



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากร และผู้เรียน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคลากร”...

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สำหรับสายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งหมายความรวมถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ผู้เรียน” หมายความว่า ผู้เรียนระดับอนุปริญา ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยธรรมาภิบาล

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ข้อสั่งการใด ๆ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยนี้

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยขาดคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนต้องปฏิบัติตามตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมขององค์กรวิชาชีพของตนที่เป็นสมาชิกหรือสังกัด และตามประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น

(๙) ให้ข้อมูลข่าวสาร...

(๙) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือแสดงความคิดเห็นโดยมีเจตนากลั่นแกล้งหรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น

(๑๐) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบของทางราชการ ที่มหาวิทยาลัยใช้บังคับอยู่

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่กระทำการอันละเมิดต่อรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ละเว้นไม่ดำเนินการใด ๆ ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ และต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ตระหนักว่าจะไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใด แทนบุคคลอื่นอันเป็นการเล็งกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตน เพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๔) ดำเนินการใด ๆ ที่จำเป็นเพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา ทราบว่ามีการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในหน่วยงานของตน

(๕) ดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย สร้างภาระเกินสมควรหรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น

ข้อ ๑๑ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยงหรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพ หรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล ผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ไม่กระทำการ...

(๔) ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

(๕) ไม่กระทำการอันเป็นการคัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเอง

ข้อ ๑๒ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของมหาวิทยาลัยด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ไม่กระทำการทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตนตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๔) ระมัดระวังไม่ให้เกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ หากเกิดขึ้นต้องรีบดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วนเมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ โดยการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายใต้บทบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ ยืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อย่างตรงไปตรงมา

(๒) รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยพลัน

ในกรณีที่ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหน่วยงานนั้น แล้วแต่กรณี

(๓) คัดค้านการกระทำหรือดำเนินการใด ๆ หากพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) เมื่อเข้าร่วมประชุมหรือมีการเสนอเรื่องซึ่งมีลักษณะตาม (๒) และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางมหาวิทยาลัยไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๔) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน โดยตรงหรือหน้าที่อื่นในมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของมหาวิทยาลัย หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางมหาวิทยาลัยจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยอย่างน้อยต้องวางตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสีย ให้เกิดแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์และกิจธุระส่วนตัว

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

(๔) ไม่ใช้ข้อมูลความลับของหน่วยงานเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง

(๕) ไม่รับทำงาน...

(๕) ไม่รับทำงานนอกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่เบียดบังเวลาราชการอันก่อให้เกิดผลเสียต่องานในหน้าที่

(๖) ไม่ให้ของขวัญของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์อื่นใด เพื่อหวังความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การปฏิบัติราชการของตน

(๗) ไม่ใช้อำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ช่วยให้คู่หมั้นหรือคู่สมรส ญาติ หรือพวกพ้อง ได้เข้าทำงานในมหาวิทยาลัย

ความในวรรคแรก (๕) มิให้ใช้บังคับแก่บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อประชาคมของมหาวิทยาลัย และ ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

จริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อเท็จจริง และความเห็นรอบด้านจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

(๒) อุทิศเวลาให้แก่การประชุม ตรงต่อเวลา และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมติของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) ให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๔) รักษาความลับของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๕) ตระหนักในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัย เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

(๖) มีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้สามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๒) ยึดมั่นในบทบาทของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบ สนองตอบต่อประชาชน ชุมชนสังคมและประเทศชาติ ชี้นำทางวิชาการและทางปัญญาในทางที่ถูกต้องชอบธรรม

(๓) ส่งเสริมให้...

(๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และสนับสนุนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) ไม่ใช้มหาวิทยาลัยแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน ทั้งด้านวิชาการ และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

(๒) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

(๓) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยชั้นนำชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

หมวด ๓

จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๒๒ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง โดยพึงประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย และให้นำความในข้อ ๑๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

(๑) ดูแลเอาใจใส่ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้ขวัญกำลังใจ และการยอมรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนการปกครองด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักความเป็นธรรม ความสุจริต ความเสมอภาค และปราศจากอคติ

(๓) มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานบริหารงาน ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้า และมอบหมายงานให้เหมาะสมแก่ความรู้ ความสามารถ และหน้าที่

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด รวมถึงไม่ละเลยและเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

ข้อ ๒๔ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้ตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะเป็นสำคัญ รวมถึงผลกระทบที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ และถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) ประพฤติตน โดยใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

ข้อ ๒๕ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๒๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔
จรรยาบรรณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

บุคลากร สายวิชาการ

ข้อ ๒๖ บุคลากร สายวิชาการ พึงมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจรรยาบรรณให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง
- (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยตามจรรยาบรรณนักวิจัยและแนวปฏิบัติ และต้องรับผิดชอบต่อผลงานทางวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่และใช้ประโยชน์
- (๔) หมั่นศึกษาค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม
- (๕) ปฏิบัติงาน โดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบ ปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์อื่นใด และผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากหลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น
- (๖) นำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- (๗) ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๘) ปฏิบัติภารกิจ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
- (๙) พึงปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๒๗ บุคลากรสายวิชาการ พึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทรและมนุษยสัมพันธ์อันดี ละเว้นการใช้กริยา วาจาไม่สุภาพ หรือสร้างความขัดแย้ง
- (๒) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ร่วมงานโดยมิชอบ
- (๓) มีความยุติธรรมและเคารพในการกระทำหรือการแสดงความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานอย่างเหมาะสม

(๔) มีความรับผิดชอบต่อ...

(๔) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนและส่วนรวม ทั้งในด้านความคิดเห็น การช่วยทำงานและแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่า จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

(๕) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๒๘ บุคลากรสายวิชาการ พึงมีจริยธรรมต่อผู้เรียน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน
- (๒) ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้เรียนโดยไม่ปิดบัง
- (๓) เป็นที่พึ่งและสนับสนุนให้ผู้เรียนมีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ
- (๔) ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากผู้เรียน
- (๕) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา และมีความยุติธรรมต่อผู้เรียน

ข้อ ๒๙ บุคลากร สายวิชาการ พึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย โดยให้นำความในข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๐ บุคลากร สายวิชาการ พึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๒๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

บุคลากร สายสนับสนุน

ข้อ ๓๑ บุคลากร สายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนอย่างเหมาะสม

(๒) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

(๓) มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

- (๔) รักษาเวลา ความสามัคคี ความเรียบร้อย และชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ บุคลากร สายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน โดยให้นำความในข้อ ๒๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๓ บุคลากร สายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์

(๒) มีความรับผิดชอบ...

(๒) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็นการช่วยเหลือ การให้ข้อมูล และการแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนด้วย

(๓) ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๔) ให้บริการแก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็วเป็นธรรม มีอัธยาศัยดี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน ไม่เลือกปฏิบัติ และด้วยจิตบริการ

ข้อ ๓๔ บุคลากร สายสนับสนุนพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย โดยให้นำความในข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๕ บุคลากร สายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๒๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕

จริยธรรมสำหรับผู้เรียน

ข้อ ๓๖ ผู้เรียน พึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) เรียนรู้ หมั่นศึกษา และใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบ ปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

(๒) มีทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

(๓) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในสาขาวิชาชีพของตนเอง

(๔) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น

ข้อ ๓๗ ผู้เรียน พึงมีจริยธรรมต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ให้เกียรติ เคารพ และปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และให้ความร่วมมือในการศึกษาเล่าเรียนและงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

(๒) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้เรียนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๔) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

ข้อ ๓๘ ผู้เรียน พึงมีจริยธรรมต่อบุคคลอื่น ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรี และยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่น

(๒) ปฏิบัติตนด้วยความมีน้ำใจ เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(๓) ประพฤติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

(๔) มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยต่อสังคม

(๕) นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

หมวด ๖

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม รวมถึงให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๓) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน

(๔) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติของส่วนงานและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ และรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๕) พิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาดการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมตามข้อบังคับหรือปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับฉบับนี้

(๖) พิจารณาผลการสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ตามแต่กรณี

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียน

(๘) พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานในด้านจริยธรรมของส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๑๐) พิจารณาเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควร

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ข้อบังคับจริยธรรม

ข้อ ๔๐ เมื่อปรากฏว่านายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ผู้กล่าวหาต้องจัดทำคำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่ามีการกระทำผิดจริยธรรมและยื่นต่อคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่การกระทำผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการส่งเรื่องให้สภามหาวิทยาลัยรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรม

กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วไม่ปรากฏผลว่า นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยกระทำผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการยุติเรื่อง

ข้อ ๔๑ เมื่อปรากฏว่าอธิการบดีถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดจริยธรรม ผู้กล่าวหาต้องจัดทำคำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการกระทำผิดจริยธรรมและยื่นต่อคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวเบื้องต้น และรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการได้รับรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด และไม่ให้นำข้อเท็จจริงในเรื่องเดียวกันซึ่งได้พิจารณาแล้วมาพิจารณาอีกต่อไป

ข้อ ๔๒ เมื่อปรากฏว่าผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดจริยธรรม ผู้กล่าวหาต้องจัดทำคำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการกระทำผิดจริยธรรมและยื่นต่อคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวเบื้องต้นและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่ออธิการบดี

(๑) กรณีที่พิจารณาแล้ว ปรากฏว่าการกระทำดังกล่าวไม่เป็นการกระทำความผิดทางวินัยให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดำเนินการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือสั่งให้บุคลากรผู้นั้นได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมตามที่อธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเห็นสมควร

(๒) กรณีที่พิจารณาแล้ว ปรากฏว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำความผิดวินัยให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกกับผู้บริหาร หรือบุคลากร

(๓) กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่ปรากฏผลว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดำเนินการสั่งยุติเรื่อง

ข้อ ๔๓ เมื่อปรากฏว่าผู้เรียนถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดจริยธรรม ผู้กล่าวหาต้องจัดทำคำกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษรและลงลายมือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการกระทำผิดจริยธรรมและยื่นต่อคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณามอบหมายหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานที่กำกับดูแลผู้เรียน ตามแต่กรณี ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่ออธิการบดี

กรณีที่หัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ตามแต่กรณี พิจารณาแล้ว เห็นว่ามีมูลว่ากระทำผิดจริยธรรม ให้เสนออธิการบดีพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามที่ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายในกำหนด

กรณีที่หัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ตามแต่กรณี พิจารณาแล้ว ไม่ปรากฏผลว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้หัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานสั่งยุติเรื่อง

ข้อ ๔๔ กรณีที่กรรมการถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดจริยธรรมให้กรรมการผู้นั้นยุติการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ เมื่อกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงฟังได้ความว่าคณะกรรมการผู้นั้นได้กระทำผิดจริง โดยให้กรรมการที่คงเหลือถือเป็นองค์ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประชุมและพิจารณาเรื่องร้องเรียนต่อไปได้

ข้อ ๔๕ ระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาตามหมวด ๖ ส่วนที่ ๒ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามสมควร โดยคำนึงถึงความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)
ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก