



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งเข้าทำงานในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก โดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดิสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดิสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวกับทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการวินิจฉัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้เป็น ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นอาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้

ในกรณีที่มิมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจกำหนดให้ผู้ที่ยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและมีผลงานตามที่ตกลงไว้กับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ วิธีการเสนอขอให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย โดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่รับแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ ๐๓ หรือ ก.ม. ๐๓) ที่ใช้ยื่นจากสถาบันเดิม

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ระเบียบหรือประกาศหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

คณะกรรมการอาจกำหนดให้ผู้ยื่นส่งเอกสารอื่นเพิ่มเติมด้วยก็ได้

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเทียบตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ตามที่เห็นสมควร ซึ่งอาจกำหนดให้แตกต่างจากหลักเกณฑ์การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามปกติก็ได้ หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ ด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควรอาจไม่ตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพื่อประเมินผลงาน สำหรับผู้ขอเทียบรายใดก็ได้

(๓) ให้สภามหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่นำมาขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ นั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้นำความตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ สิทธิประโยชน์ใด เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้สามารถยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่นตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก