



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“พนักงานประเภทวิชาการ” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้าง
ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปและ
วัฒนธรรม โดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นหรือแบ่งส่วนตามกฎหมายกระทรวง
ประกาศกระทรวง และส่วนงานภายในตามมติสภามหาวิทยาลัยที่กำหนดให้มีการจัดการเรียนการสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ”...

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การพิจารณาให้พนักงานที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่น ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมหรือตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมในมหาวิทยาลัย

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า สถาบันที่จัดการอุดมศึกษาระดับปริญญาและระดับต่ำกว่าปริญญาทั้งที่เป็นของรัฐและของเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่จะขอเทียบ ได้แก่

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบจะต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น หรือเป็นสาขาวิชาที่สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณะกรรมการเห็นว่ามี ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอีก ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง

(๒) กรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดจากสถาบันการศึกษาอื่นที่สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เทียบได้ในตำแหน่งวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง

(๓) กรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น นอกจากกรณีตาม (๒) และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่น หรืออาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาอื่นได้ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ ผู้ประสงค์จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขอให้พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอเรื่องผ่านหน่วยงาน และให้หน่วยงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารและหลักฐานต่างๆ ประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอ...

- (ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- (ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ.๐๓)
- (ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (ง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ (๑) ให้ส่งเอกสารเฉพาะ (ก) ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจเรียกเอกสารอื่นได้ หากมีเหตุสมควร

(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๗ (๑) ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอเอกสารหรือผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือจัดให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิได้ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ.ให้อธิการบดีเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

(๔) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ามีการกระทำทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติเพิกถอนการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และให้อธิการบดีออกคำสั่งเพิกถอนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่ต้องเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ.ให้อธิการบดีเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและสิทธิประโยชน์ใดของผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้นแล้วแต่กรณี

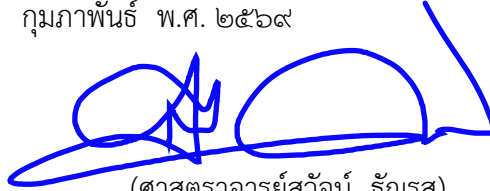
ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ บังคับ

อย่างไรก็ตาม กรณีที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าเพื่อประโยชน์ของผู้ที่ยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ อาจขออนุมัติใช้ข้อบังคับนี้ได้ ทั้งนี้ โดยให้เสนอคำขอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ให้อธิการบดี..

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมีความจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

อุนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เพื่อให้การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีหลักเกณฑ์และวิธีการที่ชัดเจน เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่พนักงานที่ย้ายมาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากล