

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๒ ชั้น ๖
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

รายนามกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์	กรรมการ
๓. พลตำรวจเอกชาญภูมิ วัชรพุก	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์อานนท์ เทียตรง	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	กรรมการ
๗. นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์	กรรมการ
๘. นายสำเริง วงศ์ศักดิ์	กรรมการ
๙. นายจรัสโรจน์ บลดำริห์	กรรมการ
๑๐. นายพัลลภ ศักดิ์โสภณกุล	กรรมการ
๑๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นายสุภัทร บุญส่ง แทน)	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนากฎหมาย (นายศิริพงษ์กร ชูสังข์ แทน)	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการผู้ลาประชุม

๑. พลตำรวจตรีชุมศักดิ์ พงษ์พานิช	กรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์มานิตย์ จุมปา	กรรมการ
๓. นายเดชา ดีผดุง	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์อานวย คำดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ประวิตร พุธานนท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๒. นางภทพร ยุทธาภรณ์พินิจ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๓. นายทองศักดิ์ อิมใจ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๔. นางสาวพิรดา สุดประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๕. นางกรรณิการ์ เจริญสุข	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๖. นางสาวสมัญญา พิมพ์าลัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๗. นางสาวดวงใจ นพวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๘. นางสาววรรณชน ทวีกิตติวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๙. นางสาวศิริณา แสงอร่ามมโนจิตร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๑๐. นายธีระ ละมูลตรี	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๑. นางสาวดุจเดือน แก่นทองเจริญ	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๒. นางสาวปรีชญา บุสจะ	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๓. นางสาวพัชราภรณ์ นิยมสินธุ์	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกรรมการเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐**

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ หน้า

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม พร้อมทั้งขอให้รับเพิ่มข้อความในหน้าที่ ๙ วาระ ๕.๒ ก่อนถึงหัวข้อการพิจารณา ดังนี้ “ทั้งนี้ ตามร่างสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกตำแหน่งอธิการบดี ร่างคำรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ...ที่เสนอต่อที่ประชุม”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การประชุมสัมมนาทางวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙
และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๘

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

โดยในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้จัดประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี ภายใต้หัวข้อ “ผลงานสิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยีที่มีความสร้างสรรค์สอดคล้องกับประเทศไทย ๔.๐” แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ ๑) สิ่งประดิษฐ์ด้านวิศวกรรมศาสตร์ ๒) สิ่งประดิษฐ์ด้านวิทยาศาสตร์ และ ๓) สิ่งประดิษฐ์ด้านเกษตรศาสตร์ มีผลงานที่ส่งเข้าประกวดจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง รวมจำนวน ๔๐ ผลงาน และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดทั้ง ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ ผลงาน ซึ่งแต่ละผลงานได้รับรางวัล ดังนี้

๑) ผลงานวิจัยเรื่อง “ระบบผนังคอมโพสิตแบบวอฟเฟิล” ได้รับรางวัลชนะเลิศประเภทสิ่งประดิษฐ์ด้านวิศวกรรมศาสตร์ เจ้าของผลงานวิจัย นายทงศักดิ์ อิ่มใจ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ วิทยาเขตอุเทนถวาย

๒) ผลงานวิจัยเรื่อง “แป้งฝุ่นม่อม : วิทย์นวัตกรรมภูมิไทย” ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภทสิ่งประดิษฐ์ด้านวิทยาศาสตร์ เจ้าของผลงานวิจัย นางสาวพิรดา สุดประเสริฐ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาเขตบางพระ

๓) ผลงานวิจัยเรื่อง “เครื่องกลั่นแอลกอฮอล์ EasyD” ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๒ ประเภทสิ่งประดิษฐ์ด้านเกษตรศาสตร์ เจ้าของผลงานวิจัย นางกรรณิการ์ เจริญสุข คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร วิทยาเขตจันทบุรี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ นายพัลลภ ศักดิ์โสภณกุล เสนอแนะว่า ควรมีการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ และพัฒนาผลงานให้เป็นผลงานวิจัยนวัตกรรม และหากเป็นผลงานนวัตกรรมแล้วมหาวิทยาลัยต้องนำเรื่องส่งไปยังสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อขึ้นบัญชีนวัตกรรมและนายจรัสโรจน์ บถคำริห์ เสนอแนะว่า ขอให้มีการพัฒนาผลงานวิจัยดังกล่าว และต่อยอดผลงานให้เข้าสู่ระดับโลก

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการชี้แจงกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้กำหนดชี้แจงกำหนดการและขั้นตอนของการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ชี้แจงและตอบคำถามที่ได้ส่งเอกสารถึงคณะกรรมการฯ โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและตอบข้อซักถาม ดังนี้

๑) บุคคลภายนอกสามารถดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้หรือไม่ ซึ่งกรณีนี้คณะกรรมการฯ ได้ชี้แจงตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ คือบุคคลภายนอกสามารถดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้

๒) การมีส่วนร่วมของการได้มาซึ่งอธิการบดี คณะกรรมการได้ชี้แจงว่า การมีส่วนร่วมสามารถมีได้หลากหลายลักษณะ อาทิเช่น การประชุมร่วมกัน การเข้าร่วมรับฟังการอภิปราย การแสดงความคิดเห็น หรือแม้แต่การลงสมัครรับเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ก็ถือเป็นการมีส่วนร่วม ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ยังได้เปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถส่งหนังสือเพื่อแสดงความคิดเห็นมายังคณะกรรมการฯ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ

๓) คุณสมบัติและความเหมาะสมของอายุ คณะกรรมการฯ ชี้แจงว่า ได้มีการกำหนดคุณสมบัติอายุ และลักษณะต้องห้ามไว้ในข้อ ๖ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง อนุมัติปริญญาและปริญญาเกียรตินิยมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้อนุมัติปริญญาและปริญญาเกียรตินิยมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๘๑๑ คน

เนื่องจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งขอนำรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติการให้ปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม เพิ่มเติม จำนวน ๖๓๒ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะ / สาขาวิชาเอก	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา	เกียรตินิยม		วันที่สำเร็จการศึกษา
		อันดับ ๑	อันดับ ๒	
๑. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
บธ.บ. (การตลาด)	๙	-	-	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (การจัดการ)	๑๙๕	๒๐	๓๐	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๕๘	๘	๘	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
บธ.บ. (การจัดการโลจิสติกส์)	๗๔	๔	๕	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
บช.บ.	๑๒๓	๑๓	๘	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ศ.บ.	๕๙	๑๐	๗	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๑๑	-	-	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	๑	-	๑	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๓๓	๓	๔	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ทล.บ. (เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์)	๒๒	๙	๑	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ทล.บ. (เทคโนโลยีมัลติมีเดีย)	๒๗	๔	๕	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
รวม	๖๑๒	๗๑	๖๙	
๒. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	๒๐	๑	๒	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
รวม	๒๐	๑	๒	
รวมทั้งสิ้น	๖๓๒	๗๒	๗๑	

ทั้งนี้ สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม ประจำภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๖๓๒ คน เรียบร้อยแล้ว โดยวันที่สำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณากรณีของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับเหรียญเกียรตินิยมเหรียญทองและเหรียญเงิน ควรให้ขึ้นรับพระราชทานเหรียญเกียรตินิยมเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละคณะเท่านั้น โดยมหาวิทยาลัยควรพิจารณาถึงความเหมาะสม และควรมีการหารือเพื่อหาแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ควรแจ้งและทำความเข้าใจกับผู้สำเร็จการศึกษาให้ได้รับทราบก่อน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติอนุมัติปริญญาและปริญญาเกียรตินิยม ให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๖๓๒ คน ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ...

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกได้มอบหมายให้คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับ ยกร่างข้อบังคับเกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามแนวทางที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่งได้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มหาวิทยาลัยบูรพา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้หารือร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

คณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้นำเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ... เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

การพิจารณา

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาและขอให้ปรับแก้ไข รายละเอียดของข้อบังคับฯ ดังนี้

เนื้อหาข้อบังคับฯ	ประเด็นพิจารณาให้ปรับแก้
ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย (๑) ประธานกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (๒) กรรมการสรรหาจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาตาม (๑) (๓) อธิการบดี เป็นกรรมการสรรหา (๔) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (๕) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำและข้าราชการตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการคนหนึ่ง และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	- องค์ประกอบของกรรมการสรรหาให้มีองค์ประกอบดังนี้ ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ๓. อธิการบดี เป็นกรรมการ ๔. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการคนหนึ่ง และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ - ให้เพิ่มเนื้อหาในส่วนของกระบวนการของการประชุมกรรมการสรรหา การพ้นจากตำแหน่ง การดำรงตำแหน่งแทนกรรมการสรรหาที่ว่าง และการให้กรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้นำความในส่วนท้ายของ มาตรา ๑๖ ของพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาฯ มาปรับใช้ - ให้เพิ่มสิทธิของคณะกรรมการสรรหาในกรณีให้มีสิทธิลงคะแนนเสียงได้

เนื้อหาข้อบังคับฯ	ประเด็นพิจารณาให้ปรับแก้
ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยให้เหลือเพียงหนึ่งชื่อ จากนั้นให้ประธานคณะกรรมการสรรหาหนังสือทราบตามความสมัครใจในการที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หากผู้นั้นตกลงรับที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เสนอชื่อผู้นั้นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว	- ให้เพิ่มกระบวนการขั้นตอนในการเสนอรายชื่อ - ในส่วนของรายชื่อที่ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเพียงหนึ่งชื่อ ให้เพิ่มเป็นเสนอทั้งหมดสองชื่อ
ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็นโดยไม่ต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ และให้มหาวิทยาลัยประกาศในที่เปิดเผยก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน	- ให้เพิ่มหลักเกณฑ์และวิธีการหลัก เนื่องจากตามข้อ ๑๑ กำหนดให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็นเอาไว้ แต่เนื่องจากยังไม่มีหลักเกณฑ์และวิธีการหลัก
ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้	- ที่ประชุมเสนอเห็นควรให้ผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ควรเป็น “อธิการบดี”
ข้อ ๑๓ ในวาระเริ่มแรกเมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ มิให้นำความในข้อ ๖ มาใช้บังคับเมื่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเห็นว่สมควรที่จะดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้กำหนดวันที่จะดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยครั้งแรกภายใต้ข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๑๔๔๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ. ๑๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗	- ในวาระเริ่มแรกให้กำหนดให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแค่ ๓ คน - ให้เพิ่มในบทเฉพาะการว่า ในวาระเริ่มแรกนั้นมิให้นำความในข้อ ๗ (๔) (๕) มาใช้บังคับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดของข้อบังคับฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง มาตรการกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

สรุปเรื่อง

ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก นอกจากอธิการบดีและรองอธิการบดีในการบริหารงานของคณะซึ่งมีหลายคณะนั้น คณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของคณะ มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของคณะ ใช้อำนาจทางการบริหารตามที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบกำหนดไว้ โดยการอนุมัติและให้ความเห็นชอบในเรื่องหลักสูตร งบประมาณ บุคลากร และทรัพยากรการบริหารอื่น สิ่งการในลักษณะให้คุณและให้โทษแก่ผู้อื่น รวมทั้งเป็นผู้ออกกฎกติกาเพิ่มเติมเพื่อใช้ในคณะ ข้อเท็จจริงพบว่า คณบดีจำนวนมากประสบความสำเร็จในการสร้างผลงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย สร้างความเจริญก้าวหน้าแก่คณะที่ตนรับผิดชอบและมีพฤติกรรมกาปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสม แต่ในขณะเดียวกันก็มีผู้บริหารระดับคณะจำนวนไม่น้อยที่ไม่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน ไม่สามารถแก้ปัญหาสำคัญของคณะ ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งอาจโดยจงใจและไม่เจตนา ก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะ ดังที่ปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินและการดำเนินการทางวินัย/คดีความในช่วงเวลาที่ผ่านมา

โดยทั่วไป ระบบและกลไกในการติดตามและกำกับการดำเนินงานของคณะและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารนั้น สถาบันอุดมศึกษาต่างๆมีระบบคล้ายคลึงกัน อาทิ การมีแผนกลยุทธ์หรือแผนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ท้าทายซึ่งกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ระบบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานมีสถานะของพนักงานมหาวิทยาลัย การมีสัญญาที่เหมาะสมและรัดกุม การจัดให้มีคำรับรองหรือข้อตกลงที่ผูกกับเป้าหมายของผลงานเป็นรายปี รวมทั้งมาตรการในการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพที่เชื่อมโยงกับหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย กรณีเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์หรือเพื่อแก้ไขวิกฤตของมหาวิทยาลัย

ในกรณีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกนั้น ไม่ปรากฏว่ามีระบบและกลไกการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีปรากฏเป็นข้อบังคับหรือระเบียบ ไม่ปรากฏว่ามีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นรูปธรรมไว้ การนำบุคคลภายนอกมาเป็นผู้บริหารระดับต่างๆ ใช้กลไกของระบบราชการซึ่งมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรที่สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีเช่นเดียวกับมาตรการที่ใช้กับอธิการบดี

ดังนั้น จึงใคร่ขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดมาตรการการกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ประกอบด้วย

- ๑) ร่างสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำแหน่งคณบดี
- ๒) ร่างคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

๓) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี พ.ศ. ...

(ร่าง)

สัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ประเภทหัวหน้าส่วนงาน

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่.....ณ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
โดย.....อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....
ผู้ได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ตามมาตรา.....แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อายุ.....ปี หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน
..... มีที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน ณ บ้านเลขที่.....
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “คณบดี” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง..... เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำแหน่งคณบดีคณะ.....ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย..... และคณบดีตกลงรับจ้างปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว
มีกำหนดเวลาตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน.....
พ.ศ.....หรือเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามสัญญานี้

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยตกลงจ่ายและคณบดีตกลงรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์อื่น
(ถ้ามี) ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณบดีผู้นั้น
แล้วแต่กรณี ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในขณะทำสัญญานี้และที่จะออกใช้บังคับต่อไป

คณบดียินยอมให้มหาวิทยาลัยหักภาษีเงินได้ เงินประกันสังคม เงินสะสม เงินที่ต้องชดใช้ หรือเงินอื่น
ใดตามที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณบดี จากเงินที่
ได้รับหรือจะได้รับตามวรรคหนึ่งนั้น

ข้อ ๓ การจ่ายเงินตามข้อ ๒ ให้แก่คณบดี กรณีเงินที่จ่ายเป็นรายเดือน มหาวิทยาลัยจะจ่ายให้ในวัน
ทำการก่อนวันทำการสุดท้ายสามวัน

ข้อ ๔ สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี จะสนับสนุน ให้ความร่วมมือเพื่อให้คณบดีสามารถ
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดได้ตามสมควร

ในกรณีที่มิมีปัญหาในการบริหารงาน สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี มีหน้าที่ร่วมกับคณบดีช่วยกัน
แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้ลุล่วงไปด้วยดี

ข้อ ๕ คณบดีต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เต็มกำลังความสามารถของตนรักษาวินัย
และจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย จะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่นๆ อันเป็นการส่งเสริมให้
กิจการของคณะและมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี ทั้งจะละเว้นการรับจ้างทำงาน ทำงาน
หรือประกอบอาชีพอื่นใดที่มีผลกระทบต่อการทำงานในตำแหน่งหน้าที่ และจะไม่กระทำการใดๆ ที่ขัดกับ
ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัยหรือคณะ

ข้อ ๖ คณบดีต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยและคณะกำหนดขึ้นทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยและในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่คณบดี ทั้งนี้ ไม่ว่าจะใช้บังคับอยู่ในขณะทำสัญญานี้หรือที่จะออกใช้บังคับต่อไป โดยให้ถือว่ากฎหมาย กฎ มติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆดังกล่าวนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

นอกจากนั้นคณบดีจะปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดี ตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดและให้ความเห็นชอบเป็นรายปีด้วย

ข้อ ๗ คณบดีจะต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจจะมีขึ้นและเพื่อความปลอดภัยต่อทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งความปลอดภัยในชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของบุคคลอื่น

หากคณบดีก่อให้เกิดความเสียหายต่อคณะหรือมหาวิทยาลัย คณบดียินยอมนำเงินชดเชยตามกฎหมาย

ข้อ ๘ ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ คณบดีจะต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น หรือ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ถ้าคณบดีไม่ผ่านการประเมิน หรือไม่ได้ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง หรือประพฤติตนเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ หรือก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัยหรือคณะ จึงให้ขจัดการสั่งหรือมติอันชอบด้วยกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งหรือมติเช่นนั้นเป็นอาจิม หรือละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่จนเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัยหรือคณะ ทั้งนี้ ตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีที่ได้ให้ไว้ต่ออธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจมีคำสั่งให้คณบดีพักการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้พ้นจากตำแหน่งหรือถูกถอดถอนก็ได้ แล้วแต่กรณี และคณบดียินยอมที่จะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใดๆ ที่เกิดขึ้นจากการมีคำสั่งดังกล่าว

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องเปิดโอกาสให้คณบดีได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและได้โต้แย้งพร้อมทั้งแสดงหลักฐานของตนได้

การให้คณบดีพักการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้พ้นจากตำแหน่งหรือถูกถอดถอนตามวรรคหนึ่ง ไม่ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๙ นอกจากการให้พักการปฏิบัติหน้าที่ การให้พ้นจากตำแหน่งหรือการถูกถอดถอนตามข้อ ๘ แล้ว ในฐานะที่เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยอยู่ด้วย อธิการบดีอาจดำเนินการทางวินัยแก่คณบดีได้ด้วย

ข้อ ๑๐ บรรดาทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญานี้ ให้ตกเป็นของมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติเป็นอย่างอื่น หรือคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายมีข้อตกลงเป็นอย่างอื่นไว้ก่อนแล้ว

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ คณบดีที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย คณบดียินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัย ภายในกำหนดเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้แทนของมหาวิทยาลัยซึ่งมีอำนาจหน้าที่ และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินตามข้อ ๒ เป็นการชดเชยค่าเสียหายได้

ข้อ ๑๒ การลาของคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ นอกจากสัญญาจะสิ้นสุดเมื่อครบอายุสัญญาจ้างแล้ว สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งคณบดีรวมทั้ง ในกรณีต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) สภามหาวิทยาลัยอนุญาตให้ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับกำหนดหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๙) พ้นจากตำแหน่งโดยเหตุอื่นตามที่กำหนดในกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบ

ข้อ ๑๔ เมื่อสัญญานี้สิ้นสุดลงด้วยเหตุตามข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสิ้นสุดของการทำงานหรือตามที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่ง

ข้อ ๑๕ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้คณบดีผู้นั้นส่งมอบงานในหน้าที่ให้แก่คณบดีหรือผู้รักษาการแทนคณบดีที่ปฏิบัติหน้าที่คนใหม่ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการส่งมอบงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ คณบดียินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของอธิการบดี และให้ถือคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สิ้นสุด

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสามฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน คณบดีผู้ทำสัญญาเก็บไว้อีกหนึ่งฉบับ มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเก็บไว้หนึ่งฉบับ และ มหาวิทยาลัยโดยคณะ.....เก็บไว้อีกหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....อธิการบดี

(.....)

ลงชื่อ.....คณบดี

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

หมายเหตุ ๑. เดิมมหาวิทยาลัยมีแบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบริหาร ที่กำหนดให้ใช้กับบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร (หมายความว่าพนักงานประจำที่เป็นบุคลากรภายในไม่ได้ใช้สัญญานี้ แต่คงไปใช้สัญญาปกติ)

๒. สัญญาเดิมมีสาระที่ไม่ครอบคลุมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนงานและประเด็นที่เป็นปัญหาอยู่ในปัจจุบัน มิได้ผูกโยงกับความรับผิดชอบที่ต้องสร้างผลงานให้ได้ตามเป้าหมายและอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี

๓. สัญญานี้ ใช้กับผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดี ที่ถูกพักการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้พ้นจากตำแหน่ง หรือถูกถอดถอนก็ได้ เป็นการชั่วคราวด้วยหรือไม่

(ร่าง)

คำรับรองการปฏิบัติหน้าที่

ในตำแหน่งคณบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ให้สามารถบริหารงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ สามารถสร้างผลงานตามเป้าหมาย มีกรอบที่ช่วยชี้ทิศทางการบริหารงาน มีข้อที่พึงปฏิบัติชัดเจน รวมทั้งมีกระบวนการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของคณะและมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงเห็นชอบคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตามที่ให้ไว้ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ดังนี้

ข้าพเจ้า.....พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำแหน่ง คณบดีคณะ.....ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกที่.....ขอให้คำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีหัวหน้าส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีแบบเต็มเวลา อุทิศตนและเวลาทำงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และข้าพเจ้าจะไม่ดำรงตำแหน่งพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ประจำหรือปฏิบัติหน้าที่ประจำในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ เอกชนอื่นๆ

๒. ข้าพเจ้าจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่มีภาระงานด้านบริหารเต็มเวลา การได้รับเชิญไปสอนบรรยายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก หรือภาระงานอื่นๆ จะไม่ทำให้กระทบกับงานบริหาร เว้นแต่ ในกรณีที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ข้าพเจ้าจะต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดีก่อน จึงจะไปดำเนินการดังกล่าวตามที่ได้รับอนุญาตได้

๓. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศต่างๆ และจะไม่ฝ่าฝืนมาตรฐานหรือข้อกำหนดของหน่วยงานของรัฐที่กำกับดูแล หรือที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

๔. ข้าพเจ้าจะดำเนินงานตามนโยบาย ทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยและคณะ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลงานตามแผนในรอบปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ เพื่อแก้ปัญหา พัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและคณะ ให้เจริญรุดหน้า ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้ (ภาคผนวก.....)

๕. ข้าพเจ้าจะดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทันทการณ์ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มุ่งประสิทธิผล คำนึงถึงความถูกต้อง มาตรฐาน บรรทัดฐานที่เป็นที่ยอมรับในวงการอุดมศึกษา รวมทั้งให้ความสำคัญกับนักศึกษา ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ตลอดจนให้การสนับสนุนให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการร้องขอ

๖. ข้าพเจ้าจะประพฤติตนอยู่ในครรลองของจริยธรรม จรรยาบรรณ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ข้าพเจ้าจะกำกับดูแลบุคลากรทุกประเภทที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๗. ข้าพเจ้าจะดำเนินการให้มีการบังคับใช้กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย คำสั่ง หรือมติของสภามหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัย และของคณะอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะกำกับดูแลบุคลากรทุกประเภทที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย คำสั่ง หรือมติของสภามหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัย และของคณะอย่างเคร่งครัดด้วย

๘. ข้าพเจ้าจะอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ตามคำรับรองนี้และดำเนินการเพื่อให้มหาวิทยาลัยและคณะผ่านการประเมินในระบบต่างๆ ที่ต้องดำเนินการ หรือการประเมินอื่นตามที่ให้คำรับรองไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นๆ

ในกรณีที่ข้าพเจ้าไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามคำรับรองนี้ข้อใดข้อหนึ่งซึ่งเป็นสาระสำคัญหรือไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมิได้เกิดจากปัจจัยภายนอกซึ่งมิใช่ความผิดของข้าพเจ้า สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ข้าพเจ้าพ้นจากตำแหน่งได้ และข้าพเจ้าไม่ติดใจที่จะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ต่อมหาวิทยาลัย

๙. ในกรณีที่ข้าพเจ้าไม่ได้ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ อย่างร้ายแรงหรือประพฤติตนเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่หรือก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัย จงใจขัดคำสั่งหรือมติอันชอบด้วยกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งหรือมติเช่นนั้นเป็นอาชญา หรือละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่จนเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก อาจมีมติให้ข้าพเจ้าพักการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ถอดถอนข้าพเจ้าได้

นอกจากการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งหรือให้พักการปฏิบัติหน้าที่ หรือถอดถอนแล้ว ในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัยอยู่ด้วย มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการทางวินัยแก่ข้าพเจ้าได้

ลงชื่อ

ลงชื่อ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

คณบดี

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(พยาน)

(พยาน)

(ร่าง)

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ
และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี
พ.ศ.**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๔) (๑๐) (๑๓) มาตรา ๒๕ วรรคสาม (๖) มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับกับคณบดีซึ่งเข้าดำรงตำแหน่งภายหลังวันที่ออกข้อบังคับนี้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้น

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของคณะ และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ แต่ถ้านายกสภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดําใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณบดี ให้อธิการบดีดําเนินการให้จัดทําสัญญาจ้างคณบดีเพื่อให้มีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ตำแหน่งคณบดี ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งให้จัดทําคํารับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีตามแบบตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดําเนินงานของคณะและการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มปีงบประมาณไม่น้อยกว่าหกสัปดาห์ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการดําเนินงานของคณะและการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้อํานวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

การได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) และ (๒) และการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำตาม (๔) ให้เลือกในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตาม (๕) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีของสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือ ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยกรรมการในคณะกรรมการประจำชุดต่างๆตามข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าคณะกรรมการได้นำเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณี ขึ้นแล้ว

ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๗ วรรคหก ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตายหรือลาออก ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกประธานกรรมการหรือกรรมการประเภทนั้นดำรงตำแหน่งแทน และให้ผู้เข้ามาแทนนั้นดำรงตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้เลือกประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นแทนประธานกรรมการหรือกรรมการที่ตายหรือลาออก ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศและคำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมอบหมายให้กระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร

(๒) เชิญผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องอื่นมาชี้แจง หรือขอข้อมูลจากบุคคลดังกล่าว รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยและคณะ เพื่อประโยชน์ต่อการติดตาม และประเมินผล

(๓) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะหรือการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ต่ออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย

(๔) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาการให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้องของคณบดี รวมทั้งเสนอแนะการให้คณบดีพ้นจากตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีให้ดำเนินการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตามรอบปีงบประมาณแผ่นดินและให้ดำเนินการของทุกคณะไปในคราวเดียวกันโดยคณะกรรมการตามข้อ ๗

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการดำเนินการมากกว่าปีละหนึ่งครั้งก็ได้ หรือ ไม่ใช้ตามวงรอบของปีงบประมาณแผ่นดินในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีก็ได้

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หากการดำเนินการนั้นอยู่ในขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการมีมติยื่นหรือขยายได้ตามที่เห็นสมควร เว้นแต่กรณีการดำเนินการอื่นใด ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติยื่นหรือขยายเวลาได้ตามความจำเป็น

ในระยะแรกภายหลังข้อบังคับนี้ใช้บังคับหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะเห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗ โดยให้มีจำนวนและองค์ประกอบที่แตกต่างจากที่กำหนดในข้อ ๗ ก็ได้

ในระยะสามปีนับแต่การใช้ข้อบังคับนี้ คณะกรรมการอาจปรับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างระบบและกลไกรองรับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ การดำเนินการประชุมของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด หากคณะกรรมการมิได้กำหนด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประชุมโดยอนุโลม

หมวด ๓

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

ข้อ ๑๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) เพื่อติดตามและประเมินระดับความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์และหรือแผนอื่นของคณะซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือให้ความเห็นชอบ
- (๒) เพื่อประเมินพัฒนาการในด้านต่างๆของคณะตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) เพื่อให้ทราบสถานภาพ ปัญหา อุปสรรคของคณะ และ ให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาคณะ

ข้อ ๑๓ การดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ ให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) ให้คณบดีโดยการปรึกษาหารือร่วมกับหัวหน้าหน่วยงานภายในคณะ เสนอการปรับแผนกลยุทธ์ของคณะหรือแผนที่เรียกชื่ออย่างอื่นต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดี เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการนำแผนกลยุทธ์หรือแผนที่เรียกชื่ออย่างอื่นของคณะดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ
 - (๒) ในแต่ละปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนด หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะและประเด็นที่ต้องดำเนินการตามข้อบังคับนี้ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ภายในหกสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณหรือไม่ชักช้า
 - (๓) ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ ตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน (๒)
 - (๔) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของคณะเสนอสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ทำรายงานรวมกับรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี หรือแยกเป็นคนละส่วนกันก็ได้
- ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาใน (๓) ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ไม่เกินสองครั้ง

หมวด ๔

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

ข้อ ๑๔ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) เพื่อประเมินระดับความสำเร็จของการบรรลุตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) เพื่อประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมการทำงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี
- (๓) เพื่อกำหนดระดับผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

ข้อ ๑๕ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณบดีจัดทำแผนกลยุทธ์หรือแผนที่เรียกชื่ออย่างอื่นเกี่ยวกับการบริหารคณะในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือในรอบจำนวนปีที่ครอบคลุมปีงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ พร้อมกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่ครอบคลุมระยะเวลาดังกล่าว รวมทั้งตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดี

ในแต่ละปีงบประมาณ ให้คณบดีทุกคณะนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ปรับปรุงแล้ว ต่อคณะกรรมการภายในเก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

(๒) ให้คณะกรรมการเสนอแผนกลยุทธ์หรือแผนที่เรียกชื่ออย่างอื่นเกี่ยวกับการบริหารคณะของคณบดีทุกคณะ ที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับของผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี เพื่อขอความเห็นชอบ ทั้งนี้ แผนกลยุทธ์ดังกล่าวที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้นำไปใช้ในการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีต่อไป

(๓) ให้กำหนดระดับของผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ผ่านการประเมินในระดับ ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง และ ไม่ผ่านการประเมิน

การกำหนดหลักเกณฑ์ของระดับผลการประเมินแต่ละระดับในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด

(๔) องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี อย่างน้อยต้องมีดังนี้

(๔.๑) ด้านความสำเร็จในการพัฒนาคณะและคุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ที่คณบดีให้ไว้ต่ออธิการบดี อาทิ ชื่อเสียง การจัดอันดับคณะ/สาขาวิชา คุณภาพบัณฑิต คุณภาพหลักสูตร ความเข้มแข็งด้านการวิจัยและการนำความรู้ไปสู่สังคม ความมั่นคงทางการเงิน ระบบงานที่เป็นหลักประกันความมีธรรมาภิบาล ระบบงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีระดับชาติ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน การกำกับการบริหารคณะให้เป็นไปตามกฎระเบียบ เป็นต้น ทั้งนี้ในกรณีที่มีผลการประเมินคณะ/สาขาวิชา ตามระบบที่คณะในสถาบันอุดมศึกษาอื่นในลักษณะเดียวกันเข้ารับการประเมิน ให้นำผลการประเมินคณะดังกล่าวมาใช้ร่วมด้วย

(๔.๒) ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ครอบคลุมทั้งพฤติกรรมส่วนบุคคล และลักษณะของการปฏิบัติงาน อาทิ แนวคิด วิธีการบริหารงาน การวางแผน การควบคุมกำกับ การใช้อำนาจ การตัดสินใจ การสื่อสารในองค์กร การจัดการกับปัญหา การทำงานเป็นทีม กระบวนการในการขับเคลื่อนการทำงานเชิงรุก การริเริ่มในการสร้างงานใหม่ การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติ การทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ การแสวงหาประโยชน์ส่วนตน การอุทิศตนและเวลาต่องานในหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ การเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เป็นต้น ทั้งนี้คณะกรรมการอาจกำหนดหรือนำหลักฐานเชิงประจักษ์อื่นที่สะท้อนคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมมาใช้ด้วยก็ได้

(๕) ให้คณบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดเสนอคณะกรรมการภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๖) ให้คณะกรรมการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สอบทาน รวมทั้งแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยอาจขอข้อมูลเพิ่มเติมจากอธิการบดี และแสวงหาข้อมูลจากผู้บริหาร คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องอื่นและหลักฐานเชิงประจักษ์ต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณาผลการประเมิน และคณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรก็ได้ ในการสรุปผลการประเมิน นั้น ให้คณะกรรมการเสนอผลการประเมินด้วยว่า ผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน หากผ่านการประเมิน ผ่านการประเมินในระดับใด รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยด้วย

(๗) ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีเสนอสภามหาวิทยาลัย ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีเสนอรายงานการประเมินตนเองให้คณะกรรมการแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาในวรรคหนึ่ง ให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ไม่เกินสองครั้ง

(๘) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้เผยแพร่ผลการพิจารณาพร้อมทั้งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีให้รับทราบเป็นการทั่วไปด้วย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นมากกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่เกินสองร้อยยี่สิบวัน ให้การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบนั้น เป็นไปเพื่อการให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสอดคล้องกับทิศทาง และนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่คณบดีปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณนั้นมาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันคณะกรรมการอาจพิจารณาขอยกเว้นการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีในรอบนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๗ สภามหาวิทยาลัยอาจนำผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี ไปใช้ประกอบการพิจารณาการให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณากำหนดเป็นคราวไป

ข้อ ๑๘ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณบดีพ้นจากตำแหน่งได้ในกรณีเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีอยู่ในระดับไม่ผ่านหรือระดับอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ผลการประเมินอยู่ในระดับไม่ผ่านติดต่อกันสองปี

ประกาศ ณ วันที่

.....

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติอนุมัติในหลักการ และมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ให้ความเห็นชอบหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดทำหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมของประเทศ รองรับความต้องการของตลาดแรงงานและการแข่งขันของโลก รวมถึงมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะด้านปฏิบัติการ สามารถประยุกต์ใช้งานตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและสถานประกอบการในงานด้านเทคโนโลยี งานด้านวิศวกรรมได้อย่างเหมาะสม

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงได้นำหลักสูตรดังกล่าวเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณา กลั่นกรองตามอำนาจหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ทั้งนี้ ได้นำเสนอคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านวิชาการฯ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนดำเนินการตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการขอปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว คือ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ดังนี้

- ๑) มีโครงสร้างหลักสูตร หลักสูตรมีจำนวนเท่าเดิม คือ ๑๓๗ หน่วยกิต
- ๒) ศักยภาพของหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีศักยภาพครบถ้วน
- ๓) จำนวนนักศึกษาที่ขอเปิดสอน หลักสูตรขอเปิดรับนักศึกษาจำนวน ๓๐ คน โดยเป็นไปตาม

หลักเกณฑ์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง **ให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต**
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดทำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้ เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิศวกรรมอุตสาหการที่มีความรู้ ความสามารถ และตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาลและมหาวิทยาลัย ในการเพิ่มศักยภาพด้านพัฒนากำลังคนให้มีความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงได้นำหลักสูตรดังกล่าวเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณา กลั่นกรองตามอำนาจหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ทั้งนี้ ได้นำเสนอคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านวิชาการฯและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนดำเนินการตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ในการขอปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ดังนี้

๑) โครงสร้างหลักสูตร หลักสูตรมีจำนวนหน่วยกิตเพิ่มขึ้น ๖ หน่วยกิต จากเดิม ๑๓๙ หน่วยกิต ปรับเพิ่มเป็น ๑๔๕ หน่วยกิต โดยสาเหตุของการเพิ่มหน่วยกิตมาจากสาขาวิชาที่ต้องการให้เรียนวิชาเอกเพิ่มขึ้น และหลักสูตรไม่สามารถตัดวิชาเลือกออกได้

๒) ศักยภาพของหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีศักยภาพครบถ้วน

๓) จำนวนนักศึกษาที่ขอเปิดสอน หลักสูตรขอเปิดรับนักศึกษาจำนวน ๓๐ คน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง **ให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)**

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร วิทยาเขตจันทบุรี ได้จัดทำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งนี้เพื่อผลิตบัณฑิตด้านวิศวกรรมไฟฟ้าที่มีความรู้ ความสามารถทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ สามารถประยุกต์องค์ความรู้ทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและสาขาที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการบริหารจัดการในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงได้นำหลักสูตรดังกล่าวเสนอต่อสภาวิชาการ พิจารณากลับกรองตามอำนาจหน้าที่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบและให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภาวิชาการ ทั้งนี้ ได้นำเสนอคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการด้านวิชาการฯ และนำเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ และคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษาเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงนำหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนดำเนินการตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้านวิชาการและด้านประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสมามหาวิทยาลัยฯ ในการขอปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ดังนี้

๑) โครงสร้างหลักสูตร หลักสูตรมีจำนวนหน่วยกิตเพิ่มขึ้น ๑๐ หน่วยกิต จากเดิม ๑๓๗ หน่วยกิต ปรับเพิ่มเป็น ๑๔๗ หน่วยกิต โดยสาเหตุของการเพิ่มหน่วยกิตมาจากสภาวิชาชีพต้องการให้เรียนวิชาเอกเพิ่มขึ้น และหลักสูตรไม่สามารถตัดวิชาบังคับออกได้

๒) ศักยภาพของหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีศักยภาพครบถ้วน

๓) จำนวนนักศึกษาที่ขอเปิดสอน หลักสูตรขอเปิดรับนักศึกษาจำนวน ๓๐ คน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ให้ความเห็นชอบการปิดหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ต่อเนื่อง)
สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ วิทยาเขตอุเทนถวาย

สรุปเรื่อง

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ วิทยาเขตอุเทนถวาย มีความประสงค์รับนักศึกษา หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวไม่มีนักศึกษาเข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้อนุมัติการปิดหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบการปิดหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ต่อเนื่อง) สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง พิจารณามติสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สรุปเรื่อง

ด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีหนังสือถึงคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง ส่งมติการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในการประชุมสมัยวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๗ อาคารสรรพวิชัยบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ซึ่งที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีมติจำนวน ๓ วาระ เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย

๑) วาระการประชุมที่ ๕.๑ เรื่อง การสรรหาอธิการบดี

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความเห็นตามข้อกฎหมาย/ข้อเท็จจริงดังนี้

๑. บันทึกแจ้งมติที่ประชุม ด่วนที่สุด เสนออธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัย และนายกสภามหาวิทยาลัย

๒. มีความเห็นแย้งและขอให้พิจารณาทบทวน ดังนี้

๒.๑ คำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ที่ ๒๓/๒๕๖๐ เพราะไม่น่าจะชอบด้วยเพราะขัด/แย้งกับ

๒.๑.๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๕ บัญญัติว่า “อธิการบดินั้นจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ ววรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย”

๒.๑.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย วิธีการสรรหา
คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘

๒.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย วิธีการสรรหา คุณสมบัติ
และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกไม่น่าจะชอบเพราะ

๒.๒.๑ ไม่ใช่/อ้างอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๒.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย วิธีการสรรหา
คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖ น่าจะไม่ชอบเพราะขัดหรือแย้ง

ก- พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ มาตรา ๑๙ บัญญัติว่า
“ข้าราชการซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการนั้นมีอายุ
ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการในพระองค์...”

ข- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖ บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือศาสตราจารย์ เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี
บริบูรณ์และจะพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากสถาบันอุดมศึกษา
มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย และมีความประสงค์ที่จะให้รับราชการอยู่ต่อไป สถาบัน
อุดมศึกษาอาจพิจารณาให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ได้ใน
ระหว่างการต่อเวลาราชการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการต่อเวลาราชการจะดำรงตำแหน่ง
หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) และงานบริหารอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมิได้”

ค- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังต่อไปนี้

มาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการ (๑) ศ. (๒) รศ. (๓) ผศ. (๔) อาจารย์หรือตำแหน่งอื่น
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๑๘ (ข) ตำแหน่งประเภทบริหาร (๑) อธิการบดี (๒) รองอธิการบดี (๓) คณบดี
(๔).....(๘)

มาตรา ๑๘ (ค) ประเภททั่วไป (๑).....(๕)

ง- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๕ บัญญัติว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจาก
ราชการเมื่อ มาตรา ๕๕ (๒) ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ”

จ- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๕
บัญญัติว่า “ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย
ว่าด้วย วิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ” และมาตรา ๒๕
บัญญัติว่า “อธิการบดีนั้นจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย”

ฉ- หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๔๒(๓)๓.๑๖/๕๔๔๒ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรียน นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก สรุปลงความว่า “จากข้อเท็จจริงเมื่อศาสตราจารย์สิน พันธุ์พินิจ ไม่ได้มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงไม่ใช่ผู้บังคับบัญชา และไม่สามารถนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาพิจารณาได้” นั่นคือคนที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว มิใช่คนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชา มิใช่คนตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น ผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี จึงไม่สามารถจะมาบริหารจัดการหรือมาปฏิบัติงานตามมาตรา ๕ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้เลย

ช- คำพิพากษา/ สอดคล้องกับคำพิพากษาศาลปกครองสงขลา คดีหมายเลขดำที่ ๑๕๓/๒๕๕๒ คดีหมายเลขแดงที่ ๓๑/๒๕๕๕ และศาลปกครองนครราชสีมา คดีหมายเลขดำที่ ๒๙๓/๒๕๕๒ คดีหมายเลขแดงที่ ๒๒๘/๒๕๕๕ ที่ถึงที่สุด สรุปลงว่า “การที่จะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัยฯ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องแต่งตั้งจากบุคคลที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ”

สรุปว่า จากพระราชบัญญัติ ข้อกฎหมาย ข้อเท็จจริง ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๔๓(๓)๓.๑๖/๕๔๔๒ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ สภาคณาจารย์และข้าราชการสรุปว่า “ใครผู้ใดที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว จะแต่งตั้งให้เป็นอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายมิได้” เพราะขัดกับพระราชบัญญัติ ขัดกฎหมาย ตามนัยเรียนมาตามลำดับแล้วแต่มหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ (มิใช่ส่วนราชการ) ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงไม่ผูกพันและไม่ต้องขึ้นตรงกับพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว แต่จะขึ้นตรงกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับนั้น เช่น มหาวิทยาลัยพะเยา มหาวิทยาลัยบูรพา หรือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น

๒) วาระการประชุมที่ ๕.๓ เรื่อง เสนอให้ผู้บริหารชุดเดิม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งที่นำเสนอโดยอธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยที่ไม่มีธรรมาภิบาลสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอให้ผู้บริหารชุดเดิมซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยการเสนอแต่งตั้งจากอธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยที่ไม่มีธรรมาภิบาลสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่

๓) วาระการประชุมที่ ๕.๔ เรื่อง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหากรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

มติสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้นำเสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาด้วยเป็นการด่วน เพราะวาระของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ครบแล้วตั้งแต่วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติมอบหมายคณะกรรมการกฎหมายและร่างข้อบังคับพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ เรื่อง รายงานปัญหาการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย
(ก.ต.ส.)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.) ได้มีการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ โดยมีประเด็นปัญหา ดังนี้

๑) คณะกรรมการ ก.ต.ส. ได้เชิญผู้อำนวยการระดับกองเพื่อมาให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการฯ ซึ่งในการประชุมดังกล่าว ไม่มีผู้ใดมาให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการ โดยอาจติดภารกิจ ทั้งนี้ ขอให้อธิการบดีช่วยตรวจสอบเรื่องดังกล่าว

๒) กรณีของผู้ที่มาให้ข้อมูลยังไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร ทางคณะกรรมการ ก.ต.ส. เห็นว่ามหาวิทยาลัยควรมีการจัดอบรมนักบริหารทุกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย และในกรณีของเลขานุการคณะกรรมการ ก.ต.ส. เห็นควรให้แต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นเลขานุการ โดยจะนำเสนอแก้ไขข้อบังคับต่อไป

๓) การเร่งรัดกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงในหลายๆ เรื่อง อธิการบดีควรติดตามและสรุปผลเสนอให้กับคณะกรรมการ ก.ต.ส. เพื่อที่คณะกรรมการฯ จะได้พิจารณาและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

การพิจารณา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์ อธิการบดี/กรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ชี้แจงว่า คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย (ก.ต.ส.) เป็นคณะกรรมการฯ ที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย เพื่อเข้ามาตรวจสอบมหาวิทยาลัย คณะกรรมการ ก.ต.ส. มีกระบวนการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.) และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จึงทำให้นิยามในองค์ประกอบที่ผู้บริหารไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการฯ นี้ได้

กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงบางเรื่องไม่อาจเร่งรัดกระบวนการได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลทางบัญชีถึงสองรอบ โดยได้มอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายใน (ตสน.) เข้าตรวจสอบบัญชีเป็นรอบที่สอง เพื่อความถูกต้องและตรวจสอบหาข้อเท็จจริงของบัญชี โดยในบางกรณีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงไปแล้ว ซึ่งดำเนินการโดยผู้บริหารชุดก่อน

นายพลลภ ศักดิ์โสภณกุล มีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยหลายแห่งยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการเงิน การคลัง รวมถึงพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัยควรมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบวิธีของทางราชการ

พลตำรวจเอกชาญวุฒิ วัชรพุกก์ มีความเห็นว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน และนำความเข้าใจนั้นไปดำเนินงาน ทำให้ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย รวมถึงไม่กฎหมายที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้คณะกรรมการ ก.ต.ส. จัดทำสรุปรายงานและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๖.๓ เรื่อง พิจารณาการไม่ต่อสัญญาการให้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และวงจรรีเลย์สัญญาณ ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

สรุปเรื่อง

ด้วย คณะกรรมการพัฒนาระบบงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยได้พิจารณากรณีการสัญญาการให้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและวงจรรีเลย์สัญญาณ ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เนื่องจากได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินการแก้ไขพัฒนาโครงข่ายของมหาวิทยาลัย และได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไปแล้ว แต่ปรากฏว่าสัญญาที่ได้ทำไว้ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก กับ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จะครบสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หากจะดำเนินการยกเลิกสัญญาต้องแจ้งแก่ผู้ให้บริการทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนครบกำหนดสัญญาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาแล้วไม่มีการแจ้งยกเลิกสัญญา จะมีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ ๑ ปี

คณะกรรมการพัฒนาระบบงานบริหารสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ควรให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแจ้งยกเลิกสัญญาไว้อีกก่อน โดยมีเหตุผล ๒ ประการคือ ๑) ปัจจุบันเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงไปมากแล้ว และมหาวิทยาลัยไม่ได้ผลประโยชน์กับสัญญาเดิม ๒) มูลค่าจัดซื้อจัดจ้าง ขณะนี้มีผู้ประกอบการหลายรายทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนั้น จึงควรมีการเปิดให้มีการแข่งขันอย่างเสรี และให้มีการออกระเบียบใหม่ เพื่อเชิญให้ผู้ประกอบการเข้ามาแข่งขันอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นสมควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณากรณีการไม่ต่อสัญญากับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ตามเสนอ

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านและปิดการประชุม โดยกำหนดนัดประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๐ คือวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปิดการประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.

นายสุภัทร บุญส่ง

ผู้บันทึกรายงานการประชุม