



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงาน ให้ดำเนินการได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง ค่าตอบแทน และจำนวนบุคลากรที่พึงมี ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. หรือ ก.บ.ม.กำหนด

.../ ข้อ ๖ การเปลี่ยนประเภท

ข้อ ๖ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งของพนักงาน ให้ทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างที่มีเงิน ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกันต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(๒) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ กรณีได้รับค่าตอบแทน สูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้น ของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

ข้อ ๗ พนักงานที่จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๒) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินและคำชี้แจงแบบประเมิน แบบท้ายระเบียบนี้

(๓) กำหนดเกณฑ์การประเมินในแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสินต้องได้รับผลการประเมิน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓

(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน เว้นแต่พนักงานดังกล่าว ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนมาก่อนวันประเมิน ให้แต่งตั้งย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่ มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๘ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่าง มีเงิน ต้องไม่กระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญของหน่วยงานที่ให้ตัดโอน และหน่วยงานที่รับการตัดโอนตำแหน่ง ต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

ข้อ ๙ การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้ตรงกับ ลักษณะงานของตำแหน่งที่รับการตัดโอน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสรีธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก