



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน  
เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๓**

.....

เพื่อให้กระบวนการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน โปร่งใส ยุติธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒)(๑๓)และ(๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้รวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติดสภามหาวิทยาลัยฯ ตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน

“เอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอนที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอน กรณีข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเอกสารคำสอนกรณีข้อกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการตีความข้อบังคับนี้ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเป็นผู้วินิจฉัย และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

### ส่วนที่ ๑

#### คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่โดยอนุโลม

### ส่วนที่ ๒

#### การประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน

ข้อ ๖ ให้คณาจารย์ประจำขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าได้ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือก่อนวันเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๗ กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ดังนี้

๗.๑ ในกรณีที่ขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์

๗.๑.๑ เป็นคณาจารย์ประจำ และ

๗.๑.๒ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ

๗.๑.๓ มีเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ซึ่งได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดย มีรูปแบบและการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และมีลักษณะอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เป็นเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอน ทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา

(๒) เป็นเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนโดยมีสัดส่วนผลงานของผู้รับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละร้อย

(๓) เป็นเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนกรณีที่ผู้รับการประเมินได้ทำการสอนหลายวิชา และแต่ละรายวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้รับการประเมินเป็นผู้สอนในภาคเรียนหนึ่งภาคเรียนใดที่ได้ใช้เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนประกอบการสอนมาแล้ว

๗.๒ ในกรณีที่ผู้รับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

๗.๒.๑ เป็นคณาจารย์ประจำ และ

๗.๒.๒ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ เกณฑ์การประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน

(๑) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญในการสอน และเอกสารประกอบการสอนต้องมีคุณภาพดี

(๒) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเอกสารคำสอนต้องมีคุณภาพดีมาก

(๓) ในกรณีที่ผู้รับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีความเชี่ยวชาญในการสอน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือส่วนภายใน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอและอยู่นอกสถาบันอย่างน้อย ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

(๓) หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาที่ผู้รับการประเมินสังกัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

หัวหน้าหน่วยงานอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคลที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย อีกคนหนึ่งทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการตาม (๑) เป็นผู้รับการประเมินให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นประธานอนุกรรมการแทน

ในกรณีอนุกรรมการและเลขานุการตาม (๓) เป็นผู้รับการประเมิน ให้แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาอื่นเป็นอนุกรรมการและเลขานุการแทน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอนของผู้รับการประเมินเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอนและแบบประเมินเอกสาร ประกอบการสอน ในตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งแนบอยู่ท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารคำสอนของผู้รับการประเมินเพื่อ ขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอนและแบบประเมินเอกสารคำสอน ในตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งแนบอยู่ท้ายข้อบังคับนี้

(๓) ประเมินผลการสอนของผู้รับการประเมินเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ตาม แบบประเมินผลการสอน ในตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งแนบอยู่ท้ายข้อบังคับนี้

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลตามข้อ ๑๐ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วเสร็จ ให้รายงาน ผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนประเมินว่าผู้รับการประเมินมีความชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในการสอน โดยใช้แนวทางการประเมิน ดังต่อไปนี้

(๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้

(๒) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ และวิจารณ์ในวิชาที่สอน

(๓) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและ ติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่าง สอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถาม เพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้อย่างชัดเจน

(๔) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม

(๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความ เหมาะสม

(๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี

(๘) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

(๙) มีความสามารถอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

คณะกรรมการอาจกำหนดแนวทางในการประเมินเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยต้องกำหนดให้ชัดเจน และประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

ข้อ ๑๒ กำหนดขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ดังนี้

(๑) ผู้รับการประเมินผลการสอนยื่นแบบคำขอรับการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ ประเมินผลการสอนกรณีขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ พร้อมข้อมูลของ ผู้รับการประเมินผลการสอนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

(๒) คณะกรรมการประจำหน่วยงานเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประกอบผลการสอนกรณีขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ หรือทำหน้าที่ประเมินผลการสอนกรณีขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนกรณี  
ที่ผลการประเมินการสอนและผลการประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินการสอนผ่านหรือไม่ผ่านอย่างเป็น  
เอกฉันท์ ให้ประธานอนุกรรมการแจ้งผลการประเมินโดยอาจไม่ต้องมีการประชุมก็ได้

ข้อ ๑๓ กรณีผู้ขอรับการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนมีผลการ  
ประเมินผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้คงผลการประเมินการสอนไว้ได้ไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๑๔ กรณีผลการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนไม่ผ่านผู้ขอรับ  
การประเมินอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่  
ผู้ขอรับการประเมินทราบผลการประเมิน

### ส่วนที่ ๓

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลตะวันออกแต่งตั้งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐  
เป็นคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือการประเมินผลการสอน  
ที่สภามหาวิทยาลัยฯ ได้รับเรื่องไว้แล้วอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ  
ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา  
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔  
และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้  
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลตะวันออกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไปจนกว่า  
จะแล้วเสร็จ เว้นแต่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้ใช้ประกาศนี้บังคับหรืออาจ  
ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ร้อยตำรวจตรี

( เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ )

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก