



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการวิจัย บัณฑิต การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากบัว ตลอดจน การเก็บรวบรวมพันธุ์กรรมบัว และการปรับปรุงสายพันธุ์บัว ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย วัตถุประสงค์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบข้อบังคับฯ ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหาร และการดำเนินงานของ ส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหาร และการดำเนินงานของสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการดำเนินงานของสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบวรราชมงคลตะวันออก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก โดยจ้างจากเงินรายได้ของสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงาน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างเงินรายได้มหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก รวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติงานในสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถาบันบวรราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญทางด้านบัว ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาบัวให้เป็นพืชเศรษฐกิจของประเทศ

(๒) เพื่อพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้เกี่ยวกับบัว พร้อมทั้งนำผลการวิจัยและองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ตลอดจนการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

(๓) เพื่อเป็นแหล่งเก็บรวบรวมพันธุ์กรรม (Germplasm) ทั้งพันธุ์พื้นเมืองของไทย และจากแหล่งต่างๆ ทั่วโลก เพื่อใช้ในการอ้างอิง รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับสวนพฤกษศาสตร์และมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับนานาชาติ ในการแลกเปลี่ยนและอนุรักษ์พันธุ์กรรม ตลอดจนการพัฒนาสายพันธุ์บัวในระดับประเทศ และนานาชาติ

(๔) เพื่อเป็นแหล่งจัดแสดงสายพันธุ์บัวหายาก พันธุ์บัวสวยงาม เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร และพันธุ์บัวที่มีประโยชน์ทางเศรษฐกิจให้กับเยาวชน นักวิชาการ และบุคคลทั่วไป

(๕) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสวนพฤกษศาสตร์ ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบัน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการท่องเที่ยว หรือการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการประกอบธุรกิจขนาดย่อม (SME) ด้านละหนึ่งคน รวมจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือบุคลากรใดๆ ของมหาวิทยาลัย และจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในด้านใดด้านหนึ่งตามที่กำหนดไว้ใน (๔) และสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสถาบัน

กรรมการตาม (๕) จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสถาบัน สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการตาม (๔) และ(๕) โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสองและวรรคสาม

คณะกรรมการอาจเสนออธิการบดีให้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวน
หนึ่งคน

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้ง
ใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน
กรรมการที่มีอยู่เหตุเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลง ไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการ
ให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วย
กรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ (๔) หรือกรรมการตามข้อ ๗ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อน
ครบวาระ และได้แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกอยู่ใน
ตำแหน่งเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่
ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการ
แต่งตั้งหรือยังมิได้คัดเลือกขึ้นใหม่ ให้กรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
จนกว่าจะได้มีกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ ภายในสามสิบวัน
นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด
ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณากำหนดโครงสร้างในการบริหารและการดำเนินงาน ตลอดจนวางระเบียบ ข้อบังคับ
ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือที่เป็นไป
เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและดำเนินงานของสถาบัน

(๓) พิจารณากำหนดแผนงานรวมถึงงบประมาณรองรับการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อเสนอต่อ
คณะกรรมการประจำวิทยาเขตบางพระ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

- (๔) ประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
- (๕) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม งานทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และงานรักษาสีงแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมให้นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ อาทิเช่น ผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มจากบัว ของที่ระลึกจากบัว เป็นต้น
- (๖) ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่างๆ ของสถาบัน
- (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ
- (๘) ดำเนินการอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม
- การนัดประชุมต้องทำเป็นหนังสือและแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม
- ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุมและเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใดๆ ตามความจำเป็นได้
- ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ
- การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
- ในการประชุม ต้องมีรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย
- ข้อ ๑๑ ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย และอาจให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด เพื่อช่วยในการบริหารงานของสถาบัน
- ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลที่เหมาะสมตามคำแนะนำของอธิการบดี
- ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกวาระได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้
- รองผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๔ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งไปพร้อมกันด้วย
- ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคน ให้รองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าผู้อำนวยการมิได้มอบหมาย ให้รองผู้อำนวยการซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๔ เป็นผู้รักษาราชการแทน

เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเหลือไม่ถึงสามสิบวัน ให้อธิการบดีดำเนินการข้อ ๑๒ วรรคแรก และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง รวมทั้งควรมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการและ/หรือวิจัย
- (๔) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาสถาบัน ให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการด้านบวชของประเทศและภูมิภาคอาเซียน

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบัน

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาสถาบันเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๓) บริหารกิจการของสถาบันตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๔) บริหารงานบุคคล บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินอื่นของสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบ และประกาศของสถาบันและของมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน และผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

(๖) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน หรือของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของสถาบันในเรื่องใด ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รวมถึงมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกที่ได้กำหนดไว้แล้ว มาใช้บังคับกับการบริหารและการดำเนินงานของสถาบันโดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการอำนวยการ จะได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องดังกล่าวขึ้นใช้บังคับ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ การใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการดำเนินการของสถาบันที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ก่อนวันประกาศใช้ระเบียบนี้ ถ้าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ให้เป็นอันใช้ได้ และหากพบว่าการใด ที่ผิดไปจากวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสรีธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก