



รายงานการประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ครั้งที่ 5/2556

วันอังคารที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2556

ณ ห้องประชุมภูวนารถ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ วิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. ดร.กิจจา ใจเย็น | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. ศ. ดร.สิน พันธุ์พินิจ | อธิการบดี |
| 4. ผศ.ฉัตรชาย ศุภจารีรักษ์ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| 5. นายประวัติ หาดปิ่นขจรจารุ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. นายประสงค์ ธาราไชย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. รศ. ดร.ยุทธชัย บรรเทงจิตร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. พลเอกรังสฤษดิ์ แจ้เจนกิจ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 9. นายวรรณะ เจริญนวัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 10. ศ. (กิตติคุณ) น.สพ.ดร.อรรณพ คุณาวงษ์กุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. นายศิริชัย สมแสน | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 12. นายสืบพงษ์ ม่วงชู | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 13. ผศ.เอกชัย ปรีญญกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 14. ผศ.นิคม สาคร | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 15. ผศ.วรรณมา อางณรงค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 16. ผศ.สุชาติ เอื้อไตรรัตน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 17. ผศ. ดร.สาโรจน์ ประเสริฐศิริวัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 18. นายอรรค์ แจงเชื้อ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 19. นายวิชาญ ทองท่าฉาง | กรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| 20. ผศ. ดร.อนุชา จุลกะเสวี | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| 21. นายนุลอัฟฟา สาและ | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| 1. รศ. ดร.อรรค์ อุดมไพจิตรกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. นายนิรุทธิ์ ศิริจรรยา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |

3. นายบุญคลี ปลั่งศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. นายวิบูลย์ กรมดิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. นายโอภาส เพชรมุณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. ผศ.นภกานต์ สุคันธารณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
7. ผศ.นเรศ ใจหาญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
8. นายพิเชษฐ์ มาเรีว	กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นางสาววรรณมน ทวีกิตติวงศ์ | เจ้าหน้าที่งานกิจการสภามหาวิทยาลัย |
| 2. รศ.ทงศศักดิ์ วันชัย | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เนื่องจาก ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานการประชุม อยู่ระหว่างการเดินทาง คาดว่าจะมาได้ที่ประชุมประมาณ 14.00 น. จึงได้ขอให้เลขานุการเรียนเชิญ ดร.กิจจา ใจเย็น อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ประธานการประชุมไปพลางก่อน โดยอุปนายกสภามหาวิทยาลัยได้กล่าวเปิดประชุมและเริ่มพิจารณาระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการแจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมในวันนี้ผู้เข้าร่วมประชุมจะได้รับเอกสารเพิ่มเติม 2 ชุด ประกอบด้วย

1. เอกสารเย็บมุกปกสีชมพู วาระเพิ่มเติม วาระที่ 4.1 , 5.8 และ 5.9
2. เอกสารเย็บมุก วาระเพิ่มเติม วาระที่ 5.10

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ 4/2556 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2556 และให้แก้ไขดังนี้

- 1) หน้า 5 มติวาระ 4.2 บรรทัดที่ 4 แก้ไขจาก “action plan” เป็น “common action plan”
- 2) หน้า 6 มติวาระ 4.3 ให้เพิ่มเติมข้อความเป็นวรรคสอง ดังนี้

“สาเหตุที่ในช่วงปี 2552 - 2553 สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้มีวิทยาเขตบางพระ เนื่องจากแต่เดิมระบบการเงินและบัญชีของหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่บางพระ มิได้แยกออกจากหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิการบดี และสำนักงานอธิการบดี (หรือตัวมหาวิทยาลัย) ทำให้เกิดความสับสน และมีความไม่ชัดเจนในการบริหารด้านการเงิน แตกต่างจาก 3 วิทยาเขต ดังนั้น เมื่อกองคลังสามารถแยกบัญชีระหว่างหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางกับหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิการบดีและสำนักงานอธิการบดี (หรือตัวมหาวิทยาลัย) ได้อย่างชัดเจนแล้ว ก็อาจไม่จำเป็นต้องมีวิทยาเขตบางพระ เนื่องจากมีอธิการบดีซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดและรองอธิการบดี กำกับดูแลงานในส่วนกลางอยู่แล้ว เพราะหากมีวิทยาเขตบางพระแล้วทำให้การบริหารงานเกิดความซ้ำซ้อนหรือเกิดความล่าช้าก็ไม่จำเป็นต้องบริหารงานในรูปวิทยาเขต แต่อาจต้องพิจารณารูปแบบการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีได้ขึ้นตรงต่ออธิการบดีและสำนักงานอธิการบดีซึ่งตั้งอยู่ในส่วนกลางว่า จะดำเนินการในรูปแบบใดจึงจะเอื้อต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานและเกิดความคล่องตัวมากที่สุด

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างจากการพิจารณาครั้งก่อน

3.1 รับทราบผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ 4/2556 (วาระพิเศษ)

ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2554 วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ ที่ประชุมขอให้งานกิจการสภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติในส่วนที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบ/อนุมัติแล้ว เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติไปแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยและเป็นไปตามข้อกำหนดของ ก.พ.ร. เกี่ยวกับระดับคุณภาพในการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย จึงนำผลสรุปการปฏิบัติงานตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 4/2556 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2556 เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดทราบ

มติสภา มทร. ตะวันออก รับทราบ โดยในส่วนวาระที่ 6.1 เรื่อง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ร้องขอความเป็นธรรมฯ นั้น ประธาน ก.อ.ม. (นายประวัติ หาดปิ่นขจรจารุ) แจ้งต่อสภามหาวิทยาลัยว่า คณะกรรมการ ก.อ.ม. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการครบสัญญาจ้างและไม่ต่อสัญญาจ้างทำงานให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2551 ข้อ 43 (6) ซึ่งไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับฯ ข้อ 50 (แก้ไขโดยข้อบังคับฯ ฉบับปี พ.ศ. 2555) จึงไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.อ.ม. คณะกรรมการ ก.อ.ม. จึงมีมติให้ยกคำร้องของผู้ร้องทั้งสองรายนี้

3.2 พิจารณาบทสรุปการประชุมทบทวนผลการดำเนินงาน (Retreat) 9 มทร. (เพิ่มเติม)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2556 ได้รับทราบผลสรุปการประชุมทบทวนผลการดำเนินงาน (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ระหว่างวันที่ 22-23 ธันวาคม 2555 ณ โรงแรมแม่น้ำรามาดาพลาซ่า กรุงเทพมหานคร ซึ่งที่ประชุมนายกสภาและอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง (ทปอ.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2556 ได้สรุปออกมาเป็นแผนผังก้างปลา “บัณฑิตนักปฏิบัติ มทร.” รวมทั้งหมด 9 ประเด็น ได้แก่ 1. นโยบาย 2. การบริหารจัดการ 3. หลักสูตร 4. ผู้สอน 5. ตัวบ่งชี้ 6. สมรรถนะ 7. ความร่วมมือ 8. วิจัย และบริการวิชาการ และ 9. มหาวิทยาลัยกับความรับผิดชอบต่อสังคม (University Social Responsibility : USR) โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ได้มีมติรับทราบ พร้อมทั้งขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านนำกลับไปพิจารณาว่าต้องการเสนอแนวคิดหรือเพิ่มเติมในเรื่องใดอีกบ้าง หากมีเรื่องที่ต้องการเพิ่มเติม ขอให้นำเสนอต่ออธิการบดีเพื่อปรับแต่งให้ผลสรุปที่นำเสนอมีความสมบูรณ์มากที่สุด ก่อนนำเสนอในที่ประชุม 9 มทร. สำหรับใช้ประกอบการจัดทำ common action plan ในช่วงปลายเดือนพฤษภาคมนี้ รายละเอียดตามมติสภามหาวิทยาลัย วาระ 4.2 ที่แนบ

กรณีดังกล่าว อธิการบดีได้นำเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมสำหรับใช้ประกอบการปรับแผนผังก้างปลา “บัณฑิตนักปฏิบัติ” ตามผลสรุปที่นำเสนอไว้เดิม เพื่อให้กรอบแนวคิดต่างๆ ในแผนผังก้างปลา มีความสมบูรณ์มากขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (1) และมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภา มทร. ตะวันออก เห็นชอบตามเสนอ โดยอธิการบดีชี้แจงเพิ่มเติมว่า แผนผังก้างปลา “บัณฑิตนักปฏิบัติ มทร.” นี้ เกิดจากความเห็นร่วมกันของทั้ง 9 มทร. ซึ่งก้างปลาทั้ง 9 ก้างที่นำเสนอจะถูกรับรวมเป็น 5 กลุ่มแผนงาน สำหรับใช้ในการจัดทำ common action plan โดยหาก มทร. ใด มีความพร้อมแผนงานด้านใดก่อน ก็สามารถดำเนินการไปได้โดยไม่ต้องรอดำเนินการพร้อมกัน ขึ้นกับความพร้อมของแต่ละ มทร. ทั้งนี้ หากกรรมการสภามหาวิทยาลัยท่านใดเห็นว่ายังมีประเด็นที่สมควรปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติมอีก ก็สามารถนำเสนอต่ออธิการบดีได้

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รับทราบผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก

ด้วยในการประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2556 ที่ประชุมรับทราบรายงานการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก “Webometric Ranking of World University” ของมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาประมาณ 20,000 แห่งทั่วโลก โดยผลการจัดอันดับดังกล่าว พบว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกมีอันดับดีขึ้น คือ จากอันดับที่ 8 ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อเดือนมกราคม 2554 มาอยู่ในอันดับที่ 6 เมื่อเดือนกรกฎาคม 2555 และคงที่ในอันดับที่ 6 เมื่อเดือนมกราคม 2556 รายละเอียดตามหนังสือที่ ศร 0580.100/0075 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2556 ที่แนบ ทั้งนี้ งานกิจการสภามหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลภาพรวมการจัดอันดับในประเทศไทย เสนอประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดทราบ

มติสภา มทร. ตะวันออก รับทราบ โดยอธิการบดีชี้แจงเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยจะต้องแก้ไขในเรื่อง openness rank ให้ได้ (ข้อมูลขณะนี้คือ 10219) เช่น จะต้องทำให้ทุกหน่วยงานมี website ให้ครบถ้วนและพัฒนาให้ทันสมัย ตลอดจนต้องเร่งนำข้อมูลผลงานวิจัย/ปัญหาพิเศษของนักศึกษา ขึ้น website ของมหาวิทยาลัย เชื่อว่า จะทำให้คะแนน openness ลดลงได้ภายใน 1 - 2 สัปดาห์ อย่างไรก็ตาม กรรมการสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ข้อมูลดังกล่าวนี้มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเรียนของนักศึกษา โดยเฉพาะนักศึกษาในอาเซียน มหาวิทยาลัยจึงควรศึกษาว่า องค์กรที่จัดทำข้อมูลนี้ใช้วิธีใดหรือใช้ข้อมูลใดบ้างในการจัดทำ ranking เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้จัดเตรียมข้อมูลให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ดำเนินการจัดทำ พร้อมทั้งขอให้ผู้ที่มีความเข้าใจในเรื่องการจัดอันดับดังกล่าวนี้ มาชี้แจงให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบถึงที่มาและวิธีการในการจัดอันดับ webometric ranking ในการประชุมครั้งต่อไปด้วย

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณาอนุมัติข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน ทำให้ต้องปรับปรุงมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 (3) และมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2550 พร้อมทั้งออกประกาศกำหนดมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฉบับใหม่ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานที่ปรับปรุงใหม่

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ตามประกาศ ก.พ.อ. ที่เปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยจึงต้องยกเลิกข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2551 ด้วยการจัดทำข้อบังคับฯ การบริหารงานบุคคลกรณีดังกล่าวตามเกณฑ์ใหม่ที่ ก.พ.อ. ประกาศกำหนด นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2556 โดยที่ประชุม ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ และให้ปรับแก้ไขตามมติคณะกรรมการ ก.บ.ม. พร้อมทั้งได้นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองร่างระเบียบและข้อบังคับพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2556 โดยคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (2) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามหนังสือที่ ศร 0580.005/104 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2556 มติ ก.บ.ม. วาระ 5.1 มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ วาระ 5.1 และร่างข้อบังคับฯ ที่แนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก อนุมัติข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ตามเสนอ

5.2 พิจารณานุมัติระเบียบฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับวุฒิการศึกษา การเพิ่มวุฒิการศึกษาและปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคลจึงจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2556 ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ม. ได้มีมติเห็นชอบ และให้ปรับแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการ ก.บ.ม. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองร่างระเบียบและข้อบังคับพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2556 โดยคณะกรรมการฯ มีมติให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 จึงเรียนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามหนังสือที่ ศร 0580.005/104 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2556 มติ ก.บ.ม. วาระ 5.2 และมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ วาระ 5.2 ร่างระเบียบฯ ที่แนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก อนุมัติระเบียบฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษา เพิ่มวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ตามเสนอ

5.3 พิจารณานุมัติระเบียบฯ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ...

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

กองบริหารงานบุคคลจึงจัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ... เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2556 ซึ่งที่ประชุม ก.บ.ม. ได้มีมติเห็นชอบ โดยให้ปรับแก้ไข ตามความเห็นของคณะกรรมการ ก.บ.ม. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองร่างระเบียบและข้อบังคับเพื่อ พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2556 โดยคณะกรรมการฯ มีมติให้ปรับแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตาม หนังสือที่ ศธ 0580.005/104 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2556 มติ ก.บ.ม. วาระ 5.3 มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ วาระ 5.3 และร่างระเบียบฯ ที่แนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก อนุมัติระเบียบฯ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการ เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ... ตามเสนอ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักเกณฑ์การให้บุคลากรได้มีโอกาสลาไปทำผลงานวิชาการเพื่อปรับเพิ่มตำแหน่ง ทางวิชาการ ตลอดจนพิจารณาในเรื่องการปรับลดภาระงานที่มีในงานด้านวิชาการของบุคลากรสายสอนลงบ้าง เพื่อให้มีเวลาในการทำผลงานวิชาการสำหรับใช้ประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

5.4 พิจารณามติระเบียบฯ ว่าด้วย กองทุนราชมงคลรักษาสีเหลืองจันท พ.ศ. ...

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เห็นสมควรให้จัดตั้งกองทุนเพื่อการจัดงาน เผยแพร่ผลงานด้านวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และสวัสดิการของวิทยาเขตจันทบุรี เพื่อเป็นการ สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ในงานราชมงคลรักษาสีเหลืองจันท ตลอดจนสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ค่าใช้จ่ายเพื่อการสาธารณกุศล การประชาสัมพันธ์งานของมหาวิทยาลัย ตลอดจน สนับสนุนค่าใช้จ่ายเนื่องในโอกาสพิเศษ เช่น การรับรองแขกของมหาวิทยาลัย การแสดงความยินดี ดังนั้น จึงจัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วย กองทุนราชมงคลรักษาสีเหลืองจันท พ.ศ. ... นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำวิทยาเขตจันทบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2556 พร้อมทั้งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2556 ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองร่างระเบียบและข้อบังคับฯ พิจารณา ในการ ประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2556 โดยคณะกรรมการฯ มีมติให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตร 17 (2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตาม หนังสือที่ ศธ 0580.100/0123 ลงวันที่ 11 เมษายน 2556 มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย วาระ 5.12 มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ วาระ 5.4 และร่างระเบียบฯ ที่แนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก อนุมัติระเบียบฯ ว่าด้วย กองทุนราชชมงคลรักษ์เหลืองจันทร์ พ.ศ. ... พร้อมทั้งขอให้เพิ่มวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนในเรื่องที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์พันธุ์กล้วยไม้เหลืองจันทร์ และงานวิจัยอื่นๆ ไว้ในระเบียบฯ นี้ด้วย โดยให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

1) ให้ปรับแก้ไขข้อ 6 (3) เป็นข้อความดังนี้

“(3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อการสาธารณกุศล และ สวัสดิการของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดวิทยาเขตจันทร์บุรี”

2) ให้ปรับแก้ไขข้อ 19 เป็นดังนี้

(1) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดกิจกรรม ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน

(2) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ทางวิชาการ โดยเฉพาะการอนุรักษ์กล้วยไม้เหลืองจันทร์

(3) ค่าตอบแทนและค่าจ้างลูกจ้างในการจัดกิจกรรมตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(4) เงินยืมทดรองจ่ายในกิจกรรมหรือโครงการที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้ผู้ยืมนำส่งใบสำคัญพร้อมทั้งเงินเหลือจ่ายคืนภายใน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นกิจกรรม

(5) ค่าใช้จ่ายเพื่อการสวัสดิการของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ 18 ให้ความเห็นชอบแล้ว

ทั้งนี้ เมื่อปรับแก้ไขแล้วให้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามเพื่อบังคับใช้ต่อไป

5.5 พิจารณาอนุมัติข้อบังคับฯ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. ...

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2550 ได้มีมติอนุมัติข้อบังคับฯ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2550 เป็นต้นมา รายละเอียดตามข้อบังคับฯ ที่แนบมานั้น

เนื่องจากในการใช้ข้อบังคับฯ ฉบับดังกล่าวตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา พบปัญหาในเชิงนโยบายหลายด้าน ที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขสาระของข้อบังคับฯ โดยได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตจันทร์บุรีประสานด้านข้อมูลกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อบังคับฯ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา จากนั้น ได้จัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. ... เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2555 โดยเป็นการเสนอให้ยกเลิกข้อบังคับฯ ฉบับปี พ.ศ. 2550 และเสนอข้อบังคับฯ ฉบับใหม่ที่ปรับเปลี่ยนสาระสำคัญบางเรื่อง โดยเฉพาะ องค์ประกอบของคณะกรรมการประจำส่วนราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว และได้นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองร่างระเบียบและข้อบังคับพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2556 โดยคณะกรรมการฯ มีมติให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามหนังสือที่ ศร 0580.100/0054 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2556 มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย วาระ 6.2 มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ วาระ 5.5 และร่างข้อบังคับฯ ที่แนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก อนุมัติข้อบังคับฯ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. ... โดยให้ปรับแก้ไขข้อ 4 (3) จาก “ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน” เป็น “ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน”

ทั้งนี้ เมื่อปรับแก้ไขแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยลงนามเพื่อบังคับใช้ต่อไป

5.6 พิจารณานุมัติข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ...

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 19 และ มาตรา 72 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ขึ้นไป เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอน หรือวิจัยต่อไปได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 นั้น

เพื่อให้การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามที่กฎหมายกำหนด กองบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำ ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ... เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2556 ซึ่งที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบ โดยขอให้ปรับแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการ ก.บ.ม. ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองร่างระเบียบและข้อบังคับพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2556 ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (2) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตาม หนังสือที่ ศร 0580.005/006 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2556 มติคณะกรรมการ ก.บ.ม. วาระ 5.2 มติคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ วาระ 5.6 และร่างข้อบังคับฯ ที่แนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก อนุมัติข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ... โดยให้ปรับแก้ไขดังนี้

- 1) ให้แก้ไขข้อ 4.2.1.2 จาก “ตำแหน่งศาสตราจารย์” เป็น “ตำแหน่งรองศาสตราจารย์”
- 2) ให้แก้ไขคำ “เล่ม” ในข้อ 4.2.1.1 (3) และ 4.2.1.2 (3) เป็น “เรื่อง”
- 3) ให้แก้ไขข้อ 4.2.3.2 จาก “ผู้ใดดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์” เป็น “ผู้ใดดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์”

ทั้งนี้ เมื่อแก้ไขแล้วให้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามเพื่อบังคับใช้ต่อไป

5.7 พิจารณารายงานการบริหารความเสี่ยง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ 4/2556 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2556 ได้พิจารณารายงานผลการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบและขอให้มหาวิทยาลัยนำข้อตรวจพบ/ข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญทั้งสองประเด็นที่ได้นำเสนอ (ระบบสารสนเทศ และ ระบบบริหารความเสี่ยง) ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป รายละเอียดตามมติสภามหาวิทยาลัย วาระ 5.3 ที่แนบ

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครบสมบูรณ์ตามข้อกำหนด โดยเฉพาะในด้านการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยจึงนำรายงานการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามหนังสือที่ ศร 0580.100/0126 ลงวันที่ 17 เมษายน 2556 และเอกสารรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ที่แนบ

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภา มทร. ตะวันออก ขอให้ถอนวาระนี้ และนำกลับไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข เนื่องจากตามเอกสารที่นำเสนอมานี้มีหลายประเด็นที่จัดเป็นปัญหาในทางการบริหาร โดยเฉพาะการนำเสนอข้อมูลในตารางช่องที่ 2 และ 3 ที่แม้จะเป็นการนำเสนอประเด็นความเสี่ยงที่มีอยู่หรือค้างอยู่ แต่ลักษณะการนำเสนอมีลักษณะการกล่าวหาในทางการบริหารที่ค่อนข้างรุนแรง เช่น การดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ การไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อบังคับที่ได้กำหนดไว้ เป็นต้น จึงขอให้ปรับแก้ในเรื่องการใช้ภาษารวมถึงการนำเสนอที่ต้องไม่ใช้การรายงานปัญหา แต่ต้องนำเสนอประเด็นที่ยังคงมีความเสี่ยง ตลอดจนสรุปแนวทางหรือวิธีการแก้ไขตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงให้ชัดเจน

5.8 พิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการหมู่บ้านแม่ข่ายการผลิตอาหารสัตว์น้ำราชมงคลตะวันออก ปี 2556

ด้วยคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับอนุมัติงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อดำเนินงานกิจกรรมหมู่บ้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 หมู่บ้านแม่ข่ายการผลิตอาหารสัตว์น้ำราชมงคลตะวันออก ตำบลบางหัก อำเภอบางบาล จังหวัดชลบุรี วงเงิน 275,000 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหมู่บ้านแม่ข่ายการผลิตอาหารสัตว์น้ำ จัดตั้งให้เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่หมู่บ้านใกล้เคียง รวมทั้งสนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนาโรงงานผลิตอาหารสัตว์น้ำ เพื่อให้สามารถผลิตใช้ได้เองหรือจำหน่ายให้แก่สมาชิก ด้วยสูตรและวิธีการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพ ต้นทุนต่ำ โดยใช้วัตถุดิบอาหารที่มีในท้องถิ่น ทั้งนี้ คาดหมายว่ากลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมจะมีศักยภาพในการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่สูงขึ้น และยกระดับคุณภาพผลผลิตสัตว์น้ำจากฟาร์มเลี้ยงเข้าสู่มาตรฐาน GAP (Good Aquaculture Practice) ของกรมประมง โดยเปลี่ยนจากการเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยมูลสัตว์มาเป็นการเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยอาหารสำเร็จรูปที่ผลิตขึ้นใช้เอง

เนื่องจากโครงการดังกล่าวเป็นการดำเนินการในรูปแบบการให้บริการวิชาการ โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ในการตรวจประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในการประเมินคุณภาพภายใน

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (1) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการหมู่บ้านแม่ข่ายการผลิตอาหารสัตว์น้ำราชมงคลตะวันออก รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0580.111(1)/0346 ลงวันที่ 11 เมษายน 2556 และเอกสารโครงการที่แนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก เห็นชอบการดำเนินโครงการหมู่บ้านแม่ข่ายการผลิตอาหารสัตว์น้ำราชมงคลตะวันออก ปี 2556 ของคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ตามเสนอ

5.9 พิจารณาผลประเมินการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย

ตามที่งานกิจการสภามหาวิทยาลัยขอความร่วมมือกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในช่วงปีการศึกษา 2554 (มิถุนายน 2554 ถึง พฤษภาคม 2555) จำนวน 30 ท่าน ประเมินผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อทบทวนบทบาทและการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งจากผลการประเมินพบว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีความพอใจกับบทบาทและการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในบางประเด็น ดังนี้

1. กลไกการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการอนุมัติหลักสูตรที่รองรับนโยบายด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. นโยบายที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ในการกำกับดูแลการบริหารด้านการเงินของมหาวิทยาลัย
3. นโยบายการกระจายอำนาจการตัดสินใจให้กับคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่สภามหาวิทยาลัยตั้งขึ้น

4. การกำหนดนโยบายและการอนุมัติแผนงานของสภามหาวิทยาลัยที่ส่วนใหญ่ก่อให้เกิดการพัฒนาวิทยาลัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

5. การมีกลไก การกำกับดูแล และการติดตามตรวจสอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและผู้บริหาร เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน

แต่ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในบางเรื่อง อาทิเช่น

1. นโยบายและการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง
2. ไม่มีนโยบายด้านการระดมทุนของมหาวิทยาลัย
3. นโยบายด้านการประชาสัมพันธ์ให้มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักของสังคมภายนอก
4. โครงการหรือข้อเสนอแนะใดๆ ที่เป็นการริเริ่มในการพัฒนาวิทยาลัย
5. นโยบายและความชัดเจนที่จะก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยและ

ผู้ประกอบการภายนอก

เนื่องจากกระบวนการพัฒนาวิทยาลัยในปัจจุบัน นอกเหนือจากบทบาทของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแล้ว กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นองค์คณะบุคคลที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานและพัฒนาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2555 ได้ให้ความเห็นชอบประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาวิทยาลัยในช่วง 4 ปี (พ.ศ. 2554-2558) รวม 7 ประเด็น ซึ่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยจะต้องนำประเด็นยุทธศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติราชการในแต่ละปี ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรจัดให้มีเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ความคิด และข้อเสนอแนะ ระหว่างผู้บริหารมหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับแนวทางและนโยบายที่สำคัญๆ รวมถึงบทบาทการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ในช่วงเวลาที่ผ่านมา เพื่อทบทวน แก้ไข หรือปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพต่อการพัฒนาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้เตรียมจัดทำโครงการเพื่อการดังกล่าวมีกำหนด 2 วัน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดโครงการ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดวันที่เหมาะสม ก่อนที่งานกิจการสภามหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2554 (มิถุนายน 2554 ถึง พฤษภาคม 2555)

มติสภา มทร. ตะวันออก รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยตามเสนอ สำหรับในส่วนการจัดประชุมสัมมนาเพื่อพิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยนั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ควรพิจารณาเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญทางด้านงานกิจการสภามหาวิทยาลัยมาบรรยายให้ความรู้แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยอาจแบ่งการประชุมสัมมนาออกเป็นสองส่วน คือ ส่วนแรกเป็นการรับฟังการบรรยายจากวิทยากร และส่วนที่สองเป็นการสัมมนาแสดงความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารว่า ควรมีแผนปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยในเรื่องใดบ้าง และควรจัดลำดับความเร่งด่วนของแต่ละงานอย่างไร ทั้งนี้ เห็นสมควรมอบอธิการบดีพิจารณากำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดประชุมสัมมนาต่อไป

5.10 พิจารณาอนุมัติให้รองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีคำสั่งที่ 18/2553 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2553 คำสั่งที่ 01/2554 ลงวันที่ 26 มกราคม 2554 คำสั่งที่ 21/2554 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2554 และ คำสั่งที่ 25/2554 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2554 แต่งตั้งรองอธิการบดีรวมจำนวนทั้งสิ้น 9 อัตรา ต่อมาสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ยกเลิกการกำหนดชื่อตำแหน่งรองอธิการบดี และให้ใช้วิธีการมอบหมายงานให้กับรองอธิการบดีแต่ละรายให้ชัดเจนแทน มหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งที่ 917/2555 ลงวันที่ 28 กันยายน 2555 และคำสั่งที่ 933/2555 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2555 ปรับปรุงการมอบอำนาจหน้าที่ในการกำกับการบริหาร สั่ง และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ให้แก่รองอธิการบดีทั้ง 9 ราย นั้น

เนื่องจากขณะนี้มียรองอธิการบดีลาออกจากตำแหน่ง 1 ราย (ผศ.ปราณี นิมิบุตร) จึงจำเป็นต้องปรับปรุงการมอบหมายงานให้กับรองอธิการบดีใหม่อีกครั้ง ประกอบกับเพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในการกำกับดูแลตลอดจนเกิดความคล่องตัวในการตัดสินใจและการสั่งการ ตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2554 และการประชุมครั้งที่ 13/2554 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ นายสมพงษ์ ชีไธสง พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2556 ก่อนที่มหาวิทยาลัยจะปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานและการปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ให้แก่รองอธิการบดีที่เหลือจำนวน 7 ราย ตามความเหมาะสมต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเรียนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ 0580.101(1)/0605 ลงวันที่ 22 เมษายน 2556 มติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 7/2554 วาระ 5.3 ครั้งที่ 13/2554 วาระ 5.18 และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแนบ

มติสภา มทร. ตะวันออก อนุมัติตามเสนอ

ปิดประชุมเวลา 16.45 น.

(ผศ.ดร.อนุชา จุลกะเสวี)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดและจัดทำรายงานการประชุม