั้งนี้ ในการเข้ารับพระราชทานเหรียญเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร จะได้ขึ้นรับเฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับเหรียญเกียรติคุณที่มีคะแนนสูงสุดของแต่ละคณะเท่านั้น รายละเอียดตามมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ วาระ ๕.๑ และหนังสือที่ ศร ๐๕๘๐.๓๐๑(๖)/๑๐๗๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ที่แนบ

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีความเห็นว่า ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี ได้มีการกำหนดหลักการเกี่ยวกับการเข้าพิธีพระราชทานปริญญาบัตรไว้หรือไม่ หากยังไม่มีหลักการในเรื่องดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยควรมีมติเพิ่มเติมในหลักการของการเข้าพิธีพระราชทานปริญญาบัตร โดยกำหนดให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร

กรณีของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับเหรียญเกียรตินิยมที่มีผู้ใช้ที่ได้คะแนนสูงสุด มอบหมายให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม และดำเนินการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและป้องกันการเกิดปัญหาต่างๆ

ในการให้ปริญญาเกียรตินิยม จะเห็นได้ว่า มหาวิทยาลัยมีการนับหน่วยกิตจากนักศึกษาที่มีการเทียบโอนมาด้วย จึงเป็นสาเหตุให้มหาวิทยาลัยมีผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับปริญญาเกียรตินิยมจำนวนมาก กรณีนี้เห็นว่า มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการปรับปรุงในเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติการให้เหรียญเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๘๔ คน ตามเสนอ และอนุมัติหลักการให้ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับเกียรตินิยมขึ้นรับเหรียญจากพระหัตถ์ คณะละ ๑ คน

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารการเงิน และทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) พร้อมทั้งแต่งตั้ง นางสาวนิตยา เรืองยุวนนท์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามความในข้อ ๔ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้ อาจให้มีเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน รายละเอียดตามข้อบังคับฯ และคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ

เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีคำสั่ง ที่ ๐๕๕๘/๒๕๖๐ เรื่อง ให้พ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง โดยมีผลให้ นางสาวปอง นวมสุวรรณ พ้นจากตำแหน่ง รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง จึงเป็นเหตุให้ นางสาวปอง นวมสุวรรณ พ้นจากตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการ ก.บ.จ. เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ไม่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการทำงาน เลขานุการคณะกรรมการ ก.บ.จ. ได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.จ. พิจารณา กรณีตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ โดยที่ประชุม ก.บ.จ. ได้มีมติให้ นางสาวนิตยา เรืองยุวนนท์ พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ และแต่งตั้ง นางสาวปอง นวมสุวรรณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ แทน รายละเอียดตามมติคณะกรรมการ ก.บ.จ. วาระ ๖.๒

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

ที่ประชุมให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง นางสมปอง นวสุวรรณ เป็นผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.)

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง คัดเลือกผู้แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เป็นคณะกรรมการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานักศึกษาทะเลาะวิวาท**

สรุปเรื่อง

ด้วย สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ได้ดำเนินการประชุมร่วมกับ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล กองบัญชาการตำรวจนครบาล ๖ , สถานีตำรวจนครบาลปทุมวัน , สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา , ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ ๑ กรมทหารม้าที่ ๑ รักษาพระองค์ , บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) , หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตอุเทนถวาย กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาละเลยนโยบายรักษาความปลอดภัย เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานักศึกษาทะเลาะวิวาท ระหว่าง ๒ สถาบัน (สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตอุเทนถวาย) และหน่วยงานโดยรอบ

สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ได้มีคำสั่งที่ ๐๑๗/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานักศึกษาทะเลาะวิวาท ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานักศึกษาทะเลาะวิวาท รวมถึงสอดส่องดูแลความปลอดภัย และประสานงานกรณีมีเหตุการณ์ทะเลาะวิวาท หรือความรุนแรงเกิดขึ้นระหว่างนักศึกษาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตอุเทนถวาย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานักศึกษาทะเลาะวิวาท รายละเอียดตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๗๔/ว ๑๖๓๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ที่แนบ

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมอบหมายให้ผู้แทนจากฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นผู้แทนในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานักศึกษาทะเลาะวิวาท

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นสมควรให้มอบหมายผู้บริหารมหาวิทยาลัย เป็นผู้แทนในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานักศึกษาทะเลาะวิวาท

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง อนุมัติแนวทางการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒
และปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาทบทวนการกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เงินรายได้) ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นสมควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) พิจารณา ก่อนนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมีข้อสังเกตว่ากรณีการจัดทำงบประมาณ ควรจัดให้อยู่ในแบบฟอร์มเดียวกับรัฐบาล ควรจำแนกงบประมาณบุคลากรทั้งหมด โดยแบ่งประเภทหมวดหมู่ และควรมีการประมวลลงยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ ในการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยควรระบุผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบข้อมูลเข้ามาชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัย ด้วย รายละเอียดตามมติคณะกรรมการฯ วาระ ๕.๑๓ (เอกสารแนบ ๑)

คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแนวทางการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑ การพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ ให้มีความชัดเจน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การพิจารณาทบทวนเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม และปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จของหน่วยงาน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ นโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานจัดทำคำขอของงบประมาณให้สอดคล้อง และสนับสนุนแนวนโยบายของมหาวิทยาลัย และระดับชาติ

๑.๔ หลักเกณฑ์การตั้งจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เพื่อให้กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดีมีแนวทางในการตั้งจ่ายงบประมาณให้แก่หน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภารกิจของทุกหน่วยงานรวมถึงรายจ่ายจริง

๑.๕ การจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ให้หน่วยงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของประเทศ ตลอดจนพิจารณาถึงความพร้อมขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณ และความครอบคลุมแหล่งเงิน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และสามารถเริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๒. ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการกำหนดแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประกอบการดำเนินงาน มีสาระและขั้นตอนที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ กระบวนการทบทวนและวางแผนงบประมาณ

๒.๒ กระบวนการจัดทำงบประมาณ

๒.๓ กระบวนการอนุมัติงบประมาณ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารการเงิน และทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (๔) ควบคุม ดูแลให้ส่วนราชการต่างๆ ใช้งบประมาณรายจ่ายทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ก.บ.ง. ได้พิจารณาแล้ว และมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. การจัดทำงบประมาณควรคำนึงถึงแนวทางการจัดทำงบประมาณของประเทศ โดยเฉพาะงบประมาณในส่วนของแผนงานบูรณาการ เพราะเป็นแผนงานที่จะทำให้กรอบเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒. ควรมีการเปรียบเทียบงบประมาณตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณย้อนหลัง ตามภารกิจที่ประเทศกำหนด บุคลากรภาครัฐ ภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีความเห็นว่าการจัดทำงบประมาณ มหาวิทยาลัยควรตั้งงบประมาณอัตราร้อยละ ๘๐ และควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ซึ่งในการใช้งบประมาณจะเริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจะให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยจัดทำรายละเอียดส่งเมื่อใด และหลักเกณฑ์การตั้งงบประมาณที่ผ่านมา ในส่วนของงบลงทุน และงบดำเนินงาน ไม่สะท้อนนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยมีความสำคัญคือ โครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องเตรียมแผนลงทุนรองรับไว้ด้วยและควรมีการดำเนินการ ดังนี้

๑) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ (เงินรายได้) เห็นสมควรให้มหาวิทยาลัยใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ ไปพลางก่อน

๒) หลักการการตั้งงบประมาณ รัฐบาลได้วางหลักการไว้ในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยจะกำหนดงบประมาณด้วยกัน ๓ ภาค คือ ๑) ภาคภารกิจพื้นฐาน ๒) ภาคยุทธศาสตร์ และ ๓) ภาคแผนงานบุคลากร โดยในงบประมาณ ๒๕๖๑ รัฐบาลได้เน้นในส่วนของภาคยุทธศาสตร์ คือ เรื่องของโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งเน้นในส่วนของภาคอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยควรมีแผนรองรับในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการจัดทำงบประมาณตามรูปแบบและกระบวนการของรัฐบาล คือ รัฐบาลทำเช่นไร ให้มหาวิทยาลัยทำเช่นนั้น โดยจะมีกระบวนการด้วยกัน คือ ๑) กระบวนการทบทวน ๒) การวางแผน และ ๓) การจัดทำงบประมาณ

กรณีดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพิจารณาจัดทำงบประมาณ มีการดำเนินการแล้ว โดยได้มีการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการจัดสรรและจัดทำงบประมาณ เนื่องจากกลไกของการจัดทำงบประมาณ จะเป็นกระบวนการที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง ไม่ได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จเป็นรายปี ซึ่งในการนำเรื่องเสนอที่ประชุมในครั้งนี้ เป็นการนำเสนอให้ความเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีสาระสำคัญอยู่ คือ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณแผ่นดินมีการดำเนินการค่อนข้างเร็ว ซึ่งรัฐบาลได้เห็นชอบนโยบายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยและส่วนราชการต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติในการจัดทำงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ต้องรีบดำเนินการ เพราะฉะนั้น กรอบการจัดทำงบประมาณในคราวนี้จะเป็นประเด็นที่สำคัญที่ทุกส่วนราชการ โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยจะสามารถใช้โอกาสนี้ในการปรับปรุงงบประมาณให้ดำเนินการไปพร้อมกับการจัดทำงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ ทั้งนี้ ในการตั้งงบประมาณอัตราร้อยละ ๘๐ นั้น มหาวิทยาลัยต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และรีบดำเนินการให้เร็วที่สุด ในกรณีที่มหาวิทยาลัยดำเนินการไม่ทันในปีงบประมาณ ก็สามารถดำเนินการ ตามระเบียบวิธีของเงินรายได้และงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ว่า ถ้ากรณีการได้รับการพิจารณา งบรายจ่ายประจำปีใดๆ ไม่ทัน ก็สามารถใช้งบเงินของปีงบประมาณที่ผ่านมาไปพลางก่อน ซึ่งในการจัดทำงบประมาณจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ขณะเดียวกัน ในการจัดทำงบประมาณในปีนี้มี การเปลี่ยนแปลงค่อนข้างมาก ทั้งในส่วนของงบประมาณของประเทศ และงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยในการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยที่เกิดขึ้นค่อนข้างบ่อยเนื่องจากขณะนี้กระบวนการสรรหาอธิการบดี จึงอยากให้ผู้ได้รับตำแหน่งอธิการบดีที่ได้นำเสนอแผนงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัย สามารถปรับแผนงบประมาณให้เป็นไปตามที่ได้นำเสนอไว้

ในส่วนของงบประมาณที่ต้องเตรียมรองรับในส่วนของการสนทนาคณะนั้น มหาวิทยาลัยได้เสนอของบประมาณในส่วนนี้ได้ ๔๕ ล้านบาท โดยจะสามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

ที่ประชุมอนุมัติแนวทางการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี -

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดนัดประชุมครั้งถัดไปคือวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปิดการประชุมเวลา ๑๕.๕๐ น.

นายศิริพงษ์ ชูสังข์
ผู้บันทึกรายงานการประชุม