



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย
การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ.
๒๕๔๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง และส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๔ แห่ง
พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนหัวหน้า
ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง และส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ตามความใน
มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีใช้องอธิการบดี หัวหน้าส่วนราชการ หรือ
กรรมการสภามหาวิทยาลัย

.... / “คณะกรรมการสรรหา”

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระหรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหา เสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ควรมีคุณลักษณะดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรม
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสรรหาจำนวนห้าคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาตาม (๑)

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการสรรหา

(๔) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

(๕) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาตาม (๔) หรือ (๕) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและ
สถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อผู้สมควร
เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหาร
จัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับ แห่งละ
ไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดโดยคำนึงถึง
การมีส่วนร่วมของบุคลากรในส่วนราชการ และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำส่วน
ราชการหรือคณะกรรมการบริหารของส่วนราชการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอรายชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๑๐ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) แจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ให้แถลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟัง การแถลงด้วย

(๖) พิจารณาก่อนกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะในข้อ ๑๐ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาก่อนกรองตามข้อ ๑๕ (๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มิผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อเดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๕ แล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และมีให้นำความในข้อ ๑๕ (๖) มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา แถลงนโยบาย แผนการบริหาร จัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๙ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มา ประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนน เลือกอธิการบดี ยกเว้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๕ (๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีสิทธิลงคะแนน

กรณี ไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียง
สูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัย
เป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๒๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อ
ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ดร.สุเมธ แฉ่มนุ่น)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก