



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ตะวันออก

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้า
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

/ “คณาจารย์ประจำ” ...

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนคนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ คณบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องมีคุณสมบัติอื่นดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์นับถึงวันปิดรับสมัคร

เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนในเรื่องอายุ แม้ต่อมาจะมีอายุเกินกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ก็ไม่เป็นเหตุให้ขาดคุณสมบัติ

- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗ และต้องมีคุณลักษณะทั้งสี่ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม

(ก) มีทัศนคติในการรับฟังความเห็นจากบุคลากรของทุกระดับในคณะ และมีความสามารถที่จะประมวล วิเคราะห์ความเห็นต่างๆ ของบุคลากรมาใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา อุปสรรค เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการบริหารคณะ

(ข) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลทุกระดับ

(ค) มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป

(๒) ด้านวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ทางการบริหาร

(ก) มีภาวะผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ดี สามารถบริหารทรัพยากรและบุคคลเพื่อการพัฒนาคณะให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายตามนโยบายของยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยและคณะอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(ข) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารงาน

(ค) มีวิสัยทัศน์และมีลักษณะเป็นผู้นำ มีความคิดเป็นระบบ มีความสามารถในการประสานงาน สามารถตัดสินใจได้ดี สามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ว่องไว มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีความกล้า มีความเยียบขาด มีความยุติธรรมและมีเมตตาธรรม

(ง) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อกับวงการต่างๆ นอกมหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดความศรัทธาที่จะหาความช่วยเหลือและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ได้

(จ) เป็นผู้ที่สามารถตอบสนองแนวนโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัย

(ฉ) เป็นผู้ที่สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ ทั้งในงานบริหารและงานสังคมที่เป็นเกียรติแก่คณะและมหาวิทยาลัย

(๓) ด้านวิชาการ และประสบการณ์ทางวิชาการ

(ก) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ เป็นผู้แทนคณะได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(ข) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในทางวิชาการระดับสูง

(ค) มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ

(ง) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการและมีความสามารถในการกำหนดทิศทางการพัฒนาทางวิชาการ

(จ) มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษาระดับอุดมศึกษา

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติและข้อกำหนดอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยและคณะ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ได้แก่ อธิการบดี

(๔) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

(๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่มีได้ดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะที่มีการสรรหา

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

/ ให้คณะกรรมการ ...

ให้คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้หนึ่งคน และ/หรืออนุกรรมการด้วยหรือไม่ก็ได้ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย

ในกรณีกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างการสรรหาคณบดี ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี และให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

นอกจากการประกาศรับสมัครแล้ว คณะกรรมการอาจดำเนินการสรรหาจากบุคคลที่มีความเหมาะสมทั่วไป ผู้มีความรู้ความสามารถได้ด้วย แต่ต้องได้รับความยินยอมของบุคคลนั้น

(๒) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบวัน เวลาและสถานที่ในการเสนอชื่อล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และกำหนดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อปฏิบัติดังนี้

(ก) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วยตนเองคนละหนึ่งรายชื่อ

(ข) กรณีไปปฏิบัติราชการประจำนอกมหาวิทยาลัยหรือไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คนละหนึ่งรายชื่อต่อหน่วยงานต้นสังกัดเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันเสนอชื่อ

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจัดลำดับเพื่อทำการทาบถาม

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับการทาบถาม จัดทำหนังสือแจ้งการตอบรับหรือปฏิเสธการทาบถามในกรณีตอบรับการทาบถาม ให้ผู้ที่ตอบรับการทาบถามแนบประวัติ และผลงานเพื่อส่งไปที่กองบริหารงานบุคคล ส่วนนโยบายการบริหารงานคณะนั้น ให้นำมาเสนอในวัน เวลาและสถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) กลั่นกรองผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบถาม โดยไม่ต้องนับความถี่ของการได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และทำบันทึกความเห็นประกอบการกลั่นกรองทุกคนเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

กรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็น คณะกรรมการจะไม่เสนอชื่อก็ได้ โดยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา เพื่อทำการสรรหาใหม่อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้จะใช้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ก็ได้

(๖) แต่งตั้งอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานของคณะ

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม ข้อ ๑๐ (๕) จะต้องแถลงนโยบายการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

ข้อ ๑๓ ก่อนนำเสนอรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อ เพื่อให้มีการทักท้วงภายในเจ็ดวันทำการ หากไม่มีผู้ใดทักท้วงให้นำรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีดังกล่าว เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทักท้วงต้องทักท้วงอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมลงลายมือชื่อชัดเจน และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตรวจสอบข้อทักท้วงนั้นภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันได้รับข้อทักท้วง และเมื่อตรวจสอบแล้วไม่มีมูลก็ให้นำเสนอรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยทำบันทึกความเห็นประกอบด้วย แต่ถ้าเห็นว่ามีมูลเป็นที่ประจักษ์ให้บันทึกความเห็นประกอบด้วย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการตรวจสอบข้อทักท้วงตามวรรคสอง ต้องให้สิทธิผู้ทักท้วงได้ชี้แจงแสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาด้วย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยผู้ได้รับเลือกตั้งต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหามีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วย

ข้อ ๑๕ กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งตามข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนใหม่อีกครั้ง ดังนี้

(๑) กรณีผู้ใดคะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมและมีผู้ได้คะแนนเสียงลำดับที่สอง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงใหม่เฉพาะในลำดับที่หนึ่ง และลำดับที่สอง เพื่อให้ได้เสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

(๒) กรณีผู้ใดคะแนนเสียงสูงสุด แต่ไม่เป็นเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมและลำดับที่สอง และลำดับที่สาม มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้หาบุคคลที่ได้คะแนนมาเป็นลำดับที่สอง โดยให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงใหม่ในบุคคลที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน และนำผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดในการลงคะแนนครั้งที่สองนี้ มาลงคะแนนเสียงอีกครั้ง ระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดและผู้ที่ได้รับคะแนนครั้งที่สองเพื่อให้ได้เสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม

ในการลงคะแนนเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด โดยเมื่อรวมคะแนนเสียงแล้ว จะต้องมีความเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ทั้งนี้ การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยลงคะแนนลับและทำการนับคะแนนโดยเปิดเผย

ข้อ ๑๖ กรณีที่ดำเนินการแล้ว ไม่มีบุคคลใดได้รับคะแนนเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมตามข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วยคะแนนเสียงข้างมากหรือดำเนินการกระบวนการสรรหาตามข้อบังคับนี้ โดยอาจใช้คณะกรรมการชุดเดิมหรือชุดใหม่หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ในวาระเริ่มแรกตาม ข้อ ๙ (๕) ในขณะที่ยังไม่มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่ต้องตีความหรือวินิจฉัย
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์สุนทร บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก