



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา
พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การแต่งตั้ง และการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายและให้รวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญา การวิจัย การให้บริการวิชาการ และการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

“คณบดี” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการในคณะที่จัดตั้งตามกฎหมายหรือจัดตั้งเป็นส่วนงานภายในโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะในแต่ละคณะ ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้รวมถึงคณะกรรมการอำนวยการของส่วนงานภายในที่มีวัตถุประสงค์ ตามข้อ ๕ (๑) ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหาร และการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒

“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาในแต่ละคณะตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนหัวหน้าสาขาวิชาในแต่ละคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสาขาวิชา

ข้อ ๔ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา เหลือเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือน ให้คณบดีเสนอรายชื่อคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ จำนวน ไม่น้อยกว่าสองชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นหัวหน้าสาขาวิชา

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้า สาขาวิชา และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พร้อมประวัติ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็น หัวหน้าสาขาวิชา

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาที่มีการคัดเลือกหัวหน้าสาขาวิชา

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ไม่น้อยกว่าสามปี หรือสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ไม่น้อยกว่าสองปี

(๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสาขาวิชานั้น

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสาขาวิชา

ข้อ ๗ หัวหน้าสาขาวิชาเป็นผู้แทนของสาขาวิชาในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและ หน้าที่

(๑) บริหารงานสาขาวิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมทั้งนโยบายและ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ควบคุมผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา การเงิน พัสดุ สถานที่และทรัพย์สินของสาขาวิชาและของ มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าสาขาวิชา เลขานุการสำนักงานสาขาวิชา และ ผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา ต่อคณบดี รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะและปฏิบัติตาม นโยบายและแผน รวมทั้งดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินการด้านต่างๆ ของหน่วยงานภายในสาขาวิชา และผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา

(๕) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่น จากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของสาขาวิชา เพื่อให้บริการวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของสาขาวิชา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ประจำคณะ

(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของสาขาวิชาต่อคณะกรรมการประจำคณะ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณบดี และหรือ อธิการบดี และหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ หัวหน้าสาขาวิชามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เกษียณอายุราชการหรือพ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานราชการ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เหตุเพราะมีมลทินหรือมัวหมอง ในกรณีที่ถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) คณะกรรมการประจำคณะมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เห็นสมควรให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณบดีเสนอรายชื่อคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ จำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อต่อคณะกรรมการประจำคณะและให้คณะกรรมการประจำคณะคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชาเหลืออยู่น้อยกว่าหกเดือน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในสาขานั้น เป็นหัวหน้าสาขาวิชาตามคำแนะนำของคณบดี และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้สั่งแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาขึ้นใหม่ ให้หัวหน้าสาขาวิชาซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาคนใหม่แล้ว

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าสาขาวิชา และเลขานุการสำนักงานสาขาวิชา พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ร้อยตำรวจตรี



(เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก