



**ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ
พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของส่วนงานดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐ ข้อ ๒๒ และ ข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก และการแบ่งหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารงานของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง การบริหารงานของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ กรณีที่มีข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใด หรือมติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการดำเนินงานของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้...

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยสหวิทยาการ
นานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในวิทยาลัย
สหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้
หมายความรวมถึงพนักงานตามภารกิจ หรือบุคคลที่ได้รับการจ้างเหมา เพื่อปฏิบัติงานให้วิทยาลัยสหวิทยาการ
นานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงาน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งปฏิบัติงาน
ในวิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์ รวมทั้งผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติงานในวิทยาลัย
สหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์

“เงินรายได้วิทยาลัย” หมายความว่า เงินรายได้ของวิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์
อนุสรณ์

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มิมีปัญหาที่ต้องตีความหรือมีปัญหาที่ไม่อาจปฏิบัติได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ วิทยาลัยสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์อนุสรณ์ มีสัญลักษณ์ประจำวิทยาลัยและสี
ประจำวิทยาลัย ดังนี้



สัญลักษณ์ประจำวิทยาลัย



สีประจำวิทยาลัย รหัสสี #3AC0C4

ข้อ ๘ วิทยาลัย...

ข้อ ๘ วิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อจัดการศึกษาตามหลักสูตรระดับปริญญา และพัฒนากำลังคน เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม สู่ระดับสากล

(๒) เพื่อผลิตและเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยอาจร่วมมือกับ สถาบันทั้งในและต่างประเทศ

(๓) เพื่อให้บริการวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และต่อยอด

ข้อ ๙ วิทยาลัยมีภารกิจ ดังนี้

(๑) จัดการศึกษาที่เน้นหลักสูตรนานาชาติหรือนักศึกษาต่างชาติตามระดับการศึกษาต่าง ๆ ทั้งในระบบปกติและระบบคลังหน่วยกิต โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต หรือคู่ความร่วมมือเป็นสำคัญ และตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการจัดการศึกษา

(๒) จัดการฝึกอบรมระยะสั้น หรือรูปแบบอื่นที่มีได้มุ่งเน้นการให้ปริญญาเพื่อพัฒนากำลังคน

(๓) วิจัยและสนับสนุนการวิจัยที่มีคุณภาพระดับสากล

(๔) ให้บริการทางวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและประโยชน์ต่อสังคม และเพื่อการสร้างรายได้

หมวด ๒

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ ให้วิทยาลัยมีคณะกรรมการอำนวยการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี (ถ้ามี) ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) อาจารย์ประจำในวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการตาม (๔) เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

กรรมการตาม (๔) จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในวิทยาลัย สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในการทำงาน

กรรมการตาม (๕)...

กรรมการตาม (๕) จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัย และไม่ใช่นักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยให้คณบดีเป็นผู้เสนอชื่อ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๕) ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสี่

ข้อ ๑๑ กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสามวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ หรือขาดประชุมเกินสามครั้งในรอบปีปฏิทินโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการอำนวยการที่มีอยู่

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่...

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งหรือยังมิได้คัดเลือกขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาวางระเบียบ ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ของวิทยาลัย ตามที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๓) ให้คำปรึกษาและขอแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๔) ควบคุมมาตรฐานการจัดการศึกษา และกำกับการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๕) ให้ความเห็นชอบการวัดผลและประเมินผลการศึกษา การสำเร็จการศึกษา และการเสนอการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

(๖) พิจารณาลักษณะและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานรักษาสีงแวดล้อม

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่ปรึกษา หรือบุคคลเพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการ

(๙) พิจารณากำหนดเงินเดือน ค่าตอบแทนเพิ่มตามประสบการณ์ การเลื่อนเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของผู้ปฏิบัติงานให้วิทยาลัย

(๑๐) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ อัตราจ่าย อัตราการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ค่าธรรมเนียม เงื่อนไขและวิธีการในการจ่ายเงินที่มีใช้เงินเดือนและค่าจ้าง

(๑๑) ออกประกาศ แนวปฏิบัติ หรือคำสั่ง ในการดำเนินงานของวิทยาลัยซึ่งรวมถึงการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารงาน ในกรณีที่ไม่มีประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ หรือเมื่อมหาวิทยาลัยมอบหมายให้วิทยาลัยดำเนินการ

(๑๒) ทำหน้าที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัย กรณีที่มีข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศกำหนดให้การใดเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

(๑๓) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ อธิการบดีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการอำนวยการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่มอบหมาย หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะก็ได้ ทั้งนี้ จำนวนองค์ประกอบ คุณสมบัติ ที่มา การแต่งตั้ง วาระ การพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่ และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการตามข้อ ๑๓ ให้นำข้อบังคับการประชุมที่ใช้กับสภามหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม

กรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ พ้นจากตำแหน่ง ให้นำวรรคสามของข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาลัยตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย และอาจมีรองคณบดีและหรือผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของอธิการบดีเพื่อช่วยในการบริหารงานของวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากบุคคลที่ได้รับการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีจากบุคคลที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยคำแนะนำของคณบดี

ให้คณบดีแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๗ ระบบงานภายในของวิทยาลัยซึ่งครอบคลุมถึงระบบบริหารงานบุคคล ระบบแผนและงบประมาณ ระบบการเงิน ระบบงานสารบรรณ ระบบการเสนอหลักสูตรและการจัดการศึกษา ระบบประเมินและประกันคุณภาพ ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ให้เป็นไปตามระบบกลางของมหาวิทยาลัย หรือที่มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

วิทยาลัยอาจกำหนดระบบงานภายในซึ่งมีลักษณะเฉพาะและใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาไทย หรือตามข้อตกลงกับคู่ความร่วมมือระบบต่าง ๆ พึงจัดทำขึ้นเป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาจีนควบคู่กับภาษาไทยด้วย ซึ่งครอบคลุมถึงระบบการรับนักศึกษา ระบบทะเบียน ระบบการให้บริการนักศึกษา ระบบการสำเร็จการศึกษา การออกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือระบบอื่นที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด ทั้งนี้ โดยให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย หรือโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ระบบงานภายใน...

ระบบงานภายในตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เน้นระบบโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเป็นระบบที่เน้นประสิทธิภาพและความคล่องตัว

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเพื่อประสิทธิภาพในการบริหาร มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ภารกิจสนับสนุนการบริหารจัดการของวิทยาลัยบางส่วนเป็นภารกิจของกองหรือหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีก็ได้ หรืออาจกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานให้กับวิทยาลัยที่อยู่ในสังกัดสำนักงานอธิการบดีแต่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานให้กับวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๙ คณบดีเป็นผู้แทนของวิทยาลัยในกิจการทั่วไป รวมทั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๓) บริหารกิจการของวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๔) บริหารงานของวิทยาลัยซึ่งรวมถึง การจัดการศึกษา การบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ นโยบายของมหาวิทยาลัย และวิทยาลัย
- (๕) จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานในวิทยาลัย
- (๖) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัย
- (๗) ออกประกาศ หรือคำสั่งของวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของวิทยาลัยภายใต้หน้าที่และอำนาจของคณบดีโดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยหรือของวิทยาลัย
- (๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ปฏิบัติงานให้แก่วิทยาลัย
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคน ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อให้วิทยาลัยสามารถบริหารจัดการในภารกิจของวิทยาลัยได้ คณบดีอาจขอรับการพิจารณาเงินยืมหรือเงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยเป็นเงินสำรองจ่าย เงินทุนหมุนเวียน และเงินลงทุนได้ โดยให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้หลักสูตร นักศึกษา งบประมาณ เงิน ทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน อาคารสถานที่ วัสดุ ครุภัณฑ์ พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน กิจการ และการอื่นใดของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ หรือในความครอบครอง หรือในความรับผิดชอบของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณเป็นของ วิทยาลัย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้วิทยาลัยออกประกาศกำหนดรายการ และรายละเอียดของวรรคหนึ่งภายในหกสิบวัน

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตร คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะกรรมการบริหารกองทุนมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (กองทุนสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ) หรือคณะกรรมการ อื่นใด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๔ ในระยะเริ่มต้นของการดำเนินงานของวิทยาลัยตามระเบียบนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็น ที่ต้องขอยกเว้นหรือชะลอการดำเนินการในเรื่องใดตามระเบียบนี้ไปพลางก่อน ให้อธิการบดีขอหารือต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๒๕ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หนังสือราชการ คำสั่งหรือมติของมหาวิทยาลัยที่กำหนด สำหรับสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ ให้ถือว่าเป็นข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หนังสือราชการ คำสั่งหรือมติที่กำหนดสำหรับวิทยาลัยด้วย เว้นแต่จะออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หนังสือราชการ คำสั่ง หรือมติขึ้นใหม่

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วิทยาลัยอาจออกประกาศ กำหนดรายละเอียด ของข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หนังสือราชการ คำสั่งหรือมติของมหาวิทยาลัยที่กำหนดสำหรับวิทยาลัย สหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ขุนารณ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องได้

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยกำหนดให้ คณะที่จัดตั้งโดยกฎกระทรวง หรือคณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้น โดยมติของสภามหาวิทยาลัย ต้องมีหน้าที่ใดหรือได้รับสิทธิใด ก็ให้หมายความรวมถึงวิทยาลัยตามระเบียบนี้ด้วย เว้นแต่โดยสถานะตามกฎหมายหรือโดยวัตถุประสงค์ในเรื่องนั้น ไม่ครอบคลุมถึงวิทยาลัยตามระเบียบนี้ โดยชัดเจน

ระบบการบริหารงานของวิทยาลัยในเรื่องใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือประกาศที่ออกโดย
อาศัยอำนาจของระเบียบนี้ ให้ใช้ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับ
ส่วนงานภายในทั่วไป

ข้อ ๒๗ ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงาน
ของวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง
มติสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ภูวนาถ มาใช้กับการ
บริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยโดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่าจะได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
เกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยในเรื่องดังกล่าวขึ้นใช้บังคับ

ข้อ ๒๘ การดำเนินการใดของสถาบันสหวิทยาการนานาชาติจักรพงษ์ภูวนาถที่ได้ดำเนินการ
ไปแล้วก่อนวันที่วิทยาลัยจะได้มีการจัดตั้ง ให้การดำเนินการดังกล่าวนั้น มีผลใช้บังคับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก