



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น เพื่อให้ การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗(๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเห็นสมควรให้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงาน” ต่อจากบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก

ข้อ ๔ ให้เพิ่ม (๗) ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

“ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อ ว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๗) ผู้แทนพนักงานจำนวน ๒ คน ซึ่งได้รับเลือกจากพนักงานในมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการ”

และให้เพิ่มวรรคสามในข้อ ๔ เป็นข้อความ ดังนี้

“หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกพนักงานเป็นกรรมการตาม (๗) ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔(๑) (๔) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการเลือกหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับเป็น ๑ วาระ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๔ (๑) (๔) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือ คนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) พ้นจากการเป็นผู้บริหาร หรือ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือพ้นจากการเป็น พนักงานตามข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๔ (๑) (๔) และ (๗) วางลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มา ซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการวางลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือ ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทน ตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔(๑) (๔) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มา ซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายและระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงาน ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการพิจารณาเรื่องคุณธรรมและร้องทุกข์ของข้าราชการ

(๓) รับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้ง และกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

(๔) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานที่ออกตามความในกฎหมาย ว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) กำกับ ดูแล เสริมสร้าง และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก พฤติกรรมที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแก่ข้าราชการและพนักงาน

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็น ในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อ ๔ (๓) และ (๔) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้นับวาระต่อเนื่องกันจนกว่าจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งตามความในข้อ ๕

ข้อ ๘ ในระยะเริ่มแรก ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๔ (๗) ภายในระยะเวลาไม่เกินหกสิบวันหลังจากข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และให้กรรมการตามข้อ ๔ (๗) ที่ได้รับแต่งตั้งนี้ อยู่ในวาระเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการตามข้อ ๔(๓) และ (๔)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ดร.กิจจา ใจเย็น)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก