



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๔๕**

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานตามหลักแห่งวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) (๑๔) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๕.๒/ว.๑๒๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๕ และที่ ศธ ๐๕๐๕.๒/ว.๑๕๘๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๔๕ จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศใดที่มีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก”

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาเขต สถาบันเพื่อการวิจัย สำนัก หรือกอง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“ความชำนาญในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญในการสอน

“ความชำนาญพิเศษในการสอน” หมายความว่า ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ผ่านการประเมินผลการสอนให้เป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน

“คุณภาพดี” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองให้เป็นผลงานที่มีคุณภาพดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการเป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๖ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘ กรณีอยู่ในสายงานสอนและทำหน้าที่การสอน

ข้อ ๗ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘ กรณีข้าราชการที่โอนหรือย้ายจากตำแหน่งที่มีชั่วโมงสอนมาอยู่ในสายงานสอน และทำหน้าที่การสอน

ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการสายงานและทำหน้าที่การสอน

หมวด ๒ คุณสมบัติผู้กำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับข้อ ๖ และข้อ ๑ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง อาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ถึงระดับ ๘

ภายใต้บังคับเดียวกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเป็นข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ๓ รับเงินเดือนในระดับ ๘

ข้อ ๑๐ ภายใต้บังคับข้อ ๘ และข้อ ๙ ผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในขณะยื่นคำขอ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยหนึ่งวิชา และต้องเป็นผู้มีความชำนาญในการสอนสำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอนสำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสองปี

ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๑ และข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งใดมาก่อน

(๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับปริญญา หรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เพิ่มหนึ่งรายการ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผลงานที่ซ้ำกับผลงานซึ่งได้ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งใดมาก่อน

(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาระดับปริญญาที่มีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตาม (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ

(๑) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าปี หรือ

(๒) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๓) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๑๕ ตามข้อบังคับก่อน กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิตต่อทวิภาค ให้นำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้คำนวณเวลาการสอนระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษให้สามในสี่ของเวลาที่สอน

กรณีอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ก่อนได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์หลังจากที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๑๔ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักการคำนวณท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ภายใต้บังคับข้อ ๗ และข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ (๒) หรือ (๓)

ข้อ ๑๗ ภายใต้บังคับข้อ ๗ และข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๗ ต้องมีผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๔) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตาม (๒) และ (๓) หรือ

ผลงานทางวิชาการตาม (๒) (๓) และ (๔) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้ใช้สำหรับพิจารณา กำหนดและแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้หากเป็นผลงานซ้ำ ต้องเป็นผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๑๙ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษต้องเป็นกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ ตามข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๗ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญก็ได้

ข้อ ๒๐ ภายใต้ข้อบังคับก่อน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ เช่นเดียวกับผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘ แต่ผลงานทางวิชาการนั้นจะต้องมีคุณภาพที่ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินอยู่ในระดับดีมาก

หมวด ๓

คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดซึ่งครอบคลุมคณะ หรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานคณะกรรมการ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ไม่อยู่ภายใต้บังคับจำนวนตามวรรคก่อน

ข้อ ๒๒ คณะกรรมการมีอำนาจประเมินผลการสอนของผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือ อาจแต่งตั้งคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ข้อ ๒๔ ภายใต้บังคับข้อ ๒๓ (๒) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเฉพาะแต่ละสาขาวิชา

(๒) ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ต้องมีจำนวนผู้มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อตามวรรคแรก (๑) ได้ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นการเฉพาะราย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์ และวิธีการ

ข้อ ๒๕ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมี ปริมาณและคุณภาพของผลงานที่แสดงความชำนาญหรือความชำนาญพิเศษในสาขาวิชานั้น การตัดสินของ ที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๒๖ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังนี้

(๑) ให้นำหน่วยงานเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยต่อมหาวิทยาลัย พร้อมส่งผลงานทางวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย

(๓) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน

(๔) เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ให้นำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาทราบ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและแบบคำขอรับการพิจารณา คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ต้องระบุสาขาวิชา ที่ชำนาญหรือชำนาญพิเศษตามแต่กรณีของตำแหน่งทางวิชาการที่ส่งแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๒๗ การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการ ขอแต่งตั้งตามวิธีการปกติโดยอนุโลม แต่ให้มิคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนเป็นผู้ทำหน้าที่ประเมินผลงาน วิชาการ และเกณฑ์การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด

หมวด ๕

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

(๑) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องยื่นแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยผ่านความเห็นชอบตามลำดับชั้นบังคับบัญชา ตั้งแต่หัวหน้าแผนกวิชา หัวหน้าภาค วิชาหรือหัวหน้าสาขาวิชา ผู้อำนวยการหรือคณบดี ประเมินผลการสอนในชั้นต้นว่ามีผลการสอนอยู่ในระดับ มีความชำนาญในการสอน หรือมีความชำนาญพิเศษในการสอนสำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ จำนวน ๑๕ ชุด และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ จำนวน ๒๐ ชุด

นอกจากเอกสารตามวรรคแรก ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ชุด แต่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน ๗ ชุด พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ส่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ

(๒) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ว่าอยู่ในระดับมีความชำนาญในการสอนหรือมีความชำนาญพิเศษในการสอน หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเป็น คณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการ ตามแบบประเมินผลการสอนแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๓) คณะกรรมการสรุปผลการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ.กำหนด

(๔) คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๕) ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) การแต่งตั้งการดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับคำขอการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์

กรณีที่ต้องเพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่ มหาวิทยาลัยรับคำขอที่ได้เพิ่มเติมเอกสารหรือปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

(๗) กรณีผู้เสนอขอจะลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องยื่นเสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการเสนอขอกำหนดตำแหน่งตาม ข้อ ๘ เท่านั้น

หมวด ๖

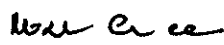
บทบังคับ

ข้อ ๒๕ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใต้ข้อบังคับนี้ให้ใช้รายการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๐ การใดที่มีบัญญัติอยู่ในข้อบังคับนี้ แต่เพื่อให้การดำเนินการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการดำเนินการเป็นไปได้อย่างเรียบร้อยและต่อเนื่อง ให้คณะกรรมการมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ และรายการอื่นใด หรือปรับปรุงแก้ไขรายการตามท้ายข้อบังคับนี้ โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ต้องแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๓๑ ภายใต้ข้อบังคับนี้ให้มีผลย้อนหลังต่อผู้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ก่อน
วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ทั้งนี้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘


(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก